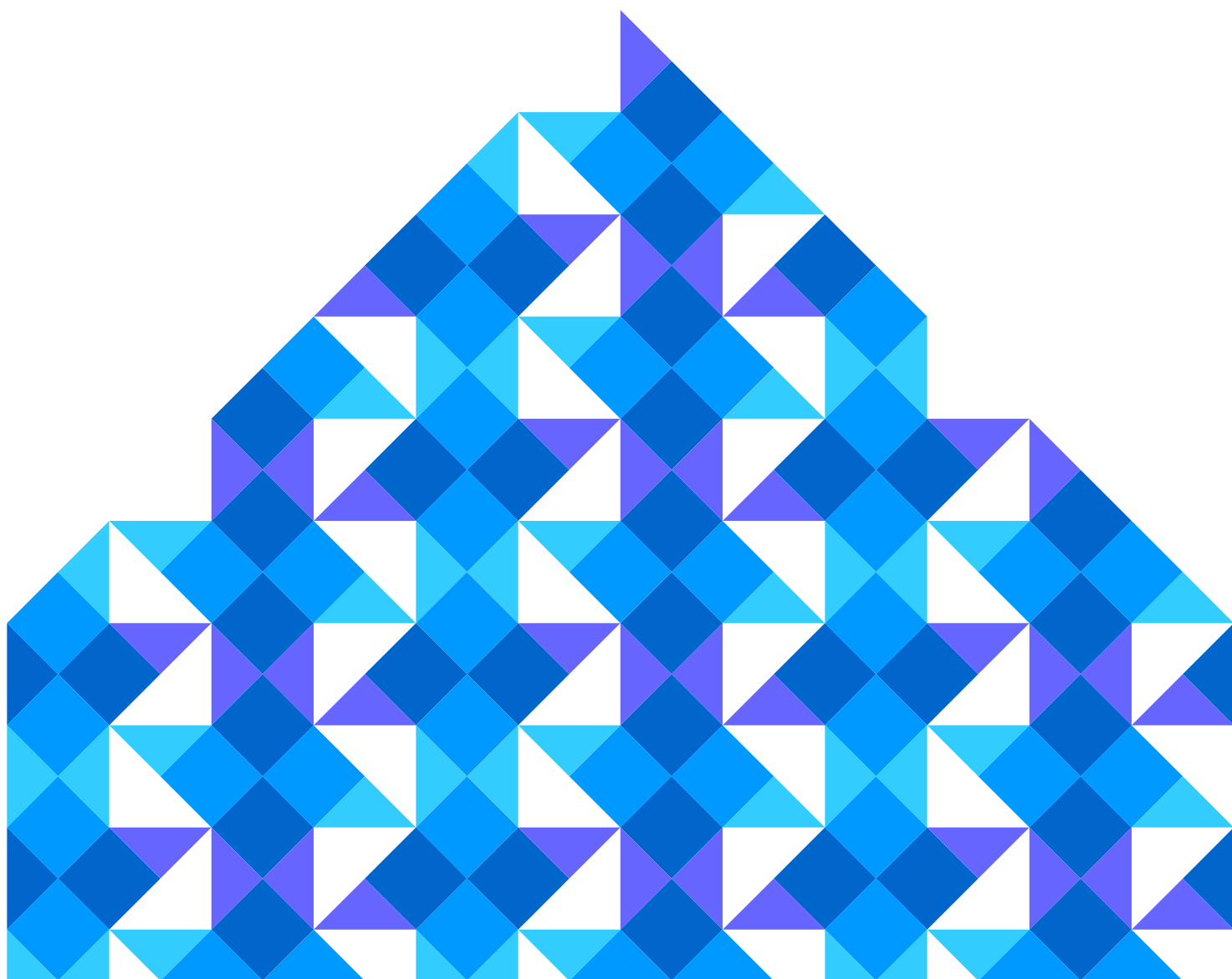


Årsredovisning 2018

Myndigheten för delaktighet



Myndigheten för delaktighet, 2019
Årsredovisning 2018

Nummer 2019:1, diarienummer 2019/0049

Publikationen finns att ladda ner från myndighetens webbplats www.mfd.se.

Alternativa format kan beställas från Myndigheten för delaktighet.

Postadress: Myndigheten för delaktighet, Box 1210, 172 24 Sundbyberg

E-post: info@mfd.se

Telefon: 08-600 84 00

Innehåll

1. Året som gått.....	5
2. Myndigheten för delaktighet – ett kunskapsnav inom funktionshindersområdet.....	7
2.1 Uppdrag och roll.....	7
2.1.1 Samråd och samverkan	7
2.2 Utvecklings- och förändringsarbete	11
2.2.1 Barnrättsperspektivet	12
2.2.2 Jämställdhetsperspektivet	13
3. Resultatredovisning	14
3.1 Verksamhetens finansiering	14
3.1.1 Redovisning av intäkter och kostnader	14
3.1.2 Om redovisning av prestationer	15
3.2 Verksamhetens resultat	16
3.2.1 Sprider kunskap	16
3.2.2 Utvecklar kunskap	19
3.2.3 Stödjer aktörer.....	26
3.2.4 Prestationskostnader avseende verksamhetens resultat....	36
4. Kompetensförsörjning.....	40
Kompetensutvecklingsinsatser	41
Organisationsförändring	42
Arbetsmiljö	42
Moderna beredskapsjobb och praktik i staten	42
5. Finansiell redovisning	44
5.1 Resultaträkning	44
5.2 Balansräkning	46
5.2.1 Tillgångar	46
5.2.2 Kapital och skulder	47
5.3 Anslagsredovisning	49

5.3.1 Redovisning mot anslag.....	49
5.4 Tilläggsupplysningar.....	50
5.4.1 Redovisningsprinciper.....	50
5.4.2 Värderingsprinciper.....	50
5.4.3 Ersättningar och andra förmåner	52
5.4.4 Anställdas sjukfrånvaro.....	53
5.5 Noter	54
5.5.1 Resultaträkning.....	54
5.5.2 Balansräkning.....	57
5.5.3 Anslagsredovisning.....	64
5.6 Sammanställning över väsentliga uppgifter.....	66
6. Intyg och underskrift.....	68
6.1 Kopior till:.....	69

1. Året som gått

Tillsammans blir det bättre. Det tar vi med oss från det år som gått. Under de senaste åren har Myndigheten för delaktighet genomgått ett utvecklings- och förändringsarbete för att kunna vara en relevant och efterfrågad aktör inom funktionshinderspolitiken. Arbetet har på många sätt varit omfattande. De grundläggande strukturerna för att bedriva en effektiv och ändamålsenlig verksamhet finns nu på plats. En verksamhet är dock mer än sina system och strukturer. För att utveckla den kultur och de värden som omger oss har ledning och medarbetare tillsammans arbetat fram tydliga mål och inriktning för verksamheten samt arbetat med vår gemensamma arbetsmiljö. En grundläggande utgångspunkt i arbetet har varit att alla behöver bidra för ett lyckat och hållbart resultat. Det förutsätter samtidigt att alla också vet vad de ska bidra till.

Ett arbetsmiljöinternat under våren lade grunden för ett myndighetsgemensamt arbete med att utveckla såväl inriktning som styrning och organisation av verksamheten. En omorganisation genomfördes därefter för att skapa bättre förutsättningar för samarbete och resultat. Den har också haft som mål att skapa en ändamålsenlig rollfördelning, stärka ledarskapet samt förutsättningarna för stöd och uppföljning i organisationen.

Under hösten har vi sedan arbetat med att revidera styrkedjan för myndigheten och slagit fast verksamhetsmål och inriktning för de kommande åren. Genom detta arbete är det nu möjligt för alla på myndigheten att följa sin egen insats ända från myndighetens instruktion och mål till de leveranser som beslutas i aktivitetsplan och arbetsplan. Detta skapar också bättre förutsättningar för samspel och transparens i genomförande och uppföljning av verksamheten.

Under hösten har också det systematiska arbetsmiljöarbetet varit i fokus och utvecklats tillsammans med myndighetens personalorganisationer och skyddsombud. För att också få ett bra och strategiskt ledningsarbete på myndigheten har ledningen arbetat med att få gemensamma verktyg, bland annat genom konsultledda insatser. Ledningsutvecklingen fortsätter på olika sätt framöver.

Att vi tillsammans på myndigheten formulerar och tydliggör verksamheten bidrar till att synliggöra myndigheten och vårt varumärke. Vi är ett kunskapsnav inom funktionshinderspolitiken som erbjuder aktuell och relevant

kunskap och stöd till våra målgrupper. Det är glädjande att se att så många är nyfikna på vår verksamhet, vilket visar sig i både de kontakter som tas med myndigheten om samarbete, stöd och kunskapsutveckling och i det stora antalet sökande till våra utredartjänster.

Att tillsammans blir bättre visar sig också i de uppdrag vi har arbetat med under året. Exempelvis har det treåriga uppdrag som myndigheten har tillsammans med länsstyrelserna öppnat nya möjligheter att utveckla och stödja det funktionshinderspolitiska arbetet på lokal och regional nivå i landet. Vi ser fram emot att fortsätta den resan tillsammans de närmaste åren. Vi har också påbörjat ett arbete med att tillsammans med ett tjugotal andra myndigheter arbeta för ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken inom ramen för vårt strategiska råd. Det finns både ett intresse och engagemang att gemensamt ta sig an de utmaningar som funktionshinderspolitiken rymmer, inte minst i arbetet med att inkludera och skapa förutsättningar för delaktighet för så många som möjligt i den verksamhet, service och tjänster som vi som offentliga aktörer levererar.

Det finns såklart en del kvar att göra. Både med att utveckla vår verksamhet till att vara ett så relevant och effektivt stöd som möjligt för utvecklingen mot det funktionshinderspolitiska målet och till att vara en organisation där allas insatser spelar roll och bidrar.

Vi känner oss nu bättre rustade att tillsammans genomföra de mål som vi gemensamt har satt upp för myndigheten, och ytterst arbetet för att säkerställa full delaktighet för alla.

Sundbyberg i februari 2019

Malin Ekman Aldén
Generaldirektör

2. Myndigheten för delaktighet – ett kunskapsnav inom funktionshindersområdet

2.1 Uppdrag och roll

Myndigheten för delaktighet, MFD, har till uppgift att främja respekten för och medvetenheten om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Ur ett rättighets-, mångfalds-, jämställdhets- och medborgarperspektiv ska MFD verka för full delaktighet i samhällslivet för personer med funktionsnedsättning i alla åldrar. MFD ska också arbeta för jämlikhet i levnadsvillkor. Myndighetens uppdrag är brett och spänner över samtliga samhällsområden som rör personer med funktionsnedsättning. Uppdraget är att stödja och främja ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken. MFD:s arbete utgår därför från det nationella målet för funktionshinderspolitiken, som sedan november 2017 tar sin utgångspunkt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Myndighetens huvudsakliga arbete handlar om att sprida och utveckla kunskap om funktionshinderspolitiken och om rättigheter för personer med funktionsnedsättning samt erbjuda stöd för ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken. Myndigheten ska också följa utvecklingen av levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning samt identifiera och belägga hinder för delaktighet.

MFD är en enrådgivningsmyndighet under regeringen. Detta innebär att generaldirektören fattar beslut för myndigheten och bär ansvaret för verksamheten inför regeringen.

2.1.1 Samråd och samverkan

Myndighetens målgrupper är i första hand andra statliga myndigheter, landsting/regioner och kommuner samt näringslivet i sin egenskap av arbetsgivare och leverantör av varor och tjänster. Det civila samhället utgör en viktig och nödvändig samverkanspart för myndigheten.

Grunden för myndighetens arbete är samarbete och dialog med målgrupperna för verksamheten. Det bidrar till att bygga och utveckla MFD:s samlade kunskap inom funktionshindersområdet, som i sin tur bygger på målgruppernas förutsättningar och behov.

Myndigheten beslutade hösten 2017 om en samrådspolicy för att aktivt involvera funktionshindersrörelsen och övriga civilsamhället. Det övergripande syftet är att skapa former för en strategisk och välfungerande samverkan och dialog.

Funktionshindersrörelsens och det civila samhällets perspektiv, utgångspunkter, värden, kunskap och kompetens är en central del i MFD:s kunskapsarbete. Myndigheten involverar därför aktivt funktionshindersrörelsen och det civila samhället på olika sätt, bland annat genom dialog, strategiska samråd, saksamråd eller designråd. Detta är i linje med artikel 4.3 i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Artikeln handlar om att personer med funktionsnedsättning aktivt ska bli involverade i processer och frågor som rör dem själva.

Myndighetens råd

Samråd och dialog är även nyckelord för myndighetens tre råd: insynsrådet, kunskapsrådet och funktionshindersrådet.

Myndighetens insynsråd utses av regeringen och bidrar till att uppfylla kravet på demokratisk insyn och medborgerligt inflytande. Rådet har sammanträtt två gånger under året.

