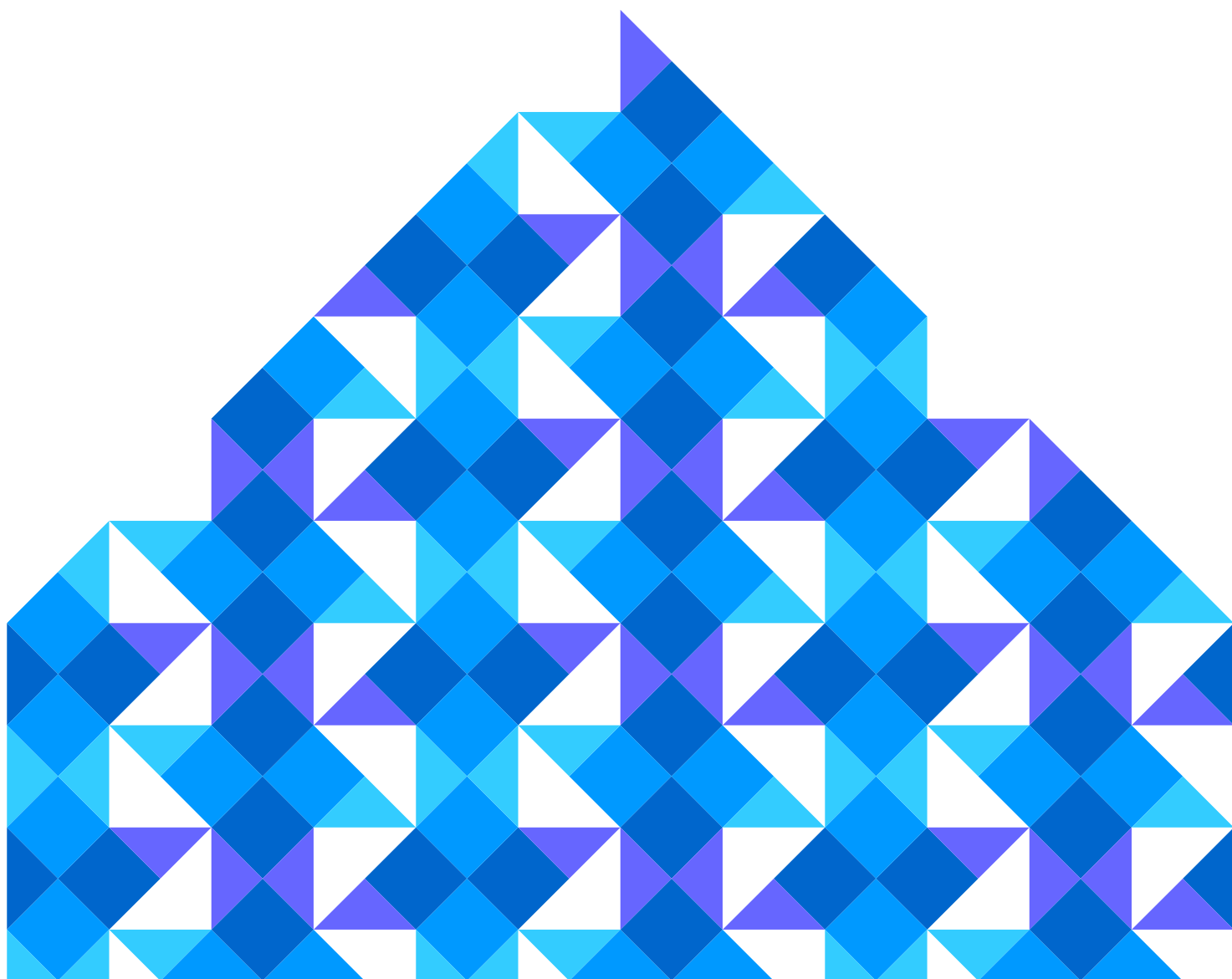


Årsredovisning 2020

Myndigheten för delaktighet



Myndigheten för delaktighet, 2021
Årsredovisning 2020

Nummer 2021:4, diarienummer 2021/0123

Publikationen finns att ladda ner från myndighetens webbplats www.mfd.se.

Alternativa format kan beställas från Myndigheten för delaktighet.

Postadress: Myndigheten för delaktighet, Box 1210, 172 24 Sundbyberg

E-post: info@mfd.se

Telefon: 08-600 84 00

Innehåll

1. Året som gått.....	5
2. Myndigheten för delaktighet – ett kunskapsnav inom funktionshindersområdet.....	6
2.1 Uppdrag och roll.....	6
2.2 Utvecklings- och förändringsarbete	12
3. Resultatredovisning	17
3.1 Verksamhetens finansiering	17
3.2 Verksamhetens resultat	19
4. Kompetensförsörjning.....	43
4.1 Attrahera och rekrytera	43
4.2 Utveckla och behålla	43
4.3 Verksamhetsförändring	45
5. Finansiell redovisning	46
5.1 Resultaträkning	46
5.2 Balansräkning	48
5.2.1 Tillgångar	48
5.2.2 Kapital och skulder.....	49
5.3 Anslagsredovisning	51
5.3.1 Redovisning mot anslag	51
5.4 Tilläggsupplysningar	52
5.4.1 Redovisningsprinciper	52
5.4.2 Värderingsprinciper	52
5.4.3 Ersättningar och andra förmåner.....	54
5.4.4 Anställdas sjukfrånvaro	55

5.5 Noter	56
5.5.1 Resultaträkning.....	56
5.5.2 Balansräkning.....	60
5.6 Sammanställning över väsentliga uppgifter.....	69
6. Intyg och underskrift	71

1. Året som gått

När vi godkände vår verksamhetsplan för året 2020 kunde vi inte föreställa oss att en av våra planerade huvudaktiviteter, att granska samhällets krisberedskap för personer med funktionsnedsättning, på bara ett par månader skulle gå från granskning till empiri.

Coronapandemin har påverkat vår verksamhet under 2020 på många olika sätt. Till skillnad från en del andra myndigheter har pandemin inte krävt stora omdisponeringar av tillgängliga resurser. Pandemin har inte heller i någon större utsträckning trängt ut den ordinarie verksamheten. Däremot har den i hög grad krävt nyorientering och anpassning för hela myndigheten. Alla medarbetare har gjort stora och viktiga arbetsinsatser under året utifrån dessa nya omständigheter.

Myndigheten för delaktighet kunde tidigt uppmärksamma att inte alla krisaktörer stod rustade fullt ut för uppdraget att nå ut med livsviktig information till alla människor i samhället. Vi tog därför ansvar för att sprida kriskommunikation allt eftersom samt för att samla goda initiativ för att öka tillgängligheten i kommunikationen. Under hela pandemin har vi också funnits med som samarbetspartners i den myndighetssamverkan som uppstått. Till vår glädje kunde vi ganska snart konstatera att tillgången på krisinformation i olika tillgängliga format blev allt bättre och allt mer träffsäker.

Pandemin kommer att fortsätta påverka vårt samhälle och dess medborgare under en lång tid framöver. Vi har därför påbörjat ett arbete med att analysera de konsekvenser som pandemin för med sig för personer med funktionsnedsättning, både på kort och lång sikt. Precis som för uppföljningsarbetet av pandemin i stort, är detta något som kommer att fortsätta under 2021.

Sundbyberg i februari 2021

Malin Ekman Aldén
Generaldirektör

2. Myndigheten för delaktighet – ett kunskapsnav inom funktionshindersområdet

2.1 Uppdrag och roll

Myndigheten för delaktighet, MFD, har till uppgift att främja respekten för och medvetenheten om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Ur ett rättighets-, mångfalds-, jämställdhets- och medborgarperspektiv ska MFD verka för full delaktighet i samhällslivet för personer med funktionsnedsättning i alla åldrar. MFD ska också arbeta för jämlikhet i levnadsvillkor. Myndighetens uppdrag är brett och spänner över samtliga samhällsområden som rör personer med funktionsnedsättning. Uppdraget är att stödja och främja ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken.

MFD:s arbete utgår från det nationella målet för funktionshinderspolitiken om jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund. Målet tar sin utgångspunkt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och ska bidra till ökad jämställdhet och att barnrättsperspektivet uppmärksammas.

Myndighetens huvudsakliga arbete handlar om att sprida och utveckla kunskap om funktionshinderspolitiken och om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Myndigheten erbjuder ansvariga aktörer på statlig, regional och kommunal nivå stöd för ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken. Myndigheten ska även följa utvecklingen av levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning samt identifiera hinder för delaktighet.

MFD är en enrådgivningsmyndighet under regeringen. Detta innebär att generaldirektören fattar beslut för myndigheten och bär ensam ansvaret för verksamheten inför regeringen.

2.1.1 Samråd och samverkan

Myndighetens målgrupper är i första hand andra statliga myndigheter, kommuner och regioner samt näringslivet i sin egenskap av arbetsgivare och

leverantör av varor och tjänster. Det civila samhället utgör en viktig och nödvändig samverkanspart för myndigheten.

Grunden för myndighetens arbete är samråd och dialog med målgrupperna för verksamheten samt med personer som har egen erfarenhet av funktionsnedsättning eller organisationer som företräder dem. En kontinuerlig dialog bidrar till att bygga och utveckla MFD:s samlade kunskap inom funktionshindersområdet, som i sin tur bygger på målgruppernas förutsättningar och behov.

Under 2020 har MFD i och med omställningen till hemarbete, utvecklat nya digitala format för samråd och dialog. Det digitala formatet har bidragit till ett mer effektivt insamlande av den kunskap och kompetens som myndigheten har behov av att få in i sin verksamhet, både från myndighetens målgrupper, från civilsamhället samt från enskilda med egen funktionsnedsättning. Det digitala formatet har underlättat arbetet med att hitta tider för samråd och dialog som fungerar för fler. Under det kommande året avser MFD ta vara på de erfarenheter som arbetet under 2020 bidragit med för att utvärdera och ytterligare utveckla arbetet med samråd och dialog.

Myndighetens råd

Samråd och dialog är även nyckelord för myndighetens tre råd: insynsrådet, kunskapsrådet och funktionshindersrådet.

Insynsråd

Myndighetens insynsråd utses av regeringen och bidrar till att uppfylla kravet på demokratisk insyn och medborgerligt inflytande. Rådet har sammanträtt två gånger under året. Insynsrådet består av ledamöter från riksdagen, den kommunala sektorn, funktionshindersrörelsen och näringslivet. Sammantaget representerar de en viktig del av myndighetens intressenter och samarbetsparter. För MFD är insynsrådet värdefullt för att stämma av strategiska frågor kring myndighetens utveckling utifrån de olika erfarenheter som ledamöterna representerar och en källa till inspiration och kunskap. Under 2020 har rådets diskussioner främst knutit an till den pågående pandemin och myndighetens arbete med anledning av denna.

Funktionshindersråd

Den formella dialogen mellan myndigheten och funktionshindersrörelsen sker i myndighetens funktionshindersråd. MFD strävar efter ett funktionshindersråd

med en demokratisk sammansatt representation där funktionshindersorganisationerna deltar på lika villkor. Funktionshindersrådet består därför av tolv ledamöter från Funktionsrätt Sverige, Nätverket Unga för Tillgänglighet samt organisationer som erhåller statsbidrag till handikapporganisationer enligt förordning (2000:7) och som inte tillhör samarbetsorganisationen Funktionsrätt Sverige.

Funktionshindersrådet hanterar övergripande, strategiska och principiella funktionshinderspolitiska frågor på ledningsnivå i myndigheten. Via rådet får MFD in funktionshindersrörelsens kunskap och erfarenhet i frågor som rör myndighetens verksamhetsområde.

Funktionshindersrådet har under året haft tre möten för informations- och erfarenhetsutbyte och diskussion kring gemensamt bestämda frågeställningar om bland annat myndighetens planering, uppföljning och pågående projekt och regeringsuppdrag. Rådets diskussioner har i hög utsträckning kretsat kring hur personer med funktionsnedsättning har påverkats på olika sätt av den pågående pandemin. För att öka insyn och transparens publiceras minnesanteckningar från rådets möten på myndighetens webbplats.

Kunskapsråd

Myndigheten har ett kunskapsråd som ska identifiera och lämna förslag på lämpliga områden för uppföljning och analys. Rådet ska även bistå myndigheten med kunskap och erfarenhet i frågor om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och genomförandet av funktionshinderspolitiken. Kunskapsrådet har för närvarande nio ledamöter från både intresseorganisationer, näringsliv och vetenskapliga institutioner. Under året har en ledamot entledigats och en ny ledamot valts in i rådet. Under 2020 har rådet till stor del fokuserat på frågor kopplade till coronapandemin. På vårens rådsmöte diskuterades bland annat tillgången till information för personer med funktionsnedsättning under pandemin. På höstens möte diskuterade rådet olika konsekvenser som pandemin kan ha för funktionshinderspolitiken samt sociala innovationer som uppkommit under pandemin.

Särskild myndighetssamverkan

Strategiskt råd

I regleringsbrevet för 2018 fick Myndigheten för delaktighet i uppdrag att inrätta ett strategiskt råd, med uppgift att bidra till att arbetet för ett

systematiskt och effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken kan fortgå under den tid ett styr- och uppföljningssystem för funktionshinderspolitiken bereds. Myndighetscheferna i de myndigheter som MFD bedömer som strategiskt betydelsefulla har inbjudits att ingå i rådet. Följande myndigheter ingår för närvarande i rådet: Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Barnombudsmannen, Boverket, Domstolsverket, E-hälsomyndigheten, Ekonomistyrningsverket, Folkhälsomyndigheten, Försäkringskassan, Institutet för språk och folkminnen, Jämställdhetsmyndigheten, Konsumentverket, Kulturrådet, Migrationsverket, Myndigheten för digital förvaltning, Myndigheten för tillgängliga medier, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Skolverket, Socialstyrelsen, Specialpedagogiska skolmyndigheten, Trafikverket, Universitets- och högskolerådet och Upphandlingsmyndigheten.

