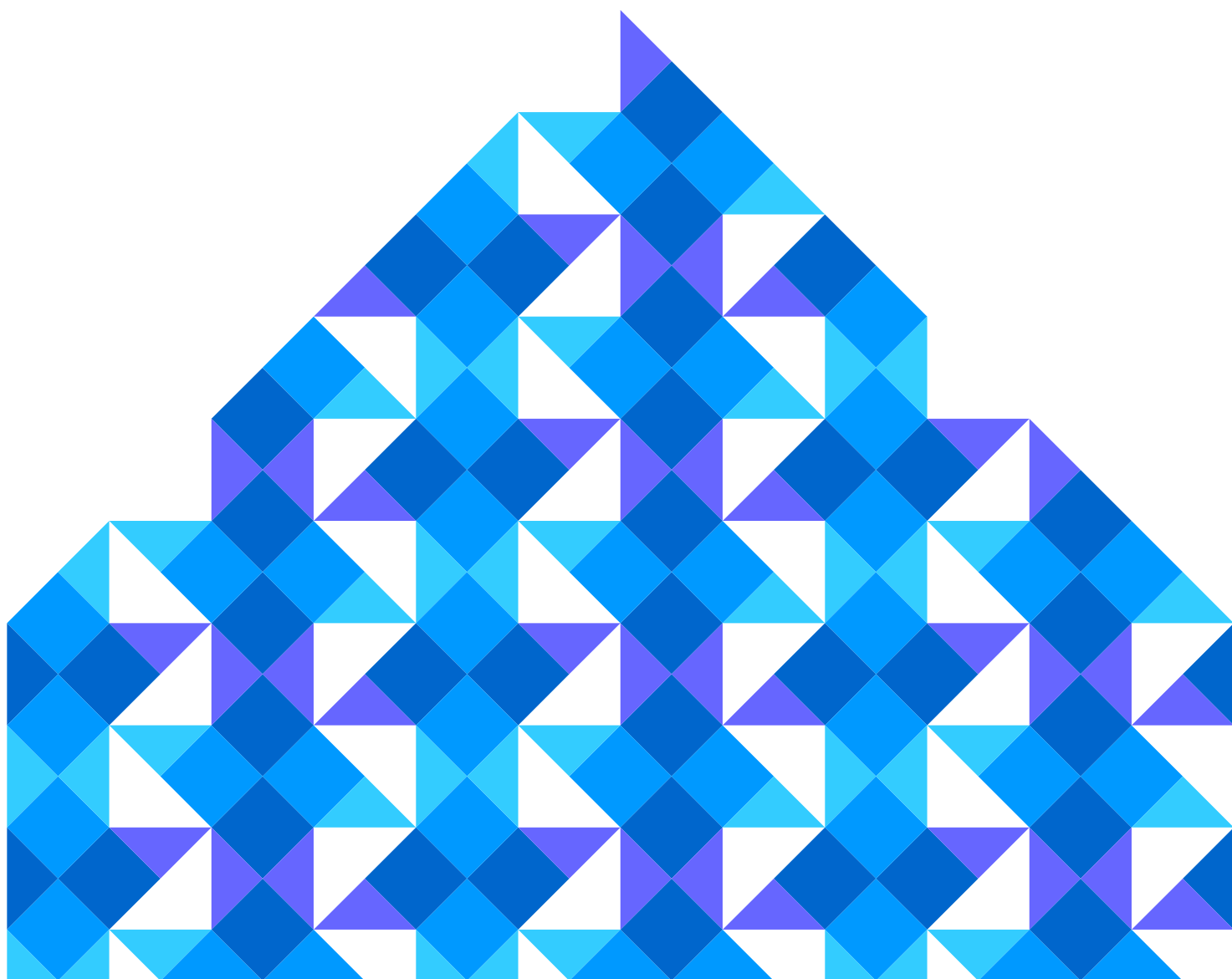


Årsredovisning 2019

Myndigheten för delaktighet



Myndigheten för delaktighet, 2020
Årsredovisning 2019

Nummer 2020:1, diarienummer 2020/0060

Publikationen finns att ladda ner från myndighetens webbplats www.mfd.se.

Alternativa format kan beställas från Myndigheten för delaktighet.

Postadress: Myndigheten för delaktighet, Box 1210, 172 24 Sundbyberg

E-post: info@mfd.se

Telefon: 08-600 84 00

Innehåll

1. Året som gått.....	5
2. Myndigheten för delaktighet – ett kunskapsnav inom funktionshindersområdet.....	6
2.1 Uppdrag och roll.....	6
2.1.1 Samråd och samverkan	7
2.2 Utvecklings- och förändringsarbete	11
2.2.1 Tvärperspektiv i MFD – en integrerad del.....	12
3. Resultatredovisning	16
3.1 Verksamhetens finansiering.....	16
3.1.1 Redovisning av intäkter och kostnader	17
3.2 Verksamhetens resultat	18
3.2.1 Sprider kunskap	18
3.2.2 Utveckla kunskap	21
3.2.3 Stödjer aktörer.....	31
4. Kompetensförsörjning	40
Attrahera och rekrytera	40
Utveckla och behålla	40
Verksamhetsförändring	42
5. Finansiell redovisning	43
5.1 Resultaträkning.....	43
5.2 Balansräkning	45
5.2.1 Tillgångar	45
5.2.2 Kapital och skulder	46
5.3 Anslagsredovisning	48
5.3.1 Redovisning mot anslag	48
5.4 Tilläggsupplysningar	50
5.4.1 Redovisningsprinciper	50
5.4.2 Värderingsprinciper	50
5.4.3 Ersättningar och andra förmåner	52

5.4.4 Anställdas sjukfrånvaro.....	53
5.5 Noter	54
5.5.1 Resultaträkning.....	54
5.5.2 Balansräkning.....	56
5.5.3 Anslagsredovisning.....	63
5.6 Sammanställning över väsentliga uppgifter.....	65
6. Intyg och underskrift.....	67
6.1 Kopior till:.....	68

1. Året som gått

Att bygga upp en ny verksamhet tar tid. Utöver den formella strukturen omfattar det många, ibland svåra och mycket olika ställningstaganden. Det kräver också att våga prova, utvärdera och ompröva. Myndigheten för delaktighet, MFD, är en kunskapsmyndighet med ett tydligt uppdrag att stödja andra i arbetet med att genomföra funktionshinderspolitiken. Uppdraget är tvärasektoriellt och därmed mycket brett. Att bygga MFD, men också att arbeta på myndigheten, är därmed en kontinuerlig och ibland utmanande och svår kunskapsresa utan formella legala ledstänger att hålla sig fast i. Mycket konkret kräver MFD:s uppdrag samarbete, lyhördhet och en kontinuerlig anpassningsförmåga utifrån en ständigt föränderlig omvärld. När MFD i maj 2019 med pompa och ståt firade myndighetens femårsdag var det inte bara en högtidlig fest. Det var också för oss som arbetar i verksamheten, ett viktigt landmärke där vi kunde stanna upp och konstatera att vi inte är i mål, men att vi tillsammans skapat en stadig grund att stå på. Kanske kan man säga att vi när vi nu börjat vårt sjätte levnadsår inte längre är en ny myndighet men fortfarande en ganska ung sådan. I det utvecklingsarbete vi gör bygger vi inte bara en myndighet. Vi bryter också hela tiden ny mark kring hur man med kunskap och stöd tvärasektoriellt kan stödja andra aktörer att ta sig an ett delvis nytt perspektiv. Vi står inför 2020 rustade med en ny webbplats och flera verktyg och stöd som vi hoppas ska vara till nytta för att klara detta stora och viktiga arbete. Men som alltid kvarstår det att prova och utvärdera om vi har hamnat rätt. Vi tar oss an den uppgiften med stor nyfikenhet men också med en beredskap att fortsätta utveckla och ompröva där det behövs.

Sundbyberg i februari 2020

Malin Ekman Aldén
Generaldirektör

2. Myndigheten för delaktighet – ett kunskapsnav inom funktionshindersområdet

2.1 Uppdrag och roll

Myndigheten för delaktighet, MFD, har till uppgift att främja respekten för och medvetenheten om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Ur ett rättighets-, mångfalds-, jämställdhets- och medborgarperspektiv ska MFD verka för full delaktighet i samhällslivet för personer med funktionsnedsättning i alla åldrar. MFD ska också arbeta för jämlikhet i levnadsvillkor. Myndighetens uppdrag är brett och spänner över samtliga samhällsområden som rör personer med funktionsnedsättning. Uppdraget är att stödja och främja ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken.

MFD:s arbete utgår från det nationella målet för funktionshinderspolitiken om jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund. Målet tar sin utgångspunkt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och ska bidra till ökad jämställdhet och att barnrättsperspektivet uppmärksammas.

Myndighetens huvudsakliga arbete handlar om att sprida och utveckla kunskap om funktionshinderspolitiken och om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Myndigheten erbjuder ansvariga aktörer på statlig, regional och kommunal nivå stöd för ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken. Myndigheten ska även följa utvecklingen av levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning samt identifiera hinder för delaktighet.

MFD är en enrådgivningsmyndighet under regeringen. Detta innebär att generaldirektören fattar beslut för myndigheten och bär ensam ansvaret för verksamheten inför regeringen.

2.1.1 Samråd och samverkan

Myndighetens målgrupper är i första hand andra statliga myndigheter, kommuner och regioner samt näringslivet i sin egenskap av arbetsgivare och leverantör av varor och tjänster. Det civila samhället utgör en viktig och nödvändig samverkanspart för myndigheten.

Grunden för myndighetens arbete är samråd och dialog med målgrupperna för verksamheten samt med personer som har egen erfarenhet av funktionsnedsättning eller organisationer som företräder dem. Det bidrar till att bygga och utveckla MFD:s samlade kunskap inom funktionshindersområdet, som i sin tur bygger på målgruppernas förutsättningar och behov.

Myndighetens råd

Samråd och dialog är även nyckelord för myndighetens tre råd: insynsrådet, kunskapsrådet och funktionshindersrådet.

Insynsråd

Myndighetens insynsråd utses av regeringen och bidrar till att uppfylla kravet på demokratisk insyn och medborgerligt inflytande. Rådet har sammanträtt tre gånger under året. Insynsrådet består av ledamöter från riksdagen, den kommunala sektorn, funktionshindersrörelsen och näringslivet. Sammantaget representerar de en viktig del av myndighetens intressenter och samarbetsparter. För MFD är insynsrådet värdefullt för att stämma av strategiska frågor kring myndighetens utveckling utifrån de olika erfarenheter som ledamöterna representerar och en källa till inspiration och kunskap.

Funktionshindersråd

Den formella dialogen mellan myndigheten och funktionshindersrörelsen sker i myndighetens funktionshindersråd. Dialogen utgår från en överenskommelse mellan MFD, Funktionsrätt Sverige, Lika Unika och Nätverket Unga för Tillgänglighet. Funktionshindersrådet ska enligt överenskommelsen hantera övergripande, strategiska och principiella funktionshinderspolitiska frågor på ledningsnivå. Via rådet ska MFD få in funktionshindersrörelsens kunskap och erfarenhet i frågor som rör myndighetens verksamhetsområde.

Funktionshindersrådet har haft tre möten under året för informations- och erfarenhetsutbyte och diskussion kring gemensamt bestämda frågeställningar om bland annat myndighetens planering, uppföljning och pågående projekt

och regeringsuppdrag. För att öka insyn och transparens publiceras minnesanteckningar från rådets möten på myndighetens webbplats.

Då Lika Unika har avvecklats som nationell samarbetsorganisation inom funktionshindersrörelsen under hösten 2019 har MFD beslutat om en ny sammansättning av rådet som bygger på en strävan att ha en demokratisk sammansatt representation där funktionshindersorganisationerna deltar på lika villkor. Från och med den 1 januari 2020 består funktionshindersrådet av tolv ledamöter från Funktionsrätt Sverige, Nätverket Unga för Tillgänglighet samt organisationer som erhåller statsbidrag till handikapporganisationer enligt förordning (2000:7) och som inte tillhör samarbetsorganisationen Funktionsrätt Sverige.

Kunskapsråd

Myndigheten ska enligt sin instruktion ha ett kunskapsråd med uppgift att identifiera och lämna förslag på lämpliga områden för uppföljning och analys samt bistå myndigheten med kunskap och erfarenhet i frågor som avser rättigheter för personer med funktionsnedsättning och genomförandet av funktionshinderspolitiken. Kunskapsrådet har för närvarande nio ledamöter från både intresseorganisationer, näringsliv och vetenskapliga institutioner. Rådet har under 2019 gett synpunkter och delgett sina erfarenheter kring myndighetens pågående aktiviteter. På vårens rådsmöte hölls exempelvis en workshop för att identifiera aktuellt kunskapsläge om vad arbetsgivare kan göra för att möjliggöra för personer med funktionsnedsättning på arbetsmarknaden. På höstens möte diskuterades aktiv involvering i forskning och innovation. Ledamöterna fick också presentera sina forskningsperspektiv kring frågan om hur samhället är utformat för att äldre personer ska kunna vara delaktiga.