Efter en utvärdering av tidigare överenskommelse tecknades i januari 2018 en ny överenskommelse mellan MFD och Funktionsrätt Sverige, Lika Unika och Nätverket unga för tillgänglighet (NUFT) om dialog mellan myndigheten och funktionshindersrörelsen genom ett funktionshindersråd i frågor som rör MFD:s uppgifter och verksamhet. Funktionshindersrådet ska hantera övergripande, strategiska och principiella funktionshinderspolitiska frågor på ledningsnivå. Via rådet ska MFD få in funktionshindersrörelsens kunskap och erfarenhet i frågor som rör levnadsvillkor och rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Funktionshindersrådet har haft två möten under året för informations- och erfarenhetsutbyte och diskussion kring gemensamt bestämda frågeställningar om bland annat myndighetens planering, uppföljning och

pågående projekt och regeringsuppdrag. För att öka insyn och transparens publiceras minnesanteckningar från rådets möten på myndighetens webbplats.

Myndigheten ska enligt sin instruktion ha ett kunskapsråd med uppgift att identifiera och lämna förslag på lämpliga områden för uppföljning och analys samt bistå myndigheten med kunskap och erfarenhet i frågor som avser rättigheter för personer med funktionsnedsättning och genomförandet av funktionshinderspolitiken. Kunskapsrådet har för närvarande tio ledamöter från både intresseorganisationer, näringsliv och vetenskapliga institutioner. Under 2018 har kunskapsrådet fördjupat sig i frågor som rör myndighetens uppföljningsarbete samt bidragit med synpunkter och erfarenheter på myndighetens mål för verksamheten.

Särskild myndighetssamverkan

I regleringsbrevet för 2018 fick Myndigheten för delaktighet i uppdrag att inrätta ett strategiskt råd. Rådets uppgift ska vara att bidra till att arbetet för ett systematiskt och effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken kan fortgå under den tid ett styr- och uppföljningssystem för funktionshinderspolitiken bereds. Myndighetscheferna i de myndigheter som MFD bedömer som strategiskt betydelsefulla ska bjudas in att ingå i rådet. Myndighetschefer från ett tjugotal myndigheter har inbjudits att ingå i rådet och för närvarande deltar följande myndigheter: Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Barnombudsmannen, Boverket, Domstolsverket, E-hälsomyndigheten, Ekonomistyrningsverket, Folkhälsomyndigheten, Försäkringskassan, Institutet för språk och folkminnen, Jämställdhetsmyndigheten, Konsumentverket, Kulturrådet, Migrationsverket, Myndigheten för tillgängliga medier, Socialstyrelsen, Specialpedagogiska skolmyndigheten, Trafikverket, Universitets- och högskolerådet, Skolverket och Upphandlingsmyndigheten.

Genom rådets funktion kan MFD säkerställa att utvecklingen av funktionshinderspolitiken fortsatt följs upp på ett ändamålsenligt sätt, samt ge stöd i hur andra myndigheter kan arbeta för att nå det funktionshinderspolitiska målet. Ett nätverk med tjänstemän från varje myndighet är därför kopplat till rådet. Nätverkets syfte är att på en mer verksamhetsnära nivå vara en ingång i respektive myndighet som deltar i rådet, hantera frågor som uppkommit i rådet samt diskutera och utbyta erfarenheter kopplat bland annat till levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning. I september 2018 ägde rådets första möte rum med temat styrning och uppföljning av funktionshinderspolitiken.

Temat för kommande möten under 2019 kommer att vara myndigheternas eget tillgänglighetsarbete samt arbetsgivarrollen i förhållande till de funktionshinderspolitiska målen.

Vidare ingår MFD som en av nio myndigheter i Rådet för statlig styrning med kunskap om frågor kring hälso- och sjukvård och socialtjänst, som har till uppgift att utveckla den statliga styrningen utifrån de krav som ställs i förordning (2015:155). Rådet ska verka för att styrningen med kunskap blir ett stöd för de kommunala huvudmännen och professionen samt att den är samordnad, effektiv och anpassad till deras behov. Rådet ska även verka för att ta med patienters och brukares synpunkter och erfarenheter, bidra till att kommunikation till användarna av kunskap är samordnad samt att samverka med myndigheter som inte ingår i rådet och med andra offentliga och privata aktörer. Rådet ska även vara ett forum för frågor om kunskapsutveckling, forskning och innovationer. Mot bakgrund av att MFD inte har det primära uppdraget att ta fram kunskapsunderlag riktade till kunskapsutveckling inom socialtjänsten och hälso- och sjukvården har MFD haft svårt att bidra till Rådet för att styrning med kunskaps mål. MFD ser att det finns mer effektiva former för att säkerställa stöd i de frågor som myndighetens uppdrag omfattar och har därför under hösten 2018 till regeringen lyft frågan om myndighetens fortsatta medverkan i rådet.

MFD ingår även sedan december 2017 i Rådet för hållbara städer. Rådet har inrättats av regeringen och består av elva statliga myndigheter. Rådet har i uppgift att stötta kommunerna i arbetet med mål 11 i Agenda 2030 som behandlar långsiktigt hållbar stads- och samhällsutveckling. MFD:s främsta bidrag till rådets arbete är att verka för en stadsutveckling som utgår ifrån universell utformning. Universell utformning innebär i detta sammanhang att ta hänsyn till mångfalden i befolkningen och att i början av en planeringsprocess skapa förutsättningar för full delaktighet och jämlikhet för alla oavsett ålder, kön, funktionsförmåga m.m. MFD ser att det finns behov av att mer systematiskt samla kunskap kring konkreta insatser och strategier som främjar universell utformning och ser Rådet för hållbara städer som en aktör som kan bidra i detta.

2.2 Utvecklings- och förändringsarbete

Myndigheten har under de senaste åren genomgått ett omfattande utvecklings- och förändringsarbete med målet att bedriva en effektiv och ändamålsenlig verksamhet med hög kvalitet och relevans. MFD ska vara ett kunskapsnav inom funktionshindersområdet som levererar aktuell och samlad kunskap bland annat om levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning samt om hinder för delaktighet. Myndigheten ska också fungera som en mötesplats kring frågor som är viktiga för andra aktörer inom området. Myndigheten ska även stödja och stärka förmågan hos olika aktörer i deras arbete att nå det funktionshinderspolitiska målet.

Fokus i förändringsarbetet har legat på utvecklad styrning och ledning, verksamhetsutveckling samt kompetensfrågor. Det utvecklingsarbete som myndigheten har bedrivit under åren 2016-2017 har redovisats samlat i årsredovisningen för 2017. Under 2018 har myndigheten utgått från de grundläggande strukturer och system som kommit på plats och arbetat med att ytterligare tydliggöra såväl verksamhetens mål och inriktning som organisation och rollfördelning. En omorganisation har gjorts för att skapa tydligare och mer ändamålsenliga roller samt till att stärka ledarskapet och samarbetet inom myndigheten. På så sätt har det skapats bättre förutsättningar för stöd och uppföljning i organisationen och ytterst myndighetens leveranser och resultat.

Myndigheten har vidare förtydligat sitt uppdrag i en styrkedja som kopplar myndighetens instruktion och andra styrdokument direkt till myndighetens mål och verksamhetsplan, aktivitetsplaner och de enskilda medarbetarnas arbetsplanering. Myndigheten har dessutom genomfört ett antal gemensamma kompetensinsatser, bland annat inom området för mänskliga rättigheter. Även ledningens arbete har utvecklats med stöd av konsultledda insatser. Fokus har legat på att hitta gemensamma verktyg för ett strategiskt ledningsarbete.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har utvecklats, med särskilt fokus på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Arbetet har skett tillsammans med myndighetens personalorganisationer och skyddsombud.

Myndigheten har även tydliggjort sin inriktning och prioritering inom verksamheten, både vad avser den inriktning som myndighetens uppföljning av funktionshinderspolitiken bör ha och det stöd som bör erbjudas myndighetens målgrupper, se närmare under avsnitt 3.2. Myndigheten har också gjort

prioriteringar och avgränsningar bland annat vad gäller myndighetens medverkan i standardiseringsarbete. Syftet har varit att prioritera resurser till de sammanhang där myndigheten har bäst möjlighet att verka strategiskt.

2.2.1 Barnrättsperspektivet

I regleringsbrevet för 2017 fick myndigheten i uppdrag att analysera behovet av att utveckla den praktiska tillämpningen av barnkonventionen inom myndighetens verksamhetsområde. Uppdraget om Barnrätt i praktiken redovisades till regeringen i mars 2018. MFD:s analys visade att myndigheten behöver arbeta vidare med att på ett systematiskt sätt tillämpa grundprinciperna i barnkonventionen i hela verksamheten. MFD rapport innehöll därför en handlingsplan för hur myndigheten ska kunna arbeta mer systematiskt med att integrera ett barnrättsperspektiv i MFD:s huvudsakliga verksamhetsområden – ledning och styrning, uppföljning och kunskap, implementeringsstöd och kommunikation.

I uppdraget bedömde MFD att det praktiska tillämpningsarbetet med barnkonventionen behöver knytas till arbetet med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning tar ett tvärsektorielt grepp på funktionshindersperspektivet. Konventionens krav på full tillgänglighet och delaktighet kan därmed bidra till en bättre och bredare tillämpning av barnkonventionen och andra konventioner. MFD vill med sitt fortsatta interna utvecklingsarbete inspirera och stödja andra verksamheter och organisationer i arbetet med full tillgänglighet och i utformning och implementering av deras barnrättsarbete.

Ett barnrättsperspektiv innebär för MFD att verksamheten arbetar med två olika perspektiv, barnperspektiv och barnets perspektiv. Barnperspektivet handlar om den samlade kunskap som finns om barns villkor och om vilka konsekvenser en aktivitet/verksamhet kan få för barn. Barnets perspektiv innebär att barnet själv kommer till tals och berättar om sina erfarenheter och upplevelser. Under året har myndigheten arbetat vidare med att utveckla ett barnrättsperspektiv som inkluderar alla barn, oavsett funktionsförmåga. Arbetet är tudelat. Den ena delen består i att implementera ett barnrättsperspektiv i styrnings- och ledningsprocesserna på myndigheten. MFD har därför under året påbörjat ett arbete med att utveckla ett särskilt arbetssätt som syftar till att säkerställa barnrättsperspektivet, dvs. både barnperspektivet och barnets

perspektiv, i myndighetens aktiviteter, rutiner och arbetssätt, där så är relevant. Den andra delen består i att låta barn komma till tals i myndighetens verksamhet. Ett exempel på hur myndigheten praktiskt har arbetat med detta är i framtagandet av de barnfilmer som redovisas under avsnitt 3.2.1.

För att sprida kunskap kring funktionshindersperspektivet i ett praktiskt barnrättsarbete, har myndigheten även deltagit i flera olika sammanhang som finns på området, såsom de nätverk för Barnrätt i praktiken som arrangeras av Barnombudsmannen och myndighetsnätverket för barn- och ungdomsfrågor.

2.2.2 Jämställdhetsperspektivet

Under 2018 har myndigheten arbetat vidare med att integrera ett jämställdhetsperspektiv i hela verksamheten. För MFD handlar jämställdhetsintegreringsarbetet om att applicera ett funktionshindersperspektiv på de jämställdhetspolitiska utmaningarna i samhället och genom detta identifiera ytterligare utmaningar och hinder. Genom att jämställdhetsperspektivet finns med i styrande dokument, i uppföljning, i myndighetens kommunikation och framöver även i all den verksamhet som MFD bedriver, kan myndigheten bidra till att samhällsaktörerna förebygger och undanröjer hinder för lika rättigheter och möjligheter till delaktighet och jämlikhet för alla, oavsett könstillhörighet eller funktionsförmåga.

MFD kommer att fortsätta att fördjupa och intensifiera arbetet med jämställdhetsintegrering i myndighetens verksamhet. Det handlar om ett mer strukturerat arbete med att ge processtöd i myndighetens jämställdhetsintegreringsarbete i varje enskilt uppdrag och projekt. Detta kommer att föregås av ett insamlingsarbete för att bedöma behoven på myndigheten, vilket syftar till att perspektivet kommer att lyftas fram än mer i myndighetens regeringsuppdrag och kunskapsproduktion.

3. Resultatredovisning

3.1 Verksamhetens finansiering

MFD:s verksamhet har under 2018 finansierats med tre statliga ramanslag. Utöver dessa har myndigheten haft andra mindre intäkter bestående av avgifter och andra ersättningar samt finansiella intäkter. För 2018 redovisar myndigheten ett anslagssparande. Det utgående överföringsbeloppet uppgick till 984 tkr.

3.1.1 Redovisning av intäkter och kostnader

Tabell 1. Fördelning av anslag samt bidrag och övriga intäkter tkr, år 2017-2018. Kostnaderna överensstämmer med intäkterna.

