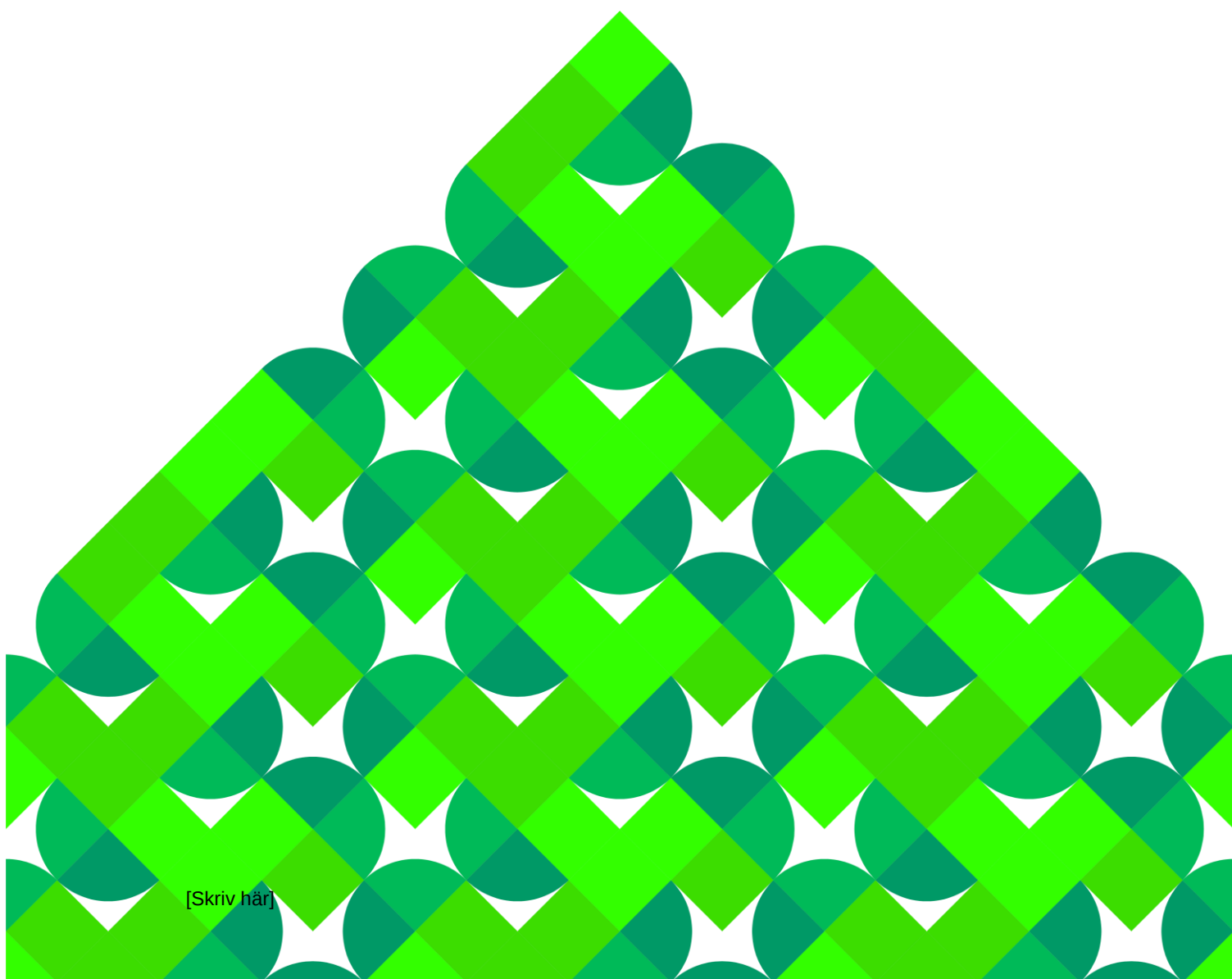


Jämställdhetsintegrering i Myndigheten för delaktighet

En samlad återrapportering



Myndigheten för delaktighet arbetar med att främja, guida och stödja samhällets aktörer att genomföra sina uppdrag utifrån hela befolkningens behov och förutsättningar.

Myndigheten för delaktighet, 2026

Jämställdhetsintegrering i Myndigheten för delaktighet - En samlad återslaggning

Nummer: 2026:4

ISBN: 978-91-990304-6-3

Publikationen finns att ladda ner från myndighetens webbplats www.mfd.se.

Alternativa format kan beställas från Myndigheten för delaktighet.

E-post: info@mfd.se

Telefon: 08-600 84 00

Förord

Föreställningar om vad flickor och pojkar, kvinnor och män bör göra och vara följer oss genom hela livet. Dessa normer formar våra livsval och våra förväntningar på oss själva och på varandra. De påverkar alla områden i livet och är närvarande på alla arenor där vi rör oss. Dessa könsstereotypa idéer och föreställningar är sällan informerade eller medvetna val som vi gör. I praktiken utgör de dock en solid grund för inte bara för våra egna men också för vårt samhälles förväntningar och utgångspunkter när det möter oss som medborgare. Överallt finns outtalade förutsättningar och förväntningar, i vården, i skolan och i våra olika stödsystem. Även om dessa inte är nedskrivna så visar forskning tydligt att dessa, och andra stereotypa normer, ofta i praktiken väger tyngre än både lagstiftning och beslutade riktlinjer.

På samma sätt som stereotypa idéer finns kopplade till kön, finns det djupt rotade normer kring människor med en normbrytande psykisk, kognitiv eller fysisk funktionalitet, det som vi ofta definierar som en funktionsnedsättning. Dessa stereotypa föreställningar om vad personer med funktionsnedsättning kan, bör eller förväntas göra, påverkar dagligen bemötande, möjligheter och beslut som rör deras liv.

När stereotypa normer kring kön och kring funktionsnedsättning möts, uppstår ofta krockar. Dessa leder till att risken för bristande likvärdighet, självbestämmande, ojämställdhet och diskriminering ökar väsentligt. En risk som ytterligare förstärks av att den särskilda situationen och de erfarenheter som flickor och kvinnor med funktionsnedsättning har, osynliggjorts under lång tid.

Den särskilda och stora utsatthet som flickor och kvinnor med funktionsnedsättning lever med, till exempel i form av systematiska kränkningar och hinder och utestängning från ekonomiskt inflytande och egenmakt, har inte i tillräckligt stor utsträckning undersökts, diskuterats eller hanterats. Detta trots att det ur ett makt- och normperspektiv är tydligt att flickor och kvinnor drabbas hårdare av de nackdelar som en funktionsnedsättning medför, än pojkar och män i en jämförbar situation. Detta förstärks ytterligare av föreställningar om vad som anses normalt för en kvinna att klara av och ta ansvar för i olika delar av livet. Klassiska exempel är det obetalda hushållsarbetet, omsorg om barn och familj men också en rad sociala plikter och föreställningar som finns kopplat till att vara kvinna.

Dessa mönster är inte nya, men har länge varit osynliga. Att synliggöra och benämna dem är ett första steg mot att också förändra dem. Detta har också stått i centrum för MFD:s arbete med jämställdhetsintegrering under programperioden 2022–2025. Till dessa grundmekanismer har MFD under perioden också undersökt och utvecklat kunskap om konsekvenser i relation till olika centrala ojämställdhetsproblem.

I den här rapporten redovisar MFD det arbete som gjorts och de effekter som uppnåtts, men även det hårda arbete och långa väg som kvarstår för att ge flickor och kvinnor, men även pojkar och män, med funktionsnedsättning, jämställda och jämlika levnadsvillkor. MFD är mycket glad över den ökade synligheten i styrningen av det jämställdhetspolitiska arbetet och i arbetet mot våld i nära relationer samt i det brottsförebyggande arbetet. Vi vill dock understryka att det behövs ännu större koherens och tydlighet och många insatser för att fördjupa kunskapen i relation till samtliga jämställdhetspolitiska mål.

Vi vill också slutligen slå ett slag för att även könstereotypa normer kopplat till att vara pojke eller man i kombination med funktionsnedsättning, är en stor kunskapslucka. Detta inte minst i relation till det brottsförebyggande arbete som för närvarande pågår. MFD ser fram mot att även fortsättningsvis ha en givande dialog med andra myndigheter och med regeringen kring detta och andra relaterade frågor.

Liljeholmen i januari 2026

Malin Ekman Aldén
Generaldirektör

Innehåll

Sammanfattning	6
Ojämsliddhet förstärks i målgruppen	6
Resultat i verksamheten, mål och effekter	6
Vägen framåt	7
Inledning	9
Jämsliddhet som en integrerad del av myndighetens styrning	9
MFD:s jämsliddhetsanalys utgår från alla jämsliddhetspolitiska mål och från myndighetens uppföljning	10
Myndighetens arbete med jämsliddhetsintegrering under programperioderna	13
Första programperioden	13
Andra programperioden	14
En gemensam utmaning kring inriktningen	15
Resultat och effekter av myndighetens arbete	16
Resultat av JiM+	16
Resultat av ett arbete med prioriterade områden	17
Uppföljning av resultatmål	23
Samhällseffekter av myndighetens arbete	26
Utmaningar i arbetet och nya vägar framåt	31
Ledning och styrning	31
Verksamhets- och kunskapsutveckling	32
Upprätthålla och utveckla kompetens	32
Nya uppgifter för myndigheten utgör nya möjligheter för jämsliddhetsintegrering	33
Referenser	35

Sammanfattning

Den här rapporten är en redovisning av Myndigheten för delaktighets, MFD:s, genomförda arbete med jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter (JiM) under programperioden 2020–2025, inklusive resultat och effekter i förhållande till relevanta jämställdhetspolitiska delmål.

En utgångspunkt i MFD:s arbete är att myndighetens möjlighet att bidra till samhällsförändring i huvudsak sker indirekt, genom myndighetens primära målgrupper statliga myndigheter, kommuner och regioner, som i sin tur påverkar enskilda individers levnadsvillkor.