Genom rådets funktion kan MFD bidra till att utvecklingen av funktionshinderspolitiken följs upp på ett ändamålsenligt sätt, samt ge stöd i hur andra myndigheter kan arbeta för att nå det funktionshinderspolitiska målet och inriktningen för att nå dit. Ett nätverk med tjänstemän från varje myndighet är därför kopplat till rådet. Nätverkets syfte är att på en verksamhetsnära nivå vara en ingång i respektive myndighet som deltar i rådet, förbereda och efterarbeta frågor i rådet samt diskutera och utbyta erfarenheter kopplat till de teman som behandlas i rådet.

Vårens möte handlade till stor del om den pågående coronapandemin. Hur personer med funktionsnedsättning påverkas i den pågående pandemin utifrån respektive myndighets verksamhetsområde, långsiktiga effekter av pandemin samt planerade initiativ för att möta eller följa upp krisen, var exempel på frågor som diskuterades.

Temat för höstens möte var barnrätt och genomfördes i samarbete med Barnombudsmannen med anledning av att barnkonventionen sedan den 1 januari 2020 är svensk lag. Rådet diskuterade den praktiska tillämpningen av barnkonventionen, hur barns och ungas olika förutsättningar och behov kan uppmärksammas samt eventuella stödbehov i arbetet med att inkludera barn med funktionsnedsättning i allt barnrättsarbete.

Under 2020 har samarbetet i det strategiska rådet fortsatt att utvecklas, både i tjänstemannanätverket och i rådet. Myndigheterna har deltagit aktivt och delat med sig av exempel från arbetet i de egna verksamheterna. MFD kan

konstatera att det i de deltagande myndigheterna finns ett utvecklingsarbete kring funktionshindersperspektivet, bland annat inom området digitalisering.

Kunskapsstyrningsråd

MFD ingår som en av nio myndigheter i Rådet för statlig styrning med kunskap om frågor kring hälso- och sjukvård och socialtjänst, Kunskapsstyrningsrådet, som har till uppgift att utveckla den statliga styrningen utifrån de krav som ställs i förordning (2015:155). Rådet ska bland annat verka för att styrningen med kunskap blir ett stöd för de kommunala huvudmännen och professionen och för att ta med patienters och brukares synpunkter och erfarenheter. Rådet ska även vara ett forum för frågor om kunskapsutveckling, forskning och innovationer. Framgent ser MFD att det är inom området brukarinflytande och aktiv involvering som myndigheten har störst möjlighet att bidra till rådets arbete. MFD ser också att myndigheten framöver kan bidra till rådet genom medvetenhet och kunskap kring hur samhällstjänster inom vård och omsorg kan utformas på ett sätt som utgår från att alla människor har olika behov och funktionsförmåga.

Rådet för hållbara städer

MFD ingår som en av 13 medlemmar i regeringens råd för hållbara städer. Rådets uppgift är att stötta kommunerna i arbetet med mål 11 i Agenda 2030 som handlar om långsiktig hållbar stads- och samhällsutveckling.

Den 26 februari 2020 lämnade rådet sin årliga rapportering av uppdraget till Regeringskansliet. Rådets medlemmar har under 2020 samverkat kring ett trettiotal åtgärder. Sex samverkansåtgärder har avslutats under året och övriga fortsätter under 2021. Rådet har under 2020 träffats fem gånger och den beredande tjänstemannagruppen har träffats tio gånger.

Inför 2020 tog MFD upp tre åtgärder för möjlig samverkan inom rådet: utformning av tryggare och mer tillgängliga skolmiljöer, funktionshindersperspektivet i Agenda 2030 samt en kunskapsammansättning om åldersvänliga städer. MFD kommer under 2021 att fortsätta arbetet med de tre åtgärderna tillsammans med en ny föreslagen åtgärd om kunskap om universell utformning i planeringen av den byggda miljön.

I oktober 2020 genomförde rådet tillsammans med Formas en digital mål 11-vecka om hur Agenda 2030-målen om hållbara städer och samhällen kan nås. MFD genomförde ett seminarium om åldersvänliga städer och samhällen

under veckan. Detta gjordes som en del kopplat till MFD:s uppdrag om Agenda 2030, läs mer under 3.2.3 Stödjer aktörer. MFD medverkade även i en session om universell utformning tillsammans med Vinnova.

Utöver detta har MFD också under 2020 bidragit till att lyfta fram universell utformning och funktionshinderperspektivet i Naturvårdsverkets två vägledningar om grönplanering och naturbaserade lösningar i klimat-anpassning. MFD har också fortsatt suttit med i bedömningsgruppen för Vinnovas utlysningar om universell utformning.

2.2 Utvecklings- och förändringsarbete

Ökad synlighet

Myndigheten för delaktighet har funnits i drygt sju år. Den 1 maj 2014 inordnades delar av Hjälpmedelsinstitutet i Myndigheten för handikappolitisk samordning (Handisam) med det tydliga uppdraget att bedriva ett effektivt och kunskapsbaserat arbete i frågor som rör tillgänglighet, funktionsnedsättning och miljö. I samband med detta bytte Handisam samtidigt namn till Myndigheten för delaktighet, MFD.

Sedan 2014 har ett omfattande utvecklings- och förändringsarbete genomförts med målet att MFD ska vara en effektiv och ändamålsenlig myndighet som levererar med hög kvalitet och som är synlig och relevant för sina målgrupper. MFD ska vara ett kunskapsnav inom funktionshindersområdet som levererar aktuell och samlad kunskap om bland annat levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning och hinder för delaktighet. Myndigheten ska också fungera som en mötesplats kring frågor som är viktiga för andra aktörer inom området. Myndigheten ska även stödja och stärka förmågan hos olika aktörer i deras arbete att nå det funktionshinderspolitiska målet.

Under 2020 har myndighetens utvecklingsarbete haft ökad synlighet som ett övergripande mål. Den digitala omställning som coronapandemin under 2020 krävt av myndigheten, har starkt bidragit till att uppnå detta övergripande mål. Genom en omställning från traditionella möten till möten i digitalt format, har myndigheten påtagligt kunnat förstärka sin förmåga att nå ut samt att även delvis nå nya målgrupper. Under 2020 har MFD haft en tydlig uppgång i antalet besökare på myndighetens olika evenemang samt av personer som nås i myndighetens olika kanaler. Under 2020 har MFD också kunnat notera en ökad efterfrågan på den kunskap som myndigheten tillhandahåller.

Under 2019 genomförde MFD ett antal förändringar i myndighetens IT-verksamhet och webb. Under det gångna året har arbetet omsatts i en reell verksamhet. Coronapandemin har inneburit en övergång till distansarbete som huvudprincip sedan den 16 mars 2020. Övergången innebar en stor omställning för både medarbetare och chefer och den har krävt flexibilitet och förmåga att ställa om för samtliga som arbetar på myndigheten. I och med övergången till distansarbete har myndigheten också arbetat med och vidareutvecklat sitt utvecklingsarbete med ledarskap och intern kommunikation.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har av naturliga skäl fokuserat på de utmaningar som distansarbete innebär för medarbetarnas arbetsmiljö. MFD har under 2020 löpande arbetat tillsammans med skyddsombud och fackliga parter för att följa upp arbetsmiljön, såväl psykosocialt som fysiskt, för att kunna bedöma risker och vidta åtgärder när så har behövts. Arbetet har haft ett både individuellt och övergripande perspektiv.

Under slutet av 2020 inledde MFD en dialog med Socialdepartementet om vilka indikatorer som MFD kan använda för att mäta hur samhället utvecklas i relation till det funktionshinderspolitiska målet samt människors variation i funktionsförmåga. Ett första steg i detta arbete finns i årets resultatredovisning där ett antal resultat presenteras som myndigheten bedömer kan mäta utvecklingen i relation till uppsatta mål för myndighetens verksamhet. I och med att indikatorerna är nya för denna årsredovisning finns det inte jämförbara år för samtliga indikatorer. Ett fortsatt utvecklingsarbete kommer att ske under kommande år.

Den sammantagna bedömningen är att det gångna årets omställning till distansarbete har varit krävande för såväl medarbetare som chefer. Den har samtidigt bidragit med nya arbetssätt och organisationsmöjligheter. Med hjälp av erfarenheterna från 2020 har myndigheten goda förutsättningar för att fortsätta utveckla verksamheten och för att effektivt kunna genomföra sina instruktionsenliga uppgifter på ett ändamålsenligt sätt.

2.2.1 Tvärperspektiv i MFD – en integrerad del och ett ständigt utvecklingsarbete

För att bidra till det funktionshinderspolitiska målet om jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning, är det en del av MFD:s verksamhet att bidra till att synliggöra vilka konsekvenser olika förslag och frågor får för kvinnor och män i olika åldrar och med olika funktionsnedsättningar. För att kunna göra detta måste MFD ta in kunskap och erfarenheter från personer med egen funktionsnedsättning. På så sätt blir också MFD:s arbete mer relevant och träffsäkert. MFD har därför pekat ut tre tvärperspektiv som ska genomsyra verksamheten: aktiv involvering, jämställdhet och barnrätt och myndigheten har för detta en policy för arbetet med tvärperspektiv. MFD strävar även efter att så långt som möjligt ha en intersektionell ansats i sitt arbete, genom att även försöka synliggöra svårigheter och hinder som inte enbart är kopplade till exempelvis funktionsförmåga. Det kan handla

om exempelvis könsidentitet och -uttryck, etnicitet, religion eller socio-ekonomiska faktorer.

Barnrättsperspektiv

Under 2020 har MFD:s tvärperspektivsarbete haft ett tydligt fokus på barnrättsperspektivet, främst med anledning av att FN:s barnkonvention sedan den 1 januari 2020 är svensk lag. Myndighetens barnrättsarbete ska bidra till att alla offentliga aktörer i sitt arbete med barnkonventionen också kan inkludera FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. På så sätt bidrar MFD:s barnrättsarbete till funktionshinderspolitikens övergripande mål om jämlika levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning. MFD har definierat detta arbete som ett hållbart barnrättsarbete, det vill säga ett arbete som utgår från alla barns och ungas rättigheter, oavsett vilka förutsättningar och behov de har.

Barnrättsarbetet har under 2020 fokuserat på att sprida kunskap till statliga myndigheter, kommuner och regioner om konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, om levnadsvillkoren för barn och unga med funktionsnedsättning och om hur de som samhällsaktörer kan inkludera ett funktionshindersperspektiv i sitt barnrättsarbete. Arbetet har skett i samverkan och samarbete med relevanta aktörer, till Barnombudsmannen, se närmare under avsnitt 2.1.1 om Särskild myndighetssamverkan, Strategiskt råd. MFD:s barnrättsarbete bidrar genom dessa insatser till myndighetens övergripande arbete med att förse myndighetens målgrupper med kunskap om hinder för delaktighet samt ett ändamålsenligt, målgruppsanpassat och relevant stöd i deras funktionshinderspolitiska arbete.

Samtidigt har MFD arbetat vidare med att praktiskt låta barn själva komma till tals i myndighetens verksamhet, i enlighet med artikel 12 i barnkonventionen och artikel 7 i konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Myndigheten har bland annat tagit fram en metodmanual för dialog om trygghet i skolan, där syftet är att involvera elever i utformningen av den byggda miljön vid ny- eller ombyggnation av skolor, läs vidare under avsnitt 3.2.3 Stödja aktörer, Stöd för trygghetsskapande åtgärder i skolor.

Jämställdhetsperspektiv

MFD bedriver, i enlighet med tidigare redovisat regeringsuppdrag (2016)¹, ett aktivt arbete med jämställdhetsintegrering. I arbetet med jämställdhetsintegrering har MFD fokuserat på att integrera jämställdhetsperspektivet i alla delar av myndighetens kärnverksamhet. På så sätt kan MFD systematiskt öka kunskapen, medvetenheten och synligheten om hur ojämställdhet och funktionshinder kan förebyggas och undanröjas.

MFD:s arbete har resulterat i nya arbetssätt i myndigheten och dessa arbetssätt har ytterligare utvecklats under 2020. Syftet är att så tidigt som möjligt i olika processer identifiera jämställdhetsperspektivet, för att kunna göra rätt prioriteringar, urval av och inriktning i myndighetens olika aktiviteter.

Jämställdhetsarbetet har resulterat i myndigheten systematiskt integrerar jämställdhetsperspektivet i de kunskapsprodukter som tas fram, bland annat i arbetet med stöd för trygghetsskapande åtgärder i skolor och i regeringsuppdraget Aktiv fritid, läs vidare se vidare under avsnitt 3.2.3 Stödjer aktörer. Perspektivet har också genomsyrat arbetet med tillsättning av nya ledamöter i myndighetens råd. Under 2020 har MFD även eftersträvat en jämn könsfördelning i myndighetens panel Rivkraft samt en jämn fördelning mellan manliga och kvinnliga talare vid myndighetens olika evenemang och seminarier.

Genom ett aktivt spridningsarbete och deltagande i nätverk inom området, vill MFD kunna bidra till att de offentliga aktörerna förebygger och undanröjer hinder för lika rättigheter och möjligheter till delaktighet och jämlikhet för alla, oavsett könstillhörighet eller funktionsförmåga.

