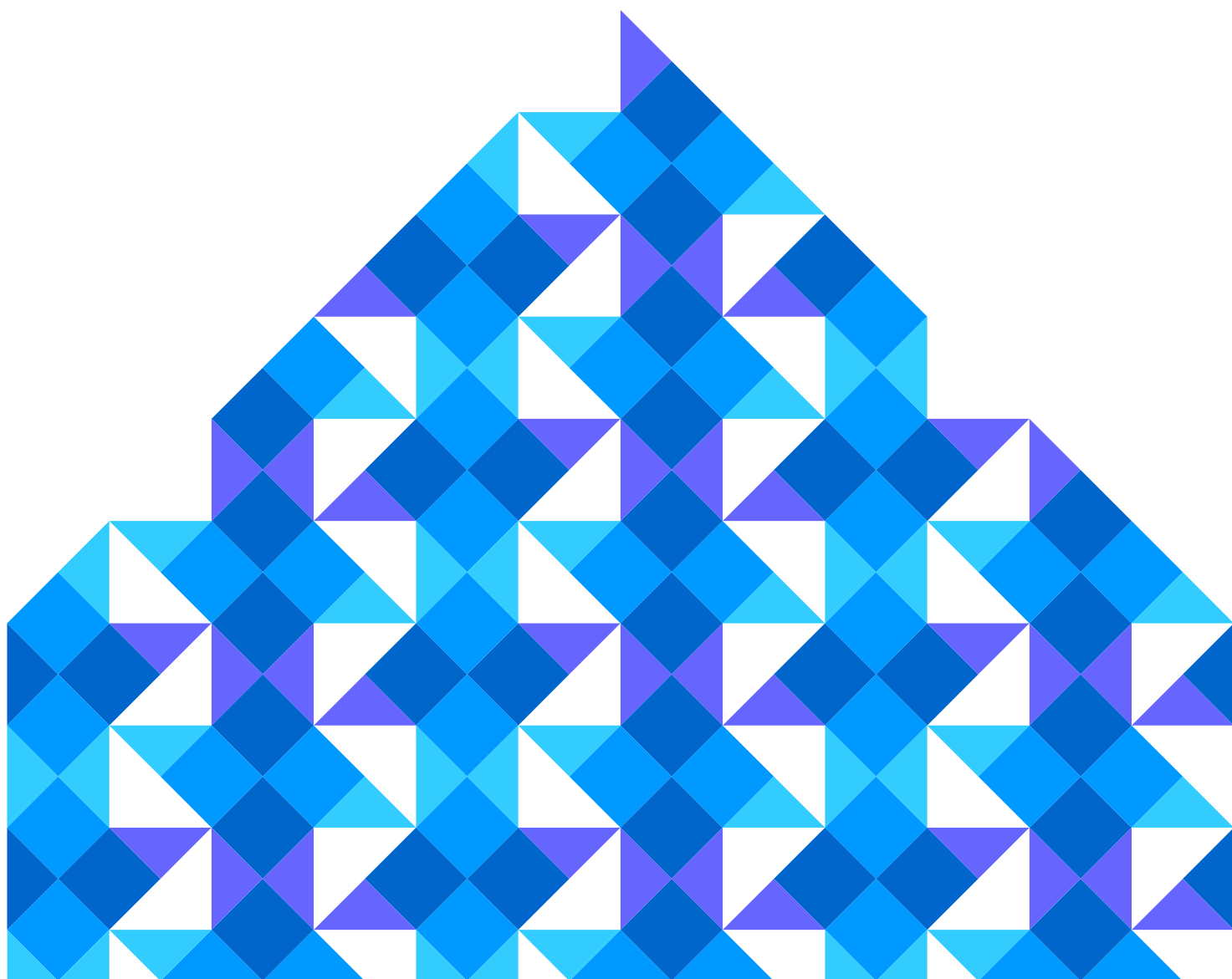


# Årsredovisning 2021

Myndigheten för delaktighet



Myndigheten för delaktighet, 2022  
Årsredovisning 2021

Nummer 2022:1, diarienummer 2022/0072

Publikationen finns att ladda ner från myndighetens webbplats [www.mfd.se](http://www.mfd.se).

Alternativa format kan beställas från Myndigheten för delaktighet.

Postadress: Myndigheten för delaktighet, Box 1210, 172 24 Sundbyberg

E-post: [info@mfd.se](mailto:info@mfd.se)

Telefon: 08-600 84 00

# Innehåll

<b>1. Året som gått.....</b>	<b>4</b>
<b>2. Myndigheten för delaktighet – ett kunskapsnav inom funktionshindersområdet.....</b>	<b>6</b>
2.1 Uppdrag och roll .....	6
2.2 Utvecklings- och förändringsarbete .....	14
<b>3. Resultatredovisning .....</b>	<b>23</b>
3.1 Verksamhetens finansiering .....	23
3.2 Verksamhetens resultat.....	24
<b>4. Kompetensförsörjning .....</b>	<b>48</b>
4.1 Kompetensförsörjning i en tid präglad av pandemin .....	48
4.2 Attrahera och rekrytera.....	49
4.3 Utveckla och behålla .....	49
4.4 Verksamhetsförändring .....	51
<b>5. Finansiell redovisning .....</b>	<b>52</b>
5.1 Resultaträkning.....	52
5.2 Balansräkning.....	54
5.3 Anslagsredovisning .....	57
5.4 Tilläggsupplysningar.....	58
5.5 Noter.....	62
5.6 Sammanställning över väsentliga uppgifter.....	76
<b>6. Intyg och underskrift .....</b>	<b>78</b>

# 1. Året som gått

Det år som har gått har varit ytterligare ett år i covid-19-pandemins tecken. För Myndigheten för delaktighet (MFD) har det inneburit att all verksamhet under det gångna årets första hälft har skett digitalt. Samtliga medarbetare har också primärt arbetat hemifrån. Efter sommaren började myndigheten i likhet med övriga samhället att öppna upp och mer arbete började ske från kontoret i Sundbyberg.

Myndigheten har lagt ner arbete och kraft på att förbereda sig inför den återgång till kontoret som skedde i september. Utgångspunkten har varit att behålla de goda erfarenheter som distansarbetet har gett och att långsiktigt hitta ett sätt att kombinera det med de efterlängtrade möjligheter som fysiska möten och samarbeten innebär. Under hösten tecknade exempelvis medarbetare enskilda överenskommelser med arbetsgivaren om distansarbete som gör det möjligt att förlägga upp till 50 procent av arbetstiden i hemmet om medarbetaren önskar det. MFD har också arbetat på att utveckla kontorsmiljö och tekniska lösningar för att framöver kunna erbjuda möjlighet till så kallade hybridmöten i myndighetens externa och interna arbete.

Den nybyggeranda kring de digitala arbetssätten som präglade 2020 har nu på många sätt övergått i en annan fas. Distansarbetet har professionaliserats och utbudet av digitala möten och seminarier har varit stort. MFD bedömer att myndigheten trots pandemin har kunnat hålla god takt i arbetet och över lag nå uppsatta mål för verksamheten. Digitaliseringen har inneburit att myndigheten har hittat nya målgrupper och även successivt förändrat arbetssätt, vilket myndigheten kommer att behålla och förfina även när hälsoläget i samhället erbjuder möjlighet till mer fysisk verksamhet igen.

Covid-19-pandemin har också på andra sätt präglat myndighetens verksamhet under året. Pandemin har fått stora och djupgående konsekvenser för många personer med funktionsnedsättning men också påverkat statliga myndigheters, regioners och kommuners förutsättningar att bedriva verksamhet i relation till personer med funktionsnedsättning. MFD har under året haft ett stort fokus på att följa, beskriva och kommunicera kring detta ur olika perspektiv.

Under hösten 2021 beslutade regeringen om en ny strategi för funktionshinderspolitiken. I detta arbete har MFD fått en strategisk roll att följa och stödja arbetet för de aktörer som ingår. Strategin sträcker sig tio år framåt i

tiden och sätter på många sätt en tydlig prioriteringsram kring MFD:s instruktionsbundna uppdrag. Under den senare delen av året har förberedelserna inför detta stora och viktiga uppdrag haft hög prioritet i myndigheten.

MFD är allt mer efterfrågad i sin roll som nav inom funktionshinderspolitiken. Efterfrågan på myndighetens närvaro och medverkan i många olika sammanhang och frågor är stor, antalet remisser där myndigheten förväntas bidra ökar och myndigheten finns med som samrådspartner i allt fler regeringsuppdrag och andra regeringsinitiativ. För MFD är detta en mycket viktig och inspirerande utveckling. Myndighetens bedömning är att det pågående samarbetet med kommuner och regioner samt den nyligen beslutade strategin för funktionshinderspolitiken ytterligare kommer att öka efterfrågan på myndighetens medverkan och bidrag i olika sammanhang.

MFD är en liten myndighet med ett stort uppdrag och utvecklingen ställer stora krav på organisationen och dess medarbetare. Det kräver också ett fortsatt och kontinuerligt internt utvecklingsarbete för att MFD ska kunna möta efterfrågan och förväntningar hos verksamhetens olika målgrupper. Årets resultat och utveckling indikerar också att det kommer att finnas anledning för myndigheten att tillsammans med sin uppdragsgivare föra en dialog kring MFD:s långsiktiga utveckling i syfte att säkerställa att myndigheten ska kunna möta de förväntningar som finns och kommer att finnas på verksamhetens leverans.

Sundbyberg i februari 2022

Malin Ekman Aldén  
*Generaldirektör*

## **2. Myndigheten för delaktighet – ett kunskapsnav inom funktionshindersområdet**

### **2.1 Uppdrag och roll**

Myndigheten för delaktighets (MFD) uppdrag är att främja tillgängligheten i samhället och öka delaktigheten för personer med funktionsnedsättning. MFD stödjer främst offentliga aktörers verksamhet i arbetet för att göra samhället och de tjänster som erbjuds användbara för fler. MFD följer utvecklingen av detta arbete och sprider kunskap om hur hinder för delaktighet kan åtgärdas så att fler självständigt kan välja, fatta egna beslut och påverka sitt eget liv. Målet är ett hållbart samhälle som är utformat utifrån människors olika förutsättningar och behov.

MFD tar fram underlag om utvecklingen av levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning inom olika samhällsområden. MFD följer också upp offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet. Denna kunskap ligger sedan till grund när MFD utvecklar stöd till verksamheter i arbetet för ökad delaktighet.

MFD utgår från människors egna erfarenheter av att möta hinder och utvecklar metoder och arbetssätt tillsammans med de verksamheter som ska använda dem. När MFD tar fram rekommendationer görs det i samarbete med de verksamheter som berörs.

#### **2.1.1 Myndighetens uppdrag och styrning**

MFD är en enrådgivningsmyndighet under regeringen. Detta innebär att generaldirektören fattar beslut för myndigheten och bär ensam ansvaret för verksamheten inför sin uppdragsgivare, regeringen.

Enligt förordning (2014:134) med instruktion för Myndigheten för delaktighet har myndigheten tre huvudsakliga uppgifter: att sprida kunskap, att utveckla kunskap och att stödja aktörer i ett systematiskt och effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken på alla nivåer i samhället. Myndigheten har

preciserat dessa uppgifter i långsiktiga mål samt ytterligare operationaliserat dem i årliga mål.

## **2.1.2 Myndighetens målgrupper**

Myndighetens målgrupper är i första hand andra statliga myndigheter, regioner och kommuner samt näringslivet i sin egenskap av arbetsgivare och leverantör av varor och tjänster. Det civila samhället utgör en viktig och nödvändig samverkanspart för myndigheten.

Grunden för myndighetens arbete är samråd och dialog med målgrupperna för verksamheten samt med personer som har egen erfarenhet av funktionsned-sättning eller organisationer som företräder dem. En kontinuerlig dialog bidrar till att bygga och utveckla MFD:s samlade kunskap inom funktionshinders-området, som i sin tur bygger på målgruppernas förutsättningar och behov.

## **2.1.3 Myndighetens råd**

Myndigheten har fyra formella råd som har till uppgift att utifrån sin sammansättning bidra och ge stöd i utveckling och prioritering av myndighetens verksamhet. Dessa råd är insynsrådet, kunskapsrådet, funktionshindersrådet och det strategiska gd-rådet för funktionshinderspolitiken. Samråd och dialog är nyckelord för arbetet i myndighetens råd.

### **Insynsråd**

Myndighetens insynsråd utses av regeringen och bidrar till att uppfylla kravet på demokratisk insyn och medborgerligt inflytande. Rådet har sammanträtt två gånger under året. Under 2021 gick tidigare förordnanden ut och regeringen förordnade nya ledamöter i rådet. Insynsrådet består av ledamöter från riksdagen, den kommunala sektorn och funktionshindersrörelsen. För MFD är insynsrådet värdefullt för att stämma av strategiska frågor kring myndighetens utveckling utifrån de olika erfarenheter som ledamöterna representerar och är en källa till inspiration och kunskap. Under 2021 har rådets diskussioner i hög grad knutit an till den pågående pandemin och myndighetens arbete med anledning av denna.

## **Funktionshindersråd**

Den formella dialogen mellan myndigheten och funktionshindersrörelsen sker i myndighetens funktionshindersråd. MFD strävar efter ett funktionshindersråd med en demokratisk sammansatt representation där funktionshindersorganisationerna deltar på lika villkor. Funktionshindersrådet består därför av tolv ledamöter från Funktionsrätt Sverige, Nätverket Unga för Tillgänglighet samt organisationer som erhåller statsbidrag till handikapporganisationer enligt förordning (2000:7) och som inte tillhör samarbetsorganisationen Funktionsrätt Sverige. Funktionshindersrådet hanterar övergripande, strategiska och principiella funktionshinderspolitiska frågor på ledningsnivå i myndigheten.

Funktionshindersrådet har under året haft tre möten för informations- och erfarenhetsutbyte och diskussion kring gemensamt bestämda frågeställningar om bland annat myndighetens planering, uppföljning och pågående projekt och regeringsuppdrag. Rådets diskussioner har i hög utsträckning kretsat kring hur personer med funktionsnedsättning har påverkats på olika sätt av den pågående pandemin. För att öka insyn och transparens publiceras minnesanteckningar från rådets möten på myndighetens webbplats, [www.mfd.se](http://www.mfd.se).

Under 2021 har myndigheten påbörjat en utvärdering och omarbetning av det formella samrådet med funktionshindersorganisationerna. Parallellt med detta har MFD också inlett en dialog med organisationerna kring aktiv involvering i den nya funktionshinderspolitiska strategin som regeringen beslutade om 2021. I strategin är ett av redovisningskriterierna för de så kallade strategi-myndigheternas återrapportering till regeringen om strategiarbetet att de ska beskriva hur de har arbetat med att involvera funktionshindersorganisationerna i sina respektive utvecklingsarbeten och resultatet av detta arbete. Under 2022 ska MFD hitta formerna för hur myndigheten på bästa sätt kan stödja de utpekade strategimyndigheterna inom detta område.

## **Kunskapsråd**

Myndigheten har ett kunskapsråd som ska identifiera och lämna förslag på lämpliga områden för uppföljning och analys. Rådet ska även bistå myndigheten med kunskap och erfarenhet i frågor om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och genomförandet av funktionshinderspolitiken.



Kunskapsrådet har åtta ledamöter, från intresseorganisationer och vetenskapliga institutioner. Under 2021 har sju nya ledamöter förordnats i rådet och ytterligare en ny ledamot kommer att förordnas under 2022.

Rådet har haft två heldagsseminarier under 2021, då fokus främst har legat på frågor kring forskning inom styrning av offentlig sektor, arbetslivsinriktad rehabilitering för personer med funktionsnedsättning samt metodik för förändringsledning och samskapande i kommuner.