Verksamhetsområden ¹	2018	2017
Sprider kunskap – Ramanslag Uo 9 3:1	13 885	17 591
Sprider kunskap – Ramanslag Uo 9 4:2 och Uo 9 4:5*	0	0
Sprider kunskap – bidrag och övriga intäkter**	178	292
Utvecklar kunskap – Ramanslag Uo 9 3:1	24 677	20 220
Utvecklar kunskap – Ramanslag Uo 9 4:2 och Uo 9 4:5*	0	0
Utvecklar kunskap – bidrag och övriga intäkter**	55	333
Stödjer aktörer – Ramanslag Uo 9 3:1	21 429	19 777
Stödjer aktörer – Ramanslag Uo 9 4:2 och Uo 9 4:5*	3 250	11 352
Stödjer aktörer – bidrag och övriga intäkter**	44	1 678
Totalt	63 518	71 243

*) Avser Ramanslag Uo 9 4:2 och Uo 9 4:5 i SCR-flöde som tillkom under 2016.

***) Posten innehåller bidrag, avgifter och andra ersättningar samt finansiella intäkter.

¹ Verksamhetsområdet Utvecklar kunskap benämndes Följer utvecklingen i årsredovisningen för 2017 och verksamhetsområdena Sprider kunskap och Stödjer aktörer var sammanslagna till ett verksamhetsområde med benämningen Stödjer utvecklingen.

Tabellen ovan visar hur myndighetens verksamhet har finansierats utifrån de tre verksamhetsområden som finns beskrivna i myndighetens styrmodell och som återspeglar MFD:s verksamhet och mål. Fördelningen skiljer sig från tidigare år men motsvarar de verksamhetsområden som redovisades i årsredovisningen för 2017 med skillnaden att verksamhetsområdena Sprider kunskap och Stödjer aktörer år 2017 var sammanslagna och redovisades som ett verksamhetsområde. Den omorganisation som medförde de nu gällande verksamhetsområdena genomfördes i mitten av 2016 vilket medför att en jämförelse med 2016 inte är möjlig. MFD har valt att inte räkna om beloppen från 2016 eftersom det hade medfört osäkerheter kring jämförelserna och dessutom en oproportionerligt stor arbetsinsats.

Myndighetens direkta lönekostnader har beräknats med redovisad tid per verksamhetsområde som fördelningsnyckel. Kostnader för ledning, verksamhetsstöd och övriga gemensamma kostnader såsom exempelvis lokalhyra och IT, är fördelade som overheadkostnader med direkta lönekostnader per verksamhetsområde som fördelningsnyckel. Regeringsuppdrag finansierade från utgiftsområde 9 anslag 4:2 och 4:5 har inte påförts overheadkostnad utifrån att myndigheten inte finansierar overheadkostnader med dessa anslag.

Jämförelsetalen för 2017 skiljer sig från vad som redovisades i årsredovisningen 2017 på grund av att overheadkostnaderna nu fördelas på tre verksamhetsområden istället för två samt att myndigheten nu tillämpar en mer schabloniserad beräkning av direkta lönekostnader på respektive verksamhetsområde baserat på redovisad tid per verksamhetsområde.

3.1.2 Om redovisning av prestationer

De kostnader som redovisas för enskilda prestationer består av:

Lönekostnad – kostnad baserad på redovisad tid per prestation.

Övriga kostnader – inklusive transfereringar.

Overheadkostnad – baserad på lönekostnad per prestation i relation till respektive verksamhetsområdes totala löne- och overheadkostnad enligt samma metod som tillämpats tidigare år.

Sedan mitten av 2016 har myndigheten delat in sin verksamhet i tre områden istället för två. Myndighetens metod för fördelning av overheadkostnader resulterar i att jämförelsetalen för tidigare år behövt räknas om när

overheadkostnaderna nu fördelas på tre verksamhetsområden istället för två. Konsekvensen av detta blir att kostnader per prestation inte är helt jämförbara med siffrorna för 2016 då verksamheten inte hade samma indelning. MFD har valt att inte räkna om beloppen från 2016 eftersom det hade medfört osäkerheter kring jämförelserna. Därför presenteras jämförelsetal för prestationerna endast ett år bakåt i tiden i likhet med fördelning av intäkter och kostnader per verksamhetsområde. Detta medför även att jämförelsetalen för 2017 skiljer sig något mot vad som presenterades i årsredovisningen 2017.

Kostnader för enskilda prestationer redovisas i avsnitt 3.2.4.

3.2 Verksamhetens resultat

I det följande redovisas myndighetens resultat under rubrikerna: Sprider kunskap, Utvecklar kunskap samt Stödjer aktörer. Uppdelningen motsvarar de verksamhetsområden som har redovisats tidigare år, men namnbytet syftar till att bättre återspegla verksamheten och de mål som har formulerats för myndigheten enligt fastlagd styrmodell.

I regleringsbrevet för 2018 har myndigheten ett antal återrapporteringskrav. Myndighetens arbete med barnets rättigheter framgår ovan av avsnitt 2.2.1 samt 3.2.1, nedan. Arbetet med jämställdhetsintegrering framgår av avsnitt 2.2.2. Arbetet i myndighetens strategiska råd framgår av avsnitt 2.1.1. Återrapporteringskrav angående upphandling och myndighetens arbete med att bidra till att uppfylla målsättningarna i den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor redovisas under avsnitt 3.2.3, nedan.

3.2.1 Sprider kunskap

I myndighetens uppgifter ingår att sprida kunskap om funktionshinderspolitiken och dess genomförande samt om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Det handlar om att på ett pedagogiskt sätt kommunicera funktionshinderspolitiken, innefattande dess mål och inriktning, till myndighetens målgrupper – statliga myndigheter, kommuner och landsting/regioner. Fokus i kunskapspridningsarbetet ligger på universell utformning, tillgänglighet och rättigheter.

Myndighetens bedömning är att arbetet för att öka kunskapen om funktionshinderspolitiken och rättigheter för personer med funktionsnedsättning har börjat få alltmer genomslag både hos myndighetens målgrupper och i media. Myndigheten medverkar i olika externa arrangemang samt får förfrågningar om myndighetssamverkan. Detta tyder på att MFD alltmer börjar ses som en aktör som innehar efterfrågad och relevant kunskap om levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning, hinder för delaktighet och hur de kan avhjälpas. Ett fler antal träffar i lokal och nationell press tyder på att myndighetens arbete har fått mer medieuppmärksamhet 2018 jämfört med tidigare år. Myndighetens kartläggningar och fördjupningar inom olika områden såsom tillgänglighet i vallokaler, kvalitet i färdtjänsten samt situationen för personer med funktionsnedsättning är några exempel där myndighetens arbete har fått utrymme i media.

Kanaler för bred och målgruppsanpassad kunskapsspridning

MFD har under året fortsatt med att använda digitala kanaler som en huvudkanal för att nå ut brett och målgruppsanpassat med kunskap och information. I detta ingår bland annat myndighetens webbplats som en plattform för kunskap, digitala nyhetsbrev men även inlägg på sociala medier. Myndigheten har också börjat undersöka podcast som en ny kanal för att sprida kunskap och skapa intresse för funktionshinderspolitiska frågor. MFD spelade under hösten 2018 in två pilotavsnitt av en podcast. Syftet var att använda en ny kanal för att uppmärksamma och skapa intresse för funktionshinderspolitiska frågor. Pilotavsnitten handlar om inkludering samt begrepp. Utifrån pilotavsnitten ska MFD ta ställning till om detta är en kanal som fortsatt ska användas i myndighetens kommunikation.

Filmer är en annan kanal för myndighetens kunskapsspridning. MFD har under året bland annat tagit fram en film för att visa hur kommuner kan arbeta praktiskt med att implementera FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning i den egna verksamheten. Filmen syftar till att åskådliggöra hur en kommun kan göra personer med funktionsnedsättning delaktiga i samhället genom att koppla sin lokala funktionshinderspolitiska strategi till funktionshinderspolitikens mål och FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Filmen har publicerats på Youtube och finns även på myndighetens webb.

Som en följd av myndighetens arbete 2017 med regeringsuppdraget om ett kunskapslyft för barnets rättigheter har MFD även tagit fram två animerade filmer som riktar sig till barn. Filmerna handlar dels om myndighetens verksamhet och arbete med barnrättsperspektivet, dels vad FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning innebär och hur arbetet i FN går till. Filmerna syftar till att öka barns kunskap om både myndigheten och sina mänskliga rättigheter. Filmerna riktar sig i första hand till barn i åldern 7–12 år. Arbetet med filmerna har skett med en tydlig utgångspunkt i ett barnrättsperspektiv, vilket innebär att både barnperspektivet och barnets perspektiv har tagits tillvara. Filmerna har därför tagits fram i dialog och samverkan med en referensgrupp av barn i aktuell ålder. På så sätt kan myndigheten säkerställa att det är barnets perspektiv som är den huvudsakliga referensen för tilltal och innehåll i filmerna. Arbetet har även stämts av med Barnombudsmannen och representanter från funktionshindersrörelsen. Filmerna har publicerats på Youtube.

Mötesplatser för kommunikation, erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning

Myndigheten arbetar för att ha en nära dialog och kommunikation med sina målgrupper om funktionshindersfrågor, rättigheter, hinder för delaktighet och arbetet mot de funktionshinderspolitiska målen. Utöver deltagande i olika arrangemang som anordnas av såväl MFD som andra aktörer, arrangerar MFD årligen återkommande arenor för dialog och möten med sina målgrupper i prioriterade frågor. Detta görs under Almedalsveckan i juli och genom den nationella konferensen Delaktighetsdagen i december. Arrangemangen syftar till att främja erfarenhetsutbyte, lyfta goda exempel samt inspirera myndighetens målgrupper att utveckla sitt funktionshinderspolitiska arbete.

Under Almedalsveckan 2018 arrangerade myndigheten en ny arena för frågor om delaktighet, tillgänglighet och funktionshinder, Delaktighetsforum. Under några dagar genomfördes ett tjugotal programpunkter, som på olika sätt belyste arbetet för ett samhälle där alla oavsett funktionsförmåga ska kunna vara fullt delaktiga. MFD och tolv andra aktörer från olika funktionshindersorganisationer, kommuner och statliga myndigheter stod för programinnehållet. Besöksantalet uppgick till över 600 personer.

Merparten av de deltagande aktörerna såg fördelar med att samla frågor om tillgänglighet, delaktighet och funktionshinder på en arena som

Delaktighetsforum. Utvärderingsresultat visar att närmare hälften av deltagarna ansåg att forumet lyckats bra med att föra ut budskap och att det var lätt för deltagarna att nå en publik som är intresserad av frågor som ligger nära ens egna. Genom arenan lyckades de flesta deltagare bra med att skapa kontaktvägar och underlätta samarbeten.

MFD medverkade även på andra arenor som arrangerades av olika aktörer under Almedalsveckan. De områden som MFD medverkade i handlade bland annat om digitalisering och jämlik tillgång till digital utveckling, barnets rättigheter samt innovation för ett mer inkluderande arbetsliv.

En ambition för året har varit att öka den regionala och lokala förankringen av myndighetens externa arrangemang. Delaktighetsdagen 2018 arrangerades därför i Norrköping, Östergötland, i samverkan med berörda regionala och lokala aktörer. Dessa fick också möjlighet att i en utställningsdel presentera sin verksamhet och sitt arbete. Konferensen samlade cirka 190 deltagare från regionens och närliggande regioners kommuner, landsting, länsstyrelser, myndigheter och funktionshindersrörelsen. Konferensens huvudtema var utbildning och arbete, två områden där det finns stora skillnader mellan personer med funktionsnedsättning och övrig befolkning. Under dagen diskuterades bland annat hur man kan arbeta med aktiv involvering. Myndigheten fick också möjlighet att direkt till berörda aktörer presentera sitt pågående uppdrag om att tillsammans med länsstyrelserna stödja kommuner och landsting i att genomföra sina funktionshinderspolitiska strategier. Se närmare nedan under avsnitt 3.2.3.

I planeringsarbetet av Delaktighetsdagen togs kontakter med olika kommuner i regionen, länsstyrelsen, landstinget, lokala funktionshindersorganisationer och andra lokala aktörer. Resultatet blev en bättre spridning och en ökad kännedom om dagen. Det ledde också till större anslutning av deltagare från regionen och närliggande kommuner. Utställningsdelen var ett särskilt uppskattat, och nytt, inslag under dagen.

3.2.2 Utvecklar kunskap

Under 2018 har myndigheten arbetat vidare med att förändra sitt uppföljningsarbete av både levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning och samhällsaktörernas arbete med att genomföra funktionshinderspolitiken. Uppföljningen tar sin utgångspunkt i det

funktionshinderspolitiska målet och innefattar så långt möjligt ett jämställdhets- och barnrättsperspektiv. Syftet med uppföljningen är att öka möjligheterna att följa utfallet av funktionshinderspolitiken för att kunna identifiera och belägga hinder för människors delaktighet. Fokus i uppföljningen ligger på att identifiera de hinder som kan avhjälpas. MFD arbetar också för att den kunskap som uppföljningen ger ska vara mer användbar för de huvudmän och aktörer som är skyldiga att vidta åtgärder.

Uppföljning av arbetet med att genomföra funktionshinderspolitiken

Kommuner, landsting/regioner och statliga myndigheter – de offentliga aktörerna – har ansvar för att genomföra det funktionshinderspolitiska mål som riksdagen har beslutat om. Statliga myndigheter har även i ansvar att genomföra de krav som ställs i förordning (2001:526) om de statliga myndigheternas ansvar för genomförande av funktionshinderspolitiken. I detta ingår att myndigheter särskilt ska verka för att deras lokaler, verksamhet och information är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning ska vara vägledande.