På samma sätt som barnrättsperspektivet stått i fokus för tvärperspektivsarbetet under 2020, kommer jämställdhetsperspektivet att stå i fokus under 2021, i och med myndighetens nya regeringsuppdrag med fokus på delmål 1 för jämställdhetspolitiken om en jämn fördelning av makt och inflytande.

¹ Myndigheten för delaktighet, Jämställdhetsintegrering i Myndigheten för delaktighet - Handlingsplan för att integrera jämställdhet i myndigheten under 2017-2018, 2016

Aktiv involvering

Funktionshindersrörelsens och det civila samhällets perspektiv, kunskap och kompetens är en central del i MFD:s kunskapsbyggande arbete. Myndigheten involverar därför aktivt funktionshindersrörelsen och det civila samhället på olika sätt, bland annat genom dialog och olika former av samråd. Detta är i linje med artikel 4.3 i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Artikeln handlar om att personer med funktionsnedsättning aktivt ska bli involverade i processer och frågor som rör dem själva.

Den övergripande dialogen med funktionshindersrörelsen sker i MFD:s funktionshindersråd, läs mer under avsnitt 2.1.1 Samråd och dialog. Rådet är strategiskt och berör myndighetens övergripande uppdrag och inriktning. Därutöver utgår aktiv involvering i MFD från tre olika syften: information, samråd och kunskapsinhämtning. Information syftar till att säkerställa att funktionshindersrörelsen på en övergripande nivå får kännedom om inriktningen på ett arbete eller en aktivitet som MFD genomför. Samråd syftar till att ge MFD en möjlighet att ta del av den samlade erfarenheten från organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning vad gäller den strategiska eller praktiska inriktningen i en aktivitet. Kunskapsinhämtning syftar till att möjliggöra för MFD att få in kunskap, kompetens, erfarenheter och/eller synpunkter i en viss sakfråga eller ett sakområde, antingen från organisationer och förbund som företräder personer med funktionsnedsättning, eller från personer med funktionsnedsättning med egen erfarenhet av olika situationer och hinder.

Under 2020 har MFD inlett ett arbete med att utveckla myndighetens former för samråd och dialog. Syftet med arbetet är att utveckla arbetssätt för ett reellt samskapande med andra aktörer och enskilda för att ytterligare öka träffsäkerheten och kvaliteten i myndighetens verksamhet. Nya former för ett aktivt samskapande ska komplettera de former för samråd och dialog som myndigheten idag har för att genomföra aktiv involvering.

3. Resultatredovisning

3.1 Verksamhetens finansiering

3.1 Verksamhetens intäkter och kostnader

Myndigheten för delaktighets verksamhet finansieras med två statliga ramanslag. Utöver dessa har myndigheten haft andra mindre intäkter bestående av avgifter och andra ersättningar. För 2020 tilldelades myndigheten ett förvaltningsanslag om 60 896 tkr och hade från 2019 med sig ett ingående överföringsbelopp som uppgick till 884 tkr. Myndigheten har under året förbrukat 61 113 tkr av tilldelat anslag, Överskottet kan i huvudsak hänföras till effekter av pandemin som minskat resande och att planerade satsningar som konferenser, seminarier och möten har genomförts på alternativa sätt. Årets utgående överföringsbeloppet uppgår till 667 tkr.

Utöver förvaltningsanslaget tilldelades myndigheten ett sakanslag om 30 403 tkr för genomförande av flera regeringsuppdrag (finansierade från utgiftsområde 9 anslag 4:2). MFD har förbrukat 29 639 tkr av dessa tilldelade medel. Överskottet kan även här till viss del hänföras till effekter av pandemin då myndigheten inom ramen för sitt regeringsuppdrag om stöd till landsting och kommuner att genomföra sina funktionshinderspolitiska strategier och planer minskat resandet inom uppdraget och genomfört uppdraget genom andra mötesformer. Överskottet kan också hänföras till att myndigheten inom regeringsuppdraget för främjande av aktiv fritid för personer med funktionsnedsättning inte förbrukade alla tilldelade medel. Det utgående överföringsbeloppet för hela sakanslaget uppgår till 764 tkr.

3.1.1 Redovisning av intäkter och kostnader

Tabell 1. Fördelning av anslag samt bidrag och övriga intäkter tkr, år 2018–2020. Kostnaderna överensstämmer med intäkterna.

Verksamhetsområde	2020	2019	2018
Utvecklar kunskap – Ramanslag Uo 9 3:1	15 143	20 060	24 677
Utvecklar kunskap – Ramanslag Uo 9 4:2	1 765	0	0
Utvecklar kunskap – bidrag och övriga intäkter*	349	143	55
Sprider kunskap – Ramanslag Uo 9 3:1	18 569	19 125	13 885
Sprider kunskap – bidrag och övriga intäkter*	420	188	178
Stödjer aktörer – Ramanslag Uo 9 3:1	27 315	20 784	21 429
Stödjer aktörer – Ramanslag Uo 9 4:2	970	3 038	3 250
Stödjer aktörer – bidrag och övriga intäkter*	693	148	44
Totalt	65 226	63 485	63 518

* Posten innehåller bidrag, avgifter och andra ersättningar samt finansiella intäkter.

Myndigheten för delaktighet delar in verksamheten i tre verksamhetsområden: sprida kunskap, utveckla kunskap och stödda aktörer. Tabellen ovan visar hur myndighetens verksamhet har finansierats utifrån de tre verksamhetsområdena.

Myndighetens direkta lönekostnader har beräknats utifrån tid per verksamhetsområde som fördelningsnyckel. Tidigare år har tidredovisningen i Palasso utgjort grunden för fördelningen. I och med utfasningen av Palasso under 2020 har MFD:s arbetsplaner istället utgjort underlag för fördelningen per verksamhetsområde. Kostnader för ledning, verksamhetsstöd och övriga gemensamma kostnader, såsom exempelvis lokalhyra och IT, är fördelade som overheadkostnader med direkta lönekostnader per verksamhetsområde som fördelningsnyckel. Regeringsuppdrag finansierade från utgiftsområde 9 anslag 4:2 har inte påförts overheadkostnad då myndigheten inte finansierar overheadkostnader med dessa anslag.

3.2 Verksamhetens resultat

I detta kapitel redovisas myndighetens resultat under rubrikerna: Sprider kunskap, Utvecklar kunskap samt Stödjer aktörer.

I regleringsbrevet för 2020 har myndigheten ett antal återrapporteringskrav. Myndighetens arbete med ett strategiskt råd framgår ovan av avsnitt 2.1.1. Resultatet av de åtgärder avseende jämställdhetsintegrering som vidtagits för att myndighetens verksamhet ska bidra till att uppnå målen för jämställdhetspolitiken framgår ovan i avsnitt 2.2.1 Tvärperspektiv i MFD – en integrerad del och ett ständigt utvecklingsarbete, Jämställdhetsperspektiv. Arbetet att ansvara för EU-kommissionens tävling Access City Award redovisas under avsnitt 3.2.3 Stödjer aktörer. Vidare redovisas myndighetens uppdrag att upphandla en stödfunktion för brukare, beställare, finansiärer och utbildare av assistanshundar tillsammans med det fortsatta arbetet med att förbereda ett övertagande från Synskadades riksförbund av ansvaret för ledarhundsverksamheten under avsnitt 3.2.3.

3.2.1 Sprider kunskap

Myndighetens kunskapsspridning innebär att på ett pedagogiskt sätt kommunicera kunskap och stöd om funktionshinderspolitiken så att målgrupperna kan arbeta för att öka delaktighet och tillgänglighet i samhället.

Mål – sprider kunskap

Det femåriga målet för MFD:s kunskapsspridning är att bidra till att statliga myndigheter, kommuner och regioner:

- har ökad kunskap om det nationella målet och inriktningen för funktionshinderspolitiken,
- har ökad kunskap om konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning,
- har ökad kunskap om hinder för delaktighet.

Resultatindikatorer – sprider kunskap

För att bedöma genomslaget av myndighetens spridning av kunskap används följande resultatindikatorer:

1. Antal användare och besök på MFD:s webbplats.
2. Antal personer som har tagit del av MFD:s kampanjer i sociala medier samt antal visningar.
3. Antal personer som har tagit del av kunskap på frukostmöten.

Under 2020 har MFD fokuserat på att sprida kunskap om delaktighet och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning till myndighetens målgrupper. Arbetet har dels handlat om att utveckla myndighetens kanaler för spridning, dels om att genomföra konkreta kommunikationsinsatser.

MFD bedömer att myndighetens arbete med att nå de långsiktiga målen har utvecklats ytterligare. MFD har under 2020 arbetat mer strategiskt för att sprida kunskap om hinder för delaktighet genom att utveckla sina kanaler för kommunikation. Bland annat har regelbundna kampanjer genomförts i sociala medier vilket har bidragit till en ökad och mer träffsäker spridning till myndighetens målgrupper. Arbetet med att förbättra myndighetens webbplats har också fortsatt och flera digitala seminarier har genomförts för att nå ut med kunskap.

Strategisk kommunikation för att öka synlighet

MFD har under 2020 genomfört en bred kommunikationskampanj för att öka förståelsen hos myndighetens målgrupper i frågor om tillgänglighet och inkludering. En del av denna kampanj var en film som MFD tog fram och spred vid interna och externa seminarier, på myndighetens webbplats och i sociala medier.

Filmen har under årets andra halva fått 748 visningar på Youtube. Genom en kampanj i sociala medier spred MFD en kortversion av filmen via Facebook och LinkedIn. Kortversionen av filmen fick 132 769 visningar och nådde 71 702 unika personer.

Utöver detta har MFD via artiklar, annonsering och inlägg i sociala medier även arbetat för att öka förståelsen om tillgänglighet och inkludering inom olika områden, såsom exempelvis arbetsmarknad och digitalisering. MFD producerade bland annat en artikel om framtidens arbetsmarknad för en temabilaga i Svenska Dagbladet, som når cirka 298 000 personer. Artikeln spreds även via sociala medier och nådde där 2 691 personer.

I syfte att öka myndighetens förutsättningar att kommunicera enhetligt och strategiskt till sina målgrupper har MFD under året tagit fram en budskapsplattform. Plattformen är tänkt att ligga till grund för all kommunikation som MFD gör.

Arbete för att utveckla kommunikationskanalerna

MFD:s kanaler utgör verktyg för att kunna kommunicera både med myndighetens målgrupper och med andra relevanta aktörer på ett inspirerande och professionellt sätt. För att kunna använda de kanaler där spridningen ger mest genomslag har MFD under året arbetat med att utveckla sin användning av sociala medier och myndighetens webbplats.

Webbplatsen – navet för att sprida kunskap

MFD bedrev under 2019 ett utvecklingsarbete för att skapa en webbplats som bättre speglar myndighetens uppdrag där målgrupperna lätt kan hitta kunskap, stöd och inspiration för sitt arbete. Webbplatsen lanserades i februari 2020 och arbetet har sedan dess fortsatt med att förbättra vissa funktioner, bland annat tillgängligheten.

MFD bedömer att arbetet med webbplatsen har lett till mer synlighet för myndighetens kunskap och stöd. Från 2019 har antal användare på webbplatsen ökat från 40 207 till 139 743 under 2020. Antal besök, det vill säga hur många gånger användarna har varit inne på webbplatsen, har ökat från 83 286 till 216 071 mellan 2019 och 2020. MFD kommer att arbeta vidare för att inhämta information om vilka som använder webbplatsen för att ytterligare kunna förbättra den.

Resultatindikator 1 – nå ut med kunskap om funktionshinderspolitik, konventionen och hinder för delaktighet

Antal användare och besök på MFD:s webbplats	2020	2019
Antal användare	139 743	40 207
Antal besök	216 071	83 286

Under året har MFD också tagit fram en tillgänglighetsredogörelse för myndighetens webbplats i enlighet med kraven i lagen (2018:1937) om tillgänglighet till digital offentlig service, som började gälla den 23 september 2020. MFD har också genomfört en användarundersökning av webbplatsen. Syftet med undersökningen var att inhämta kunskap för att kunna identifiera

och åtgärda eventuella brister i tillgängligheten och därmed också förbättra webbplatsen för användarna.

Ökat fokus på synlighet genom sociala medier

MFD har under 2020 arbetat med på vilket sätt sociala medier kan användas som en effektiv kanal för kommunikation med myndighetens målgrupper. Genom att kontinuerligt genomföra kampanjer med budskap om myndighetens kunskap och stöd i sociala medier, har målgrupperna nåtts på ett mer träffsäkert sätt.

Majoriteten av branscherna som kampanjerna har nått ut till är inom offentlig förvaltning. Där finns även de flesta av de användare som följer myndighetens sociala kanaler. De yrkeskategorier som MFD har nått är främst olika chefsfunktioner, men också utredare, samordnare och strateger.

MFD har genomfört 25 kampanjer på Facebook och LinkedIn inom flera områden under 2020. Annonserna i kampanjerna har visats 1 308 760 gånger och har nått 369 538 personer.

Den ökade synligheten i sociala medier har också bidragit till att MFD:s följare på LinkedIn har ökat med drygt 180 procent från 1 365 följare 2019 till 3 852 följare 2020. Även antalet följare på Facebook har ökat. Från 6 811 följare 2019 till 7 544 följare 2020, vilket är en ökning med 11 procent.