Ojämsälldhet förstärks i målgruppen

MFD:s årliga uppföljningar under programperioden visar återkommande att de könsskillnader som finns mellan flickor och pojkar, kvinnor och män i befolkningen generellt, också återfinns bland flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning. Inom vissa områden fördjupas ojämställdhet och könsbaserade skillnader i målgruppen. Uppföljningarna visar också att det inom några områden finns en omvänd ojämställdhet, där könsmönstret i målgruppen är det motsatta jämfört med befolkningen generellt. Exempel är att unga kvinnor med funktionsnedsättning i högre grad än unga män med funktionsnedsättning återfinns i UVAS-gruppen (unga som varken arbetar eller studerar), vilket är omvänt mot mönstret bland unga generellt.

Resultat i verksamheten, mål och effekter

MFD:s arbete har under den andra programperioden haft ett fokus på tre huvudsakliga områden. Detta utan att tappa fokus på att jämställdhet ska genomsyra allt arbete i myndigheten. Dessa områden är den funktionshinderspölitiska strategin och arbetet med att ta fram en handlingsplan, MFD:s årliga uppföljning av hur kommuner, regioner och statliga aktörer arbetar med tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning samt delmål 6 om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

- Under programperioden har MFD integrerat jämställdhet i allt arbete kopplat till den nationella funktionshinderspölitiska strategin. Arbetet har bland annat omfattat att integrera ett jämställdhetsperspektiv i stödmaterial, vägledningar och uppföljningsverktyg och analys av myndigheternas årsredovisningar med fokus på jämställdhet och barnrätt. MFD:s förslag till ny nationell handlingsplan (2025) innehåller 119 åtgärder där jämställdhet är genomgående integrerat.

- MFD har fortsatt att utveckla sin årliga uppföljning med fokus på könsuppdelad statistik och analys. Arbetet har omfattat att all statistik redovisas könsuppdelad där så är möjligt, ett utvecklingsarbete tillsammans med Statistiska Centralbyrån, SCB, för att förbättra datatillgången samt att Rivkraftpanelen har breddats och används mer systematiskt.
- MFD har under perioden etablerat sig som en central kunskapsaktör inom området mäns våld mot kvinnor och hedersrelaterat våld och förtryck. Arbetet har bland annat omfattat att utveckla ny och delvis unik kunskap om våld mot personer med funktionsnedsättning, synliggörande av kunskapsluckor, en breddad samverkan med civilsamhälle, barnrätts- och kvinnofridsorganisationer samt ett aktivt deltagande i nätverk och utredningar.

Utöver detta har MFD för programperioden satt upp ett antal resultatmål mot vilka myndigheten kan mäta sina egna framsteg. Den här rapporten visar att majoriteten av myndighetens resultatmål under programperioden är uppnådda.

- Resultatmål 1, Kunskapsproduktion, är uppnått
- Resultatmål 2, Implementeringsstöd och verktyg, är delvis uppnått
- Resultatmål 3, Stöd till strategins genomförande, är uppnått
- Resultatmål 4, Kommunikation, är uppnått
- Resultatmål 5, Samverkan, är uppnått
- Resultatmål 6, Ny verksamhetsgren: ledarhundsverksamheten, är inte uppnått och utgör ett fortsatt utvecklingsområde i myndigheten.

Det är inte helt enkelt att mäta samhällseffekter av MFD:s jämställdhetsarbete, eftersom myndigheten är tvärsektoriell och inte själv ansvarar för insatser inom de områden där ojämställdhet uppstår. Samhällsutvecklingen påverkas av många aktörer samtidigt. MFD:s insatser får därför främst effekt genom att stärka aktörernas förmåga att förebygga och undanröja hinder för jämställdhet.

Effekter som går att se hos andra aktörer är till exempel att fler myndigheter använder statistik som är uppdelad på kön, att funktionshinderperspektivet syns i fler statliga utredningar och regeringsuppdrag samt en ökad medvetenhet om könsskillnader inom till exempel utbildning, våld, hälsa och arbetsmarknad.

Vägen framåt

Trots de framsteg och resultat som MFD har uppnått under programperioden återstår ett antal utmaningar där myndigheten kommer att arbeta vidare framgent. Det handlar bland annat om bristen på data och statistik, om behov av mer systematik i ledning/styrning i myndighetens verksamhet samt om kompetensförsörjning och kontinuitet i arbetet.

MFD har under programperioden också fått ett antal nya uppgifter som i sig utgör nya möjligheter för det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering. Det handlar om myndighetens ledarhundsverksamhet, om utvecklingsarbetet med modellkommuner och funktionshinderspolitiken samt om den nya samordningsfunktionen för tolktjänst.

Inledning

Den här rapporten är en redovisning av det regeringsuppdrag som Myndigheten för delaktighet (MFD) som en av 53 myndigheter fick i december 2024.

Uppdraget innebär att inom ramen för regeringens utvecklingsprogram för jämställdhetsintegrering av statliga myndigheter (JiM), redovisa resultat och om möjligt effekter av genomfört arbete under innevarande programperiod 2020–2025. Myndigheterna ska redovisa resultat och om möjligt effekter i relation till de jämställdhetspolitiska delmålen som är relevanta för myndighetens kärnuppdrag. I uppdraget ingår också att redogöra för lärdomar och eventuella fortsatta jämställdhetsutmaningar som myndigheten har identifierat inom ramen för sitt JiM-arbete.¹

Jämställdhet som en integrerad del av myndighetens styrning

Myndigheten för delaktighets uppdrag är att arbeta för att det nationella målet för funktionshinderspolicen uppnås. Det nationella målet är att, med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund. Målet ska bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet beaktas. Konventionen betonar i sin tur jämställdhet mellan könen som en av sina vägledande principer. Staterna ska vidta åtgärder för att säkerställa att flickor och kvinnor med funktionsnedsättning fullt ut kan utvecklas och delta i samhället.²

MFD:s uppdrag om jämställdhet finns också inskrivet i myndighetens instruktion. I den tidigare instruktionen som gällde fram till den 1 april 2024 skulle myndigheten verka för full delaktighet i samhällslivet för personer med funktionsnedsättning ur ett rättighets, mångfalds-, jämställdhets- och medborgarperspektiv.³ I nu gällande instruktion har skrivningarna om jämställdhet komprimerats, utan att betydelsen kan anses ha förändrats. I den nya instruktionen står det att myndighetens arbete ska ha ett jämställdhets-, mångfalds- och barnrättsperspektiv.⁴

¹ Regeringsbeslut II:17 2024-12-19, A2024/01457 Arbetsmarknadsdepartementet.

² FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, (United Nations convention on rights of people with disabilities).

³ Förordning (2014:134) med instruktion för Myndigheten för delaktighet.

⁴ Förordning (2024:78) med instruktion för Myndigheten för delaktighet.

År 2021 fattade regeringen också beslut om en strategi för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken under 2021–2031.⁵ Strategin innebär att uppföljningen av funktionshinderspolitiken ska genomföras av ett antal angivna myndigheter och att MFD ska ge dessa myndigheter stöd i uppföljningsarbetet. Arbetet ska i sin helhet bidra till en ökad jämställdhet.

Särskilda regeringsuppdrag

Utöver konventionen, det nationella målet, myndighetens instruktion och den funktionshinderspolitiska strategin, har MFD även sedan 2016 haft regeringens uppdrag om att jämställdhetsintegrera verksamheten. Den första programperioden varade mellan åren 2017 och 2018 och den andra perioden gällde för åren 2022–2025.⁶

Under perioden 2023–2024 ingick MFD även i det fördjupande utvecklingsprogram som Jämställdhetsmyndigheten utvecklat, JiM+. Programmet JiM+ är en modell för att stödja myndigheter i arbetet med jämställdhetsintegrering och bygger på erfarenhetsutbyte mellan deltagande myndigheter. JiM+ syftar till att förankra och fördjupa arbetet med jämställdhetsintegrering för att stärka kvalitén och effekten i jämställdhetsarbetet.⁷

Myndigheten har även genom åren haft specifika regeringsuppdrag som direkt och indirekt rört jämställdhet. Till exempel ett uppdrag om en jämställdhetsanalys av levnadsvillkor och möjlighet till delaktighet för personer med funktionsnedsättning, ett uppdrag om ekonomisk jämställdhet, ett uppdrag om Agenda 2030 samt de många uppdrag som myndigheten haft inom ramen för den nationella strategin om att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation.

MFD:s jämställdhetsanalys utgår från alla jämställdhetspolitiska mål och från myndighetens uppföljning

MFD ska enligt sin instruktion årligen i en samlad rapport redovisa utvecklingen av levnadsvillkor och av offentliga aktörers samlade arbete för att nå det nationella målet för funktionshinderspolitiken. Det är en grundläggande förutsättning för MFD att så långt som det är möjligt redovisa levnadsvillkor och det samlade arbetet på ett sådant sätt att det synliggör villkoren för flickor och

⁵ Regeringsbeslut I:13 2021-09-23, S2019/02213 S2021/06595 Socialdepartementet.

⁶ Regeringsbeslut I:15 2021-12-22, S2021/08111 (delvis) Socialdepartementet.

⁷ <https://jamstalldhetsmyndigheten.se/om-jamstalldhetsmyndigheten/stod-och-samordning/fordjupat-stod-i-jim/>, hämtat 2025-11-11.

pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning. Det innebär bland annat att MFD alltid där det är möjligt redovisar könsuppdelad statistik.

Uppföljningen visar ojämställda och ojämlika levnadsvillkor

Den årliga uppföljningen visar, år efter år, att personer med funktionsnedsättning generellt sett har sämre levnadsvillkor och sämre möjligheter att delta i samhällslivet i jämförelse med den övriga befolkningen. Myndighetens samlade uppföljning visar också att de skillnader i levnadsvillkor som finns mellan flickor och pojkar, kvinnor och män i hela befolkningen, även finns hos flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning. MFD kan också över tid se ett återkommande mönster av att könsbaserade skillnader förstärks mellan flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning.

