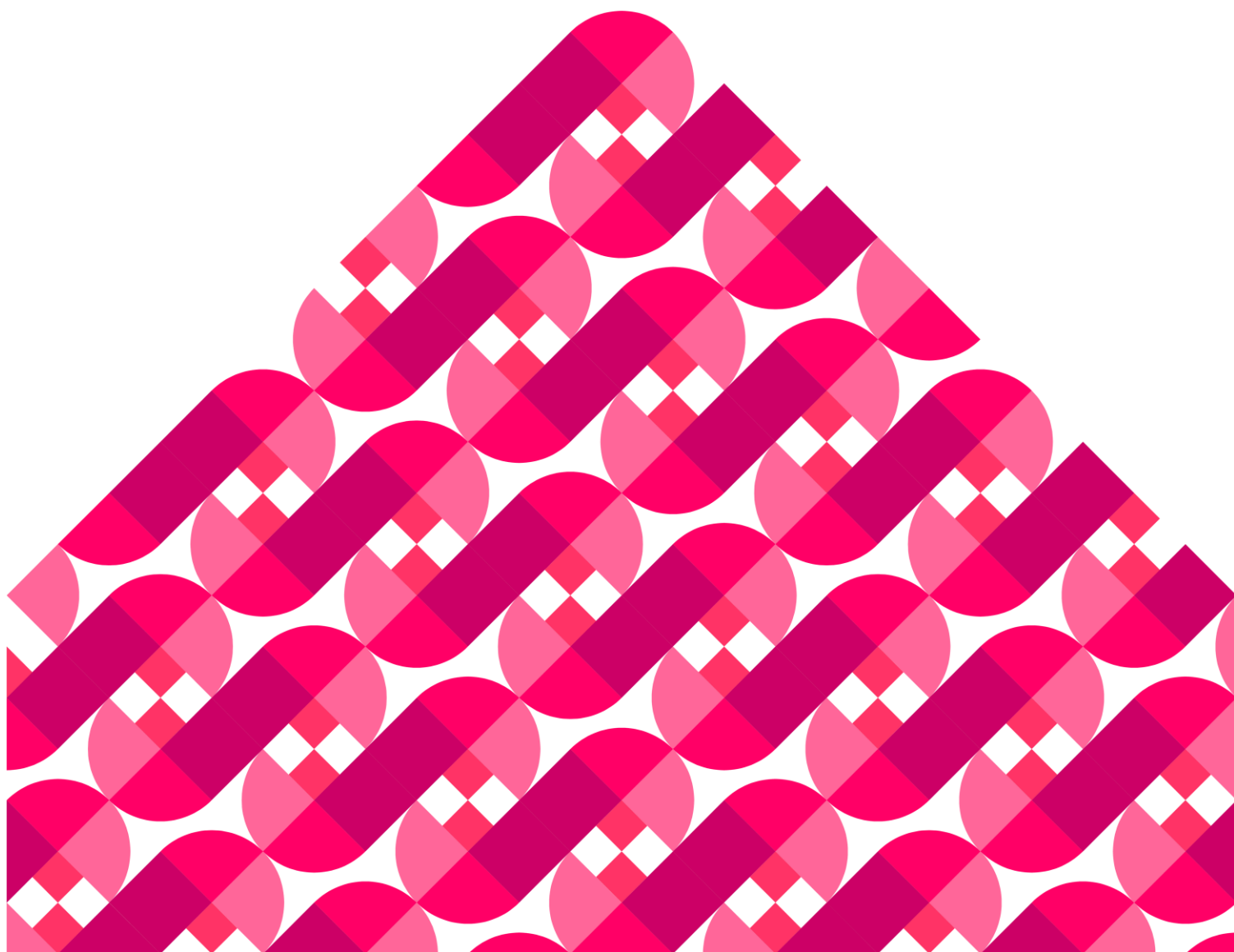


# Årsredovisning 2025

Myndigheten för delaktighet



Myndigheten för delaktighet arbetar med att främja, guida och stödja samhällets aktörer att genomföra sina uppdrag utifrån hela befolkningens behov och förutsättningar.

Myndigheten för delaktighet, 2026  
Årsredovisning 2025

Diarienummer 2026/0031

Publikationen finns att ladda ner från myndighetens webbplats [www.mfd.se](http://www.mfd.se).  
Alternativa format kan beställas från Myndigheten för delaktighet.

E-post: [info@mfd.se](mailto:info@mfd.se)  
Telefon: 08-600 84 00

# Året som gått

Under året har Myndigheten för delaktighet, MFD, fortsatt leverera tydliga resultat i ett uppdrag som är brett, komplext och växande. Myndigheten har stärkt sin roll som samordnande, stödjande och uppföljande aktör inom funktionshinderspolitiken och har samtidigt mött en kraftigt ökad efterfrågan på kunskap, stöd och samverkan.

Ett centralt resultat under året är framtagandet av förslaget till en nationell handlingsplan för funktionshinderspolitiken. Arbetet har genomförts i samverkan med 30 strategiska myndigheter samt kommuner, regioner och civilsamhället. Förslaget omfattar nära 120 åtgärder inom befintliga ekonomiska ramar och har bidragit till ökad samsyn, tydligare prioriteringar och stärkt uppföljning. Arbetet har också gett MFD en fördjupad bild av var utvecklingsbehoven är som störst. Under 2026 kommer en ny handlingsplan för funktionshinderspolitiken att beslutas av regeringen. Bedömningen är att det arbete som inletts under året på ett påtagligt sätt kommer att styra och prioritera myndighetens samlade uppdrag kommande år.

MFD:s årliga uppföljning av funktionshinderspolitiken visar överlag en positiv utveckling vad gäller offentliga aktörers arbete. Det som är särskilt intressant är att strategimyndigheter har kommit längre än övriga myndigheter när det gäller tillgänglighet och delaktighet. Det bör ses som ett tydligt resultat av en strukturerad politisk styrning men också som strukturerat stöd och samordning från MFD.

Även kommuner visar en positiv utveckling jämfört med tidigare år. Myndighetens riktade återkoppling till kommuner kan ha bidragit till detta tillsammans med det stödjande och strukturerade arbete som har utvecklats under året. Inte minst har MFD under året stärkt sitt stöd till kommuner och regioner i genomförandet av funktionshinderspolitiken, bland annat genom vår modellkommunverksamhet men också genom mer målgruppsanpassade kunskapsstöd. En indikation på detta är att efterfrågan på myndighetens stöd har varit hög.

Kommunikationsarbetet är en central del i hela MFD:s verksamhetsuppdrag och löper som en röd, integrerad tråd genom allt som myndigheten gör. Resultatet av kommunikationsinsatserna är också tydligt och mätbart. Bland annat har aktiviteten i myndighetens kanaler där såväl kunskap som olika stöd presenteras och publiceras, nästan dubblats under året.

Ledarhundsverksamheten har under sitt andra år vid myndigheten fortsatt utvecklas. Bland annat har de olika processer som verksamheten bygger på

vidareutvecklats och kvalitetssäkrats, handläggningen har effektiviserats och det har också lett till att antalet beviljade dispositionsrätter har ökat.

Internt har myndigheten fortsatt att utveckla tillitsbaserad styrning, agila arbetssätt och målgruppsanalys. En medarbetarundersökning under året visar att medarbetarna upplever hög mening i sitt arbete och god samverkan, men den stora efterfrågan på MFD:s kunskap och medverkan gör att arbetsbelastningen tidvis upplevs som hög. Under året har åtgärder därför vidtagits för att stärka arbetsmiljön men också tydligheten i styrningen. Vidareutveckling av myndighetens interna stöd är ett löpande arbete, liksom att undersöka och testa ny teknik och lösningar som kan göra arbetet mer effektivt. Under 2025 har MFD genomfört en satsning på artificiell intelligens (AI) för samtliga medarbetare för att utveckla kompetensen kring hur generativ AI kan användas på ett ansvarsfullt sätt men samtidigt ge stöd i arbetet.

Sammantaget har 2025 varit ett år med stark leverans, ökat genomslag och fördjupad samverkan. Samtidigt visar resultaten tydligt att arbetet för jämlika levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning fortsatt kräver långsiktighet, tydlig styrning, nya initiativ, uthållighet och fortsatt utveckling. Myndigheten står väl rustad att ta nästa steg i detta arbete.

Liljeholmen i februari 2026

Anders Kessling  
Generaldirektör

## Innehåll

|                                                                               |           |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. Myndigheten för delaktighet – när delaktighet blir verklighet .....</b> | <b>6</b>  |
| 1.1. Uppdrag och roll .....                                                   | 6         |
| 1.2. Utvecklings- och förändringsarbete .....                                 | 19        |
| <b>2. Resultatredovisning .....</b>                                           | <b>25</b> |
| 2.1. Verksamhetens finansiering .....                                         | 25        |
| 2.2. Verksamhetens resultat .....                                             | 29        |
| <b>3. Kompetensförsörjning .....</b>                                          | <b>69</b> |
| 3.1. Attrahera och rekrytera .....                                            | 69        |
| 3.2. Utveckla och behålla .....                                               | 70        |
| <b>4. Finansiell redovisning .....</b>                                        | <b>72</b> |
| 4.1. Resultaträkning .....                                                    | 72        |
| 4.2. Balansräkning .....                                                      | 73        |
| 4.3. Anslagsredovisning .....                                                 | 76        |
| 4.4. Beställningsbemyndigande .....                                           | 79        |
| 4.5. Tilläggsupplysningar .....                                               | 80        |
| 4.6. Noter .....                                                              | 83        |
| 4.7. Sammanställning över väsentliga uppgifter .....                          | 96        |
| <b>5. Intyg och underskrift .....</b>                                         | <b>98</b> |
| Kopior till: .....                                                            | 98        |

# 1. Myndigheten för delaktighet – när delaktighet blir verklighet

## 1.1. Uppdrag och roll

Myndigheten för delaktighet, MFD, är en liten myndighet med ett stort uppdrag. MFD ansvarar för att samordna, följa upp och stötta aktörer i genomförandet av den nationella funktionshinderspolitiken. Uppdraget är tvärssektoriellt och genomförs i samverkan med aktörer i hela samhället. Uppdragets bredd ställer krav på att myndigheten kontinuerligt utvecklar arbetssätt som är effektiva och systematiska, och som säkerställer att myndigheten gör största möjliga nytta i en föränderlig omvärld. I MFD:s instruktionsbundna uppdrag ingår att följa utveckling av levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning. Uppföljningen utgår från personer med funktionsnedsättnings egna kunskaper och erfarenheter samt kompletteras med nationell statistik, data samt kvalitativa undersökningar. Myndigheten ska också vägleda och stödja olika aktörer så att de säkerställer att personer med funktionsnedsättning självständigt kan ta del av och använda de miljöer, produkter och tjänster som de utformar och erbjuder. Myndigheten följer även upp hur aktörernas arbete utvecklas. Som en del av sitt främjande uppdrag tar myndigheten fram och sprider stöd som aktörerna kan använda sig av för att utveckla sina verksamheter. För att stödja ett strukturerat utvecklingsarbete, genomför MFD också olika kunskapsfördjupningar och analyser utifrån olika aspekter på skillnader i levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning.<sup>1</sup>

Målet med MFD:s arbete är säkerställa att rättigheter efterlevs, att förebygga diskriminering och bidra till jämlikhet i levnadsvillkor för män, kvinnor, flickor och pojkar med funktionsnedsättning. Detta innebär att myndigheten bidrar till ett hållbart samhälle som är utformat utifrån hela befolkningens förutsättningar och behov.

### 1.1.1. Myndighetens uppdrag och styrning

MFD är en enrådgivningsmyndighet under regeringen. Enligt förordning (2024:78) med instruktion för Myndigheten för delaktighet ska myndigheten verka för att det nationella målet för funktionshinderspolitiken uppnås. Myndighetens arbete ska genomsyras av ett jämställdhets-, mångfalds- och barnrättsperspektiv. Med utgångspunkt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, det nationella målet och funktionshinderspolitikens fyra inriktningar ska MFD främja ett systematiskt och effektivt genomförande av

---

<sup>1</sup> Förordning (2024:78) med instruktion för Myndigheten för delaktighet.

funktionshinderspolitiken i samhället. Det sker genom att myndigheten samordnar och stöttar aktörer, följer upp, samlar in och analyserar insatser inom funktionshinderspolitiken från statliga myndigheter, kommuner, regioner och andra aktörer.