Resultatindikator 2 – nå ut med kunskap om funktionshinderspolitik, konventionen och hinder för delaktighet

Antal personer som har tagit del av MFD:s kampanjer i sociala medier samt antal visningar	2020
Antal visningar	1 308 760
Antal personer	369 538

Kommunikation i media

MFD har även kommunicerat genom andra medier för att nå ut med sina budskap. Under 2020 har MFD omnämnts i 255 tidningsartiklar, bland annat i två artiklar som har fått stor spridning genom nyhetsbyrån TT. Den ena artikeln

handlade om möjligheter till en aktiv fritid för personer med funktionsnedsättning och om den kartläggning inom området som MFD gjorde 2019. Artikeln publicerades i 39 tidningar. Den andra artikeln som fick stor spridning handlade om coronapandemins konsekvenser för personer med funktionsnedsättning ur ett arbetsmarknadsperspektiv. Även denna artikel publicerades i 44 tidningar.

MFD har även skapat uppmärksamhet för funktionshinderfrågorna genom debattinlägg. De två debattinlägg som gjordes 2020 handlade om bristen på statistik om bland annat elever med funktionsnedsättning i skolan och om coronapandemins konsekvenser för arbetsmarknaden. Inläggen publicerades i november respektive december i Dagens Samhälle.

Sprida kunskap om aktuella ämnen inom funktionshinderområdet genom seminarier

Under 2019 skapade MFD en funktion för att på ett mer systematiskt sätt kunna genomföra seminarier och ta emot studiebesök. Syftet är att öka kunskapen om aktuella ämnen inom funktionshinderpolitiken på ett mer sammanhållet sätt. Funktionen arbete har under 2020 utvecklats för att öka antalet deltagare på seminarier samt nå nya målgrupper.

Fem kunskapsseminarier och sex frukostseminarier genomfördes 2020, vilket är nästan dubbelt så många som 2019. Syftet med kunskapsseminarierna är att öka kunskapen om konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och funktionshinderspolitiken samt förståelsen för det ansvar som medarbetare i offentlig verksamhet har i genomförandet av rättigheterna och politiken. Syftet med frukostseminarierna är att inspirera och öka kunskapen inom funktionshinderområdet.

Antalet deltagare på frukostseminarierna har i år har varit väldigt många, vilket till stor del beror på att samtliga seminarier i år genomfördes digitalt. På frukostseminarierna deltog sammanlagt 2 372 personer från bland annat kommuner, regioner och statliga myndigheter. Under 2020 fick deltagarna ökad kunskap om tillgänglighet och digitala möten, coronapandemin och dess utmaningar, kultur och tillgänglighet, digitalt utanförskap, psykisk ohälsa bland barn och unga samt om den nya lagen om tillgänglighet till digital offentlig service. Samverkan skedde med bland annat med Socialstyrelsen, Begripsam, Myndigheten för digital förvaltning, Unicef, Suicide Zero och Post- och telestyrelsen.

MDF har utvärderat nästan alla frukostseminarier och resultaten visar att en stor majoritet av de svarande anser att seminariet har uppfyllt deras förväntningar samt att de har fått konkreta tips att ta med sig i sitt arbete.

Resultatindikator 3 – öka kunskapen om hinder för delaktighet hos offentliga aktörer

Antal deltagare på frukostmöten	2020
Antal deltagare frukostmöten	2 372

3.2.2 Utvecklar kunskap

Myndighetens kunskapsutveckling innebär att följa utfallet av funktionshinderspolitiken för att identifiera och belägga hinder för delaktighet, med fokus på de hinder som kan avhjälpas.

För att nå dit tar MFD fram kunskap och följer upp utvecklingen inom funktionshindersområdet. Det innebär att utveckla statistik och underlag om hinder i samhället samt förslag på åtgärder för att främja tillgänglighet och öka delaktighet.

Mål – utvecklar kunskap

Det femåriga målet för myndighetens arbete med kunskapsutveckling är att:

- bidra till att statliga myndigheter, kommuner och regioner har ökad kunskap om hinder för delaktighet.

Resultatindikatorer – utvecklar kunskap

För att bedöma genomslaget av myndighetens utveckling av kunskap har följande resultatindikatorer tagits fram.

4. Andel svarande myndigheter, regioner och kommuner i MFD:s enkät om uppföljning av offentliga aktörer.
5. Antal sidvisningar av publicerade rapporter på myndighetens webbplats.
6. Antal sidvisningar under fliken ”Resultat och uppföljning” på myndighetens webbplats.

Under 2020 har MFD fortsatt utveckla kunskap om hinder för delaktighet och förslag på åtgärder för att avhjälpa dem. Arbetet för att ha en likartad struktur

för uppföljning av både myndigheter, regioner och kommuner har färdigställts. MFD har använt sin undersökningspanel för att utveckla kunskap baserat på individers egna erfarenheter om hinder för delaktighet. Kunskapsfördjupningar har tagits fram under året, främst med fokus på hinder och möjligheter för barn med funktionsnedsättning, läs vidare se vidare under avsnitt 3.2.2, Utveckla kunskap, Fördjupad kunskap med fokus på barn och unga med funktionsnedsättning. Utöver det har MFD:s arbete med att följa levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning fortsatt samt statistiksamarbetet med andra myndigheter.

Uppföljning av funktionshinderspolitiken

Myndigheten följer upp offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet samt levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning. Genom kontinuerlig uppföljning kan MFD bidra till att öka kunskapen om hinder för delaktighet och främja genomförandet av funktionshinderspolitiken.

Följa offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet

Kommuner, regioner och statliga myndigheter har ansvar för att genomföra det funktionshinderspolitiska målet. Statliga myndigheter har även i ansvar att genomföra de krav som ställs i förordning (2001:526)² om de statliga myndigheternas ansvar för genomförande av funktionshinderspolitiken.

Under 2019 använde MFD sitt nya verktyg Fokus delaktighet för att följa upp myndigheternas arbete. Under 2020 har uppföljningen av regioner och kommuner genomförts med samma verktyg. Genom Fokus delaktighet kan offentliga aktörer dels följa sin utveckling genom självskattning, dels få stöd för sitt fortsatta utvecklingsarbete. Läs mer om användningen av verktyget under avsnitt 3.2.3 Stödjer aktörer.

Uppföljningen för 2020 visar bland annat att nästan alla kommuner och regioner för dialog och inhämtar kunskap från personer med funktionsnedsättning. Det bidrar till att kommuner och regioner får kunskap om hinder för delaktighet och vad som kan göras för att åtgärda dem. Uppföljningen visar även att kommuner och regioner kan bli bättre på att utforma sina e-tjänster

² Förordningen innebär att myndigheter särskilt ska verka för att deras lokaler, verksamhet och information är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning ska vara vägledande.

och mobilapplikationer så att de blir tillgängliga för fler. Detta är ett centralt område att öka tillgängligheten inom, då allt fler ärenden hanteras digitalt.

För statliga myndigheter visar uppföljningen att kännedomen om det nationella målet och dess inriktning har ökat inom myndigheterna jämfört med året innan. Uppföljningen visar också att många myndigheter i stor utsträckning arbetar med att säkerställa att rekryteringsprocesserna är tillgängliga. Detta bidrar till att myndigheter får tillgång till en större bredd av kompetens samt att myndigheters anställda bättre speglar samhällets mångfald. Det finns förbättringspotential vad gäller att föra dialog och inhämta kunskap från personer med funktionsnedsättning samt att ställa krav på tillgänglighet i upphandlingar.

Uppföljningen har omfattat 269 statliga myndigheter, 21 regioner och 290 kommuner. Svarsfrekvensen har ökat något under 2020 i förhållande till tidigare år för statliga myndigheter och kommuner, men minskat något för regionerna, se tabell nedan.

Resultatindikator 4 – Bidra till ökad kunskap genom uppföljning av offentliga aktörer

Andel (%) svarande myndigheter, regioner och kommuner i MFD:s enkät om uppföljning av offentliga aktörer 2018/2020	2020	2019	2018
Statliga myndigheter	96	93	89
Regioner	86	90	90
Kommuner	67	65	63

Undersökningspanelen Rivkraft

Myndigheten har en digital undersökningspanel, Rivkraft, för att inhämta erfarenheter från personer med funktionsnedsättning. Deltagare som är 16 år eller äldre med olika funktionsnedsättningar, svarar på en webbenkät ett antal gånger per år. Antalet paneldeltagare har de tre senaste åren legat på ungefär samma nivå. I slutet av 2020 hade panelen 3 326 deltagare.

Resultaten från enkäterna används i myndighetens underlag för att öka kunskapen om hinder som personerna möter i sin vardag. Under två års tid har

arbetet utvecklats för att samverka med andra myndigheter om att ta fram och sprida kunskap inom området funktionshinder. Under 2020 har gemensamma frågeunderlag tagits fram till undersökningspanelen tillsammans med Myndigheten för press, radio och tv samt Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd. En fortsatt aktiv rekrytering har dessutom genomförts under året i syfte att få en jämnare könsfördelning i panelen. I slutet av året var fördelningen 72 procent kvinnor, 26 procent män och övriga 2 procent, vilket är en liten förbättring mot året innan.

Tre enkäter har skickats ut till deltagarna i panelen i år med följande frågeområden:

- Tillgänglighet i olika medier.
- Föräldraskap och frågor om coronapandemins påverkan i vardagen.
- Arbetsmarknad, digitala tjänster och konsekvenser av pandemin för vårdinsatser och insatser inom LSS.

Arbete för att utveckla statistiken

Ett viktigt underlag för att kunna följa levnadsvillkor är undersökningen från Statistiska centralbyrån, SCB, om levnadsförhållanden för personer med funktionsnedsättning (ULF). Under året har MFD fortsatt att samverka med SCB inom deras uppdrag om statistik om levnadsförhållanden för personer med funktionsnedsättning. Det har bland annat inneburit att lämna synpunkter och förslag på överväganden, såsom en framtida definition av funktionsnedsättning i befolkningsundersökningar. En förändrad undersökning av levnadsförhållanden kommer att påbörjas av SCB under 2021, bland annat med anledning av den kommande ramlagen om social statistik inom EU (IESS).

MFD har också tillsammans med Specialpedagogiska skolmyndigheten skickat en skrivelse till regeringen om behovet av bättre statistik om barn, elever och vuxenstuderande med funktionsnedsättning i skolväsendet. Statistiken behöver bli bättre för att kunna utvärdera hur utbildningspolitiska beslut påverkar dessa grupper och för att bidra till skolutveckling. Statistiken behövs också för att kunna följa hur gruppernas rättigheter blir tillgodosedda.

Samlad kunskap om utvecklingen inom funktionshinderspolitiken

Resultatet från MFD:s uppföljning presenteras årligen i en samlad rapport till regeringen om utvecklingen inom funktionshinderspolitiken. Rapporten för 2020 ska redovisas till regeringen den 1 april 2021. Genom att följa

funktionshinderspolitiken beskriver MFD utfallet inom ett antal områden och förutsättningarna för att politiken ska få genomslag.

Rapporten för 2020 är uppdelad i två delar. En del handlar om de förändringar som har skett i samhället i och med coronapandemin. I fokus står hur dessa förändringar kan komma att påverka utvecklingen i flera sektorer som är avgörande för att personer med funktionsnedsättning ska kunna delta i samhället. Rapportens andra del beskriver funktionshinderspolitikens utveckling utifrån det nationella målet för funktionshinderspolitiken och de fyra områdena för genomförande. Under 2021 kommer MFD att arbeta vidare med några av områdena i rapporten för att få ytterligare kunskap om konsekvenserna av coronapandemin.

Fördjupad kunskap med fokus på barn och unga med funktionsnedsättning

Sedan den 1 januari 2020 är barnkonventionen svensk lag. För att belysa detta har MFD under året gjort kunskapsfördjupningar med fokus på hinder och möjligheter för barn med funktionsnedsättning. Det handlar om behov av kunskap för att säkerställa barns rättigheter, om konsekvenser av coronapandemin för barn och unga och även kunskap om bekämpande av våld mot barn.

Hinder och möjligheter för ett inkluderande barnrättsarbete

MFD har under 2020 tagit fram en rapport om hinder och möjligheter för ett inkluderande barnrättsarbete. I rapporten uppmärksammas situationen för barn och unga med funktionsnedsättning, hinder för kunskap och exempel på nya arbetssätt för att undanröja hindren. Genom ökad och bättre kunskap går det att öka kvaliteten och förbättra utformningen i de satsningar och åtgärder som rör barn och unga på olika nivåer i samhället så att de omfattar alla barn.

Rapporten visar att det på många områden saknas kunskap om förutsättningar och behov hos barn med funktionsnedsättning. Det saknas även statistik och annan data där barn och unga med funktionsnedsättning går att urskilja. MFD ser det därför som särskilt angeläget att fortsatt lyfta villkoren för barn och unga med funktionsnedsättning och vikten av att utveckla arbetet med statistik inom exempelvis utbildningsområdet.

Konsekvenser för barn och unga med anledning av corona

I september 2020 fick myndigheten i uppdrag av regeringen att samla in och presentera information om de särskilda konsekvenser och utmaningar som

coronapandemin hittills har inneburit för barn och unga med funktionsnedsättning samt för deras familjer.

