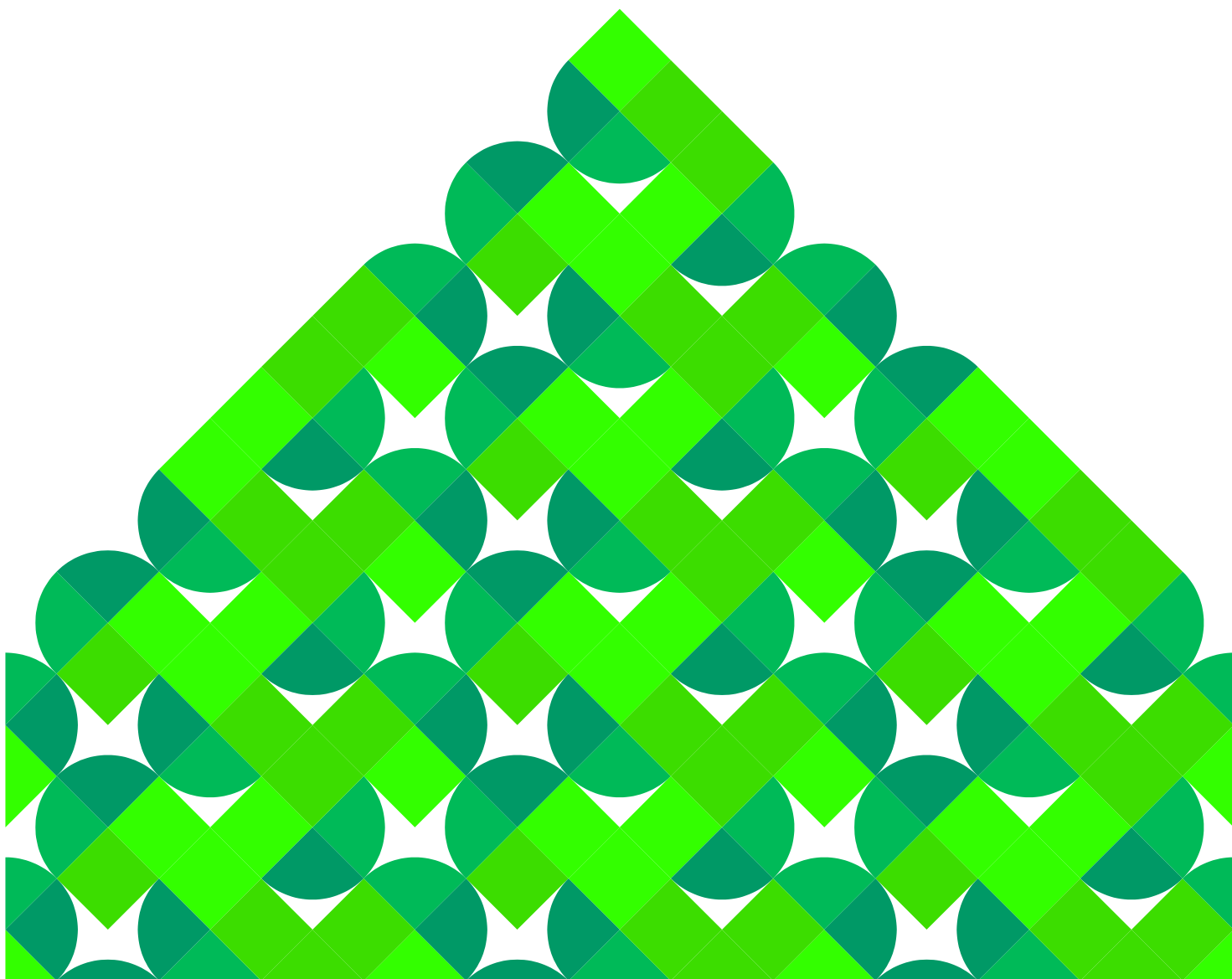


# Uppföljning av kommuner 2019

Resultat och tabeller



Myndigheten för delaktighet är en kunskapsmyndighet som arbetar inom funktionshindersområdet. Vi arbetar för att alla, oavsett funktionsförmåga, ska kunna vara fullt delaktiga i samhället.

Myndigheten för delaktighet, 2020  
Uppföljning av kommuner 2019

Nummer 2020:24  
ISBN: 978-91-87883-80-4 (pdf)

Publikationen finns att ladda ner från myndighetens webbplats [www.mfd.se](http://www.mfd.se).  
Alternativa format kan beställas från Myndigheten för delaktighet.