Med utgångspunkt i myndighetens instruktion har myndigheten fastställt sin vision och verksamhetsidé. Visionen är att personer med funktionsnedsättning kan delta i samhället och självständigt använda de miljöer, produkter och tjänster som erbjuds. Visionen omfattar även att alla aktörer som bidrar i samhällsutvecklingen ska genomföra sina uppdrag utifrån hela befolkningens behov och förutsättningar. Enligt verksamhetsidén ska MFD arbeta främjande och vägleda samhällsaktörer. Myndigheten ska följa utvecklingen inom olika samhällsområden och erbjuda stöd för att utveckla verksamheter så att funktionshinderspolitiken kan genomföras. Arbetet sker i nära samverkan med aktörerna och med utgångspunkt från personer med funktionsnedsättnings egna erfarenheter.

### Styrning av funktionshinderspolitiken

År 2017 beslutade riksdagen om ett nytt mål och inriktning för funktionshinderspolitiken. Det nationella målet utgår från FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och syftar till att uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund. Målet ska även bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet ska beaktas.<sup>2</sup>

Rättigheter och skyldigheter för personer med funktionsnedsättningar är integrerade i nationell lagstiftning på olika områden. Regeringsformen utgår från de mänskliga rättigheterna och från principen om likabehandling och förbjuder all form av diskriminering. Dessa grundläggande fri- och rättigheter ställer krav på att samhället ska kunna möta varje individs varierande förutsättningar. En grundpelare för genomförandet av funktionshinderspolitiken är det förebyggande arbetet genom aktiv involvering.

Utöver regeringsformen finns det ytterligare lagstiftning med särskild betydelse för funktionshinderspolitiken, exempelvis:

- Förvaltningslagen (2017:900) fastställer att myndigheter ska säkerställa att deras verksamhet är tillgänglig för alla genom tydlig

---

<sup>2</sup> Nationellt mål och inriktning för funktionshinderspolitiken, prop. 2016/17:188, bet. 2017/18:SoU5, rskr. 2017/18:86.

kommunikation, anpassade kontaktvägar och förståelig information i enlighet med tryckfrihetsförordningens bestämmelser.

- Diskrimineringslagen (2008:567) förbjuder diskriminering på grund av funktionsnedsättning och tydliggör att bristande tillgänglighet är en form av diskriminering.
- Språklagen (2009:600) innehåller bestämmelser som handlar om tillgänglighet i kommunikation.
- Socialtjänstlagen (2025:400) verkar för att personer med funktionsnedsättning ges goda levnadsvillkor och lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (1993:387) säkerställer att personer med funktionsnedsättning får individuella stöd för att leva självständigt.
- Lag (2016:1145) om offentlig upphandling ställer krav på att offentliga upphandlingar ska beakta tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning vid inköp av varor, tjänster och produkter.
- Utöver ovan finns regelverk som innehåller krav på tillgänglighet på produkter och tjänster som exempelvis lagen (2023:254) om vissa produkters och tjänsters tillgänglighet (LPTT) och lagen (2018:1937) om tillgänglighet till digital offentlig service (DOS-lagen).

Utöver gällande lagstiftning finns även nationella mål och förordningar som reglerar olika aktörers ansvar vad gäller tillgänglighet och delaktighet, exempelvis förordning (2001:526) om statliga myndigheters ansvar för att genomföra funktionshinderpolitiken som reglerar statliga myndigheters ansvar för att arbeta med tillgänglighet i sina lokaler, verksamhet och information. Likaså regleras statliga myndigheters genomförande av funktionshinderpolitiken genom myndigheternas instruktioner eller regleringsbrev.

Tillsammans med det nationella målet för funktionshinderspolitiken, FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, och nationella strategin för funktionshinderspolitiken utgör dessa författningar och regleringar en viktig utgångspunkt för MFD:s uppföljning och stöttande uppdrag.

### Ett breddat uppdrag

MFD:s verksamhet har utvecklats och vuxit kraftigt sedan myndigheten bildades 2014. Utvecklingen gäller både bredden av frågor och de samhällsområden som myndigheten arbetar med och omfattningen av kunskapsspridning, stödjande aktiviteter och kunskapsproduktion. Även efterfrågan på myndighetens kunskap har ökat, bland annat genom fler externa förfrågningar, remisser samt behov av medverkan i utredningar, arbetsgrupper och nätverk.



Sedan 2021 har MFD uppdraget att samordna och stödja genomförandet av den nationella funktionshinderspolitiska strategin som regeringen har beslutat om. Uppdraget omfattar stöd till de 30 statliga myndigheter som är särskilt utpekade i strategin. MFD ska, med utgångspunkt i myndigheternas återrapporteringar, årligen bedöma utfallet av arbetet i relation till det nationella målet. Under 2025 har myndigheten, tillsammans med övriga strategiska myndigheter, tagit fram förslag till en ny nationell handlingsplan för funktionshinderspolitiken (se avsnitt 1.1.5. Den funktionshinderspolitiska strategin).

Den 1 april 2024 blev myndigheten även förvaltningsmyndighet för ledarhundsverksamheten och ska fullgöra de uppgifter som följer av lagen (2023:692) om dispositionsrätt till ledarhund. År 2025 är det andra året som MFD ansvarar för ledarhundsverksamheten (se avsnitt 2.2.4. Ledarhundsverksamheten).

### **1.1.2. Myndighetens målgrupper**

Myndighetens arbete riktar sig främst till offentliga aktörer som har möjlighet att påverka och driva förändring på samhällsnivå, såsom statliga myndigheter, kommuner och regioner. I vissa fall riktar sig arbetet även till privata aktörer, främst i deras roll som arbetsgivare eller som producenter av produkter och tjänster. Det civila samhället, och särskilt funktionshindersorganisationerna, utgör en viktig och nödvändig samverkanspart i myndighetens uppdrag.

Att aktivt involvera personer med egen erfarenhet av funktionsnedsättning är en rättighet enligt artikel 4 punkt 3 och artikel 33 punkt 3 i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och utgör en grundläggande utgångspunkt för myndighetens verksamhet. Syftet är att personer med funktionsnedsättning ska kunna involveras i beslut som påverkar deras liv.

Aktiv involvering sker på olika nivåer i myndighetens arbete både på övergripande nivå och i specifika uppdrag. Aktiv involvering sker bland annat genom samverkan, regelbundna samråd och dialoger med organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning. I vissa fall sker involvering direkt med personer eller grupper som har egen erfarenhet av funktionsnedsättning. Denna involvering är en viktig del av MFD:s samlade kunskapsutveckling inom funktionshinderområdet.

### **1.1.3. Myndighetens råd**

#### **Insynsråd**

Myndighetens insynsråd utses av regeringen och bidrar till demokratisk insyn och medborgerligt inflytande i verksamheten. Insynsrådet fungerar

som ett stöd till myndighetschefen och följer myndighetens verksamhet. Insynsrådet består av ledamöter med bred erfarenhet från forskning, analys, politik och samhällsfrågor som rör tillgänglighetsfrågor. Rådet ska bidra med perspektiv som gör arbetet mer transparent. För MFD är insynsrådet ett viktigt forum för att stämma av strategiska frågor kring myndighetens utveckling, både internt och externt. Dialogen med ledamöterna stärker förutsättningarna för välgrundade vägval och en mer träffsäker utveckling av verksamheten.

Under 2025 höll insynsrådet två sammanträden. Vid dessa möten informerades insynsrådet om myndighetens verksamhet och aktuella rapporter. Särskilt fokus låg på arbetet med förslag till en nationell handlingsplan för funktionshinderspolitiken 2026–2031. Ledamöterna bidrog även med föreläsningar och råd om hur MFD kan använda artificiell intelligens i sin verksamhet, hur myndigheten kan bredda sin rekrytering för att öka mångfalden samt hur indikatorer kan utvecklas för att följa upp arbetet med tillgänglighet och delaktighet på kommunal nivå.

### Funktionshindersråd

Den formella dialogen mellan MFD och funktionshindersorganisationerna sker i myndighetens funktionshindersråd. Funktionshindersrådet består av tolv ledamöter. Ledamöterna kommer från Funktionsrätt Sverige, Nätverket Unga för Tillgänglighet samt från organisationer som erhåller statsbidrag till handikapporganisationer enligt förordning (2000:7) och som inte tillhör samarbetsorganisationen Funktionsrätt Sverige.

Funktionshindersrådet är ett strategiskt forum för att involvera funktionshindersorganisationerna i frågor som rör planering, genomförande och uppföljning av myndighetens uppdrag. Särskild tonvikt ligger på arbetet med den funktionshinderspolitiska strategin. Rådet är också en central aktör i myndighetens omvärldsbevakning och bidrar till att uppmärksamma utvecklingstendenser i frågor relaterade till funktionshinderspolitiken.

Vid årets två möten har rådets ledamöter medverkat i arbetet med att identifiera utmaningar, analysera behov och lämna förslag till åtgärder i framtagande av ett förslag till en nationell handlingsplan för funktionshinderspolitiken 2026–2031. Rådets medlemmar har även informerats om aktuella regeringsuppdrag på MFD, bland annat uppdraget att ge stöd till kommuner och regioner i genomförande av funktionshinderspolitiken samt uppdraget att MFD ska informera berörda aktörer om de rekommendationer som FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning har lämnat till Sverige. Rådet har även diskuterat de frågor som funktionshindersorganisationernas medlemmar prioriterar högst under 2025.

## Kunskapsråd

Myndighetens kunskapsråd bidrar till MFD:s kunskapsutveckling och uppföljningsarbete. Rådet fungerar som en utvecklingsinriktad diskussionspartner och tillför kunskap och erfarenhet inom områden som är strategiskt viktiga för funktionshinderspolitiken. Kunskapsrådet ger ett stöd och bidrar till myndighetens verksamhetsutveckling.

Kunskapsrådet leds av myndighetens generaldirektör. Utöver ordföranden består rådet av elva ledamöter som representerar akademien, civilsamhället och funktionshindersorganisationerna, offentliga verksamheter och det privata näringslivet. Ledamöterna har särskild kompetens inom statistik och uppföljning, kommunikation, samverkan, social hållbarhet och funktionshinderpolitik.

Under året har rådet haft tre möten med fokus på tre prioriterade teman: rekommendationerna från FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning, målgruppsanpassad kommunikation och MFD:s uppföljning av funktionshinderspolitiken. Arbetsgrupper i rådet har, med stöd av medarbetare från myndigheten, tagit fram diskussionsunderlag och lämnat rekommendationer till MFD inom de tre teman som prioriterats.

## Strategiskt gd-råd för funktionshinderspolitiken

Det strategiska gd-rådet för funktionshinderspolitiken är knutet till genomförandet av den nationella funktionshinderspolitiska strategin. Rådet samlar generaldirektörer och andra myndighetschefer med strategiskt ansvar för att driva och underlätta sina myndigheters arbete inom området.<sup>3</sup> Rådet utgör en gemensam arena för att stärka kunskap, utbyta erfarenheter och gemensamt diskutera strategiska frågor i genomförandet av strategin. Genom rådet kan MFD också ta initiativ till diskussioner kring resultatet av strategiarbetet och få en bild av vilket stöd som de

---

<sup>3</sup> I rådet ingår följande myndigheter och aktörer: Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Barnombudsmannen, Boverket, Brottsoffermyndigheten, Domstolsverket, E-hälsomyndigheten, ESF-rådet, Folkbildningsrådet, Folkhälsomyndigheten, Försäkringskassan, Inspektionen för vård och omsorg, Institutet för språk och folkminnen, Jämställdhetsmyndigheten, Konsumentverket, Kriminalvården, Kulturrådet, Migrationsverket, Myndigheten för digital förvaltning, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Myndigheten för tillgängliga medier, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Myndigheten för yrkeshögskolan, Polismyndigheten, Post- och telestyrelsen, Riksantikvarieämbetet, Skolinspektionen, Skolverket, Socialstyrelsen, Specialpedagogiska skolmyndigheten, Trafikverket, Transportstyrelsen, Universitetskanslersämbetet och Upphandlingsmyndigheten.

strategiska myndigheterna behöver. Under året har sammanlagt 35 myndighetschefer eller motsvarande deltagit i rådet.