MFD har under hösten kartlagt konsekvenserna av pandemin med hjälp av olika metoder. Under uppdraget har MFD haft en löpande dialog med Barnombudsmannen och Specialpedagogiska skolmyndigheten. MFD har hämtat in kunskap genom en gemensam dialog med funktionshinders- och barnrättsorganisationer. Kunskap har också inhämtats genom samråd och dialog med Sveriges kommuner och regioner samt genom möten med aktörer med liknande uppdrag som Skolverket, Skolinspektionen, Myndigheten för vårdanalys, Socialstyrelsen, Inspektionen för vård och omsorg och SUF Kunskapscentrum³ i region Uppsala. En enkät har också skickats ut riktad till personer i åldern 16–24 år och till föräldrar till barn i åldern 0–18 år. Utöver detta har barns och ungas egna upplevelser inhämtats och presenterats, bland annat i tre filmer som finns på myndighetens webbplats. En rapport med samlad kunskap om konsekvenser av pandemin för barn och unga med funktionsnedsättning kommer att redovisas till regeringen den 1 april 2021 och publiceras på webbplatsen. Under 2021 kommer även resultatet och materialet från uppdraget att spridas.

Övriga underlag

Under 2020 har MFD sammanställt ett underlag till Socialdepartementet för att belysa ett antal vidtagna åtgärder för att motverka sexuella övergrepp mot barn. Underlaget bidrog till den lägesbild som togs fram vad gäller svenskt genomförande av EU:s rådsslutsatser från oktober 2019 om bekämpande av sexuella övergrepp mot barn.

MFD har fått i uppdrag att inkomma med underlag inför en kommande nationell strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention. Arbetet leds och samordnas av Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen och MFD kommer att rapportera sin del av uppdraget den 1 september 2021.

³ SUF är en akronym för Samverkan – Utveckling – Föräldraskap.

Resultatindikator 5 – bidra till ökad kunskap om hinder inom funktionshinderområdet

Antal sidvisningar av publicerade* rapporter på myndighetens webbplats	2020
Sidvisningar rapporter webbplats	5 068

*Avser publicerade rapporter under innevarande år.

Resultatindikator 6 – bidra till ökad kunskap om hinder inom funktionshindersområdet

Antal sidvisningar under fliken "Resultat och uppföljning" på myndighetens webbplats	2020
Antal sidvisningar	42 302

3.2.3 Stödjer aktörer

Myndighetens stödjande arbete innebär att ta fram stöd och vägledning till statliga myndigheter, regioner, kommuner och näringsliv utifrån deras behov, så att de bättre kan arbeta för att nå det funktionshinderspolitiska målet.

Mål – stödjer aktörer

Det femåriga målet för myndighetens arbete med att stödja aktörer är att bidra till att:

- statliga myndigheter i ökad utsträckning följer förordning 2001:526,
- statliga myndigheter, kommuner och regioner i ökad utsträckning har tillgång till metoder och arbetssätt för att integrera och stärka funktionshindersperspektivet i styrning och uppföljning av sina verksamheter,
- statliga myndigheter, kommuner, regioner och näringsliv i ökad utsträckning har tillgång till metoder och arbetssätt om hur hinder kan avhjälpas och att de har vidtagit åtgärder.

Resultatindikatorer – stödjer aktörer

För att bedöma genomslaget av myndighetens utveckling av kunskap har följande resultatindikatorer tagits fram.

7. Antal sidvisningar på flikarna under ”Verktyg” på myndighetens webbplats.
8. Sammanlagda resultatet i uppföljning Fokus delaktighet för statliga myndigheter, regioner och kommuner.

Myndighetens fokus under 2019 var att arbeta fram ett antal stöd till myndighetens målgrupper. Under 2020 har arbetet bland annat handlat om att sprida de framtagna stöden samt att i samspel med målgrupperna revidera och utveckla stöden ytterligare. MFD har också arbetat med att utveckla nya underlag inom ett antal områden för att kunna stödja myndigheter, regioner och kommuner. Stöd och vägledning har tagits fram inom ett antal regeringsuppdrag om välfärdsteknik, Agenda 2030 och aktiv fritid men också inom egeninitierade aktiviteter om bland annat trygghet i skolan och krisberedskap.

Stöd för ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken

Resultatindikator 7 – bidra till att offentliga aktörer har tillgång till metoder och arbetssätt om hur hinder kan avhjälpas

Antal sidvisningar på flikarna under "Verktyg" på myndighetens webbplats	2020
Lär om politikens mål och inriktning	10 094
Metodstöd	18 153
Lagar och regler	17 409
Vägledning för en tillgänglig verksamhet	14 248
Verktyg för tillgänglighetsarbete	6 450
Arbeta med digital teknik	9 084
Tillgänglig arbetsmiljö	5 083
Barnrättsarbete	2 093
Trygga skolor	174
Totalt	82 788

Stöd till kommuner och regioner att genomföra sina funktionshinderspolitiska strategier och planer

Sedan 2018 har MFD haft regeringens uppdrag att i samarbete med länsstyrelserna ge stöd till kommuner och regioner att genomföra sina funktionshinderspolitiska planer och strategier. MFD har under året löpande stöttat samtliga länsstyrelser i deras arbete och arbetat utifrån den struktur som har beslutats i uppdraget. MFD har deltagit på fyra nätverksmöten, sju möten i arbetsutskottet och ett samverkansmöte med Sveriges Kommuner och Regioner.

MFD har även föreläst på utbildningar som har arrangerats av länsstyrelser vid sju tillfällen. MFD har bland annat fokuserat på att sprida kunskap om MFD:s metodstöd. Ett mål med uppdraget 2020 har varit att alla länsstyrelser ska sprida kunskap om MFD:s metodstöd, läs mer nedan under rubriken Metodstöd funktionshinderspolitiska strategier och aktiv involvering. Även kunskap om tillgänglighet, aktiv fritid och mäns våld mot kvinnor med funktionsnedsättning har funnits med i utbildningarna.

I december arrangerade MFD tillsammans med länsstyrelserna en digital konferens för att främja kommunalt och regionalt funktionshinderspolitiskt arbete utifrån fem fokusområden. Dessa var arbetsmarknad, Agenda 2030, barnrätt, styrning och ledning samt digitalt innanförskap. Under dagen delade offentliga verksamheter, civilsamhället och akademien med sig av metoder för att stärka det funktionshinderspolitiska arbetet. Under konferensen deltog cirka 900 personer, representerade från kommun och region men även från andra statliga myndigheter och det civila samhället.

Information och stöd om tolktjänst i arbetslivet

Sedan 2018 har MFD ett treårigt regeringsuppdrag om information till arbetsgivare om tolktjänst i arbetslivet. I uppdraget ingår att informera om teknik och tjänster, främja utveckling och innovation samt redovisa goda exempel. Den andra delrapporteringen av uppdraget lämnades till regeringen i november 2020.

Under året har MFD koncentrerat sig på innovationer och goda exempel. På myndighetens webbplats har goda exempel publicerats genom fyra artiklar och en kort film som lyfter fram arbetsplatser inom privat och offentlig sektor som har lyckats skapa tillgängliga arbetsmiljöer för personer som är döva, har nedsatt hörsel eller dövblindhet. De goda exemplen har också kommunicerats på Facebook och LinkedIn i två sponsrade kampanjer. Den första kampanjen nådde 25 167 unika personer och 844 personer besökte MFD:s webbplats om tillgänglig arbetsmiljö. Den andra kampanjen nådde 34 076 unika personer och 808 personer besökte webbsidan.

MFD har också genomfört en kartläggning av innovation under 2020. Syftet var att sammanställa information om relevanta innovationer som kan vara intressanta för arbetsgivare att känna till.

För att få veta om digitala verktyg och distanstolkning användes i större utsträckning i och med coronapandemin, skickade MFD i maj 2020 ut en

webbenkät. Enkäten riktades till samtliga tolkcentraler och några privata tolkbolag. Tolv tolkcentraler och två privata tolkbolag besvarade enkäten. Majoriteten av tolkcentralerna och båda tolkbolagen redovisade en signifikant minskning av tolkuppdrag på plats och en generell ökning av distanstolkning under perioden mars–juni 2020. Enkäten visade också olika förutsättningar för tolkcentraler och tolkbolag att snabbt kunna ställa om sin verksamhet i pandemitider.

Stöd till kommuner om välfärdsteknik och e-tjänster

Under 2020 har MFD haft i uppdrag att stödja kommuner med kunskap om hur välfärdstekniska lösningar kan bidra till ökad självständighet och delaktighet. En del i uppdraget har också handlat om att stödja kommunerna med kunskap om hur e-tjänster kan utformas för att så många som möjligt ska kunna använda dem. Uppdraget ska redovisas till regeringen den 1 mars 2021.

Genom ett antal insatser under året har MFD bidragit till att ge stöd till kommuner om både välfärdstekniska lösningar och e-tjänster.

I oktober 2020 genomförde MFD en digital konferens om välfärdsteknik. Genom att samla nationella och regionala aktörer fick chefer och strateger i kommunerna ökad kunskap och tips på hur tekniken kan förändra verksamheter. Cirka 600 personer från drygt hälften av landets kommuner deltog på konferensen.

Under hösten 2020 genomförde MFD också två webbseminarier. Det första handlade om hur e-tjänster kan utformas för att så många som möjligt ska kunna använda dem. Det andra seminariet handlade om att fler ska kunna använda e-legitimation och om hur olika hinder kan motverkas. Sammanlagt 380 personer deltog på de två seminarierna.

MFD var också medarrangörer till konferensen Digin tillsammans med Post- och telestyrelsen, PTS, och Myndigheten för digital förvaltning, DIGG. Konferensens syfte var att erbjuda en plattform för gemensamma frågor och utmaningar kopplat till digital inkludering och tillgänglighet.

För att diskutera hur ett gemensamt arbete kan förbättra möjligheterna för fler att använda e-legitimationer har också två dialogmöten hållits med PTS, DIGG och Sveriges Kommuner och Regioner, SKR. MFD har också samverkat med Socialstyrelsen, E-hälsomyndigheten, Inspektionen för vård och omsorg, Vinnova och SKR under året. Syftet har varit att utbyta kunskap, hitta

synergier och skapa samsyn för att främja implementeringen av välfärdsteknik i kommunerna.

För att kunna tillhandahålla kunskap och stöd om digitalisering i kommunal vård, omsorg och socialtjänst under coronapandemin, skapades under 2020 webbsidan digitalvardochomsorg.se. Sidan upprätthålls av RISE i samverkan med Socialstyrelsen, E-hälsomyndigheten, MFD, SKR, Föreningen Sveriges socialchefer, Upphandlingsmyndigheten, PTS, Inera, IT & telekomföretagen, Swedish Medtech och Medtech4health samt medfinansieras av Socialdepartementet. Sidan är ett forum för MFD att nå ut till målgrupper om både välfärdsteknik och e-tjänster samt andra frågor om digitalisering.

Stöd i offentliga aktörers arbete med Agenda 2030

MFD har i uppdrag att bidra till att funktionshindersperspektivet får ett större utrymme hos offentliga aktörer i deras arbete med Agenda 2030. I uppdraget ingår även att analysera vilken roll och betydelse principen om universell utformning kan ha i genomförandet av agendan. Hösten 2020 delrapporterade MFD uppdraget till regeringen, med slutredovisning i januari 2022.

Under 2020 har MFD kartlagt arbetet med Agenda 2030 hos offentliga aktörer samt bidragit till att funktionshindersperspektivet har lyfts fram i nätverk för hållbar utveckling. MFD har under året också arbetat för att öka kunskapen om funktionshindersperspektivet och Agenda 2030 genom främst digitala stöd och samlad information på myndighetens webbplats. MFD har tagit fram en webbsida om hur målgrupperna kan arbeta med funktionshindersperspektivet i Agenda 2030. Sidan publicerades i december 2020, och ska spridas och marknadsföras under 2021.

Kunskapshöjande seminarier om hållbarhetsfrågor har genomförts under året liksom seminarier om effektiva arbetssätt och metoder för att arbeta med hållbarhet inom olika områden. Bland annat har MFD haft ett seminarium på mål 11-veckan om planering och utformning av åldersvänliga städer, läs mer under 2.1.1 Samråd och samverkan. Under hösten har också sidor om åldersvänliga städer publicerats på myndighetens webbplats. I juni 2020 genomförde MFD även tre webbseminarier på temat hållbar utveckling inom Agenda 2030. De tre webbseminarierna handlade om barnrätt, universell utformning och trygghet i skolan. MFD har under året nått 179 kommuner, 30 myndigheter och 20 regioner med stöd och kunskapshöjande insatser inom Agenda 2030-relaterade aktiviteter.

Stöd till kommuner och andra aktörer om aktiv fritid

I mars 2019 fick MFD i uppdrag av regeringen att kartlägga den enskildes tillgång till hjälpmedel för fritidsaktiviteter. Ett jämställdhetsperspektiv genomsyrade kartläggningsarbetet för att se hur tillgången till en aktiv fritid och hjälpmedel eventuellt skiljer sig åt mellan könen. Perspektivet bidrog till en nyanserad bild av fritidsområdet och kartläggningen visade att kvinnor möter fler hinder för en aktiv fritid än män. Uppdraget redovisades i mars 2020. Därefter spred myndigheten kunskap om resultatet och vikten av en aktiv fritid vid sju tillfällen. Åhörarna var främst tjänstemän från kommunala-, regionala- och statliga organisationer samt från civilsamhället.

I juni 2020 fick sedan MFD ett nytt uppdrag om aktiv fritid som ska slutredovisas till regeringen i juni 2021. Uppdraget innebär att ta fram ett stödmaterial till kommuner och andra aktörer i syfte att främja en aktiv fritid för personer med funktionsnedsättning. Under hösten har MFD arbetat med att ta fram två stödmaterial. Det ena stödmaterialen riktar sig till kommuner och handlar om hur de kan arbeta för att främja en aktiv fritid för personer med funktionsnedsättning. Stödet tas fram i dialog med kommuner. Det andra stödet handlar om hur civilsamhället kan främja en aktiv fritid och tas fram i dialog med intresserade aktörer. De två stöden kommer att finnas på myndighetens webbplats. Till webben ska även en temasida med goda exempel tas fram. Under våren kommer arbetet med temasidan att fortsätta och en kampanj genomförs för att sprida kunskap aktiv fritid.