## **Strategiskt råd för funktionshinderspolitiken**

I regleringsbrevet för 2018 fick MFD i uppdrag att inrätta ett strategiskt råd, med uppgift att bidra till att arbetet för ett systematiskt och effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken kan fortgå under den tid ett styr- och uppföljningssystem för funktionshinderspolitiken bereds.

Myndighetscheferna i de myndigheter som MFD bedömer som strategiskt betydelsefulla har inbjudits att ingå i rådet. Följande myndigheter ingår i rådet: Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Barnombudsmannen, Boverket, Domstolsverket, E-hälsomyndigheten, Ekonomistyrningsverket, Folkhälsomyndigheten, Försäkringskassan, Institutet för språk och folkminnen, Jämställdhetsmyndigheten, Konsumentverket, Kulturrådet, Migrationsverket, Myndigheten för digital förvaltning, Myndigheten för tillgängliga medier, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Skolverket, Socialstyrelsen, Specialpedagogiska skolmyndigheten, Trafikverket och Upphandlingsmyndigheten.

Regeringens beslut om en ny strategi för funktionshinderspolitiken pekar ut 28 myndigheter som strategiskt viktiga för genomförandet av funktionshinderspolitiken. För att rådet ska samla samtliga dessa myndigheter har MFD under hösten 2021 bjudit in följande myndigheter att ingå i rådet: Brottsoffermyndigheten, Inspektionen för vård och omsorg, Kriminalvården, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Myndigheten för yrkeshögskolan, Polismyndigheten, Post- och telestyrelsen, Riksantikvarieämbetet, Statens skolinspektion, Transportstyrelsen och Universitetskanslersämbetet.

Genom rådet säkerställer MFD att utvecklingen av funktionshinderspolitiken följs upp samt möjligheterna att kunna ge stöd till andra myndigheter i arbetet för att nå det funktionshinderspolitiska målet. Under 2021 har MFD med

utgångspunkt i den nya funktionshinderspolitiska strategin inlett en diskussion om hur samarbetet i det strategiska rådet ska fortsätta att utvecklas.

Vårens möte genomfördes i samarbete med Upphandlingsmyndigheten och handlade om tillgänglighet i upphandling. Rådet diskuterade hur krav på tillgänglighet kan ställas i upphandling, vilka utmaningar som finns samt behovet av ytterligare stöd för att kunna arbeta mer framgångsrikt. Vid höstens möte presenterade ansvarigt statsråd den nya strategin för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken. Rådet delade med sig av allmänna reflektioner och funderingar kopplade till strategiarbetet. Nya myndigheter hälsades samtidigt välkomna in i rådet.

Ett nätverk med tjänstepersoner från varje myndighet är kopplat till rådet. Nätverkets syfte är att på en verksamhetsnära nivå vara en ingång i respektive myndighet som deltar i rådet, förbereda och efterarbeta frågor i rådet samt diskutera och utbyta erfarenheter kopplat till de teman som behandlas i rådet. Nätverket har haft fyra möten under 2021.

## **2.1.4 Särskild myndighetssamverkan**

MFD deltar också i flera råd för myndighetssamverkan som arrangeras av andra myndigheter. MFD deltar bland annat i Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågors myndighetsnätverk för civilsamhällesfrågor samt i ett samordningsforum i myndighetsnätverket för barn- och ungdomsfrågor (MUCF) som arrangeras av Barnombudsmannen, MUCF, Skolverket och Konsumentverket. Genom föreläsningar vid rådens sammanträden har MFD bidragit med kunskap om generella levnadsvillkor för barn och unga med funktionsnedsättning samt om de särskilda konsekvenser som covid-19-pandemin har inneburit för dessa barn och unga. MFD deltar även i ett par av de myndighetsgemensamma arbetsgrupper som nätverket arrangerar. MFD har deltagit vid möten i arbetsgrupper om likvärdig skola och om delaktighet samt barn och ungas rätt till kultur. MFD har även ingått i Folkhälsomyndighetens gd-dialog om arbete, arbetsförhållande och arbetsmiljö.

## **Rådet för styrning med kunskap**

MFD ingår som en av tio myndigheter i Rådet för styrning med kunskap som har till uppgift att utveckla den statliga styrningen utifrån de krav som ställs i förordning (2015:155). Rådet ska bland annat verka för att styrningen med

kunskap blir ett stöd för de kommunala huvudmännen och professionen och för att ta med patienters och brukares synpunkter och erfarenheter. Under året har rådet tagit fram en gemensam strategi som ska ge rådets arbete en tydlig inriktning för arbetet fram till och med 2025 och synliggöra prioriteringar inom de områden som rådet arbetar inom.

Under 2021 har MFD framför allt deltagit i rådets arbete kring brukarinflytande och aktiv involvering, genom ett nätverk för brukarmedverkan som ligger under rådet. Nätverket har under året haft fokus på fördjupat kunskapsutbyte mellan myndigheterna samt att öka nätverkets förståelse för intresseorganisationen Sveriges kommuners och regioners arbete och regionernas arbete med patient- och brukarsamverkan.

### **Rådet för hållbara städer**

MFD ingår som en av tretton medlemmar i regeringens råd för hållbara städer. Rådets uppgift är att stötta kommunerna i arbetet med mål 11 i Agenda 2030 som handlar om långsiktig hållbar stads- och samhällsutveckling. Rådet har under året haft fyra möten med generaldirektörerna och den beredande tjänstemannagruppen har träffats nio gånger.

I februari 2021 lämnade rådet sin årliga rapportering av uppdraget till Regeringskansliet. Rådets medlemmar har under 2021 samverkat kring ett trettiotal åtgärder. MFD har haft ansvaret för fyra av dessa samverkansåtgärder och de avslutades under 2021. Temat för dessa samverkansåtgärder var utformning av tryggare och mer tillgängliga skolmiljöer, funktionshindersperspektivet i Agenda 2030, en kunskapssammanställning om åldersvänliga städer samt universell utformning i planeringen av den byggda miljön.

Kopplat till Agenda 2030 har MFD arrangerat ett webbseminarium om erfarenhetsutbyte om funktionshindersperspektiv och universell utformning i arbetet med Agenda 2030, till vilken rådsmedlemmarna i Rådet för hållbara städer inbjöds att delta. MFD har även tagit fram ett webbaserat material som uppmärksammar möjligheterna och utmaningarna i att utforma städer och samhällen som alla kan åldras och leva i. I samband med detta genomförde myndigheten ett webbseminarium med över 160 anmälda deltagare på temat åldersvänliga städer.

I åtgärden för utformning av tryggare och tillgängliga skolmiljöer har MFD i samskapande med professionen utvecklat en metod som utifrån elevers egna

erfarenheter bygger strategisk kunskap för en tryggare skolmiljö. Boverket har ingått i en expertgrupp och MFD har i sin tur deltagit i referensgruppen för Boverkets vägledning för skolors- och förskolors miljöer.

### **2.1.5 En ny funktionshinderspolitisk strategi**

Under hösten 2021 har regeringen beslutat om en ny strategi för systematisk uppföljning av det nationella målet för funktionshinderspolitiken under åren 2021–2031.<sup>1</sup> Strategin tydliggör att varje sektor i samhället systematiskt ska arbeta för att bidra till en socialt hållbar och jämlik samhällsutveckling utifrån människors olika behov.

Det är 28 statliga myndigheter och Folkbildningsrådet som har fått ett särskilt uppdrag i strategin. Alla har en strategisk roll i samhällsutvecklingen och har därför särskilt stor betydelse för förverkligandet av målet för funktionshinderspolitiken. Myndigheternas uppdrag är att följa upp utvecklingen inom respektive område i relation till det funktionshinderspolitiska målet. Myndigheterna ska också redovisa hur de involverar funktionshindersorganisationerna i arbetet. Strategiarbetet ska pågå under tio år och ska kompletteras med en handlingsplan efter fem år.

MFD har fått en viktig roll i det strategiska arbetet genom att regeringen samtidigt med strategin har beslutat att ge MFD uppdrag att stödja och ge vägledning till de utpekade myndigheterna i denna tioåriga strategi.<sup>2</sup> Detta regeringsuppdrag kommer under den kommande tioårsperioden att utgöra både ram och prioritering för myndighetens uppgifter enligt myndighetens instruktion.

MFD avser att vara en stödjande samarbetspartner till de strategiska myndigheterna och ge stöd utifrån behov och i samverkan med myndigheterna. En viktig del blir att skapa arenor där myndigheterna kan träffas, lära av varandras erfarenhet och hitta gemensamma strategier i utvecklingsarbetet. MFD:s strategiska råd av generaldirektörer är en viktig arena för att leda arbetet i strategin. MFD kommer även att utveckla en struktur för myndigheternas redovisning, erbjuda stöd i utvecklingen av respektive

---

<sup>1</sup> Strategi för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken under 2021–2031, 2021-09-23, S2019/02213 S2021/06595.

<sup>2</sup> Uppdrag att ge stöd vid uppföljning av funktionshinderspolitiken, 2021-09-23, S2021/06596.

myndighets uppföljning och ta fram rapport om genomförandet. I arbetet planeras även att anpassa och erbjuda stöd som redan finns, att ta fram en grundutbildning om strategin samt att ge stöd utifrån önskemål.

## 2.2 Utvecklings- och förändringsarbete

### 2.2.1 Fokus på samskapande med myndighetens målgrupper

Utgångspunkten i alla delar av MFD:s arbete är samråd, samskapande och dialog. Under 2021 har MFD haft samskapande med myndighetens målgrupper som övergripande tema i sitt utvecklingsarbete. Detta har synliggjorts genom olika strategiska satsningar. Exempelvis har MFD under året haft ett särskilt fokus på att utveckla och förfinna de digitala formaten för samråd och dialog.

Digitala samråd har på många sätt underlättat samråd rent praktiskt genom att det är mindre tidskrävande och därmed lättare att få till stånd. Det digitala formatet har också gjort det enklare att involvera personer från olika delar av landet och personer som på grund av funktionsnedsättning har större utmaningar att delta i ett fysiskt format. Att på sikt kunna kombinera digitala och fysiska samråd kan långsiktigt bidra till ett mer effektivt och breddat insamlande av kunskap och kompetens som myndigheten har behov av. Samtidigt har restriktionerna under pandemin lett till att viktiga arenor för fysiskt nätverkande och spontant kunskapsutbyte har uteblivit. Detta har också påverkat myndighetens möjligheter till samråd och samskapande.

I MFD:s arbete gentemot kommuner och regioner samt lokala funktionshindersorganisationer kan det digitala formatet ibland vara en utmaning. Personer med funktionsnedsättning tillhör de grupper som oftare än andra befinner sig i ett digitalt utanförskap på grund av bristande ekonomiska resurser, låg digital kompetens eller andra former av hinder för att använda det digitala formatet. MFD kan dock konstatera att även om det digitala formatet för många fortfarande är utmanande, har pandemin under 2021 ökat förståelsen för det digitala utanförskapet och därmed har myndigheten kunnat förstärka sina insatser för att minska detsamma. De nya insikterna och insatserna kommer att vara gynnsamma för MFD i det långsiktiga arbetet med att samråda och samskapa med kommunala och regionala aktörer.

I det nya strategiuppdraget som MFD har förberett sedan hösten 2021, är frågor kring samråd och samskapande centrala delar. I stöduppdraget till de övriga myndigheterna i strategin behöver MFD framgent utveckla former för löpande samråd, samarbete och samskapande. Detta behöver vara både på en mer övergripande nivå och på en tematisk nivå. MFD har ambitionen att ha en agil

utgångspunkt i sitt stödjande arbete i relation till strategimyndigheterna. Detta innebär att MFD kommer att bygga upp förmågan att möta myndigheterna där de befinner sig. Detta arbetssätt kommer att kräva att MFD:s strategier och arbetssätt utvecklas och blir mer mångfacetterade. Det kommer också att indirekt prioritera myndighetens övriga insatser.

Arbetet med att aktivt involvera funktionshindersrörelsen är en grundfråga för samtliga myndigheter i strategin. MFD har också i sitt förberedelsearbete börjat utveckla former för att kunna facilitera olika typer av samråd mellan strategimyndigheterna och funktionshindersorganisationerna, som ett komplement till de samråd som sker inom varje sektor. Sammantaget går det att konstatera att myndighetens arbete kring samråd och samskapande under 2021 har utvecklats och konkretiserats. Det har också lett till ett behov av att identifiera nya arbetsformer och förhållningsätt i såväl verksamhetsstyrning som verksamhetsplanering.

Exempel på konkreta resultat av ett samskapande arbete är det myndighetsgemensamma initiativet kring krisinformation med anledning av covid-19 pandemin. Samarbetet som påbörjades under 2020 har fortsatt under 2021 och bland annat resulterat i en film som vänder sig främst till personer med lindrig intellektuell funktionsnedsättning. Filmen syftar till att öka kunskapen kring vaccination och andra allmänna råd för att minska smittspridning. Arbetet med filmen har skett i samarbete med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Folkhälsomyndigheten, länsstyrelserna, Socialstyrelsen och Riksförbundet FUB.

Inom ramen för det samskapande arbetet har MFD också arbetat för att bidra till att stärka dialogen mellan funktionshindersorganisationerna och kommuner och regioner. Som en del i att hitta praktiska verktyg och metoder för en sådan dialog har MFD under året bland annat samskapat en projektansökan till Allmänna arvsfonden tillsammans med Stiftelsen för svensk industridesign, kommuner och flera nationella funktionshindersorganisationer.

Under 2021 har MFD också fortsatt den digitala omvandling som covid-19-pandemin på många sätt har kickstartat. Nytt för 2021 är exempelvis att myndigheten nu filmar och tillgängliggör alla genomförda seminarier på myndighetens webbplats. På så sätt har MFD möjlighet att nå fler även efter seminarierna och därmed hålla dem levande och tillgängliga under en längre tid.

Den snabba digitaliseringen av samhället ställer ökade tillgänglighetskrav både på privat och offentlig sektor för att så många som möjligt ska kunna vara inkluderade. För att bidra till en utveckling där fler kan ta del av digitaliseringens möjligheter har MFD under 2021 tillsammans med Post- och telestyrelsen, Myndigheten för digital förvaltning och Myndigheten för tillgängliga medier lanserat en gemensam webbplats som samlar information, verktyg och inspiration för ökad digital tillgänglighet. Webbplatsen Digin.nu innehåller kunskap och vägledning för att stötta alla som ska utveckla arbetet med digital inkludering.

År 2022 är det valår i Sverige. MFD har i sin uppföljning löpande sett att personer med funktionsnedsättning generellt har sämre förutsättningar för inflytande i samhället och ett lägre valdeltagande och deltagande i det politiska livet jämfört med den övriga befolkningen. MFD har därför under 2021 initierat flera samskapande initiativ för att öka valdeltagande och det demokratiska deltagandet generellt, tillsammans med bland annat Sveriges kommuner och regioner och Valmyndigheten. MFD har även inom ramen för den nationella satsningen Demokrati 100 år samskapat nära med andra viktiga aktörer såsom Myndigheten för tillgängliga medier, Kommittén 100 år av demokrati, Kungliga biblioteket, Sveriges kommuner och regioner och Valmyndigheten.

Ett annat exempel på en lärorik och betydelsefull samskapande aktivitet under året är det samarbete som MFD inledde med Domstolsverket för att skapa en verksamhetsanpassad utbildning om funktionshinderspolicen. Utbildningen bestod i en föreläsning om funktionshinderspolicens mål och inriktning, FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och statliga myndigheters ansvar. Utbildningen följdes upp med en workshop tillsammans med en samordningsgrupp på Domstolsverket. Workshopen tog upp teori, sammanfattning av nulägesbild och diskussion framåt. Därefter togs en plan fram för nulägesanalysen samt nästa steg mot ett systematiskt utvecklingsarbete.