Det gäller för i princip alla samhällsområden. Det gäller även inom de jämställdhetspolitiska delmålen:

- Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande
- Delmål 2: Ekonomisk jämställdhet
- Delmål 3: Jämställd utbildning
- Delmål 5 Jämställd hälsa och
- Delmål 6 Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Det gäller också för det nya och sjunde delmålet, om att förebygga och motverka hedersrelaterat våld och förtryck.

Ett delmål är svårare att mäta än andra delmål. Det handlar om delmål 4 om en Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Det går dock att se att både kvinnor och mammor med och utan funktionsnedsättning, tar ett betydligt större omsorgsansvar än män. Det riskerar i sin tur att påverka kvinnors ekonomi, hälsa och möjligheter till arbetsliv negativt. Det riskerar att också att förstärka både ojämlikhet och utsatthet över tid, och får konsekvenser även för andra jämställdhetsmål såsom ekonomisk självständighet och hälsa.

Omvänd ojämställdhet

Det finns därutöver också återkommande exempel ur uppföljningen där en omvänd könsproblematik uppstår i målgruppen, i jämförelse med befolkningen i övrigt. Det betyder att det inom ett område där befolkningen generellt visar bättre villkor för kvinnor än män uppstår det omvända i målgruppen kvinnor och män med funktionsnedsättning. Ett exempel på detta återfinns inom delmål 1: Kvinnor i befolkningen generellt röstar i de allmänna valen i högre utsträckning än män generellt. Bland kvinnor och män med funktionsnedsättning är förhållandet omvänt – kvinnor med funktionsnedsättning röstar i lägre utsträckning än män

med funktionsnedsättning.⁸ Ett annat exempel kommer från delmål 2 och delmål 3, och rör unga som varken arbetar eller studerar, den så kallade UVAS-gruppen. Bland unga generellt är det fler unga män än unga kvinnor som ingår i UVAS. Bland unga kvinnor och män med funktionsnedsättning är förhållandet omvänt – det är fler unga kvinnor med funktionsnedsättning som ingår i UVAS i jämförelse med unga män med funktionsnedsättning.⁹

Sammanfattningsvis visar uppföljningen tre saker:

- Att ojämställdhet och könsbaserade skillnader i befolkningen generellt reproduceras i målgruppen personer med funktionsnedsättning.
- Att ojämställdhet och könsbaserade skillnader inom vissa områden fördjupas i målgruppen personer med funktionsnedsättning.
- Att det inom vissa områden finns ojämställdhet och könsbaserade skillnader i målgruppen personer med funktionsnedsättning som inte finns i befolkningen i övrigt.

⁸ I valet 2022 röstade kvinnor i befolkningen övrig i högre utsträckning än män (89 procent respektive 86 procent) men kvinnor med funktionsnedsättning röstade i lägre utsträckning än män med funktionsnedsättning (74 jämfört med 79 procent). I valet 2018 fanns det inga skillnader i valdeltagande mellan män och kvinnor med funktionsnedsättning, medan kvinnor röstade i större utsträckning än män i övriga befolkningen.

⁹ I gruppen "Alla" i MUCF:s statistikverktyg är det i ålder 16–24 år 5,1 procent kvinnor och 6,4 procent män. I gruppen "Sjuk eller funktionsnedsatt" är det istället i samma åldersgrupp 22,6 procent kvinnor och 18,3 procent män.

Myndighetens arbete med jämställdhetsintegrering under programperioderna

De grundläggande ojämlika och ojämställda levnadsvillkor som flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning upplever inom i princip alla samhällsområden utgör därmed grunden i MFD:s arbete med jämställdhetsintegrering. Det övergripande målet med jämställdhetsintegrering i MFD har därför varit att myndigheten systematiskt ska bidra till att öka kunskapen, medvetenheten och synligheten i fråga om hur ojämställdhet och funktionshinder kan förebyggas och undanröjas i samhället.

Utifrån detta har myndigheten under de två programperioderna bedrivit ett systematiskt arbete med jämställdhetsintegrering i olika steg.

Första programperioden

Under den första perioden av jämställdhetsintegreringsarbetet var MFD en relativt ny myndighet. MFD bildades den 1 maj 2014 genom att delar av den ideella föreningen Hjälpmedelsinstitutet slogs ihop med Myndigheten för handikappolitisk samordning, Handisam. Syftet var att skapa en samlad organisation för ett effektivare och mer kunskapsbaserat arbete inom funktionshinderspolitiken.

Ett JiM-arbete samordnat med myndighetens utveckling

Under 2016 genomförde och redovisade Statskontoret en myndighetsanalys av MFD. Utifrån Statskontorets rekommendationer tog MFD fram en plan för ett utvecklingsarbete i myndigheten. Planen redovisade myndighetens syn på behovet av ytterligare insatser för att säkerställa och utveckla MFD:s arbete som en effektiv kunskapsbaserad myndighet. För att säkerställa att utvecklingen av myndigheten gick hand i hand med arbetet med jämställdhetsintegrering, valde MFD att låta prioriterade aktiviteter i utvecklingsplanen ingå i myndighetens handlingsplan för jämställdhetsintegrering.¹⁰

Det första JiM-uppdraget genomfördes med en bred ansats som involverade hela myndigheten. MFD gjorde en inventeringsövning på avdelningarna där medarbetare och chefer i arbetsgrupper diskuterade problemformuleringar utifrån

¹⁰ Myndigheten för delaktighet (2016) Jämställdhetsintegrering i Myndigheten för delaktighet, Handlingsplan för att integrera jämställdhet i myndigheten under 2017–2018.

respektive avdelnings uppdrag och verksamhet. Arbetet ledde både till en bred förankring och till en kunskaps- och kompetenshöjning i myndigheten.

Resultatet av inventeringen stämde väl överens med de behov av utveckling som återfanns i myndighetens utvecklingsplan. Utifrån det tog MFD fram ett effektmål: ”MFD:s arbete bidrar till att samhällsaktörerna förebygger och undanröjer hinder för lika rättigheter och möjligheter till delaktighet och jämlikhet för alla, oavsett könstillhörighet eller funktionsförmåga”. Därutöver riktade myndigheten in arbetet mot tre utvecklingsområden:

- ledning och styrning
- verksamhetsutveckling samt
- kompetensförsörjning.

Andra programperioden

Under 2021 fick MFD i uppdrag av regeringen att fortsätta utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering. Uppdragsgivaren riktade också in myndighetens arbete särskilt mot delmål 1, om en jämn fördelning av makt och inflytande. MFD bedömde då att detta låg väl i linje med myndighetens grundläggande uppdrag om full delaktighet för alla, oavsett funktionsförmåga.

I löpande dialog med Jämställdhetsmyndigheten under samma tid, framkom också en förväntan om att alla myndigheter, utöver inriktningen i uppdraget, också skulle ha ett särskilt fokus på delmål 6, om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Ett arbete samordnat med den nationella funktionshinderpolitiska strategin

Det andra uppdraget sammanföll med att regeringen fattade beslut om en ny funktionshinderspolitisk strategi.¹¹ Den funktionshinderspolitiska strategin innehöll, precis som det funktionshinderspolitiska målet, tydliga skrivningar om att arbetet inom strategin ska genomföras med ett jämställdhetsperspektiv. MFD bedömde därför att allt arbete under programperioden skulle utgå från arbetet med den nationella strategin. Detta för att undvika särspår och dubbelarbete, och för att säkerställa ett tydligt och relevant stöd till de myndigheter som ingår i strategin.

Det effektmål som myndigheten tog fram för programperioden tar därför sikte på att de myndigheter som ingår i strategin förändrar sina arbetssätt i allt arbete som går mot det funktionshinderspolitiska målet. Effektmålet formulerades som: ”MFD:s arbete ger förutsättningar till de myndigheter som ingår i den

¹¹ Regeringsbeslut I:13 2021-09-23, S2019/02213 och S2021/06595
Socialdepartementet.

funktionshinderspolitiska strategin att i ökad utsträckning förebygga och undanröja hinder för lika rättigheter och möjligheter till delaktighet och jämlikhet för alla, oavsett könstillhörighet eller funktionsförmåga”.

För att kunna tydliggöra den önskade effekt som myndigheten ville uppnå i verksamheten, tog MFD även fram ett antal konkreta resultatmål för att kunna följa utvecklingen över tid (se avsnitt Uppföljning av resultatmål). Den önskade effekten av dessa resultatmål är att alla delar av myndighetens verksamhet inkluderar och synliggör jämställdhet i kunskapsprodukter, implementeringsmaterial och kommunikation. Genom att arbeta mot dessa resultatmål kan MFD öka både mängden och kvaliteten på den kunskap som finns om hinder och jämställdhetsproblem hos personer med funktionsnedsättning, bidra med konkreta förslag på lösningar och implementeringsstöd samt aktivt sprida dessa till alla berörda aktörer. Genom arbete mot resultatmålen bedömer MFD att fler samhällsaktörer i ökad utsträckning kommer att kunna använda kunskapen och stöden för att prioritera och fatta beslut om åtgärder som undanröjer hinder för jämlikhet och jämställdhet.

En gemensam utmaning kring inriktningen

Enligt definitionen av arbetet med att jämställdhetsintegrera myndigheternas verksamheter, ska arbetet inriktas på resultat och effekter för de människor som direkt eller indirekt berörs av myndighetens verksamhet. Myndigheterna har även uppmanats att rikta in arbetet mot områden som myndigheten kan påverka. Båda dessa grundinriktningar har utgjort en särskild utmaning för MFD i att förstå hur detta ska tolkas utifrån just MFD:s uppdrag.