För att följa utvecklingen mot det funktionshinderspolitiska målet i kommuner, landsting/regioner och statliga myndigheter har MFD under hösten 2018 upprepat den enkät som utvecklades 2017, med justering av vissa frågor. Enkäten syftar till att ur ett rättighetsperspektiv följa hur funktionshindersperspektivet integreras i styrning och ledning av verksamheterna. Uppföljningen visar att funktionshindersperspektivet delvis, men inte tillräckligt, finns i de offentliga aktörernas styrnings- och ledningsprocesser. I allmänhet saknas mål om hur rättigheter för personer med funktionsnedsättning ska genomföras.

De senaste årens uppföljning har bidragit till ökad kunskap om hur väl funktionshinderfrågor integreras i myndigheters, kommuners och landstings/regioners verksamhet. Genom en aggregerad presentation på myndighetens webb samt redovisning av varje enkätsvar har dessa aktörer fått tillgång till data som underlag för egen utveckling och utvärdering. Uppföljningen har även på ett indirekt sätt bidragit till att öka aktörernas medvetande om vikten av att integrera ett funktionshindersperspektiv i sin ledning och styrning.

Uppföljningen har omfattat 286 statliga myndigheter, 21 landsting/regioner och 290 kommuner. Svarefrekvensen har ökat något i förhållande tidigare år vilket bedöms som tillfredställande, se tabell 2.

Tabell 2. Andel (%) av myndigheter, landsting/regioner och kommuner som besvarade MFD:s enkät om uppföljning av samhällsaktörer 2018 och 2017

Aktör	Svarefrekvens 2018	Svarefrekvens 2017
Kommuner	63	61
Landsting/regioner	90	76
Myndigheter	89	84

Uppföljning av levnadsvillkor

MFD:s uppföljning av samhällsaktörernas arbete ger en bild av hur arbetet med att genomföra funktionshinderspolitiken på processnivå fortgår på olika nivåer i samhället. Uppföljningens andra del, om levnadsvillkor och hinder för delaktighet för personer med funktionsnedsättning, ger en bild av utfallet av arbetet. Uppföljning av levnadsvillkor tar sin utgångspunkt i den kunskap som tas fram inom samhällsområden som arbetsmarknad, hälsa och utbildning, genom myndigheters kartläggningar eller inom ramen för större nationella undersökningar som Statistiska centralbyråns Undersökning om levnadsförhållanden, ULF.

För att öka urvalsstorleken och möjliggöra relevanta jämförelser med övriga befolkningen består statistiken om personer med funktionsnedsättning från ULF av sammanslagningar av två års undersökningar. Detta innebär att uppdaterad statistik levereras vart annat år. Under 2018 levererades mycket uppdaterad statistik, varpå uppföljningen inriktades på att uppdatera jämförelsen mellan personer med funktionsnedsättning och den övriga befolkningen inom viktiga rättighetsområden. Ekonomiska förutsättningar, hälsa, utbildning, digitalisering och idrott/motion är särskilt prioriterade områden att uppdatera. Utöver detta togs nya indikatorer och redovisningsgrupper fram i samverkan med Statistiska centralbyrån.

MFD presenterar huvudresultaten från uppföljningen av levnadsvillkor och delaktighet i en årlig rapport om utvecklingen inom funktionshinderspolitiken, som redovisas till regeringen i samband med årsredovisningen.

Fördjupad kunskap om hinder för delaktighet och skillnader i levnadsvillkor

Den samlade uppföljningen visar att det finns skillnader mellan personer med funktionsnedsättning och den övriga befolkningen på områden som har stor påverkan på levnadsvillkoren och delaktigheten i samhället. Uppföljning genom statistik ger dock inte någon fördjupad bild i exakt vad skillnaderna beror på eller hur situationen ser ut för alla grupper av personer med funktionsnedsättning.

Myndigheten har därför under året arbetat med att fördjupa kunskapen inom några områden som har betydelse för levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning. Den fördjupade kunskapen har betydelse både för att identifiera hinder i människors vardag och för att föreslå åtgärder. Den är också viktig för att identifiera omständigheter och skeden i livet som har stor påverkan för utvecklingen av människors levnadsvillkor och där det finns behov av ökat stöd eller andra insatser för att öka möjligheten till goda levnadsförhållanden. Genom att identifiera och uppmärksamma enskilda hinder ökar förutsättningarna att kunna mäta utvecklingen i förhållande till det funktionshinderspolitiska målet samt erbjuda konkret stöd till berörda aktörer om hur hinder kan avhjälpas.

Fördjupad kunskap om situationen för personer med intellektuell funktionsnedsättning

För att fördjupa bilden om situationen för personer med olika typer av funktionsnedsättning har MFD identifierat att kunskapsläget om levnadsvillkoren för personer med intellektuell funktionsnedsättning är bristfälligt. En bidragande orsak till kunskapsbristen är att många personer med intellektuell funktionsnedsättning har svårt att delta i enkätundersökningar och sällan syns i andra former av studier om levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning. För att belysa levnadsvillkoren och delaktigheten för personer med intellektuell funktionsnedsättning har MFD därför genomfört en fördjupningsstudie under 2018.

Syftet med studien var att belysa levnadsvillkoren för flickor, pojkar, kvinnor och män med intellektuell funktionsnedsättning genom att undersöka skeden i livet som har stor påverkan på villkoren under resten av livet. MFD har bland annat undersökt vilket stöd som ges och vilka förväntningar som finns när personer med intellektuell funktionsnedsättning väljer väg gällande utbildning och arbetsliv och på vilket sätt det påverkar deras möjligheter till goda levnadsförhållanden.

Studien visar bland annat att föräldrar till unga vuxna med intellektuell funktionsnedsättning upplever att de inte får den information och det stöd de behöver när deras barn lämnar skolan och kliver ut i arbetslivet, varken från skola eller från myndigheter. Studien visar också att personer med intellektuell funktionsnedsättning i många fall upplever att undervisningen i särskolan håller för låg nivå och de känner sig heller inte rustade för arbetslivet när de lämnar skolan. Resultaten från studien redovisas i en särskild rapport under 2019.

Kvalitet i färdtjänsten

I regleringsbrevet för 2018 fick myndigheten i uppdrag att kartlägga och analysera kvaliteten i utförandet av färdtjänst. Möjligheten att använda färdtjänst är för många personer med funktionsnedsättning en förutsättning för att kunna vara delaktiga i samhället på jämlika villkor. Personer med funktionsnedsättning i alla åldrar ska därför kunna använda färdtjänst på ett säkert och tryggt sätt.

Trots att många resenärer är nöjda med färdtjänsten, visar MFD:s kartläggning att kvaliteten i färdtjänsten har brister och att reglerna för färdtjänsten skiljer sig åt över landet. Kartläggningen visar bland annat att det brister i punktlighet, bemötande, information samt flexibilitet och kompetens hos personalen. Det brister även i upphandlingsprocessen för färdtjänst. Vidare möter föräldrar i behov av färdtjänst hinder i möjligheten att resa med barn. Det finns också svårigheter att genomföra en färdtjänstresa med hjälpmedel.

MFD föreslår i sin uppdragsredovisning ett antal åtgärder som kan förbättra kvaliteten i färdtjänst. Förslagen bygger på resenärernas syn på god kvalitet och en kartläggning av hur utförare av färdtjänst arbetar med kvalitetsutveckling. I sina förslag fokuserar MFD på åtgärder som kan öka huvudmännens systematiska kvalitetsarbete, förbättra den nationella statistiken och ge upphandlande aktörer ökat stöd vid upphandling av färdtjänst samt

förbättra kvaliteten i utförandet av färdtjänst. Vidare pekar myndigheten på att det finns behov av att utreda myndighetsutövningen vid beslut om färdtjänstillstånd.

I samband med myndighetens uppdragsredovisning till regeringen i slutet på 2018 bjöd myndigheten in berörda huvudmän och aktörer till ett seminarium. Syftet var att redovisa resultaten av myndighetens kartläggning och vilka åtgärder som behövs för att utveckla kvaliteten i färdtjänsten.

Ekonomisk jämställdhet

I regleringsbrevet för 2018 fick myndigheten även i uppdrag att tillsammans med Jämställdhetsmyndigheten kartlägga utmaningarna för att nå det jämställdhetspolitiska delmålet om ekonomisk jämställdhet när det gäller kvinnor med funktionsnedsättning samt belysa utvecklingsområden som kan bidra till måluppfyllelse.

Kartläggningen syftar till att både identifiera och analysera ekonomiska förutsättningar, utmaningar och hinder för ekonomisk jämställdhet mellan kvinnor med funktionsnedsättning och män med funktionsnedsättning jämfört med kvinnor och män i befolkningen i övrigt. I detta ingår även att identifiera grupper vars situation kan innebära särskilda utmaningar. Fokus i kartläggningsarbetet har lagts på att belysa skillnader i möjligheter och villkor på arbetsmarknaden, eftersom arbete är grunden för kvinnors och mäns möjlighet till försörjning. Kartläggningsarbetet har genomgående en intersektionell ansats, vilket innebär att både jämställdhets- och funktionshindersperspektivet löper genom de olika aktiviteterna i uppdraget. Uppdraget ska redovisas till regeringen i april 2019.

Erfarenheter och kunskap från personer med funktionsnedsättning

I avsnitt 2.1.1 ovan lämnas en beskrivning av hur MFD arbetar med aktiv involvering av personer med funktionsnedsättning i myndighetens funktionshindersråd. Utöver dessa möten genomförs till exempel strategiska samråd i olika frågor som myndigheten arbetar med. Ett annat sätt att inhämta kunskap från personer med funktionsnedsättning är fokusgrupper, vilket myndigheten bland annat har använt sig av i arbetet med att kartlägga kvaliteten i färdtjänsten, se ovan.

Undersökningspanel

Som en kompletterande kunskapskälla om levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning har myndigheten sedan ett antal år tillbaka en undersökningspanel kallad Rivkraft. Där svarar deltagare, som är 16 år eller äldre, med olika typer av funktionsnedsättning på en webbenkät som skickas ut några gånger per år. Frågorna tar sin utgångspunkt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och har fokus på levnadsvillkor, tillgänglighet och hinder som personerna möter i sin vardag.

Individer anmäler själva sitt intresse att delta, vilket innebär att Rivkraft är en självrekryterad webbpanel. Resultaten från panelen är ett sätt att åskådliggöra erfarenheter från personer med funktionsnedsättning, och är därför ett komplement till de statistiska undersökningar som görs. MFD har arbetat aktivt med rekrytering av deltagare genom bland annat annonsering i sociala medier. Under 2017 översteg antalet paneldeltagare 5 000. Den 4 maj 2018 skickades ett meddelande om den nya dataskyddsförordningen, GDPR, ut till samtliga paneldeltagare som fanns i Rivkraft vid den tidpunkten. Paneldeltagare som önskade fortsätta att besvara enkäter i Rivkraft ombads läsa villkoren och acceptera dem för fortsatt deltagande. Vid utgången av 2018 hade antalet deltagare i panelen minskat till 3 267.

Tabell 3: Utveckling av antal deltagare i Rivkraft

År	Antal paneldeltagare i Rivkraft	Andel kvinnor i procent	Andel män i procent	Andel som svarat "annat"
2014	1 767	60	35	5
2015	1 403	66	32	2
2016	2 509	69	29	2
2017	5 563	71	27	2
2018	3 267	74	24	2

Under 2018 har MFD genomfört fyra webbenkäter med följande teman: det allmänna valet den 9 september samt upplevelsen av tillgänglighet vid valet, kvaliteten i färdtjänst, ekonomisk jämställdhet samt den digitala utvecklingen. Dessa områden relaterar till annan verksamhet som MFD har gjort under året. Svarefrekvensen har legat mellan 72 och 79 procent. Resultaten från Rivkraft används av MFD som ett underlag för fortsatta analyser och rapporter samt i myndighetens kunskapsspridningsarbete. MFD avser att under 2019 se över användningen av undersökningspanelen och hur den kopplar an till myndighetens verksamhet på ett ändamålsenligt sätt.

Konsekvensanalys om överfört ansvar av ledarhundsverksamheten

Att inhämta synpunkter och erfarenheter från personer med funktionsnedsättning har också varit en viktig aspekt inom ramen för myndighetens pågående arbete med att göra en konsekvensbeskrivning av att överföra ansvaret för ledarhundar från Synskadades riksförbund till Myndigheten för delaktighet. För att få till stånd en mer ändamålsenlig hantering av ledarhundsverksamheten aviserade regeringen i budgetpropositionen för 2018 sin avsikt att samla ledarhundsverksamheten till Myndigheten för delaktighet. MFD har därför fått i uppdrag att i samarbete med SRF göra en konsekvensbeskrivning av en ansvarsöverföring av ledarhundsverksamheten. Under arbetets gång har MFD haft en nära dialog med ledarhundsförare, men även andra berörda aktörer. MFD har bland annat inhämtat hundförarnas synpunkter på processen för ledarhundsverksamheten genom intervjuer som gjorts utifrån metoden Tjänstedesign. De synpunkter som framkommit har använts som underlag i utredningsarbetet. Processen att inhämta synpunkter bedöms också bidra till att öka förståelsen hos berörda ledarhundsförare inför kommande förändringar samt skapa förutsättningar för en så friktionsfri övergång som möjligt. Konsekvensbeskrivningen ska redovisas till regeringen i mars 2019.