Postadress: Myndigheten för delaktighet, Box 1210, 172 24 Sundbyberg  
E-post: [info@mfd.se](mailto:info@mfd.se)  
Telefon: 08-600 84 00

# Innehåll

<b>Vanligt att något av styrdokumenterna har ett funktionshindersperspektiv.....</b>	<b>4</b>
Nästan alla kommuner har funktionshindersperspektiv i något styrdokument .....	4
Knappt hälften av kommunerna har mål för att öka tillgängligheten ...	5
Var tredje kommun har haft kunskapshöjande insatser .....	5
De flesta ställer krav vid upphandling.....	5
Fyra av fem kommuner samråder med funktionshindersorganisationer .....	6
Många kommuner har ökat möjligheterna till anställning .....	6
<b>Tabeller riket – uppföljning av kommuner .....</b>	<b>7</b>

## **Vanligt att något av styrdokumentet har ett funktionshindersperspektiv**

**Årets uppföljning visar att de flesta kommuner har ett funktionshindersperspektiv i något av sina övergripande styrdokument. Men vissa kommuner saknar mål för att öka tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning.**

För att följa upp hur kommuner arbetar systematiskt och övergripande med funktionshindersfrågor skickar vi årligen ut en enkät till samtliga kommuner.

År 2019 svarade 188 kommuner på enkäten, vilket betyder att 65 procent av landets kommuner lämnade svar. Procentandelarna i resultaten nedan är baserade på antalet svarande kommuner i respektive fråga.

## **Nästan alla kommuner har funktionshindersperspektiv i något styrdokument**

För att skapa systematik och struktur i arbetet med funktionshindersfrågor kan arbetet utgå från en specifik strategi eller integreras i andra övergripande styrdokument.

Nästan alla svarande kommuner har skrivningar i något av sina styrdokument som anger att det ska finnas ett funktionshindersperspektiv i kommunens verksamhet. 25 procent av kommunerna har skrivningar i alla eller de flesta styrdokument och 69 procent har skrivningar i något eller några styrdokument.

Två av tre kommuner som har skrivningar i något av sina styrdokument anger att FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning har varit vägledande i arbetet med att ta fram skrivningarna.

Mer än hälften av de svarande kommunerna anger att de har en specifik kommunövergripande strategi eller plan för hur tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning ska öka i kommunen.

## **Knappt hälften av kommunerna har mål för att öka tillgängligheten**

Mätbara mål är viktiga instrument på styr- och ledningsnivå och underlättar uppföljningsarbetet i kommunerna. Av alla svarande kommuner är det 37 procent som har mätbara mål för att öka tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning. Av dessa kommuner har de flesta följt upp något av målen under de senaste två åren.

## **Var tredje kommun har haft kunskapshöjande insatser**

Ungefär var tredje svarande kommun har under de senaste två åren genomfört insatser för att öka kunskapen om tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning hos förtroendevalda, hos tjänstepersoner på ledningsnivå eller hos båda.

## **De flesta ställer krav vid upphandling**

Att ställa krav på tillgänglighet i upphandlingar är ett effektivt sätt att förbättra tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning.

De flesta av de svarande kommunerna ställer krav på tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning vid upphandling och inköp av varor och tjänster som ska användas av fysiska personer. 23 procent gör det i alla eller de flesta upphandlingar, 60 procent i någon eller några upphandlingar och 17 procent ställer inga krav alls.

## **Fyra av fem kommuner samråder med funktionshindersorganisationer**

Genom att föra dialog och inhämta kunskap och synpunkter från personer med funktionsnedsättning kan kommunerna få ökad kunskap om hinder för delaktighet och vad som kan göras för att åtgärda dem.

De flesta, hela 81 procent av kommuner svarade att de samråder med funktionshindersorganisationer i arbetet med att förbättra tillgängligheten i kommunens verksamhet. Lite mindre än hälften av dessa kommuner säger att de under de senaste två åren har utvärderat samråden i samarbete med funktionshindersorganisationerna.

## **Många kommuner har ökat möjligheterna till anställning**

Genom att vidta åtgärder för att öka möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att bli anställda i kommunen, kan fler söka arbete och bli anställda på kommunerna.

79 procent av de svarande kommunerna har vidtagit någon åtgärd för att öka möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att bli anställda i kommunen. Vanligast är att kommunerna gjort detta genom tillgänglighetsanpassningar i lokaler eller genom att erbjuda praktikplatser, lärlingsplatser eller motsvarande för vissa grupper.