Särskild myndighetssamverkan

Strategiskt råd

I regleringsbrevet för 2018 fick Myndigheten för delaktighet i uppdrag att inrätta ett strategiskt råd, med uppgift att bidra till att arbetet för ett systematiskt och effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken kan fortgå under den tid ett styr- och uppföljningssystem för funktionshinderspolitiken bereds. Myndighetscheferna i de myndigheter som MFD bedömer som strategiskt betydelsefulla har inbjudits att ingå i rådet. Följande

myndigheter ingår för närvarande i rådet: Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Barnombudsmannen, Boverket, Domstolsverket, E-hälsomyndigheten, Ekonomistyrningsverket, Folkhälsomyndigheten, Försäkringskassan, Institutet för språk och folkminnen, Jämställdhetsmyndigheten, Konsumentverket, Kulturrådet, Migrationsverket, Myndigheten för digital förvaltning, Myndigheten för tillgängliga medier, Socialstyrelsen, Specialpedagogiska skolmyndigheten, Trafikverket, Universitets- och högskolerådet, Skolverket och Upphandlingsmyndigheten.

Genom rådets funktion kan MFD bidra till att utvecklingen av funktionshinderspolitiken följs upp på ett ändamålsenligt sätt, samt ge stöd i hur andra myndigheter kan arbeta för att nå det funktionshinderspolitiska målet och inriktningen för att nå dit. Ett nätverk med tjänstemän från varje myndighet är därför kopplat till rådet. Nätverkets syfte är att på en verksamhetsnära nivå vara en ingång i respektive myndighet som deltar i rådet, förbereda och efterarbeta frågor i rådet samt diskutera och utbyta erfarenheter kopplat till de teman som behandlas i rådet. Under våren 2019 fördjupade sig rådet i temat digital tillgänglighet, med särskilt fokus på myndigheternas egen tillgänglighet ur ett funktionshindersperspektiv samt hur myndigheterna säkerställer att såväl externa som interna system ger förutsättningar för delaktighet oavsett funktionsförmåga. Myndigheternas stödbehov i denna fråga inventerades och några av dess fördes vidare in i MFD:s arbete med stödmaterial om att upphandla tillgängligt, se närmare under avsnitt 3.2.3 Stödjer aktörer. Under hösten låg rådets fokus på arbetsgivarrollen och funktionshinderspolitiken. Frågor om hur myndigheterna kan rekrytera fördomsfritt och innovativt samt vikten av förebyggande arbetsmiljöarbete var några frågor som uppmärksammades genom olika kunskapshöjande aktiviteter. Frågan om arbetsgivarrollen rymmer många olika aspekter och kommer därför vara ett tema för rådets arbete även under våren 2020.

Genom rådet har funktionshindersperspektivet och arbetet för att genomföra funktionshinderspolitiken synliggjorts på ett tydligare sätt i de deltagande myndigheterna. Tjänstemän har vid nätverksmöten uppgett att de upplever att rådet möjliggör en närmare dialog mellan verksamhet och myndighetsledning i de frågor som är aktuella i rådet och att frågorna i vissa fall har hamnat högre upp på dagordningen hos myndigheterna.

Kunskapsstyrningsråd

MFD ingår som en av nio myndigheter i Rådet för statlig styrning med kunskap om frågor kring hälso- och sjukvård och socialtjänst, Kunskapsstyrningsrådet, som har till uppgift att utveckla den statliga styrningen utifrån de krav som ställs i förordning (2015:155). Rådet ska bland annat verka för att styrningen med kunskap blir ett stöd för de kommunala huvudmännen och professionen och för att ta med patienters och brukares synpunkter och erfarenheter samt vara ett forum för frågor om kunskapsutveckling, forskning och innovationer. Under 2019 har MFD bidragit till arbetet med förbättrad patient- och brukarsamverkan som bedrivs av ett nätverk under rådet. En av aktiviteterna var att genomföra en gemensam utbildningsdag om samverkan, som riktade sig till både myndigheter och organisationer. Syftet med dagen var att myndigheter och patient- och brukarorganisationer skulle få en ökad kunskap och förståelse för varandras uppdrag och roller och ta del av varandras erfarenheter av samverkan. Totalt deltog 65 personer, varav hälften var patient- och brukarorganisationen.

Rådet för hållbara städer

MFD ingår även som en av elva myndigheter i regeringens råd för hållbara städer. Rådet har i uppgift att stötta kommunerna i arbetet med mål 11 i Agenda 2030 som behandlar långsiktigt hållbar stads- och samhällsutveckling. Rådet har under 2019 träffats tre gånger och den beredande tjänstemannagruppen har träffats elva gånger. MFD:s bidrag i arbetet har varit att i olika perspektiv lyfta fram vikten av universell utformning som utgångspunkt för en hållbar samhälls- och stadsutveckling. MFD har också velat bidra till att säkerställa att det funktionshinderspolitiska arbetet blir ett integrerat perspektiv i Sveriges arbete med social hållbarhet. Under 2019 har MFD bland annat i nära samverkan med Vinnova bidragit till att utforma en utlysning kring universell utformning som stöd för socialt hållbar stadsutveckling.

Rådet har under året fortsatt att forma sitt arbete och att konkretisera hur samverkan mellan rådets myndigheter kan ske för att öka takten i arbetet med att skapa städer som är socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbara. Ett antal åtgärder kommer framöver att ledas av MFD i samverkan med andra myndigheter. Hur arbetet kommer att se ut kommer att presenteras i den rapport som rådet som lämnar till regeringen i mars 2020.

2.2 Utvecklings- och förändringsarbete

Effektivitet, synlighet och relevans

Myndigheten för delaktighet har nu funnits i drygt fem år. Den 1 maj 2014 inordnades delar av Hjälpmedelsinstitutet i Myndigheten för handikappolitisk samordning (Handisam) med det tydliga uppdraget att bedriva ett effektivt och kunskapsbaserat arbete i frågor som rör tillgänglighet, funktionsnedsättning och miljö. I samband med detta bytte Handisam samtidigt namn till Myndigheten för delaktighet, MFD.

Under de senaste åren har ett omfattande utvecklings- och förändringsarbete genomförts med målet att MFD ska vara en effektiv och ändamålsenlig myndighet som levererar med hög kvalitet och som är synlig och relevant för sina målgrupper. MFD ska vara ett kunskapsnav inom funktionshindersområdet som levererar aktuell och samlad kunskap om bland annat levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning och hinder för delaktighet. Myndigheten ska också fungera som en mötesplats kring frågor som är viktiga för andra aktörer inom området. Myndigheten ska även stödja och stärka förmågan hos olika aktörer i deras arbete att nå det funktionshinderspolitiska målet.

Utvecklingsarbetet har i hög grad fokuserat på styrnings- och ledningsfrågor, verksamhetsutveckling samt kompetensförsörjningsfrågor. Myndigheten har nu en organisation med tydliga och ändamålsenliga roller och ansvarsfördelning. Ledarskapet har stärkts och kommit närmare medarbetarna för att öka kvaliteten i leveranserna och stärka samarbetet inom myndigheten. Myndighetens uppdrag har tydliggjorts i en styrkedja som kopplar myndighetens instruktion och andra styrdokument direkt till myndighetens mål och verksamhetsplan, aktivitetsplaner och de enskilda medarbetarnas arbetsplanering. Att involvera medarbetarna i utvecklingsarbetet har varit centralt, både i frågor som rör myndighetens verksamhet och arbetsmiljöarbete. Bland annat har arbetet för att ta fram ledstjärnor för myndigheten under 2019 varit medarbetarledd, se närmare under avsnitt 4.

Det systematiska arbete som har bedrivits för att utveckla och effektivisera myndighetens kunskapsspridning och stöd, har resulterat i en mer strategisk användning av digitala kanaler och plattformar med ett mer samlat och tydligt budskap som ska vara enkelt för målgrupperna att nå och förstå.

Myndigheten genomför dessutom löpande ett antal gemensamma kompetensinsatser för att öka kvaliteten och träffsäkerheten i verksamhetens leveranser. Frågor som har uppmärksammats under 2019 har bland annat handlat om den statliga värdegrunden, webbtextproduktion och presentationsteknik.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har fokuserat på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön med särskild tyngdpunkt på kvalitetssäkring inom HR-området. Myndigheten har även gjort en verksamhetsförändring som innebär att myndighetens IT-verksamhet huvudsakligen outsourcas på externa leverantörer. Kompetensförsörjningen har under de senaste åren anpassats för att motsvara de krav som ställs på myndigheten. Myndigheten har också kunnat rekrytera den kompetens som i dag behövs för verksamhetens behov.

Den sammantagna bedömningen är att myndigheten har goda förutsättningar för att effektivt kunna genomföra sina instruktionsenliga uppgifter på ett ändamålsenligt sätt.

2.2.1 Tvärperspektiv i MFD – en integrerad del

För att bidra till det funktionshinderspolitiska målet om jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning, måste MFD:s verksamhet bidra till att synliggöra vilka konsekvenser olika förslag och frågor får för kvinnor och män i olika åldrar och med olika funktionsnedsättningar. För att kunna göra detta måste MFD ta in kunskap och erfarenheter från personer med egen funktionsnedsättning. På så sätt blir också MFD:s arbete mer relevant och träffsäkert. MFD har därför pekat ut tre tvärperspektiv som ska genomsyra verksamheten: aktiv involvering, jämställdhet och barnrätt. Myndigheten har under året tagit fram en policy för arbetet med tvärperspektiv samt stöddokument som hjälp i det praktiska arbetet. MFD strävar även efter att så långt som möjligt ha en intersektionell ansats i sitt arbete, genom att även försöka synliggöra svårigheter och hinder som inte enbart är kopplade till exempelvis funktionsförmåga. Det kan handla om exempelvis könsidentitet och -uttryck, etnicitet, religion eller socioekonomiska faktorer.

Barnrättsperspektiv

Under 2019 har MFD fortsatt utvecklingen av sitt arbete med ett barnrättsperspektiv i myndighetens verksamhet. För att säkerställa att alla barn oavsett funktionsförmåga får sina rättigheter tillgodosedda och för att synliggöra barns olika levnadsvillkor utgår MFD:s barnrättsperspektiv från att de offentliga aktörerna måste inkludera FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning i sitt barnrättsarbete. På så sätt bidrar MFD:s barnrättsarbete till funktionshinderspolitikens övergripande mål om jämlika levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning.

Arbetet har under året haft ett internt fokus, med målet att ta fram de styrande och stödjande dokument som myndigheten själv behöver för att kunna bedriva ett barnrättsarbete i verksamheten. Det långsiktiga målet med arbetet är dock att det interna arbetet ska kunna användas för att sprida goda exempel externt under 2020. MFD har därför under året samarbetat med andra aktörer inom barnrättsområdet. Myndigheten har bland annat genomfört en workshop tillsammans med Barnombudsmannen och representanter från länsstyrelserna i Dalarna, Värmland och Östergötland för att gemensamt diskutera vad ett barnrättsarbete som inkluderar alla barn, oavsett funktionsförmåga, kan innebära.

Samtidigt har MFD arbetat vidare med det praktiska arbete som påbörjades under 2018 om att säkerställa barnets perspektiv i myndighetens verksamhet. Barnets perspektiv innebär att barnet själv kommer till tals och berättar om sina erfarenheter och upplevelser och är en nödvändig del i ett praktiskt barnrättsarbete. Myndigheten har bland annat genomfört trygghetsvandringar med elever med funktionsnedsättning och intervjuat barn och unga inom ramen regeringsuppdraget om aktiv fritid, se närmare under avsnitt 3.2.2.

För att sprida kunskap kring funktionshindersperspektivet i ett praktiskt barnrättsarbete, har myndigheten även deltagit i flera olika barnrätts-sammanhang, såsom det nätverk för Barnrätt i praktiken som arrangeras av Barnombudsmannen, Barns medverkan internt som arrangeras av Socialstyrelsen och myndighetsnätverket för barn- och ungdomsfrågor inklusive arbetsgrupper under myndighetsnätverket. MFD har även bidragit till kunskapsspridning på andra arenor såsom Barnrättsdagarna, Barnrättstorget i Almedalen samt på Barnombudsmannens digitala konferens Barnkonventionen 30 år.

Jämställdhetsperspektiv

MFD har, i enlighet med tidigare redovisat uppdrag, under 2017–2018 bedrivit ett aktivt arbete med jämställdhetsintegrering. MFD:s jämställdhetsintegreringsuppdrag sammanföll med det intensiva utvecklingsarbetet i myndigheten som syftade till att göra MFD till en effektiv kunskapsmyndighet inom funktionshindersområdet. MFD valde därför att fokusera sitt jämställdhetsintegreringsarbete på det egna interna arbetet. Genom att integrera jämställdhetsperspektivet i alla delar av myndighetens verksamhet, kan MFD systematiskt öka kunskapen, medvetenheten och synligheten i frågan om hur ojämställdhet och funktionshinder kan förebyggas och undanröjas.