Vid årets två gd-möten har fokus legat på framtagandet av ett förslag till en nationell handlingsplan för funktionshinderspolitiken 2026–2031. MFD bedömer att rådets arbete och framtagandet av handlingsplanen har bidragit till förbättrad samverkan mellan myndigheter, ökat kunskapen om funktionshinderfrågor och höjt ambitionsnivån i flera av strategimyndigheternas arbete. Rådet har också gett MFD kunskap och inspel som har utvecklat myndighetens arbete med uppföljning.

Till gd-rådet finns knutet ett nätverk med tjänstepersoner från varje strategimyndighet. Nätverkets syfte är att fungera som en verksamhetsnära kontakt i respektive myndighet samt att förbereda och bearbeta frågor inför rådets möten. Nätverket ska också möjliggöra diskussioner och erfarenhetsutbyte. Under årets fyra nätverksmöten har fokus legat på att diskutera framtagandet av ovan nämnda förslag till en nationell handlingsplan för funktionshinderspolitiken.

#### **1.1.4. Samverkan och remisser**

MFD:s breda och tvärgående uppdrag innebär att myndigheten deltar i många grupper, nätverk, projekt, råd och utredningar hos andra aktörer och inom en rad olika samhällsområden. Dessa är viktiga sammanhang för MFD att bidra med ett funktionshindersperspektiv till andra statliga myndigheter, kommuner och regioner samt för att synliggöra myndighetens kunskap och stöd. Under året ingick myndighetens medarbetare i ett fyrtiotal sådana grupper, nätverk eller råd.

I andra myndigheters råd för myndighetssamverkan deltar MFD bland annat i Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF, myndighetsnätverk för civilsamhällesfrågor samt i ett samordningsforum i myndighetsnätverket för barn- och ungdomsfrågor som arrangeras av Barnombudsmannen, MUCF, Skolverket och Konsumentverket. Utöver dessa ingår MFD även i det strategiska gd-rådet för våldsförebyggande och brottsbekämpande arbete, gd-rådet för den nationella strategin om psykisk hälsa och suicidprevention, och i SKR:s samverkansgrupp för omställning till ny socialtjänstlag samt i Klarspråksnämnden.

MFD medverkar även tillsammans med andra myndigheter i konferenser, föreläsningar och andra nätverk. Efterfrågan på myndighetens medverkan är stort. Under 2025 har myndigheten tagit emot ett stort antal förfrågningar om deltagande på olika konferenser eller föreläsningar. En stor del av dessa förfrågningar har rört teman som berör våld, kriminalitet och krisberedskap.

### Rådet för styrning med kunskap

MFD ingår enligt förordning (2015:155) som en av tio myndigheter i Rådet för styrning med kunskap inom hälso- och sjukvård och socialtjänst. Rådets syfte är att underlätta att rätt kunskap når fram till huvudmän samt profession inom hälso- och sjukvård och socialtjänst, och att den är anpassad till deras behov.

Som medlem deltar MFD i nätverk för både hr-chefer respektive kommunikationschefer som är knutna till rådet. Under året har MFD även medverkat i en av rådets arbetsgrupper, som handlar om ett stärkt hälsofrämjande och förebyggande arbete i hälso- och sjukvård och socialtjänst. Arbetsgruppen har tagit fram förslag till stödmaterial till beslutsfattare i kommuner och regioner. Materialet ska ge stöd i arbetet med att göra ekonomiska utvärderingar av hälsofrämjande och förebyggande insatser.

Knutet till rådet finns även partnerskap med kommuner och regioner. MFD ingår i partnerskapet för kunskapsstyrning inom socialtjänsten, där fokus under året har varit den nya socialtjänstlagen samt stöd för implementering av den nya lagen.

### Rådet för levande städer

Myndigheten för delaktighet ingår som en av 16 medlemmar i Rådet för levande städer. Rådets uppgift är att stötta kommunerna i arbetet med mål 11 i Agenda 2030, som handlar om långsiktig hållbar stads- och samhällsutveckling.

Under året fick rådet ett nytt regeringsuppdrag som är kopplat till den nya strategin för levande och trygga städer. Uppdraget ledde till en reviderad årsplan med ett antal nya aktiviteter som ska bidra till att genomföra strategin. Under 2026 ska rådet delredovisa delmål och indikatorer för det nationella målet för stadsutveckling till Regeringskansliet. MFD har inom ramen för arbetet särskilt lyft behovet av att utveckla indikatorer som visar utvecklingen av universell utformning, vilket i nuläget saknas.

Under året har MFD, tillsammans med Brottsförebyggande rådet, Folkhälsomyndigheten och Boverket, kartlagt pågående och nyligen avslutade uppdrag och projekt med koppling till trygghet i den fysiska miljön. Syftet har varit att bedöma hur arbetet svarar mot de områden som den nationella strategin för levande och trygga städer lyfter fram samt att identifiera eventuella luckor för att underlätta myndighetssamverkan.

För att underlätta för kommuner och andra aktörer att hitta aktuellt material inom hållbar stads- och samhällsutveckling har rådet likaså utvecklat den gemensamma webbplatsen Hållbar stad.

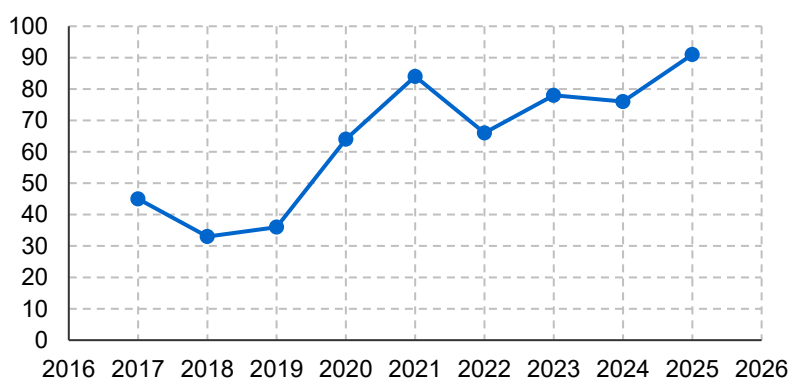
Sedan 2022 deltar MFD i ett dotterprojekt under Rådet för levande städer som finansieras av den europeiska regionala utvecklingsfonden. Projektet, som kallas Svensk modell för hållbar urban utveckling, syftar till att skapa en nationell samverkansplattform med berörda myndigheter. Plattformen ska ge ett samordnat stöd till Tillväxtverket och kommuner i genomförandet av det nationella regionalfondsprogrammet för hållbar urban utveckling.

## Remisser

Varje år får MFD en mängd remisser, vilket ger myndigheten möjligheten att lämna synpunkter på förslag från departement, statliga myndigheter och andra aktörer. Trots att MFD är en relativt liten myndighet svarar myndigheten varje år på ett stort antal remisser. Detta ger myndigheten en viktig möjlighet att synliggöra konsekvenser för personer med funktionsnedsättning och bidrar till att funktionshindersperspektivet beaktas i de förslag som lämnas.

Under 2025 inkom 91 remisser. Det är en ökning från föregående år då 76 remisser inkom.

**Figur 1. Antal inkomna remisser till MFD 2017–2025.**



Remisserna kommer från både Regeringskansliet och andra statliga myndigheter. Att myndigheten har ett tvärsektoriellt uppdrag framgår av den stora bredd av departement och myndigheter som skickar remisser till MFD. Sedan 2020 har antalet remisser ökat i omfattning, vilket även visar på en ökad förståelse för vikten av ett funktionshindersperspektiv i de lagförslag som lämnas.

Under 2025 kom remisserna främst från Justitiedepartementet (26 procent), Utbildningsdepartementet (16 procent), Socialdepartementet (13 procent), Finansdepartementet (10 procent), Arbetsmarknadsdepartementet (4 procent) och Landsbygds- och infrastrukturdepartementet (3 procent).

En betydande andel av remisserna, 26 procent, kom från andra myndigheter. MFD tog bland annat emot remisser från Boverket, Skolverket, Mediemyndigheten, Svenska institutet för standarder, Statistiska centralbyrån, Socialstyrelsen, Myndigheten för tillgängliga medier, Myndigheten för yrkeshögskolan, Livsmedelsverket, Läkemedelsverket, Transportstyrelsen, Post- och telestyrelsen, och Naturvårdsverket. Därutöver inkom remisser från Region Stockholm och Region Kronoberg.

**Tabell 1. Antal inkomna remisser till MFD efter departement eller motsvarande 2025.**

| Remissinstans                              | Antal | Andel (%) |
|--------------------------------------------|-------|-----------|
| Arbetsmarknadsdepartementet                | 4     | 4         |
| Finansdepartementet                        | 9     | 10        |
| Försvarsdepartementet                      | 0     | 0         |
| Justitiedepartementet                      | 24    | 26        |
| Kulturdepartementet                        | 0     | 0         |
| Landsbygds- och infrastrukturdepartementet | 3     | 3         |
| Socialdepartementet                        | 12    | 13        |
| Utbildningsdepartementet                   | 15    | 16        |
| Statliga myndigheter                       | 23    | 26        |

### 1.1.5. Den funktionshinderspolitiska strategin

Den av regeringen beslutade nationella strategin för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken är en central del av MFD:s arbete.<sup>4</sup> Inom ramen för strategin har MFD i uppdrag att stödja och ge vägledning till de strategiskt prioriterade myndigheterna. I uppdraget ingår även att årligen sammanställa och analysera resultatet av det samlade arbetet.<sup>5</sup>

Utöver MFD har 30 statliga myndigheter, tillsammans med Folkbildningsrådet, i uppdrag att bidra till en systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken. De utpekade aktörerna har en strategisk roll i samhällsutvecklingen och därmed särskild betydelse för realiseringen av det nationella målet för funktionshinderspolitiken. Myndigheterna redovisar årligen i sina årsredovisningar för hur de bidragit till

<sup>4</sup> Strategi för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken under 2021–2031, regeringsbeslut I:13, 2021-09-23, dnr S2019/02213 och S2021/06595.

<sup>5</sup> Uppdrag att ge stöd vid uppföljning av funktionshinderspolitiken, regeringsbeslut I:14, 2021-09-23, dnr S2021/06596.

genomförandet av funktionshinderspolitiken.<sup>6</sup> De ska också redogöra för vilka åtgärder som har vidtagits för att stärka delaktighet, jämställdhet och barnrättsperspektivet, samt hur funktionshindersperspektivet har beaktats i arbetet med de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

Den nationella strategin för funktionshinderspolitiken har inneburit ett förstärkt fokus på så väl genomförande som uppföljning. En mer systematisk uppföljning ger bättre underlag för både myndigheternas och regeringens arbete med att nå det funktionshinderspolitiska målet.

Under året har MFD lämnat en samlad uppföljningsrapport till regeringen. Rapporten bygger bland annat på strategimyndigheternas årsredovisningar för 2024. Av denna analys kan MFD konstatera att arbetet inom strategin för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken går framåt, även om strategimyndigheternas återrapportering skiljer sig mycket åt. Under 2024 har många strategimyndigheter bland annat tagit fram egna handlingsplaner, identifierat behov av ytterligare åtgärder, utvecklat nya kunskapsunderlag, genomfört samråd och bedrivit kompetensutveckling. Flera myndigheter uppger också att de har vidareutvecklat sin uppföljning av funktionshinderspolitiken.

Resultaten från MFD:s årliga myndighetsenkät visar att strategimyndigheterna fortsatt uppnår mätbart bättre resultat än statliga myndigheter utan strategiska uppdrag. Uppföljningen visar också att den särskilda styrning och de krav på uppföljning som strategimyndigheterna omfattas av har gett resultat. Sammantaget uppvisar dessa myndigheter bättre utfall inom flera områden.

