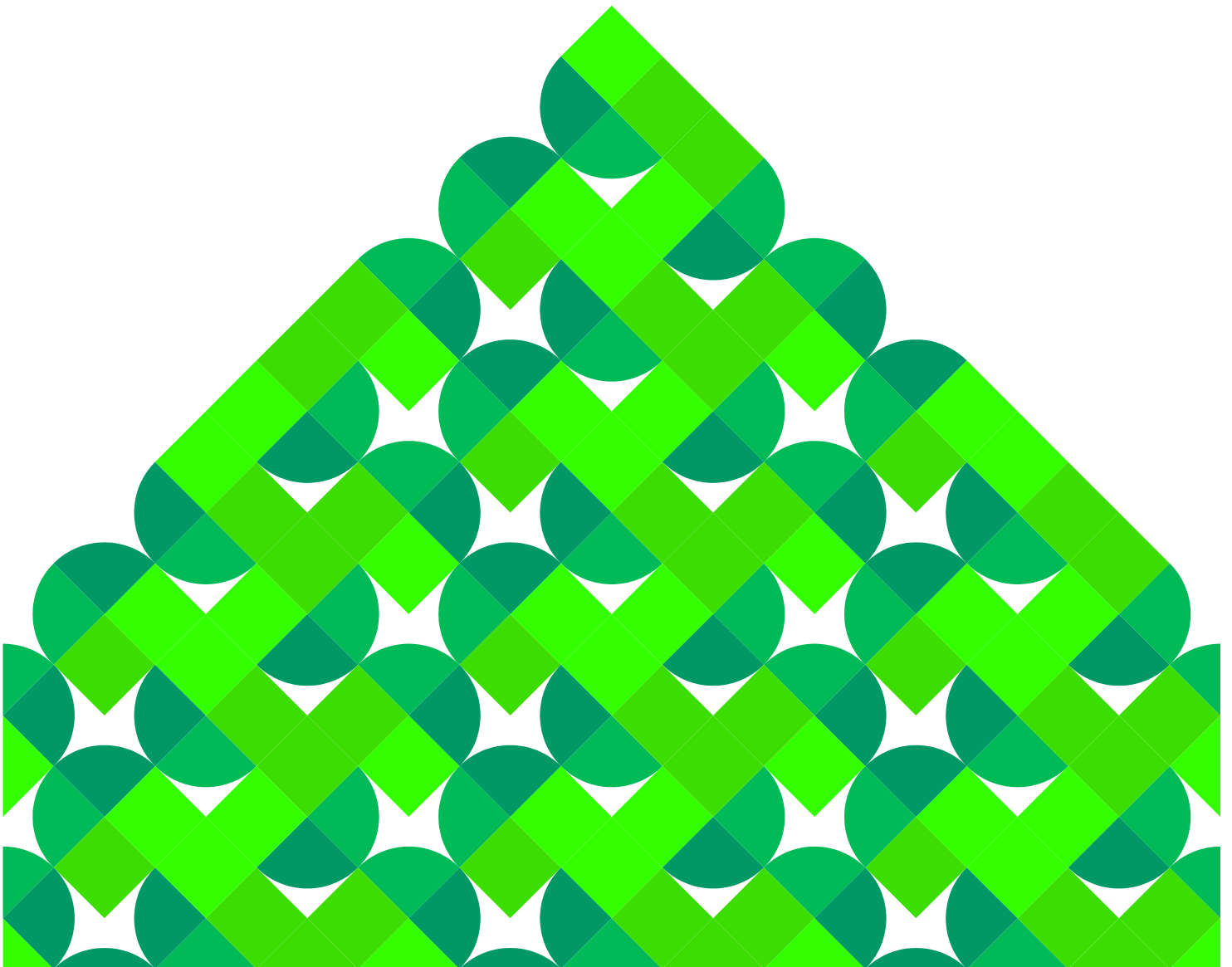


Resultat från uppföljning av kommuner 2022



Myndigheten för delaktighet är en kunskapsmyndighet som arbetar inom funktionshindersområdet. Vi arbetar för att alla, oavsett funktionsförmåga, ska kunna vara fullt delaktiga i samhället.

Myndigheten för delaktighet, 2023
Resultat från uppföljning av kommuner 2022

Nummer 2023:17
ISBN: 978-91-987836-1-2 (pdf)

Publikationen finns att ladda ner från myndighetens webbplats www.mfd.se.
Alternativa format kan beställas från Myndigheten för delaktighet.

Postadress: Myndigheten för delaktighet, Box 1210, 172 24 Sundbyberg
E-post: info@mfd.se
Telefon: 08-600 84 00

Innehåll

| | |
|--|----------|
| Inledning | 5 |
| Sammanfattning av årets resultat | 5 |
| Kunskap om det nationella målet för funktionshinderspolitiken..... | 7 |
| Knappt hälften av kommunerna har haft kunskapshöjande insatser på kommunledningsnivå..... | 7 |
| Två tredjedelar har haft kunskapshöjande insatser på förvaltningsnivå | 8 |
| Viss kännedom om FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning | 9 |
| Två tredjedelar har målsättningar i styrdokument | 10 |
| Nästan alla följer upp sina målsättningar | 11 |
| Hur målsättningarna tillämpas..... | 12 |
| Knappt hälften har ett tydligt funktionshindersperspektiv i sitt övriga mångfaldsarbete | 14 |
| Drygt hälften har någon med ett övergripande ansvar för funktionshindersarbetet..... | 15 |
| Många för dialog med, och inhämtar kunskap från personer med funktionsnedsättning | 16 |
| Krav på tillgänglighet i upphandling ställs inte av alla | 18 |
| Tillgänglighet i det systematiska arbetsmiljöarbetet finns med i varierande utsträckning | 20 |
| Många har tillgängliga och jämlika rekryteringsprocesser..... | 21 |
| En av tre har i hög utsträckning tillgängliga arbets- och kommunikationsplattformar | 23 |
| Tre av fem har en i hög utsträckning tillgängligt utformad extern webbplats | 24 |
| En av tre har digitala tjänster som i hög utsträckning är tillgängligt utformade | 25 |
| Drygt hälften har rutiner för tillgängliga beslut..... | 27 |

| | |
|---|-----------|
| En av tre har tillgänglighet med i styrande dokument för lokalförsörjning i hög grad | 28 |
| Två av fem säkerställer i hög utsträckning att tillgängligheten förbättras i befintliga lokaler | 29 |
| Tre av fyra säkerställer i hög utsträckning tillgänglighetsaspekter på allmänna platser | 30 |
| Tematiska frågor om uppföljning | 31 |
| Statistik..... | 31 |
| Indikatorer | 32 |
| Utmaningar i uppföljning | 33 |
| Samverkan kring uppföljning..... | 34 |
| Samordnarens ansvar..... | 35 |
| Hälften har en arbetsgrupp för funktionshindersfrågor..... | 37 |

Inledning

Hösten 2022 har Myndigheten för delaktighet följt upp hur samtliga kommuner arbetar med sina funktionshinderpolitiska uppdrag att förbättra tillgänglighet och undanröja hinder för delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Frågorna i enkätuppföljningen berörde både kommunernas arbetsgivarperspektiv och verksamhet gentemot medborgarna. 66 procent eller 191 av 290 kommuner svarade på enkäten, jämfört med 61 procent 2021.