MFD:s arbete har resulterat i nya arbetssätt i myndigheten. Arbetssätten gör att myndigheten i högre utsträckning än tidigare applicerar ett funktionshindersperspektiv på de jämställdhetspolitiska utmaningarna i samhället i sin kunskapsproduktion. Detta har resulterat i att myndighetens kunskapsprodukter i högre utsträckning identifierar utmaningar och hinder, baserat på bland annat kön. Det har också resulterat i myndigheten mer systematiskt integrerar jämställdhetsperspektivet i de kunskapsunderlag som tas fram. Myndighetens arbete med ekonomisk jämställdhet samt kunskapsunderlag om bland annat föräldraskap visar på skillnader mellan kön. Genom ett aktivt spridningsarbete och deltagande i nätverk inom området, vill MFD kunna bidra till att de offentliga aktörerna förebygger och undanröjer hinder för lika rättigheter och möjligheter till delaktighet och jämlikhet för alla, oavsett könstillhörighet eller funktionsförmåga.

Under 2020 kommer MFD att fortsätta att fördjupa och intensifiera arbetet med jämställdhetsintegrering i myndighetens verksamhet. Det övergripande syftet är att perspektivet ska komma att lyftas fram än mer i myndighetens regeringsuppdrag och kunskapsproduktion.

Aktiv involvering

Funktionshindersrörelsens och det civila samhällets perspektiv, kunskap och kompetens är en central del i MFD:s kunskapsbyggande arbete. Myndigheten involverar därför aktivt funktionshindersrörelsen och det civila samhället på olika sätt, bland annat genom dialog och olika former av samråd. Detta är i linje med artikel 4.3 i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Artikeln handlar om att personer med

funktionsnedsättning aktivt ska bli involverade i processer och frågor som rör dem själva.

Under 2018 publicerade FN:s övervakningskommitté en allmän kommentar om deltagande för personer med funktionsnedsättning genom de organisationer som företräder dem. Mot bakgrund av detta fick MFD under 2019 anledning att se över och revidera sitt arbete med aktiv involvering, bland annat den samrådspolicy som myndigheten beslutade om 2017. Det övergripande syftet med revideringsarbetet var att skapa former för en strategisk och välfungerande samverkan och dialog, då aktiv involvering är en förutsättning för att MFD ska uppnå goda verksamhetsresultat.

Den övergripande dialogen med funktionshindersrörelsen sker i MFD:s funktionshindersråd, se ovan. Rådet är strategiskt och berör myndighetens övergripande uppdrag och inriktning. Därutöver utgår aktiv involvering i MFD från tre olika syften: information, samråd och kunskapsinhämtning. Information syftar till att säkerställa att funktionshindersrörelsen på en övergripande nivå får kännedom om inriktningen på ett arbete eller en aktivitet som MFD genomför. Samråd syftar till att ge MFD en möjlighet att ta del av den samlade erfarenheten från organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning vad gäller den strategiska eller praktiska inriktningen i en aktivitet. Kunskapsinhämtning syftar till att möjliggöra för MFD att få in kunskap, kompetens, erfarenheter och/eller synpunkter i en viss sakfråga eller ett sakområde, antingen från organisationer och förbund som företräder personer med funktionsnedsättning, eller från personer med funktionsnedsättning med egen erfarenhet av olika situationer och hinder.

Under året har myndigheten bland annat tagit fram ett metodstöd om aktiv involvering som riktar sig till kommuner. Se vidare under avsnitt 3.2.3.

3. Resultatredovisning

3.1 Verksamhetens finansiering

3.1 Verksamhetens intäkter och kostnader

Myndigheten för delaktighets verksamhet finansieras med två statliga ramanslag. Utöver dessa har myndigheten haft andra mindre intäkter bestående av avgifter och andra ersättningar samt finansiella intäkter. För 2019 tilldelades myndigheten förvaltningsanslag om 59 951 tkr. Myndigheten har förbrukat 60 051 tkr av tilldelat anslag, ingående överföringsbelopp uppgick till 984 tkr. Som tidigare aviserats i Hermes beror detta i huvudsak på att implementeringen av myndighetens nya ärende- och dokumenthanteringssystem skjutits upp då leverantörer initialt inte lyckats möta MFD:s tillgänglighetskrav. En ytterligare anledning är att en viss del av den planerade moderniseringen av myndighetens webb har förlagts till 2020. Det utgående överföringsbeloppet uppgick till 883 tkr.

Utöver förvaltningsanslaget tilldelades myndigheten medel om 30 103 tkr för regeringsuppdrag (finansierade från utgiftsområde 9 anslag 4:2). MFD har förbrukat 29 941 tkr av tilldelade medel.

3.1.1 Redovisning av intäkter och kostnader

Tabell 1. Fördelning av anslag samt bidrag och övriga intäkter tkr, år 2017–2019. Kostnaderna överensstämmer med intäkterna.

Verksamhetsområde ¹	2019	2018	2017*
Utvecklar kunskap – Ramanslag Uo 9 3:1	20 060	24 677	20 220
Utvecklar kunskap – bidrag och övriga intäkter**	143	55	292
Sprider kunskap – Ramanslag Uo 9 3:1	19 125	13 885	17 591
Sprider kunskap – bidrag och övriga intäkter**	188	178	333
Stödjer aktörer – Ramanslag Uo 9 3:1	20 784	21 429	19 777
Stödjer aktörer – Ramanslag Uo 9 4:2	3 038	3 250	11 352
Stödjer aktörer – bidrag och övriga intäkter**	148	44	1 678
<u>Totalt</u>	<u>63 485</u>	<u>63 518</u>	<u>71 243</u>

* Posten innehåller bidrag, avgifter och andra ersättningar samt finansiella intäkter.

Myndigheten för delaktighet delar in verksamheten i tre verksamhetsområden: sprider kunskap, utvecklar kunskap och stödjer aktörer. Tabellen ovan visar hur myndighetens verksamhet har finansierats utifrån de tre verksamhetsområdena.

Myndighetens direkta lönekostnader har beräknats med redovisad tid per verksamhetsområde som fördelningsnyckel. Kostnader för ledning, verksamhetsstöd och övriga gemensamma kostnader såsom exempelvis

¹ Verksamhetsområdet Utvecklar kunskap benämndes Följer utvecklingen i årsredovisningen för 2017 och verksamhetsområdena Sprider kunskap och Stödjer aktörer var sammanslagna till ett verksamhetsområde med benämningen Stödjer utvecklingen i årsredovisningen 2017.

lokalhyra och IT, är fördelade som overheadkostnader med direkta lönekostnader per verksamhetsområde som fördelningsnyckel. Regeringsuppdrag finansierade från utgiftsområde 9 anslag 4:2 har inte påförts overheadkostnad då myndigheten inte finansierar overheadkostnader med dessa anslag.

Jämförelsetalen för 2017 skiljer sig från vad som redovisades i årsredovisningen 2017. Detta beror på att overheadkostnaderna nu fördelas på tre verksamhetsområden istället för två samt att myndigheten nu tillämpar en mer schabloniserad beräkning av direkta lönekostnader på respektive verksamhetsområde baserat på redovisad tid per verksamhetsområde.

3.2 Verksamhetens resultat

I det följande redovisas myndighetens resultat under rubrikerna: Sprider kunskap, Utvecklar kunskap samt Stödjer aktörer.

I regleringsbrevet för 2019 har myndigheten ett antal återrapporteringskrav. Myndighetens arbete med ett strategiskt råd framgår ovan av avsnitt 2.1.1. Arbetet med att möta de utvecklingsbehov som har identifierats inom ramen för myndighetens arbete med barnets rättigheter framgår av avsnitt 2.2.1. Resultatet av de myndighetens åtgärder avseende jämställdhetsintegrering av myndighetens verksamhet framgår också av avsnitt 2.2.1.

Vidare redovisas myndighetens uppdrag att upphandla en stödfunktion för brukare, beställare, finansiärer och utbildare av assistanshundar under avsnitt 3.2.3.

3.2.1 Sprider kunskap

I myndighetens uppgifter ingår att sprida kunskap om funktionshinderspolitiken och dess genomförande samt om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Det handlar om att på ett pedagogiskt sätt kommunicera funktionshinderspolitikens mål och inriktning till myndighetens målgrupper – statliga myndigheter, kommuner och regioner. Fokus i myndighetens kunskapsspridning ligger på universell utformning, tillgänglighet och rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Det långsiktiga målet för MFD:s arbete med kunskapsspridning är att MFD har bidragit till att statliga myndigheter, kommuner och regioner har ökad kunskap

om det nationella målet och inriktningen för funktionshinderspolitiken. MFD:s arbete med att sprida kunskap ska också bidra till ökad kunskap hos myndighetens målgrupper om konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning utifrån det offentliga ansvar och individens rättigheter. Målgrupperna ska även få ökad kunskap om hinder för delaktighet.

Myndighetens bedömning är att den kunskap som har tagits fram under året och tidigare år i många fall har använts av myndighetens målgrupper i olika sammanhang. De filmer för barn om bland annat konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som 2018 togs fram i samarbete med barn används exempelvis numera av Specialpedagogiska myndigheten i deras arbete med elever i specialskolan. Myndighetens kunskap och stödmaterial har också använts och efterfrågats inom ramen för föreläsningar, gemensamma myndighetsseminarier etc. Exempelvis har myndighetens kunskap om tillgänglighet i upphandling och i byggd miljö varit efterfrågad i samarbeten med Upphandlingsmyndigheten och Boverket. En del av myndighetens kunskapsunderlag och uppföljningar har dessutom fått utrymme i media, såsom ekonomisk jämställdhet.

När myndigheten i maj 2019 firade femårsjubileum genom att bjuda in till öppet hus med ett flertal kunskapsseminarier och föreläsningar inom området tillgänglighet och delaktighet anmälde sig cirka 130 personer. Deltagarna representerade alltifrån upphandlare i statliga myndigheter och kommuner som önskade få veta mer om hur man kan arbeta med tillgänglighet i upphandling till verksamhetsföreträdare i kommun och region som önskade kunskap om en aktiv fritid för personer med funktionsnedsättning. En del av de frågor som diskuterades under dagen har myndigheten tagit med sig i det fortsatta utvecklingsarbetet med stöd, med det uttalade syftet att erbjuda så relevant och användbar kunskap som möjligt till målgrupperna.

Kanaler för bred och målgruppsanpassad kunskaps-spridning

MFD har under 2019 vidareutvecklat sin användning av digitala kanaler för att nå ut brett och målgruppsanpassat med kunskap, information och stöd. I detta ingår främst myndighetens webbplats, mfd.se, sociala medier och digitala nyhetsbrev.

Under 2018–2019 har MFD arbetat med att definiera myndighetens målgrupper för att öka träffsäkerheten och relevansen i den kunskap och det stöd som produceras. Som ett led i detta arbete har MFD under året sett över

hur målgrupperna ska nås på bästa sätt. Myndighetens kanaler för kommunikation är ansiktet utåt och det är därför viktigt att de speglar MFD:s uppdrag. Kanalerna ska tilltala myndighetens målgrupper och målgrupperna ska känna att de kan få stöd och kunskap från MFD.

Hjälpmiddelsinstitutet och Myndigheten för handikappolitisk samordning blev Myndigheten för delaktighet i maj 2014. Den webbplats som då togs fram enade de två tidigare organisationerna till en organisation med en gemensam grafisk profil. Det mesta av sakinnehållet fördes dock samman från respektive håll utan en ordentlig genomgång av det gemensamma budskapet och profilen.

För att ge MFD en möjlighet att bättre profilera sig som kunskapsmyndighet och nå ut med sitt budskap har ett utvecklingsarbete gjorts 2019. MFD har sett ett behov av att tydligare berätta vad myndigheten gör och ge stöd i hur målgrupperna ska arbeta för att öka delaktigheten för alla i samhället. Den grafiska profilen på webbplatsen är kvar men strukturen har setts över och förändrats. Innehållet har fått en tydligare målgruppsanpassning. Budskapen är renare och det ska vara lättare att hämta och söka kunskap, låta sig inspireras och få stöd från MFD.

Mötesplatser för kommunikation, erfarenhetsutbyte och kunskapspridning

Myndigheten arbetar för att ha en nära dialog och kommunikation med sina målgrupper om funktionshindersfrågor, rättigheter, hinder för delaktighet och arbetet mot de funktionshinderspolitiska målen. Utöver deltagande i olika arrangemang som anordnas av såväl MFD som andra aktörer, arrangerar MFD årligen återkommande arenor för dialog. Under 2019 gjordes detta under Almedalsveckan i juli och genom den nationella konferensen Delaktighetsdagen i december. Arrangemangen syftade till att främja erfarenhetsutbyte, lyfta goda exempel samt inspirera myndighetens målgrupper att utveckla sitt funktionshinderspolitiska arbete.