Som kunskapsmyndighet innebär MFD:s uppdrag inte att enskilda individer med funktionsnedsättning utgör en av myndighetens utpekade målgrupper. Myndighetens primära målgrupper är i stället kommuner, regioner och statliga myndigheter. På så sätt berörs enskilda individer indirekt av myndighetens verksamhet, genom att vara slutanvändare av allt det som den offentliga sektorn producerar. Utöver detta har myndighetens tvärsektoriella uppdrag – som kan sägas omfatta alla samhällsområden, men utan att ha ett uttalat sektorsansvar för något av dessa – utgjort en utmaning för MFD i att hitta ”rätt” strategi i arbetet. MFD:s breda uppdrag saknar ett utpekat sektorsansvar. Myndigheten arbetar därmed endast främjande med utgångspunkt i en bred kunskapsspridning. Under 2024–2025 har dock uppgifter med en mer direkt effekt tillkommit (se avsnitt Nya uppgifter för myndigheten utgör nya möjligheter för jämställdhetsintegrering). Det har därför inte varit möjligt för myndigheten att peka ut specifika samhällsområden som MFD kan sägas äga ansvaret för. Det har också inneburit att myndigheten inte heller har det övergripande ansvaret för att kunna åtgärda jämställdhetsproblem inom ett visst område.

Resultat och effekter av myndighetens arbete

Arbetet som bedrevs i myndigheten under den första programperioden resulterade i nya arbetssätt i verksamheten, framför allt vad gäller myndighetens kunskapsproduktion. I slutet av den första perioden identifierade myndighetens kunskapsprodukter i högre utsträckning än tidigare utmaningar och hinder, baserat på bland annat kön. De integrerade också systematiskt ett jämställdhetsperspektiv i högre utsträckning än tidigare. Arbetet lade på så sätt grunden för det utvecklingsarbete som MFD sedan bedrivit under perioden 2020–2025, och som på många sätt har fått bestående resultat i verksamheten.

Resultat av JiM+

Myndighetens deltagande i JiM+ gav flera positiva resultat i myndigheten. Den samverkan som programmet innehöll, ledde till en stärkt förankring av jämställdhetsarbetet i myndighetsledningen. Ledningsgruppen hade inriktande, strategiska diskussioner kring organisatoriska förutsättningar, förväntningar och mål, utmaningar och ledningens roll. JiM+ ledde också till att strategiska funktioner, framför allt på chefsnivå men även hos vissa funktioner i övrigt, till exempel verksamhetscontroller och HR, fick en ökad förståelse för vad jämställdhetsintegrering innebär i deras funktioner på ett sätt som gör det möjligt att arbeta vidare och fördjupa arbetet framöver. MFD bedömer också att arbetet har lett till förstärkta förutsättningar för kommande arbete med att formalisera och förstärka interna processer i myndigheten.

Genom arbetet skapade MFD också en stärkt förankring på avdelningsnivå. Det gjordes framför allt på två sätt:

- en kunskapshöjande aktivitet i flera steg och
- utsedda JiM-representanter som bevakade och stöttade i det operativa arbetet.

I den kunskapshöjande aktiviteten gick samtliga chefer Jämställdhetsmyndighetens utbildning om jämställdhetsintegrering för statliga ledare (för dem som inte redan gjort det) och alla medarbetare fick möjlighet att genomgå Jämställdhetsmyndighetens webbutbildning om jämställdhetsintegrering.

Därefter genomförde MFD en föreläsning för alla medarbetare och chefer om jämställdhetsintegrering och våld i nära relationer som en arbetsgivarfråga. Alla chefer och medarbetare fick även möjlighet att gå Jämställdhetsmyndighetens webbutbildning om våld i nära relationer som arbetsgivarfråga.

MFD bedömer att JiM+ i sin helhet bidrog till ett ökat engagemang och intresse för jämställdhetsarbetet i hela myndigheten som inkluderar en förståelse för komplexiteten i frågan om jämställdhet och funktionshinder.

Resultat av ett arbete med prioriterade områden

En viktig lärdom som MFD tog med in i den andra programperioden var att myndigheten i högre utsträckning än tidigare behövde arbeta med att ringa in och prioritera bland samhällsområden och jämställdhetsproblem. På så sätt skulle myndigheten få större möjligheter att producera en djupare kunskap med fler konkreta lösningar och stöd till berörda aktörer. På så sätt skulle myndigheten kunna uppnå en verklig effekt inom utvalda områden och/eller målgrupper. Det skulle också hjälpa myndigheten att bidra till att fylla kunskapsluckor samt till att samhällsaktörerna bidrar till att undanröja hinder för jämställdhet och jämlikhet.

Arbetet under den andra programperioden har därför haft ett fokus på tre huvudsakliga områden, utan att för den delen tappa fokus på att jämställdhet ska genomsyra allt arbete i myndigheten. Dessa områden är

- den funktionshinderspolitiska strategin och arbete med att ta fram en handlingsplan
- MFD:s årliga uppföljning av hur kommuner, regioner och statliga aktörer arbetar med tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning och
- delmål 6 om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Den funktionshinderspolitiska strategin främjar arbetet med jämställdhet

Under den andra programperioden har den nationella funktionshinderspolitiska strategin visat sig vara det viktiga verktyg i arbetet med jämställdhet som MFD bedömde det vara. MFD har under programperioden utvecklat olika arbetssätt för att säkerställa jämställdhetsperspektivet i arbetet med strategin. Eftersom strategin understryker att myndigheterna även ska redovisa hur de beaktat barnrättsperspektivet, utgör arbetet med barnrätt även ett prioriterat område för MFD.

Ett sätt har varit att arbeta genom det strategiska gd-rådet för funktionshinderspolitiken. Rådet bidrar genom sin sammansättning till ett systematiskt genomförande av funktionshinderspolitiken och ger en effektiv yta för att diskutera frågor som anknyter till både funktionsnedsättning och jämställdhet. Att Jämställdhetsmyndigheten ingår i rådet har varit en viktig garant för att jämställdhetsperspektivet alltid ska vara närvarande.

Ett viktigt verktyg för att följa upp effekter av strategin och MFD:s stöd är de strategiska myndigheternas årsredovisningar. I MFD:s uppföljningsrapport från

2024 gör myndigheten en genomgång av årsredovisningarna från de strategiska myndigheterna. Genomgången visar att inte alla strategiska myndigheter tydligt beskriver hur de arbetar med jämställdhet kopplat till sitt funktionshindersarbete.¹² Flertalet myndigheter, som har i uppdrag att jämställdhetsintegrera sina verksamheter, beskriver sitt JiM-arbete generellt i sin årsredovisning, men det framgår inte alltid om eller hur myndigheten integrerar ett funktionshinderperspektiv i sitt jämställdhetsarbete, eller hur funktionshindersarbetet bidrar till jämställdhet.¹³ Strategimyndigheterna har flera gånger lyft fram att det begränsade redovisningsutrymmet som de har när de ska återrapporera sitt arbete via myndighetens årsredovisning, är ett hinder för en bättre rapportering. MFD ser därför positivt på det förändrade återrapporeringssuppdraget som myndigheterna fick under 2025, om att i stället årligen inkomma med särskild redovisning till MFD.¹⁴ MFD bedömer att det förändrade uppdraget kommer att förbättra myndighetens uppföljningsmöjligheter och analys.

Det finns likväl exempel på myndigheter som tydligt beskriver hur de kopplat samman de båda perspektiven i sitt arbete. Till exempel beskriver Skolverket åtta publikationer, som relaterar till det funktionshinderspolitiska målet, där den officiella statistiken är uppdelad utifrån kön och på så sätt även har ett jämställdhetsperspektiv. Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) har genomfört jämställdhetsanalyser av enkätresultat från specialskolans elevenkäter samt utifrån elevers studieresultat, och Skolinspektionen har genomfört en planerad tillsyn i de anpassade skolformerna, som ett led i myndighetens arbete med målformuleringen om att värna flickors och pojkars lika rättigheter i skolan. Bland annat granskas i vilken utsträckning rektor leder och styr ett strategiskt jämställdhetsarbete.¹⁵

Integrering av jämställdhetsperspektivet i handlingsplanen för funktionshinderspolitiken

Under 2025 hade MFD i uppdrag från regeringen att ta fram ett förslag till en ny nationell handlingsplan för funktionshinderspolitiken.¹⁶ I det förslag som MFD

¹² MFD (2024) Uppföljning av funktionshinderspolitiken 2024.

¹³ MFD (2024) Uppföljning av funktionshinderspolitiken 2024.

¹⁴ Regeringsbeslut III:2 2025-07-24, S2025/01367 Socialdepartementet.

¹⁵ MFD (2024) Uppföljning av funktionshinderspolitiken 2024.

¹⁶ Regeringsbeslut III:2 2024-12-19, S2024/02156 Socialdepartementet.

lämnade till regeringen i december 2025 är jämställdhetsperspektivet genomgående integrerat i hela förslaget.¹⁷

Förslaget utgår från det jämställdhetspolitiska målet om att kvinnor och män ska ha samma makt och möjligheter att forma sina liv, och det styr i sin tur hur mål och insatser har utformats i förslaget. Handlingsplanen visar på så sätt hur jämställdhetsintegrering i praktiken kan omsättas samt vilka åtgärder som behövs för att levnadsvillkoren för flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning ska förbättras.

MFD:s förslag till handlingsplan innehåller 119 åtgärder inom tolv samhällsområden. Alla åtgärder ska genomföras med hänsyn till jämställdhetsperspektivet. Åtgärderna ska även utgå från aktiv involvering av flickor och pojkar, kvinnor och män, med funktionsnedsättning. Ett förslag är att MFD, Jämställdhetsmyndigheten och Barnombudsmannen ska fördjupa sin samverkan för att kunna ge ett förbättrat stöd i att integrera jämställdhets- och barnrättsperspektiv i genomförandet av handlingsplanen.

Förslaget till handlingsplan understryker också behovet av bättre kunskapsunderlag och könsuppdelad statistik samt att skillnader i levnadsvillkor behöver kartläggas och analyseras. Sådana analyser bör på sikt kunna leda till mer träffsäkra åtgärder som motverkar skillnader i levnadsvillkor.