3.2.3 Stödjer aktörer

Myndigheten ska stödja utveckling och stärka förmågan hos olika aktörer i deras arbete med att nå det funktionshinderspolitiska målet. Myndigheten arbetar därför med att sammanställa och utveckla kunskap om hur funktionshinderspolitiken kan genomföras och utvecklar stöd för implementering till myndighetens målgrupper. För att kunna erbjuda ett ändamålsenligt och adekvat stöd utvecklar myndigheten också kunskap om målgruppernas förutsättningar att genomföra funktionshinderspolitiken.

Myndigheten har under året fortsatt sitt arbete med att både säkerställa kunskapsgrunden för sitt arbete, erbjuda stöd och att bidra med kunskap i aktuella samhällsfrågor. Myndigheten har också tagit fram kunskap genom ett flertal olika regeringsuppdrag, se avsnitt 3.2.2 ovan. Myndigheten är också en efterfrågad remissinstans och svarar årligen på ett stort antal remisser. I år har myndigheten besvarat 65 remisser. 2017 besvarade myndigheten 60 remisser och 2016 besvarades 69 remisser.

En sammantagen bedömning av myndighetens verksamhet under året är att myndighetens kunskap och stöd efterfrågas i allt fler sammanhang. Myndigheten får förfrågningar om bland annat myndighetssamverkan och deltagande i olika råd och nätverk, se ovan. Enligt MFD tyder detta på att den kunskap som myndigheten innehar och det stöd som myndigheten kan erbjuda bedöms som relevant av olika aktörer i deras eget arbete med att utveckla funktionshindersperspektivet, både i interna processer och i kvalitetsutveckling av olika tjänster, samt i utvecklingsarbete inom olika samhällsområden. Ett exempel är det utvecklingsarbete som MFD deltar i tillsammans med Arbetsförmedlingen och åtta kommuner via Europeiska socialfonden. Syftet är att utforska och utvärdera möjligheterna att lösa delar av kompetensförsörjningsbehoven i välfärden genom att bättre ta tillvara kompetensen hos personer som i dag finns utanför arbetsmarknaden, till exempel personer med funktionsnedsättning, och skapa flera vägar in i arbete.

Myndigheten deltar också i ett flertal råd som har tillsatts av regeringen, se ovan avsnitt 2.1.1, samt som expert i offentliga utredningar.

Internationellt samarbete

Myndigheten bidrar även med sin kunskap internationellt i olika sammanhang. MFD har bland annat bistått regeringen vid sommarens statspartsmöte i Förenta nationerna. På uppdrag av regeringen är myndigheten också representant i Europarådets expertkommitté för mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Myndigheten deltar även i olika sammanhang inom det nordiska funktionshindersamarbetet. Teman som har varit aktuella för ett antal nordiska aktiviteter 2018 är mänskliga rättigheter, fri rörlighet och hållbar utveckling.

Myndigheten är också koordinator för det internationella ledarskapsnätverket International Initiative for Disability Leadership, IIDL. Nätverkets uppgift är att med innovation, kunskapsutveckling och metodik stödja visionen om full

delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning. Nätverket främjar erfarenhetsutbyte mellan ledare i myndigheter och organisationer inom funktionshindersområdet i ett antal länder. I juni 2018 samarrangerade MFD och Folkhälsomyndigheten, som koordinerar ett annat internationellt nätverk inom området för psykisk ohälsa, en internationell konferens i Stockholm. Syftet var att möjliggöra för ledare inom båda dessa nätverk att utbyta erfarenheter med varandra. Resultatet blev att viktiga temaområden som lyfts vid tidigare års nätverksmöten kunde utvecklas i en europeisk och nordisk/svensk kontext.

Stöd till länsstyrelser

Myndighetens arbete med att stödja de aktörer som har ansvar att genomföra funktionshinderspolitiken handlar till stor del om att målgruppsanpassa stödet och utgå från målgruppernas behov. Att ge ett ändamålsenligt stöd till kommuner och landsting i deras funktionshinderspolitiska arbete är därför en viktig och prioriterad del i MFD:s arbete att verka för att funktionshinderspolitiken ska få genomslag i hela samhället. I regleringsbrevet för 2018 fick MFD i uppdrag att i samarbete med länsstyrelserna ge stöd till kommuner och landsting att genomföra sina funktionshinderspolitiska planer och strategier. Uppdraget löper under åren 2018–2020. MFD lämnade en första delrapport till regeringen i december 2018.

Regeringsuppdraget har erbjudit MFD en ny och strategiskt viktig plattform för att nå målgruppen kommuner och landsting utifrån deras olika förutsättningar och behov. Samarbetet med länsstyrelserna har öppnat nya möjligheter för MFD att identifiera och erbjuda ändamålsenliga och effektiva stöd för målgruppen och en möjlighet att hitta nya sätt att arbeta och samarbeta myndigheter emellan. Genom uppdraget ges möjlighet att dels höja länsstyrelsernas kapacitet att stödja kommuner och landsting i deras funktionshinderspolitiska arbete, dels etablera arbetsformer och strukturer för samarbete mellan MFD och länsstyrelserna. Under uppdragets första år har bland annat en kartläggning av utmaningar och stödbehov i kommuner och landsting gjorts för att ta fram en plan för stödjande insatser under 2019 och 2020. Genom länsstyrelserna har MFD i kartläggningsarbetet nått 130 kommuner och 14 landsting.

Vidare har samtliga 21 länsstyrelser medverkat i minst ett nätverksmöte som har hållits under året. MFD har även föreläst om funktionshinderspolitiken på

ett tiotal konferenser/utbildningar som länsstyrelserna anordnat riktat mot kommuner och landsting.

Verktyg för tillgänglighetsarbete inom statliga myndigheter

Samtidigt som ovanstående länsstyrelseuppdrag ger MFD en plattform för att identifiera och erbjuda kommuner och landsting behovsanpassat stöd i sitt funktionshinderspolitiska arbete, arbetar myndigheten också med att utveckla stödet till statliga myndigheter. Under året har MFD påbörjat arbetet med att ta fram ett webbaserat verktyg för tillgänglighetsarbete i statliga myndigheter. Tillgänglighet är en central del i att genomföra funktionshinderspolitiken och att möjliggöra människors delaktighet i samhället. Syftet med detta utvecklingsarbete är att MFD på ett effektivt sätt ska kunna följa upp och stödja de statliga myndigheterna i deras arbete med att efterleva förordning (2001:526) om myndigheternas ansvar för att genomföra funktionshinderspolitiken.

I verktyget ska myndigheterna bland annat kunna ange hur de arbetar för att göra lokaler, verksamhet och information tillgängliga. Myndigheterna ska sedan kunna få stöd och vägledning om hur de kan arbeta vidare med tillgänglighet för att leva upp till de krav som ställs i förordningen och bidra till genomförandet av funktionshinderspolitiken. Avsikten är att verktyget ska presenteras under våren 2019.

Tillgängliga vallokaler

Att erbjuda ansvariga aktörer kunskap om vad som kan vara enkelt avhjälpta hinder är ytterligare ett sätt för MFD att arbeta för ökad tillgänglighet och delaktighet i samhället. I de allmänna valen 2014 var valdeltagandet lägre bland personer med funktionsnedsättning jämfört med övrig befolkning. Särskilt lågt var valdeltagandet bland personer med nedsatt syn, nedsatt rörelseförmåga och med besvär av oro och ångest. Bristande tillgänglighet kan vara ett av hindren för dessa personers demokratiska delaktighet. Inför höstens allmänna val reviderade och uppdaterade MFD den checklista för tillgänglighet i vallokaler som arbetades fram inför valet 2014. MFD genomförde flera kommunikativa insatser för att checklistan skulle nå kommunernas valnämnder. MFD återupprepade dessutom den undersökning av tillgängligheten i vallokalerna som gjordes 2014 genom att ge ett antal tillgänglighetskonsulter i uppdrag att inventera tillgängligheten i ett 80-tal förröstningslokaler och drygt 100 vallokaler. Inventeringen pekade på att det fanns ett antal brister vad avser

tillgängligheten i vallokaler. De brister som identifierades handlade om fysisk otillgänglighet, såsom höga trösklar och stängda dörrar utan dörröppnare, men även om kognitiva brister som att skyltar är svåra att upptäcka och förstå. Olika typer av röstningslokaler visade sig i undersökningen vara olika mycket tillgängliga. MFD menar att med en ökad medvetenhet om väljarnas olika behov och förutsättningar är många av bristerna enkelt avhjälpta till en liten kostnad, till exempel genom att byta till en mer tillgänglig lokal, genom tydlig skyltning, kontrastmarkering av trappor och placering av valsedlar så att alla kan nå dem. MFD gjorde ett antal medieinsatser för att öka kännedomen om både checklistan och inventeringen för att öka medvetenheten om vikten av tillgänglighet i samband med valen.

Tillgänglighet i upphandling

Att ställa krav på tillgänglighet i upphandling är en annan viktig aspekt för att öka möjligheten till delaktighet i samhället, oavsett funktionsförmåga. MFD arbetar med att utveckla sitt stöd till offentliga aktörer angående krav på tillgänglighet vid upphandling. Handelshögskolan vid Umeå universitet har därför på uppdrag av MFD analyserat hur upphandling av webb kan och bör utformas för att ställa krav på tillgänglighet. Analysen kommer att ingå som ett underlag för myndighetens fortsatta arbete med att utveckla stöd för olika aktörer att upphandla tillgängligt.

Under året har MFD även arbetat med ett antal regeringsuppdrag som har inneburit att myndigheten har kunnat utveckla såväl kunskap som stöd till berörda aktörer i angelägna frågor som rör delaktighet och självständighet för personer med funktionsnedsättning.

Nationell stödfunktion för assistanshundar

Under året har MFD bland annat fortsatt arbetet med att följa upp den nationella stödfunktionen för assistanshundar som upphandlades 2015 på uppdrag av regeringen. Stödfunktionen har under perioden 2016–2018 byggt upp en verksamhet för att godkänna och årligen följa upp assistanshunds-ekipage. Under 2018 har stödfunktionen genomfört 42 examinationer av nya ekipage. MFD har också haft i uppdrag att i samverkan med stödfunktionen sprida information till relevanta aktörer om förskrivning av assistanshundar. Uppdraget redovisades till regeringen den 30 april 2018.

MFD kan i sin uppföljning av stödfunktionen konstatera att det finns en växande efterfrågan på assistanshundar från enskilda. Framförallt gäller det alarmerande hundar som assisterar vid till exempel diabetes och epilepsi. Det finns många goda exempel på hur assistanshundar på ett avgörande sätt bidrar till förbättrade levnadsförhållanden och ökad delaktighet för den som använder stödet. Trots att det finns reella kostnadsvinster vid användning av hundarna, beviljar dock vare sig kommuner eller landsting dessa som biståndsinsats eller som hjälpmedel. MFD ser därför att det finns ett stort behov av ett fortsatt utvecklings- och stödarbete kring verksamheten.

För att möta den växande efterfrågan och för att underlätta för kommuner och landsting har MFD vidtagit flera åtgärder under året. MFD har bland annat beställt en rättsutredning för att få underlag för förtydligande av de förutsättningar som gäller för att bevilja stöd till assistanshund som biståndsinsats eller hjälpmedel samt medverkat vid ett antal chefsnätverk hos Sveriges Kommuner och Landsting för att öka kunskapen om assistanshundar hos kommuner och landsting. Syftet med myndighetens medverkan har varit att gemensamt skapa underlag för vägledningar till de lokala huvudmännen för att öka tryggheten i att bevilja stöd till ekipage.

Upphandling av nationell stödfunktion för assistanshundar

Enligt regleringsbrevet för 2018 ska myndigheten redovisa hur den vid upphandling som överstiger gällande tröskelvärden har arbetat med att uppfylla de nya kraven på kollektivavtalsenliga villkor som följer av 17 kap. 2-5 §§ lagen (2016:1145) om offentlig upphandling, LOU.

Under hösten 2018 påbörjade MFD arbetet med en upphandling som överstiger gällande tröskelvärde. Upphandlingen avsåg en ny avtalsperiod för ovanstående nationella stödfunktion för brukare, beställare, finansiärer och utbildare av assistanshundar. Syftet med stödfunktionen är att underlätta matchningen mellan brukare, finansiärer och utbildare av assistanshundar. I stödfunktionen ingår ansvar för att kvalitetssäkra de instruktörer som utbildar assistanshundar, att utföra lämplighetstest, examinera och följa upp assistanshundsekipage.