# Tabeller riket – uppföljning av kommuner

Här hittar du tabeller med resultat från uppföljningen av kommuner 2019.

Enkäten skickades ut till Sveriges samtliga kommuner. År 2019 svarade 188 kommuner på enkäten, vilket betyder att 65 procent av landets kommuner lämnade svar.

## Fråga 2. Finns det i kommunens styr-dokument skrivningar som anger att det ska finnas ett funktionshinders-perspektiv i kommunens verksamhet?

Svar	Antal	Andel (%) av svarande
Ja, i alla eller de flesta	45	25
Ja, något eller några	127	69
Nej	11	6
Ej svar	5	-
Total	188	100

**Fråga 2.1 Har FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning varit vägledande i arbetet med att ta fram skrivningarna?**

<b>Svar</b>	<b>Antal</b>	<b>Andel (%) av svarande</b>
Ja	112	66
Nej	57	34
Ej svar	3	-
Total	172	100

**Fråga 3. Har kommunen mätbara mål för att öka tillgängligheten för personer med funktions-nedsättning?**

<b>Svar</b>	<b>Antal</b>	<b>Andel (%) av svarande</b>
Ja	67	37
Nej	114	63
Ej svar	7	-
Total	188	100



**Fråga 3.1 Har kommunen under de senaste två åren följt upp målen?**

<b>Svar</b>	<b>Antal</b>	<b>Andel (%) av svarande</b>
Ja, alla eller de flesta mål	32	54
Ja, något eller några mål	23	39
Nej	4	7
Inte relevant då målen nyligen är antagna	8	-
Total	67	100

**Fråga 4. Har kommunen en kommun-övergripande strategi eller plan för hur tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning ska öka i kommunen?**

<b>Svar</b>	<b>Antal</b>	<b>Andel (%) av svarande</b>
Ja	-	-
Nej	84	46
Ej svar	7	-
Total	188	100

**Fråga 5. Samråder kommunen med funktionshindersorganisationer i arbetet med att förbättra tillgängligheten i kommunens verksamhet?**

Svar	Antal	Andel (%) av svarande
Ja	148	81
Ibland	29	16
Nej	5	3
Ej svar	6	-
Total	188	100

**Fråga 5.1 Har kommunen i samarbete med funktionshindersorganisationerna utvärderat samråden under de senaste åren?**

Svar	Antal	Andel (%) av svarande med samråd
Ja	73	42
Nej	101	58
Ej svar	3	-
Total	177	100

**Fråga 6. Har kommunen vidtagit åtgärder för att öka möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att bli anställda i kommunen?**

Svar	Antal	Andel (%) av svarande
Ja, på något sätt	141	79
Nej, har inte vidtagit några åtgärder	38	-
Ej svar	9	-
Total	188	100

**Fråga 6.1 Hur har kommunen vidtagit åtgärder för att öka möjligheterna för personer med funktions-nedsättning att bli anställda i kommunen? Fler svar möjliga.**

Svar	Antal	Andel (%) av svarande som vidtagit åtgärder
Genom tillgänglighetsanpassning i lokalerna och på arbetsplatsen	88	62
Genom att erbjuda praktikplatser, lärlingsplatser eller motsvarande	81	57
Genom att förbättra tillgängligheten i rekryteringsprocessen	36	26
På annat sätt	43	30
Total	-	-

**Fråga 7. Har kommunen under de senaste två åren genomfört utbildningar eller liknande insatser för att öka kunskapen hos förtroendevalda eller tjänstemän på ledningsnivå om tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning?**

<b>Svar</b>	<b>Antal</b>	<b>Andel (%) av svarande</b>
Ja, både för förtroendevalda och tjänstemän på ledningsnivå	45	25
Ja, endast för tjänstemän på ledningsnivå	11	6
Ja, endast för förtroendevalda	8	4
Nej	118	65
Ej svar	6	-
Total	188	100

**Fråga 8. Ställer kommunen krav på tillgänglighet för personer med funktions-nedsättning vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster som ska användas av fysiska personer?**

<b>Svar</b>	<b>Antal</b>	<b>Andel (%) av svarande</b>
I alla eller de flesta upphandlingar	41	23
I någon eller några upphandlingar	106	60
Ställer inga krav	30	17
Ej svar	11	-
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>100</b>

# Uppföljning av kommuner 2020

Resultat och tabeller

Myndigheten för delaktighet  
Box 1210, 172 24 Sundbyberg  
08-600 84 00  
[info@mfd.se](mailto:info@mfd.se)  
[www.mfd.se](http://www.mfd.se)  
Nummer: 2020:24