Den årliga uppföljningen är ett viktigt verktyg

Enligt sin instruktion ska MFD årligen redovisa utvecklingen av levnadsvillkoren och av offentliga aktörers samlade arbete i en samlad rapport. Ett viktigt utvecklingsarbete under programperioderna har därför varit att steg för steg utveckla och förbättrat jämställdhetsperspektivet i den årliga rapporten. All statistik i rapporterna presenteras alltid, där så är möjligt, könsuppdelad. Den könsuppdelad statistiken är i sig en grundläggande del av MFD:s analysarbete. Det för att kunna visa de skillnader som finns i levnadsvillkor mellan flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning.

Ett utvecklingsarbete pågår även kring möjligheterna att redovisa statistik uppdelat efter fler variabler, såsom härkomst, ålder med mera. Detta för att få en så bred och nyanserad bild som möjligt av hinder och utmaningar för målgruppen. Här är ålder, genom ett barnrätts- och även ett ungdomsperspektiv, en viktig del av både det genomförda och det kommande utvecklingsarbetet. Att på ett tydligt och integrerat sätt presentera och analysera många olika perspektiv är ett löpande utvecklingsarbete i MFD och en viktig del i arbetet med att mäta hur levnadsvillkor utvecklas för olika grupper och varför.

¹⁷ Myndigheten för delaktighet (2025) När delaktighet blir verklighet, Förslag till nationell handlingsplan för funktionshinderspolitiken 2026–2031.

Myndighetens undersökningspanel, Rivkraft,¹⁸ utgör ett annat viktigt verktyg för uppföljning, genom att löpande samla in kunskap från personer som lever med funktionsnedsättning. Under programperioden har MFD gjort stora insatser för att bredda panelen, att göra den mer robust men också tillgängliggöra panelen för fler aktörer att använda. Majoriteten av respondenterna i panelen 2025 är fortfarande kvinnor i medelåldern med svensk bakgrund, vilket gör ett aktivt arbete med att bredda panelen för att fler män, unga och personer med annan bakgrund fortsätter utgöra ett viktigt område för myndigheten. Panelens utveckling följs upp månatligen och särskilda rekryteringsinsatser genomförs för att bredda och öka mångfalden. Den kunskapen som MFD får ut från panelen sammanställs och presenteras alltid könsuppdelad.

MFD har även, tillsammans med andra myndigheter, gjort särskilda undersökningar som riktats till panelens kvinnor, exempelvis kring screening av livmoderhalscancer och bröstcancer.

Särskilt om statistik, data och jämställdhetsanalyser

Jämställdhetsintegrering inom funktionshinderspolitiken har under programperioderna visat sig vara en särskild utmaning. Inte för att kön saknar betydelse, vilket MFD:s årliga uppföljningar tydligt motbevisar, utan för att konsekvenserna av könstillhörighet för personer med funktionsnedsättning ofta – och fortfarande – förblir osynliga.

Där det går redovisar statistikaktörer i möjligaste mån både kön och funktionsnedsättning. Under programperioden har Statistiska centralbyrån, i samråd med MFD, genomfört ett utvecklingsarbete för att få fram bättre könsuppdelad statistik med funktionsnedsättning som bakgrundsvariabel. Trots det återstår det brister i statistik och data inom flera områden. Det gäller till exempel inom utbildningsområdet, där avsaknaden av data om skolprestationer om elever med funktionsnedsättning begränsar möjligheterna att analysera och åtgärda skillnader mellan flickor och pojkar.

Ytterligare en utmaning uppstår när statistiken behöver delas upp i flera bakgrundsvariabler, vilket ofta leder till små urvalsgrupper och resultat som inte blir statistiskt signifikanta. När skillnader inte går att belägga statistiskt riskerar grupper att förbli osynliga i befintliga underlag, trots att deras villkor kan skilja sig avsevärt från andra.

Till sist finns det också grupper av personer med funktionsnedsättning som är svårare att nå genom vanliga undersökningar och konventionella mätmetoder. Det beror bland annat på brist på tillgänglighet i undersökningar utifrån respondenters kognitiva förmågor. Undersökningar som genomförs med hjälp av enkäter, både i

¹⁸ I MFD:s undersökningspanel Rivkraft deltar över 2300 personer. Alla som är 16 år eller äldre och har en eller flera funktionsnedsättningar kan anmäla sig till panelen.

traditionellt pappersformat och i digitala versioner, är utarbetade för att passa en generell målgrupp. Undersökningarna är sällan utformade på ett sätt som tar hänsyn till eventuella kognitiva svårigheter. Denna grupp av respondenter är också alltför liten för att i tillräcklig grad fångas upp av nationella undersökningar med obundet slumpmässigt urval.

Ett viktigt sätt att arbeta med ovanstående hinder för kunskap är att komplettera breda statistiska undersökningar med andra insamlingsmetoder. Det kan vara registerstudier, men också kvalitativa, riktade fördjupningsstudier och liknande satsningar. Sådana insamlingar ger fördjupad kunskap om målgruppernas situation, villkor och behov på ett sätt som inte alltid går att fånga genom befolkningsstatistik.

Sammantaget innebär bristerna inte bara att kvaliteten i jämställdhetsanalyser begränsas och att arbetet med att utforma träffsäkra insatser därmed försvåras, utan också att ojämställdhet i målgruppen riskerar att förstärkas över tid. När utvecklingen inte kan följas upp systematiskt blir skillnader svårare att upptäcka och åtgärder svårare att motivera. Det riskerar att leda till en sämre utveckling för flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning i jämförelse med befolkningen i övrigt.

Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation är ett prioriterat delmål

Den andra programperioden sammanföll med en tydlig extern styrning av MFD om att bidra till arbetet inom ramen för den nationella strategin om att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation.¹⁹ Det arbetet svarade av naturliga skäl också mot det sjätte jämställdhetspolitiska målet. Uppdragen inom den nationella strategin har också utgjort en naturlig inramning och prioritering av ett samhällsområde, i enlighet med MFD:s tidigare slutsatser kopplat till arbetssätt. Samhällsområdet mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation har därför utgjort ett prioriterat samhällsproblem för MFD:s fördjupade jämställdhetsarbete. I detta har MFD också inkluderat det nya delmålet 7, om att förebygga och motverka hedersrelaterat våld och förtryck. MFD har under 2024 utvecklat ny och i det närmaste världsunik kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck mot personer med funktionsnedsättning, inklusive könsstympning av flickor och kvinnor med funktionsnedsättning.²⁰

¹⁹ Se bland annat Regeringsbeslut III:2 2023-06-29, S2023/02178 (delvis) Socialdepartementet, Regeringsbeslut III:2 2023-04-27, S2023/01528 och Regeringsbeslut II 7 2021-10-28, A2021/02052 Arbetsmarknadsdepartementet.

²⁰ Se bland annat Myndigheten för delaktighet (2025) Hedersrelaterat våld och förtryck mot personer med funktionsnedsättning, När elever utsätts för hedersrelaterat våld och Utmanande väg till ett liv fritt från hedersrelaterat våld och förtryck.

Arbetet har bland annat inneburit ett arbete med könsuppdelad statistik och att särskilt lyfta fram och synliggöra eventuella skillnader mellan flickor och pojkar, kvinnor och män vad gäller olika typer av våld. I det har det också ingått att, i samverkan med andra myndigheter och med akademien, synliggöra de kunskapsluckor som finns när det gäller våld mot pojkar och män med funktionsnedsättning, samt även andra viktiga kunskapsluckor för målgruppen generellt, till exempel vad gäller sexuellt våld.

Att särskilt beakta och arbeta med våldsutsatthet hos flickor och pojkar har varit särskilt viktigt för MFD. Att utsättas för våld påverkar barns utveckling, trygghet och hälsa redan i tidig ålder. Det ökar också risken för framtida svårigheter i skolan, sämre utbildningsresultat och begränsade möjligheter på arbetsmarknaden, liksom problem med fysisk ohälsa, beroendeproblematik och social utsatthet senare i livet. Att förebygga att barn utsätts för våld är därför avgörande både för barns tidiga trygghet och utveckling och för deras levnadsvillkor som vuxna.

Vidare har arbetet inneburit att myndigheten själv inom våldsområdet identifierar och ringar in ytterligare samhällsproblem kopplat till jämställdhet. Ett sådant område har varit våldsutövande och funktionsförmåga. Som ett första steg i ett sådant arbete har MFD arbetat med ett egeninitierat uppdrag om exploatering av barn och unga med funktionsnedsättning i kriminella miljöer. I det arbetet har det varit särskilt viktigt att belysa den dubbla utsatthet som ofta osynliggörs för flickor med funktionsnedsättning, både som brottsoffer för kriminella verksamheter och som potentiella förövare.²¹

Arbetet har också inneburit ett arbete med en breddad aktiv involvering av civilsamhället. Att aktivt involvera funktionshindersorganisationerna är en hörnsten i allt MFD:s arbete. I arbetet inom våldsområdet genomförde MFD ett breddat samråd i två steg. Till de samråd som myndigheten under åren bjudit in till, har även barnrättsorganisationer och kvinnofridsorganisationer bjudits in. För att säkerställa att de få organisationer som arbetar med frågor kopplat specifikt till utsatthet hos bland annat pojkar och män med funktionsnedsättning inte skulle försvinna i de stora sammanhangen, träffade MFD dessa organisationer separat för att ta del av deras erfarenheter.

Till sist har MFD också i arbetet prioriterat att bidra till kunskapsspridning om ojämställdhet, våld och funktionsnedsättning. Det har skett både inom ramen för viktiga nätverk, utredningar, i andra myndigheters regeringsuppdrag och genom ett aktivt deltagande vid konferenser och seminarier. Prioriterade nätverk har varit Kvinnofridsnätverket som drivs av Nationellt centrum för kvinnofrid, nätverk som drivs av Nationellt centrum för hedersrelaterat våld och förtryck, Delmål 6-

²¹ Myndigheten för delaktighet (2025) Brottsförebyggande arbete för barn och unga med funktionsnedsättning.

nätverket i Jämställdhetsmyndighetens regi med flera (se avsnitt Samhällseffekter av myndighetens arbete).