### En nationell handlingsplan för funktionshinderspolitiken

I enlighet med regeringsbrevet från 2025 lämnade MFD i december ett förslag till en nationell handlingsplan för funktionshinderspolitiken till regeringen. Förslaget innehöll en analys av de utmaningar som finns inom funktionshindersområdet samt förslag på åtgärder för att uppnå det nationella målet för funktionshinderspolitiken. Åtgärderna är utformade för att kunna genomföras inom befintliga ekonomiska ramar. MFD bedömer att det fortsatta arbetet med handlingsplanen kommer att ha stor betydelse för myndighetens samlade prioritering och utveckling av sin verksamhet. För att kunna överlämna ett väl förankrat förslag behövde MFD under året bedriva ett systematiskt och aktivt arbete i nära

---

<sup>6</sup> Sedan ändringsbeslut från regeringen (2025-07-24, dnr S2025/01367) ska strategimyndigheterna och Folkbildningsrådet numera återrapportera sina uppdrag via en särskild redovisning till MFD.



samverkan med strategimyndigheterna. Myndigheten förde även en nära dialog med civilsamhället.

Som stöd i arbetet etablerade MFD flera arbetsgrupper tillsammans med strategimyndigheterna. Arbetsgrupperna fick i uppdrag att identifiera och analysera brister, utmaningar och möjliga åtgärder inom prioriterade samhällsområden. Därutöver fördes dialoger med myndigheter med sektorsansvar om hur deras ansvar kan användas i genomförandet av handlingsplanen. MFD hade också dialog med intresserade myndigheter om hur uppföljning och statistik kan utvecklas.

En utmaning i arbetet var myndigheternas i många fall begränsade möjligheter att omprioritera för att kunna planera nya utvecklingsinsatser inom funktionshindersområdet. Trots detta lyckades MFD tillsammans med strategimyndigheterna ta fram ett förslag med närmare 120 åtgärder. Sammantaget bedöms åtgärderna kunna bidra till viktiga steg mot målet om jämlika levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Den nära samverkan i arbetet har även lett till andra positiva resultat. Myndigheterna, inklusive MFD, har fått en fördjupad förståelse för varandras uppdrag, verksamheter och förutsättningar. Detta stärker det fortsatta utvecklingsarbetet och MFD:s samordnande roll i strategiarbetet.

MFD har också involverat personer med funktionsnedsättning i arbetet genom deras företrädande organisationer. Totalt deltog cirka 60 organisationer i processen. Dialoger fördes bland annat med organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning, med MFD:s funktionshindersråd samt med organisationer som representerar unga med funktionsnedsättning. Tillsammans med Nationellt organ för dialog och samråd mellan regeringen och det civila samhället, NOD, fördes även dialog med en bred grupp av civilsamhällesorganisationer.

Underlagen från dialogerna, inklusive rekommendationerna från FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning, överlämnades till arbetsgrupperna inom de prioriterade samhällsområdena. Underlagen användes i arbetet med att identifiera utmaningar och ta fram förslag på åtgärder. I dialogen med funktionshindersorganisationerna lyftes behovet av att angripa problemen på systemnivå för att det nationella målet ska kunna nås. På grund av uppdragets avgränsning till åtgärder inom befintliga ekonomiska ramar har dessa behov inte kunnat omsättas i konkreta åtgärdsförslag i MFD:s rapportering till regeringen.

De analyser som genomförts inom ramen för uppdraget visar att det finns betydande utvecklingsbehov i arbetet för goda levnadsvillkor och ökad delaktighet för personer med funktionsnedsättning. De föreslagna

åtgärderna i handlingsplanen är indelade i fyra områden, som adresserar utmaningar av olika karaktär:

1. åtgärder för att uppnå jämlika levnadsvillkor i samhället,
2. åtgärder för att stärka tillgänglighet och förutsättningar för delaktighet i statliga myndigheter,
3. åtgärder för att stärka tillgänglighet och förutsättningar för delaktighet i regioner och kommuner,
4. åtgärder för att stärka uppföljningen av funktionshinderspolitiken.

Som vägledande utgångspunkter för den kommande handlingsplanen föreslog MFD att planen tydligt och effektivt ska stödja arbetet med det nationella målet och den nationella strategin för funktionshinderspolitiken. Det innebär att genomförandet konkret ska bidra till att uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i ett samhälle som präglas av mångfald. Arbetet tar sin utgångspunkt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Målsättningen är att även bidra till en ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet beaktas. Dessa perspektiv bör därför utgöra en integrerad del av handlingsplansarbetet.

MFD kommer att fortsätta det arbete som har påbörjats genom att verka för ett aktivt, systematiskt och effektivt utvecklingsarbete inom ramen för handlingsplanen. Myndigheten planerar att fortsatt bidra till samordning och kunskapsutbyte. MFD föreslår även att myndigheten ska ansvara för och medverka i flera av de föreslagna åtgärderna. Det gäller särskilt åtgärder som syftar till att stärka stödet till statliga myndigheter, kommuner och regioner samt till att vidareutveckla uppföljningen av funktionshinderspolitiken. Som MFD framhåller i sin rapportering till regeringen bör den nationella handlingsplanen fungera som ett startskott för en högre ambitionsnivå. Ambitionen är att funktionshindersperspektivet i ökad utsträckning ska integreras i den ordinarie och löpande verksamheten hos statliga myndigheter, kommuner och regioner.

### Samordnad uppföljning av strategiarbetet

Vidare föreslog MFD att regeringen ger myndigheten i uppdrag att ansvara för uppföljningen av den kommande handlingsplanen. En sådan ordning skulle göra det möjligt att samordna och integrera uppföljningen med MFD:s uppföljning av den nationella strategin för funktionshinderspolitiken. MFD föreslår att myndigheten löpande följer upp och analyserar hur det samlade arbetet i handlingsplanen fortskrider och återskärter detta till regeringen. I detta arbete ska MFD inhämta och sammanställa underlag från de myndigheter som har ett utpekat ansvar för åtgärder i handlingsplanen.

De åtgärder som strategimyndigheterna åtar sig att genomföra föreslås följas upp årligen. Därutöver föreslås en mer kvalitativ uppföljning med fokus på implementering och resultat som ska genomföras vartannat år. Vidare föreslås att myndigheterna, i den mån det är möjligt, också följer upp och redogör för effekter av handlingsplansarbetet mot slutet av strategiperioden.

## 1.2. Utvecklings- och förändringsarbete

### 1.2.1. Myndighetens interna utvecklingsarbete

#### Agila arbetssätt och tillitsbaserad styrning

MFD är en liten myndighet med ett brett uppdrag. Verksamhetens olika delar är ömsesidigt beroende av varandra för att myndigheten ska kunna fullgöra sitt uppdrag. Enligt myndighetens instruktion ska MFD samverka med många olika aktörer i en omvärld som är både komplex och föränderlig. För att möta dessa krav behöver myndigheten kontinuerligt utveckla sin organisation och sina arbetssätt.

Myndighetens flytt till nya kontorslokaler under 2024 har stärkt det arbetssätt som MFD använder i dag. Lokalerna är universellt utformade så att både medarbetare och besökare med olika behov kan använda dem på lika villkor.

Under året har det interna arbetet fortsatt med att utveckla tillitsbaserad ledning och styrning samt ett agilt arbetssätt. Utgångspunkten är att etablera en organisationskultur som präglas av tillit, eget ansvarstagande och förmåga att arbeta med olika uppgifter. Fokus har legat på att skapa en gemensam förståelse för det tillitsbaserade och agila arbetssättet inom myndigheten. Bland flera insatser har myndigheten arbetat med gemensam och fördjupad verksamhets- och uppdragsförståelse.

Myndighetsledningen har också arbetat med att praktiskt förtydliga arbetssätten. Syftet har varit att tydliggöra roller och ansvar inom myndigheten, öka tydligheten och stärka det löpande lärandet av genomförda insatser.

Myndigheten arbetar löpande med sitt interna utvecklings- och arbetsmiljöarbete genom olika åtgärder. Under året har myndigheten följt upp utvecklingsarbetet och arbetsmiljöarbetet genom pulsmätningar. En mer omfattande medarbetarundersökning genomfördes också under året. I medarbetarundersökningen följdes bland annat arbetsmiljö och arbetsbelastning upp. Resultaten visade på att många medarbetare skattar sin egen kunskap och bidrag högt och de upplever att deras arbetsuppgifter är viktiga. Flertalet uppger också att de trivs bra på arbetsplatsen och att de har ett gott samarbete med sina kollegor. Undersökningen visade också på

utmaningar. Arbetsbelastningen upplevs generellt som hög och medarbetare har upplevt stress på grund av detta och efterfrågat en tydligare styrning av sitt arbete.

Utfallet av undersökningen har diskuterats i samverkan samt inom respektive avdelning och sektion. Myndighetens arbetsmiljöinternat berörde också olika åtgärder för att motverka stress. Detta rör både organisatoriska frågor, att tydliggöra den gemensamma bilden av uppdraget och även individuella tips och förhållningssätt. Ett par gemensamma utbildningar har också genomförts efter medarbetarundersökningen. Den ena utbildningen har haft temat att arbeta och organisera sitt arbete effektivt. Den andra utbildningen rörde olika verktyg för att effektivt kunna arbeta i samverkan. Arbetet med att vidareutveckla arbetsmiljön kommer fortsatt att pågå under 2026.

### Implementering och målgruppsanalys – prioritering för året

För att stärka MFD:s strategiska och operativa förmåga har myndigheten under perioden 2025–2026 prioriterat arbetet med att säkerställa att den kunskap och de stöd som tas fram faktiskt kommer till nytta hos prioriterade målgrupper. Arbetet fokuserar på att bättre förstå målgruppernas behov och förutsättningar samt deras möjligheter att ta emot och använda det stöd som MFD erbjuder. Genom fördjupad målgruppsanalys kan myndigheten anpassa innehåll och utformning av sina stöd. Det skapar bättre förutsättningar för en mer träffsäker kommunikation och för att insatserna ska leda till reell och mätbar förflyttning i linje med MFD:s instruktion, verksamhetsidé, vision och kärnvärden.

Under året har MFD genomfört en intern utbildning i målgruppsanalys. Myndigheten har även tagit fram verktyg och stöd för skrivprocessen och för hur målgruppsanalyser kan genomföras. Detta arbete kommer att implementeras vidare under 2026.

### AI-satsning

Under året har myndigheten genomfört en särskild satsning för att utveckla medarbetarnas kompetens inom generativ artificiell intelligens, AI. Syftet är att öka kunskapen om hur generativ AI kan användas på ett effektivt, säkert och ansvarsfullt sätt i myndighetens arbete.

Som en del av satsningen har medarbetarna deltagit i en inspirationsföreläsning om generativ AI och genomgått en utbildning i grunderna för att skriva effektiva promptar. Medarbetarna har också genomfört praktiska övningar i hur generativ AI kan användas på ett genomtänkt sätt i utredningsarbete och kommunikation.

Därutöver har myndigheten tagit fram riktlinjer för användning av generativ AI i arbetet. Två AI-assistenter har också utvecklats för att ge stöd i arbetet med klarspråk samt för att underlätta analys av remisser.

### **1.2.2. Tvärperspektiv i MFD – en integrerad del och ett ständigt utvecklingsarbete**

#### **Barnrätt**

Sedan FN:s konvention om barnets rättigheter, barnkonventionen, blev svensk lag år 2020 har MFD kontinuerligt utvecklat både det interna arbetet och myndighetens externa stöd inom barnrättsområdet. Arbetet omfattar bland annat att ta fram kunskap om levnadsvillkor för barn och unga med funktionsnedsättning, initiera och delta i samverkan med centrala samhällsaktörer samt att utveckla stöd och verktyg för ett långsiktigt och hållbart barnrättsarbete.