MFD har inom denna upphandling gjort bedömningen att det inte är behövligt att ställa särskilda arbetsrättsliga villkor då risken för oskäligen arbetsvillkor bedöms vara låg. Denna bedömning grundar sig på den upphandlade tjänstens utformning samt på myndighetens tidigare upphandlingar och erfarenheter från

branschen och dess aktörer. Under året har myndigheten anlitat externt upphandlingsstöd som varit delaktig i upphandlingen vilket stärkt kvalitetssäkring av att kraven enligt LOU efterlevs.

Tolktjänst i arbetslivet

MFD har under hösten 2018 beställt en kartläggning som ska utgöra underlag för myndighetens fortsatta arbete med det regeringsuppdrag om tolktjänst i arbetslivet som MFD fick i juni 2018. MFD ska informera arbetsgivare samt andra berörda aktörer om ansvar och insatser för att tillhandahålla tolk och andra stöd. Syftet är att öka delaktigheten i arbetslivet för personer med dövhet, dövblindhet eller nedsatt hörsel. I uppdraget ingår även att informera om teknik och tjänster, främja utveckling och innovation samt redovisa goda exempel. I kartläggningen ingår att undersöka användningen av distanstolkning, att kartlägga hur olika andra tekniska lösningar används för kommunikation och att kartlägga och analysera vilka nya tekniska lösningar som skulle kunna möjliggöra kommunikation för döva, personer med nedsatt hörsel eller dövblindhet. Kartläggningen pågår och beräknas vara klar i mars 2019.

Digitala tjänster

Digital teknik kan vara ett verktyg för att öka delaktighet och jämlikhet för alla personer, oavsett funktionsförmåga, ålder och kön. Det kan också vara ett verktyg för att säkerställa och förverkliga mänskliga rättigheter. Den digitala tekniken får en allt större roll i samhället, till exempel inom socialtjänsten och hälso- och sjukvården men även inom andra områden. Den kan bidra till den enskildes trygghet, självständighet, aktivitet, delaktighet och självbestämmande oavsett ålder, kön och funktionsförmåga och samtidigt vara ett stöd för anhöriga och personal. Myndigheten har sedan 2014 arbetat med ett antal regeringsuppdrag inom området för digital teknik och digitala tjänster. I uppdraget för 2018 har myndigheten fortsatt arbetet med att långsiktigt utveckla och sprida kunskap samt erbjuda stöd riktat till kommuner och andra aktörer om implementering av digital teknik för ökad delaktighet och jämlikhet i levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning.

MFD har under året tagit fram metod- och kunskapsstöd för att bistå kommunerna i strävan att använda och implementera digital teknik. Detta genom att utveckla ett metodstöd som ska öka kunskap, förståelse och färdigheter som kopplar in till digital teknik i relation till FN:s konvention för

personer med funktionsnedsättning. I metodstödet ingår också ett samtalsstöd som syftar till att ge större jämvikt i dialogen mellan myndighetsutövare och individen som söker insatser via socialtjänstlagen eller lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS. Samtalsstödet är en webbaserad lösning som bygger på fyra steg med frågor som synliggör individens önskemål om självbestämmande, gränser för integritet i hemmet och förutsättningar för digital delaktighet. Till detta har en animerad film producerats som beskriver digitalt utanförskap. Syftet är att öka medvetenheten om hinder för digital delaktighet, risken för utanförskap och beredskap att skapa förutsättningar för användning av digitala tjänster.

Metod- och kunskapsstöden lanseras på myndighetens webbplats i samband med att uppdraget ska slutredovisas till regeringen i mars 2019. Under 2018 har också fyra filmer producerats till den funktionssimulator som under tidigare år tagits fram för att öka förståelsen för hur det kan vara att leva med en kognitiv funktionsnedsättning i olika vardagsituationer. MFD har dock bedömt att filmerna inte motsvarar inriktningen på det stöd för implementering som myndigheten har beslutat om i sin övergripande styrning av verksamheten. Filmerna kommer därför inte att publiceras.

När det gäller digital delaktighet och tillgänglighet till digitala tjänster medverkar MFD även i Digidelnätverket, ett nätverk av några myndigheter och intresseorganisationer inom digitaliseringsområdet. Under 2018 har nätverket bidragit till uppbyggnaden av ett tiotal så kallade Digidelcenter runt om i landet. På ett sådant center får besökarna hjälp med digitala frågor, prövar teknik och tar del av aktiviteter för att öka sin digitala kompetens. Detta är en viktig insats för att bidra till att minska digitala klyftor och säkerställa människors delaktighet i digitala nätverk.

Mäns våld mot kvinnor med funktionsnedsättning

Myndigheten ska enligt regleringsbrevet för 2018 redovisa aktiviteter och resultat i enlighet med den plan som myndigheten redovisade till regeringen 2017 om hur myndigheten kan bidra till att uppfylla målsättningarna i den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor (skr. 2016/17:10). I planen presenterades myndighetens samlade kunskap om mäns våld mot kvinnor med funktionsnedsättning, innefattande utvecklingsbehov och förslag till åtgärder i förhållande till de fyra målsättningsområdena i ovanstående strategi.

Merparten av de identifierade utvecklingsbehoven samt förslagen till aktiviteter och åtgärder rörde flera sektorer där myndigheten själv inte är ansvarig aktör. MFD kan dock konstatera att den kunskap och de utvecklingsbehov som presenterades i planen har bidragit till att belysa att kvinnor med funktionsnedsättning har en särskilt utsatt och sårbar situation när det kommer till mäns våld mot kvinnor. De identifierade utvecklingsområdena har både bidragit till att utveckla myndighetens egna interna arbete genom nya kunskaper och perspektiv samt bidragit till utvecklingsarbete hos andra aktörer.

I myndighetens eget arbete tas perspektivet med som en integrerad del av myndighetens ordinarie verksamhet, där så är relevant. MFD har under året påbörjat ett arbete med att utveckla ett strukturerat processtöd i myndighetens jämställdhetsintegreringsarbete i varje enskilt uppdrag och projekt utifrån identifierade behov. Arbetet innebär att myndigheten strävar efter att på ett bättre sätt än i dag lyfta jämställdhetsperspektivet som en integrerad del i myndighetens regeringsuppdrag och kunskapsproduktion.

MFD har även påbörjat ett stödjande arbete inom området. En film som riktar sig till beslutsfattare och tjänstemän på kommunal nivå har upphandlats och producerats under 2018, för att komplettera den film som MFD köpte rättigheterna till under 2107. MFD har under året också deltagit i två myndighetsnätverk om mäns våld mot kvinnor och funktionshindersperspektivet.

MFD:s redovisning av utvecklingsområden har även fått ett tydligt genomslag hos andra aktörer. Socialstyrelsen har under 2018 samordnat en särskild satsning för att erbjuda personal främst inom socialtjänsten utbildning om våld i nära relationer och mäns våld mot kvinnor för särskilt utsatta grupper. MFD har funnits med som samrådande myndighet i detta arbete och bidragit med ett funktionshindersperspektiv.

MFD har även bidragit till spridningen av funktionshindersperspektivet på en konferens arrangerad av Jämställdhetsmyndigheten, där MFD:s arbete med våld mot kvinnor med funktionsnedsättning framhölls som ett sätt att arbeta med flera perspektiv och hur det leder till bättre resultat. Jämställdhetsmyndigheten har även haft ett regeringsuppdrag att redovisa ett förslag till fördjupade uppföljningar av regeringens jämställdhetspolitik och att i detta arbete specifikt beakta MFD:s arbete. Jämställdhetsmyndigheten har även tagit fram några

korta filmer där ett par filmer direkt berör problematiken kopplat till våld mot kvinnor med funktionsnedsättning.

Även i Brottsoffermyndighetens pågående uppdrag att informera alla unga människor om den nya sexbrottslagstiftningen har MFD:s arbete fått genomslag. Uppdraget har ett tydligt funktionshindersperspektiv och hänvisar till MFD:s plan. MFD sitter även med i en referensgrupp för uppdraget.

Ovanstående visar enligt MFD på hur myndighetens kunskap inom en viss fråga kan bidra till att både bredda och fördjupa andra myndigheters arbete inom funktionshindersområdet.

Standardisering

Standardisering är ett av flera viktiga verktyg i MFD:s arbete för att stödja olika aktörer. För att myndigheten ska kunna använda standardisering som ett ändamålsenligt verktyg i myndighetens stödjande verksamhet och för att utnyttja tillgängliga resurser på ett effektivt sätt har en översyn gjorts under hösten 2018 av myndighetens engagemang i standardisering. Översynen har inneburit en del ställningstaganden och omprioriteringar gällande myndighetens medverkan i olika standardiseringsarbeten nationellt och internationellt. Genom dessa prioriteringar kommer MFD framöver att ha bättre möjligheter att bevaka standardisering och att strategiskt verka för att tillgänglighet och universell utformning inkluderas i olika relevanta standarder. I detta ligger också att löpande utvärdera arbetet och dess resultat och, om det finns skäl, inkludera nya eller andra standardiseringsarbeten i framtiden.

Mot bakgrund av denna översyn har myndigheten beslutat att kvarstå i ett något mindre antal standardiseringsgrupper som arbetar med standardiseringsfrågor ur ett mer strategiskt tillgänglighetsperspektiv. MFD har samtidigt beslutat att lämna standardiseringsgrupperna inom byggd miljö, hjälpmedel, ergonomi och socialt ansvarstagande.

3.2.4 Prestationskostnader avseende verksamhetens resultat

Prestationskostnaderna i följande tabeller hör till resultatredovisningen avseende avsnitt 3.2.1 till 3.2.3, ovan. För prestationer som är nya för året anges inga jämförelsesiffror.

3.2.1 Sprida kunskap

Tabell 4 Kanaler för bred och målgruppsanpassad kunskapsspridning

Prestationens kostnader i tkr	2018	2017
Totala kostnader	5 223	4 649

Ramanslag Uo 9 3:1.

Tabell 5 Mötesplatser för kommunikation erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning

Prestationens kostnader i tkr	2018	2017
Totala kostnader	1 668	1 214

Ramanslag Uo 9 3:1. Kostnadsökningen är främst hänförlig till att MFD under 2018 anordnade Delaktighetsforum som var en egen arena under Almedalen. I samband med Almedalen 2018 mottog MFD intäkter från andra deltagande aktörer som deltagit på Delaktighetsforum. Dessa intäkter uppgick till totalt 150 tkr.

3.2.2 Utveckla kunskap

Tabell 6 Uppföljning av samhällsaktörer

Prestationens kostnader i tkr	2018	2017
Totala kostnader	545	2 143

Ramanslag Uo 9 3:1. Kostnadsminskningen är främst hänförlig till att MFD utvecklade uppföljningen under 2017 samt bytte enkätverktyg vilket innebar större engångskostnader.

Tabell 7 Uppföljning av levnadsvillkor

Prestationens kostnader i tkr	2018	2017
Totala kostnader	3 542	5 328

Ramanslag Uo 9 3:1. Kostnadsminskningen är främst hänförlig till att antal deltagare i undersökningspanelen Rivkraft minskade samt att MFD genomförde färre kampanjer samt att färre personer arbetat med uppföljning under 2018. Kostnader för undersökningspanelen Rivkraft särredovisas även i egen tabell nedan.

Tabell 8 Fördjupningsstudie om personer med intellektuell funktionsnedsättning

Prestationens kostnader i tkr	2018	2017
Totala kostnader	988	-

Ramanslag Uo 9 3:1. Ny prestation 2018.

Tabell 9 Kvalitet i färdtjänsten

Prestationens kostnader i tkr	2018	2017
Totala kostnader	2 272	-

Ramanslag Uo 9 3:1. Ny prestation 2018.

Tabell 10 Ekonomisk jämställdhet

Prestationens kostnader i tkr	2018	2017
Totala kostnader	300	-

Ramanslag Uo 9 3:1. Ny prestation 2018.

Tabell 11 Undersökningspanelen Rivkraft

Prestationens kostnader i tkr	2018	2017
Totala kostnader	2 026	2 874

Ramanslag Uo 9 3:1. Kostnadsminskningen är främst hänförlig till att antal deltagare i undersökningspanelen minskade samt att MFD genomförde färre kampanjer.

Tabell 12 Konsekvensanalys av ändrat ansvar för verksamheten med ledarhundar

Prestationens kostnader i tkr	2018	2017
Totala kostnader	2 584	-

Ramanslag Uo 9 3:1. Ny prestation 2018.

3.2.3 Stödjer aktörer

Tabell 13 Remisser

Prestationens kostnader i tkr	2018	2017
Totala kostnader	887	1 106

Ramanslag Uo 9 3:1.

Tabell 14 Verktyg för tillgänglighetsarbete

Prestationens kostnader i tkr	2018	2017
Totala kostnader	1 111	-

Ramanslag Uo 9 3:1. Ny prestation 2018.

Tabell 15 Service och signalhundar (assistanshundar)

Prestationens kostnader i tkr	2018	2017
Verksamhetskostnader*	1 278	477
Lämnade bidrag**	1 000	970
Totala utgifter	2 278	1 447

* Verksamhetskostnader finansieras med förvaltningsanslaget ramanslag Uo 9 3:1. Kostnadsökningen är främst hänförlig till att myndigheten under 2018 påbörjat arbetat med en ny upphandling av stödfunktionen. Avtal för stödfunktionen löper under 3 år och upphandlingen för ny avtalsperiod färdigställdes i början av 2019.