Våld i nära relation som arbetsgivarfråga

Under 2024 fattade myndigheten ett beslut om att inkludera frågor om våld och utsatthet i nära relationer i det interna arbetsmiljöarbetet. Hela myndighetens ledningsgrupp samt medarbetarna har sedan dess fått möjlighet att ta del av Jämställdhetsmyndighetens webbutbildning Våld i nära relation – agera som chef eller kollega. Under 2026 kommer MFD att fortsätta arbetet med att implementera styrande dokument, rutiner och arbetssätt i myndigheten kring våld i nära relationer som en arbetsgivarfråga.

Uppföljning av resultatmål

För att tydliggöra den önskade effekten i MFD har myndigheten under den andra programperioden haft ett antal konkreta resultatmål för att kunna följa utvecklingen. Den önskade effekten av dessa resultatmål är att alla delar av myndighetens verksamhet inkluderar och synliggör jämställdhet i kunskapsprodukter, implementeringsmaterial och kommunikation.

I det följande redovisas resultaten av arbetet hittills.

Jämställdhet i MFD:s kunskapsproduktion

Resultatmål 1

”MFD:s kunskapsunderlag belyser hur jämställdhet och ojämställdhet tar sig i uttryck hos personer med funktionsnedsättning i alla åldrar, till exempel i form av identifierade jämställdhetsproblem inom området, könsuppdelad data och/eller jämställdhetsanalyser med utgångspunkt i de jämställdhetspolitiska målen”.

- 70 procent av MFD:s rapporter belyser jämställdhet.
- 70 procent av MFD:s regeringsuppdrag belyser jämställdhet.

Resultat

Resultatmålet bedöms vara uppnått. En genomgång av alla myndighetens publicerade rapporter och slutrapporterade regeringsuppdrag under programperioden, visar att totalt 68 procent av rapporter och slutredovisningar på olika sätt belyser jämställdhet.

Jämställdhet i MFD:s stöd

Resultatmål 2

MFD:s implementeringsstöd och andra verktyg bidrar till att användaren kan uppmärksamma och/eller integrera jämställdhet i sitt arbete med att främja tillgänglighet och öka delaktighet.

- Hälften av MFD:s stöd uppmärksammar jämställdhet.

Resultat

Resultatmålet bedöms vara delvis uppnått. En genomgång av alla myndighetens publicerade implementeringsstöd och verktyg, visar att flera av myndighetens centrala stöd på olika sätt uppmärksammar jämställdhet. Det är också de stöd som är framtagna inom områden där jämställdhet är prioriterat, såsom myndighetens stöd och webbkurser om våld eller inom områden som tydligt knyter ihop jämställdhet, funktionshinder och ytterligare perspektiv, exempelvis myndighetens stöd och checklistor om inkluderande barnrättsarbete. Utöver detta ingår jämställdhet som ett tema i MFD:s stöd Delaktighetsguiden, se resultatmål 3. Det återstår för MFD att göra en analys av hur myndighetens mer specifika stöd framöver på ett tydligare sätt eventuellt kan uppmärksamma jämställdhet.

Resultatmål 3

”MFD:s arbete med den nationella strategin för funktionshinderspolitiken synliggör och stödjer myndigheter i att prioritera och fatta beslut om åtgärder som undanröjer hinder för jämlikhet och jämställdhet.”

- Det stöd som MFD har tagit fram för uppföljning till myndigheterna som ingår i strategin inkluderar ett jämställdhetsperspektiv.
- Det stöd som MFD har tagit fram för genomförande av det nationella målet till myndigheterna som ingår i strategin inkluderar ett jämställdhetsperspektiv.

Resultat

Resultatmålet bedöms vara uppnått. Jämställdhet uppmärksammas i de centrala stöd som myndigheten tagit fram som en del av stödet till de strategiska myndigheterna. Nedan finns två exempel på hur jämställdhet uppmärksammas i sådana stöd som myndigheten tagit fram.

Delaktighetsguiden²² är en viktig introduktion till hur anställda på myndigheter kan bidra till ökad delaktighet i samhället i sin vardag. Utbildningen förklarar bland annat hur kön och funktionsnedsättning kan påverka de hinder en person möter och varför jämställdhet behöver ingå i myndigheters analyser. Avsnittet innehåller också en film från Jämställdhetsmyndigheten och frågar om verksamheterna bör ställa sig som hjälper verksamheterna att få syn på hur flickor, pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning kan påverkas olika av verksamheten. Ett utvecklingsarbete pågår för att anpassa utbildningen så att den även riktar sig till anställda i regioner och kommuner.

²² <https://www.mfd.se/utgangspunkter/funktionshinderspolitiken/stod-for-att-arbeta-med-funktionshinderspolitik/delaktighetsguiden/>, hämtad 2026-01-07.

Stöd om de fyra inriktningarna i funktionshinderspolitiken²³ uppmärksammar jämställdhet genom att tydliggöra att arbetet med funktionshinderspolitiken ska genomföras utifrån ett jämställdhetsperspektiv. I beskrivningen av arbetet utifrån respektive inriktning ställs även reflektionsfrågor om hur kommuner, regioner och myndigheter kan använda perspektivet i sina analyser och planering. Det gör att stödet kan användas av olika verksamheter och att jämställdhetsperspektivet integreras i arbetet med funktionshinderspolitiken.

Jämställdhet i MFD:s kommunikation

Resultatmål 4

MFD synliggör och sprider egen och andras kunskap och möjliga lösningar på jämställdhetsproblem hos personer med funktionsnedsättning i alla åldrar.

- Texter och bilder på MFD:s webb speglar samhällets mångfald och har en rättvis fördelning av kön och ett jämställt och jämlikt uttryck i text och bild.

Resultat

Resultatmålet bedöms vara uppnått. Jämställdhetsperspektivet är tydligt inkluderat i både MFD:s budskapsplattform och i MFD:s riktlinjer för texter. MFD:s webb innehåller en jämn fördelning av kvinnor och män, flickor och pojkar i de bilder som används. Representation, normkritik och ett mångfaldsperspektiv finns alltid med när myndigheten producerar egna filmer och bilder.

Jämställdhet i MFD:s samverkan

Resultatmål 5

”MFD bedriver ett aktivt samarbete och utbyte kring jämställdhetsfrågor med andra relevanta aktörer, både med myndigheter och andra samhällsaktörer”.

- MFD deltar i myndighetsnätverk som har till syfte att främja jämställdhet.
- Andel av MFD:s råd, samråd eller dialoger som tar upp jämställdhetsaspekter av ett uppdrag eller en aktivitet och aktivt efterfrågar kompetens om jämställdhet som finns i civilsamhället.

Resultat

Resultatmålet bedöms vara uppnått. MFD har inom våldsområdet aktivt prioriterat närvaro vid myndighetsnätverk, för att där bidra med kunskap om ojämställdhet, funktionshinder och våld (se avsnitt Samhällseffekter av myndighetens arbete).

²³ <https://www.mfd.se/utgangspunkter/funktionshinderspolitiken/arbeta-med-funktionshinderspolitiken/>, hämtad 2026-07-09.

Därutöver deltar MFD aktivt i olika nätverk och råd där jämställdhet är ett bland andra prioriterade områden. Här kan särskilt framhållas de gd-råd som MFD:s ledning deltar i, bland annat i Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor myndighetsnätverk för civilsamhällesfrågor, Samordningsforum i myndighetsnätverket för barn- och ungdomsfrågor som arrangeras av Barnombudsmannen, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Skolverket och Konsumentverket samt från och med 2025, även det strategiska GD-råd för våldsförebyggande och brottsbekämpande arbete som samordnas av Jämställdhetsmyndigheten.

Framöver har MFD möjlighet att fortsätta utveckla rutiner och arbetssätt för att i högre utsträckning följa upp andelen råd, samråd och dialoger som tar upp jämställdhetsaspekter och som aktivt efterfrågar kompetens om jämställdhet som finns i civilsamhället.

Jämställdhet i MFD:s nya verksamhetsgren

Resultatmål 6

”MFD förbereder en övergång av ledarhundsverksamheten och utgår i arbetet från de jämställdhetspolitiska målen.”

- Myndigheten har tagit fram bedömningskriterier, rutiner och aktiviteter som säkerställer en jämlik och jämställd tilldelning och service.
- Myndigheten har information om förberedelserna på webb eller i andra medier som utgår från ett jämställdhetsperspektiv.

Resultat

Resultatmålet är inte uppnått. I april 2024 tog MFD in ledarhundsverksamheten som en ny verksamhetsgren i myndigheten. Integreringen av verksamheten in i MFD visade sig innebära ett omfattande förändrings- och utvecklingsarbete, där myndigheten har varit tvungen att prioritera att få system och rutiner på plats. Att arbeta med jämställdhetsintegrering i verksamheten är fortfarande en aktuell fråga för MFD som kommer att hantera under kommande år (se avsnitt Utmaningar i arbetet och nya vägar framåt).

Samhällseffekter av myndighetens arbete

Att mäta och redovisa samhällseffekter av MFD:s arbete med jämställdhetsintegrering är förknippat med särskilda utmaningar. MFD är en tvärasektoriell kunskapsmyndighet som inte själv ansvarar för ett enskilt samhällsområde eller för genomförandet av specifika insatser och stöd. De samhällsområden där ojämställdhet uppstår, till exempel utbildning, arbetsmarknad, folkhälsa och rättsväsendet, påverkas i hög grad av verksamhet och ansvar hos flera andra myndigheter. De påverkas förstås också av det arbete

som görs i kommuner och regioner. Det innebär att utvecklingen inom samhällsområden påverkas av många aktörer samtidigt.

Trots detta har MFD en avgörande roll i att möjliggöra samhällseffekter. Som kunskapsmyndighet och samordnande aktör skapar myndigheten de förutsättningar som andra samhällsaktörer behöver för att kunna förebygga och undanröja hinder för jämställdhet. Effekterna av MFD:s arbete uppstår därför främst genom de förflyttningar som sker hos myndighetens målgrupper – kommuner, regioner och statliga myndigheter – snarare än genom en direkt förflyttning inom de olika samhällsområdena.