Vissa frågor i 2022 års enkät har förändrats jämfört med 2021 års enkät. Frågor som tidigare efterfrågat vad som har skett under de senaste två åren, har ändrats till de senaste tolv månaderna, för att bättre kunna följa en årlig utveckling. Dessutom har några nya frågor, och ett antal följdfrågor till befintliga frågor, lagts till. Olika frågor om fysisk tillgänglighet i lokaler har i 2022 års enkät kortats ned väsentligt. I 2022 års enkät finns även tematiska frågor (ej årligt återkommande) om uppföljning och organisering av kommunernas arbete inom funktionshinderpolitiken.

Rapporten jämför utfall med förra årets resultat i de fall frågorna är likalydande. Resultaten presenteras utifrån antal svarande kommuner för respektive fråga. I tabellerna är totalen beräknad på antal svarande kommuner per fråga. Under tabellerna anges det interna bortfallet per fråga (*) och om frågan är villkorad (**).

Sammanfattning av årets resultat

MFD har i uppdrag att följa upp kommunernas arbete med tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Alla människor, inklusive personer med funktionsnedsättning, ska på jämlika villkor kunna delta i samhället och självständigt använda de miljöer, produkter och tjänster som erbjuds. För att följa upp hur kommuner arbetar systematiskt och

övergripande med funktionshinderfrågor skickar vi årligen ut en enkät till alla kommuner.

Uppföljningen 2022 visar ett antal positiva resultat, till exempel att en majoritet av de svarande kommunerna har ett centralt samråd med funktionshindersorganisationer. Nästan alla svarande för dialog med och inhämtar kunskap från personer med funktionsnedsättning på något sätt, och 40 procent anger att detta sker i hög utsträckning.

74 procent av kommunerna säkerställer att tillgänglighetsaspekter i hög utsträckning finns med när allmänna platser utvecklas. 66 procent av kommunerna har en i hög utsträckning tillgänglig extern webbplats.

65 procent av kommunerna har övergripande målsättningar för arbetet med funktionshindersfrågorna, och en majoritet av dessa följer upp sina målsättningar. Knappt hälften av samtliga svarande anger att funktionshindersperspektivet i stor utsträckning ingår i övrigt arbete med mångfaldsfrågor (t.ex. barnrätt, jämställdhet och Agenda 2030). Hälften av kommunerna säkerställer i hög utsträckning att deras rekryteringsprocesser ger personer med funktionsnedsättning lika möjligheter att söka och konkurrera om tjänster. Drygt hälften av kommunerna har någon eller några personer med ett övergripande ansvar för arbetet med funktionshindersfrågor.

Ett av de förbättringsområden som framgår i resultaten är exempelvis upphandling, där bara 37 procent av de svarande anger att de har ställt krav på tillgänglighet vid alla eller de flesta upphandlingar, när så har varit relevant. Det kan också noteras att det vid ett antal frågeområden finns kommuner som anger att de inte har något funktionshindersperspektiv, trots att det bör finnas det.

Kunskap om det nationella målet för funktionshinderspolitiken

Det nationella målet för funktionshinderspolitiken är att, med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund. Målet ska bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet ska beaktas.

För att nå det nationella målet ska arbetet inriktas mot fyra arbetssätt, principen om universell utformning, identifiera och åtgärda befintliga brister i tillgängligheten, individuella stöd och lösningar för individens självständighet och förebygga och motverka diskriminering.

Knappt hälften av kommunerna har haft kunskapshöjande insatser på kommunledningsnivå

Kunskapshöjande insatser är utbildningar eller andra kompetensutvecklande åtgärder. Det handlar exempelvis om webbutbildningar, seminarier eller konferenser internt eller externt.

12 av 182 kommuner, eller 6 procent, anger att de flesta tjänstepersoner på kommunledningsnivå har deltagit i kunskapshöjande insatser om det nationella funktionshinderspolitiska målet och dess inriktning under det senaste året. 76 kommuner, eller 42 procent, anger att någon eller några tjänstepersoner på kommunledningsnivå har deltagit i kunskapshöjande insatser om det nationella funktionshinderspolitiska målet och dess inriktning under det senaste året. 94 av 182 kommuner, eller 52 procent, anger att inga tjänstepersoner på kommunledningsnivå har deltagit i sådana kunskapshöjande insatser.

Tabell 1. Har tjänstepersoner på kommunledningsnivå deltagit i kunskapshöjande insatser om det nationella funktionshinderspolitiska målet och dess inriktning under de senaste tolv månaderna?

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|-----------------------|-------|-----------------------|
| Ja, de flesta | 12 | 6 |
| Ja, någon eller några | 76 | 42 |
| Nej | 94 | 52 |
| Total | 182 | 100 |

* Internt bortfall (ej svar): 9 st.

Två tredjedelar har haft kunskapshöjande insatser på förvaltningsnivå

10 av 182 kommuner, eller 5 procent, anger att de flesta tjänstepersoner på förvaltningsnivå deltagit i kunskapshöjande insatser om det nationella funktionshinderspolitiska målet och dess inriktning under de senaste tolv månaderna. 111 av 183 kommuner, eller 61 procent, anger att någon eller några tjänstepersoner på förvaltningsnivå deltagit i kunskapshöjande insatser om det nationella funktionshinderspolitiska målet och dess inriktning under de senaste tolv månaderna. 62 av 183 kommuner, eller 34 procent, anger att inga tjänstepersoner på förvaltningsnivå deltagit i kunskapshöjande insatser om det nationella funktionshinderspolitiska målet och dess inriktning under de senaste tolv månaderna.

Tabell 2. Har tjänstepersoner på förvaltningsnivå deltagit i kunskapshöjande insatser om det nationella funktionshinderspolitiska målet och dess inriktning under de senaste tolv månaderna?

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|---------------|-------|-----------------------|
| Ja, de flesta | 10 | 5 |

| | | |
|-----------------------|-----|-----|
| Ja, någon eller några | 111 | 61 |
| Nej | 62 | 34 |
| Total | 183 | 100 |

* Internt bortfall (ej svar): 8 st.

Viss kännedom om FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning

Sverige har antagit FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Den förtydligar att ingen människa får diskrimineras eller uteslutas från någon del av samhällslivet. Genom att ha kännedom om FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning kan kommuner bidra till ökad tillgänglighet och att personer med funktionsnedsättning ges full delaktighet i samhällslivet.