## **2.2.2 Myndighetens interna utvecklingsarbete**

Under större delen av 2021 har MFD genomfört sitt uppdrag via distansarbete. Under våren 2021 påbörjades dock arbetet med att på olika sätt förbereda kontoret och medarbetare för en återgång till myndighetens fysiska lokaler. Som en del av detta har också medarbetarnas erfarenheter av distansarbete



samlats in och värderats. Det har bland annat resulterat i att det numera genom ett lokalt avtal är möjligt för den medarbetare som önskar att långsiktigt förlägga upp till hälften av sin arbetstid i hemmet. Enskilda överenskommelser mellan arbetsgivaren och medarbetarna har därefter slutits. Myndigheten har också beslutat att externa möten så långt som möjligt ska kunna genomföras som så kallade hybridmöten, det vill säga en kombination av mötesdeltagare på plats och på distans. Syftet är dels att bidra till ett klimatsmart resande, dels att möjliggöra för fler personer att kunna delta oavsett var i landet de befinner sig. För att säkerställa kvaliteten i detta arbetssätt har ett utvecklingsarbete kring mötesutrustning och rutiner påbörjats.

Myndigheten har också fortsatt arbetet med att löpande anpassa verksamhetens organisation för att den på bästa sätt ska stödja myndighetens uppdrag, mål och leveranser. Under 2021 har MFD genomfört en mindre omorganisation. Målet var att skapa kortare beslutsled och flexibilitet och därmed öka förutsättningarna för varje medarbetare att självständigt kunna ta ansvar för att utveckla och genomföra sin del av uppdraget. Som en konsekvens av omorganisationen har MFD under året också arbetat med att utveckla myndighetens styrmodell, innefattande styrning och uppföljning mot verksamhetens mål. Syftet är att både skapa utrymme för eget ansvarstagande och att genom ökad flexibilitet i arbetssätt öka förutsättningarna för samskapande och samspel med myndighetens målgrupper. Behovet av ett sådant utvecklingsarbete är särskilt tydligt genom det breda uppdrag som MFD har fått i den nya funktionshindersstrategin och som understryker vikten av flexibilitet och lyhördhet för att möta de strategiska myndigheternas behov av stöd. Som en fortsättning på detta utvecklingsarbete kommer MFD under 2022 att arbeta med utvärdering och gemensamt lärande som grund för verksamhetsuppföljning och styrning. Målet är att myndighetens verksamhet ska bli mer behovsanpassad och träffsäker och på så sätt ännu bättre kunna möta målgrupperna där de befinner sig.

### **2.2.3 Tvärperspektiv i MFD – en integrerad del och ett ständigt utvecklingsarbete**

För att bidra till det funktionshinderspolitiska målet är en viktig del av MFD:s verksamhet att synliggöra vilka konsekvenser som olika beslut, såsom lagstiftning och politiska reformer, och deras tillämpning får för kvinnor och män i olika åldrar och med olika funktionsnedsättningar. För att kunna göra

detta behöver MFD löpande samla in kunskap och erfarenheter från personer med egen erfarenhet av funktionsnedsättning. MFD har därför pekat ut tre så kallade tvärperspektiv som ska genomsyra alla delar av verksamheten: barnrätt, jämställdhet och aktiv involvering.

## **Barnrätt**

Sedan 2017<sup>3</sup> har MFD bedrivit ett aktivt utvecklingsarbete kring FN:s konvention om barnets rättigheter (barnkonventionen) och barnrätt i myndigheten. MFD har definierat arbetet som ett hållbart barnrättsarbete, vilket innebär ett arbete som utgår från alla barns och ungas rättigheter, oavsett vilka förutsättningar och behov de har. MFD har under de senaste åren arbetat med att ta fram kunskap om levnadsvillkoren för barn och unga med funktionsnedsättning, stöd och verktyg för ett hållbart barnrättsarbete samt initierat många samarbeten med andra samhällsaktörer kring barnrättsarbetet och arbetet med barnkonventionen (se tidigare årsredovisningar).

Detta arbete börjar nu ge resultat. MFD har under året upplevt en mycket stor efterfrågan på myndighetens kunskap, stödmaterial och aktiva deltagande i olika barnrättsliga sammanhang från många olika samhällsaktörer. Intresset har varit stort, inte minst på MFD:s webb. Exempelvis ökade antalet sidvisningar på MFD:s webbsida om barnrättsarbete från 2 100 visningar år 2020 till 7 400 visningar år 2021.

Utöver medverkan på stora barnrättsliga arrangemang som Barnrättsdagarna, har MFD också på begäran medverkat vid sju olika arrangemang genomförda av olika länsstyrelser samt genomfört tre riktade föreläsningar till olika kommuner om hur man kan arbeta med ett barnrättsarbete som också inkluderar barn med funktionsnedsättning. Utöver detta har MFD också på begäran hållit föreläsningar riktade till civilsamhället. Samtliga föreläsningar har genomförts digitalt och de har haft en stor geografisk spridning över landet.

Sammantaget bedömer MFD att myndighetens barnrättsarbete under 2021 lett till en ökad förståelse och kunskap bland samhällsaktörerna om:

- levnadsvillkor hos barn och unga med funktionsnedsättning,
- hur de kan inkludera ett funktionshindersperspektiv i sitt barnrättsarbete,

---

<sup>3</sup> Not till uppdraget i kunskapslyftet

- de utmaningar som olika verksamheter ställs inför när det gäller frågor om alla barns rättigheter,
- vikten av att möjliggöra för alla barn och unga att vara delaktiga och hur det går att arbeta med barns delaktighet så att fler barn får komma till tals.

En viktig effekt av MFD:s aktiva utvecklings- och spridningsarbete är att allt fler samhällsaktörer uppmärksammar förutsättningarna och behoven hos barn och unga med funktionsnedsättning i uppdrag, studier och rapporter samt i de egna arbetssätten i verksamheten. Det handlar bland annat om att statliga myndigheter inom ramen för regeringsuppdrag som rör barn och unga inkluderar, samtalar med och uppmärksammar barn och unga med funktionsnedsättning. Det handlar också om att olika samhällsaktörer tar fram egna arbetssätt inom barnrättsarbetet som inkluderar fler perspektiv generellt och funktionshindersperspektivet specifikt. Ett konkret exempel på detta är länsstyrelsernas eget kunskaps- och metodstöd för prövning av barnets bästa, som genomgående lyfter barn och unga med funktionsnedsättning och hänvisar till MFD:s stöd- och kunskapsmaterial.

## **Jämställdhet**

MFD deltar i regeringens utvecklingsprogram Jämställdhetsintegrering i myndigheter. Programmet syftar till att stärka statliga myndigheters arbete med jämställdhetsintegrering så att verksamheten bättre bidrar till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Utgångspunkten för MFD:s arbete har varit att integrera jämställdhetsperspektivet i alla delar av myndighetens kärnverksamhet. På så sätt kan MFD systematiskt öka kunskapen, medvetenheten och synligheten om hur ojämställdhet och funktionshinder kan förebyggas och undanröjas. Myndigheten har i tidigare årsredovisningar beskrivit hur arbetet resulterat i nya arbetssätt i myndigheten och hur dessa arbetssätt har lett till att jämställdhetsperspektivet i större utsträckning lyfts fram i myndighetens kunskapsproduktion.

Under hösten 2020 beslutade regeringen om en ny programperiod för arbetet med jämställdhetsintegrering, 2020–2025. MFD har i en handlingsplan redovisat hur det nya uppdraget ska realiseras i myndighetens verksamhet. Arbetet ska främst bedrivas inom tre förbättringsområden som bygger på de lärdomar som myndigheten har kunnat dra av arbetet med jämställdhetsintegrering hittills samt på den dialog som MFD har haft med

Jämställdhetsmyndigheten för stöd och vägledning i det nya uppdraget. Förbättringsområdena tar sikte på fortsatt arbete med att utveckla myndighetens interna processer, att skapa ett arbetssätt för att ringa in och prioritera bland olika jämställdhetsproblem samt förbättrad samverkan med andra myndigheter. Samtliga förbättringsområden är framtagna för att på sikt skapa en effekt där MFD:s arbete innebär en ökad jämställdhet mellan flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning inom alla samhällsområden. För att uppnå detta behöver MFD skapa en bestående och långsiktig effekt hos de samhällsaktörer som är myndighetens målgrupper. För att rikta in arbetet under den aktuella perioden har MFD tagit fram ett effektmål i linje med den nya strategin för funktionshinderspolitiken. Målet innebär att de myndigheter som ingår i strategin förändrar sina arbetssätt avseende jämställdhet och funktionsnedsättning i allt arbete som går mot det funktionshinderspolitiska målet.

MFD har under 2021 inlett det nya utvecklingsarbetet med att genomföra en nollmätning bland medarbetarna om hur kunskapen om jämställdhetsperspektivet i myndighetens verksamhetsområde ser ut samt hur myndighetens arbetssätt och metoder upplevs fungera i det dagliga arbetet.

MFD har därutöver haft flera regeringsuppdrag där jämställdhetsperspektivet är särskilt viktigt, bland annat om funktionshindersperspektivet i Agenda 2030, om underlag inför en kommande nationell strategi om psykisk hälsa och suicidprevention samt om en aktiv fritid (se vidare under 3.2.2 Utvecklar kunskap och 3.2.3 Stödjer aktörer).

Under 2020 och 2021 har MFD också aktivt sökt samarbete med andra samhällsaktörer, framför allt statliga myndigheter, för att lyfta in funktionshindersperspektivet i det ordinarie jämställdhetsintegreringsarbetet hos fler aktörer. Detta arbete har lett till ett väl utvecklat samarbete med Jämställdhetsmyndigheten, framför allt inom våldsområdet. MFD och Jämställdhetsmyndigheten har bland annat satsat på att gemensamt samt var för sig lyfta fram funktionshindersperspektivet i arbetet med det jämställdhetspolitiska delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Effekten av detta samarbete är att funktionshindersperspektivet under året har uppmärksammats i viktiga satsningar inom våldsområdet, såsom regeringens 40-punktsprogram om mäns våld mot kvinnor. Funktionshindersperspektivet har dessutom funnits med i flertalet regeringsuppdrag som har beslutats inom våldsområdet, exempelvis till Jämställdhetsmyndigheten och länsstyrelserna. I slutet av 2021

fick MFD ett riktat uppdrag om att inventera våldsutsattheten bland personer med funktionsnedsättning. MFD avser att inom ramen för detta uppdrag fortsätta och fördjupa samverkan med andra samhällsaktörer som är verksamma inom våldsområdet. Som en första åtgärd har MFD tagit fram en informationsfilm som beskriver hinder och utmaningar som finns i våldsarbetet relaterat till olika funktionsnedsättningar. Filmen riktar sig i första hand till beslutsfattare och tjänstepersoner på kommunal nivå.

## **Aktiv involvering**

Funktionshindersrörelsens och det civila samhällets perspektiv, kunskap och kompetens är en central del i MFD:s kunskapsbyggande arbete. Myndigheten involverar därför aktivt funktionshindersrörelsen och det civila samhället på olika sätt i sitt arbete, bland annat genom dialog och olika former av samråd. Detta är i linje med artikel 4.3 i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Artikeln handlar om att personer med funktionsnedsättning aktivt ska bli involverade i beslutsfattande processer och frågor som rör dem själva.

Den övergripande dialogen med funktionshindersrörelsen sker i MFD:s funktionshindersråd. Rådet är strategiskt och berör myndighetens övergripande uppdrag och inriktning. Därutöver utgår aktiv involvering i MFD från tre olika syften: information, samråd och kunskapsinhämtning. Information syftar till att säkerställa att funktionshindersrörelsen på en övergripande nivå får kännedom om inriktningen på ett arbete eller en aktivitet som MFD genomför. Samråd syftar till att ge MFD en möjlighet att ta del av den samlade erfarenheten från organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning vad gäller den strategiska eller praktiska inriktningen i en aktivitet. Kunskapsinhämtning syftar till att möjliggöra för MFD att få in kunskap, kompetens, erfarenheter och/eller synpunkter i en viss sakfråga eller ett sakområde, antingen från organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning eller från enskilda personer som har egen erfarenhet av olika situationer och hinder på grund av funktionsnedsättning.

Under 2021 har MFD inlett ett arbete med att utveckla myndighetens former för samråd och dialog. Syftet är att utveckla arbetssättet för ett reellt samskapande med andra aktörer och enskilda för att öka träffsäkerheten och kvaliteten i myndighetens verksamhet. En utgångspunkt för utvecklingsarbetet har också varit den funktionshinderspolitiska strategin som ger de strategiska

myndigheterna i uppdrag att årligen redovisa samråd med funktionshindersorganisationer och andra aktörer.

## 3. Resultatredovisning

### 3.1 Verksamhetens finansiering

#### 3.1.1 Verksamhetens intäkter och kostnader

MFD:s verksamhet finansieras med två statliga ramanslag samt bidrag från Kammarkollegiet. Utöver dessa har myndigheten haft andra mindre intäkter bestående av avgifter och andra ersättningar. För 2021 tilldelades myndigheten ett förvaltningsanslag om 61 564 tkr och hade från 2020 med sig ett ingående överföringsbelopp som uppgick till 667 tkr. Myndigheten har under året förbrukat 62 342 tkr av tilldelat anslag. Årets utgående överföringsbelopp uppgår till –111 tkr.

Utöver förvaltningsanslaget tilldelades myndigheten ett sakanslag om 28 103 tkr för genomförande av flera regeringsuppdrag (finansierade från utgiftsområde 9 anslag 4:2). MFD har förbrukat 27 669 tkr av dessa tilldelade medel. Överskottet kan till viss del hänföras till att regeringen inte givit MFD uppdrag för den totala tilldelningen. Det vill säga att MFD fått uppdrag beskrivna upp till 27 903 tkr. Det utgående överföringsbeloppet för hela sakanslaget uppgår till 434 tkr.

Under 2021 rekvirerades bidrag från kammarkollegiet på totalt 1 500 tkr. Av dessa har 1 376 tkr nyttjas till årets verksamhet.

#### Redovisning av intäkter och kostnader

Tabell 1. Fördelning av anslag samt bidrag och övriga intäkter tkr, år 2018–2021. Kostnaderna överensstämmer med intäkterna.

Verksamhetsområde	2021	2020	2019	2018
Utvecklar kunskap – Ramanslag Uo 9 3:1	18 700	15 143	20 060	24 677
Utvecklar kunskap – Ramanslag Uo 9 4:2	0	1 765	0	0
Utvecklar kunskap – bidrag och övriga intäkter*	567	349	143	55
Sprider kunskap – Ramanslag Uo 9 3:1	17 822	18 569	19 125	13 885

Sprider kunskap – bidrag och övriga intäkter*	151	420	188	178
Stödjer aktörer – Ramanslag Uo 9 3:1	25 819	27 315	20 784	21 429
Stödjer aktörer – Ramanslag Uo 9 4:2	856	970	3 038	3 250
Stödjer aktörer – bidrag och övriga intäkter*	1 195	693	148	44
Totalt	65 112	65 226	63 485	63 518

\* Posten innehåller bidrag, avgifter och andra ersättningar samt finansiella intäkter.

MFD delar in verksamheten i tre verksamhetsområden: sprida kunskap, utveckla kunskap och stödja aktörer. Tabellen ovan visar hur myndighetens verksamhet har finansierats utifrån de tre verksamhetsområdena.