I likhet med 2018 arrangerade myndigheten under Almedalsveckan 2019 ett antal seminarier under tre dagar tillsammans med andra aktörer på den egna arenan Delaktighetsforum. Utöver detta delade myndigheten med sig av sin kunskap om funktionshinderfrågor på andra arenor, i rundabordssamtal och i forum inom såväl privat som offentlig sektor. Genom myndighetens medverkan i årets Almedalen gavs en möjlighet för MFD att ta del av nya

innovationer och arbetssätt samt att dela med sig av MFD:s perspektiv till andra aktörer, även sådana som MFD normalt sett inte möter. Detta har även ökat möjligheten för MFD att på begränsad tid brett sprida myndighetens budskap till en bred krets av aktörer.

För att öka den regionala och lokala förankringen av myndighetens externa arrangemang ändrade MFD under 2018 sitt koncept för Delaktighetsdagen. Myndigheten flyttade då ut konferensen i landet för att genomföra arrangemanget i nära samverkan med berörda regionala och lokala aktörer. I år arrangerades Delaktighetsdagen i Göteborg där 210 personer deltog från kommuner, myndigheter, regioner och ideella organisationer. Temat var social hållbarhet och hur arbetet med det funktionshinderspolitiska målet kan bidra till målsättningarna i Agenda 2030. Syftet med dagen var att utbyta erfarenheter och öka kunskapen om insatser som ökar jämlikheten och delaktigheten för personer med funktionsnedsättning. Delaktighetsdagen bidrog till att knyta samman och synliggöra berörda aktörers arbete på den regionala och lokala nivån. Samtidigt bidrog dagen också till att synliggöra det stöd och den kunskap som MFD kan förmedla på nationell nivå.

3.2.2 Utveckla kunskap

MFD arbetar med att främja genomförandet av funktionshinderpolitiken på alla nivåer i samhället. Det innebär att följa och analysera utvecklingen av arbetet inom funktionshindersområdet och att ta fram kunskap inom området. Det långsiktiga målet för myndighetens arbete med kunskapsutveckling är att MFD har bidragit till att statliga myndigheter, kommuner och regioner har ökad kunskap om hinder för delaktighet.

MFD tar fram statistik och underlag om hinder för delaktighet i samhället samt förslag på åtgärder för att öka delaktighet och tillgänglighet. Genom detta driver MFD också på utvecklingen inom funktionshindersområdet. Underlaget som myndighetens kunskap baseras på är bland annat uppföljning av levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning och uppföljning av offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet. Genom att göra fördjupningar inom vissa områden och inhämta kunskap från personer med egen erfarenhet av funktionsnedsättning bidrar MFD också till ökad kunskap om hinder för delaktighet och skillnader i levnadsvillkor.

MFD:s uppföljning av de offentliga aktörernas arbete ger en bild av hur arbetet med att genomföra funktionshinderspolitiken på processnivå fortgår på olika nivåer i samhället. Myndighetens uppföljning av levnadsvillkor och hinder för delaktighet för personer med funktionsnedsättning bidrar till att ge en bild av utfallet av detta arbete.

Uppföljning av arbetet med att genomföra funktionshinderspolitiken

Kommuner, regioner och statliga myndigheter har ansvar för att genomföra det funktionshinderspolitiska mål som riksdagen har beslutat om. Statliga myndigheter har även i ansvar att genomföra de krav som ställs i förordning (2001:526) om de statliga myndigheternas ansvar för genomförande av funktionshinderspolitiken. I detta ingår att myndigheter särskilt ska verka för att deras lokaler, verksamhet och information är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning ska vara vägledande.

För att följa utvecklingen mot det funktionshinderspolitiska målet i kommuner och regioner har MFD under hösten 2019 upprepat den enkät som tidigare har genomförts 2017 och 2018. Enkäten syftar till att följa hur funktionshindersperspektivet integreras i styrning och ledning av verksamheterna. För uppföljningen av de statliga myndigheterna har istället MFD:s nya verktyg Fokus delaktighet – ett verktyg för en tillgänglig myndighet, använts. För en närmare beskrivning av detta verktyg, se under avsnitt 3.2.3.

Uppföljningen visar att många myndigheter, kommuner och regioner arbetar övergripande och systematiskt med funktionshinderfrågor. Det finns en medvetenhet om ansvar och en vilja att arbeta med tillgänglighet och delaktighet. Samtidigt visar uppföljningen att funktionshinderfrågor inte fullt ut finns med i styrnings- och ledningsprocesser. Det finns arbete kvar att göra för att tillgänglighet och delaktighet ska nå ut i verksamheternas alla delar.

De senaste årens uppföljning har bidragit till ökad kunskap om hur väl funktionshinderfrågor integreras i myndigheters, kommuners och regioners verksamhet. Genom en aggregerad presentation på myndighetens webb samt redovisning av varje enkätsvar har dessa aktörer fått tillgång till data som underlag för egen utveckling och utvärdering. Uppföljningen har även på ett indirekt sätt bidragit till att öka aktörernas medvetande om vikten av att

integrera ett funktionshindersperspektiv i sin ledning och styrning av verksamheterna.

Uppföljningen har omfattat 269 statliga myndigheter, 21 regioner och 290 kommuner. Svarefrekvensen har ökat något i förhållande till tidigare år vilket bedöms som tillfredställande, se tabell 2.

Tabell 2. Andel (%) av myndigheter, regioner och kommuner som besvarade MFD:s enkät om uppföljning av samhällsaktörer 2019, 2018 och 2017

Aktör	Svarefrekvens 2019	Svarefrekvens 2018	Svarefrekvens 2017
Kommuner	65	63	61
Regioner	90	90	76
Myndigheter	93	89	84

Uppföljning av levnadsvillkor

MFD:s uppföljning av levnadsvillkor tar sin utgångspunkt i kunskap och data som finns inom samhällsområden som exempelvis arbetsmarknad och utbildning där situationen för personer med funktionsnedsättning kan jämföras med den övriga befolkningen. Viktiga komponenter är resultaten från större nationella befolkningsundersökningar, andra myndigheters kartläggningar inom sina respektive områden samt MFD:s undersökningspanel Rivkraft, se nedan.

Ett viktigt underlag i uppföljningen av levnadsvillkor är SCB:s undersökning av levnadsförhållanden för personer med funktionsnedsättning, som består av sammanslagningar av två års undersökningar. Då ytterst lite ny statistik har levererats för 2019 har MFD:s uppföljning istället inriktats på förklaringsfaktorer till skillnader mellan personer med funktionsnedsättning och den övriga befolkningen. Arbetsmarknaden, digitaliseringen samt möjligheten för personer med funktionsnedsättning att kunna larma och hämta information vid en krissituation har varit i särskilt fokus under året.

MFD presenterar huvudresultaten från sin samlade uppföljning av levnadsvillkor och delaktighet i en årlig rapport om utvecklingen inom funktionshinderspolitiken, som redovisas till regeringen i samband med årsredovisningen.

Under året har uppföljningsarbetet även innefattat statistiksamverkan tillsammans med SCB. Samverkan har bland annat handlat om förändringen av undersökningen av levnadsförhållanden som SCB ska genomföra under 2021. Undersökningen genomgår i nuläget förändringar bland annat med anledning av den kommande ramlagen avseende social statistik inom EU (IESS). Undersökningen är viktig för att kunna jämföra levnadsförhållanden mellan kvinnor och män med funktionsnedsättning och den övriga befolkningen och är en central del i MFD:s uppföljning av levnadsvillkor.

Fördjupad kunskap om hinder för delaktighet och skillnader i levnadsvillkor

MFD:s samlade uppföljning av utvecklingen av funktionshinderspolitiken visar att det finns skillnader mellan personer med funktionsnedsättning och den övriga befolkningen på områden som har stor påverkan på levnadsvillkoren och delaktigheten i samhället. MFD har under 2019 gjort fördjupningar inom ett antal områden för att få ökad kunskap om hinder för delaktighet och skillnader i levnadsvillkor.

Personer med intellektuell funktionsnedsättning

Under 2018 påbörjade myndigheten ett arbete med att fördjupa kunskapen om situationen för personer med intellektuell funktionsnedsättning. Arbetet har fortsatt under 2019. Personer med intellektuell funktionsnedsättning har särskilda utmaningar att själva synliggöra sin situation och kräva sina jämlika rättigheter. Fördjupningsstudien syftar därför till att synliggöra samhällets förväntningar på människor med intellektuell funktionsnedsättning och de hinder och fördomar de möter. Den visar också på hur unga människor med intellektuell funktionsnedsättning förbereds för ett självständigt vuxenliv och vilka möjligheter och hinder som finns till egna livsval.

Det är väl belagt att personer med funktionsnedsättning generellt sett har sämre levnadsvillkor än övrig befolkning. Faktorer som kön, sexuell läggning och könsidentitet, socioekonomisk eller etnisk bakgrund påverkar också levnadsvillkoren. MFD:s fördjupningsstudie visar dock att personer med

intellektuell funktionsnedsättning har en livsresa som är förvånande och oroväckande likartad. De har avsevärt sämre förutsättningar för delaktighet inom samhällets olika områden och de har betydligt sämre ekonomiska förutsättningar än andra människor. Mycket tyder på att denna grupp har begränsade möjligheter att förändra sin situation genom exempelvis ett arbete eller en utbildning. MFD ser det därför som särskilt angeläget att lyfta villkoren för denna grupp i samhället och synliggöra deras situation och de hinder som styr utvecklingen både för gruppen som helhet och de individer som den omfattar. Studien kommer att publiceras av MFD under våren 2020.

Ekonomisk jämställdhet

Kvinnor med funktionsnedsättning har sämre förutsättningar än män med funktionsnedsättning vad gäller både delaktighet på arbetsmarknaden och arbetsvillkor. Detta har MFD och Jämställdhetsmyndigheten, Jämy, kunnat konstatera i sitt gemensamma regeringsuppdrag om att kartlägga utmaningarna för att nå det jämställdhetspolitiska delmålet om ekonomisk jämställdhet när det gäller kvinnor med funktionsnedsättning. Uppdraget redovisades till regeringen i mars 2019. Kartläggningen visar att denna ojämställdhet leder till lägre inkomster och sämre möjlighet till ekonomisk självständighet för kvinnor med funktionsnedsättning. För många kvinnor med funktionsnedsättning innebär detta bland annat ekonomisk otrygghet och utsatthet samt att de ekonomiska nivåerna för en framtida pension påverkas. Kartläggningen visar också att samspelet mellan deltidslönearbete och stöd ur transfererings-systemen inte fungerar tillfredsställande för dessa kvinnor. Detta kan leda till ytterligare fördjupning av ekonomisk ojämställdhet.

MFD och Jämy visar i sin redovisning på betydelsen av att ta hänsyn till flera hindrande eller möjliggörande faktorer för kvinnor med funktionsnedsättning och hur dessa samspelar med varandra. Varken de jämställdhetspolitiska målen eller målen för funktionshinderspolitiken kan uppnås utan att funktionshinders- och jämställdhetsperspektivet samverkar.

Kartläggningen och analysen har resulterat i ett antal föreläsningar för bland annat regeringens funktionshindersdelegation och i Almedalen samt på länsstyrelsen för Västra Götalands heldag om funktionshinder och jämställdhet. Frågan har dessutom fått en del uppmärksamhet i media, såsom debattartikel samt radio- och nyhetsreportage.

Aktiv fritid för alla oavsett funktionsförmåga

I mars 2019 fick MFD regeringens uppdrag att kartlägga den enskildes tillgång till hjälpmedel för fritidsaktiviteter och hur en aktiv fritid för personer med funktionsnedsättning främjas lokalt och regionalt.

MFD har under året genomfört en bred kartläggning för att öka kunskapen om lokala och regionala insatser för ökad tillgång till hjälpmedel och aktiviteter för personer med funktionsnedsättning. Enkäter har ställts till landets samtliga hjälpmedelschefer, samtliga kommuner, personer med funktionsnedsättning samt förskrivare av hjälpmedel. Arbetet med uppdraget har även innefattat en analys av lokala regelverk och bestämmelser hos regionerna samt en genomgång av olika organisationer och privata aktörer som anordnar fritidsaktiviteter. Kunskap har även inhämtats genom intervjuer med representanter från ett antal kommuner samt ideella eller privata aktörer som anordnar fritidsaktiviteter. Intervjuer har också genomförts med barn och unga, vuxna och äldre med funktionsnedsättning samt unga och vuxna med intellektuell funktionsnedsättning.

Arbetet har bedrivits i samverkan med ett stort antal aktörer, bland annat i form av samrådsmöten med berörda myndigheter och Sveriges Kommuner och Regioner samt dialogmöten med representanter från olika funktionshindersorganisationer.

Resultaten från kartläggningen och den kunskap och de goda exempel som inhämtats har spridits genom seminarier och i sociala medier. Tre av dessa seminarier har även filmats och webbsänts och finns att se i efterhand på MFD:s webb. Seminarierna har sammantaget haft drygt 460 visningar fram till årsskiftet 2019/2020. Resultat från kartlägningsarbetet har också presenterats på konferenser riktade till dels hjälpmedelsprofessionen, dels andra offentliga aktörer i stat, kommun och region. Syftet med att sprida resultaten löpande under arbetet med uppdraget har varit att ge uppmärksamhet åt frågan och därmed förbättra kartlägningsarbetet. Ett annat syfte med spridningsaktiviteterna har varit att visa på möjligheter och att inspirera fler huvudmän och aktörer till att främja en aktiv fritid för personer med funktionsnedsättning. MFD ska redovisa sitt arbete med uppdraget till regeringen i mars 2020.