51 av 184 kommuner, eller 27 procent (23 procent 2021) svarar att de flesta tjänstepersoner på kommunledningsnivå har kännedom om FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. 131 kommuner, eller 71 procent, (73 procent 2021) anger att denna kännedom finns bland vissa tjänstepersoner på kommunledningsnivå.

4 kommuner, eller 2 procent (4 procent 2021) anger att det bland tjänstepersoner på kommunledningsnivå inte finns kännedom om FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Tabell 3. Finns det bland tjänstepersoner på kommunledningsnivå kännedom om FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning?

| Svar | Antal 2020 | Antal 2021 | Antal 2022 | Andel (%) av svarande 2020 | Andel (%) av svarande 2021 | Andel (%) av svarande 2022 |
|------|---------------|---------------|---------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|---------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Ja, bland de flesta | 66 | 40 | 51 | 34 | 23 | 27 |
| Ja, bland vissa | 125 | 127 | 131 | 64 | 73 | 71 |
| Nej | 4 | 7 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| Total | 195 | 174 | 186 | 100 | 100 | 100 |

*Internt bortfall 2021 (ej svar): 3 st. Internt bortfall 2022 (ej svar): 5 st.

Två tredjedelar har målsättningar i styrdokument

För att arbetet med funktionshinderfrågor ska bli långsiktigt och hållbart är det bra med struktur och systematik. Ett sätt att styra och systematisera arbetet med funktionshinderfrågor är att låta arbetet utgå från ett eget övergripande dokument, exempelvis en funktionshinderspolitisk strategi. Ett annat sätt är att integrera arbetet med funktionshinderfrågor i andra övergripande dokument. Det innebär att perspektivet lyfts in i exempelvis budget, kommunikations- och upphandlingsstrategi. Det kan också lyftas in i andra strategier och planer som exempelvis plan för Agenda 2030, jämställdhetsplan, jämlikhetsplan, hållbarhets- eller MR-strategi.

119 av 184 kommuner, eller 65 procent, anger att de har målsättningar i en strategi eller i andra styrdokument för att systematisera arbetet med funktionshinderfrågor. 65 kommuner, eller 35 procent, anger att de inte har det.

I 2021 års enkät formulerades frågan något annorlunda: ”På kommunnivå, har ni en funktionshinderspolitisk strategi eller skrivningar i styrdokument för att systematisera arbetet med funktionshinderfrågor i kommunen?” 63 procent svarade ja, och 37 procent svarade nej.

Tabell 4. På kommunnivå, har ni målsättningar i en strategi eller styrdokument som ni använder för att systematisera arbetet med funktionshindersfrågor i kommunen?

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|--------------|-------|-----------------------|
| Ja | 119 | 65 |
| Nej | 65 | 35 |
| Total | 184 | 100 |

* Internt bortfall (ej svar): 7 st.

Kommunerna ger ett flertal exempel på styrande dokument som systematiserar deras arbete med funktionshinderfrågorna. Det är exempelvis hållbarhetsstrategier, eller riktlinjer för social hållbarhet med utgångspunkt i Agenda 2030.

Nästan alla följer upp sina målsättningar

Av de 119 kommuner som anger att de har målsättningar för funktionshinderfrågor i en strategi eller styrdokument är det 97 kommuner, eller 83 procent som anger att de följer upp sina målsättningar. 20 kommuner eller 17 procent anger att de inte följer upp målsättningarna.

Tabell 5. Följer ni upp målsättningarna som finns i er strategi eller styrdokument som används för att systematisera funktionshindersfrågor i kommunen?

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|------|-------|-----------------------|
| Ja | 97 | 83 |

| | | |
|--------------|-----|-----|
| Nej | 20 | 17 |
| Total | 117 | 100 |

* Internt bortfall (ej svar): 2 st.

** Kommunen får denna fråga om den svarat ja på frågan På kommunnivå, har ni målsättningar i en strategi eller styrdokument som ni använder för att systematisera arbetet med funktionshindersfrågor i kommunen? (tabell 4). 117 av 119 kommuner har svarat på frågan.

Hur målsättningarna tillämpas

På en flervalsfråga om hur kommunerna tillämpar sina övergripande målsättningar för funktionshinderarbetet får två svarsalternativen flest svar. Det är genom verksamhetsplaner (74 kommuner, 65 procent) och genom verksamhetsanpassade rutiner och arbetssätt (65 kommuner, 58 procent). Därefter anges genom handlingsplaner (58 kommuner, 51 procent) och arbetsgrupper (52 kommuner, 46 procent) och genom integrering i linjearbetet (49 kommuner, 43 procent).

De svarsalternativ som får minst andelar är genom kontinuerlig utbildning av anställda (29 kommuner, 26 procent) och vid upphandling av utförare (28 kommuner, 25 procent).

I svarsalternativet ”annat” beskriver kommunerna exempelvis att de övergripande målsättningarna tillämpas i en styrmodell för hela organisationen, i fördelning av föreningsstöd, i kommunens boendeplaner, uppföljning, årsbokslut, eller i det arbete som genomförs av det kommunala funktionsrättsrådet.

Tabell 5. På vilket sätt tillämpas målsättningarna inom kommunen? Flera svar möjliga.

Antal svar: 113, Valda alternativ: 379

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|---|-------|-----------------------|
| Genom verksamhetsplaner | 74 | 65 |
| Genom handlingsplaner | 58 | 51 |
| Genom verksamhetsanpassade rutiner och arbetssätt | 65 | 58 |
| Genom ägardirektiv | 6 | 5 |
| Genom integrering i linjearbetet | 49 | 43 |
| Genom arbetsgrupp/-er | 52 | 46 |
| Genom kontinuerlig utbildning av anställda | 29 | 26 |
| Vid upphandling av utförare | 28 | 25 |
| Annat, vad... | 18 | 16 |

* Internt bortfall (ej svar): 6 st.

** Kommunen får denna fråga om den svarat ja på frågan På kommunnivå, har ni målsättningar i en strategi eller styrdokument som ni använder för att systematisera arbetet med funktionshindersfrågor i kommunen? (tabell 4). 113 av 119 kommuner har svarat på frågan.

Knappt hälften har ett tydligt funktionshindersperspektiv i sitt övriga mångfaldsarbete

82 av 185 kommuner, eller 44 procent, anger att det i stor utsträckning ingår ett funktionshindersperspektiv i kommunens övriga arbete med mångfaldsfrågor, exempelvis barnrätt, jämställdhet och Agenda 2030.

99 kommuner, eller 54 procent, anger att det gör det i liten utsträckning. 4 kommuner, eller 2 procent, anger att det inte alls ingår ett sådant perspektiv.

Tabell 6. Ingår ett funktionshindersperspektiv i ert övriga arbete med mångfaldsfrågor, exempelvis barnrätt, jämställdhet eller Agenda 2030?