För att bedöma MFD:s bidrag behöver utvecklingen följas i två parallella effektkedjor:

Effekter hos myndighetens målgrupper

- I vilken utsträckning andra aktörer använder könsuppdelad och tillgänglig statistik,
- Hur väl andra aktörer integrerar funktionshinder- och jämställdhetsperspektiv i analyser, beslut och styrning,
- Om andra aktörer prioriterar områden där MFD har visat på särskilt stora könsskillnader (exempelvis utbildningsområdet, våldsutsatthet och ekonomisk jämställdhet).

Effekter på samhällsnivå

- Utvecklingen av levnadsvillkor för flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning inom de jämställdhetspolitiska delmålen,
- Förändringar i skillnader mellan grupper med och utan funktionsnedsättning,
- Långsiktig utveckling inom till exempel valdeltagande, våldsutsatthet, skolresultat, hälsa och arbetsmarknad.

MFD:s årliga uppföljning bidrar till ett allt bättre kunskapsläge som gör det möjligt att över tid bedöma om förflyttningar sker inom dessa områden. Genom att ta fram könsuppdelad statistik, visa på omvända eller fördjupade könsskillnader i målgruppen och synliggöra strukturella hinder har MFD på ett konkret sätt stärkt förutsättningarna för att uppnå förbättrade samhällseffekter. Myndighetens arbete har också medfört att funktionshinderperspektivet blivit allt mer synligt i andra statliga myndigheters styrdokument, analyser, regeringsuppdrag och utredningar – ett tecken på att perspektivet integreras i det bredare jämställdhetsarbetet. Den genomgående effekten är därmed att MFD möjliggjort att jämställdhet kan bedrivas inom funktionshinderspolitiken, sedan måste detta i praktiken göras av alla samhällsaktörer.

Jämställdhet och funktionsnedsättning i den statliga styrningen

Ytterligare ett sätt att bedöma effekter av MFD:s arbete är att följa upp i vilken utsträckning funktionshinderperspektivet har blivit en synligare och mer

uppmärksammas del av styrningen av det statliga jämställdhetsarbetet. Det går att göra genom att följa upp i vilken utsträckning MFD som myndighet, funktionshinderperspektivet eller flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning, är omnämnda i uppdrag till andra myndigheter och i direkt till statliga utredningar.

MFD har under programperioden också fått möjlighet att på ett djupgående sätt bidra till utvecklingen av jämställdhet och funktionshinder genom att bidra med en expert till särskilt viktiga utredningar. Några exempel ges i det följande.

- Utredningen om En uppväxt fri från våld har föreslagit en samlad nationell strategi för att förebygga och bekämpa våld mot barn, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck/Nationell strategi för att förebygga och bekämpa våld mot barn Dir. 2021:29.
- Utredningen om Mer kunskap om barn och elever med funktionsnedsättning i skolväsendet, SOU 2023:95.
- Utredningen om en stärkt styrning av arbetet mot könsrelaterat våld och hedersrelaterat våld och förtryck överlämnar sitt delbetänkande Ett inkluderande jämställdhetspolitiskt delmål mot våld, SOU 2024:21.
- Ökad effektivitet, långsiktighet samt förbättrad strategisk styrning inom fem jämställdhetspolitiska delmål. Dir. 2024:112. En särskild utredare ska sammanfatta måluppfyllelsen inom de jämställdhetspolitiska delmålen 1–5, föreslå hur styrningen för att uppfylla dessa delmål kan bli mer effektiv samt analysera om de indikatorer som används för delmålen är ändamålsenliga och vid behov lämna förslag på fler indikatorer.

Den viktigaste långsiktiga samhällseffekten av MFD:s arbete är en ökad jämställdhet mellan flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning, inom alla samhällsområden. Att följa den utvecklingen kräver en kombination av kvalitativa och kvantitativa metoder och ett långsiktigt tidsperspektiv. Enskilda års variationer kan indikera riktningar, men inte i sig bevisa samhällseffekter. För att kvalitetssäkra utvecklingen krävs därför trender över längre tidsperioder.

Sammanhållen effektlogik

MFD:s arbete med jämställdhetsintegrering inom funktionshinderspolitiken utgår från en kedja av insatser som syftar till att stärka andra aktörers kapacitet att bidra till ökad jämställdhet. Genom kunskapsunderlag, analyser, stöd och samordning skapar MFD förutsättningar för att strategiska myndigheter, kommuner och regioner ska kunna integrera både jämställdhets- och funktionshinderperspektiv i sin styrning och i sina verksamheter. Det gör ojämställdhet i målgruppen mer synlig och ger verksamheter verktyg för förändring.

På kort sikt leder det till att fler aktörer redovisar jämställdhet i sitt arbete, att MFD:s egen kunskapsproduktion integrerar perspektivet mer systematiskt och att den interna kompetensen stärks. På medellång sikt bidrar detta till att allt fler myndigheter och offentliga aktörer utvecklar data för jämställdhetsanalyser kopplade till funktionshinderspolitiken, att kunskapsluckor identifieras och att jämställdhet fått större genomslag i styrning och uppföljning. Den långsiktiga samhällseffekten av denna kedja är att flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning möter mer träffsäkra insatser och ett mer likvärdigt bemötande, vilket sammantaget stärker delaktighet, jämlikhet och jämställdhet i samhället.

Delmål 6 och 7 – Mäns våld mot kvinnor och hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra

MFD:s arbete inom våldsområdet, både delmål 6 och delmål 7, har under programperioden lett till flera tydliga effekter. En central effekt är att myndigheten återkommande har tilldelats nya regeringsuppdrag inom området, vilket visar att MFD:s bidrag till området bedömts som särskilt värdefulla. Genom att bidra till fördjupade analyser av våldsutsatthet och en aktiv samverkan med relevanta nätverk har MFD stärkt kunskapsläget och gjort gruppen flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning mer synlig i det nationella arbetet mot våld. MFD:s arbete har också varit en bidragande del till att ny statistik utvecklats, till exempel inom området våld mot barn och unga med intellektuell funktionsnedsättning.²⁴ Myndigheten har också identifierat betydande kunskapsluckor – bland annat om våld mot pojkar och män med funktionsnedsättning – och lyft dessa nationellt, vilket bidragit till att områden som tidigare varit osynliga nu uppmärksammas av fler aktörer.

De rapporter och kartläggningar som MFD tagit fram har inneburit en stor efterfrågan på myndighetens kunskap, både från statliga myndigheter, regioner och kommuner. Vidare har MFD allt tydligare etablerats som en central kunskapsaktör inom våldsområdet, med ökade förväntningar på både kunskap och stöd. Detta har myndigheten tagit tillvara genom att aktivt bidra i olika arenor och sammanhang, alltifrån myndighetsgemensamma processer till nätverk inom civilsamhället. En ytterligare effekt är att MFD:s kunskapsproduktion har stimulerat nya forskningsinitiativ, bland annat kring kunskapscirkulation i samverkan och utsattheten hos brottsoffer med intellektuell funktionsnedsättning.²⁵

²⁴ Stiftelsen Allmänna barnhuset (2025) Unga, utsatta, osynliga?

²⁵ <https://www.gu.se/nyheter/rekordstort-bidrag-till-forskning-inom-socialtjansten>, hämtat 2025-11-20.

Under 2023 blev en särskilt tydlig effekt den ökade efterfrågan på MFD:s kompetens inom barnrätt och våld, något som fortsatt att växa under 2024. MFD har varit en aktiv samverkanspart i olika utvecklingsprojekt och referensgrupper, bland annat hos ECPAT, Bris och Stiftelsen Allmänna Barnhuset samt varit en efterfrågad samverkanspartner till regeringen både på EU- och internationell nivå. Sammantaget visar dessa effekter att MFD:s arbete har haft en betydande påverkan på det nationella kunskapsläget, på samverkansstrukturer och på utvecklingen av ett mer inkluderande våldsförebyggande arbete. Utvecklingen inom vissa områden, särskilt för barn och unga samt inom vålds- och brottsförebyggande arbete, visar att förflyttningar är möjliga men att ytterligare insatser och kunskap behövs.

Utmaningar i arbetet och nya vägar framåt

Som en del i MFD:s arbete med att utvärdera myndighetens arbete och med att gemensamt samla in behov kring vägen framåt, genomfördes under hösten 2025 ett personalmöte med all personal och alla chefer på temat. Mötet inleddes med en återblick över det genomförda arbetet tillsammans med ett urval av uppnådda resultat. Den huvudsakliga delen av mötet ägnades dock åt gemensamma diskussioner och utvärdering i mindre grupper. Grupperna fick skriftligt dokumentera sina diskussioner och den skriftliga redovisningen har legat till grund för arbetet med den här återrapporten. Resultaten från personalmötet kompletterades av intervjuer med avdelnings- och sektionschefer.

Ledning och styrning

Ledning och styrning har varit ett prioriterat område i myndigheten under båda programperioderna. Väl fungerande och väl förankrade processer och arbetssätt är en central del av ett JiM-arbete som ger resultat. Arbetet med styrning och ledning i arbetet med jämställdhetsintegrering har följt MFD:s utveckling som myndighet, där olika omtag gjorts, både verksamhetsmässigt och organisatoriskt. Den senaste delen av utvecklingen har varit att hitta fungerande arbetssätt för att integrera arbetet med jämställdhetsintegrering i det agila arbetssätt som MFD under de senaste åren i delar av verksamheten har gått över till.