Under året har MFD fortsatt att uppmärksamma behovet av ökad kunskap om levnadsvillkoren för barn och unga i den anpassade skolan. Som en följd av detta arbete har Folkhälsomyndigheten fått i uppdrag att under 2026 genomföra en förstudie om hur undersökningen Skolbarns hälsovanor kan genomföras i anpassad skola. På motsvarande sätt har Brottsförebyggande rådet fått i uppdrag att under 2026 undersöka förutsättningarna för att genomföra en studie om utsatthet för brott och delaktighet i brott bland elever i anpassad skola samt lämna förslag på hur en sådan studie kan genomföras.<sup>7</sup>

Ett särskilt prioriterat område inom myndighetens arbete har varit att förebygga våld och motverka kriminell rekrytering av barn och unga med funktionsnedsättning. Efterfrågan på MFD:s kunskap och stöd inom området har varit hög under flera år. Myndigheten har därför spridit kunskap och stöd genom etablerade arenor, såsom Barnrättsdagarna, Myndighetsnätverket för barn- och ungdomsfrågor och Socialstyrelsens nätverk Barns delaktighet samt genom riktade insatser till olika målgrupper. MFD är även en aktiv samverkanspart i referensgrupper och utvecklingsprojekt som drivs av civilsamhället. Det gäller bland annat samverkan med Bris och Stiftelsen Allmänna barnhuset, där MFD har medverkat i arbetet med en pilotstudie om våldsutsatthet i anpassad skola.

---

<sup>7</sup> <https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2025/12/skolbarns-halsovanor-i-anpassad-skola/> och <https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2025/12/flera-uppdrag-till-bra-for-okad-kunskap-om-vald-mot-barn/>

Under 2025 har MFD även bidragit i Barnafrids uppdrag<sup>8</sup> som rör återuppbyggnaden av Ukraina. Bidraget har främst bestått i att tillsammans med Barnfrid översätta delar av Barnafrids kunskapsportal om våld mot barn, med fokus på våld mot barn med funktionsnedsättning.

Ett särskilt fokus under året har varit att stärka barns och ungas delaktighet i myndighetens arbete. MFD har arbetat för att barn och unga med funktionsnedsättning ska komma till tals i frågor som berör dem. Bland annat har myndigheten genomfört en målgruppsanalys tillsammans med barn och unga med funktionsnedsättning. I analysen intervjuades barn och unga om hur de tar del av samhällsinformation i dag och vilka kanaler och former de föredrar. Syftet är att ge MFD ett stabilt beslutsunderlag för hur barn och unga kan vara målgrupp för myndighetens kommunikation, inklusive hur webbplatsen och andra kanaler kan användas. En förväntad långsiktig effekt av detta arbete är att öka kunskapen och medvetenheten hos barn och unga med funktionsnedsättning om samhällsfrågor och därigenom bidra till ökad delaktighet.

Inom ramen för arbetet med psykisk hälsa och suicidprevention har MFD under året även genomfört en fokusgruppsstudie om meningsfull fritid för barn och unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som bor i socioekonomiskt utsatta områden. Rapporten planeras att publiceras under 2026.

MFD har också involverat barn i ett regeringsuppdrag om att ta fram stöd kring kriminell rekrytering av barn och unga med funktionsnedsättning. Inom detta uppdrag har myndigheten genomfört samtal om kriminalitet och våld mot barn och unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar i socioekonomiskt utsatta områden samt med barn och unga med lindrig intellektuell funktionsnedsättning i anpassad skola. Under 2026 avser MFD att använda dessa underlag i dialog med andra samhällsaktörer för att stärka förutsättningarna för det brottsförebyggande arbetet och säkerställa att barns olika behov och förutsättningar beaktas.

### Jämställdhet

Utgångspunkten för MFD:s arbete med jämställdhet är att integrera jämställdhetsperspektivet i hela myndighetens arbete. I tidigare årsredovisningar har myndigheten redovisat hur detta arbetssätt har bidragit till att jämställdhetsperspektivet i ökad utsträckning har beaktats i myndighetens uppföljning och kunskapsproduktion.

---

<sup>8</sup> Barnafrid är ett nationellt kunskapscentrum med regeringsuppdrag att samla och sprida kunskap om våld och andra övergrepp mot barn.

Under 2025 har MFD fortsatt att utveckla sina interna processer och arbetssätt. Arbetet har bland annat resulterat i en uppdaterad checklista som ska stödja en löpande och systematisk integrering av jämställdhetsperspektivet i myndighetens uppdrag och projekt.

Under året har MFD även haft i uppdrag att redovisa resultat och, i den mån det är möjligt, effekter av arbetet inom den andra perioden för jämställdhetsintegrering, 2022–2025. Detta har redovisats i en särskild rapport till regeringen. Inom ramen för jämställdhetsintegreringen har MFD, både under programperioden och särskilt under 2025, fortsatt att utveckla arbetet med könsuppdelad statistik som en grundläggande del av analysarbetet. Syftet är att synliggöra skillnader i levnadsvillkor mellan flickor och pojkar samt kvinnor och män med funktionsnedsättning. MFD har också vidareutvecklat fördjupade intersektionella analyser, bland annat utifrån ålder samt svensk eller utländsk härkomst.

Myndigheten har därutöver arbetat aktivt med att lyfta vikten av att andra aktörer analyserar och följer upp jämställdhet mellan kvinnor och män utifrån ett funktionshindersperspektiv. Detta gäller särskilt behovet av indikatorer där funktionsnedsättning ingår som variabel. Ett exempel på detta arbete är MFD:s deltagande i Statistiska centralbyråns användarråd för levnadsförhållanden och jämställdhet.

MFD är fortsatt en efterfrågad kunskapspartner inom jämställdhetsområdet. Myndigheten bidrar med kunskap om sambanden mellan ojämställdhet och funktionsnedsättning i flera etablerade nätverk. Det gäller bland annat nätverk inom våldsområdet, såsom Kvinnofridsnätverket som drivs av Nationellt centrum för kvinnofrid, nätverk som drivs av Nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck samt Delmål 6-nätverket i Jämställdhetsmyndighetens regi.

Som en följd av MFD:s kunskapsspridning är myndigheten även en efterfrågad expert i centrala statliga utredningar. Exempel på detta är utredningen Stärkt långsiktig styrning av arbetet mot könsrelaterat våld och hedersrelaterat våld och förtryck (dir. 2023:117) samt 2024 års jämställdhetsutredning (A 2024:06).

### Aktiv involvering

Funktionshindersorganisationernas perspektiv, kunskap och kompetens är en central del av MFD:s kunskapsuppbyggnad. Aktiv involvering är också en grundläggande princip i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Mot denna bakgrund involverar MFD funktionshindersorganisationer och det civila samhället på olika sätt i sitt arbete, bland annat genom dialog och olika former av samråd.

MFD tillämpar aktiv involvering i sina uppdrag och aktiviteter. Involveringen sker på olika sätt och syftar till att säkerställa att myndigheten tar till vara den särskilda kompetens som organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning har. Aktiv involvering sker i planering, genomförande och uppföljning av myndighetens arbete. Myndighetens funktionshindersråd är ett viktigt forum för att säkerställa en löpande och strukturerad involvering i den övergripande verksamheten.

Under 2025 har MFD, inom ramen för ett egeninitierat uppdrag, tagit fram ett externt stödmaterial på webbplatsen om hur kommuner, regioner och statliga myndigheter kan arbeta med aktiv involvering av personer med funktionsnedsättning och deras företrädande organisationer. Stödet bygger på den interna vägledning som MFD tog fram under 2024. Stödmaterialiet innehåller en kunskapsdel om aktiv involvering enligt konventionen, beskriver viktiga utgångspunkter för arbetet och ger praktiska råd och exempel för hur aktiv involvering kan genomföras i praktiken.



## 2. Resultatredovisning

### 2.1. Verksamhetens finansiering

#### 2.1.1. Verksamhetens intäkter och kostnader

Redovisning av intäkter och kostnader<sup>9</sup>

MFD:s verksamhet finansieras genom statliga anslag och bidrag.

Myndigheten får två ramanslag från staten samt bidrag från Kammarkollegiet och Socialstyrelsen. Därutöver har myndigheten mindre intäkter från avgifter och andra ersättningar.

För 2025 tilldelades MFD ett förvaltningsanslag om 71 441 tkr från utgiftsområde 9, anslag 3:1. Myndigheten hade ett ingående överföringsbelopp från 2024 om 99,6 tkr. Under året förbrukade MFD totalt 72 290 tkr. Anslaget överutnyttjades med 749 tkr, vilket är inom beviljad kreditram.

Utöver förvaltningsanslaget tilldelades MFD ett sakanslag om 54 103 tkr för genomförande av regeringsuppdrag. Medlen finansierades från utgiftsområde 9, anslag 4:2, anslagspost 7, 9 och 13. Myndigheten förbrukade 50 372 tkr av sakanslaget. Det utgående överföringsbeloppet uppgår till 3 731 tkr.

Under 2025 rekviderade MFD bidrag från Kammarkollegiet om totalt 5 000 tkr. Medlen avsåg regeringsuppdragen psykisk ohälsa och suicidprevention, bistå Socialstyrelsen i arbetet med kvalitetsindikatorer, uppdrag att stärka och främja sexuell och reproduktiv hälsa, könsstämpning samt uppdraget att sprida framtaget stöd- och utbildningsmaterial för att förebygga och motverka våld mot barn och unga med funktionsnedsättning. Av dessa medel användes 4 979 tkr i årets verksamhet.

MFD rekviderade även 300 tkr från Socialstyrelsen kopplat till ett regeringsuppdrag om stöd till Ukraina. Hela beloppet användes under året.

---

<sup>9</sup> Fördelning av anslag samt bidrag och övriga intäkter tkr, år 2023–2025. Kostnaderna överensstämmer med intäkterna.

## Redovisning av intäkter och kostnader<sup>10</sup>

**Tabell 2. Fördelning av anslag samt bidrag och övriga intäkter tkr.**

| Verksamhetsområde                                                                                                                           | 2025   | 2024   | 2023   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| <b>Utveckla kunskap – Ramanslag Uo 9 3:1 Myndigheten för delaktighet (förvaltningsanslag)</b>                                               | 34 226 | 41 120 | 34 412 |
| <b>Utveckla kunskap – Ramanslag Uo 9 4:2 Vissa statsbidrag inom funktionshinderområdet</b>                                                  | 4 997  | 0      | 0      |
| <b>Utveckla kunskap – Bidrag och övriga intäkter<sup>11</sup></b>                                                                           | 3 529  | 3 602  | 2 215  |
| <b>Stödja aktörer – Ramanslag Uo 9 3:1 Myndigheten för delaktighet (förvaltningsanslag)</b>                                                 | 36 973 | 27 685 | 33 187 |
| <b>Stödja aktörer – Ramanslag Uo 9 4:2 Vissa statsbidrag inom funktionshinderområdet</b>                                                    | 8 870  | 3 556  | 3 301  |
| <b>Stödja aktörer – Bidrag och övriga intäkter<sup>12</sup></b>                                                                             | 2 263  | 446    | 1 377  |
| <b>Ledarhundsverksamheten – Ramanslag Uo 9 4:2 Vissa statsbidrag inom funktionshinderområdet ap.13 Bidrag till ledarhundar<sup>13</sup></b> | 8 534  | 6 147  |        |

<sup>10</sup> Fördelning av anslag samt bidrag och övriga intäkter tkr, år 2023–2025. Kostnaderna överensstämmer med intäkterna.

<sup>11</sup> Posten innehåller finansiella intäkter.

<sup>12</sup> Posten innehåller finansiella intäkter.

<sup>13</sup> Samtliga kostnader för ledarhundsverksamheten finns i avsnitt 2.2.4 då kostnaderna till stor del klassificeras som transferering. Ledarhundsverksamhetens övergång från Synskadades riksförbund till MFD skedde den 1 april 2024, varför redovisas inga historiska siffror från 2023.

| Verksamhetsområde                                                                                                                                                           | 2025           | 2024          | 2023          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|---------------|
| <b>Ledarhundsverksamheten –<br/>Ramanslag Uo 9 4:2 Vissa statsbidrag<br/>inom funktionshinderområdet ap.13<br/>Bidrag till ledarhundar övriga<br/>intäkter<sup>14</sup></b> | 17             | 0             |               |
| <b>Ledarhundsverksamhet –<br/>Medfinansiering från Ramanslag Uo 9<br/>3:1 Myndigheten för delaktighet<br/>(förvaltningsanslag)</b>                                          | 1 091          | 0             |               |
| <b>Totalt</b>                                                                                                                                                               | <b>100 499</b> | <b>82 556</b> | <b>74 492</b> |

Tabellen ovan visar hur myndighetens verksamhet har finansierats 2025 utifrån de tre verksamhetsområdena.