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|----------------------|-------|-----------------------|
| I stor utsträckning | 82 | 44 |
| I liten utsträckning | 99 | 54 |
| Inte alls | 4 | 2 |
| Total | 185 | 100 |

I kommunernas kommentarer till denna fråga framgår att flera arbetar fokuserat med att integrera funktionshinders-/eller tillgänglighetsperspektivet i all verksamhet, till exempel i verksamhetsplaner och budget. Det finns samtidigt kommuner som beskriver att integrering av funktionshindersperspektivet sker i mycket varierande grad beroende på verksamhet eller förvaltningar.

Drygt hälften har någon med ett övergripande ansvar för funktionshindersarbetet

Genom att någon eller några personer får ett övergripande ansvar för arbetet med funktionshindersfrågor säkerställs att frågorna samordnas på ett bra sätt i kommunen för att skapa delaktighet för alla medborgare. Ansvaret kan innebära att ta fram policys och strategier, eller att integrera frågorna i verksamheten.

104 av 187 kommuner, eller 56 procent, anger att det finns någon eller några personer som har ett övergripande ansvar för arbetet med funktionshindersfrågor. Det är 83 kommuner, eller 44 procent, som anger att det inte finns någon eller några personer som har ett sådant övergripande ansvar.

Av kommentarerna framgår att kommunerna har många olika modeller för att samordna arbetet, till exempel en strateg för mänskliga rättigheter eller folkhälsofrågor, ett kommunalt brukarombud, eller funktionshindersombudsman. Andra anger att ett särskilt strategiskt ansvar finns hos social- eller omsorgsförvaltningens högsta chef, eller att frågorna hanteras i linjen inom respektive verksamhetsområde. Flera anger ofta att personen, eller personerna, finns placerade inom kommun-/stadsledningsförvaltningen och socialförvaltningen.

Tabell 7. Finns det någon eller några tjänstepersoner i er kommun som har ett övergripande ansvar för arbetet med funktionshindersfrågor?

| Svar | Antal 2020 | Antal 2021 | Antal 2022 | Andel (%) av svarande 2020 | Andel (%) av svarande 2021 | Andel (%) av svarande 2022 |
|------|------------|------------|------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Ja | 106 | 107 | 104 | 55 | 62 | 56 |

| | | | | | | |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Nej | 88 | 66 | 83 | 45 | 38 | 44 |
| Total | 194 | 173 | 187 | 100 | 100 | 100 |

*Internt bortfall 2020 (ej svar): 1 st. Internt bortfall 2021 (ej svar): 4 st. Internt bortfall 2022 (ej svar): 4 st.

Många för dialog med, och inhämtar kunskap från personer med funktionsnedsättning

Att föra dialog och inhämtar kunskap och synpunkter från personer med funktionsnedsättning ger ökad kunskap om hinder för delaktighet och vad som kan göras för att åtgärda dem. Dialog kan föras med funktionshindersorganisationer i organiserade möten. Dialog kan också ske direkt med personer med funktionsnedsättning genom exempelvis stormöten, djupintervjuer, enkäter och trygghetsvandringar.

Att Sverige har antagit FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning innebär att staten, regioner och kommuner ska involvera personer med funktionsnedsättning i beslut och verksamheter som på olika sätt berör deras liv.

74 av 187 kommuner, eller 40 procent, anger att de i hög utsträckning arbetar med att föra dialog med och inhämta kunskap från personer med funktionsnedsättning. 111 kommuner, eller 59 procent, anger att de i viss utsträckning arbetar med detta. 2 kommuner, eller 1 procent, anger att de inte alls arbetar med det.

I 2021 års enkät formulerades frågan: ”I vilken utsträckning arbetar ni med att föra dialog med och inhämta kunskap från personer med funktionsnedsättning?”. 33 procent svarade i hög utsträckning, 62 procent i viss utsträckning, 5 procent inte alls.

Tabell 8. I vilken utsträckning arbetar ni med att föra regelbunden och strukturerad dialog med, och inhämta kunskap, från personer med funktionsnedsättning?

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|---------------------|------------|-----------------------|
| I stor utsträckning | 74 | 40 |
| I viss utsträckning | 111 | 59 |
| Inte alls | 2 | 1 |
| Total | 187 | 100 |

* Internt bortfall (ej svar): 4 st.

I en flervalsfråga får kommunerna ange hur dialog och inhämtning av kunskap från personer med funktionsnedsättning sker. En majoritet av de svarande, 158 kommuner, 85 procent, anger att det sker genom ett centralt samråd med funktionshindersorganisationer.

Svarsalternativet genom löpande kontakter med enskilda, anges av 92 kommuner, 50 procent. Verksamhetsnära samråd anges av 85 kommuner, 46 procent. Riktade dialoger och fokusgrupper anges av 77 kommuner, 42 procent. 73 kommuner, 39 procent, anger enkät-/intervjuundersökningar.

Annat som anges är exempelvis att kommunerna har kontakt med personer med funktionsnedsättning som deltagare i referensgrupper, projekt eller arbetsgrupper och i brukarråd. Kommunerna remitterar även ärenden till funktionshindersrörelsen, utför tillgänglighetsvandringar, eller brukarundersökningar. Kontakter sker också i samband med exempelvis individuella genomförandeplaner, eller i kommunala pensionärsråd.

Tabell 9. Hur sker dialog och inhämtning av kunskap från personer med funktionsnedsättning? Flera svar möjliga

Antal svar: 185, Valda alternativ: 510

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|---|-------|-----------------------|
| Genom centralt samråd med funktionshindersonsorganisationer | 158 | 85 |
| Genom verksamhetsnära samråd | 85 | 46 |
| Genom riktade dialoger/ Fokusgrupper | 77 | 42 |
| Genom enkät-/intervjuundersökningar | 73 | 39 |
| Genom löpande kontakter med enskilda | 92 | 50 |
| Annat, vad... | 25 | 14 |

** Kommunen får denna fråga om den svarat I stor utsträckning/I viss utsträckning på frågan I vilken utsträckning arbetar ni med att föra regelbunden och strukturerad dialog med, och inhämta kunskap, från personer med funktionsnedsättning? (tabell 9). 185 av 185 kommuner har svarat på frågan.

Krav på tillgänglighet i upphandling ställs inte av alla

Att ställa krav på tillgänglighet i upphandlingar är ett effektivt sätt att förbättra tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning. Det bidrar till att fler lokaler, produkter och tjänster blir tillgängliga och enklare att använda. Krav på tillgänglighet är reglerat i lagen om offentlig upphandling. I 9 kap. 2 § LOU står det att när det som anskaffas ska användas av fysiska personer ska de tekniska specifikationerna bestämmas med beaktande av samtliga användares behov, däribland tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning. Detta gäller över tröskelvärdena.

66 av 180 kommuner, eller 37 procent, anger att de under de senaste tolv månaderna har ställt krav på tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning i alla eller de flesta upphandlingar, när så har varit relevant. 85 kommuner, eller 47 procent, anger att de har gjort detta i någon eller några upphandlingar, när så har varit relevant. 29 kommuner, eller 16 procent, anger att de inte har ställt krav på tillgänglighet i upphandling.