Stöd för trygghetsskapande åtgärder i skolor

Under 2019 genomförde MFD en pilotstudie med ett antal trygghetsvandringar för att inventera hur elever upplever sin skolmiljö. Eftersom det i allt trygghetsskapande arbete är relevant att ha med fler perspektiv, har jämställdhetsperspektivet genomsyrat myndighetens aktiviteter kring stöd för trygghetsskapande åtgärder i skolor. Resultatet publicerades våren 2020 i en rapport. Efter detta har myndigheten arbetat vidare med att ta fram konkret stöd för trygghetsskapande åtgärder i skolor.

Ett stödmaterial har tagits fram till personer på kommuner som arbetar med att planera för ny- och ombyggnation av skolor. Syftet är att trygghetsskapande åtgärder ska tänkas in tidigt i planeringsprocessen så att fler elever kan känna sig trygga i skolan. Stödet omfattar bland annat en metodmanual för att göra eleverna delaktiga i förbättringsarbete genom dialog samt filmer. I arbetet med att ta fram metodmanualen genomförde myndigheten tre dialogtillfällen med

elever med funktionsnedsättning. I dialogarbetet innebar jämställdhetsperspektivet bland annat att eftersträva en så jämn könsfördelning i elevgruppen som möjligt. Metodmanualen syftar till att ge stöd i hur kommuner tidigt i byggprocessen kan involvera elever.

Stödet är framtaget i samverkan med Skolverket, Boverket, Barnombudsmannen, Skolinspektionen, Specialpedagogiska skolmyndigheten, Brottsförebyggande rådet, Sveriges elevråd, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor, Funktionsrätt Sverige, White Arkitekter och Sveriges Kommuner och Regioner, SKR. Stödet finns publicerat på myndighetens webbplats.

Utöver detta har MFD också arrangerat två webbseminarier med totalt 158 deltagare. Det första seminariet handlade om hur kommuner kan säkerställa trygghet när de kravställer vid ny- och ombyggnation av skolor. Representanter från Sveriges elevråd, SKR samt White Arkitekter deltog i ett panelsamtal. Det andra seminariet genomfördes tillsammans med nätverket Forum Bygga Skola. Under seminariet fick deltagarna ta del av konkreta tips om hur skolor kan utformas för att skolmiljön ska bli trygg för alla elever. Autism- och Aspergerförbundet, Boverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten deltog i ett panelsamtal på seminariet.

Information och stöd med anledning av coronapandemin

Under pandemin har MFD gett stöd till offentliga aktörer i att möta behoven av tillgänglig samhällsinformation. MFD har också varit med och tagit fram information riktad till särskilda grupper.

MFD stöttade under våren 2020 Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, i deras regeringsuppdrag om att informera allmänheten med anledning av utbrottet av det nya coronaviruset. MFD gjorde en kartläggning av vilka grupper av personer med funktionsnedsättning som löpte risk att bli utan viktig samhällsinformation samt vilka insatser som behövdes för att nå ut till dessa grupper. MFD gick även igenom vilken information som vid tillfället fanns i alternativa format på webbsidan krisinformation.se för att kunna bidra till arbetet med att utveckla sidan.

Under våren fanns det också ett behov av att samla information i tillgängliga format om den pågående pandemin på en plats. MFD skapade därför webbsidan Tillgänglig information om pågående smittspridning på mfd.se. Sidan har varit välbesökt och har haft 44 988 sidvisningar under året.

Utöver detta deltog MFD i ett samarbete mellan Socialstyrelsen, SKR, Riksförbundet FUB och Autism- och Aspergerförbundet för att ta fram ett stödmaterial för att kommunicera med personer med intellektuell funktionsnedsättning eller autism om coronaviruset. MFD har också tillsammans med MSB och Riksförbundet FUB tagit fram en film med information om coronaviruset riktad till personer med intellektuell funktionsnedsättning. Både stödmaterial och filmen har spridits i MFD:s sociala kanaler och har där visats 18 176 respektive 10 571 gånger.

Stödmaterial om barnrätt till offentliga aktörer

MFD har fokuserat särskilt på barnets rättigheter under 2020, då barnkonventionen blev svensk lag i början på året. Utöver de kunskapsunderlag som har tagits fram, läs mer under avsnitt 3.2.2 Utvecklar kunskap, har ett samlat digitalt stöd till statliga myndigheter, regioner och kommuner publicerats på myndighetens webbplats. Stödet består av dels fördjupad kunskap om hur ett hållbart barnrättsarbete kan bedrivas, dels kunskap om levnadsvillkor för barn med funktionsnedsättning samt av ett utbildningsmaterial och en checklista. Checklistan är ett stöd för myndigheter, regioner och kommuner att inkludera barn med funktionsnedsättning i barnrättsarbetet. Utbildningsmaterial består av en webbkurs som ska stärka målgruppernas möjlighet att efterleva både barnkonventionen och det funktionshinderspolitiska målet. Webbkursen ger användarna kunskap om vad ett hållbart barnrättsarbete är och hur det bidrar till ett samhälle där fler kan vara delaktiga och hur arbetet kan gå till rent praktiskt. Webbkursen finns tillgänglig på MFD:s webb.

Metodstöd funktionshinderspolitiska strategier och aktiv involvering

Under 2019 tog MFD fram metodstöd till kommuner om aktiv involvering och funktionshinderspolitiska strategier. Under 2020 har MFD:s fokus legat på att sprida stöden samt att i samverkan med kommuner och funktionshindersorganisationer inhämta synpunkter för att justera stöden.

Användartester har genomförts med sju kommuner. Användartester har också genomförts med två regioner samt med en strateg från Länsstyrelsen Halland. Två digitala workshoppar om metodstödet för dialog genomfördes med funktionshindersorganisationer lokalt och regionalt i Gävle och Karlstad. Baserat på inkomna synpunkter har metodstöden reviderats.

Under 2020 har MFD också tagit fram stödmoduler till länsstyrelserna för att de ska kunna utbilda kommuner. I maj höll MFD en utbildning för alla länsstyrelsestrateger utifrån modulerna. Stödmodulerna filmades också på ett digitalt event som anordnades tillsammans med Länsstyrelsen i Stockholm. Via satsningen Delaktighetsboosten spreds filmerna sedan till alla kommuner i Stockholms län och till alla länsstyrelser.

Under hösten genomfördes fyra föreläsningar om stöden. En föreläsning genomfördes på den nationella konferens som MFD anordnade tillsammans med länsstyrelserna, läs mer under avsnittet Stöd till kommuner och regioner att genomföra sina funktionshinderspolitiska strategier och planer. Två föreläsningar hölls också för representanter i Stockholms stad och en för Länsstyrelsen i Halland.

I slutet av 2020 skickade MFD ut en enkät ut till länsstyrelserna. Totalt besvarade 13 länsstyrelser enkäten. I enkäten frågade MFD bland annat om hur många kommuner och regioner som har tagit del av eller fått kännedom om MFD:s metodstöd. Tolv av tretton svarande länsstyrelser uppgav att kännedom om stöden fanns hos totalt 125 kommuner och åtta regioner.

MFD har även löpande under året givit konsultativt stöd till tre kommuner, Sundbyberg, Vaggeryda och Åtvidaberg, i deras arbete att ta fram strategier och handlingsplaner utifrån metodstödet för strategi.

Fokus delaktighet – ett verktyg för offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet

Under hösten 2019 påbörjade MFD ett arbete med att ta fram ett motsvarande verktyg för uppföljning och stöd till kommuner och regioner som redan finns för statliga myndigheter. Syftet med verktyget är att aktörer ska kunna använda en självskattningsdel och därefter få ett stöd som är direkt kopplat till det individuella resultatet.

MFD har under 2020 fört dialog med både regioner och kommuner för att inhämta erfarenheter, synpunkter och förslag så att verktygen kan utformas på ett relevant sätt. MFD har under året hämtat in underlag från fyra regioner och nio kommuner. Verktygen för regioner och kommuner lanserades i mars 2020.

Resultatindikator 8 – bidra till att statliga myndigheter följer förordning 2001:526 samt att offentliga aktörer har vidtagit åtgärder för att avhjälpa hinder

Det sammanlagda resultatet i uppföljning Fokus delaktighet	2020	2019
Statliga myndigheter	67,94	65,88
Regioner	71,15	-
Kommuner	61,22	-

Utbildning om funktionshinderspolitikens mål och inriktning

MFD har under 2020 arbetat med att öka kännedomen om den utbildning om funktionshinderspolitikens mål och inriktning som myndigheten tog fram 2019. Målgruppen för utbildningen är alla anställda inom offentlig sektor. Under 2020 har MFD fokuserat på information om utbildningen till alla relevanta statliga myndigheter. Det har resulterat i 10 094 sidvisningar av utbildningen på MFD:s webbplats.

Under året har MFD också inlett samverkan med Domstolsverket och Forum för levande historia för att dessa ska få ta del av en mer verksamhetsanpassad utbildning. Dialog har även skett med Myndigheten för tillgängliga medier och Jämställdhetsmyndigheten om att genomföra liknande utbildningar under 2021.

Stödande funktion inom funktionshinderspolitiska frågor

Funktion för att svara på frågor och förfrågningar

Under 2019 skapade MFD en funktion för att svara på inkommande frågor och förfrågningar till myndigheten. Funktionen svarar främst på frågor från allmänheten, offentliga aktörer och civilsamhället. Under 2020 har 477 frågor inkommit inom områden som funktionsnedsättning, tillgänglighet och it/kommunikation, att jämföra med 2019 då 327 frågor inkom. Förfrågningarna handlar exempelvis om att föreläsa om olika frågor och inkommer främst från offentliga aktörer, men även från näringsliv. Under 2020 fick MFD 126 förfrågningar. Detta är en ökning mot 2019 då 75 förfrågningar inkom.

Remissyttranden

MFD svarar årligen på en mängd remisser både från Regeringskansliet och från andra statliga myndigheter. Antalet remisser har ökat relativt stort från året innan men i jämförelse med tidigare år är nivån ungefär densamma. Myndigheten har under 2020 besvarat 68 remisser medan myndigheten 2019 besvarade 37 remisser. År 2018 besvarades 65 remisser, 2017 besvarades 60 remisser och 2016 besvarades 69 remisser.

Deltagande i råd, nätverk och grupper

MFD deltar i ett antal standardiseringskommittéer för att strategiskt kunna bevaka tillgänglighetsperspektivet samt verka för att standarder har universell utformning som utgångspunkt.

Under 2020 har MFD varit ordförande i SIS TK 536 Samordningsgrupp för tillgänglighet samt deltagit i SIS TK 504 E-tillgänglighet. Vidare har MFD deltagit i SKA-rådet, som är standardiseringens konsument- och arbetstagarråd och som arbetar för att främja användarinflytande i standardiseringen. MFD har också deltagit som expert och delfinansiär av det svenska kansliet för Strategic Advisory Group on Accessibility.

Utöver detta deltar myndigheten i ett antal råd som har tillsatts av regeringen, se ovan avsnitt 2.1.1, samt som expert i offentliga utredningar.

Internationellt samarbete och stöd

I juli 2020 genomförde MFD ett digitalt sidoevenemang under FN:s årliga högnivåmöte om hållbar utveckling. Tema för eventet var universell utformning som verktyg för att inte lämna någon utanför arbetet med Agenda 2030. Vid mötet deltog 148 personer från 32 länder.

Hösten 2020 arrangerade MFD tillsammans med Nordens välfärdscenter en nordisk konferens om möjligheterna och utmaningarna som förtroendevald med funktionsnedsättning. Konferensen hade 105 besökare från 15 länder.

MFD har också i uppdrag att samordna den svenska juryn för EU:s tävling Access City Award. Varje år delas ett pris ut till den stad i Europa som utvecklats mest när det gäller tillgänglighet. Första pris tilldelades i år Jönköping, i konkurrens med 50 andra europeiska städer.

Utöver detta har MFD under året publicerat två allmänna kommentarer, nummer 6 och 7, från FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning som har översatts från engelska till svenska.

Ledarhundsverksamhet och stödfunktion assistanshundar

Nationell stödfunktion för assistanshundar

MFD har i uppdrag att upphandla en stödfunktion för assistanshundar. MFD har under 2020 förlängt avtalet med nuvarande leverantör av stödfunktion för assistanshundar till den 31 december 2021. Syftet med stödfunktionen är att säkerställa att det finns en aktör som utbildar och godkänner assistanshundar över hela landet. Under 2020 har MFD fört dialog med olika samhälls- och assistanshundsaktörer i syfte att hitta samsyn vad gäller frågan om certifiering av assistanshundar. MFD har skickat ut ett antal skrivelser till berörda aktörer för att klargöra de frågor inom assistanshundsverksamheten där enhetlighet saknas.

Förberedelser inför ett överfört ansvar av ledarhundsverksamheten

MFD har under 2020 fortsatt arbetet med att förbereda ett övertagande från Synskadades riksförbund av ansvaret för ledarhundsverksamheten. MFD har genomfört upphandling och tecknat nya ramavtal, som börjar gälla i januari 2022, med två leverantörer av ledarhundar. Under året har MFD också haft möten med bland annat ledarhundsförare, leverantörer och distriktsveterinärer för samråd i olika frågor inför en eventuell verksamhetsövergång.