Från och med 2024 delar MFD in verksamheten i tre verksamhetsområden: Följa utvecklingen och utveckla kunskap, Stödja aktörer och sprida kunskap samt Ledarhundsverksamheten.

Myndighetens direkta lönekostnader har beräknats utifrån lön per verksamhetsområde som fördelningsnyckel. Kostnader för ledning, verksamhetsstöd, kommunikation och övriga gemensamma kostnader, såsom lokalhyra och IT, är fördelade som overheadkostnader (OH-kostnader) med direkta lönekostnader som fördelningsnyckel per verksamhetsområde.

### Utveckling av verksamheten och ekonomiska förutsättningar

Under de senaste åren har efterfrågan på myndighetens kunskap ökat och med detta har verksamheten utvecklats och vuxit i omfattning. Funktionshinderspolitiken är fortsatt ett område där mycket arbete återstår innan perspektivet fullt ut är tillvarataget och genomfört i praktiken. MFD:s uppdrag, insatser och kunskapsstöd är därför av stor betydelse för att behov och levnadsvillkor för kvinnor, män, barn och unga med funktionsnedsättning ska beaktas på ett systematiskt och jämlikt sätt.

För att möta den ökade efterfrågan från olika aktörer har MFD under flera år arbetat med organisatoriska anpassningar, utvecklade arbetssätt, ökad samverkan och kompetensutveckling. Under senare år har myndigheten också successivt ökat antalet medarbetare. Ökningen har skett stegvis över

---

<sup>14</sup> Posten innehåller avgifter och andra ersättningar.

tid och har omfattat hela verksamheten. Under lång tid har MFD haft ett effektivt utnyttjande av både förvaltningsanslag och tillfälliga sakanslag.

Under 2025 kan MFD konstatera att anslagsutnyttjandet är högre än tidigare år. Analysen av årets resultat visar att oförutsedda personalhändelser i kombination med en hög arbetsbelastning snabbt kan få stora ekonomiska konsekvenser för en liten myndighet. Exempelvis får svårigheter att bedöma längd och omfattning av längre sjukskrivningar direkt genomslag i kostnadsutfallet. MFD ser också att den ökade takten och omfattningen i verksamheten kräver mer administrativa stödresurser än vad organisationen tidigare har haft.

Mot denna bakgrund har MFD under året förstärkt de administrativa stödfunktionerna. Dessa förstärkningar bedöms ge effekt under kommande år och kan på sikt minska behovet av vissa köpta tjänster. Myndighetens mål är även att de resursförstärkningar som gjorts under senare år inom olika verksamhetsgrenar ska bidra till effektivare arbetssätt och ökad produktivitet.

Ledarhundsverksamheten har en ekonomisk ram som är otillräcklig i förhållande till uppdraget. Anslaget har varit oförändrat sedan 2018 samtidigt som verksamhetens kostnader har ökat väsentligt. Det gäller för samtliga kostnadsposter så som kostnader för personal, veterinärvård, utbildningsinsatser och löpande stöd till ledarhundsekipage som har ökat. Samtidigt har myndigheten identifierat betydande utvecklingsbehov inom kvalitet, uppföljning och arbetssätt, till följd av att verksamheten under flera år varit eftersatt i dessa delar. Under 2025 har verksamheten kunnat finansieras genom omfördelning av medel från förvaltningsanslaget. Detta är dock inte en långsiktigt hållbar lösning.

Det har dessutom funnits ett stort behov av förstärkning av extern information och kommunikation om ledarhundar. För ledarhundsförare är det avgörande att allmänheten och olika samhällsaktörer har kunskap om vad en ledarhund är och vilka rättigheter som ekipaget har i olika miljöer i samhället. Ett systematiskt arbete för att öka kännedomen har saknats under lång tid, vilket har lett till låg kunskap i samhället. Detta påverkar ledarhundsförarnas möjligheter negativt att röra sig fritt i olika miljöer.

För att hantera dessa akuta utvecklingsbehov och samtidigt täcka verksamhetens löpande kostnader har MFD under året behövt använda delar av sitt förvaltningsanslag, eftersom sakanslaget inte varit tillräckligt.

Mot denna bakgrund har MFD under senare år i sina budgetunderlag lyft behovet av förändrade budgetförutsättningar. Den ökade efterfrågan på myndighetens arbete och övertagandet av ledarhundsverksamheten innebär

ett fortsatt behov av resursförstärkning. Samtidigt behöver arbetet med effektivisering och utveckling fortsätta.

## 2.2. Verksamhetens resultat

Under 2025 har MFD följt upp och främjat genomförandet av funktionshinderspolitiken i enlighet med sitt uppdrag. Arbetet utgår från det nationella funktionshinderspolitiska målet om jämlika levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund samt FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Enligt myndighetens instruktion ska MFD samordna, följa upp och stödja genomförandet av funktionshinderspolitiken.

MFD:s uppföljning visar att utvecklingen går långsamt. Personer med funktionsnedsättning har fortsatt sämre levnadsvillkor än befolkningen i övrigt. Skillnaderna är tydliga inom bland annat utbildning, etablering på arbetsmarknaden, hälsa, ekonomi, utsatthet för våld och möjligheten till en aktiv fritid. Skillnader i levnadsvillkor mellan kvinnor och män förstärks ofta inom gruppen personer med funktionsnedsättning. Redan i tidig skolålder syns skillnader mellan barn och unga med funktionsnedsättning och deras jämnåriga, vilket riskerar att leda till ett livslångt utanförskap.

Många personer med funktionsnedsättning, särskilt de som har svag ekonomi, är beroende av samhällets stöd. När villkor förändras, stöd minskar eller blir svårare att få, får det ofta direkta och livspåverkande konsekvenser. Tillgången till individuella stödinsatser har minskat och stödet är i många fall sämre anpassat till individen än tidigare. Fler ärenden om tillgång till och omfattningen av stöd avgörs numera i domstol, vilket kan försämra möjligheten till självständighet. FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning uttryckte 2024 oro över en successiv återgång till en mer medicinsk syn på funktionsnedsättning, bland annat inom systemen för social trygghet och stöd. För att nå det nationella målet för funktionshinderspolitiken behöver nya lagförslag och reformer analyseras utifrån hur de påverkar personer med funktionsnedsättning. Det är också viktigt att personer med funktionsnedsättning får bättre möjlighet att delta i utformningen av stöd, tjänster och beslut som rör dem.

Enligt sitt uppdrag ska MFD stödja statliga myndigheter, kommuner och regioner i genomförandet av funktionshinderspolitiken. Uppföljningen visar att många aktörer fortfarande saknar tillräcklig kunskap, förmåga och resurser för att säkerställa tillgänglighet och delaktighet för alla. Utmaningarna är ofta komplexa och kräver bättre samordning mellan flera aktörer. Bristande samspel och samordning påverkar särskilt personer som är beroende av många samhällskontakter. Statliga myndigheter, kommuner

och regioner har ett särskilt och grundlagsreglerat ansvar att motverka ojämlika levnadsvillkor och att förebygga och bekämpa diskriminering.

I myndighetens regleringsbrev för 2025 lyfte regeringen fram behovet av uppföljning, samordning och stöd till statliga myndigheter, kommuner och regioner genom olika uppdrag till myndigheten.

Under året har MFD fortsatt att ge stöd till kommuner och regioner. Uppföljningen visar också viss positiv utveckling, bland annat genom ökad kompetens om och förbättrade rutiner kring flera aktörer. Flera strategiska myndigheter med särskilt ansvar för funktionshinderspolitiken bedriver ett målmedvetet arbete utifrån interna handlingsplaner.

En central del av arbetet har varit att tillsammans med strategiskt ansvariga myndigheter ta fram ett förslag till en nationell handlingsplan för funktionshinderspolitiken. Arbetet har bidragit till en stärkt uppföljning, ett tydligare fokus på åtgärder och en gemensam förståelse för förutsättningar och synliggjort utvecklingsbehov. Det har också stärkt förankringen av prioriteringar hos MFD och de strategiska myndigheterna. Inom ramen för sitt uppdrag att stödja kommuner och regioner har MFD även identifierat behov av fortsatt kunskapsstöd. Myndigheten har därför påbörjat ett arbete med att utveckla sina verktyg för att bättre ta tillvara erfarenheter från personer som lever med funktionsnedsättning och vars perspektiv ofta saknas i beslutsunderlag och uppföljningar.

Att mäta MFD:s långsiktiga effekter på en strukturell nivå är en utmaning. Utvecklingen påverkas av många samhällsbeslut och organisatoriska faktorer. Levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning hänger nära samman med den generella samhällsutvecklingen men konsekvenserna förstärks ofta av funktionsnedsättningen. Gruppen personer med funktionsnedsättning är inte heller homogen. För att förstå utveckling av levnadsvillkor behöver fokus också läggas på andra faktorer som i samverkan med en funktionsnedsättning får stora konsekvenser.

För att bättre kunna bedöma myndighetens bidrag till måluppfyllelse har MFD vidareutvecklat sina resultatindikatorer för årsredovisningen. Indikatorerna redovisas under respektive verksamhetsområde. Vissa justeringar har gjorts under året och arbetet med att utveckla indikatorerna fortsätter under 2026. Andra utvecklingsbehov inom myndighetens uppföljning redovisas i särskild ordning.

I det följande avsnittet redovisas myndighetens verksamhetsresultat inom sina respektive verksamhetsområden.

### **2.2.1. Följa utvecklingen och utveckla kunskap**

Genom sitt uppföljningsarbete följer och bedömer MFD utvecklingen i förhållande till det nationella målet för funktionshinderspolitiken. MFD följer också upp hur statliga myndigheter, kommuner och regioner arbetar med att genomföra politiken.

Uppföljningen ska ge en samlad bild av levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning i jämförelse med befolkningen i övrigt.

Uppföljningen ska tydliggöra vilka förändringar som har skett, men också vilka förflyttningar som fortfarande krävs för att nå det nationella målet.

Den samlade uppföljningen ska också visa hur Sverige inom olika samhällsområden bidrar till genomförandet av FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

En central del i uppföljningen är att följa hur offentliga aktörer arbetar med tillgänglighet och delaktighet. Det sker bland annat genom en årlig enkät som skickas till statliga myndigheter, kommuner och regioner. Ytterligare ett viktigt syfte med uppföljningsarbetet är därför att öka offentliga aktörers kunskap om hur funktionsnedsättning påverkar människors levnadsvillkor. Uppföljningen ska synliggöra hinder för delaktighet och visa vilka åtgärder som kan bidra till att minska skillnader. På så sätt blir det tydligare vilka förändringar som behöver göras för att nå det funktionshinderspolitiska målet.

MFD:s uppföljning av levnadsvillkor utgår i stor utsträckning från personers egna upplevelser av hur deras situation utvecklas inom olika samhällsområden.

För att identifiera både utmaningar och möjligheter samlar myndigheten in erfarenheter och kunskap från personer som själva lever med funktionsnedsättning. Detta sker bland annat genom MFD:s undersökningspanel Rivkraft, aktiv involvering och olika kvalitativa insamlingsmetoder. Med utgångspunkt i dessa erfarenheter sammanställer MFD statistik, kunskapsfördjupningar, kvalitativa undersökningar och, när det är relevant, forskning inom ett brett antal samhällsområden.

En stor utmaning i uppföljningen av levnadsvillkor är bristen på grundläggande data inom flera centrala samhällsområden. Möjligheten att följa utvecklingen av levnadsvillkor på lokal och regional nivå är mycket begränsad. Det saknas också statistik som kan visa på skillnader mellan olika typer av funktionsnedsättningar och hur dessa samverkar med faktorer som kön, ålder, bakgrund och socioekonomiska förutsättningar. Detta försvårar mer träffsäkra analyser av utvecklingen. För att stärka möjligheten att följa levnadsvillkoren för unga och personer med intellektuell funktionsnedsättning arbetar MFD aktivt med att

vidareutveckla undersökningspanelen Rivkraft och med former för ökad delaktighet i uppföljningsarbetet.