** Lämnade bidrag finansieras med sakanslag ramanslag Uo 9 4:2 och avser 1 000 tkr enligt avtal (Dnr 2015/0054). Under 2017 återbetalades ca 30 tkr.

Tabell 16 Standardisering

Prestationens kostnader i tkr	2018	2017
Totala kostnader	973	2 097

Ramanslag Uo 9 3:1. Kostnadsminskningen beror på myndighetens översyn för att använda standardisering som ett ändamålsenligt verktyg vilket resulterat i att MFD deltar i färre standardiseringsgrupper.

4. Kompetensförsörjning

Myndighetens förmåga att tillvarata, bibehålla och utveckla medarbetarnas kunskap och kompetens spelar en avgörande roll i arbetet som sektorsövergripande kunskapsmyndighet. Den är också viktig för möjligheten att ha bredd och djup i den kunskap som myndigheten samlar in, utvecklar och sprider inom funktionshindersonrådet samt det stöd som erbjuds myndighetens målgrupper. Myndigheten ska vara en organisation som präglas av öppenhet, professionalitet och trivsel.

Tabell 17 Antalet anställda vid utgången av respektive år

Personal	2018	2017	2016
Totala antalet anställda	54	63	64
Antalet kvinnor	34	40	39
Antalet män	20	23	25
Andel kvinnor, procent	63	63	61
Andel män, procent	37	37	39
Medelålder alla anställda	48	48	47
Antalet tillsvidareanställda²	50	55	52
Antalet visstidsanställda	4	8	12
Antalet tjänstlediga	5	8	5

Huvudsaklig anledning till minskningen av antalet anställda, från 63 anställda 2017 till 54 anställda 2018, är att myndigheten tilldelats mindre sakanslag 2018 i jämförelse med 2017.

² I statistiken för tillsvidareanställda ingår personer med provanställning.

Under 2018 rekryterade MFD nio medarbetare, fem anställdes tillsvidare och fyra för en tidsbegränsad period. Under året avslutade 15 medarbetare sina anställningar, varav tio var tillsvidareanställda.

Bedömningen är att myndigheten har kunnat rekrytera den kompetens som behövs för verksamhetens behov och att det finns ett stort intresse för framför allt utredartjänsterna.

Kompetensutvecklingsinsatser

Myndigheten har under året arbetat vidare med den strategiska kompetensförsörjningen. Arbetet har framförallt fokuserat på att utveckla myndighetens styrning och målen för verksamheten. Utifrån den tidigare kompetensinventeringen har myndigheten arbetat vidare med rekrytering av en mer generell utredarkompetens.

Myndigheten genomför fortlöpande kompetensinsatser i form av interna utbildningssatsningar, seminarier och workshopar i aktuella ämnen. Medarbetare deltar också i olika nätverk och på externa kurser och konferenser i ämnen där de behöver kompetensutveckling.

I slutet av 2018 påbörjade MFD en myndighetsgemensam kompetensinsats inom området mänskliga rättigheter som avslutades i början av 2019.

Myndighetens ledning har under året genomfört en konsultledd utvecklingsinsats i syfte att vidareutveckla det strategiska ledningsarbetet på myndigheten. Utvecklingen av ledningens arbete kommer att fortsätta under 2019.

För att ge alla anställda en möjlighet att följa med i det som sker vid myndigheten har ett flertal informationsmöten genomförts under året. Särskilda informationsinsatser har gjorts för att ge personalen god kännedom om myndighetens styrmodell och under hösten hölls en planeringskonferens för hela myndigheten där alla anställda involverades i det kommande årets verksamhetsplanering.

MFD har dessutom ett intranät där aktuell information som rör medarbetarna läggs ut löpande och där myndighetens styrande dokument finns tillgängligt för att enkelt kunna användas i det dagliga arbetet.

Organisationsförändring

Myndigheten har de senaste åren arbetat för att ha en ändamålsenlig och effektiv struktur för sin verksamhet. Detta har inneburit att ett antal omorganisationer har ägt rum, såväl inom som mellan avdelningar.

Under 2018 genomförde MFD ytterligare en omorganisation i syfte att skapa en mer strategisk, sammanhållen och långsiktig styrning och uppföljning av verksamheten. Organisationsförändringen syftade även till att skapa tydligare och mer ändamålsenliga roller samt stärka ledarskapet och samarbetet inom myndigheten. Efter omorganisationen har MFD två avdelningar, avdelningen för kunskapsutveckling och implementering och avdelningen för verksamhetsstöd. I avdelningen för kunskapsutveckling och implementering finns det tre sektioner. Inrättandet av de tre sektionerna ger förutsättningar för ett mer ändamålsenligt och verksamhetsnära chefsstöd samt ökat samarbete.

Arbetsmiljö

MFD har under året arbetat med att utveckla myndighetens systematiska arbetsmiljöarbete. Arbetet startade under våren 2018 med ett myndighetsgemensamt arbetsmiljöinternat med fokus på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Internatet syftade till att arbeta vidare med de utvecklingsområden som identifierats med hjälp av medarbetarundersökningen som genomfördes 2017. Under internatet genomfördes även en extern föreläsning inom området arbetsmiljö.

MFD:s två avdelningschefer har tillsammans med myndighetens skyddsombud genomgått en tredagars arbetsmiljöutbildning.

Myndighetens systematiska arbetsmiljöarbete har fortsatt under året och har bland annat resulterat i en reviderad arbetsmiljöpolicy.

MFD har tillsammans med de fackliga organisationernas företrädare sett över och utvecklat myndighetens samverkansavtal under 2018.

Moderna beredskapsjobb och praktik i staten

Under 2018 har Myndigheten för delaktighet arbetat aktivt med de två regeringsuppdragen Praktik i staten och Moderna beredskapsjobb. Under 2018 anställde myndigheten en medarbetare inom ramen för Moderna

beredskapsjobb och i slutet av 2018 genomfördes förberedelser för att ta emot en praktikant inom ramen för Praktik i staten i början av 2019.

MFD bedömer att de vidtagna åtgärderna inom kompetensförsörjningen har bidragit till att nå verksamhetens mål.

5. Finansiell redovisning

5.1 Resultaträkning

Verksamhetens intäkter (tkr)	Not	2018	2017
Intäkter av anslag	1	63 241	68 939
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	209	1 006
Intäkter av bidrag	3	59	1 290
Finansiella intäkter	4	9	7
Summa		63 518	71 243

Verksamhetens kostnader (tkr)	Not	2018	2017
Kostnader för personal	5	-41 354	-48 192
Kostnader för lokaler		-6 493	-6 335
Övriga driftkostnader	6	-14 869	-16 005
Finansiella kostnader	7	-36	-52
Avskrivningar och nedskrivningar		-767	-658
Summa		-63 518	-71 243

Verksamhetsutfall (tkr)	Not	2018	2017
Saldo		0	0

Transfereringar (tkr)	Not	2018	2017
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		1 075	2 216
Lämnade bidrag	8	-1 075	-2 216
Saldo		0	0

Årets kapitalförändring (tkr)	Not	2018	2017
Saldo		0	0

5.2 Balansräkning

5.2.1 Tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar (tkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Balanserade utgifter för utveckling	9	618	802
Summa		618	802

Materiella anläggningstillgångar (tkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	10	1 330	1 108
Summa		1 330	1 108

Kortfristiga fordringar (tkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Kundfordringar		15	62
Fordringar hos andra myndigheter	11	1 261	1 750
Övriga kortfristiga fordringar	12	91	117
Summa		1 367	1 929

Periodavgränsningsposter (tkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Förutbetalda kostnader	13	1 688	1 542
Upplupna bidragsintäkter	14	59	0
Summa		1 747	1 542

Avräkning med statsverket (tkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Avräkning med statsverket	15	31	1 903
Summa		31	1 903

Kassa och bank (tkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret		6 652	9 045
Summa		6 652	9 045

Summa tillgångar (tkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Summa		11 745	16 329

5.2.2 Kapital och skulder

Myndighetskapital (tkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Statskapital	16	173	173
Balanserad kapitalförändring		0	0
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		0	0
Summa		173	173

Avsättningar (tkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	17	0	286
Övriga avsättningar	18	387	307
Summa		387	594

Skulder med mera (tkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Lån i Riksgäldskontoret	19	1 776	1 584
Kortfristiga skulder till andra myndigheter		1 538	2 614
Leverantörsskulder		2 838	6 128
Övriga kortfristiga skulder	20	658	870
Summa		6 811	11 196

Periodavgränsningsposter (tkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Upplupna kostnader	21	4 343	4 337
Oförbrukade bidrag	22	30	30
Summa		4 374	4 367

Summa kapital och skulder (tkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Summa		11 745	16 329

5.3 Anslagsredovisning

5.3.1 Redovisning mot anslag

Anslag (tkr) Utgiftsområde 9 Hälsovård, sjukvård och social omsorg	Not	Ingående över- föringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerade anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående över- föringsbelopp
Uo 9 3:1 Ramanslag ap.1 Myndigheten för delaktighet	23	2 011	59 348	0	-275	61 084	-60 101	984
Uo 9 4:2 Ramanslag Vissa statsbidrag inom funktions- hinderområde	24							
ap.5 Avveckling av verksamhet vid Hjälpmedels- institutet		200	200	0	-200	200	-61	139
ap.9 del till MFD		25	2 000	0	-25	2 000	-1 582	418
Uo 9 4:5 Ramanslag Stimulansbidrag och åtgärder inom äldrepolitiken ap.2 del till MFD	25	406	2 000	2 000	-406	4 000	-2 607	1 393
Summa		2 643	63 548	2 000	-906	67 284	-64 350	2 934

5.4 Tilläggsupplysningar

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

5.4.1 Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Myndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring (FBF) samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 4 januari. Efter brytdagen har fakturor överstigande 20 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

Kostnadsmässig anslagsavräkning

Semesterdagar som intjänats före år 2009 avräknas fr.o.m. år 2009 anslaget först vid uttaget enligt undantagsbestämmelsen. Utgående balans år 2017, 52 tkr. Under år 2018 har en minskning med 34 tkr skett vilket ger en utgående balans på 18 tkr.

5.4.2 Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas maskiner och inventarier m.m. som har en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år och ett anskaffningsvärde överstigande mindre värde.

Gränsen för mindre värde är i enlighet med ESV:s allmänna råd till 5 kap. 1 § förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. Gränsen för mindre värde sätts med utgångspunkt i anskaffningsvärde exklusive mervärdeskatt som understiger ett halvt prisbasbelopp enligt socialförsäkringsbalken (2010:110).

Myndigheten beslutar att större anskaffningar av likartade anläggningar som uppgår till minst 75 000 kr ska redovisas som anläggningstillgångar även om respektive tillgång är av mindre värde.

Tillgångar som består av flera separata enheter med ett naturligt samband anses vara av mindre värde bara om det sammanlagda värdet understiger gränsen för mindre värde. För att man ska bedöma tillgången som en helhet krävs att avskrivningstiderna är desamma och att anskaffningen sker vid samma tidpunkt samt faktureras ungefär samtidigt.

Myndigheten för delaktighet tillämpar linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången tas i bruk.

Tillgångarna med kortare livslängd (mindre än tre år) och av mindre värde kostnadsförs.

Tillämpade avskrivningstider

3 år	Datorer (även bärbara datorer) och kringutrustning
4 år	Maskiner och tekniska anläggningar Övriga kontorsmaskiner
5 år	Immateriella anläggningstillgångar Förbättringsutgifter på annans fastighet
10 år	Inredningsinventarier

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.
Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp. Skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

5.4.3 Ersättningar och andra förmåner

Rådsledamöter i insynsrådet/andra styrelseuppdrag

Namn	Andra styrelseuppdrag	Ersättning (tkr)
Mikael Dahlkvist	Styrelseordförande i Värmlandstrafik AB Ersättare i styrelsen för Viltförvaltningsdelegationen i Värmland	2
Bengt Eliasson	Ledamot Gentekniknämnden Ledamot Riksrevisionens insynsråd Ledamot Mediestödsnämnden Ledamot BRF Björnrika Fjällviste	2
Lisa Lindström	Inga övriga uppdrag	0
Maria Price	Inga övriga uppdrag	0
Håkan Thomsson	Inga övriga uppdrag	3

Ledande befattningshavare/styrelseuppdrag

Generaldirektör Malin Ekman Aldén.

Lön 1 123 tkr.

Förmån 5 tkr.

Inga övriga uppdrag.

5.4.4 Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid. Sjukfrånvaron redovisas i procent.

Sjukfrånvaro	2018	2017
Totalt	5,4	2,9
Andel 60 dagar eller mer, i förhållande till total sjukfrånvaro	57,1	31,2
Kvinnor	6,6	3,3
Män	3,5	2,4
Anställda – 29 år	-	-
Anställda 30 år – 49 år	6,6	1,8
Anställda 50 år –	4,0	4,7

Sjukfrånvaro för anställda - 29 år lämnas inte då antalet anställda i gruppen är högst 10.