Några av de kommuner som har svarat nej hänvisar till att det inte skett någon upphandling under 12-månadersperioden, alternativt att det inte har varit relevant i de upphandlingar som har genomförts. Några kommuner som inte har svarat på frågan anger att de inte vet, eller har kunnat få uppgifter från sin upphandlingsenhet.

Tabell 10. Har ni under de senaste tolv månaderna ställt krav på tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning vid upphandling, när så är relevant?

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|--|-------|-----------------------|
| Ja, i alla eller de flesta upphandlingar | 66 | 37 |
| Ja, i någon eller några upphandlingar | 85 | 47 |
| Nej | 29 | 16 |
| Total | 180 | 100 |

* Internt bortfall (ej svar): 11 st.

I enkäten fanns även en följdfråga som rör om kommunerna följer upp om upphandlade produkter och tjänster uppfyller de krav på tillgänglighet som de har ställt vid upphandlingen. En övervägande del av kommunerna anger att de i hög eller viss utsträckning utvärderar om

upphandlade produkter eller tjänster uppfyller de krav på tillgänglighet som de har ställt. Samtidigt svarar flera kommuner att de inte alls följer upp detta¹.

Tillgänglighet i det systematiska arbetsmiljöarbetet finns med i varierande utsträckning

För att personer med funktionsnedsättning ska kunna arbeta på lika villkor behöver arbetsmiljön vara öppen, inkluderande och tillgänglig. En tillgänglig arbetsmiljö tar hänsyn till fysiska, psykiska, kognitiva och sociala aspekter av arbetsförhållandena och öppnar upp för mångfald på arbetsplatsen. Alla arbetsgivare ska arbeta med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering på arbetsplatsen. Genom att tillgänglighetsfrågorna finns med i det systematiska arbetsmiljöarbetet kan arbetsgivaren arbeta förebyggande. Vid behov ska arbetsgivaren anpassa arbetsmiljön för en enskild arbetstagare.

71 av 184 kommuner, eller 39 procent, (38 procent 2021) anger att de i stor utsträckning inkluderar tillgänglighet i det systematiska arbetsmiljöarbetet. 102 kommuner eller 58 procent (60 procent 2021) anger att de i viss utsträckning gör det. 6 kommuner, eller 3 procent (2 procent 2021) anger att de inte gör det.

Tabell 12. I vilken utsträckning inkluderar ni tillgänglighet i det systematiska arbetsmiljöarbetet?

| Svar | Antal 2020 | Antal 2021 | Antal 2022 | Andel (%) av svarande 2020 | Andel (%) av svarande 2021 | Andel (%) av svarande 2022 |
|------|---------------|---------------|---------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
|------|---------------|---------------|---------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|

¹ På grund av ett styrningsfel i enkäten anges inte svarsunderlaget i tabellform, utan beskrivs övergripande.

| | | | | | | |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| I stor utsträckning | 65 | 66 | 71 | 34 | 38 | 39 |
| I viss utsträckning | 119 | 102 | 107 | 62 | 60 | 58 |
| Inte alls | 7 | 3 | 6 | 4 | 2 | 3 |
| Total | 191 | 171 | 184 | 100 | 100 | 100 |

*Internt bortfall 2020 (ej svar): 4 st. Internt bortfall 2021 (ej svar): 6 st. Internt bortfall 2022 (ej svar): 7 st.

Många har tillgängliga och jämlika rekryteringsprocesser

En förutsättning för lika möjligheter att kunna söka och konkurrera om tjänster är att hela rekryteringsprocessen är tillgänglig. En tillgänglig rekryteringsprocess handlar bland annat om att digitala rekryteringsverktyg är tillgängliga och att krav i annonser inte utesluter personer med funktionsnedsättning på ett diskriminerande sätt. Det kan också vara att motverka att förutfattade meningar styr valet av sökande, att hålla intervjuer i tillgängliga lokaler och att använda personlighetstester som är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.

88 av 183 kommuner, eller 48 procent, (45 procent 2021) anger att de i hög utsträckning säkerställer att rekryteringsprocesserna ger personer med funktionsnedsättning lika möjligheter att söka och konkurrera om tjänster. 87 kommuner, eller 48 procent, (52 procent 2021) anger att de i viss utsträckning säkerställer detta. 8 kommuner, eller 4 procent (3 procent 2021) anger att de inte alls säkerställer att rekryteringsprocesser ger personer med funktionsnedsättning lika möjligheter att söka och konkurrera om tjänster.

I kommentarerna finns flera exempel som lyfter fram att kommunerna säkerställer att diskriminering inte sker vid rekryteringsprocessen genom att de arbetar med kompetensbaserad rekrytering, eller har riktlinjer för hur diskriminering ska undvikas. Det finns samtidigt kommuner som beskriver utmaningar i rekryteringsprocessen, till exempel att se till att det digitala rekryteringsverktyget är tillgängligt, och konstateranden om att kommunens lokaler inte är tillgängliga.

Tabell 13.I vilken utsträckning säkerställer ni på kommunnivå att era rekryteringsprocesser ger personer med funktionsnedsättning lika möjligheter som andra att söka och konkurrera om tjänster hos er?

| Svar | Antal 2020 | Antal 2021 | Antal 2022 | Andel (%) av svarande 2020 | Andel (%) av svarande 2021 | Andel (%) av svarande 2022 |
|---------------------|------------|------------|------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| I stor utsträckning | 85 | 76 | 88 | 44 | 45 | 48 |
| I viss utsträckning | 96 | 89 | 87 | 50 | 52 | 48 |
| Inte alls | 11 | 5 | 8 | 6 | 3 | 4 |
| Total | 192 | 170 | 183 | 100 | 100 | 100 |

*Internt bortfall 2020 (ej svar): 3 st. Internt bortfall 2021 (ej svar): 7 st. Internt bortfall 2022 (ej svar): 8 st.

En av tre har i hög utsträckning tillgängliga arbets- och kommunikationsplattformar

När interna arbets- och kommunikationsplattformar, till exempel arbetssystem och intranät, är tillgängligt utformade kan fler medarbetare använda dem. Det bidrar också till att tröskeln för att anställa personer med funktionsnedsättning blir lägre.

58 av 183 kommuner, eller 32 procent, (22 procent 2021) anger att de i hög utsträckning har utformat de interna arbets- och kommunikationsplattformarna, till exempel arbetssystem och intranät, på ett tillgängligt sätt. 117 kommuner, eller 64 procent (70 procent 2021) anger att de i viss utsträckning har gjort detta. 8 kommuner, eller 4 procent, (8 procent 2021) anger att de inte har gjort det.

I kommentarerna beskriver kommunerna att det finns en mängd olika arbets- och kommunikationsplattformar och arbetssystem i deras kommuner. Flera anger att det är svårt att svara generellt och avgränsar sina svar. Många beskriver att de interna arbetssystemen eller intranäten är äldre och otillgängliga, men beskriver också ett pågående arbete för att uppdatera interna arbetssystem eller intranät, och att ställa krav på tillgänglighet i nya upphandlingar. De som anger att de redan har tillgängliga intranät anger inte sällan att det finns kvar äldre material som är otillgängligt.