Genom uppdraget har även nya samarbeten och kontakter etablerats. MFD har i september 2019 ingått ett avtal om att vara kunskapspartner till den icke vinstdrivande organisationen Generation Pep. Organisationen arbetar för att

alla barn och ungdomar i Sverige ska ha möjlighet och vilja att leva ett aktivt och hälsosamt liv. Karolinska institutet, Gymnastik- och idrottshögskolan vid Stockholms universitet, Göteborgs universitet och Folkhälsomyndigheten är exempel på andra kunskapspartners som är knutna till verksamheten. Mot bakgrund av att barn och unga med funktionsnedsättning generellt sett har en sämre hälsa än andra kan MFD som kunskapspartner till Generation Pep bidra med kunskap och fakta om tillgänglighet och möjligheter till en aktiv fritid för flickor och pojkar med funktionsnedsättning. På så sätt bidrar MFD till att målet om ett aktivt och hälsosamt liv omfattar alla barn och unga oavsett funktionsförmåga.

Trygghet i skolan

Under 2019 har MFD gjort en pilotstudie där trygghetsvandringar har genomförts tillsammans med elever med funktionsnedsättning på några skolor. Syftet var att tillsammans med eleverna inventera hur de upplever tryggheten i skolan. Bakgrunden är att olika undersökningar visar att elever med funktionsnedsättning känner sig mer otrygga i skolan än andra elever. De har även en mer negativ bild av skolan än andra elever. De är också i högre grad än andra elever utsatta för mobbning och kränkningar. För att öka kunskapen om hur eleverna själva upplever trygghet i skolan och vilka hinder som finns i skolmiljöerna genomfördes därför ett antal trygghetsvandringar där eleverna själva på plats fick berätta om vad de upplevde som otryggt och varför. Resultaten av denna studie finns på myndighetens webb.

Övriga kunskapsunderlag

MFD har också bidragit med kunskap till regeringen som underlag för beslut och rapportering i frågor som rör ledarhundsverksamheten samt underlag för regeringens rapportering till FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Förberedelser inför ett överfört ansvar av ledarhundsverksamheten

I mars 2019 redovisade MFD sin konsekvensanalys till regeringen av att överföra ansvaret för ledarhundsverksamheten från Synskadades riksförbund, SRF, till MFD. MFD har därefter fått i uppdrag att i förberedelserna inför ett övertagande ta nödvändiga kontakter med berörda aktörer. Under året har MFD haft ett antal möten med ledarhundsförare, leverantörer och syncentraler för att få synpunkter på hur verksamheten kan utvecklas och förbättras för att vara

effektiv och rättssäker. Dialog har även förts om hur samarbetet framöver kan se ut. MFD har vidare arbetat med förberedelser inför kommande upphandling av ledarhundar, då nuvarande avtal löper ut den sista december 2021.

Konventionsrapportering

Under den första delen av 2019 hade MFD i uppdrag att inför regeringens kommande rapportering till FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning om Sveriges efterlevnad av konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, redovisa myndighetens vidtagna åtgärder under perioden 2014–2018.

MFD:s redovisning utgick från de sammanfattande slutsatser som ovanstående kommitté har lämnat till Sverige och de frågor som kommittén har ställt i sin lista med frågor.

En viktig del av MFD:s uppdrag är att stödja och underlätta andra aktörers tillämpning av funktionshinderperspektivet och därmed i förlängningen också implementeringen av konventionen. Utöver redovisning av MFD:s vidtagna åtgärder valde därför MFD att i rapporten även inkludera beskrivningar av hur andra myndigheter hade bidragit till eller utvecklat sin verksamhet i anslutning till kommitténs rekommendationer och frågeställningar. MFD:s rapport gav på så sätt regeringen och andra intresserade aktörer ett brett underlag om vidtagna åtgärder för att följa Sveriges åtaganden som konventionsstat.

Erfarenheter och kunskap från personer med funktionsnedsättning

MFD arbetar för att utveckla olika former för att aktivt involvera och inhämta kunskap och erfarenheter från personer med funktionsnedsättning.

Under året har myndigheten bland annat genomfört trygghetsvandringar med elever, se ovan. Myndigheten har även genom fokusgrupper tagit fram ett kort kunskapsunderlag om upplevelser av att vara förälder till barn med funktionsnedsättning. Underlaget visar att som grupp har föräldrar till barn med funktionsnedsättning sämre levnadsvillkor än andra föräldrar. Skillnaderna finns inom områden som har stor påverkan på livet, som hälsa och ekonomi. Orsakerna är bland annat att samhällsaktörer som skola och vård inte tar sitt ansvar fullt ut. Mammor till barn med funktionsnedsättning påverkas negativt i större grad än pappor. Materialet finns på MFD:s webb.

MFD har under 2019 även arbetat för att öka kunskapen om hinder i arbetslivet för kvinnor och män med funktionsnedsättning. En ökad kunskap ger bättre förutsättningar för arbetsgivare att avhjälpa hindren och därmed möjliggöra för personer med funktionsnedsättning att delta i arbetslivet på jämlika villkor som den övriga befolkningen. MFD har tagit fram kunskap som bland annat baseras på en sammanställning av aktuell litteratur om hinder i arbetslivet och på gruppintervjuer med arbetsgivare och arbetstagare. Resultatet av arbetet har presenterats i en redaktionell annons i tidskriften Chef och på myndighetens webbplats.

Undersökningspanelen Rivkraft

Som en kompletterande kunskapskälla om levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning har myndigheten sedan ett antal år tillbaka en undersökningspanel kallad Rivkraft. Där svarar deltagare, som är 16 år eller äldre med olika typer av funktionsnedsättning, på en webbenkät som skickas ut några gånger per år. Panelen är ett verktyg för att inhämta kunskap om levnadsvillkor och tillgänglighet samt hinder som personerna möter i sin vardag.

Individer anmäler själva sitt intresse att delta, vilket innebär att Rivkraft är en självrekryterad webbpanel. Resultaten från panelen är ett sätt att åskådliggöra erfarenheter från personer med funktionsnedsättning och är därför ett komplement till de statistiska undersökningar som görs. Under 2018 minskade antalet paneldeltagare påtagligt från cirka 5 500 deltagare till drygt 3 260 deltagare på grund av bestämmelser i den nya dataskyddsförordningen om samtycke till användning av personuppgifter. Vid utgången av 2019 låg deltagarantalet kvar på ungefär samma nivå som 2018, med knappt 3 300 deltagare.

Tabell 3: Utveckling av antal deltagare i Rivkraft

År	Antal paneldeltagare i Rivkraft	Andel kvinnor i procent	Andel män i procent	Andel som svarat "annat"
2014	1 767	60	35	5
2015	1 403	66	32	2
2016	2 509	69	29	2
2017	5 563	71	27	2
2018	3 267	74	24	2
2019	3 295	74	24	2

Under de senaste åren har MFD bedrivit ett utvecklingsarbete för undersökningspanelen. Syftet har varit att panelen på ett ännu bättre sätt ska bidra till myndighetens arbete med att utveckla kunskap och ge stöd. Att genomförandet av panelundersökningarna fungerar på ett tillförlitligt och effektivt sätt har varit ytterligare ett mål.

En del i utvecklingsarbetet är att MFD låter andra statliga myndigheter ställa frågor till MFD:s panel som en del i deras eget utvecklingsarbete i olika frågor. Både Trafikanalys och Myndigheten för familjerätt och föräldrastöd har använt panelen och framfört att det är av värde för deras verksamhet.

Enkätverktyget fungerar numera bra utifrån ett tillgänglighetsperspektiv. Antalet paneldeltagare ligger på en förhållandevis god nivå. Däremot behöver det ske insatser för att rekrytera fler män för en jämnare könsfördelning och även yngre deltagare. Arbetet med att uppnå en jämnare könsfördelning kommer att fortsätta under 2020. Det finns mycket potential i att utveckla undersökningspanelen ytterligare.

Frågeområden som Rivkraft har omfattat 2019

Under 2019 svarade undersökningspanelen Rivkraft på frågor om:

- aktiv fritid och om man har fritidsaktiviteter i den utsträckning man önskar.
- konsumentprodukter som kan användas som hjälpmedel.
- tillträde till arbetsmarknaden och om man har upplevt sig diskriminerad.
- situationen för den som är arbetssökande och inskriven på Arbetsförmedlingen.
- upplevelse av att vara orolig och inte kunna larma eller ta del av information vid krissituationer.
- tillgängligheten till statliga myndigheters webbplatser.
- hinder i vardagen på grund av funktionsnedsättning.

Vidare ställdes en fråga till de paneldeltagare som är 60 år eller äldre om vilka utmaningar de ser inför att åldras med funktionsnedsättning.

3.2.3 Stödjer aktörer

Myndigheten ska ge stöd och stärka förmågan hos olika aktörer i deras arbete med att nå det funktionshinderspolitiska målet. För att kunna erbjuda ett ändamålsenligt och adekvat stöd utvecklar myndigheten också kunskap om målgruppernas förutsättningar att genomföra funktionshinderspolitiken. MFD:s långsiktiga mål är att myndigheten ska bidra till att statliga myndigheter, kommuner och regioner i ökad utsträckning har tillgång till metoder och arbetssätt för att integrera och stärka funktionshindersperspektivet i styrning och uppföljning av sina verksamheter. MFD ska också bidra till att offentliga aktörer och näringsliv i ökad utsträckning har tillgång till metoder och arbetssätt om hur hinder kan avhjälpas och att de har vidtagit åtgärder. MFD ska också bidra till att statliga myndigheter i ökad utsträckning följer förordning 2001:526 om statliga myndigheters ansvar för att genomföra funktionshinderspolitiken.

Myndigheten har under året både vidareutvecklat kunskapsgrunden för sitt arbete och utvecklat sitt stöd till myndighetens målgrupper. MFD har bland annat utvecklat sina former för att inhämta kunskap och erfarenheter från personer med funktionsnedsättning på olika sätt, se närmare ovan. Med utgångspunkt i olika forum och arenor för samverkan, såsom länsstyrelseuppdraget, det strategiska rådet för funktionshinderspolitiken, och annan myndighetssamverkan har MFD också identifierat målgruppernas stödbehov

för att effektivt kunna genomföra funktionshinderspolitiken. Fokus på myndighetens arbete med att stödja aktörer har därför under året legat på att ta fram flera olika stöd till myndighetens målgrupper. Med dessa stöd på plats kommer myndigheten framöver arbeta med att sprida detta material på olika sätt och i samspel med målgrupperna revidera och utveckla stöden ytterligare.

En sammantagen bedömning av myndighetens arbete med att stödja aktörer under året är att myndighetens kunskap och stöd efterfrågas i olika sammanhang av både andra statliga myndigheter och offentliga aktörer på regional och lokal nivå. Det tyder på att den kunskap som myndigheten innehar, i form av sammanställd befintlig kunskap och egen kunskap från personer med egen erfarenhet av funktionsnedsättning, ses som relevant och användbar av olika aktörer i deras arbete med att utveckla funktionshindersperspektivet inom olika samhällsområden.

Stöd till myndighetens målgrupper

Stöd till länsstyrelser

I regleringsbrevet för 2018 fick MFD i uppdrag att i samarbete med länsstyrelserna ge stöd till kommuner och regioner att genomföra sina funktionshinderspolitiska planer och strategier. Uppdraget löper under åren 2018–2020. MFD lämnade sin andra delrapport om uppdraget till regeringen i december 2019.

MFD har under året arbetat för att stärka länsstyrelsernas kapacitet, kunskap och förmåga att ge stöd till kommuner och regioner. Detta har skett genom direkta utbildningsinsatser riktade till länsstyrelsernas ansvariga strateger i form av föreläsningar och seminarier samt löpande rådgivning. MFD har också medverkat i länsstyrelsernas stödjande insatser gentemot kommuner och regioner genom att delta i planering och genomförande av konferenser, utbildningar med mera. I samarbete med Boverket, Myndigheten för digital förvaltning och Upphandlingsmyndigheten har MFD även genomfört kunskapshöjande insatser riktade till länsstyrelsernas personal i form av tre webinarier om fysisk tillgänglighet, digital tillgänglighet samt tillgänglighet i upphandling. Det sammanlagda antalet visningar uppgick vid slutet av 2019 till drygt 200 stycken. Webinarierna kan också ses i efterhand på myndighetens webb.

De stödinsatser som MFD har erbjudit länsstyrelser och kommuner samt regioner inom uppdraget har främst handlat om ökad kunskap om funktionshinderspolitik, åtgärder för ökad tillgänglighet, utveckling av funktionshinderspolitiska planer och strategier samt aktiv involvering. Se närmare nedan under Stöd för ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken.