5.5 Noter

5.5.1 Resultaträkning

Not 1

Intäkter av anslag	2018	2017
Intäkter av anslag	63 241	68 939
Summa	63 241	68 939

Av årets anslagsutfall (64 350 tkr), redovisas (63 241 tkr) mot intäkter av anslag samt (1 075 tkr) i transfereringsavsnittet. Skillnaden (34 tkr) beror på minskning av semesterlöneskuld som intjänats före år 2009. Denna post har belastat anslaget Uo 9 3:1, men inte bokförts som kostnad i resultaträkningen.

Not 2

Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2018	2017
Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	209	827
Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	0	179
Summa	209	1 006

I posten Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen är hänförliga till 3 inomstatliga och 8 utomstatliga kunder och avser fakturerade kostnader.

Not 3

Intäkter av bidrag	2018	2017
Bidrag från statliga myndigheter	59	1 290
Summa	59	1 290

Posten avser anställningsstöd från Arbetsförmedlingen. Postens minskning är hänförlig till att myndigheten 2017 mottog bidrag från Kammarkollegiet för regeringsuppdrag om särskilda insatser för att motverka diskriminering av personer med funktionsnedsättning på arbetsmarknaden.

Not 4

Finansiella intäkter	2018	2017
Ränta på lån i Riksgäldskontoret	9	7
Summa	9	7

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2015-02-18 varit negativ.

Not 5

Kostnader för personal	2018	2017
Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	26 072	30 896
<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	<i>11</i>	<i>12</i>
Sociala avgifter	13 779	15 156
Övriga kostnader för personal	1 503	2 140
Summa	41 354	48 192

Minskning av personalkostnader är hänförlig till lägre antal anställda vilket i huvudsak beror på att myndigheten tilldelats mindre sakanslag för särskilda regeringsuppdrag 2018 i jämförelse med 2017.

Not 6

Övriga driftkostnader	2018	2017
Köp av tjänster	12 570	12 779
Övrigt	2 299	3 206
Summa	14 869	16 005

Not 7

Finansiella kostnader	2018	2017
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	33	40
Övriga finansiella kostnader	3	13
Summa	36	52

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2015-02-18 varit negativ.

Not 8

Lämnade bidrag	2018	2017
Lämnade bidrag till statliga myndigheter	75	1 250
Lämnade bidrag till övriga organisationer och ideella föreningar	1 000	966
Summa	1 075	2 216

5.5.2 Balansräkning

Not 9

Balanserade utgifter för utveckling	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 029	227
Årets anskaffningar	0	802
Summa anskaffningsvärde	1 029	1 029
Ingående ackumulerade avskrivningar	-227	-136
Årets avskrivningar	-184	-91
Summa ackumulerade avskrivningar	-411	-227
Utgående bokfört värde	618	802

Rättigheter och andra immateriella anläggningsskostnader	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärde	23	23
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-23	0
Summa anskaffningsvärde	0	23
Ingående ackumulerade avskrivningar	-23	-23
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	23	0
Summa ackumulerade avskrivningar	0	-23
Utgående bokfört värde	0	0

Not 10

Maskiner, inventarier, installationer med mera	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärde	4 042	3 958
Årets anskaffningar	806	85
Summa anskaffningsvärde	4 848	4 042
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 935	-2 367
Årets avskrivningar	-583	-567
Summa ackumulerade avskrivningar	-3 518	-2 935
Utgående bokfört värde	1 330	1 108

Not 11

Fordringar hos andra myndigheter	2018-12-31	2017-12-31
Fordran ingående mervärdesskatt	1 261	1 691
Kundfordringar hos andra myndigheter	0	59
Summa	1 261	1 750

Not 12

Övriga kortfristiga fordringar	2018-12-31	2017-12-31
Fordringar hos anställda	91	117
Summa	91	117

Not 13

Förutbetalda kostnader	2018-12-31	2017-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	1 486	1 455
Övriga förutbetalda kostnader	202	88
Summa	1 688	1 542

Not 14

Upplupna bidragsintäkter	2018-12-31	2017-12-31
Inomstatliga	59	0
Summa	59	0

Posten avser anställningsstöd från Arbetsförmedlingen.

Not 15

Avräkning med statsverket Anslag i icke räntebärande flöde	2018-12-31	2017-12-31
Ingående balans	4 395	-2 204
Redovisat mot anslag	4 250	13 569
Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	-7 593	-6 970
Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde	1 051	4 395

Anslag i räntebärande flöde	2018-12-31	2017-12-31
Ingående balans	-2 011	-1 883
Redovisat mot anslag	60 101	57 587
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-59 348	-57 883
Återbetalning av anslagsmedel	275	168
Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-984	-2 011

Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	2018-12-31	2017-12-31
Ingående balans	52	52
Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	-34	0
Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	18	52

Not 15, fortsättning

Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto	2018-12-31	2017-12-31
Ingående balans	-532	0
Inbetalningar i icke räntebärande flöde	673	4 139
Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-7 788	-11 640
Betalningar hänförliga till anslag och inkomsttitlar	7 593	6 970
Övriga skulder på statens centralkonto	-54	-532

Summa Avräkning med statsverket	2018-12-31	2017-12-31
Skulder avseende anslag i icke räntebärande flöde	1 051	4 395
Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-984	-2 011
Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	18	52
Övriga skulder på statens centralkonto	-54	-532
Summa Avräkning med statsverket	31	1 903

Övriga skulder på statens centralkonto avser fordran på ingående mervärdesskatt i SCR-flöde.

Not 16

Myndighetskapital

Myndighetskapitalet består enbart av statskapital vars värde är oförändrat mellan åren och därför redovisas inte någon specifikationstabell.

Statskapital utan avkastningskrav avseende konst från statens konstråd	2018-12-31	2017-12-31
Ingående balans	173	173
Utgående balans	173	173

Not 17

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	2018-12-31	2017-12-31
Ingående avsättning	286	489
Årets pensionskostnad	-199	-12
Årets pensionsutbetalningar	-88	-191
Utgående avsättning	0	286

Not 18

Övriga avsättningar Avsättning för lokalt omställningsarbete	2018-12-31	2017-12-31
Ingående balans	307	216
Årets förändring	80	92
Utgående balans	387	307

Not 19

Lån i Riksgäldskontoret Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar	2018-12-31	2017-12-31
Ingående balans	1 584	1 504
Under året nyupptagna lån	1 549	739
Årets amorteringar	-1 358	-658
Utgående balans	1 776	1 584

Lån i Riksgäldskontoret Låneram	2018-12-31	2017-12-31
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	4 500	3 000

Not 20

Övriga kortfristiga skulder	2018-12-31	2017-12-31
Personalens källskatt	655	837
Övriga kortfristiga skulder till personalen	0	2
Övrigt	3	30
Summa	658	870

Not 21

Upplupna kostnader	2018-12-31	2017-12-31
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	3 083	3 143
Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	188	540
Övriga upplupna kostnader	1 073	654
Summa	4 343	4 337

Not 22

Oförbrukade bidrag	2018-12-31	2017-12-31
Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	30	30
Summa	30	30
<i>varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:</i>		
inom tre månader	30	30
mer än tre månader till ett år	0	0
mer än ett år till tre år	0	0
mer än tre år	0	0
Summa	30	30

Bidraget återbetalt till Kammarkollegiet i januari 2019.

5.5.3 Anslagsredovisning

Not 23

Uo 9 3:1 ap.1 Ramanslag Myndigheten för delaktighet

Enligt regleringsbrevet disponerar Myndigheten för delaktighet en anslagskredit på 1 780 tkr. Under året har Myndigheten för delaktighet inte utnyttjat krediten.

Myndigheten för delaktighet får disponera 1 736 tkr av det ingående överföringsbeloppet, d.v.s. 3 % av föregående års tilldelning 57 883 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

Not 24

Uo 9 4:2 Vissa stadsbidrag inom funktionshindersområdet (Ramanslag). Disponeras av Myndigheten för delaktighet ap.5 Avveckling av verksamhet vid Hjälpmedelsinstitutet

Myndigheten för delaktighet får disponera 200 tkr enligt nedanstående regeringsbeslut.

Regeringsbeslut II:6, 2018-06-28, S2018/03925/FST

Anslagsposten får användas till att betala upplupna kostnaderna avseende statliga tjänstepensioner m.m. vid Hjälpmedelsinstitutet.

ap.9 del till MFD

Myndigheten för delaktighet får disponera 2 000 tkr enligt nedanstående regeringsbeslut.

Regeringsbeslut II:6, 2018-06-28, S2018/03925/FST

1. 1 000 tkr får användas av Myndigheten för delaktighet i enlighet med uppdrag nr. 5 gällande stödfunktion om service- och signalhundar i Myndighetens för delaktighets regleringsbrev för år 2017.
2. 1 000 tkr har tilldelats Myndigheten för delaktighet för arbetet med uppdrag nr. 1 i myndighetens regleringsbrev för 2018 om stöd till landsting och kommuner att genomföra sina funktionshinderpolitiska strategier och planer.

Anslaget är icke räntebärande.

Not 25

Uo 9 4:5 Stimulansbidrag och åtgärder inom äldreården (Ramanslag).

Disponeras av Myndigheten för delaktighet

ap.2 del till MFD

Myndigheten för delaktighet får disponera 4 000 tkr enligt nedanstående regeringsbeslut.

Regeringsbeslut II:1, 2018-11-29, S2018/05768/FST

Medlen har tilldelats Myndigheten för delaktighet i enlighet med uppdrag nr. 3 i myndighetens regleringsbrev för 2018 om information till kommunerna om användning och implementering av digital teknik m.m.

Anslaget är icke räntebärande.

5.6 Sammanställning över väsentliga uppgifter

Låneram Riksgäldskontoret (tkr)	2018	2017	2016	2015	2014
Beviljad	4 500	3 000	3 000	2 500	3 500
Utnyttjad	1 776	1 584	1 504	776	1 431

Kontokrediter Riksgäldskontoret (tkr)	2018	2017	2016	2015	2014
Beviljad	3 000	3 000	3 000	3 000	3 100
Maximalt utnyttjad	0	0	596	0	0

Räntekonto Riksgäldskontoret (tkr)	2018	2017	2016	2015	2014
Ränteintäkter	0	0	3	0	104
Räntekostnader	33	40	40	60	8

Avgiftsintäkter som disponeras (tkr)	2018	2017	2016	2015	2014
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Avgiftsintäkter 4§	209	827	318	3	289
Övriga avgiftsintäkter	0	179	187**	0	0

** Tillagda siffror 2016 avseende övriga avgiftsintäkter samt anslagssparande.

Anslagskredit (tkr)	2018	2017	2016	2015	2014
Beviljad	1 780	1 736	1 715	1 595	1 176
Utnyttjad	0	0	0	0	0

Anslag (Anslagssparande) (tkr)	2018	2017	2016	2015	2014
Ramanslag Uo 9 3:1 ap. 1	984	2 011	1 883	4 322	1 693
Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 5	139	200			
Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 9	418	25	1 589**		
Ramanslag Uo 9 4:5 ap. 2	1 393	406	980**		

Bemyndigande (tkr)

Ej tillämpligt

Personal (st)	2018	2017	2016	2015	2014
Antalet årsarbetskrafter (st)	44	52	52	45	33
Medelantalet anställda (st)*	56	63	62	54	38

Personal (tkr)	2018	2017	2016	2015	2014
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 430	1 356	1 387	1 309	1 698

Kapitalförändring (tkr)	2018	2017	2016	2015	2014
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

* I beräkningen av medelantalet anställda 2014 - 2018 är inte eventuellt tjänstledig personal frånräknad.

** Tillagda siffror 2016 avseende övriga avgiftsintäkter samt anslagssparande.

6. Intyg och underskrift

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Sundbyberg 2019-02-22



Malin Ekman Aldén
Generaldirektör

6.1 Kopior till:

Ekonomistyrningsverket

Finansdepartementet

Riksdagens utredningstjänst

Riksrevisionen

Statskontoret

Socialdepartementet

Årsredovisning 2018

Myndigheten för delaktighet

Myndigheten för delaktighet, MFD, har till uppgift att främja respekten för och medvetenheten om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Ur ett rättighets-, mångfalds-, jämställdhets- och medborgarperspektiv ska MFD verka för full delaktighet i samhällslivet för personer med funktionsnedsättning i alla åldrar. MFD ska också arbeta för jämlikhet i levnadsvillkor. Myndighetens uppdrag är brett och spänner över samtliga samhällsområden som rör personer med funktionsnedsättning.

Uppdraget är att stödja och främja ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken. MFD:s arbete utgår från det nationella målet för funktionshinderspolitiken som tar sin utgångspunkt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Myndighetens huvudsakliga arbete handlar om att sprida och utveckla kunskap om, samt erbjuda stöd för, ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken. Myndigheten ska också följa utvecklingen av funktionshinderspolitikens genomförande samt identifiera och belägga hinder för delaktighet.

Myndigheten för delaktighet

Box 1210, 172 24 Sundbyberg

08-600 84 00

info@mfd.se

www.mfd.se

Nummer: 2019:1