Myndighetens direkta lönekostnader har beräknats utifrån tid per verksamhetsområde som fördelningsnyckel. Tidigare år har tidredovisningen i Palasso utgjort grunden för fördelningen. I och med utfasningen av Palasso under 2020 har MFD:s ett samlat dokument istället utgjort underlag för fördelningen per verksamhetsområde. Kostnader för ledning, verksamhetsstöd och övriga gemensamma kostnader, såsom exempelvis lokalhyra och IT, är fördelade som overheadkostnader med direkta lönekostnader per verksamhetsområde som fördelningsnyckel. Regeringsuppdrag finansierade från utgiftsområde 9 anslag 4:2 har inte påförts overheadkostnad då myndigheten inte finansierar overheadkostnader med dessa anslag.

## 3.2 Verksamhetens resultat

I detta kapitel redovisas myndighetens resultat under rubrikerna: Sprider kunskap, Utvecklar kunskap samt Stödjer aktörer.

I regleringsbrevet för 2021 har myndigheten ett antal återrapporteringskrav. Myndighetens arbete med ett strategiskt råd framgår ovan av avsnitt 2.1.1. Resultatet av de åtgärder avseende jämställdhetsintegrering som vidtagits för att myndighetens verksamhet ska bidra till att uppnå målen för jämställdhetspolitiken framgår ovan i avsnitt 2.2.1 under rubriken Jämställdhet. Arbetet att ansvara för EU-kommissionens tävling Access City Award redovisas under avsnitt 3.2.3 Stödjer aktörer. Vidare redovisas myndighetens uppdrag att upphandla en stödfunktion för brukare, beställare, finansiärer och utbildare av assistanshundar



tillsammans med det fortsatta arbetet med att förbereda ett övertagande från Synskadades riksförbund av ansvaret för ledarhundsverksamheten under avsnitt 3.2.3.

### 3.2.1 Sprider kunskap

Myndighetens kunskapsspridning innebär att på ett pedagogiskt sätt kommunicera kunskap och stöd om funktionshinderspolitiken så att statliga myndigheter, regioner och kommuner kan arbeta för att öka delaktighet och tillgänglighet i samhället.

#### **Mål – sprider kunskap**

Det femåriga målet för MFD:s kunskapsspridning är att bidra till att statliga myndigheter, regioner och kommuner:

- har ökad kunskap om det nationella målet och inriktningen för funktionshinderspolitiken,
- har ökad kunskap om konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning,
- har ökad kunskap om hinder för delaktighet.

#### **Resultatindikatorer – sprider kunskap**

För att bedöma genomslaget av myndighetens spridning av kunskap används följande resultatindikatorer:

1. Antal användare, sidvisningar och besök på MFD:s webbplats.
2. Antal personer som har tagit del av MFD:s kampanjer i sociala medier samt antal visningar.
3. Antal personer som har tagit del av kunskap på frukostmöten.

En målsättning för MFD:s arbete under året har varit att samskapa med sina målgrupper på olika sätt för att skapa större nytta, användbarhet och relevans i det som myndigheten producerar. I arbetet med att sprida kunskap har detta perspektiv funnits med vid utvecklingen av myndighetens kanaler för spridning och vid genomförandet av konkreta kommunikationsinsatser.

MFD bedömer att myndighetens arbete för att nå de långsiktiga målen har utvecklats under året. MFD har arbetat mer strategiskt för att sprida kunskap om hinder för delaktighet genom att utveckla sina kanaler för kommunikation, till exempel genom regelbundna kampanjer i sociala medier då dessa har visat sig vara effektiva för att nå fler funktioner i myndighetens målgrupper. Arbetet

med att förbättra myndighetens webbplats har också fortsatt och flera digitala seminarier har genomförts för att nå ut med kunskap.

## Arbete för att utveckla kommunikationskanalerna

MFD:s kanaler utgör verktyg för att kunna kommunicera både med myndighetens målgrupper och med andra relevanta aktörer på ett inspirerande och professionellt sätt. För att kunna använda de kanaler där spridningen ger mest genomslag har MFD under året fortsatt att utveckla användningen av sociala medier och myndighetens webbplats.

### Webbplatsen – navet för att sprida kunskap

MFD har utvecklat sin webbplats för att den ska vara tillgänglig och användbar. Under året har innehållet utvecklats och fyllts på för att vara så relevant som möjligt och för att uppfylla målgruppernas behov. MFD bedömer att arbetet med webbplatsen har lett till mer synlighet för myndighetens kunskap och stöd. Under året har MFD bytt statistikprogram för att mäta antalet användare, sidvisningar och besök på mfd.se. De uppgifter som används i redovisningen för 2021 är därför inte helt jämförbara med tidigare år. MFD kommer att arbeta vidare för att inhämta information om vilka som använder webbplatsen för att ytterligare kunna förbättra den och öka träffsäkerheten i budskap.

### Resultatindikator 1 – nå ut med kunskap om funktionshinderspolitik, konventionen och hinder för delaktighet

Antal användare, sidvisningar och besök på MFD:s webbplats	2021	2020	2019
Antal användare	-	139 743	40 207
Antal besök	213 452	216 071	83 286
Antal sidvisningar	537 914	-	-

Not. Under året har MFD bytt statistikprogram. Indikatoruppgifterna är därför hämtade från två olika program och de är inte jämförbara med tidigare år. Bytet gör också att MFD från och med 2021 slutar redovisa indikatorn Antal användare och inför indikatorn Antal sidvisningar. Uppgifter avseende april 2021 saknas, vilket innebär att siffrorna är något underskattade.

För att alla människor ska kunna använda offentliga aktörers webbplatser och mobila applikationer ställs tillgänglighetskrav i lagen (2018:1937) om tillgänglighet till digital offentlig service. MFD:s webbplats har utvecklats och fyllts på med mer innehåll och därför har myndigheten gjort en ny genomgång av tillgängligheten i enlighet med lagkraven. MFD har också genomfört en användarundersökning av webbplatsen i syfte att se vem som besöker webbplatsen och hur deras upplevelse är av struktur och innehåll.

Under året har MFD lanserat ett nytt stöd för barnrättsarbete som ligger på en separat domän. MFD har genomfört en tillgänglighetsredogörelse och åtgärdat tillgänglighetsbrister i denna domän. En tillgänglighetsredogörelse har även gjorts för appen ”Kläder efter väder”. Tillgängligheten bedömdes vara god och inga åtgärder är planerade.

### **Fokus på synlighet genom sociala medier**

Genom att kontinuerligt genomföra kampanjer med budskap om myndighetens kunskap och stöd i sociala medier, når myndigheten målgrupperna på ett träffsäkert sätt. Närvaro i sociala medier bedöms vara en effektiv kanal för kommunikation med myndighetens målgrupper.

Majoriteten av branscherna som kampanjerna har nått ut till är inom offentlig förvaltning. Där finns även de flesta av de användare som följer myndighetens sociala kanaler. De yrkeskategorier som MFD har nått är främst olika chefsfunktioner, men också utredare, samordnare och strateger.

MFD:s följare på LinkedIn har ökat med cirka 78 procent från 3 900 följare år 2020 till 6 800 följare år 2021. Även antalet följare på Facebook har ökat, från 7 500 följare 2020 till 8 400 följare 2021. Det är en ökning med 11 procent.

Under året har MFD genomfört 22 kampanjer på Facebook och LinkedIn inom flera områden. Annonserna i kampanjerna har nått 242 800 personer och har visats 648 100 gånger. Det är en minskning jämfört med föregående år som kan förklaras av att antalet kampanjer var färre samt att flera kampanjer låg under senare delen av året, vilket bidrog till färre visningar eftersom målgrupperna ofta är desamma.

## Resultatindikator 2 – nå ut med kunskap om funktionshinderspolitik, konventionen och hinder för delaktighet

Antal personer som har tagit del av MFD:s kampanjer i sociala medier samt antal visningar	2021	2020
Antal visningar	648 100	1 308 760
Antal personer	242 769	369 538

Not. I och med att MFD började tillämpa indikatorerna föregående år finns det inte siffror för 2019.

### Kommunikation i media

MFD har även kommunicerat genom andra medier för att nå ut med sitt budskap och skapa uppmärksamhet i olika frågor, bland annat genom pressmeddelanden. Frågor som MFD har uppmärksammat under året är bland annat konsekvenser av covid-19-pandemin för barn och unga med funktionsnedsättning samt covid-19-pandemins konsekvenser för situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

MFD har omnämnts i 252 redaktionella nyhetskällor varav ett par artiklar fått stor spridning genom nyhetsbyrån TT. En artikel om bank-id publicerades i 69 källor och en artikel om covid-19-pandemins konsekvenser för personer med funktionsnedsättning publicerades i 63 källor.

### Mötesplatser för kommunikation, erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning

Genom att arrangera och delta vid ett stort antal möten, seminarier och nationella konferenser bidrar MFD till att statliga myndigheter, regioner och kommuner får ökad kunskap om det nationella målet för funktionshinderspolitiken, kunskap om hinder för delaktighet och tillgång till metoder och arbetssätt för att avhjälpa hindren. Det ger också möjlighet att föra dialog och dela med sig av erfarenheter.

### Frukostmöten och seminarier

För att MFD:s målgrupper ska få kunskap om aktuella ämnen inom funktionshinderområdet på ett intresseväckande, pedagogiskt och inspirerande sätt genomför myndigheten kontinuerligt frukostmöten och seminarier. Myndigheten har en funktion som planerar och genomför seminarier och

fungerar som ett stöd till alla medarbetare på MFD i deras genomförande av olika föreläsningar och seminarier.

Ett mål under året har varit att skapa ännu mer relevanta och träffsäkra seminarier. Planeringen och genomförandet av flera seminarier har därför gjorts tillsammans med andra aktörer som äger särskild kunskap i en viss fråga, till exempel andra statliga myndigheter eller funktionshindersrörelsen. Samskapande har bidragit till nya viktiga kontakter, nya målgrupper och att fler perspektiv har funnits med i frukostmötena. Utvärderingar visar att cirka 90 procent av seminariedeltagarna uppger att deras förväntningar har uppfyllts och att de har fått konkreta tips att ta med sig i sitt arbete. Seminarierna har också gett MFD möjlighet att möta sina målgrupper, uppmärksamma viktiga frågor och ta del av deras behov och förutsättningar i arbetet med att genomföra funktionshinderspolitiken.

Under året har fem frukostseminarier genomförts med teman som rör tillgänglighet, konsekvenser av covid-19-pandemin, demokratisk delaktighet, hållbarhet och äldre personer samt psykisk ohälsa bland äldre. Därtill har två grundseminarier genomförts för att öka kunskapen om konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och funktionshinderspolitiken samt förståelsen för det ansvar som medarbetare i offentlig verksamhet har i genomförandet av rättigheterna och politiken.

Myndighetens kunskapsseminarier erbjuder en plattform för dialog där aktörer diskuterar och utvecklar kunskap inom olika områden. Tre kunskapsseminarier har genomförts under 2021. Teman för kunskapsseminarierna var civilsamhällets påverkan på den demokratiska utvecklingen, attityder som påverkar möjligheten till delaktighet och hinder för demokratisk delaktighet.

År 2021 var antalet frukostseminarier och deltagare färre än 2020. MFD höll fem frukostmöten 2021 och sex under 2020. Men nytt för året är att alla seminarier har filmats, gjorts tillgängliga och lagts ut på myndighetens webbplats. På så sätt har målgrupperna haft möjlighet att ta del av seminarierna i efterhand. Fram till 31 december 2021 hade de inspelade frukostseminarierna visats cirka 500 visningar på mfd.se.

### Resultatindikator 3 – öka kunskapen om hinder för delaktighet hos offentliga aktörer

Antal deltagare på frukostmöten	2021	2020
Antal deltagare frukostmöten	1 155	2 372

Not. Under 2021 arrangerade MFD fem frukostmöten och under 2020 sex frukostmöten. I och med att MFD började tillämpa indikatorerna föregående år finns det inte siffror för 2019.

#### Delaktighetsdagen

Delaktighetsdagen är MFD:s årliga konferens för att öka kunskapen om hur statliga myndigheter, regioner och kommuner kan skapa full delaktighet för alla i samhället. Temat för årets konferens var Agenda 2030 och hur aktörerna genom att tillämpa principen om universell utformning kan bidra till att nå de sociala hållbarhetsmålen. Konferensen genomfördes digitalt i januari 2021 och hade 900 anmälda.

#### Nationell samling – en konferens för kommuner och regioner

För att fördjupa kunskapen om hur funktionshinderspolitiken kan implementeras och stärkas i det kommunala och regionala arbetet, arrangerar MFD årligen konferensen Nationell samling tillsammans med länsstyrelserna. På årets konferens medverkade MFD på flera programpunkter och lyfte frågor som FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning Agenda 2030 ur ett funktionshindersperspektiv, covid-19-pandemins effekter och MFD:s metodstöd kring strategiskt arbete och dialog. Bland de drygt 900 anmälda fanns en bred representation från kommun och region men även representanter från andra myndigheter och från det civila samhället.

#### Sprida kunskap om trygghetsskapande åtgärder i skolan

För att bidra till att öka förståelsen och kunskapen om hinder för delaktighet i skolan för elever med funktionsnedsättning har MFD tagit fram ett stödmaterial som under året har spridits till personer på kommuner som arbetar med att planera för ny- och ombyggnation av skolor. Genom att synliggöra och uppmärksamma betydelsen av att skapa trygghet i skolan har MFD bidragit till att förbättra möjligheterna för fler elever att trivas och nå sina kunskapsmål.

Som en konsekvens av kunskapsspridningen har MFD fått många förfrågningar om att delta på seminarier och konferenser där det deltar personer som arbetar

inom kommuner med planering och ny- och ombyggnation av skolor. MFD har bland annat deltagit på ett flertal webbseminarier, varav flera arrangerades av länsstyrelser. En framgångsrik kampanj på LinkedIn fick drygt 66 000 visningar.

### 3.2.2 Utvecklar kunskap

Myndighetens kunskapsutveckling innebär att följa utfallet av funktionshinderspolitiken för att identifiera och belägga hinder för delaktighet, med fokus på de hinder som kan avhjälpas. För att nå dit tar MFD fram kunskap och följer upp utvecklingen inom funktionshindersområdet. Det innebär att utveckla statistik och underlag om hinder i samhället samt ta fram förslag på åtgärder för att främja tillgänglighet och öka delaktighet.

#### **Mål – utvecklar kunskap**

Det femåriga målet för myndighetens arbete med kunskapsutveckling är att:

- bidra till att statliga myndigheter, regioner och kommuner har ökad kunskap om hinder för delaktighet.

#### **Resultatindikatorer – utvecklar kunskap**

För att bedöma genomslaget av myndighetens utveckling av kunskap har följande resultatindikatorer tagits fram.

4. Andel svarande myndigheter, regioner och kommuner i MFD:s enkät om uppföljning av offentliga aktörer.
5. Antal sidvisningar av publicerade rapporter på myndighetens webbplats.
6. Antal sidvisningar under fliken Resultat och uppföljning på myndighetens webbplats.

Genom uppföljning kan MFD bidra till att öka kunskapen om hinder för delaktighet och till att främja genomförandet av funktionshinderspolitiken. Den årliga uppföljningen av myndigheter, regioner och kommuner möjliggör för MFD att följa aktörernas arbete med delaktighet och tillgänglighet samt de hinder som finns. MFD:s undersökningspanel med personer med funktionsnedsättning bidrar till att utveckla kunskap baserad på individers egna erfarenheter om hinder för delaktighet. Kunskapsfördjupningar har under året tagits fram om psykisk ohälsa och suicidprevention, konsekvenser för barn och unga med anledning av covid-19-pandemin, levnadsvillkor för personer med intellektuell funktionsnedsättning samt offentliga aktörers arbete med

tillgänglighet i rekrytering och upphandling. Resultatet från MFD:s uppföljning presenterades i en samlad rapport till regeringen om utvecklingen inom funktionshinderspolitiken.