Kännedomen om den nationella funktionshinderspolitiken och MFD:s arbete har genom uppdraget ökat inom länsstyrelserna. Sammantaget har MFD via länsstyrelserna nått en stor majoritet av Sveriges kommuner och regioner med funktionshinderspolitiskt stöd under 2019. Genom länsstyrelsernas kännedom om regionala förhållanden och kontakter med kommuner har också MFD:s kunskap om det funktionshinderspolitiska arbetet i kommunsektorn fördjupats. Detta har möjliggjort att MFD har kunnat ta fram mer målgruppsanpassade stöd.

Stöd för ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken

Myndighetens arbete med att stödja aktörer som har ansvar att genomföra funktionshinderspolitiken handlar till stor del om att utgå från målgruppernas behov. Att ge ett ändamålsenligt, målgruppsanpassat och relevant stöd till myndigheter, kommuner och regioner i deras funktionshinderspolitiska arbete är därför en viktig och prioriterad del i MFD:s arbete. Under året har MFD därför arbetat med att ta fram olika stöd riktade till myndighetens målgrupper i frågor som i hög utsträckning påverkar ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken.

Digitalt stöd och kunskap

MFD har främst fokuserat på att ta fram kunskaps- och stödmaterial som är digitala. Att samla och erbjuda allt stöd och kunskapsmaterial på MFD:s webb är ett strategiskt val för att på ett effektivt sätt göra dem lättillgängliga för myndighetens målgrupper. Genom att tillhandahålla digitalt stöd blir det också enklare för MFD att uppdatera, komplettera och förvalta stöden.

MFD:s webb har dessutom kompletterats med en webbsida om vanligt förekommande frågor och svar som rör funktionshindersområdet.

Fokus delaktighet – ett verktyg för en tillgänglig myndighet

Under året har MFD fortsatt att utveckla sitt stöd till de statliga myndigheterna. Under 2018 arbetade MFD fram ett nytt stödverktyg för myndigheterna, Fokus delaktighet, som har implementerats 2019. Genom verktyget kan MFD på ett effektivt och lättillgängligt sätt ge statliga myndigheter stöd i deras arbete med att förbättra tillgängligheten i verksamhet, lokaler och information i enlighet med förordning 2001:526 om statliga myndigheters ansvar för att genomföra funktionshinderspolitiken. Verktyget kan enkelt nås via myndighetens webb och genom att svara på ett antal frågor kan myndigheterna se hur de ligger till och direkt få återkoppling med stöd för det fortsatta arbetet. Fokus delaktighet används även för MFD:s årliga uppföljning av myndigheternas arbete med tillgänglighet, i enlighet med ovan nämnda förordning, läs mer under avsnitt 3.2.2.

Under hösten 2019 har dessutom ett arbete påbörjats för att ta fram ett motsvarande verktyg för uppföljning och stöd till kommuner och regioner i deras funktionshinderspolitiska arbete.

Metodstöd aktiv involvering och funktionshinderspolitiska strategier

MFD har tagit fram metodstöd om hur kommuner kan arbeta med aktiv involvering av personer med funktionsnedsättning och de organisationer som representerar dem. MFD har också tagit fram ett metodstöd till kommuner som ska ge vägledning i hur kommuner kan arbeta med att ta fram eller utveckla sina funktionshinderspolitiska strategier med uppföljningsbara mål. Under 2020 kommer MFD arbeta vidare med att öka kännedomen om metodstöden samt i samspel med kommunerna utveckla stöden ytterligare efter deras behov.

Utbildningsmaterial om funktionshinderspolitikens mål och inriktning

MFD har även tagit fram ett utbildningsmaterial om funktionshinderspolitiken och dess mål och inriktning riktad mot myndigheter, regioner och kommuner. Materialet ska stärka målgruppernas möjlighet att efterleva funktionshinderspolitiken samt pedagogisera och konkretisera hur inriktningen är relevant för målgrupperna. MFD ska arbeta vidare under 2020 med att öka kännedomen om utbildningen till statliga myndigheter och om det särskilda ansvaret för genomförandet som de har. MFD ska också samverka med ett antal myndigheter som ska få verksamhetsanpassade utbildningar med grund i målet och inriktningen.

Översättning allmänna kommentarer

MFD har under 2019 översatt tre allmänna kommentarer från FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning från engelska till svenska. De kommer att presenteras på myndighetens webbsida under våren 2020.

Vägledning om tillgänglighetsarbete

MFD har under året påbörjat arbetet med att skapa en digital plattform med samlad kunskap om tillgänglighet. Denna vägledning ska stödja målgrupperna i arbetet med tillgänglighet och ersätta myndighetens tidigare skrift om tillgänglighet – Riv hindren. Under 2019 har bland annat en sammanställning om lagar och regler inom tillgänglighetsområdet tagits fram.

Stöd om tillgänglighet i upphandling

MFD har fortsatt sitt arbete med att utveckla stöd till offentliga aktörer angående krav på tillgänglighet vid upphandling. Under 2019 har fokus legat på att öka kännedomen hos berörda aktörer om vikten av att ställa krav på tillgänglighet vid offentlig upphandling.

MFD har tillsammans med Upphandlingsmyndigheten, UHM, tagit fram en film som beskriver vikten av att ställa krav på tillgänglighet vid upphandling. I samband med publicering av MFD:s uppdaterade webb i början av 2020 kommer också denna film att publiceras.

Vidare har MFD inom ramen för länsstyrelseuppdraget, se ovan, genomfört ett webinarium om krav på tillgänglighet i upphandling. Detta gjordes också i samarbete med UHM. Länsstyrelserna kunde följa webinariet live och samtidigt ställa frågor. Det går också att ta del av webinariet i efterhand via MFD:s webb för att möjliggöra för fler målgrupper att ta del av innehållet.

Funktion för svarstjänst och studiebesök

Under året har också en funktion för svarstjänst och studiebesök etablerats på myndigheten. Funktionen för svarstjänst svarar på frågor från främst allmänhet och media samt arrangerar olika kunskapsseminarier, frukostmöten samt studiebesök för intresserade aktörer i stat, kommun och region om bland annat funktionshinderspolitiken och dess inriktning. Avsikten med funktionen är att få till stånd en mer effektiv och ändamålsenlig hantering av frågor till myndigheten och möjliggöra att ett mer sammanhållet budskap kommuniceras till myndighetens olika målgrupper och användare. Under 2019 arrangerades

tre frukostmöten, varav två webbsändes, om kollektivtrafik, begreppsfrågor samt om att skriva begriplig text. Tre kunskapsseminarier hölls om funktionshinderspolitikens syfte, mål och inriktning. Vidare tog myndigheten emot sex stycken studiebesök från bland annat vårt nordiska närområde samt Ryssland.

Övriga stödinsatser

Remissyttranden

Som kunskapsmyndighet inom funktionshindersområdet och särskilt i frågor som rör tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning svarar myndigheten årligen på en mängd remisser från både Regeringskansliet och andra statliga myndigheter. I år har dock antalet remisser varit lägre än tidigare år. Myndigheten har under 2019 besvarat 37 remisser, vilket kan jämföras med 65 remisser 2018. År 2017 besvarade myndigheten 60 remisser och 2016 besvarades 69 remisser. MFD kan vid en översiktlig genomgång av vilken effekt myndighetens remissyttrande har haft på remitterade lagförslag konstatera att MFD:s yttranden har påverkat utfallet av olika frågor. Exempel på detta är utformningen av de statliga mediestöden där främjande av tillgänglighet är obligatoriskt för att uppbära stöd, utformningen av lagen om tillgänglighet till digital offentlig service och beredningen av den nya tillståndspanoriet för public service.

Myndigheten deltar också i ett antal råd som har tillsatts av regeringen, se ovan avsnitt 2.1.1, samt som expert i offentliga utredningar.

Nationell stödfunktion för assistanshundar

Myndigheten för delaktighet har i uppdrag att upphandla en stödfunktion för assistanshundar (ej ledarhundar för personer med synskada). Under 2019 har MFD ingått ett nytt tvåårigt avtal med en leverantör av stödfunktion för assistanshundar. Syftet med stödfunktionen är att arbeta för en strukturerad och enhetlig kvalitetssäkrad nationell assistanshundverksamhet.

Stödfunktionen har under 2019 utfört följande uppgifter:

- Lämplighetstest av hund och förare samt examination och årsprov av assistanshundekipage.
- Säkerställt tillgången på godkända och oberoende instruktörer.
- Tillhandahållit information om godkända instruktörer.
- Gett stöd till instruktörer.

- Tillhandahållit rådgivning för förare, kommuner/landsting samt andra intressenter.

Stödfunktionen har haft ett rådgivande organ med representation från brukare/förare, kommun och region. Samtliga stödfunktionens tjänster har varit kostnadsfria för användare.

För att öka kunskapen om vad forskningen säger om effekten av assistanshundar på förare med fysiska eller psykiska funktionsnedsättningar har Statens beredning för medicinsk och social utvärdering (SBU) via sin upplysningstjänst utrett frågan på uppdrag av MFD. SBU har funnit fyra systematiska översikter. Resultaten tyder på att assistanshundar kan ha positiva effekter på förare med rörelsebegränsningar, autism eller på dem som upplevt någon form av trauma.

För att bidra i arbetet med att öka möjligheterna till att de lokala huvudmännen beviljar stöd till utbildning av assistanshundsekipage har MFD medverkat vid chefsnätverk hos Sveriges Kommuner och Regioner. Syftet har varit att öka kunskapen om assistanshundar hos kommuner och regioner och att gemensamt arbeta fram vägledningar i frågan.

Tolktjänst i arbetslivet

MFD har sedan 2018 ett treårigt regeringsuppdrag om information till arbetsgivare om tolktjänst i arbetslivet. Tolktjänster och tillgång till teknik för kommunikation samt ett strategiskt och systematiskt arbetsmiljöarbete är avgörande faktorer för delaktighet i arbetslivet för personer som är döva och personer med nedsatt hörsel eller dövblindhet. Uppdraget ger därför MFD möjlighet att bygga kunskap om behoven hos en specifik grupp personer med funktionsnedsättning och att erbjuda stöd till målgruppen arbetsgivare.

Arbetsgivare är en bred målgrupp som omfattar både offentliga och privata aktörer. MFD har identifierat att chefer och personal som arbetar med HR-frågor är nyckelfunktioner att nå i uppdraget. I första hand har MFD riktat sina kommunikationsinsatser till arbetsgivare inom den offentliga sektorn. Under kommande år planeras insatser för att även nå övriga arbetsgivare. Under året har MFD med utgångspunkt i en kartläggning om bland annat användning av distanstolkning samt befintliga och möjliga tekniska lösningar och innovationer arbetat med att informera arbetsgivare om regelverk och tekniska lösningar. MFD har också arbetat med att ge konkreta tips och goda exempel om hur man som arbetsgivare kan skapa en tillgänglig arbetsplats.

Materialet finns sammanställt och tillgängligt på MFD:s webb. Arbetet har skett i samverkan med andra berörda myndigheter, såsom Arbetsförmedlingen, vars kanaler också används för att sprida information till berörda. MFD har så långt som möjligt även förankrat sitt arbete med berörda intresseorganisationer. En första delredovisning av uppdraget lämnades till regeringen i oktober 2019.

Digitala tjänster

MFD rapporterade våren 2019 regeringsuppdraget om att utveckla och sprida kunskap samt erbjuda stöd riktat till kommuner och andra aktörer om implementering av digital teknik för ökad delaktighet och jämlikhet i levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning. Det metod- och kunskapsstöd som togs fram inom ramen för uppdraget för att bistå kommunerna att använda och implementera digital teknik, publicerades då på MFD:s webbplats.

Standardisering

Standardisering är ett av flera verktyg i MFD:s arbete för att stödja olika aktörer. Under hösten 2018 gjorde MFD en översyn av sitt engagemang i standardiseringsarbetet nationellt och internationellt i syfte att prioritera myndighetens tillgängliga resurser på ett effektivt sätt. MFD har därefter deltagit i sammanhang som ger möjlighet att på ett strategiskt plan bevaka tillgänglighetsperspektivet och verka för att standarder har universell utformning som utgångspunkt.

Under 2019 har MFD varit ordförande i SIS TK 536 Samordningsgrupp för tillgänglighet samt deltagit i SIS TK 504 E-tillgänglighet. Vidare deltar MFD i SKA-rådet, som är standardiseringens konsument- och arbetstagarråd, och arbetar för att främja användarinflytande i standardiseringen. MFD deltar dessutom som expert och delfinansierar det svenska kansliet för Strategic Advisory Group on Accessibility. Syftet är att samordna frågor om tillgänglighet inom ISO, exempelvis att kartlägga och samla standarder om tillgänglighet och föreslå metoder för att det generella standardiseringsarbetet ska inkludera krav på tillgänglighet. Det handlar också om att samverka med övriga internationella standardiseringsorganisationer på internationell nivå.