En viktig källa i uppföljningen är Statistiska centralbyråns undersökning om levnadsförhållanden, ULF. För att förbättra tillgången till data samverkar MFD löpande med statistikansvariga aktörer och deltar i SCB:s utvecklingsarbete av statistik om personer med funktionsnedsättning. Arbetet har bland annat omfattat utveckling av statistik om barn med funktionsnedsättning.

Eftersom MFD inte är en statistikansvarig myndighet är myndigheten beroende av att relevant statistik finns tillgänglig. Statistikansvariga myndigheter och andra strategiska myndigheter har därför ett särskilt ansvar att ta fram och synliggöra data om levnadsvillkor och utveckling för personer med funktionsnedsättning inom sina respektive områden. Frågor om statistik och datatillgång har varit en viktig del av arbetet med förslaget till en nationell handlingsplan för funktionshinderspolitiken och har även förts fram i olika dialoger under året. MFD ser att data successivt utvecklas, men arbetet går långsamt.

Sammantaget kan konstateras att levnadsvillkor är trögrörliga och påverkas av många samverkande faktorer. Skillnaderna mellan olika grupper av personer med funktionsnedsättning är stora och hänger samman med exempelvis kön, socioekonomiska förutsättningar och samhälleliga normer och förväntningar. Det går också att konstatera att levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning är starkt kopplade till samhällets synsätt, förväntningar och inställning till gruppen. Det finns också mycket som tyder på att olika funktionsnedsättningar skapar olika stora svårigheter som påverkar levnadsvillkoren.

Utifrån sin uppföljning identifierar myndigheten löpande kunskapsluckor som har stor betydelse för att förstå utvecklingen av levnadsvillkor inom olika samhällsområden. För att fylla dessa luckor arbetar myndigheten strukturerat med kunskapsutveckling, både genom egna insatser och genom särskilda uppdrag.

Visionen för myndighetens kunskapsutvecklande och uppföljande verksamhet har under året varit att öka kvaliteten i uppföljningen och i kunskapsunderlag samt att effektivisera arbetssätt inom området.

Verksamheten har under året utvecklat formerna för sina kunskapsunderlag för att på ett bättre och mer ändamålsenligt sätt nå ut till identifierade målgrupper. De förändrade arbetssätten har under året



resulterat i att myndigheten har tagit fram fler och mer målgruppsanpassade kunskapsunderlag utifrån olika målgrupper.

Under året har MFD särskilt prioriterat utveckling av uppföljningen av offentliga aktörers arbete. Myndigheten har också tagit fram fördjupade kunskapsunderlag för att bättre förstå aktuella samhällsfenomen och för att nå grupper som i dag är svåra att följa upp. Kunskapsunderlagen tas fram både inom ramen för regeringsuppdrag och genom egeninitierade studier. Utöver att ge ny och i många fall unik kunskap, har MFD:s arbete med kunskapsunderlagen också bidragit till utvecklingen av ny statistik exempelvis inom området våld mot barn och unga med intellektuell funktionsnedsättning.

### Utveckling av myndighetens uppföljningsverktyg

Under året har MFD arbetat med att identifiera behov av vidareutveckling och effektivisering av myndighetens uppföljningsverktyg.

I det förslag till ovan nämnda handlingsplan som myndigheten har lämnat till regeringen finns en utvecklingsplan för myndighetens uppföljningsverksamhet. I utvecklingsplanen pekar MFD bland annat på behov av fortsatt utveckling av uppföljningsstrukturen och den nationella statistiken. Därutöver avser MFD att förstärka stödet och uppföljningen på regional och kommunal nivå (se avsnitt 2.2.2. Två centrala stöduppdrag). Planen omfattar också förslag till att systematisera identifiering av behov och metoder av nya kunskapsunderlag utifrån de kunskapsluckor som uppföljningen synliggör.

Som en del av arbetet med att utveckla uppföljningen av hur offentliga aktörer arbetar med tillgänglighet och delaktighet har den årliga enkät som ligger till grund för myndighetens uppföljning kompletterats med nya frågor. Dessa berör aktuella frågor som krisberedskap, våld i nära relationer och frågor om hedersrelaterat våld och förtryck samt sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR). Dessa kommer att öka kunskapen om aktörernas insatser inom dessa områden.

För att ge aktörerna bättre stöd i att använda resultaten och skapa förändring har MFD också fortsatt att utveckla återkopplingen till aktörerna. MFD bedömer att den individuella återkopplingen har skapat mervärde och planerar att fortsätta arbetet kommande år. Utöver de offentliga aktörerna använder även funktionshindersorganisationerna i hög utsträckning enkätmaterialet i sitt arbete, men även aktörer inom media har stor nytta av materialet när de gör granskningar, inte minst lokalt och regionalt. Även användbarheten för dessa målgrupper kommer att vara del av den utvecklade återkopplingen.

Under sommaren 2025 reviderade regeringen MFD:s uppdrag om uppföljningen av den nationella strategin. MFD har med utgångspunkt i det reviderade uppdraget utvecklat formerna för återsrapportering från de strategiska myndigheterna inom den funktionshinderspolitiska strategin.<sup>15</sup> Inom ramen för den utvecklade rapporteringen har nya uppföljningskriterier tagits fram och formerna för återsrapporteringen utvecklats. Arbetet har genomförts i samråd med berörda myndigheter.

En viktig del av MFD:s uppföljningsarbete är undersökningspanelen Rivkraft, som består av 2 600 personer med funktionsnedsättning. Inom ramen för detta arbete genomför MFD ett kontinuerligt utvecklingsarbete kring panelen. Under året har MFD arbetat med riktade rekryteringsinsatser i syfte att bredda deltagandet i panelen, med särskilt fokus på unga. Arbetet har även omfattat dialog med ungdomsförbunden inom funktionshindersorganisationerna för att identifiera vad som engagerar unga med funktionsnedsättning och för att utveckla former för att rekrytera fler till panelen. MFD också inlett ett samarbete med funktionshindersorganisationerna för att sprida information om enkäten och rekrytera deltagare till Rivkraft. De riktade insatserna har under året lett till en viss ökning av antalet deltagare som är 30 år eller yngre, men en hel del arbete kvarstår.

Utöver MFD:s egen uppföljning har även strategiska myndigheter under året fortsatt haft möjlighet att ställa frågor till undersökningspanelen. Det har gett aktörerna ett kompletterande underlag för uppföljning och verksamhetsutveckling. Under 2025 har tre strategiska myndigheter<sup>16</sup> använt Rivkraft för att utveckla sin uppföljning och fördjupa sin kunskap om hinder för delaktighet. Dessa samarbeten har resulterat i att myndigheterna har fått värdefulla insikter i sina fortsatta arbeten med den funktionshinderspolitiska strategin. Detta har också fördjupat analysen kring funktionshindersperspektivet i deras relaterade produkter.

MFD har under året fortsatt att utveckla den särskilda undersökningspanelen för personer med kognitiva och måttlig intellektuell funktionsnedsättning. Syftet är att nå målgrupper som har stora svårigheter att självständigt delta i traditionella enkätundersökningar. Metodiken har hittills använts analogt men under året har MFD även inlett ett utvecklingsarbete med att ta fram ett digitalt verktyg för webbaserade enkäter med bildstöd. Verktöget kommer att tas i drift under 2026 och

---

<sup>15</sup> Strategi för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken under 2021–2031 (S2021/06595).

<sup>16</sup> Kulturrådet, Brottsoffermyndigheten och Folkhälsomyndigheten.

bedöms kunna underlätta insamlingen, öka kvaliteten och underlätta genomförandet avsevärt.

MFD bedömer att de samlade utvecklingsinsatserna för en förbättrad uppföljning bidrar till att utveckla myndighetens arbetssätt, lägga en grund för effektiv uppföljning och underlätta fördjupade analyser. Tillsammans med den utvecklingsplan som har tagits fram för uppföljningen har MFD därmed lagt en strategisk grund för det fortsatta uppföljnings- och utvecklingsarbetet.

### Uppdrag som särskilt bidragit till att utveckla kunskapsläget

Regeringsuppdrag, såväl som egeninitierade uppdrag, fyller en central funktion för att fylla de kunskapsluckor som MFD synliggör.

Myndighetens kunskapsunderlag bidrar också till att ta fram kunskap på områden där kunskap om levnadsvillkor om personer med funktionsnedsättning tidigare varit mindre belysta. Under året har myndigheten publicerat ett flertal rapporter som har haft särskild betydelse. Dessa berör samhällsområden såsom krisberedskap och civilt försvar, våld och hedersrelaterat våld, brottsförebyggande arbetet, hälsa samt individuella stöd.

Under året publicerade MFD bland annat rapporten Krisberedskap för alla. Rapporten kartlägger kommuners kapacitet och förmåga att säkerställa att personer med funktionsnedsättning får den hjälp och det stöd de behöver vid en krissituation och ytterst krig. Kartläggningen visar på flera brister och utvecklingsbehov i krisberedskapen för denna målgrupp. Rapporten har bidragit till ny kunskap och den har fått stor uppmärksamhet bland MFD:s målgrupper. Det har bidragit till att myndigheten fått en mer naturlig roll som kunskapsbärare och en mer aktiv roll inom krisberedskap och civilt försvar. Det syns inte minst i antalet förfrågningar om deltagande i olika nätverk och konferenser. MFD:s kunskap har varit efterfrågad och rapporten har presenterats i flera sammanhang, bland annat för kommundnätverk, chefer, räddningstjänst, generaldirektörer och civilsamhällets organisationer. Arbetet har också lett till nya kontakter och stärkt samverkan inom området. Som en följd av detta har MFD bjudits in som föreläsare vid Folk och Försvars rikskonferens i Sälen i januari 2026. Sammantaget har arbetet bidragit till att MFD i större utsträckning uppfattas som en självklar aktör inom krisberedskap och civilt försvar.

MFD har sedan år 2022 haft ett samarbete med Marie Cederschiöld högskola (MCHS) kring forskning om huruvida individuella stöd leder till delaktighet. Samarbetet har resulterat i en samlad rapport som består av en kunskapsöversikt, registerstudie och två kvalitativa undersökningar. Rapportens viktigaste insikter är att personer med funktionsnedsättning överlag har lägre grad av delaktighet i många av livets områden jämfört

med resten av befolkningen. Studierna visar att individuella stöd ökar möjligheten till delaktighet under förutsättning att den som ska använda stödet aktivt involveras i bedömning av behov och utformning av insatser. Rapporten belyser vikten av delaktighet vid utformning av stöden men att detta i dag ofta brister i praktiken vilket gör stödinsatserna mindre träffsäkra. Den kunskap som rapporten presenterar är ett viktigt komplement till en bred samhällsdiskussion om de individuella stöden inom funktionshinderområdet. Den bidrar särskilt med kunskap baserat på stödmottagarnas eget perspektiv.

Under året har MFD även publicerat rapporten Hälsa hos elever på Komvux som anpassad utbildning. Rapporten är en del av ett myndighetsgemensamt arbete som inleddes 2022 tillsammans med Folkhälsomyndigheten. Rapporten har undersökt ett tidigare systematiskt utforskat område och beskriver den upplevda hälsan hos elever inom kommunal anpassad vuxenutbildning samt bakomliggande orsaker. Materialet bygger på kunskap från en elevgrupp som sällan har fått komma till tals och rapporten har fått stor uppmärksamhet. MFD bedömer att kunskapsunderlaget har fyllt en tydlig kunskapslucka och gett kommuner och utbildningsanordnare bättre underlag för fortsatt utvecklingsarbete.

Inom våldsområdet har MFD under året fortsatt att utvecklas till en viktig samverkanspart. Genom att systematiskt bidra med kunskap om hur olika former av våld samspelar med en funktionsnedsättning har MFD börjat fylla en såväl identifierad som efterfrågad kunskapslucka. Arbetet har omfattat många former och uttryck för våld, bland annat arbetet med digitalt våld och hedersrelaterat våld och förtryck samt inom bland annat MUCF:s uppdrag om att förebygga att unga utnyttjas för sexuella ändamål.<sup>17</sup> Detta arbete har bland annat omfattat framtagande av filmer för yrkesverksamma med ett tydligt funktionshindersperspektiv.