Under hösten ägnades en stor del av arbetet åt att påbörja arbetet med att stödja de myndigheter som ingår i den nya funktionshinderspolitiska strategin i deras uppföljningsarbete. Det har främst handlat om att utveckla en struktur för redovisning, att erbjuda stöd i utvecklingen av respektive myndighets uppföljning och att förbereda en rapport om genomförandet av funktionshinderspolitiken.

## **Uppföljning av funktionshinderspolitiken**

MFD:s uppföljningsarbete bidrar till att öka kunskapen om hinder för delaktighet hos myndighetens målgrupper – statliga myndigheter, regioner och kommuner. Myndigheten följer upp offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet samt levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning.

### **Stöd för uppföljning av det funktionshinderpolitiska målet**

MFD har en viktig roll i arbetet med den nya funktionshinderspolitiska strategin. Under den tid som uppdraget pågår ska MFD bland annat stödja och vägleda berörda myndigheter när det gäller uppföljningen av det nationella målet för funktionshinderspolitiken och hur redovisningen av myndigheternas genomförande av funktionshinderspolitiken ska ske.

Under den senare delen av året har förberedelserna inför detta omfattande uppdrag haft hög prioritet. Under hösten genomförde MFD tre digitala informationsmöten om det funktionshinderspolitiska målet och myndigheternas roll i det strategiska arbetet för ökad måluppfyllelse. Det huvudsakliga fokuset på mötet var på det arbete som myndigheterna skulle göra under 2021 med rapportering i sina årsredovisningar. Mötena gav också tillfälle att diskutera hur MFD och de myndigheter som har ett särskilt ansvar i strategin (Barnombudsmannen och Jämställdhetsmyndigheten) kan vara ett stöd i genomförandet. Dessa tillfällen hade totalt 56 deltagare från samtliga strategimyndigheter, inklusive Folkbildningsrådet, Barnombudsmannen och Jämställdhetsmyndigheten. MFD har också medverkat i uppföljningsdiskussioner och erbjudit stöd i det strategiska rådets tjänstepersonsnätverk samt gett stöd vid enskilda möten, e-post och telefon med myndigheterna.



För att stödja strategimyndigheterna har MFD skapat en mall för rapportering i årsredovisning. Mallen har skickats ut till samtliga strategimyndigheter. Strategimyndigheterna har även fått information om hur de kan använda MFD:s årliga uppföljning i sin egen uppföljning av arbetet mot det nationella funktionshinderspolitiska målet och den funktionshinderspolitiska inriktningen.

### **Följa offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet**

För att följa upp hur statliga myndigheter, regioner och kommuner arbetar för att nå det funktionshinderspolitiska målet har MFD utvecklat verktyget Fokus delaktighet. I detta verktyg kan offentliga aktörer dels följa sin egen utveckling genom självskattning, dels få stöd för sitt fortsatta utvecklingsarbete. Under 2021 har uppföljningen av myndigheter, regioner och kommuner genomförts med samma frågor som år 2020, men med ett nytt enkätverktyg.

Uppföljningen har omfattat 269 statliga myndigheter, 21 regioner och 290 kommuner. Av skäl som MFD inte känner till har svarsfrekvensen minskat något bland statliga myndigheter och kommuner under 2021 i förhållande till tidigare år, se tabell nedan.

### **Resultatindikator 4 – Bidra till ökad kunskap genom uppföljning av offentliga aktörer**

<b>Andel (%) svarande myndigheter, regioner och kommuner i MFD:s enkät om uppföljning av offentliga aktörer 2018–2021</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Statliga myndigheter	86	96	93	89
Regioner	90	86	90	90
Kommuner	61	67	65	63

### **Undersökningspanelen Rivkraft**

Genom att mäta och beskriva levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning samlas kunskap och möjlighet att identifiera ojämlikhet och hinder i samhället. I myndighetens digitala undersökningspanel, Rivkraft, svarar ett stort antal paneldeltagare på enkäter om levnadsvillkor, förutsättningar för delaktighet och upplevda hinder i vardagen.

Panelen är öppen för alla som är 18 år eller äldre och som har funktionsnedsättning. Under året har två enkätomgångar gjorts och ett nytt digitalt enkätverktyg har installerats. Antalet paneldeltagare har de tre senaste åren legat på ungefär samma nivå. I slutet av året bestod panelen av cirka 3 400 personer. Av dessa var 74 procent kvinnor, 24 procent män och 2 procent hade annan könsidentitet. MFD har kontinuerligt genomfört rekryteringsaktiviteter i syfte att öka antalet deltagare och få en jämnare könsfördelning.

MFD samverkar på olika sätt med andra myndigheter i att ta fram och sprida kunskap inom området funktionshinder. Under 2021 togs ett gemensamt frågeunderlag till undersökningspanelen Rivkraft fram tillsammans med Post- och telestyrelsen. Samverkan och stöd till andra myndigheter kommer att fortsätta att utvecklas under kommande år.

### **Arbete för att utveckla statistiken**

Ett viktigt underlag för att kunna följa utvecklingen av levnadsvillkor är Statistiska centralbyråns (SCB) undersökning om levnadsförhållanden för personer med funktionsnedsättning (ULF). Under året har MFD fortsatt att samverka med SCB inom deras uppdrag om statistik om levnadsförhållanden för personer med funktionsnedsättning. Det har bland annat inneburit att lämna synpunkter på hur personer med funktionsnedsättning ska definieras i statistiken och hur gruppen kan definieras som en registerpopulation.

Arbetskraftsundersökningen redovisar arbetsmarknadsstatistik. Under 2021 har undersökningen genomgått utveckling under ledning av SCB tillsammans med bland annat MFD, Arbetsförmedlingen och Diskrimineringsombudsmannen.

En viktig fråga för MFD är att statistiken inom utbildningsområdet om barn, elever och vuxenstuderande med funktionsnedsättning behöver bli bättre för att kunna utvärdera hur utbildningspolitiska beslut påverkar dessa grupper och för att bidra till kunskapsutveckling. Detta är något som MFD ofta lyfter och på detta tema har MFD medverkat vid ett frukostseminarium som har arrangerats av Specialpedagogiska skolmyndigheten.

### **Samlad kunskap om utvecklingen inom funktionshinderspolitiken**

Genom att följa funktionshinderspolitiken beskriver MFD utfallet inom ett antal områden och förutsättningarna för att politiken ska få genomslag på alla nivåer i samhället. Resultatet från MFD:s uppföljning presenteras årligen i en samlad rapport till regeringen.

Rapporten för 2020 redovisades till regeringen i april 2021 i två delrapporter. Den första delen ger en överblick av hur den pågående covid-19-pandemin har påverkat myndigheter, regioner och kommuner. Den beskriver också hur pandemin har påverkat levnadssituationen för personer med funktionsnedsättning. Den andra delrapporten innehåller en uppföljning av funktionshinderspolitikens mål och inriktning. I den rapporten ingår också aktuell statistik och kunskap inom funktionshindersområdet.

MFD strävar efter att bidra till att statliga myndigheter, regioner och kommuner har ökad kunskap om hinder för delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Som ett exempel på en effekt av tidigare uppföljning redovisade MFD 2019 att offentliga verksamheter som vänder sig till personer med funktionsnedsättning inte alltid är integrerade i den övergripande organisationen för krishantering och pekade på vikten av att utrymning och evakuering fungerar för alla. Detta bidrog till att Socialstyrelsen och MSB under 2021 tog fram ett stödmaterial för systematiskt brandskydd gällande personer med särskild risk.

## **Utveckla kunskap om tillgängligt verksamhetsstöd**

Ett långsiktigt mål för MFD är att ge statliga myndigheter, regioner och kommuner ökad kunskap om hinder för delaktighet och möjliga lösningar för att avhjälpa dessa. MFD har kunnat se att det finns behov av att stärka kunskapen om hur tillgänglighet kan synliggöras och utgöra en utgångspunkt för offentliga aktörers arbete med till exempel rekrytering och upphandling.

Målgruppen för detta arbete är i första hand statliga myndigheter, men MFD bedömer att även regioner och kommuner kommer att kunna dra nytta av den kunskap som tas fram. Den kunskap som MFD har producerat och sammanställt under året kommer under 2022 att på olika sätt tillgängliggöras i form av stödmaterial på myndighetens webbplats. Detta kommer att göras i samråd med de strategiska myndigheterna och inom ramen för det relationsskapande arbetet i den nya funktionshinderspolitiska strategin.

## **Inkluderande rekrytering**

För att öka förutsättningarna för att statliga myndigheters ordinarie rekryteringsprocesser ska bli mer inkluderande och att trösklarna för personer med funktionsnedsättning att komma in på arbetsmarknaden sänks, har MFD under året arbetat med att framställa kunskap om hur de olika delarna i

rekryteringskedjan kan utformas på ett mer universellt sätt. På så sätt går det att skapa en tillgänglig rekryteringsprocess.

MFD har genomfört konsultledda användartester av digitala rekryteringssystem för att identifiera vanligt förekommande hinder samt anlita experter inom rekryteringsområdet för att ta fram specifik kunskap inom områdena kravspecifikationer och tester. Arbetet syftar till att öka förståelsen kring vilken roll som kravspecifikationer och tester spelar i rekryteringsprocessen, identifiera problem och hinder som kan uppstå i arbetet samt hur man kan arbeta istället. Materialen bygger på tillgänglig forskning och bästa möjliga kunskap inom rekryteringsområdet.

### **Tillgänglig upphandling**

Under 2021 har MFD arbetat med att fördjupa kunskapen om hur statliga myndigheter, regioner och kommuner kan arbeta med tillgänglighet i upphandling. Mycket av det som används och tas fram på myndigheter har varit föremål för någon form av upphandlingsprocess och att ställa krav på tillgänglighet i upphandling är därför centralt.

Arbetet har genomförts i nära samråd med Upphandlingsmyndigheten för att på bästa sätt komplettera och förtydliga den kunskap som Upphandlingsmyndigheten redan tillhandahåller inom området. Arbetet har fokuserat på att genom enkäter och djupintervjuer identifiera inom vilka områden statliga myndigheter idag ställer krav på tillgänglighet i upphandling, på vilka sätt sådana krav ställs, hur kraven definieras, följs upp och kopplas till avtalsvillkor med sanktioner samt vilka behov av ytterligare stöd inom området som myndigheterna efterfrågar.

Genom att både identifiera hinder och utmaningar som statliga myndigheter upplever i arbetet med att ställa krav på tillgänglighet och identifiera goda exempel som kan konkretisera och underlätta den praktiska tillämpningen av tillgänglighetskrav, kan MFD öka förutsättningarna för att statliga myndigheter, regioner och kommuner kan använda upphandling som ett verktyg för att slutleveransen ska bli universellt utformad.

## **Övriga kunskapsunderlag**

### **Uppföljning av covid-19-pandemins konsekvenser för personer med funktionsnedsättning**

Covid-19-pandemin har haft stora konsekvenser för många personer med funktionsnedsättning och även påverkat de offentliga aktörernas förutsättningar att bedriva verksamhet i relation till gruppen personer med funktionsnedsättning. MFD har under året följt, beskrivit och kommunicerat kring detta ur olika perspektiv.

I september 2020 fick MFD i uppdrag av regeringen att samla in och presentera information om de särskilda konsekvenser och utmaningar som covid-19-pandemin hittills har inneburit för barn och unga med funktionsnedsättning samt för deras familjer. I april redovisad MFD samlad kunskap om konsekvenser av pandemin för barn och unga med funktionsnedsättning i en rapport till regeringen. Under året har MFD även aktivt spridit dessa resultat, bland annat genom ett gemensamt seminarium tillsammans med Socialstyrelsen, framträdande på Barnrättsdagarna och föreläsningar på begäran av olika aktörer.

MFD har även följt upp pandemins konsekvenser för hela gruppen personer med funktionsnedsättning löpande under året. Som ett komplement till de rapporter om covid-19-pandemin som MFD publicerade i april 2021 (se 3.2.2 Utvecklar kunskap, avsnitt Samlad kunskap om utvecklingen inom funktionshinderspolitiken) gjordes även fördjupande uppföljningar inom områdena digitalisering, utbildning och välfärdstjänster. Fördjupningarna har ett särskilt fokus på lärdomar av covid-19-pandemin, framför allt de satsningar som behövs för att motverka pandemins negativa konsekvenser. Fördjupningarna handlar även om de möjligheter som nya arbetssätt och rutiner har inneburit i spåren av pandemin. Fördjupningarna kommer att publiceras på MFD:s webb under 2022.

### **Psykisk ohälsa och suicidprevention**

Personer med funktionsnedsättning skattar sin hälsa som sämre än vad den övriga befolkningen gör. Psykisk ohälsa och suicid orsakar stort mänskligt lidande, inte minst bland personer med funktionsnedsättning. MFD har tillsammans med ytterligare 23 statliga myndigheter haft i uppdrag att ta fram underlag inför en kommande nationell strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention.

MFD har gjort en individuell analys som har fokuserat på tre prioriterade grupper: barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning, äldre personer samt personer med intellektuell funktionsnedsättning. I analysen lyfte MFD bland annat att kvinnor och flickor med funktionsnedsättning i högre grad rapporterar nedsatt psykiskt välbefinnande än kvinnor och flickor utan funktionsnedsättning eller män och pojkar med eller utan funktionsnedsättning. MFD belyser även vikten av att ta hänsyn till de skillnader som finns i hur psykiska ohälsa yttrar sig hos äldre kvinnor och män. MFD påtalar även att strategin för psykisk hälsa och suicidprevention bör uppmärksamma att flickor med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning generellt sett inte får stöd i tid för att förebygga psykisk ohälsa.

MFD har också samlat in ny kunskap om psykisk hälsa bland personer med funktionsnedsättning, både genom enkäter och djupintervjuer. För att säkerställa relevansen i enkät- och intervjufrågorna togs dessa fram i samarbete med bland annat pensionärsorganisationer. Inom ramen för uppdraget har löpande dialog och samråd skett med tolv organisationer.

MFD har även arbetat för att på olika sätt bidra till att andra myndigheter som har i uppdrag att inkomma med underlag ska inkludera ett funktionshindersperspektiv i sina individuella analyser. MFD har bland annat hållit föredrag för övriga myndigheter om vad ett sådant perspektiv kan innebära. Detta har lagt grunden för att ge funktionshindersperspektivet en tydlig plats i det kommande gemensamma arbetet under 2022. Som ett resultat av detta har Statens beredning för medicinsk och social utvärdering gjort en genomgång av det vetenskapliga kunskapsläget när det gäller personer med psykisk ohälsa och intellektuell funktionsnedsättning.

### **Kunskap om levnadsvillkor för personer med intellektuell funktionsnedsättning**

MFD kan konstatera att kunskapen om levnadsförhållanden och livsvillkor för personer med intellektuell funktionsnedsättning är låg. Därför har MFD under året haft som målsättning att utveckla kunskapen inom detta område. En orsak till att kunskapen saknas är att gruppen av olika anledningar inte är representerad i nationella befolkningsundersökningar. Tillsammans med Riksförbundet FUB för utvecklingsstörda barn, ungdomar och vuxna genomförde MFD därför en enkätundersökning med motsvarande frågor som finns i SCB:s undersökning om levnadsförhållanden samt Folkhälsomyndighetens nationella folkhälsoenkät. Enkäten omfattade

frågeområdena hälsa, utbildning, arbete och sysselsättning, fritid, ekonomi, boendeförhållanden samt trygghet och medborgerliga aktiviteter.