Tabell 14. I vilken utsträckning har ni utformat era interna arbets- och kommunikationsplattformar, till exempel arbetssystem och intranät, på ett tillgängligt sätt?

| Svar | Antal 2020 | Antal 2021 | Antal 2022 | Andel (%) av svarande 2020 | Andel (%) av svarande 2021 | Andel (%) av svarande 2022 |
|------|------------|------------|------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|------|------------|------------|------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|

| | | | | | | |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| I stor utsträckning | 39 | 38 | 58 | 20 | 22 | 32 |
| I viss utsträckning | 136 | 121 | 117 | 70 | 70 | 64 |
| Inte alls | 19 | 13 | 8 | 10 | 8 | 4 |
| Total | 194 | 172 | 183 | 100 | 100 | 100 |

*Internt bortfall 2020 (ej svar): 1 st. Internt bortfall 2021 (ej svar): 5 st. Internt bortfall 2022 (ej svar): 8 st.

Tre av fem har en i hög utsträckning tillgängligt utformad extern webbplats

Digitaliseringen innebär att invånare ska kunna ta kontakt och ta del av information digitalt. För att detta ska fungera är det centralt att kommunens externa webbplats är tillgänglig för personer med funktionsnedsättning. Den europeiska standarden EN 301 549 för struktur, kodning, formgivning och innehåll på en webbplats gör innehållet tillgängligt för fler. Då kan varje användare utifrån sina förutsättningar ta del av innehållet. Lagen om tillgänglighet till digital offentlig service (DOS-lagen) gäller alla offentliga och offentligt styrda aktörer.

122 av 185 kommuner, eller 66 procent, (61 procent 2021) anger att de i hög utsträckning har utformat den externa webbplatsen på ett tillgängligt sätt. 60 kommuner, eller 32 procent, (38 procent 2021) anger att de har gjort det i viss utsträckning. 3 kommuner, eller 2 procent, (1 procent 2021) anger att de inte alls har utformat den externa webbplatsen på ett tillgängligt sätt.

Flera kommuner som har kommenterat frågan anger att de håller på att ta fram en ny extern webbsida som följer lagkraven på tillgänglighet, och

att det är en prioriterad fråga. Några framhåller att de har tillgängliga webbsidor som uppfyller lagkraven och har fått goda resultat i tester. Andra nämner behovet av att ständigt se över olika delar av tillgänglighet på webbplatserna, och att utbilda de som ska lägga ut material på webbplatsen, exempelvis i att skriva klarspråk.

Tabell 11. I vilken utsträckning har ni utformat er externa webbplats på ett tillgängligt sätt?

| Svar | Antal 2020 | Antal 2021 | Antal 2022 | Andel (%) av svarande 2020 | Andel (%) av svarande 2021 | Andel (%) av svarande 2022 |
|---------------------|------------|------------|------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| I stor utsträckning | 107 | 106 | 122 | 55 | 61 | 66 |
| I viss utsträckning | 86 | 67 | 60 | 44 | 38 | 32 |
| Inte alls | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 |
| Total | 195 | 174 | 185 | 100 | 100 | 100 |

* Internt bortfall 2021 (ej svar): 3 st. Internt bortfall 2022 (ej svar): 6 st.

En av tre har digitala tjänster som i hög utsträckning är tillgängligt utformade

Det är vanligt att invånare ska kunna hantera olika ärenden digitalt. Det kan till exempel handla om skolplattformar, tjänster för att ansöka till förskola, göra felanmälan, ansöka om bygglov eller göra aktivitetsbokningar. För att det ska fungera behöver digitala tjänster, till exempel e-tjänster och mobilapplikationer vara tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.

66 av 188 kommuner, eller 35 procent anger att de i hög utsträckning har utformat e-tjänster och mobilapplikationer på ett tillgängligt sätt. 116 kommuner, eller 62 procent, anger att de har gjort det i viss utsträckning. 6 kommuner, eller 3 procent, anger att de inte alls har gjort det.

I 2021 års enkät ställdes frågan på följande sätt: ”I vilken utsträckning har ni utformat e-tjänster och mobilapplikationer på ett tillgängligt sätt?” Då svarade 30 procent att de gjorde det i stor utsträckning, 62 procent angav i viss utsträckning och 8 procent svarade att de inte alls hade gjort det.

Flera kommuner som kommenterar frågan beskriver att fortlöpande utveckling sker på detta område. Allt efter kommunerna byter ut sina digitala tjänster så arbetar de med tillgänglighetskrav i sina upphandlingar. Det finns också kommuner som anger att de har flera olika e-tjänstplattformar som skiljer sig åt i tillgänglighet och att det är svårt att ha överblick av alla. Några anger att hinder för tillgänglighet finns hos tjänsteleverantörer som inte har samma höga ambitionstakt som kommunen.

Tabell16. I vilken utsträckning har ni utformat era digitala tjänster, till exempel e-tjänster och mobilapplikationer, på ett tillgängligt sätt?

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|---------------------|-------|-----------------------|
| I stor utsträckning | 66 | 35 |
| I viss utsträckning | 116 | 62 |
| Inte alls | 6 | 3 |
| Total | 188 | 100 |

* Internt bortfall (ej svar): 3 st.

Drygt hälften har rutiner för tillgängliga beslut

106 av 186 kommuner, eller 57 procent anger att de har rutiner för att de individärenden och övergripande beslut kommunen fattar är tillgängligt utformade. 80 kommuner, eller 43 procent, anger att de inte har sådana rutiner.

Ett antal av de kommuner som kommenterat frågan beskriver att de har tillgängliga mallar och interna rutiner för hur tillgängliga dokument ska skrivas fram, eller att de planerar arbeta med att tillgängliggöra dokument och beslut. Några kommuner kommenterar att LSS- och biståndshandläggarna strävar efter att formulera sig enkelt och begripligt vid individbeslut, och ofta förmedlar sådana beslut per telefon eller i ett möte.

Tabell 17. Har ni rutiner för att de beslut kommunen fattar, både individärenden och övergripande beslut, är tillgängligt utformade?

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|--------------|-------|-----------------------|
| Ja | 106 | 57 |
| Nej | 80 | 43 |
| Total | 186 | 100 |

* Internt bortfall (ej svar): 5 st.

En av tre har tillgänglighet med i styrande dokument för lokalförsörjning i hög grad

Det är viktigt att utforma lokaler så att de blir tillgängliga och användbara från början. I arbetet med lokalförsörjning är det viktigt att både planera för att åtgärda brister och hinder i befintliga lokaler och att säkra att nya och ombyggda lokaler är tillgängliga. Arbetet och målsättningarna för detta kan beskrivas i exempelvis en lokalförsörjningsplan eller i andra styrande dokument för lokalförsörjning.