I de myndighetsgemensamma diskussionerna har det framkommit ett tydligt behov av att jämställdhet i högre utsträckning ska efterfrågas av myndighetsledningen i genomförandet av olika uppdrag och projekt. Jämställdhet behöver i högre utsträckning inkluderas, efterfrågas och följas upp som en integrerad del av myndighetens arbete med uppdragsbeskrivningar och löpande dialog under genomförandet av uppdrag och projekt. Perspektivet kan också inkluderas och diskuteras strategiskt i både ledningsgrupp och i den samordning av myndighetens arbete som sker på taktisk nivå mellan chefer.²⁶ Detta görs redan i dag i diskussioner inför vissa uppdrag, men det finns behov av att systematisera dialogen och framför allt av konkreta metodstöd kopplat till hur detta ska göras. Det finns en efterfrågan på internt stöd i att ytterligare driva på och följa upp arbetet samt en efterfrågan från chefsnivå att få möjlighet till en vidare strategisk diskussion kring mål och effekter samt hur myndigheten ska uppnå en verklig förflyttning i dessa frågor.

MFD bedömer att det finns ett behov av ytterligare ett omtag av jämställdhetsperspektivet i ledning och styrning. MFD behöver därför under kommande år arbeta vidare med att vidareutveckla arbetssätt, både i aktiviteter och projekt, samt i uppföljning och utvärdering av arbetet med

²⁶ MFD:s chefsforum.

jämställdhetsintegrering. MFD behöver också fortsätta arbetet med att i alla delar göra perspektivet till en integrerad, naturlig del av myndighetens verksamhetsplanering. MFD kan också tydligare knyta utvalda aktiviteter där jämställdhetsperspektivet fördjupas till de jämställdhetspolitiska målen och tydligare lyfta fram detta bland annat i myndighetens årsredovisningar.

Verksamhets- och kunskapsutveckling

De myndighetsgemensamma diskussionerna visar också att det har funnits utmaningar kopplat till att utveckla myndighetens verksamhet. Det gäller för båda myndighetens verksamhetsgrenar, kunskapsproduktion och implementeringsstöd. Myndighetens verksamhet har dessutom under programperioden utvecklas med nya verksamhetsgrenar (se avsnitt Nya uppgifter för myndigheten utgör nya möjligheter för jämställdhetsintegrering).

Diskussionen visar att det finns tydliga behov av att få mer konkret och samordnat stöd i de olika faserna i arbetet med till exempel uppdrag och projekt. Det handlar både om att få stöd i uppstarten av ett uppdrag för att kunna planera in jämställdhet som en del i hela uppdraget. Det kan till exempel handla om stöd i vad som mer kan göras för att belysa jämställdhet, utöver könsuppdelad statistik, såsom olika insamlingsmetoder och hur man kan arbeta med jämställdhet i kvalitativa metoder. Det handlar också om konkret stöd i att göra fördjupade jämställdhetsanalyser och om stöd i att göra intersektionella analyser, liksom om att på fler sätt mäta förflyttningar hos myndighetens målgrupper utifrån jämställdhet.

MFD avser också att fortsätta arbetet med att på olika sätt belysa och hantera den otillräckliga tillgången på nedbrytbara data inom flera centrala samhällsområden. Det gäller inte minst inom de stora stöd- och transfereringssystemen såsom socialtjänsten, socialförsäkringssystemet, bostadspolitiken och arbetsmarknadsområdet.

Upprätthålla och utveckla kompetens

I den första programperioden fanns en tydlig styrning i att arbetet med att jämställdhetsintegrera verksamheten inte bara skulle handla om kompetensutveckling och utbildningsinsatser. I de myndighetsgemensamma diskussionerna har det framkommit upplevelser av att kunskap om jämställdhet till viss del är personberoende och att det behövs återkommande kunskapshöjningar och konkreta påminnelser för att upprätthålla en levande diskussion i myndigheten. Det finns också behov av skräddarsydda utbildningar för varje del av verksamheten och av bredare kompetenshöjning kring till exempel normkritik och intersektionalitet.

Nya uppgifter för myndigheten utgör nya möjligheter för jämställdhetsintegrering

Ledarhundar

Den 1 april 2024 infördes ett nytt verksamhetsområde i myndigheten, ledarhundsverksamheten, som en följd av att riksdagen beslutade om en ny särskild lag för verksamheten (SFS 2023:692). Verksamheten överfördes till MFD från Synskadades Riksförbund, SRF. Sedan övergången har MFD lagt stor vikt vid att skapa strukturer för att säkerställa systematik och kvalitet i ledarhundsverksamheten, bland annat i att utveckla ett kvalitetsledningssystem för verksamheten. Arbetet har också omfattat vägledning, ett stort utvecklingsarbete i myndighetens ärendehanteringssystem, liksom att arbeta med att säkra upp rutiner, kontakter, information och kommunikation mellan myndighet, förare, leverantörer, veterinärer, syncentraler och andra intressenter har påbörjats.

En ledarhund är ett levande, specialutbildat hjälpmedel som underlättar för gravt synskadade personers tillgång till och delaktighet i samhället. Verksamheten är en del av det individuella stöd som samhället tillhandahåller för att säkerställa jämlikhet i levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning. MFD avser därför att under kommande år arbeta med att jämställdhetsintegrera verksamheten för att säkerställa att myndigheten på så sätt både bidrar till jämlika – och jämställda – levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning.

Statsbidrag till kommuner

Under 2025 fick myndigheten i uppdrag att stödja både kommuner och regioner i deras genomförande av funktionshinderspolitiken genom samordning, kunskapsstöd, utbildningar och spridning av goda exempel. Myndigheten fördelar även medel, efter ansökan, till kommuner som ska kunna arbeta mer riktat med funktionshinderspolitiken, så kallade modellkommuner. Statsbidraget ska gå till insatser som utvecklar funktionshindersarbetet i kommunen och vara inom minst två av områdena Aktiv fritid, Arbete, Brottsförebyggande arbete, Civil beredskap, Jämlik vård och hälsa, Nya socialtjänstlagen, Samhällsplanering och Skola.

I det kommande utvecklingsarbetet med modellkommunerna kommer MFD att arbeta med att på olika sätt tydliggöra att arbetet med funktionshinderspolitiken och de utvalda områdena ska genomföras utifrån ett jämställdhetsperspektiv. MFD kan även bidra med stöd kring hur olika verksamheter kan integrera jämställdhetsperspektivet i arbetet inom de utpekade samhällsområdena.

Tolktjänst

Under 2025 har MFD fått i uppdrag att förbereda inrättande av nationell funktion för samordning av tolktjänsten. Syftet är att stärka förutsättningarna för uppföljning och utveckling av tolktjänstens olika delar. Funktionens huvudsakliga

uppgift handlar om att löpande följa utvecklingen av tolktjänsten, samla och sammanställa data och annan information samt att, genom informationsinsatser och eventuellt andra utvecklingsinsatser, bidra till att öka medvetenheten och kunskapen om hur personer med dövhet, hörselskada eller dövblindhet kan nå full delaktighet i samhället.

Eftersom uppdraget är helt nytt i MFD behöver myndigheten arbeta vidare med om och hur det är möjligt att jämställdhetsintegrera verksamheten. Genom att arbetet omfattar utbetalning av statsbidrag kommer myndigheten att få tillgång till data som i sin tur kan bidra till förbättrade analyser och ny information som kan bidra till myndighetens jämställdhetsarbete.

Referenser

FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, (United Nations convention on rights of people with disabilities).

Förordning (2014:134) med instruktion för Myndigheten för delaktighet.

Förordning (2024:78) med instruktion för Myndigheten för delaktighet.

Myndigheten för delaktighet (2016) Jämställdhetsintegrering i Myndigheten för delaktighet, Handlingsplan för att integrera jämställdhet i myndigheten under 2017–2018.

Myndigheten för delaktighet (2023) Uppföljning av funktionshinderspolitiken 2023.

Myndigheten för delaktighet (2024) Uppföljning av funktionshinderspolitiken 2024.

Myndigheten för delaktighet (2025) Brottsförebyggande arbete för barn och unga med funktionsnedsättning.

Myndigheten för delaktighet (2025) När delaktighet blir verklighet, Förslag till nationell handlingsplan för funktionshinderspolitiken 2026–2031.

Myndigheten för delaktighet (2025) Hedersrelaterat våld och förtryck mot personer med funktionsnedsättning.

Myndigheten för delaktighet (2025) När elever utsätts för hedersrelaterat våld.

Myndigheten för delaktighet (2025) Utmanande väg till ett liv fritt från hedersrelaterat våld och förtryck.

Regeringsbeslut I:13 2021-09-23, S2019/02213 S2021/06595
Socialdepartementet.

Regeringsbeslut I:13 2021-09-23, S2019/02213 och S2021/06595
Socialdepartementet.

Regeringsbeslut II 7 2021-10-28, A2021/02052 Arbetsmarknadsdepartementet.

Regeringsbeslut I:15 2021-12-22, S2021/08111 (delvis) Socialdepartementet.

Regeringsbeslut III:2 2023-04-27, S2023/01528 Socialdepartementet.

Regeringsbeslut III:2 2023-06-29, S2023/02178 (delvis) Socialdepartementet.

Regeringsbeslut II:17 2024-12-19, A2024/01457 Arbetsmarknadsdepartementet.

Regeringsbeslut III:2 2024-12-19, S2024/02156, Socialdepartementet.

Regeringsbeslut III:2 2025-07-24, S2025/01367 Socialdepartementet.

Stiftelsen Allmänna barnhuset (2025) Unga, utsatta, osynliga?

Webbsidor

<https://jamstalldhetsmyndigheten.se/om-jamstalldhetsmyndigheten/stod-och-samordning/fordjupat-stod-i-jim/>, hämtat 2025-11-11.

<https://www.gu.se/nyheter/rekordstort-bidrag-till-forskning-inom-socialtjansten>, hämtat 2025-11-20.

<https://www.mfd.se/utgangspunkter/funktionshinderspolitiken/stod-for-att-arbeta-med-funktionshinderspolitik/delaktighetsguiden/>, hämtat 2026-01-07.

<https://www.mfd.se/utgangspunkter/funktionshinderspolitiken/arbeta-med-funktionshinderspolitiken/>, hämtat 2026-07-09.