MFD har också genomfört en fördjupad analys av hur myndigheten bedömer att det statliga anslaget för ledarhundsverksamheten bör fördelas efter beslut om en förtydligad lagstiftning och en förändring av huvudmannaskapet. Analysen lämnades till regeringen i september 2020.

4. Kompetensförsörjning

Myndighetens förmåga att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetens är avgörande för att nå verksamhetens mål. Myndigheten ska vara en organisation som präglas av professionalitet, ansvarstagande och innovation.⁴

Under 2020 har MFD:s arbete med kompetensförsörjning i stor utsträckning präglats av coronapandemin. Praktik i staten för nyanlända och personer med funktionsnedsättning har skjutits upp samtidigt som rekryteringar, medarbetarundersökningar och utbildningar har skett online.

4.1 Attrahera och rekrytera

MFD bedömer att myndigheten under 2020 har kunnat attrahera och rekrytera den kompetens som har behövts för verksamhetens behov.

MFD har under 2020 sett ett fortsatt stort intresse för myndighetens annonserade kommunikätors- och utredartjänster. För annonserade kommunikätorstjänster har MFD haft upp till 370 sökande vid enskilda rekryteringstillfällen. För annonserade utredartjänster har MFD mottagit upp till 100 ansökningar per rekryteringstillfälle. Vissa specifika kompetenser som till exempel registrator, har varit svårare för MFD att rekrytera, varför det istället har lösts internt. I och med coronapandemin har samtliga rekryteringar sedan mars 2020 genomförts online. Myndigheten har också med anledning av pandemin och det hemarbete som den medfört arbetat särskilt med att introducera nyanställda medarbetare.

Under 2020 anställde MFD fem nya medarbetare och sex medarbetare slutade under året.

4.2 Utveckla och behålla

En viktig del av myndighetens kompetensförsörjning är att vidareutveckla kompetensen hos de anställda samt att fortsätta arbetet med att skapa förutsättningar i organisationen för att nå verksamhetens mål.

⁴ Dessa ledstjärnor har ersatt tidigare spelregler för verksamheten efter ett myndighetsgemensamt arbete under 2019.

MFD genomför fortlöpande kompetensutvecklingsinsatser i form av interna utbildningssatsningar, seminarier och workshopar i aktuella ämnen. Under 2020 genomfördes en fortsättningskurs i presentationsteknik, utbildningar i att skriva rapporter och underlag, utbildningar i metoden tjänstedesign och projektledning samt fortsatt utbildning i förvaltningskunskap. Som en följd av det hemarbete som varit myndighetens huvudsakliga arbetssätt under coronapandemin, har myndigheten tagit stora kliv vad gäller utveckling av den digitala kompetensen bland medarbetare och chefer. MFD har genomfört utbildningsinsatser för alla medarbetare i de digitala mötesverktyg som myndigheten använder.

Arbetsmiljöarbetet har under året präglats av pandemin och har fokuserat på att skapa strukturer och former för hemarbete. I mars aktiverades myndighetens krisledningsgrupp bestående av de båda avdelningscheferna, myndighetens generaldirektör samt HR-strateg. Krisledningsgruppen har under året haft veckovisa möten där arbetsmiljön samt organisatoriska och sociala frågor varit en del av den stående dagordningen. Inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet har skyddsronder, introduktion av nyanställda, värdegrundsdiskussioner, medarbetarundersökningar och föreläsningar kring ergonomi vid hemarbete genomförts digitalt på myndigheten.

Under året har MFD även arbetat vidare med den egna myndighetens ledstjärnor för medarbetarskap och chefskap. Syftet med MFD:s ledstjärnor är att de ska beskriva hur medarbetare, chefer och kollegor ska agera och bete sig på arbetsplatsen. Ledstjärnorna ska även bidra till utveckling och att myndigheten når verksamhetsmålen. Processen med ledstjärnorna har varit medarbetarledd. Under 2020 kunde MFD fastställa ledstjärnorna. Myndigheten har under en myndighetsgemensam digital personaldag fortsatt arbetet med hur de gemensamma ledstjärnorna för medarbetarskap kan levandegöras.

Myndigheten tog under 2019 fram en plan för kompetensutveckling av sektionschefer. Sektionscheferna har under det gångna året fortsatt sin externa ledarutbildning och handledning i grupp.

Under året genomförde MFD en medarbetarundersökning. Medarbetarundersökningen handlade om att undersöka och skapa förutsättningar för en hållbar prestationskultur. Undersökningen kompletterades med en modul om sociala och organisatoriska förutsättningar samt en modul om ledarskap.

Myndigheten har utifrån undersökningarna arbetat vidare med sektions-, avdelnings- och myndighetsgemensamma handlingsplaner.

MFD har under året implementerat ett nytt ärende- och dokumenthanterings-system samt bytt lönesystem från Palasso till Primula. Implementering av och utbildningar i ärende- och dokumenthanteringssystemet samt i lönesystemet har skett online.

4.3 Verksamhetsförändring

MFD genomförde under 2019 en verksamhetsförändring som innebar att myndighetens IT-drift huvudsakligen outsourcades till Försäkringskassan. Arbetet med en övergång av IT-driften inleddes under 2020 och planeras att vara klar sommaren 2021.

MFD bedömer att de vidtagna åtgärderna inom kompetensförsörjningen har bidragit till att nå verksamhetens mål.

5. Finansiell redovisning

5.1 Resultaträkning

Verksamhetens intäkter (tkr)	Not	2020	2019
Intäkter av anslag	1	63 763	63 007
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	1 080	65
Intäkter av bidrag	3	383	409
Finansiella intäkter	4	0	4
Summa		65 226	63 485

Verksamhetens kostnader (tkr)	Not	2020	2019
Kostnader för personal	5	-41 130	-43 348
Kostnader för lokaler		-6 572	-6 670
Övriga driftkostnader	6	-17 076	-13 011
Finansiella kostnader	7	-5	-24
Avskrivningar och nedskrivningar		-443	-432
Summa		-65 226	-63 485

Verksamhetsutfall (tkr)	Not	2020	2019
Verksamhetsutfall		0	0

Transfereringar (tkr)	Not	2020	2019
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		26 978	26 978
Lämnade bidrag	8	-26 978	-26 978
Saldo		0	0

Årets kapitalförändring (tkr)	Not	2020	2019
Årets kapitalförändring		0	0

5.2 Balansräkning

5.2.1 Tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar (tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
Balanserade utgifter för utveckling	9	297	458
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	10	366	450
Summa		663	908

Materiella anläggningstillgångar (tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	11	989	1 187
Summa		989	1 187

Kortfristiga fordringar (tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
Fordringar hos andra myndigheter	12	2 348	1 381
Övriga kortfristiga fordringar	13	28	86
Summa		2 376	1 467

Periodavgränsningsposter (tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda kostnader	14	1 652	1 802
Upplupna bidragsintäkter	15	0	31
Summa		1 652	1 833

Avräkning med statsverket (tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
Avräkning med statsverket	16	140	-567
Summa		140	-567

Kassa och bank (tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	17	7 106	7 420
Summa		7 106	7 420

Summa tillgångar (tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
Summa tillgångar		12 924	12 248

5.2.2 Kapital och skulder

Myndighetskapital (tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
Statskapital	18	183	183
Summa		183	183

Avsättningar (tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
Övriga avsättningar	19	551	471
Summa		551	471

Skulder med mera (tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
Lån i Riksgäldskontoret	20	1 936	1 912
Kortfristiga skulder till andra myndigheter		1 339	1 400
Leverantörsskulder		4 699	3 843
Övriga kortfristiga skulder	21	651	877
Summa		8 626	8 032

Periodavgränsningsposter (tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna kostnader	22	3 065	3 562
Oförbrukade bidrag	23	500	0
Summa		3 565	3 562

Summa kapital och skulder (tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
Summa kapital och skulder		12 924	12 248

5.3 Anslagsredovisning

5.3.1 Redovisning mot anslag

Anslag (tkr) Utgiftsområde 9 Hälsovård, sjukvård och social omsorg	Not	Ingående över- föringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerade anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående över- föringsbelopp
Uo 9 3:1 Ramanslag ap.1 Myndigheten för delaktighet	24	884	60 896	0	0	61 780	-61 113	667
Uo 9 4:2 Ramanslag Vissa statsbidrag inom funktions- hinderområdet ap 9 del till MFD	25	162	30 103	300	-162	30 403	-29 639	764
Summa		1 046	90 999	300	-162	92 183	-90 751	1 431

5.4 Tilläggsupplysningar

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

5.4.1 Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Myndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring (FBF) samt Ekonomistyrningsverkets (ESV) föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari. Brytdagen föregående år var 3 januari.

Efter brytdagen har fakturor överstigande 20 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

Kostnadsmässig anslagsavräkning

Semesterdagar som intjänats före år 2009 avräknas fr.o.m. år 2009 anslaget först vid uttaget enligt undantagsbestämmelsen. Utgående balans år 2019, 10 tkr. Under år 2020 har en minskning med 10 tkr skett vilket ger en utgående balans på 0 tkr.

5.4.2 Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas maskiner och inventarier m.m. som har en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år och ett anskaffningsvärde överstigande mindre värde.

Gränsen för mindre värde är i enlighet med ESV:s allmänna råd till 5 kap. 1 § förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. Gränsen för mindre värde sätts med utgångspunkt i anskaffningsvärde exklusive mervärdeskatt som understiger ett halvt prisbasbelopp enligt socialförsäkringsbalken (2010:110).

Myndigheten beslutar att större anskaffningar av likartade anläggningar som uppgår till minst 75 000 kr ska redovisas som anläggningstillgångar även om respektive tillgång är av mindre värde.

Tillgångar som består av flera separata enheter med ett naturligt samband anses vara av mindre värde bara om det sammanlagda värdet understiger gränsen för mindre värde. För att man ska bedöma tillgången som en helhet krävs att avskrivningstiderna är desamma och att anskaffningen sker vid samma tidpunkt samt faktureras ungefär samtidigt.

Myndigheten för delaktighet tillämpar linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången tas i bruk.

Tillgångarna med kortare livslängd (mindre än tre år) och av mindre värde kostnadsförs.

Tillämpade avskrivningstider

3 år	Datorer (även bärbara datorer) och kringutrustning
4 år	Maskiner och tekniska anläggningar Övriga kontorsmaskiner
5 år	Immateriella anläggningstillgångar Förbättringsutgifter på annans fastighet
10 år	Inredningsinventarier

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.
Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp. Skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

5.4.3 Ersättningar och andra förmåner

Rådsledamöter i insynsrådet/andra styrelseuppdrag

Namn	Andra styrelseuppdrag	Ersättning (tkr)
Mikael Dahlkvist	Inga övriga uppdrag	0
Bengt Eliasson	Ledamot Gentekniknämnden Ledamot Riksrevisionens insynsråd Ledamot Mediestödsnämnden Ledamot BRF Björnrika Fjällviste	0
Lisa Lindström	Styrelseledamot i UR Styrelseledamot i Lernia	0
Maria Price	Inga övriga uppdrag	0
Håkan Thomsson	Ordförande i styrelsen för Synskadades Riksförbund Ordförande i Synskadades Stiftelse Styrelseledamot i Kunskapsbyrån G & H AB Ledamot i Myndigheten för tillgängliga mediers brukarråd Ledamot i Trafikverkets funktionshinderråd	0

Arvodet var beslutade men ej utbetalda under 2020.

Utbetalningen för arvodena skedde vid löneutbetalningen januari 2021.

Ledande befattningshavare/styrelseuppdrag

Generaldirektör Malin Ekman Aldén.

Lön 1 195 tkr.

Förmån 5 tkr.

Övriga uppdrag:

Ledamot i Rådet för hållbara städer

Ledamot i Rådet för styrning med kunskap

5.4.4 Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid. Sjukfrånvaron redovisas i procent.

Sjukfrånvaro	2020	2019
Totalt	1,5	2,0
Andel 60 dagar eller mer, i förhållande till total sjukfrånvaro	6,1	20,7
Kvinnor	1,4	2,3
Män	1,7	1,3
Anställda – 29 år	-	-
Anställda 30 år – 49 år	1,2	1,3
Anställda 50 år –	2,0	3,0

Sjukfrånvaro för anställda - 29 år lämnas inte då antalet anställda i gruppen är högst 10.

5.5 Noter

5.5.1 Resultaträkning

Not 1

Intäkter av anslag	2020	2019
Intäkter av anslag	63 763	63 007
Summa	63 763	63 007
Utgifter i anslagsredovisningen	-90 751	-89 992
Saldo	-26 988	-26 986
Saldot består av minskning av semesterlöneskuld som intjänats före år 2009. Denna post har belastat anslaget men inte bokförts som kostnad i resultaträkningen.	10	8
Anslag Uo 9 4:2 ap.9 del till MFD. Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	26 978	26 978
Summa	26 988	26 986

Not 2

Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2020	2019
Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	1 026	65
Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	54	0
Summa	1 080	65

Posten Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen är dels hänförliga till fakturerade kostnader, dels till fakturering av utlånad personal. Ökade intäkter jämfört med motsvarande period föregående år består till stor del av utlånad personal.

Not 3

Intäkter av bidrag	2020	2019
Bidrag från statliga myndigheter	383	409
Summa	383	409

Posten avser bland annat anställningsstöd och lönebidrag.