56 av 182 kommuner, eller 31 procent, anger att tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning i hög utsträckning finns med i styrande dokument för lokalförsörjning (31 procent 2021). 104 kommuner, eller 57 procent, anger att detta finns med i viss utsträckning (51 procent 2021). 22 kommuner, eller 12 procent, anger att det inte alls finns (18 procent 2021).

Tabell18. I vilken utsträckning finns tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning med i styrande dokument för lokalförsörjning på kommunnivå?

| Svar | Antal 2020 | Antal 2021 | Antal 2022 | Andel (%) av svarande 2020 | Andel (%) av svarande 2021 | Andel (%) av svarande 2022 |
|---------------------|------------|------------|------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| I stor utsträckning | 49 | 51 | 56 | 26 | 31 | 31 |
| I viss utsträckning | 104 | 85 | 104 | 55 | 51 | 57 |
| Inte alls | 37 | 30 | 22 | 19 | 18 | 12 |

| | | | | | | |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Total | 190 | 166 | 182 | 100 | 100 | 100 |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

*Internt bortfall 2020 (ej svar): 5 st. Internt bortfall 2021 (ej svar): 11 st. Internt bortfall 2022 (ej svar): 9 st.

Två av fem säkerställer i hög utsträckning att tillgängligheten förbättras i befintliga lokaler

Brister i lokalers tillgänglighet leder till att många inte har möjlighet att fullt ut använda det utbud som finns i kommunen. Det kan exempelvis handla om att kunna använda simhallar, skolor, bibliotek eller samlingslokaler. För att åstadkomma en förändring är det bra att säkerställa att det löpande sker ett arbete för att förbättra tillgängligheten i kommunens lokaler.

80 av 186 kommuner, eller 43 procent, (37 procent 2021), anger att de i hög utsträckning säkerställer att det sker ett löpande arbete med att förbättra tillgängligheten i befintliga lokaler där kommunal verksamhet bedrivs. 103 kommuner, eller 55 procent, (58 procent 2021), anger att de i viss utsträckning säkerställer detta. 3 kommuner, eller 2 procent, (5 procent 2021), anger att de inte alls säkerställer det.

Det finns kommuner som beskriver att de säkerställer att det sker vid arbetsmiljöronder och vid renovering och ombyggnation av kommunens lokaler, enligt lagstiftningskrav. Andra beskriver att det är ett samarbete mellan fastighetsavdelningen och berörda verksamheter där dialogen dem emellan är viktig för det löpande arbetet. Ytterligare andra kommuner beskriver att det inte finns någon särskild systematik.

Tabell 12. I vilken utsträckning säkerställer ni på kommunnivå att det sker ett löpande arbete för att förbättra tillgängligheten i befintliga lokaler där kommunal verksamhet bedrivs?

| Svar | Antal 2020 | Antal 2021 | Antal 2022 | Andel (%) av svarande 2020 | Andel (%) av svarande 2021 | Andel (%) av svarande 2022 |
|---------------------|------------|------------|------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| I stor utsträckning | 84 | 62 | 80 | 44 | 37 | 43 |
| I viss utsträckning | 103 | 99 | 103 | 53 | 58 | 55 |
| Inte alls | 6 | 8 | 3 | 3 | 5 | 2 |
| Total | 193 | 169 | 186 | 100 | 100 | 100 |

*Internt bortfall 2020 (ej svar): 2 st. Internt bortfall 2021 (ej svar): 8 st. Internt bortfall 2022 (ej svar): 5 st.

Tre av fyra säkerställer i hög utsträckning tillgänglighetsaspekter på allmänna platser

Fysiska miljöer och platser är inte alltid utformade så att de är användbara för alla invånare. Genom att planera och utveckla allmänna platser som är tillgängliga kan fler ta del av utbudet. Det gäller både vid upprustning och ny-, till- och ombyggnation. Med allmänna platser avses exempelvis grönområden, idrottsanläggningar, parkeringsplatser, friluftsområden, badplatser, lekplatser, gator, parker och torg.

138 av 185 kommuner, eller 74 procent (67 procent 2021) anger att de i hög utsträckning säkerställer att tillgänglighetsaspekter finns med när allmänna platser utvecklas. 44 kommuner, eller 24 procent (32 procent 2021) anger att de i viss utsträckning säkerställer detta.

3 kommuner, eller 2 procent (1 procent 2021) anger att de inte alls säkerställer att tillgänglighetsaspekter finns med när allmänna platser utvecklas.

Tabell 20. I vilken utsträckning säkerställer ni på kommunnivå att tillgänglighetsaspekter finns med när ni utvecklar allmänna platser?

| Svar | Antal 2020 | Antal 2021 | Antal 2022 | Andel (%) av svarande 2020 | Andel (%) av svarande 2021 | Andel (%) av svarande 2022 |
|---------------------|------------|------------|------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| I stor utsträckning | 135 | 117 | 138 | 69 | 67 | 74 |
| I viss utsträckning | 58 | 56 | 44 | 30 | 32 | 24 |
| Inte alls | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 |
| Total | 194 | 174 | 185 | 100 | 100 | 100 |

*Internt bortfall (ej svar): 1 st. Internt bortfall 2021(ej svar): 3 st. Internt bortfall 2022 (ej svar): 6 st.

Tematiska frågor om uppföljning

Statistik

På frågan om kommunerna använder statistik om personer med funktionsnedsättning eller liknande data för att följa upp sina insatser inom funktionshinderområdet svarar 82 kommuner av 181, 45 procent att de gör det. 99 kommuner, eller 55 procent, svarar nej.

Tabell 21. Använder ni statistik om personer med funktionsnedsättning eller liknande data för att följa upp kommunens insatser inom funktionshinderområdet?

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|--------------|------------|-----------------------|
| Ja | 82 | 45 |
| Nej | 99 | 55 |
| Total | 181 | 100 |

* Internt bortfall (ej svar): 10 st.

Indikatorer

På frågan om kommunen har indikatorer för hur kommunens olika verksamhetsområden bidrar till måluppfyllelse till det funktionshinderpolitiska målet svarar 45 av 180 kommuner, eller 25 procent ja. 135 av 180 kommuner, 75 procent, svarar nej.

På frågan om kommunen har indikatorer för att mäta hur kommunen bidrar till måluppfyllelse som tillgänglig arbetsgivare svarar 21 av 175 kommuner, 12 procent, ja. 154 kommuner, eller 88 procent, svarar nej.

Tabell 13. Har ni indikatorer för hur kommunens olika verksamhetsområden bidrar till måluppfyllelse till det funktionshinderpolitiska målet?

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|--------------|------------|-----------------------|
| Ja | 45 | 25 |
| Nej | 135 | 75 |
| Total | 180 | 100 |

* Internt bortfall (ej svar): 11 st.

Tabell 14. Har ni indikatorer för hur kommunen bidrar till måloppfyllelse som tillgänglig arbetsgivare?