Internationellt samarbete och stöd

MFD deltar i olika internationella sammanhang för att dela med sig av kunskap och erfarenheter till utvecklingsarbete och kunskapsöverföring inom det

funktionshinderspolitiska arbetet, inte minst vad avser området för mänskliga rättigheter. Det internationella utbytet bidrar även till att viktig kunskap inhämtas för utveckling av myndighetens verksamhet och att nya kontakter knyts.

Som exempel på kunskapsutbyte och nya kontakter ingick MFD i den svenska delegationen vid statspartsmötet i Förenta nationerna i juni 2019 och deltog i paneler på ett antal sidokิจกรรมer. MFD deltog också i ett antal informella möten som exempelvis resulterade i att MFD nu ingår i ett nätverk initierat av Kanada. Nätverket finns till för att utbyta kunskap om tillgänglighet i offentlig förvaltning.

MFD har sedan ett par år varit medlem och koordinator i ett internationellt ledarskapsnätverk, International Initiative for Disability Leadership, IIDL, Syftet med nätverket är att främja erfarenhetsutbyte mellan myndigheter och organisationer inom funktionshindersområdet. Under 2019 deltog MFD i en nordisk panel vid ett nätverksmöte i Washington. MFD har dock beslutat att avsluta sitt engagemang i IIDL från och med årsskiftet 2019/2020.

Under 2018 hade Sida i uppdrag av regeringen att i samverkan med MFD inventera och hitta former för att öka funktionshindersperspektivet i det svenska biståndet. Som en fortsättning på detta arbete genomförde Sida i samarbete med MFD och intresseorganisationen MyRight våren 2019 en konferens under temat Agenda 2030.

MFD har samordnat den svenska juryn för EU:s tävling Access City Award som årligen delar ut pris till den stad i Europa som utvecklats mest när det gäller tillgänglighet. Årets pris tilldelades Warszawa i Polen.

4. Kompetensförsörjning

Myndighetens förmåga att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetens är avgörande för att nå verksamhetens mål. Myndigheten ska vara en organisation som präglas av professionalitet, ansvarstagande och innovation.²

Attrahera och rekrytera

Bedömningen är att myndigheten har kunnat attrahera och rekrytera den kompetens som behövs för verksamhetens behov och att det fortsatt finns ett stort intresse för framför allt utredartjänsterna. En översyn och kvalitetssäkring av myndighetens rutiner för samtliga delar av rekryteringsprocessen har påbörjats under 2019. Ett nytt, mer tillgängligt rekryteringssystem har avropats under året.

Under 2019 rekryterade MFD tio medarbetare. Under året slutade nio medarbetare. Under 2019 övergick anställningen inom uppdraget Modernt beredskapsjobb till Nystartsjobb. Under 2019 tog MFD emot en praktikant inom ramen för regeringsuppdraget Praktik i staten som sedan övergick i en visstidsanställning.

Utveckla och behålla

En viktig del av kompetensförsörjningen är att vidareutveckla kompetensen hos de anställda och att fortsätta arbetet med att skapa förutsättningar för att nå verksamhetens mål.

Myndigheten genomför fortlöpande kompetensinsatser i form av interna utbildningssatsningar, seminarier och workshopar i aktuella ämnen. Som exempel under 2019 kan nämnas utbildning i presentationsteknik, utbildning i att skriva för webben, utbildning i förvaltningskunskap och deltagande i teater om den statliga värdegrunden för hela myndigheten. Medarbetare deltar också i olika nätverk och på externa kurser och konferenser i ämnen där de behöver kompetensutveckling. Under 2019 har kompetensutveckling bland annat skett

² Dessa ledstjärnor har ersatt tidigare spelregler för verksamheten efter ett myndighetsgemensamt arbete under 2019.

inom områden som rekrytering, lön, GDPR, styrning, arbetsmarknad och digitalisering.

Myndigheten har under 2019 även tagit fram en plan för kompetensutveckling av sektionschefer. Sektionscheferna har fått extern ledarutbildning samt extern handledning i grupp.

Myndigheten har under 2019 fortsatt arbetet med arbetsmiljöfrågor. MFD har bland annat tagit fram styrdokument och mallar inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetat med den sociala och organisatoriska arbetsmiljön. Myndigheten har även arbetat fram ett antal stödjande styrdokument inom HR-området såsom en policy för första hjälpen och krisstöd, en checklista för att hantera hot och våld, en alkohol- och drogpolicy, en rutin för rehabilitering och arbetsmiljöanpassning, en ny rutin för motion och friskvård samt en chefsutvärderingsrutin.

För att underlätta för nyanställda att komma in i arbetet har dessutom en rutin för introduktion av nyanställda tagits fram. MFD har också tagit fram en rutin för avslut av anställning.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet handlar bland annat om att skapa förutsättningar för medarbetarna att kunna prestera och bidra till verksamhetens mål. Under året har arbetet med att förtydliga styrningen via arbetsplaner, aktivitetsplaner och uppföljning fortsatt. För att vidare undersöka förutsättningarna för att kunna prestera påbörjades 2019 en upphandling av en ny medarbetarundersökning. Medarbetarundersökningen ska genomföras 2020.

Under året har MFD även arbetat aktivt med den statliga värdegrunden och den egna myndighetens ledstjärnor för medarbetarskap. Syftet med MFD:s ledstjärnor är att de ska beskriva hur medarbetare, chefer och kollegor agerar och beter sig på arbetsplatsen. Ledstjärnorna ska även bidra till utveckling och att myndigheten når verksamhetsmålen. Processen har varit medarbetarledd och ledstjärnorna kommer att implementeras under våren 2020. En planering för att ta fram ledstjärnor för chefs- och ledarskap påbörjades också under året.

MFD har under 2019 varit föremål för inspektion av Arbetsmiljöverket. Vid återbesöket ansåg Arbetsmiljöverket att MFD lever upp till samtliga krav.

MFD har under året upphandlat och påbörjat implementeringen av ett nytt ärende- och dokumenthanteringssystem som ska effektivisera och förenkla hanteringen av ärenden.

Verksamhetsförändring

Myndigheten har under 2019 genomfört en verksamhetsförändring som innebär att myndighetens IT-verksamhet huvudsakligen outsourcas på externa leverantörer. Kompetensförsörjningen har vidare anpassats för att motsvara de krav som ställs på myndigheten. I vissa fall har individuella överenskommelser slutits.

MFD bedömer att de vidtagna åtgärderna inom kompetensförsörjningen har bidragit till att nå verksamhetens mål.

5. Finansiell redovisning

5.1 Resultaträkning

Verksamhetens intäkter (tkr)	Not	2019	2018
Intäkter av anslag	1	63 007	63 241
Intäkter av avgifter och andra	2	65	209
Intäkter av bidrag	3	409	59
Finansiella intäkter	4	4	9
Summa		63 485	63 518

Verksamhetens kostnader (tkr)	Not	2019	2018
Kostnader för personal	5	-43 348	-41 354
Kostnader för lokaler		-6 670	-6 493
Övriga driftkostnader	6	-13 011	-14 869
Finansiella kostnader	7	-24	-36
Avskrivningar och nedskrivningar		-432	-767
Summa		-63 485	-63 518

Verksamhetsutfall (tkr)	Not	2019	2018
Saldo		0	0

Transfereringar (tkr)	Not	2019	2018
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		26 978	1 075
Lämnade bidrag	8	-26 978	-1 075
Saldo		0	0

Årets kapitalförändring (tkr)	Not	2019	2018
Saldo		0	0

5.2 Balansräkning

5.2.1 Tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar (tkr)	Not	2019-12-31	2018-12-31
Balanserade utgifter för utveckling	9	458	618
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	10	450	0
Summa		908	618

Materiella anläggningstillgångar (tkr)	Not	2019-12-31	2018-12-31
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	11	1 187	1 330
Summa		1 187	1 330

Kortfristiga fordringar (tkr)	Not	2019-12-31	2018-12-31
Kundfordringar		0	15
Fordringar hos andra myndigheter	12	1 381	1 261
Övriga kortfristiga fordringar	13	86	91
Summa		1 467	1 367

Periodavgränsningsposter (tkr)	Not	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda kostnader	14	1 802	1 688
Upplupna bidragsintäkter	15	31	59
Summa		1 833	1 747

Avräkning med statsverket (tkr)	Not	2019-12-31	2018-12-31
Avräkning med statsverket	16	-567	31
Summa		-567	31

Kassa och bank (tkr)	Not	2019-12-31	2018-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret		7 420	6 652
Summa		7 420	6 652

Summa tillgångar (tkr)	Not	2019-12-31	2018-12-31
Summa		12 248	11 745

5.2.2 Kapital och skulder

Myndighetskapital (tkr)	Not	2019-12-31	2018-12-31
Statskapital	17	183	173
Summa		183	173

Avsättningar (tkr)	Not	2019-12-31	2018-12-31
Övriga avsättningar	18	471	387
Summa		471	387

Skulder med mera (tkr)	Not	2019-12-31	2018-12-31
Lån i Riksgäldskontoret	19	1 912	1 776
Kortfristiga skulder till andra myndigheter		1 400	1 538
Leverantörsskulder		3 843	2 838
Övriga kortfristiga skulder	20	877	658
Summa		8 032	6 811

Periodavgränsningsposter (tkr)	Not	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna kostnader	21	3 562	4 343
Oförbrukade bidrag	22	0	30
Summa		3 562	4 374

Summa kapital och skulder (tkr)	Not	2019-12-31	2018-12-31
Summa		12 248	11 745

5.3 Anslagsredovisning

5.3.1 Redovisning mot anslag

Anslag (tkr) Utgiftsområde 9 Hälsovård, sjukvård och social omsorg	Not	Ingående över- föringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerade anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående över- föringsbelopp
Uo 9 3:1 Ramanslag ap.1 Myndigheten för delaktighet	23	984	59 951	0	0	60 935	-60 051	884
Uo 9 4:2 Ramanslag Vissa statsbidrag inom funktions- hinderområde ap 9 del till MFD	24	418	2 200	27 903	-418	30 103	-29 941	162
Summa		1 402	62 151	27 903	-418	91 038	-89 992	1 046

Avslutade anslag (tkr)	Not	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerade anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Uo 9 4:2 Ramanslag Vissa statsbidrag inom funktionshinderområde ap.5 Avveckling av verksamhet vid Hjälpmedelsinstitutet	25	139	0	0	-139	0	0	0
Uo 9 4:5 Ramanslag Stimulansbidrag och åtgärder inom äldrepolitiken ap.2 del till MFD	26	1 393	0	0	-1 393	0	0	0
Summa		1 533	0	0	-1 533	0	0	0

5.4 Tilläggsupplysningar

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

5.4.1 Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Myndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring (FBF) samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 3 januari. Efter brytdagen har fakturor överstigande 20 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

Kostnadsmässig anslagsavräkning

Semesterdagar som intjänats före år 2009 avräknas fr.o.m. år 2009 anslaget först vid uttaget enligt undantagsbestämmelsen. Utgående balans år 2018, 18 tkr. Under år 2019 har en minskning med 8 tkr skett vilket ger en utgående balans på 10 tkr.

5.4.2 Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas maskiner och inventarier m.m. som har en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år och ett anskaffningsvärde överstigande mindre värde.

Gränsen för mindre värde är i enlighet med ESV:s allmänna råd till 5 kap. 1 § förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. Gränsen för mindre värde sätts med utgångspunkt i anskaffningsvärde exklusive mervärdeskatt som understiger ett halvt prisbasbelopp enligt socialförsäkringsbalken (2010:110).

Myndigheten beslutar att större anskaffningar av likartade anläggningar som uppgår till minst 75 000 kr ska redovisas som anläggningstillgångar även om respektive tillgång är av mindre värde.

Tillgångar som består av flera separata enheter med ett naturligt samband anses vara av mindre värde bara om det sammanlagda värdet understiger gränsen för mindre värde. För att man ska bedöma tillgången som en helhet krävs att avskrivningstiderna är desamma och att anskaffningen sker vid samma tidpunkt samt faktureras ungefär samtidigt.

Myndigheten för delaktighet tillämpar linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången tas i bruk.

Tillgångarna med kortare livslängd (mindre än tre år) och av mindre värde kostnadsförs.

Tillämpade avskrivningstider

3 år	Datorer (även bärbara datorer) och kringutrustning
4 år	Maskiner och tekniska anläggningar Övriga kontorsmaskiner
5 år	Immateriella anläggningstillgångar Förbättringsutgifter på annans fastighet
10 år	Inredningsinventarier

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta. Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp. Skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

5.4.3 Ersättningar och andra förmåner

Rådsledamöter i insynsrådet/andra styrelseuppdrag

Namn	Andra styrelseuppdrag	Ersättning (tkr)
Mikael Dahlkvist	Ordförande Värmlandstrafik 15 Ledamot Patientskadenämnden	1
Bengt Eliasson	Ordförande Suicide Zero Ordförande Åsa båtförening Ledamot BRF Björnrike Fjällviste	1
Lisa Lindström	Inga uppgifter	2
Maria Price	Inga övriga uppdrag	4
Håkan Thomsson	Inga uppgifter	1

Ledande befattningshavare/styrelseuppdrag

Generaldirektör Malin Ekman Aldén.