På det sätt som enkäten har konstruerats kan data om levnadsförhållanden bland personer med intellektuell funktionsnedsättning jämföras med data för personer med andra funktionsnedsättningar samt med data för den övriga befolkningen. Genom att synliggöra dessa skillnader ges kunskap som på sikt kan bidra till att förbättra levnadsvillkoren för gruppen.

### **Redovisning av åtgärder på äldreområdet under perioden 2016–2020**

MFD arbetar aktivt med att synliggöra människors levnadsvillkor utifrån olika faktorer såsom funktionsförmåga, kön och ålder. Under 2020 fick MFD i uppdrag av regeringen att redovisa hur myndighetens verksamhet under perioden 2016–2020 bedömdes ha bidragit till genomförandet av Madrid International Plan of Action on Ageing (MIPAA). Genom samverkan, både med myndigheter och med andra samhällsaktörer, producerade MFD en rapport som ger en bred beskrivning av hur många olika aktörer har bidragit till eller utvecklat sin verksamhet i anslutning till målområdena i MIPAA under den utpekade perioden. Rapporten har bidragit till att ge olika samhällsaktörer en fördjupad kunskap om utvecklingen inom äldreområdet.

### **Resultatindikator 5 – bidra till ökad kunskap om hinder inom funktionshinderområdet**

<b>Antal sidvisningar av publicerade* rapporter på myndighetens webbplats</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Sidvisningar rapporter webbplats	3 745	5 068

\*Avser publicerade rapporter under innevarande år. Under 2021 publicerades 19 rapporter, att jämföra med 2020 då 26 rapporter publicerades.

Not. Under året har MFD bytt statistikprogram. Indikatoruppgifterna är därför hämtade från två olika program och de är inte jämförbara med tidigare år. Uppgifter avseende april 2021 saknas, vilket innebär att siffrorna är något underskattade. I och med att MFD började tillämpa indikatorerna förgående år finns det inte siffror för 2019.

### Resultatindikator 6 – bidra till ökad kunskap om hinder inom funktionshindersområdet

Antal sidvisningar under fliken Resultat och uppföljning på myndighetens webbplats	2021	2020
Antal sidvisningar	41 368	42 302

Not. Under året har MFD bytt statistikprogram. Indikatoruppgifterna är därför hämtade från två olika program och de är inte jämförbara med tidigare år. Uppgifter avseende april 2021 saknas, vilket innebär att siffrorna är något underskattade. I och med att MFD började tillämpa indikatorerna förgående år finns det inte siffror för 2019.

### 3.2.3 Stödjer aktörer

Myndighetens stödjande arbete innebär att ta fram stöd och vägledning till främst statliga myndigheter, regioner och kommuner utifrån deras behov, så att de bättre kan arbeta för att nå det funktionshinderspolitiska målet.

#### Mål – stödjer aktörer

Det femåriga målet för myndighetens arbete med att stödja aktörer är att bidra till att:

- statliga myndigheter i ökad utsträckning följer förordning 2001:526,
- - statliga myndigheter, regioner och kommuner i ökad utsträckning har tillgång till metoder och arbetssätt för att integrera och stärka funktionshindersperspektivet i styrning och uppföljning av sina verksamheter,
- - statliga myndigheter, regioner, kommuner och näringsliv i ökad utsträckning har tillgång till metoder och arbetssätt om hur hinder kan avhjälpas och att de har vidtagit åtgärder.

#### Resultatindikatorer – stödjer aktörer

För att bedöma genomslaget av myndighetens utveckling av kunskap har följande resultatindikatorer tagits fram.

7. Antal sidvisningar på flikarna under "Verktyg" på myndighetens webbplats.

Under 2021 har MFD haft fokus på samskapande, vilket har inneburit ett aktivt samarbete med andra aktörer för att skapa större träffsäkerhet och relevans i myndighetens leveranser. MFD har tillsammans med olika aktörer arbetat med



att utveckla nya underlag inom ett antal områden för att kunna stödja myndigheter, regioner och kommuner. Stöd och vägledning har tagits fram inom ett antal regeringsuppdrag om Agenda 2030, aktiv fritid och tolktjänst för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet i arbetslivet. Myndigheten har även genomfört ett flertal stödjande insatser och uppgifter. MFD har bland annat samverkat för verksamhetsanpassad utbildning, deltagit i olika råd, nätverk och grupper, lämnat remissyttranden, svarat på frågor och förfrågningar från allmänhet och andra intressenter samt medverkat i internationellt samarbete och stöd.

En utvärdering av användningen och upplevelsen av MFD:s stöd visar att många i MFD:s målgrupper känner till och använder det stöd som MFD erbjuder. Mer än 60 procent av tillfrågade i kommuner och statliga myndigheter samt 90 procent av tillfrågade i regionerna känner till det stöd som MFD erbjuder. Mer än hälften av de kommuner som känner till stödet, har använt det. Motsvarande andel bland myndigheterna är 35 procent. Utvärderingen gjordes i samband med att personer inom styrning och ledning besvarade MFD:s årliga uppföljning om utvecklingen av funktionshinderspolitiken.

## **Stöd för ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken**

### **Resultatindikator 7 – bidra till att offentliga aktörer har tillgång till metoder och arbetssätt om hur hinder kan avhjälpas**

<b>Antal sidvisningar på flikarna under Verktyg på myndighetens webbplats</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Lär om politikens mål och inriktning	10 032	10 094
Metodstöd	12 260	18 153
Lagar och regler	21 489	17 409
Vägledning för en tillgänglig verksamhet	11 662	14 248
Verktyg för tillgänglighetsarbete	5 051	6 450

<b>Antal sidvisningar på flikarna under Verktyg på myndighetens webbplats</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Arbeta med digital teknik	11 868	9 084
Barnrättsarbete	7 434	2 093
Trygga skolor	4 741	174
Stöd för att främja en aktiv fritid	2 301	-
<b>Totalt</b>	<b>86 838</b>	<b>82 788</b>

Not. Under året har MFD bytt statistikprogram. Indikatoruppgifterna är därför hämtade från två olika program och de är inte jämförbara med tidigare år. Uppgifter avseende april 2021 saknas, vilket innebär att siffrorna är något underskattade. Verktyget tillgänglig arbetsmiljö ingår från och med 2021 i verktyget Vägledning för en tillgänglig verksamhet. I och med att MFD började tillämpa indikatorerna föregående år finns det inte siffror för 2019.

### **Stöd till kommuner och regioner att genomföra sina funktionshinderspolitiska strategier och planer**

Genom att fortsätta utveckla samarbetet med länsstyrelserna kan MFD erbjuda stöd till kommuner och regioner utifrån deras förutsättningar och behov. MFD har ett fortsatt regeringsuppdrag om att i samarbete med länsstyrelserna ge stöd till kommuner och regioner i deras funktionshinderspolitiska arbete. Under året har MFD löpande stöttat länsstyrelserna i deras arbete, bland annat genom att delta i nätverksmöten med länsstyrelsestrategerna och samrådsmöten med Sveriges kommuner och regioner där arbetsformer, synergier och möjliga samarbetsområden gemensamt har diskuterats. Ett samlat och grundläggande stödpaket har tagits fram som är särskilt användbart för nya länsstyrelsestrategier.

MFD har genomfört flera utbildningar tillsammans med olika länsstyrelser, exempelvis om strategisk styrning av funktionshinderspolitiken och om att föra dialog med funktionshindersrörelsen. Utbildningarnas fokus har utvecklats under året och ligger nu på dialog snarare än information. Genom att bjuda in flera län gemensamt har ett mer dynamiskt erfarenhetsutbyte och nätverkande

möjliggjorts. Alla länsstyrelser har erbjudits att genomföra utbildningen tillsammans med MFD och åtta har hittills antagit erbjudandet.

I december höll länsstyrelserna och MFD en digital nationell konferens då drygt 900 personer från kommuner, regioner, statliga myndigheter och det civila samhället deltog (läs mer under avsnitt 3.2.1 Nationell samling).

För att MFD ska fortsätta kunna tillhandahålla relevant och användbart stöd till länsstyrelserna skickade MFD ut en enkät till samtliga länsstyrelser för att få en lägesbild över hur situationen ser ut i de olika länen. Svar har inkommit från 20 av de 21 länsstyrelserna.

### **Information och stöd om tolktjänst i arbetslivet**

En målsättning för MFD:s arbete är att det stöd som utvecklas kommer till användning och bidrar till förbättrade metoder och arbetssätt. Det finns flera exempel på att den kunskap som MFD har tagit fram i regeringsuppdraget om information och stöd om tolktjänst i arbetslivet för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet har kommit till nytta. Bland annat har kunskapen använts av den pågående statliga utredningen om en förstärkt tolktjänst, framför allt när det gäller språkteknologi.

I juni 2021 slutredovisade MFD det treåriga regeringsuppdraget om information till arbetsgivare samt andra berörda aktörer om ansvar och insatser för att tillhandahålla tolk och andra stöd i arbetslivet för ovan nämnda målgrupp. I uppdraget ingick även att informera om teknik och tjänster, främja utveckling och innovation samt redovisa goda exempel. Inför slutrapporteringen gjorde MFD en kartläggning av innovation med fokus på språkteknologi och en revidering av informationsmaterial på MFD:s webbplats.

Under året samverkade MFD med Arbetsgivarverket, vilket bland annat resulterade i medverkan i Arbetsgivarverkets podd Arbetsgivarpodden. Podden hade den 1 december 2021 laddats ner cirka 600 gånger.

### **Stöd i offentliga aktörers arbete med Agenda 2030**

Funktionshindersperspektiv och universell utformning är relevant i många delar av Agenda 2030. Dessa perspektiv bidrar till och möjliggör att offentliga verksamheter blir tillgängliga och användbara för så många som möjligt. MFD har haft i uppdrag att bidra till att funktionshindersperspektivet får ett större utrymme hos offentliga aktörer i deras arbete med Agenda 2030 samt att

analysera vilken roll och betydelse principen om universell utformning kan ha i genomförandet av agendan.

MFD bedömer att efterfrågan på funktionshindersperspektiv i olika sammanhang gradvis har ökat. MFD har kunnat bidra till en ökande kunskapsbank och ökad samsyn kring vad som krävs för att komma vidare i arbetet för att nå målen för Agenda 2030. Inom ramen för regeringsuppdraget har MFD deltagit i sex nationella konferenser. Arbetet i nätverk och samverkan har gett möjligheter att peka på funktionshindersperspektivet i strategiskt viktiga sammanhang inom hållbar utveckling, såsom Rådet för hållbara städer. MFD har också kunnat belysa vikten av socialt hållbar utveckling i myndighetens egna konferenser och andra sammanhang där funktionshinderspolitiken diskuteras.

MFD har även vidareutvecklat och marknadsfört avsnittet Agenda 2030 på [mfd.se](http://mfd.se) med inspiration och lärande exempel om hur man som förtroendevald, strateg eller annan tjänsteperson kan inspireras av funktionshindersperspektivet i arbetet med att nå alla medborgare med sin service, kommunikation, policy eller tjänster. Avsnittet Agenda 2030 har haft cirka 2 500 besök. Lärande exempel har också samlats och publicerats i en tryckt bilaga till tidskriften Dagens samhälle. Läsarna är chefer och politiker i kommuner, regioner, statliga myndigheter och offentligt ägda bolag samt personer med nyckelpositioner i välfärdssektorn.

### **Stöd till kommuner och andra aktörer om aktiv fritid**

En aktiv och meningsfull fritid bidrar till självkänsla, gemenskap och delaktighet. För att främja en aktiv fritid för personer med funktionsnedsättning har MFD under året haft ett regeringsuppdrag att ta fram stödmaterial till kommuner och civilsamhället. Genom detta stöd har MFD bidragit till att kommunerna i ökad utsträckning har tillgång till metoder och arbetssätt om hur hinder kan avhjälpas.

För att säkerställa att stödet ska bli användbart och relevant har det utvecklats i nära samarbete med Generation Pep och andra aktörer som kommuner, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor och Sveriges kommuner och regioner. Under arbetet har MFD genom workshops och intervjuer tagit reda på vilket stödbehov kommuner och civilsamhället har. Dessa har vid ett flertal tillfällen fått ta del av och lämnat synpunkter på utkast av stödmaterialen. Med hjälp av denna process för tjänstedesign har

stödmaterialet utformats efter behoven hos dem som ska använda materialet. Stödmaterialet har ett genomgående jämställdhetsperspektiv som även har beaktats när goda exempel och åtgärder har valts ut.

Som en effekt av arbetet har MFD bjudits in till konferenser, möten och panelsamtal för att lyfta funktionshindersperspektivet kopplat till en aktiv och meningsfull fritid. Uppdraget har även bidragit till en positiv utveckling genom att Statskontoret, efter förslag från MFD, fick i uppdrag att analysera de statsbidrag som fördelas till kultur, idrott och friluftsliv ur ett funktionshindersperspektiv.

### **Demokrati 100 år**

Demokrati är en grundläggande rättighet som ger människor rätt att vara med och påverka sina förhållanden och framtiden. Under det senaste århundrandet har den demokratiska utvecklingen inneburit att allt fler fått möjlighet att rösta och vara politiskt engagerade, men fortfarande finns det hinder för personer med funktionsnedsättning att vara demokratiskt delaktiga i samhället. Under året har MFD haft i uppdrag att öka kunskapen om hur förutsättningarna för personer med funktionsnedsättning att delta i demokratiska processer har förändrats under 1900-talet och fram till idag.

MFD har samlat in kunskap och utvecklat olika webbmaterial för att öka kunskapen hos statliga myndigheter, regioner och kommuner. Genom att samarbeta med andra aktörer har myndigheten fått ny kunskap, nya nätverk och därmed också nya kanaler att nå ut med materialet. Samverkan har skett med Kungliga biblioteket och Kommittén för demokrati 100 år, men även flera andra myndigheter med uppdrag inom ramen för satsningen, däribland Myndigheten för tillgängliga medier, Myndigheten för civilsamhällesfrågor, länsstyrelserna, Forum för levande historia och Skolverket.

MFD har genomfört tre kunskapsseminarier för att utveckla kunskap tillsammans med statliga myndigheter, regioner, kommuner och funktionshindersorganisationer om ett antal identifierade områden. Under året har MFD även deltagit och talat om demokrati på flera konferenser och seminarier.

För att besvara frågan om hur den demokratiska utvecklingen har sett ut i stort i Sverige under 1900-talet och specifikt för personer med funktionsnedsättning, har en kunskapssammanställning tagits fram. MFD har även tagit fram en film som beskriver den demokratiska utvecklingen i Sverige med ett särskilt fokus

på personer med funktionsnedsättning samt sex korta filmer som består av intervjuer med personer som pratar utifrån sitt perspektiv om demokratisk delaktighet. Ett digitalt quiz med ett antal särskilt viktiga årtal och händelser har utvecklats.

## **Stödjande funktion inom funktionshinderspolitiska frågor**

### **Funktion för att svara på frågor och förfrågningar**

MFD får många frågor och förfrågningar per e-post och telefon. Frågeställare är främst offentlig sektor, privatpersoner och civilsamhället. Under 2021 fick myndigheten 367 frågor inom områden som tillgänglighet, funktionsnedsättning, och it/kommunikation, transport, arbete och utbildning. Detta kan jämföras med 2020 då 477 frågor inkom och 2019 då 327 frågor inkom. Myndigheten fick också 108 förfrågningar, främst från statliga myndigheter, kommuner och näringslivet, om att delta som föreläsare i olika sammanhang. År 2020 fick myndigheten 126 sådana förfrågningar och 2019 inkom 75 förfrågningar.

### **Remissyttranden**

Varje år svarar MFD på en mängd remisser, både från Regeringskansliet och från andra statliga myndigheter. Under 2021 besvarade myndigheten 75 remisser, vilket är fler än tidigare år. År 2020 besvarades 68 remisser och 2019 besvarades 37 remisser.