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|--------------|------------|-----------------------|
| Ja | 21 | 12 |
| Nej | 154 | 88 |
| Total | 175 | 100 |

* Internt bortfall (ej svar): 16 st.

Utmaningar i uppföljning

På en flervalsfråga om vilka utmaningar kommunen ser i sin uppföljning av funktionshinderpolitiken får svarsalternativet att relevanta frågor inte mäts/följs upp systematiskt högst andel svar (81 kommuner, eller 48 procent). Därefter följer svarsalternativen att det är svårt att nå rätt målgrupp när kommunen gör undersökningar (70 kommuner, 42 procent) och att kunskap saknas om hur uppföljning kan ske, exempelvis att identifiera indikatorer (65 kommuner, 39 procent).

Något färre svarsandelar får alternativet att funktionsnedsättning inte ingår som fråga i relevanta undersökningar (43 kommuner, 26 procent) anger och att det finns juridiska hinder, som exempelvis GDPR (38 kommuner, 23 procent).

De 36 kommuner som har svarat ”annat” beskriver bland annat att det saknas tydliga mål inom området och det är därför det inte följs upp. Andra skriver att det är sekretess mellan kommunens olika områden vilket försvårar i uppföljningsarbetet, eller att kommunen saknar rutiner för att på ett samlat sätt följa upp funktionshinderperspektivet. Några kommuner svarar att de är små och inte har tillräckliga resurser, eller att befolkningsunderlaget är för litet för att göra uppföljningar på gruppnivå vad gäller personer med funktionsnedsättning.

Tabell 23. Vilka utmaningar ser kommunen i sin uppföljning av funktionshindersfrågor? Flera svar möjliga

Antal svar: 168, Valda alternativ: 333

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|---|-------|-----------------------|
| Funktionsnedsättning ingår inte som fråga i relevanta undersökningar | 43 | 26 |
| Relevanta frågor mäts inte/följs inte upp systematiskt | 81 | 48 |
| Kunskap saknas på kommunen om hur uppföljning kan ske (exempelvis identifiering av indikatorer) | 65 | 39 |
| Det finns juridiska hinder (exempelvis GDPR) | 38 | 23 |
| Det är svårt att nå rätt målgrupp när vi gör undersökningar | 70 | 42 |
| Annat, vad... | 36 | 21 |

* Internt bortfall (ej svar): 23 st.

Samverkan kring uppföljning

24 av 179 kommuner, 13 procent, anger att de i hög utsträckning samverkar med andra aktörer, exempelvis statliga myndigheter, länsstyrelse, regioner, andra kommuner, för att följa upp arbetet med funktionshinderfrågor. 137 kommuner, 77 procent, anger att de gör det i viss utsträckning. 18 kommuner, 10 procent, anger att de inte alls gör det.

Av de som kommenterat frågan anger de flesta att samverkan sker med region och länsstyrelse, eller med andra kommuner.

Tabell 24. I vilken utsträckning samverkar kommunen med t.ex. statliga myndigheter, länsstyrelse, regioner, andra kommuner eller aktörer för att följa upp arbetet med funktionshinderfrågor?

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|---------------------|------------|-----------------------|
| I stor utsträckning | 24 | 13 |
| I viss utsträckning | 137 | 77 |
| Inte alls | 18 | 10 |
| Total | 179 | 100 |

* Internt bortfall (ej svar): 12 st.

Tematiska frågor om organisering av funktionshinderfrågorna

Samordnarens ansvar

De kommuner som svarade ja på frågan om det finns någon eller några tjänstepersoner i deras kommun som har ett övergripande ansvar för arbetet med funktionshinderfrågor (tabell 8) fick en flervalsfråga om vilket ansvar en sådan person, eller personer har.

De två alternativ som flest kommuner anger är ger stöd och rådgivning (69 kommuner, 66 procent) och tar emot synpunkter från allmänheten (66 kommuner, 63 procent). Därefter följer svarsalternativen utarbetar mål och insatser (55 kommuner, 53 procent), och leder arbetsgrupp/-er

(54 kommuner, 52 procent). I något lägre utsträckning anges alternativen fördelar uppdrag till övriga organisationen (36 kommuner, 35 procent) leder utbildningar (27 kommuner, 26 procent) och har egen budget med utvecklingsmedel (19 kommuner, 18 procent).

De kommuner som anger ”annat” som svarsalternativ beskriver exempelvis arbete med det kommunala funktionshinderrådet, och att ha kontakt med privata entreprenörer, eller föreningslivet.

Omvärldsbevakning, sprida kunskaper, eller att ansvara för att en handlingsplan inom området genomförs, är andra ansvarsområden som beskrivs.

Tabell 25. Vilket ansvar har den/de som samordnar arbetet med funktionshindersfrågor? Flera svar möjliga.

Antal svar: 104, Valda alternativ: 351

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|--|-------|-----------------------|
| Kan fördela uppdrag till den övriga organisationen | 36 | 35 |
| Har egen budget med utvecklingsmedel | 19 | 18 |
| Ger stöd och rådgivning | 69 | 66 |
| Leder utbildningar | 27 | 26 |
| Leder arbetsgrupp/-er | 54 | 52 |
| Utarbetar mål och insatser | 55 | 53 |

| | | |
|--------------------------------------|----|----|
| Tar emot synpunkter från allmänheten | 66 | 63 |
| Annat, vad... | 25 | 24 |

** Kommunen får denna fråga om den svarat ja på frågan Finns det någon eller några tjänstepersoner i er kommun som har ett övergripande ansvar för arbetet med funktionshinderfrågor? (tabell 8). 104 av 104 kommuner har svarat på frågan.

Hälften har en arbetsgrupp för funktionshindersfrågor

37 av 188 kommuner, eller 20 procent, anger att det finns en arbetsgrupp med i princip alla delar av kommunens verksamhetsområden, eller förvaltningar representerade. 59 kommuner, eller 31 procent, anger att det finns en arbetsgrupp med vissa delar av kommunens verksamhetsområden, eller förvaltningar representerade. 92 kommuner, eller 49 procent, anger att det inte finns någon sådan arbetsgrupp i kommunen.

Tabell 26. Finns det en etablerad arbetsgrupp för funktionshindersfrågor inom kommunen?

| Svar | Antal | Andel (%) av svarande |
|---|-------|-----------------------|
| Ja, med i princip alla delar av kommunens verksamhetsområden/förvaltningar representerade | 37 | 20 |

| | | |
|--|-----|-----|
| Ja, med vissa delar av kommunens verksamhetsområden/förvaltningar representerade | 59 | 31 |
| Nej | 92 | 49 |
| Total | 188 | 100 |

* Internt bortfall (ej svar): 3 st.

Resultat från uppföljning av kommuner 2022

Myndigheten för delaktighet
Box 1210, 172 24 Sundbyberg
08-600 84 00
info@mfd.se
www.mfd.se
Nummer: 2023:17