Lön 1 177 tkr.

Förmån 5 tkr.

Inga övriga uppdrag.

5.4.4 Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid. Sjukfrånvaron redovisas i procent.

Sjukfrånvaro	2019	2018
Totalt	2,0	5,4
Andel 60 dagar eller mer, i förhållande till total sjukfrånvaro	20,7	57,1
Kvinnor	2,3	6,6
Män	1,3	3,5
Anställda – 29 år	-	-
Anställda 30 år – 49 år	1,3	6,6
Anställda 50 år –	3,0	4,0

Sjukfrånvaro för anställda - 29 år lämnas inte då antalet anställda i gruppen är högst 10.

5.5 Noter

5.5.1 Resultaträkning

Not 1

Intäkter av anslag	2019	2018
Intäkter av anslag	63 007	63 241
Summa	63 007	63 241

Av årets anslagsutfall (89 992 tkr), redovisas (63 007 tkr) mot intäkter av anslag samt (26 978 tkr) i transfereringsavsnittet. Skillnaden (8 tkr) beror på minskning av semesterlöneskuld som intjänats före år 2009. Denna post har belastat anslaget Uo 9 3:1, men inte bokförts som kostnad i resultaträkningen.

Not 2

Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2019	2018
Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	65	209
Summa	65	209

I posten Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen är hänförliga till 4 utomstatliga kunder och avser fakturerade kostnader.

Not 3

Intäkter av bidrag	2019	2018
Bidrag från statliga myndigheter	409	59
Summa	409	59

Posten avser anställningsstöd och lönebidrag från Arbetsförmedlingen.

Not 4

Finansiella intäkter	2019	2018
Ränta på lån i Riksgäldskontoret	4	9
Summa	4	9

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2015-02-18 varit negativ.

Not 5

Kostnader för personal	2019	2018
Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	27 828	26 072
<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	2	11
Sociala avgifter	14 131	13 779
Övriga kostnader för personal	1 389	1 503
Summa	43 348	41 354

Not 6

Övriga driftkostnader	2019	2018
Köp av tjänster	11 347	12 570
Övrigt	1 663	2 299
Summa	13 011	14 869

Not 7

Finansiella kostnader	2019	2018
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	16	33
Övriga finansiella kostnader	8	3
Summa	24	36

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2015-02-18 varit negativ.

Not 8

Lämnade bidrag	2019	2018
Lämnade bidrag till statliga myndigheter	75	75
Lämnade bidrag till övriga organisationer och ideella föreningar	26 903	1 000
Summa	26 978	1 075

Posten ökning beror på ett regeringsuppdrag som MFD fått 2019, att betala ut bidrag till SRF.

5.5.2 Balansräkning**Not 9**

Balanserade utgifter för utveckling	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 029	1 029
Årets anskaffningar	0	0
Summa anskaffningsvärde	1 029	1 029
Ingående ackumulerade avskrivningar	-411	-227
Årets avskrivningar	-160	-184
Summa ackumulerade avskrivningar	-572	-411
Utgående bokfört värde	458	618

Not 10

Rättigheter och andra immateriella anläggningsskostnader	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	0	23
Årets anskaffningar	450	
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	-23
Summa anskaffningsvärde	450	0
Ingående ackumulerade avskrivningar	0	-23
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	0	23
Summa ackumulerade avskrivningar	0	0
Utgående bokfört värde	450	0

Not 11

Maskiner, inventarier, installationer med mera	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	4 848	4 042
Årets anskaffningar	144	806
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	-28	0
Summa anskaffningsvärde	4 964	4 848
Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 518	-2 935
Årets avskrivningar	-272	-583
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	12	0
Summa ackumulerade avskrivningar	-3 778	-3 518
Utgående bokfört värde	1 187	1 330

Not 12

Fordringar hos andra myndigheter	2019-12-31	2018-12-31
Fordran ingående mervärdesskatt	1 381	1 261
Summa	1 381	1 261

Not 13

Övriga kortfristiga fordringar	2019-12-31	2018-12-31
Fordringar hos anställda	86	91
Summa	86	91

Not 14

Förutbetalda kostnader	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	1 539	1 486
Övriga förutbetalda kostnader	262	202
Summa	1 802	1 688

Not 15

Upplupna bidragsintäkter	2019-12-31	2018-12-31
Inomstatliga	31	59
Summa	31	59

Not 16

Avräkning med statsverket Anslag i icke räntebärande flöde	2019-12-31	2018-12-31
Ingående balans	1 051	4 395
Redovisat mot anslag	29 941	4 250
Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	-30 631	-7 593
Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde	361	1 051

Anslag i räntebärande flöde	2019-12-31	2018-12-31
Ingående balans	-984	-2 011
Redovisat mot anslag	60 051	60 101
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-59 951	-59 348
Återbetalning av anslagsmedel	0	275
Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-884	-984

Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	2019-12-31	2018-12-31
Ingående balans	18	52
Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	-8	-34
Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	10	18

Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto	2019-12-31	2018-12-31
Ingående balans	-54	-532
Inbetalningar i icke räntebärande flöde	379	673
Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-31 010	-7 788
Betalningar hänförliga till anslag och inkomstitlar	30 631	7 593
Övriga skulder på statens centralkonto	-54	-54

Summa Avräkning med statsverket	2019-12-31	2018-12-31
Skulder avseende anslag i icke räntebärande flöde	361	1 051
Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-884	-984
Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	10	18
Övriga skulder på statens centralkonto	-54	-54
Summa Avräkning med statsverket	-567	31

Not 17

Myndighetskapital

Myndighetskapitalet består enbart av statskapital vars värde är oförändrat mellan åren och därför redovisas inte någon specifikationstabell.

Statskapital utan avkastningskrav avseende konst från statens konstråd	2019-12-31	2018-12-31
Ingående balans	183	173
Utgående balans	183	173

Not 18

Övriga avsättningar Avsättning för lokalt omställningsarbete	2019-12-31	2018-12-31
Ingående balans	387	307
Årets förändring	84	80
Utgående balans	471	387

Not 19

Lån i Riksgäldskontoret Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar	2019-12-31	2018-12-31
Ingående balans	1 776	1 584
Under året nyupptagna lån	568	1 549
Årets amorteringar	-432	-1 358
Utgående balans	1 912	1 776

Lån i Riksgäldskontoret Låneram	2019-12-31	2018-12-31
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	4 500	4 500

Not 20

Övriga kortfristiga skulder	2019-12-31	2018-12-31
Personalens källskatt	874	655
Övrigt	3	3
Summa	877	658

Not 21

Upplupna kostnader	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	1 891	3 083
Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	1 206	188
Övriga upplupna kostnader	466	1 073
Summa	3 562	4 343

Not 22

Oförbrukade bidrag	2019-12-31	2018-12-31
Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	0	30
Summa	0	30
<i>varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:</i>		
inom tre månader	0	30
mer än tre månader till ett år	0	0
mer än ett år till tre år	0	0
mer än tre år	0	0
Summa	0	30

5.5.3 Anslagsredovisning

Not 23

Uo 9 3:1 ap.1 Ramanslag Myndigheten för delaktighet

Enligt regleringsbrevet disponerar Myndigheten för delaktighet en anslagskredit på 1 798 tkr. Under året har Myndigheten för delaktighet inte utnyttjat krediten.

Myndigheten för delaktighet får disponera maximalt 1 780 tkr av det ingående överföringsbeloppet, d.v.s. 3% av föregående års tilldelning 59 348 tkr enligt regleringsbrevet. Eftersom anslagssparandet endast uppgår 984 tkr, disponeras hela överföringsbeloppet.

Anslaget är räntebärande.

Not 24

Uo 9 4:2 Vissa stadsbidrag inom funktionshindersområdet (Ramanslag). Disponeras av Myndigheten för delaktighet ap.9 del till MFD (ram)

Myndigheten för delaktighet får disponera 30 103 tkr enligt regeringsbeslut I:2, 2019-03-21, S2019/01373/FST

1. 1 000 tkr får användas av Myndigheten för delaktighet i enlighet med uppdrag nr. 1 gällande stödfunktion om service- och signalhundar i Myndighetens för delaktighets regleringsbrev för år 2019.

2. 1 000 tkr har tilldelats Myndigheten för delaktighet för arbetet med uppdrag nr. 1 i myndighetens regleringsbrev för 2018 om stöd till landsting och kommuner att genomföra sina funktionshinderpolitiska strategier och planer.

3. 200 tkr får användas av Myndigheten för delaktighet under 2019 i enlighet med uppdrag II:6 från den 20 juni 2018 i uppdrag att informera om tolktjänst.

4. 25 903 tkr har tilldelats Myndigheten för delaktighet under 2019 för utbetalning till Synskadades Riksförbund (SRF) för anskaffning och placering av ledarhundar i enlighet med lagen (2005:340) om överlämnaden av vissa förvaltningsuppgifter till den ideella föreningen Synskadades Riksförbund.

5. 2 000 tkr har tilldelats Myndigheten för delaktighet i enlighet med regeringsbeslut I:8 från den 21 mars 2019 i ett uppdrag om fritidshjälpmedel för barn med funktionsnedsättning.

Anslaget är icke räntebärande.

Not 25

Ap.5 Avveckling av verksamhet vid Hjälpmedelsinstitutet (ram).

Anslagsposten användes under 2018 till att betala upplupna kostnaderna avseende statliga tjänstepensioner m.m vid Hjälpmedelsinstitutet

Not 26

Uo 9 4:5 Stimulansbidrag och åtgärder inom äldrevården (Ramanslag).

Disponeras av myndigheten för delaktighet ap.2 del till MFD (ram)

Medlen tilldelades Myndigheten för delaktighet i enlighet med uppdrag nr. 3 i myndighetens regleringsbrev för 2018 om information till kommunerna om användning och implementering av digital teknik m.m.

Anslaget är icke räntebärande.

5.6 Sammanställning över väsentliga uppgifter

Låneram Riksgäldskontoret (tkr)	2019	2018	2017	2016	2015
Beviljad	4 500	4 500	3 000	3 000	2 500
Utnyttjad	1 912	1 776	1 584	1 504	776

Kontokrediter Riksgäldskontoret (tkr)	2019	2018	2017	2016	2015
Beviljad	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	596	0

Räntekonto Riksgäldskontoret (tkr)	2019	2018	2017	2016	2015
Ränteintäkter	0	0	0	3	0
Räntekostnader	16	33	40	40	60

Avgiftsintäkter som disponeras (tkr)	2019	2018	2017	2016	2015
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Avgiftsintäkter 4§	65	209	827	318	3
Övriga avgiftsintäkter	0	0	179	187**	0

Anslagskredit (tkr)	2019	2018	2017	2016	2015
Beviljad	1 798	1 780	1 736	1 715	1 595
Utnyttjad	0	0	0	0	0

Anslag (Anslagssparande) (tkr)	2019	2018	2017	2016	2015
Ramanslag Uo 9 3:1 ap. 1	884	984	2 011	1 883	4 322
Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 5	0	139	200		
Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 9	162	418	25	1 589**	
Ramanslag Uo 9 4:5 ap. 2	0	1 393	406	980**	

Bemyndigande (tkr)

Ej tillämpligt

Personal (st)	2019	2018	2017	2016	2015
Antalet årsarbetskrafter (st)	45	44	52	52	45
Medelantalet anställda (st)*	53	56	63	62	54

Personal (tkr)	2019	2018	2017	2016	2015
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 401	1 430	1 356	1 387	1 309

Kapitalförändring (tkr)	2019	2018	2017	2016	2015
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

* I beräkningen av medelantalet anställda är inte eventuellt tjänstledig personal frånräknad.

** Tillagda siffror 2016 avseende övriga avgiftsintäkter samt anslagssparande.

6. Intyg och underskrift

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Sundbyberg 2020-02-21

Malin Ekman Aldén
Generaldirektör

6.1 Kopior till:

Ekonomistyrningsverket

Finansdepartementet

Riksdagens utredningstjänst

Riksrevisionen

Statskontoret

Socialdepartementet

Årsredovisning 2019

Myndigheten för delaktighet

Myndigheten för delaktighet, MFD, har till uppgift att främja respekten för och medvetenheten om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Ur ett rättighets-, mångfalds-, jämställdhets- och medborgarperspektiv ska MFD verka för full delaktighet i samhällslivet för personer med funktionsnedsättning i alla åldrar. MFD ska också arbeta för jämlikhet i levnadsvillkor. Myndighetens uppdrag är brett och spänner över samtliga samhällsområden som rör personer med funktionsnedsättning.

Uppdraget är att stödja och främja ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken. MFD:s arbete utgår från det nationella målet för funktionshinderspolitiken som tar sin utgångspunkt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Myndighetens huvudsakliga arbete handlar om att sprida och utveckla kunskap om, samt erbjuda stöd för, ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken. Myndigheten ska också följa utvecklingen av funktionshinderspolitikens genomförande samt identifiera och belägga hinder för delaktighet.

Myndigheten för delaktighet
Box 1210, 172 24 Sundbyberg
08-600 84 00
info@mfd.se
www.mfd.se
Nummer: 2020:1