### **Deltagande i nationella och internationella nätverk och grupper**

Förutom de råd, grupper och nätverk som redan har nämnts, har MFD under året deltagit i ett antal standardiseringskommittéer för att strategiskt kunna bevaka tillgänglighetsperspektivet samt verka för att standarder har universell utformning som utgångspunkt.

MFD är vidare Sveriges expertmyndighet inom Rådet för nordiskt samarbete om funktionshinder, som är Nordiska ministerrådets rådgivande organ när det gäller inkludering av personer med funktionsnedsättning. Under 2021 har Rådet för nordiskt samarbete om funktionshinder haft tre möten och en viktig uppgift är att följa upp Nordiska ministerrådets handlingsplan för funktionshinderssamarbetet.

MFD har också i uppdrag att samordna den svenska juryn för EU:s tävling Access City Award. Varje år delas ett pris ut till den stad i Europa som utvecklats mest när det gäller tillgänglighet.

## **Ledarhundsverksamhet och stödfunktion assistanshundar**

### **Nationell stödfunktion för assistanshundar**

MFD har i uppdrag att upphandla en stödfunktion för assistanshundar. MFD har förlängt avtalet ett sista år med nuvarande leverantör, Svenska Brukshundsklubben, till den 31 december 2022. Syftet med stödfunktionen är att säkerställa att det finns en aktör som utbildar och godkänner assistanshundar över hela landet. MFD har under året besvarat frågor och tagit emot synpunkter från blivande och befintliga förare och olika aktörer som utbildar assistanshundar. MFD har också haft dialog med andra aktörer som exempelvis Astma- och allergiförbundet och Försäkringskassan.

### **Förberedelser inför ett överfört ansvar av ledarhundsverksamheten**

MFD har fortsatt arbetet med att förbereda ett övertagande från Synskadades riksförbund (SRF) av ansvaret för ledarhundsverksamheten. SRF har också genomfört de första avropen av ledarhundar från de ramavtal som MFD tecknade med två leverantörer under 2020. Under året har MFD arbetat fram ett första steg till en e-tjänst för att ansöka om ledarhund. Arbetet har skett tillsammans med en testgrupp av ledarhundsförare för att få ett tillgängligt och användbart ansökningsverktyg.

På grund av att det ännu inte fattats något formellt beslut om en faktisk flytt av verksamheten till MFD har några planerade aktiviteter fått pausas i avvaktan på besked. Det gäller exempelvis vissa upphandlingar, frågor som rör verksamhetsövergång och en webb för ledarhundsverksamheten.

Under året har MFD också samverkat med referensgruppen för ledarhundsförare för att stämma av ansökningsblankett för ansökan och informera om myndighetens förberedande arbete i övrigt. Myndigheten har även en fortsatt dialog med distriktsveterinärerna hos Jordbruksverket.

## 4. Kompetensförsörjning

Myndighetens förmåga att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetens är avgörande för att nå verksamhetens mål. Myndigheten ska vara en organisation som präglas av professionalitet, ansvarstagande och innovation.<sup>4</sup>

För att ytterligare stärka det strategiska och långsiktiga arbetet med kompetensförsörjningen har myndigheten under året tagit fram en ny policy och rutin för kompetensförsörjningsarbetet enligt ARUBA-modellen.<sup>5</sup>

MFD bedömer att de vidtagna åtgärderna inom kompetensförsörjningen har bidragit till att nå verksamhetens mål.

### 4.1 Kompetensförsörjning i en tid präglad av pandemin

Även under 2021 har covid-19-pandemin i stor utsträckning påverkat myndighetens kompetensförsörjningsarbete eftersom omställningen till hemarbete medfört en rad förändringar och utveckling av arbetssätt.

Rekryteringar, personalmöten, introduktioner och utbildningar har till stor del skett digitalt och med ett fortsatt gott resultat. Arbetsmiljöfrågorna har varit i fokus för att säkerställa att myndigheten erbjuder sina medarbetare en god och tillfredställande arbetsmiljö oavsett arbete på distans i hemmet eller på kontoret.

Myndigheten har på ett strukturerat sätt arbetat med att följa upp erfarenheter och lärdomar av de senaste årens arbete på distans i hemmet, för att på så vis kunna ta ställning till eventuella förändringar i arbetets utformning både på kort och lång sikt. För att vara en attraktiv arbetsgivare och för att klara av den långsiktiga kompetensförsörjningen har de nya erfarenheterna och lärdomarna av arbete på distans resulterat i att myndigheten tagit fram nya riktlinjer för distansarbete som började att gälla i november 2021. MFD vill som arbetsgivare möjliggöra för en ökad flexibilitet, där distansarbete och

---

<sup>4</sup> Dessa ledstjärnor har ersatt tidigare spelregler för verksamheten efter ett myndighetsgemensamt arbete under 2019.

<sup>5</sup> Aruba står för Attrahera, Rekrytera, Utveckla, Behålla och Avveckla i kompetensförsörjningscykeln.



kontorsarbete kan kombineras i de fall det fungerar och är gynnsamt för verksamheten. I slutet av året hade merparten av medarbetarna tecknat en enskild överenskommelse med sin chef om möjligheten till distansarbete.

## 4.2 Attrahera och rekrytera

Bedömningen är att myndigheten har kunnat attrahera och rekrytera den kompetens som behövs för verksamhetens behov.

Myndigheten har under 2021 haft en ökad personalomsättning jämfört med året innan, som innebär att fler medarbetare har slutat än börjat. I grunden är en viss personalomsättning bra eftersom det gynnar utveckling av både individer och organisationer. Myndigheten kan konstatera att det finns en konkurrens med andra statliga myndigheter om liknande kompetenser, där kompetens med fördjupning inom tvärspektoriella frågor är attraktiv. Det har dock varit ett fortsatt stort intresse för myndighetens utlysta tjänster med ett stort antal sökanden. I de rekryteringar där specifik fördjupningskompetens efterfrågas, har det visat sig vara svårare att rekrytera vilket har medfört att rekryteringsprocessen tagit något längre tid.

Att ta emot praktikanter är också en del av myndighetens kompetensförsörjningsarbete. Under året har MFD tagit emot en högskolepraktikant. Dessvärre har pandemins begränsningar medfört att det inte har varit möjligt att ta emot en praktikant inom ramen för regeringsuppdraget om praktik i staten.

Under 2021 anställde MFD sex medarbetare och 12 medarbetare avslutade sin anställning.

## 4.3 Utveckla och behålla

En viktig del av kompetensförsörjningen är att vidareutveckla kompetensen hos de anställda och att fortsätta arbetet med att skapa förutsättningar för att nå verksamhetens mål.

Myndigheten genomför fortlöpande kompetensinsatser i form av interna utbildningsinsatser, seminarier och workshopar i aktuella ämnen. Temat förvaltningskunskap har fortsatt att vara en kompetenshöjande insats på personalmöten, med bland annat föreläsning på temat demokrati och

diarieföring. Föreläsare från kommun och länsstyrelsen har också berättat hur de arbetar med funktionshindersfrågorna i sina verksamheter.

För att bli och vara en lärande organisation är det viktigt att medarbetare får dela med sig av sina kunskaper och att all personal har kunskap om myndighetens verksamhetsuppdrag. Såväl medarbetare som externa föreläsare har delat med sig och berättat om pågående verksamhetsuppdrag, exempelvis inom demokratiuppdraget och den nya strategin för funktionshinderspolitiken.

En större myndighetsövergripande kompetensutvecklingsinsats har genomförts på temat tjänstedesign. Alla medarbetare har fått en övergripande föreläsning i ämnet tjänstedesign och delar av personalen har också fått en fördjupad utbildning. Myndighetens kommunikatörer har genomgått en kompetenssatsning på temat facilitering.

Att tillsammans skapa en god och tillfredställande arbetsmiljö är en ständigt pågående central och viktig process. Covid-19-pandemin har inneburit att myndigheten har fortsatt att undersöka arbetsmiljön för att skapa goda strukturer och former för arbete på distans, exempelvis i form av digitala skyddsronder, ergonomigenomgångar och digitala gemensamma fikamöten. Strukturerade dialoger på arbetsplatsträffar har fungerat som ett viktigt verktyg för att kunna följa upp, dra lärdomar och ta fram nya arbetssätt. Under året kompletterades myndighetens ledstjärnor med ett gemensamt förhållningssätt om myndighetens kommunikation som ett resultat av dessa strukturerade dialoger. Myndigheten anordnade under våren en gemensam digital arbetsmiljödag på temat hållbart distansarbete med syfte att ge medarbetarna förståelse för risk-och friskfaktorer vid distansarbete för att kunna skapa goda förutsättningar för ett friskt och hållbart arbetsliv.

Under hösten har arbetsmiljöarbetet fokuserat på återgång till kontoret och de anpassningar som följer av myndighetens nya normala som innebär en kombination av distansarbete och kontorsarbete i de fall det fungerar och är gynnsamt för verksamheten. Inte minst innebär det nya arbetssätt och nyttjande av teknik, exempelvis hybridmöten.

## 4.4 Verksamhetsförändring

Före sommaren slutfördes outsourcingen av myndighetens IT-drift till Försäkringskassan som är en konsekvens av den verksamhetsförändring som myndigheten genomförde under 2019.

Verksamheten utvecklas ständigt. Sommaren 2021 genomfördes en organisationsjustering för att bidra till ökad tydlighet och effektivitet i myndighetens processer, ledning och beslut samt förbättra medarbetarnas förutsättningar för prestation och leverans. I korthet innebär justeringen att MFD organiseras i tre avdelningar samt en stab och en kommunikationssektion, som är direkt placerade under generaldirektören.

## 5. Finansiell redovisning

### 5.1 Resultaträkning

<b>Verksamhetens intäkter (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Intäkter av anslag	1	63 198	63 763
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	398	1 080
Intäkter av bidrag	3	1 516	383
Finansiella intäkter		0	0
<b>Summa</b>		<b>65 112</b>	<b>65 226</b>

<b>Verksamhetens kostnader (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Kostnader för personal	4	-37 312	-41 130
Kostnader för lokaler		-6 661	-6 572
Övriga driftkostnader	5	-20 670	-17 076
Finansiella kostnader	6	-1	-5
Avskrivningar och nedskrivningar		-467	-443
<b>Summa</b>		<b>-65 112</b>	<b>-65 226</b>

<b>Verksamhetsutfall (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Verksamhetsutfall		0	0

<b>Transfereringar (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag</b>		26 813	26 978
<b>Lämnade bidrag</b>	7	-26 813	-26 978
<b>Saldo</b>		0	0

<b>Årets kapitalförändring (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Årets kapitalförändring</b>		0	0

## 5.2 Balansräkning

### 5.2.1 Tillgångar

<b>Immateriella anläggningstillgångar (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Balanserade utgifter för utveckling	8	137	297
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	9	363	366
<b>Summa</b>		<b>500</b>	<b>663</b>

<b>Materiella anläggningstillgångar (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	10	795	989
<b>Summa</b>		<b>795</b>	<b>989</b>

<b>Kortfristiga fordringar (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Fordringar hos andra myndigheter	11	2 276	2 348
Övriga kortfristiga fordringar	12	27	28
<b>Summa</b>		<b>2 302</b>	<b>2 376</b>

<b>Periodavgränsningsposter (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Förutbetalda kostnader	13	1 733	1 652
<b>Summa</b>		<b>1 733</b>	<b>1 652</b>

<b>Avräkning med statsverket (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Avräkning med statsverket	14	-84	140
<b>Summa</b>		-84	140

<b>Kassa och bank (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	15	9 334	7 106
<b>Summa</b>		9 334	7 106

<b>Summa tillgångar (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Summa tillgångar</b>		14 580	12 924

## 5.2.2 Kapital och skulder

<b>Myndighetskapital (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Statskapital	16	183	183
<b>Summa</b>		183	183

<b>Avsättningar (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Övriga avsättningar	17	622	551
<b>Summa</b>		622	551

<b>Skulder med mera (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Lån i Riksgäldskontoret	18	1 112	1 936
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	19	3 682	1 339
Leverantörsskulder		5 433	4 699
Övriga kortfristiga skulder	20	529	651
<b>Summa</b>		<b>10 756</b>	<b>8 626</b>

<b>Periodavgränsningsposter (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Upplupna kostnader	21	2 895	3 065
Oförbrukade bidrag	22	124	500
<b>Summa</b>		<b>3 020</b>	<b>3 565</b>

<b>Summa kapital och skulder (tkr)</b>	<b>Not</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Summa kapital och skulder</b>		<b>14 580</b>	<b>12 924</b>



## 5.3 Anslagsredovisning

### 5.3.1 Redovisning mot anslag

<b>Anslag (tkr)</b> Utgiftsområde 9 Hälsovård, sjukvård och social omsorg	<b>Not</b>	<b>Ingående över- föringsbelopp</b>	<b>Årets tilldelning enligt regleringsbrev</b>	<b>Omdisponerade anslagsbelopp</b>	<b>Indragning</b>	<b>Totalt disponibelt belopp</b>	<b>Utgifter</b>	<b>Utgående över- föringsbelopp</b>
Uo 9 3:1 Ramanslag ap.1 Myndigheten för delaktighet	23	667	61 564	0	0	62 231	-62 342	-111
Uo 9 4:2 Ramanslag Vissa statsbidrag inom funktions- hinderområdet ap 9 del till MFD	24	764	37 103	-9 000	-764	28 103	-27 669	434
<b>Summa</b>		1 431	98 667	-9 000	-764	90 334	-90 011	323

## 5.4 Tilläggsupplysningar

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

### 5.4.1 Redovisningsprinciper

#### Tillämpade redovisningsprinciper

Myndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring (FBF) samt Ekonomistyrningsverkets (ESV) föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari.

Efter brytdagen har fakturor överstigande 20 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

### 5.4.2 Värderingsprinciper

#### Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas maskiner och inventarier m.m. som har en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år och ett anskaffningsvärde överstigande mindre värde.

Gränsen för mindre värde är i enlighet med ESV:s allmänna råd till 5 kap. 1 § förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. Gränsen för mindre värde sätts med utgångspunkt i anskaffningsvärde exklusive mervärdeskatt som understiger ett halvt prisbasbelopp enligt socialförsäkringsbalken (2010:110).

Myndigheten beslutar att större anskaffningar av likartade anläggningar som uppgår till minst 75 000 kr ska redovisas som anläggningstillgångar även om respektive tillgång är av mindre värde.

Tillgångar som består av flera separata enheter med ett naturligt samband anses vara av mindre värde bara om det sammanlagda värdet understiger gränsen för mindre värde. För att man ska bedöma tillgången som en helhet krävs att avskrivningstiderna är

desamma och att anskaffningen sker vid samma tidpunkt samt faktureras ungefär samtidigt.

Myndigheten för delaktighet tillämpar linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången tas i bruk.

Tillgångarna med kortare livslängd (mindre än tre år) och av mindre värde kostnadsförs.

### **Tillämpade avskrivningstider**

3 år	Datorer (även bärbara datorer) och kringutrustning
4 år	Maskiner och tekniska anläggningar Övriga kontorsmaskiner
5 år	Immateriella anläggningstillgångar Förbättringsutgifter på annans fastighet
10 år	Inredningsinventarier

### **Omsättningstillgångar**

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

### **Skulder**

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp. Skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

### 5.4.3 Ersättningar och andra förmåner

#### Rådsledamöter i insynsrådet/andra styrelseuppdrag

Namn	Andra styrelseuppdrag	Ersättning (tkr)
<b>Mikael Dahlkvist</b>	Inga övriga uppdrag	4*
<b>Bengt Eliasson</b>	Inga övriga uppdrag	3*
<b>Lisa Lindström (tom 2021-06-30)</b>	Inga övriga uppdrag	0
<b>Maria Price</b>	Inga övriga uppdrag	4*
<b>Håkan Thomsson (tom 2021-06-30)</b>	Ledamot Iris Förvaltning AB Ledamot i Kunskapsbyrån G & H AB	3*
<b>Ann-Britt Åsebol</b>	Inga övriga uppdrag	1
<b>Emil Erdtman</b>	Inga övriga uppdrag	1

\* Varav 2 tkr avser beslutade arvoden 2020, utbetalda 2021.