Not 4

Finansiella intäkter	2020	2019
Ränta på lån i Riksgäldskontoret	0	4
Summa	0	4

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 varit noll

Not 5

Kostnader för personal	2020	2019
Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	26 114	27 828
<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	42	2
Sociala avgifter	13 963	14 131
Övriga kostnader för personal	1 053	1 389
Summa	41 130	43 348

Not 6

Övriga driftkostnader	2020	2019
Köp av tjänster	15 720	11 347
Övrigt	1 356	1 663
Summa	17 076	13 011

Ökade driftkostnader jämfört med motsvarande period föregående år beror dels på satsningen inom IT. Dels beror det på större insatser på verksamhetens aktiviteter.

Not 7

Finansiella kostnader	2020	2019
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	0	16
Övriga finansiella kostnader	4	8
Summa	5	24

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 varit noll.

Not 8

Lämnade bidrag	2020	2019
Lämnade bidrag till statliga myndigheter	75	75
Lämnade bidrag till övriga organisationer och ideella föreningar	26 903	26 903
Summa	26 978	26 978

5.5.2 Balansräkning

Not 9

Balanserade utgifter för utveckling	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 029	1 029
Summa anskaffningsvärde	1 029	1 029
Ingående ackumulerade avskrivningar	-572	-411
Årets avskrivningar	-160	-160
Summa ackumulerade avskrivningar	-732	-572
Utgående bokfört värde	297	458

Not 10

Rättigheter och andra immateriella anläggningsskostnader	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	450	0
Årets anskaffningar	0	450
Summa anskaffningsvärde	450	450
Årets avskrivningar	-84	0
Summa ackumulerade avskrivningar	-84	0
Utgående bokfört värde	366	450

Not 11

Maskiner, inventarier, installationer med mera	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	4 964	4 848
Årets anskaffningar	0	144
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	0	-28
Summa anskaffningsvärde	4 964	4 964
Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 778	-3 518
Årets avskrivningar	-198	-272
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	0	12
Summa ackumulerade avskrivningar	-3 976	-3 778
Utgående bokfört värde	989	1 187

Not 12

Fordringar hos andra myndigheter	2020-12-31	2019-12-31
Fordran ingående mervärdesskatt	2 165	1 381
Kundfordringar hos andra myndigheter	183	0
Summa	2 348	1 381

Ökade fordringar hos andra myndigheter jämfört med motsvarande period föregående år beror dels på att leverantörsskulden är högre i 2020 vilket medför ökad fordran ingående mervärdesskatt. Dels beror det på fordran avseende utlånad personal för december månad 2020.

Not 13

Övriga kortfristiga fordringar	2020-12-31	2019-12-31
Fordringar hos anställda	28	86
Summa	28	86

Minskade fordringar hos anställda jämfört med motsvarande period föregående år beror på mindre nyttjande av förmånen SL-kort 2020.

Not 14

Förutbetalda kostnader	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	1 555	1 539
Övriga förutbetalda kostnader	96	262
Summa	1 652	1 802

Not 15

Upplupna bidragsintäkter	2020-12-31	2019-12-31
Inomstatliga	0	31
Summa	0	31

Minskade upplupna bidragsintäkter jämfört med motsvarande period föregående år beror på att upplupna bidragsintäkter 2020 inte uppgår till periodiseringsbeloppet.

Not 16

Avräkning med statsverket Anslag i icke räntebärande flöde	2020-12-31	2019-12-31
Ingående balans	361	1 051
Redovisat mot anslag	29 639	29 941
Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	-28 933	-30 631
Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde	1 066	361

Anslag i räntebärande flöde	2020-12-31	2019-12-31
Ingående balans	-884	-984
Redovisat mot anslag	61 113	60 051
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-60 896	-59 951
Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-667	-884

Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	2020-12-31	2019-12-31
Ingående balans	10	18
Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	-10	-8
Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	0	10

Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto	2020-12-31	2019-12-31
Ingående balans	-54	-54
Inbetalningar i icke räntebärande flöde	383	379
Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-29 521	-31 010
Betalningar hänförliga till anslag och inkomsttitlar	28 933	30 631
Övriga skulder på statens centralkonto	-259	-54

Summa Avräkning med statsverket	2020-12-31	2019-12-31
Skulder avseende anslag i icke räntebärande flöde	1 066	361
Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-667	-884
Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	0	10
Övriga skulder på statens centralkonto	-259	-54
Summa Avräkning med statsverket	140	-567

Skuld på statens centralkonto avser fordran på ingående mervärdesskatt i SCR-flöde

Not 17

Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2020-12-31	2019-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	7 106	7 420
Summa	7 106	7 420

Beviljad kredit enligt regleringsbrev	2020-12-31	2019-12-31
Beviljad kredit enligt regleringsbrev	3 000	3 000
Maximalt utnyttjad kredit	0	0

Not 18

Myndighetskapital

Myndighetskapitalet består enbart av statskapital vars värde är oförändrat mellan åren och därför redovisas inte någon specifikationstabell.

Statskapital utan avkastningskrav avseende konst från statens konstråd	2020-12-31	2019-12-31
Ingående balans	183	183
Utgående balans	183	183

Not 19

Övriga avsättningar Avsättning för lokalt omställningsarbete	2020-12-31	2019-12-31
Ingående balans	471	387
Årets förändring	80	84
Utgående balans	551	471

Ökade övriga avsättningar jämfört med motsvarande period föregående år beror på att inget nyttjande av lokalt omställningsarbete skett under 2020.

Not 20

Lån i Riksgäldskontoret Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar	2020-12-31	2019-12-31
Ingående balans	1 912	1 776
Under året nyupptagna lån	0	568
Årets amorteringar	25	-432
Utgående balans	1 936	1 912

Lån i Riksgäldskontoret Låneram	2020-12-31	2019-12-31
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	5 000	4 500

Under året har för låg amortering med 468 tkr gjorts vilket har åtgärdats i januari 2021.

Not 21

Övriga kortfristiga skulder	2020-12-31	2019-12-31
Personalens källskatt	651	874
Övrigt	0	3
Summa	651	877

Minskade övriga kortfristiga skulder jämfört med motsvarande period föregående år beror på lägre lönekostnader 2020.

Not 22

Upplupna kostnader	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	2 473	1 891
Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	191	1 206
Övriga upplupna kostnader	401	466
Summa	3 065	3 562

Minskande upplupna kostnader jämfört med motsvarande period föregående år beror på att det under 2019 slöts i vissa fall individuella överenskommelser som påverkat övriga upplupna löner.

Not 23

Oförbrukade bidrag	2020-12-31	2019-12-31
Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	500	0
Summa	500	0
<i>varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:</i>		
inom tre månader	500	0
Summa	500	0

Ökade oförbrukade bidrag jämfört med motsvarande period föregående år beror på att rekvirerade bidrag inte nyttjas 2020.

Not 24

Uo 9 3:1 ap.1 Ramanslag Myndigheten för delaktighet

Enligt regleringsbrevet disponerar Myndigheten för delaktighet en anslagskredit på 1 826 tkr. Under året har Myndigheten för delaktighet inte utnyttjat krediten.

Myndigheten för delaktighet får disponera maximalt 1 799 tkr av det ingående överföringsbeloppet, d.v.s. 3% av föregående års tilldelning 59 951 tkr enligt regleringsbrevet. Eftersom anslagssparandet endast uppgår 884 tkr, disponeras hela överföringsbeloppet.

Anslaget är räntebärande.

Not 25

Uo 9 4:2 Vissa stadsbidrag inom funktionshindersområdet (Ramanslag). Disponeras av Myndigheten för delaktighet ap.9 del till MFD (ram)

Myndigheten för delaktighet får disponera 30 403 tkr enligt regeringsbeslut I:17, 2020-11-26 S2020/08824

1. 1 000 tkr får användas av Myndigheten för delaktighet i enlighet med uppdrag nr. 1 gällande stödfunktion om service- och signalhundar i Myndighetens för delaktighets regleringsbrev för år 2019.
2. 1 000 tkr har tilldelats Myndigheten för delaktighet för arbetet med uppdrag nr. 1 i myndighetens regleringsbrev för 2018 om stöd till landsting och kommuner att genomföra sina funktionshinderpolitiska strategier och planer.
3. 200 tkr får användas av Myndigheten för delaktighet under 2020 i enlighet med uppdrag II:6 från den 20 juni 2018 i uppdrag att informera om tolktjänst.
4. 25 903 tkr har tilldelats Myndigheten för delaktighet under 2020 för utbetalning till Synskadades Riksförbund (SRF) för anskaffning och placering av ledarhundar i enlighet med lagen (2005:340) om överlämnanden av vissa förvaltningsuppgifter till den ideella föreningen Synskadades Riksförbund.
5. 500 tkr har tilldelats Myndigheten för delaktighet i enlighet med regeringsbeslut I:8 från den 21 mars 2019 i ett uppdrag om fritidshjälpmedel för barn med funktionsnedsättning.
6. 1 500 tkr får användas av Myndigheten för delaktighet under 2020 i enlighet med regeringsbeslut I:5 från den 17 juni 2020 i ett uppdrag om främjande av aktiv fritid för personer med funktionsnedsättning.
7. 300 tkr har tilldelats Myndigheten för delaktighet i myndighetens regleringsbrev för 2020 i enlighet med uppdrag att samla in och presentera information om

konsekvenser och utmaningar som covid-19 pandemin hittills har inneburit för barn och unga med funktionsnedsättning samt för deras familjer.

Anslaget är icke räntebärande.

Uo 9 4:2 Vissa stadsbidrag inom funktionshindersområdet (Ramanslag). Disponeras av Myndigheten för delaktighet ap.9 del till MFD (ram), (tkr).	Högsta tillåtet	Utfall 2020
Uppdrag om stödfunktion om service- och signalhundar	1 000	1 000
Uppdrag att i samarbete med länsstyrelser ge stöd till landsting/kommun att genomföra sina funktionshinderspolitiska planer	1 000	773
Uppdrag att informera om tolktjänst i arbetslivet	200	198
Uppdrag om utbetalning till Synskadades Riksförbund (SRF) för anskaffning och placering av ledarhundar.	25 903	25 903
Uppdrag om fritidshjälpmedel för barn med funktionsnedsättning	500	469
Uppdrag om främjande av aktiv fritid för personer med funktionsnedsättning	1 500	996
Uppdrag att samla in och presentera konsekvenser av pandemin för barn och unga med funktionsnedsättning	300	300
Summa	30 403	29 639

5.6 Sammanställning över väsentliga uppgifter

Låneram Riksgäldskontoret (tkr)	2020	2019	2018	2017	2016
Beviljad	5 000	4 500	4 500	3 000	3 000
Utnyttjad	1 936	1 912	1 776	1 584	1 504

Kontokrediter Riksgäldskontoret (tkr)	2020	2019	2018	2017	2016
Beviljad	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	596

Räntekonto Riksgäldskontoret (tkr)	2020	2019	2018	2017	2016
Ränteintäkter	0	0	0	0	3
Räntekostnader	0	16	33	40	40

Avgiftsintäkter som disponeras (tkr)	2020	2019	2018	2017	2016
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Avgiftsintäkter 4§	1 026	65	209	827	318
Övriga avgiftsintäkter	54	0	0	179	187**

Anslagskredit (tkr)	2020	2019	2018	2017	2016
Beviljad	1 826	1 798	1 780	1 736	1 715
Utnyttjad	0	0	0	0	0

Anslag (Anslagssparande) (tkr)	2020	2019	2018	2017	2016
Ramanslag Uo 9 3:1 ap. 1	667	884	984	2 011	1 883
Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 5	-	0	139	200	-
Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 9	764	162	418	25	1 589**
Ramanslag Uo 9 4:5 ap. 2	-	0	1 393	406	980**

Bemyndigande (tkr)

Ej tillämpligt

Personal (st)	2020	2019	2018	2017	2016
Antalet årsarbetskrafter (st)	43	45	44	52	52
Medelantalet anställda (st)*	47	53	56	63	62

Personal (tkr)	2020	2019	2018	2017	2016
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 507	1 401	1 430	1 356	1 387

Kapitalförändring (tkr)	2020	2019	2018	2017	2016
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

* I beräkningen av medelantalet anställda är inte eventuellt tjänstledig personal frånräknad.

** Tillagda siffror 2016 avseende övriga avgiftsintäkter samt anslagssparande.

6. Intyg och underskrift

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Sundbyberg 2021-02-22

Malin Ekman Aldén
Generaldirektör

6.1 Kopior till:

Ekonomistyrningsverket

Finansdepartementet

Riksdagens utredningstjänst

Riksrevisionen

Statskontoret

Socialdepartementet

Årsredovisning 2020

Myndigheten för delaktighet

Myndigheten för delaktighet, MFD, har till uppgift att främja respekten för och medvetenheten om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Ur ett rättighets-, mångfalds-, jämställdhets- och medborgarperspektiv ska MFD verka för full delaktighet i samhällslivet för personer med funktionsnedsättning i alla åldrar. MFD ska också arbeta för jämlikhet i levnadsvillkor. Myndighetens uppdrag är brett och spänner över samtliga samhällsområden som rör personer med funktionsnedsättning.

Uppdraget är att stödja och främja ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken. MFD:s arbete utgår från det nationella målet för funktionshinderspolitiken som tar sin utgångspunkt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Myndighetens huvudsakliga arbete handlar om att sprida och utveckla kunskap om, samt erbjuda stöd för, ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken. Myndigheten ska också följa utvecklingen av funktionshinderspolitikens genomförande samt identifiera och belägga hinder för delaktighet.

Myndigheten för delaktighet
Box 1210, 172 24 Sundbyberg
08-600 84 00
info@mfd.se
www.mfd.se
Nummer: 2021:4