#### Ledande befattningshavare/styrelseuppdrag

Generaldirektör Malin Ekman Aldén.

Lön 1 220 tkr.

Förmån 5 tkr.

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag

#### 5.4.4 Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid. Sjukfrånvaron redovisas i procent.

<b>Sjukfrånvaro</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Totalt</b>	2,5	1,5
<b>Andel 60 dagar eller mer</b>	47,9	6,1
<b>Kvinnor</b>	2,9	1,4
<b>Män</b>	1,4	1,7
<b>Anställda – 29 år</b>	-	-
<b>Anställda 30 år – 49 år</b>	1,0	1,2
<b>Anställda 50 år –</b>	4,6	2,0

Sjukfrånvaro för anställda - 29 år lämnas inte då antalet anställda i gruppen är högst 10.

## 5.5 Noter

Tkr

### 5.5.1 Resultaträkning

Not 1

<b>Intäkter av anslag</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Intäkter av anslag</b>	63 198	63 763
<b>Summa</b>	63 198	63 763
<b>Utgifter i anslagsredovisningen</b>	-90 011	-90 751
<b>Saldo</b>	-26 813	-26 988
<b>Saldot 2020 består av minskning av semesterlöneskuld som intjänats före år 2009. Denna post har belastat anslag men inte bokförts som kostnad i resultaträkningen.</b>	0	10
<b>Anslag Uo 9 4:2 ap.9 del till MFD. Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.</b>	26 813	26 978
<b>Summa</b>	26 813	26 988

**Not 2**

<b>Intäkter av avgifter och andra ersättningar</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen</b>	381	1 026
<b>Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar</b>	17	54
<b>Summa</b>	<b>398</b>	<b>1 080</b>

Posten Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen är dels fakturerade kostnader, dels fakturering av utlånad personal. Minskade intäkter jämfört med motsvarande period föregående år består till stor del av att färre personer varit utlånade.

**Not 3**

<b>Intäkter av bidrag</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Bidrag från statliga myndigheter</b>	1 516	383
<b>Summa</b>	<b>1 516</b>	<b>383</b>

Ökade intäkter av bidrag jämfört med motsvarande period föregående år beror på ökade regeringsuppdrag som har rekviderats från Kammarkollegiet.

**Not 4**

<b>Kostnader för personal</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)</b>	23 379	26 114
<b>Varav lönekostnader ej anställd personal</b>	65	42
<b>Sociala avgifter</b>	13 150	13 963
<b>Övriga kostnader för personal</b>	783	1 053
<b>Summa</b>	<b>37 312</b>	<b>41 130</b>

**Not 5**

<b>Övriga driftkostnader</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Köp av tjänster</b>	19 454	15 720
<b>Övrigt</b>	1 216	1 356
<b>Summa</b>	20 670	17 076

Ökade driftkostnader jämfört med motsvarande period föregående år beror på övergången till Försäkringskassans IT- plattform.



**Not 6**

<b>Finansiella kostnader</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret</b>	0	0
<b>Övriga finansiella kostnader</b>	1	4
<b>Summa</b>	1	5

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 varit noll.

**Not 7**

<b>Lämnade bidrag</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Lämnade bidrag till statliga myndigheter</b>	0	75
<b>Lämnade bidrag till övriga organisationer och ideella föreningar</b>	26 813	26 903
<b>Summa</b>	26 813	26 978

## 5.5.2 Balansräkning

### Not 8

<b>Balanserade utgifter för utveckling</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	1 029	1 029
Summa anskaffningsvärde	1 029	1 029
Ingående ackumulerade avskrivningar	-732	-572
Årets avskrivningar	-160	-160
Summa ackumulerade avskrivningar	-893	-732
Utgående bokfört värde	137	297

### Not 9

<b>Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	450	450
Årets anskaffningar	110	0
Summa anskaffningsvärde	560	450
Ingående ackumulerade avskrivningar	-84	0
Årets avskrivningar	-113	-84
Summa ackumulerade avskrivningar	-197	-84
Utgående bokfört värde	363	366

**Not 10**

<b>Maskiner, inventarier, installationer med mera</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	4 964	4 964
<b>Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde</b>	-1 479	0
<b>Summa anskaffningsvärde</b>	3 485	4 964
<b>Ingående ackumulerade avskrivningar</b>	-3 976	-3 778
<b>Årets avskrivningar</b>	-194	-198
<b>Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar</b>	1 479	0
<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	-2 691	-3 976
<b>Utgående bokfört värde</b>	795	989

**Not 11**

<b>Fordringar hos andra myndigheter</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Fordran ingående mervärdesskatt</b>	2 274	2 165
<b>Kundfordringar hos andra myndigheter</b>	0	183
<b>Övriga fordringar hos andra myndigheter</b>	1	0
<b>Summa</b>	2 276	2 348

**Not 12**

<b>Övriga kortfristiga fordringar</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Fordringar hos anställda</b>	27	28
<b>Summa</b>	27	28

**Not 13**

<b>Förutbetalda kostnader</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Förutbetalda hyreskostnader</b>	1 589	1 555
<b>Övriga förutbetalda kostnader</b>	144	96
<b>Summa</b>	1 733	1 652

**Not 14**

<b>Avräkning med statsverket Anslag i icke räntebärande flöde</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Ingående balans</b>	1 066	361
<b>Redovisat mot anslag</b>	27 669	29 639
<b>Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde</b>	-28 650	-28 933
<b>Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde</b>	86	1 066

<b>Anslag i räntebärande flöde</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Ingående balans</b>	-667	-884
<b>Redovisat mot anslag</b>	62 342	61 113
<b>Anslagsmedel som tillförts räntekonto</b>	-61 564	-60 896
<b>Fordringar avseende anslag i räntebärande flöde</b>	111	-667

<b>Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Ingående balans</b>	0	10
<b>Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln</b>	0	-10
<b>Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag</b>	0	0

<b>Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Ingående balans</b>	-259	-54
<b>Inbetalningar i icke räntebärande flöde</b>	91	383
<b>Utbetalningar i icke räntebärande flöde</b>	-28 763	-29 521
<b>Betalningar hänförliga till anslag och inkomstitlar</b>	28 650	28 933
<b>Övriga skulder på statens centralkonto</b>	-281	-259

<b>Summa Avräkning med statsverket</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde</b>	86	1 066
<b>Fordringar avseende anslag i räntebärande flöde</b>	111	-667
<b>Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag</b>	0	0
<b>Övriga skulder på statens centralkonto</b>	-281	-259
<b>Summa Avräkning med statsverket</b>	-84	140

**Not 15**

<b>Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret</b>	9 334	7 106
<b>Summa</b>	9 334	7 106

<b>Belopp att reglera för december mellan räntekontot och statens centralkonto</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Belopp att reglera för december mellan räntekontot och statens centralkonto</b>	-214	-259

Skuld på statens centralkonto avser fordran på ingående mervärdesskatt i SCR-flöde och icke flödesjusterade löner i december.

<b>Beviljad kredit enligt regleringsbrev</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Beviljad kredit enligt regleringsbrev</b>	3 000	3 000
<b>Maximalt utnyttjad kredit</b>	0	0

**Not 16**

<b>Myndighetskapital</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Statskapital utan avkastningskrav avseende konst</b>	183	183
<b>Utgående balans</b>	183	183

Myndighetskapitalet består enbart av statskapital vars värde är oförändrat mellan åren och därför redovisas inte någon specifikationstabell.

**Not 17**

<b>Övriga avsättningar Avsättning för lokalt omställningsarbete</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Ingående balans</b>	551	471
<b>Årets förändring</b>	71	80
<b>Utgående balans</b>	622	551

Det finns inget planerat nyttjande för kommande år.

**Not 18**

<b>Lån i Riksgäldskontoret Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Ingående balans</b>	1 936	1 912
<b>Under året nyupptagna lån</b>	-358	0
<b>Årets amorteringar</b>	-467	25
<b>Utgående balans</b>	1 112	1 936

<b>Lån i Riksgäldskontoret Låneram</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Beviljad låneram enligt regleringsbrev</b>	5 000	5 000

Under året har för låg amortering 2020 åtgärdats i januari 2021.

**Not 19**

<b>Kortfristiga skulder till andra myndigheter</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Utgående mervärdesskatt</b>	13	52
<b>Arbetsgivaravgifter</b>	569	686
<b>Leverantörsskulder andra myndigheter</b>	3 100	601
<b>Summa</b>	3 682	1 339

Ökade kortfristiga skulder till andra myndigheter jämfört med motsvarande period föregående år beror på övergången till Försäkringskassans IT- plattform.

**Not 20**

<b>Övriga kortfristiga skulder</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Personalens källskatt</b>	529	651
<b>Summa</b>	529	651



**Not 21**

<b>Upplupna kostnader</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter</b>	1741	2 473
<b>Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter</b>	678	191
<b>Övriga upplupna kostnader</b>	477	401
<b>Summa</b>	2 895	3 065

**Not 22**

<b>Oförbrukade bidrag</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet</b>	124	500
<b>Summa</b>	124	500
<b>varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:</b>		
<b>inom tre månader</b>	124	500
<b>Summa</b>	124	500

Minskade oförbrukade bidrag jämfört med motsvarande period föregående år beror på att rekvirerade bidrag inte nyttjas 2020

## **Not 23**

### **Uo 9 3:1 ap.1 Ramanslag Myndigheten för delaktighet**

Enligt regleringsbrevet disponerar MFD en anslagskredit på 1 846 tkr. Under året har MFD nyttjat krediten med 111 tkr.

MFD får disponera hela det ingående överföringsbeloppet då detta understiger 3% av föregående års tilldelning 60 896 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

## **Not 24**

### **Uo 9 4:2 Vissa stadsbidrag inom funktionshindersområdet (Ramanslag). Disponeras av Myndigheten för delaktighet ap.9 del till MFD (ram)**

MFD får disponera 28 103 tkr enligt regeringsbeslut I:12, 2021-06-23 S2021/05119 (delvis) och S2021/05248 (delvis).

Enligt regeringsbeslut 2021-06-23 har S2021/05119 (delvis) och S2021/05248 (delvis). MFD tilldelade medel 2021 minskat med 9 000 tkr, omdisponering.

Anslaget är icke räntebärande.

1. 1 000 tkr får användas i enlighet med uppdrag nr. 1 gällande stödfunktion om service- och signalhundar i Myndigheten för delaktighets regleringsbrev för år 2019.

2. 1 000 tkr har tilldelats för arbetet med uppdrag nr. 1 i myndighetens regleringsbrev för 2018 om stöd till landsting och kommuner att genomföra sina funktionshinderpolitiska strategier och planer.

3. 25 903 tkr har tilldelats för utbetalning till Synskadades Riksförbund (SRF) för anskaffning och placering av ledarhundar i enlighet med lagen (2005:340) om överlämnanden av vissa förvaltningsuppgifter till den ideella föreningen Synskadades Riksförbund.

Resterande medel får användas efter beslut av regeringen.

Anslaget är icke räntebärande

<b>Uo 9 4:2 Vissa stadsbidrag inom funktionshindersområdet (Ramanslag). Disponeras av Myndigheten för delaktighet ap.9 del till MFD (ram), (tkr).</b>	<b>Högsta tillåtet</b>	<b>Utfall 2021</b>
<b>Uppdrag om stödfunktion om service- och signalhundar</b>	1 000	910
<b>Uppdrag att i samarbete med länsstyrelser ge stöd till landsting/kommun att genomföra sina strategier och funktionshinderspolitiska planer</b>	1 000	856
<b>Uppdrag om utbetalning till Synskadades Riksförbund (SRF) för anskaffning och placering av ledarhundar.</b>	25 903	25 903
<b>Medel som får användas efter beslut från regeringen</b>	200	0
<b>Summa</b>	<b>28 103</b>	<b>27 669</b>

## 5.6 Sammanställning över väsentliga uppgifter

Låneram Riksgäldskontoret (tkr)	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Beviljad</b>	5 000	5 000	4 500	4 500	3 000
<b>Utnyttjad</b>	1 112	1 936	1 912	1 776	1 584

Kontokrediter Riksgäldskontoret (tkr)	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Beviljad</b>	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
<b>Maximalt utnyttjad</b>	0	0	0	0	0

Räntekonto Riksgäldskontoret (tkr)	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Ränteintäkter</b>	0	0	0	0	0
<b>Räntekostnader</b>	0	0	16	33	40

Avgiftsintäkter som disponeras (tkr)	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Beräknat belopp enligt regleringsbrev</b>	0	0	0	0	0
<b>Avgiftsintäkter</b>	381	1 026	65	209	827
<b>Övriga avgiftsintäkter</b>	17	54	0	0	179

Anslagskredit (tkr)	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Beviljad</b>	1 846	1 826	1 798	1 780	1 736
<b>Utnyttjad</b>	111	0	0	0	0

<b>Anslag (Anslagssparande) (tkr)</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>Ramanslag Uo 9 3:1 ap. 1</b>	0	667	884	984	2 011
<b>Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 5</b>	-	-	0	139	200
<b>Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 9</b>	434	764	162	418	25
<b>Ramanslag Uo 9 4:5 ap. 2</b>	-	-	0	1 393	406

### **Bemyndigande (tkr)**

Ej tillämpligt

<b>Personal</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>Antalet årsarbetskrafter (st)</b>	38	43	45	44	52
<b>Medelantalet anställda (st)*</b>	43	47	53	56	63

<b>Personal (tkr)</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 701	1 507	1 401	1 430	1 356

<b>Kapitalförändring (tkr)</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>Årets</b>	0	0	0	0	0
<b>Balanserad</b>	0	0	0	0	0

\* I beräkningen av medelantalet anställda är inte eventuellt tjänstledig personal frånräknad.

## 6. Intyg och underskrift

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Sundbyberg 2022-02-22

Malin Ekman Aldén  
Generaldirektör

## **6.1 Kopior till:**

Ekonomistyrningsverket

Finansdepartementet

Riksdagens utredningstjänst

Riksrevisionen

Statskontoret

Socialdepartementet

## Årsredovisning 2021

### Myndigheten för delaktighet

Myndigheten för delaktighet, MFD, har till uppgift att främja respekten för och medvetenheten om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Ur ett rättighets-, mångfalds-, jämställdhets- och medborgarperspektiv ska MFD verka för full delaktighet i samhällslivet för personer med funktionsnedsättning i alla åldrar. MFD ska också arbeta för jämlikhet i levnadsvillkor. Myndighetens uppdrag är brett och spänner över samtliga samhällsområden som rör personer med funktionsnedsättning.

Uppdraget är att stödja och främja ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken. MFD:s arbete utgår från det nationella målet för funktionshinderspolitiken som tar sin utgångspunkt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Myndighetens huvudsakliga arbete handlar om att sprida och utveckla kunskap om, samt erbjuda stöd för, ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken. Myndigheten ska också följa utvecklingen av funktionshinderspolitikens genomförande samt identifiera och belägga hinder för delaktighet.

Myndigheten för delaktighet

Box 1210, 172 24 Sundbyberg

08-600 84 00

[info@mfd.se](mailto:info@mfd.se)

[www.mfd.se](http://www.mfd.se)

Nummer: 2022:1