Ett tidigare etablerat samarbete med Barnafrid, ett nationellt kunskapscenter för att förebygga våld mot barn, har fortsatt. Perspektivet funktionshinder är en del av deras breda utbud av kunskapsmaterial och det finns även riktat material som särskilt hanterar frågor kring våld mot

---

<sup>17</sup> Regeringsbeslut II 6 1 bilaga, 2024-06-05, Uppdrag om de digitala dimensionerna av mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel, A2024/00815, Regeringsbeslut II 1, 2023-10-05, Uppdrag att ta fram en kunskaps- och forskningsöversikt om hedersrelaterat våld och förtryck med internationella perspektiv samt att genomföra kompetenshöjande insatser, A2023/01354 samt Regeringsbeslut I:4, 2024-05-30, Regleringsbrev för budgetåret 2024 avseende Myndigheten för ungdoms och civilsamhällesfrågor, S2024/01109.

barn med funktionsnedsättning. Inom ramen för ett samarbete med Socialstyrelsen kring indikatorer för skyddat boende, har MFD också under året tagit fram fördjupad kunskap om hur stöd behöver utformas för döva och hörselskadade kvinnor med skyddsbehov. Arbetet kommer att bli ett kompletterande underlag till det myndighetsgemensamma arbetet kring att utveckla och stärka kvaliteten i skyddat boende.

MFD har även på andra sätt delat kunskap relaterat till våld och våldsförebyggande arbete. Detta har skett genom bidrag på konferenser, nätverk, rundabordssamtal och myndighetsutbyte på gd-nivå.

En annan viktig del i MFD:s arbete i relation till våld är kunskapsutveckling kring det brottsförebyggande området. MFD har genom olika kunskapsunderlag bidragit med kunskap om kriminell rekrytering av barn och unga med vissa funktionsnedsättningar. Exempelvis har arbetet omfattat frågor kring förekomst av rekrytering vid LSS-boenden, daglig verksamhet, anpassad skola eller liknande miljöer där vuxna och barn och unga med funktionsnedsättning befinner sig. Detta är ett område där utsattheten är tydlig men det finns betydande kunskapsluckor. Utöver sina egna kunskapsunderlag har MFD också sökt kunskap hos andra länder som arbetat med liknande frågor. Den kunskap som myndigheten tagit fram har genererat stort intresse och introducerat MFD till nya arenor. Några exempel är Jämställdhetsmyndighetens strategiska gd-råd för våldsförebyggande och brottsbekämpning, Center mot våldsbejakande extremismers nätverk om psykisk ohälsa samt strukturer inom Bob-strukturen<sup>18</sup> med fokus på kriminalitet bland barn och unga med funktionsnedsättning.<sup>19</sup> MFD bedömer att dessa och liknande arenor på sikt kan bidra till att barn och unga med funktionsnedsättning i högre grad uppmärksammas och inkluderas i alla delar av det brottsförebyggande arbetet.

MFD ser att funktionshindersperspektivet i allt högre grad blir integrerat i fler samhällsaktörers ordinarie verksamheter. På sikt stärker det träffsäkerheten i det våldsförebyggande och våldsbekämpande arbetet i sin helhet. MFD bedömer också att den kunskap som myndigheten tar fram stärker förutsättningarna i det förebyggande arbetet då det förbättrar

---

<sup>18</sup> Ett myndighetsgemensamt uppdrag för att motverka att barn hamnar i kriminalitet.

<sup>19</sup> Polismyndigheten med fler (2023) Bob - barn och unga i organiserad brottslighet Redovisning av Polismyndighetens, Socialstyrelsens och Statens institutionsstyrelses uppdrag att föreslå en samverkansstruktur för arbete med barn och unga i och i närheten av miljöer kopplade till organiserad brottslighet (Ju2023/00972).

förutsättningarna att hantera olika former av sårbarhet exempelvis kopplat till en funktionsnedsättning, som ökar risken för att barn och unga rekryteras in, utnyttjas och fastnar i grov kriminalitet.

En utmaning i allt MFD:s kunskapsutvecklande arbete är att få ny eller kompletterande kunskap att användas i de verksamheter som berörs eller för att utveckla arbetssätt och inriktning på operativ nivå. Många kommuner och regioner signalerar svårigheter att omsätta generell kunskap eller övergripande kunskapsunderlag och riktlinjer i det dagliga arbetet. För att möta denna utmaning arbetar MFD på olika sätt med att minska glappet mellan kunskap och praktik. Att aktivt sprida kännedomen om kunskapen i ett målgruppsanpassat format är en viktig del, men också att samverka med andra aktörer och på så sätt kunna anpassa kunskapen till etablerade processer och verksamheter. Det myndighetsövergripande arbete som har inletts för att mer strukturerat arbeta med målgruppsanalyser, både utifrån ett kommunikativt och ett implementeringsperspektiv är också ett viktigt bidrag.

### Samlad bedömning av myndighetens arbete med att följa utvecklingen och utveckla kunskap

Myndigheten har under året identifierat och lyft betydande kunskapsluckor. Genom att lyfta dessa frågor har områden som tidigare varit osynliga fått ökad uppmärksamhet och myndigheten har fått möjlighet att delta och dela sin kunskap på strategiska arenor. MFD bedömer att kunskapen om och engagemanget för att inkludera ett funktionshindersperspektiv ökar hos statliga myndigheter, kommuner och regioner, men att kunskapsnivån är ojämn. Skillnaden i kunskapsläge mellan olika sektorer är också stor och det saknas ofta arbetssätt och verksamhetsstruktur som möjliggör kunskapsdelning mellan olika delar av offentliga organisationer.

Uppföljningsarbetet har fortsatt att utvecklas under året och den samlade planen för uppföljning som MFD nu har tagit fram kommer att vara viktig framåt. MFD ser dock tydligt att samarbete, inte minst inom ramen för den funktionshinderspolitiska strategin, har haft stor betydelse för att utveckla såväl medvetenhet, kunskap och i viss mån uppföljningsbarhet av funktionshinder som perspektiv. Inte minst MFD:s uppföljning av aktörer visar tydligt att styrningen i strategin har bidragit till att de utpekade strategiska myndigheterna tar fler och nya initiativ och i högre grad integrerar funktionshindersperspektivet i sin verksamhetsutveckling och uppföljning.

Samtidigt bedömer MFD att myndigheten genom sitt arbete med uppföljning och utveckling har lyckats med att i större utsträckning synliggöra funktionshindersperspektivet i samhällsdebatten. Genom

samverkan och nätverkande har myndigheten fått ökat genomslag, särskilt inom uppdrag som rör aktuella frågor om våld, krisberedskap och brottsförebyggande arbete. Detta märks bland annat genom ett ökat antal förfrågningar om MFD:s medverkan i olika sammanhang. Även frågor som rör hjälpmedel och individuella stöd har fått ökad uppmärksamhet bland externa aktörer under det senaste året. MFD konstaterar samtidigt att arbetet med att implementera ny kunskap och nya stöd är komplicerat och tar tid. Det kan därför dröja innan effekterna av gjorda insatser blir fullt synliga och mätbara.

I avsnitten nedan redovisas de två indikatorer som följer upp effekterna av myndighetens arbete med att följa utvecklingen och utveckla kunskap. MFD:s målsättning är att myndighetens uppdrag och aktiviteter ska bidra till att fler offentliga aktörer arbetar systematiskt med att integrera ett funktionshindersperspektiv i sin verksamhet och att den kunskap som tas fram används och kommer till nytta för myndighetens målgrupper.

### **Resultatindikator 1. Målgruppernas arbete med ett funktionshindersperspektiv.**

MFD har enligt sin instruktion till uppgift att verka för att det nationella målet för funktionshinderspolitiken uppnås. Denna indikator visar hur samhällsaktörerna uppger att de arbetar med att införliva funktionshinderperspektivet i olika delar av sitt arbete.

**Tabell 3. Resultatindikator 1: Genomsnittliga poäng bland målgruppernas arbete med ett funktionshindersperspektiv<sup>20</sup>**

|                     | 2023       | 2024       | 2025       |
|---------------------|------------|------------|------------|
| Myndigheter         | 55 procent | 57 procent | 57 procent |
| Regioner            | 70 procent | 67 procent | 68 procent |
| Kommuner            | 62 procent | 64 procent | 66 procent |
| Strategimyndigheter | 70 procent | 73 procent | 70 procent |

<sup>20</sup> Bedömning görs utifrån att varje svar i enkätundersökningarna genererar ett värde (poäng). Ju fler positiva svar, desto högre poäng. Poängen räknas samman för aktörerna till ett genomsnitt som delas med totalpoäng för enkäten. Den sammanlagda poängen visar i hur hög utsträckning aktören arbetar med delaktighet och tillgänglighet. 100 procent motsvarar positiva svar för samtliga frågor i undersökningen. Äldre siffror än 2023 saknas då uppföljningen inleddes 2024, och det finns därför inga jämförelsedata för tidigare år.

Resultatet i tabellen är baserad på aktörers självrapporterade arbete med tillgänglighet och delaktighet.<sup>21</sup>

MFD bedömer att utvecklingen går i rätt riktning, men i en långsam takt i förhållande till det nationella målet för funktionshinderspolitiken.

Sammantaget visar resultaten på en försiktig och ojämn förbättring i hur målgrupperna arbetar med att integrera ett funktionshindersperspektiv.

Små positiva förändringar kan ses hos kommuner och regioner sedan 2024, medan utvecklingen hos statliga myndigheter är fortsatt stabil. En positiv tendens är att skillnaderna mellan olika aktörer har minskat sedan 2023 och att fler kommuner och myndigheter har stärkt sitt tillgänglighetsarbete.

Regionerna visar fortsatt en hög ambitionsnivå i arbetet med tillgänglighet, där 68 procent uppnår målen. Samtidigt visar resultaten på en svag nedgång under de senaste två åren.

Resultaten för statliga myndigheter har ökat från 55 till 57 procent, vilket tyder på en svag förbättring i tillgänglighetsarbetet. De myndigheter som är prioriterade inom den funktionshinderspolitiska strategin uppvisar fortsatt högre resultat än övriga myndigheter inom nästan alla områden. Detta kan ses som ett tecken på att den riktade styrningen har effekt och bidrar till ett mer systematiskt arbete med tillgänglighet. Samtidigt visar resultaten att skillnaderna mellan strategimyndigheter och övriga myndigheter har börjat minska.

Även kommunerna visar en förbättring, från 62 till 66 procent. Myndighetens riktade återkoppling till kommuner kan ha bidragit till detta tillsammans med det stödjande och strukturerade arbete som har utvecklats under året. Under innevarande år kommer även regionerna att få motsvarande återkoppling. MFD bedömer att detta kan bidra till ökad spridning av resultat och ett stärkt engagemang i regionernas tillgänglighetsarbete.

---

<sup>21</sup> Under 2025 låg svarsfrekvensen på 80 procent bland myndigheter och regioner, medan svarsfrekvensen för kommuner var 63 procent. Svarsfrekvensen är i stort sett oförändrad sedan 2024 års undersökning, med en svag förbättring bland kommunerna.



## Resultatindikator 2. Användningen och nyttan av myndighetens rapporter och underlag.

MFD ska enligt sin instruktion främja ett systematiskt och effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken i samhället. För att åstadkomma detta behöver resultatet av verksamheten komma till nytta och användas av myndighetens målgrupper.

Denna indikator visar nyttan och användningen av relevanta uppdrag som MFD har genomfört utifrån regleringsbrev, regeringsuppdrag och egeninitierade uppdrag och tas fram genom en analys utifrån vissa bedömningskriterier. Analysen avser uppdrag som har slutförts av MFD året innan.

**Tabell 4. Resultatindikator 2: Andelen av analyserade uppdrag som uppnår bedömningskriteriet liten nytta, tillräcklig nytta respektive stor nytta.<sup>22</sup>**

| Bedömningskriterium | Uppdrag        | Uppdrag        |
|---------------------|----------------|----------------|
|                     | slutförda 2023 | slutförda 2024 |
| Liten nytta         | 0 procent      | 0 procent      |
| Tillräcklig nytta   | 33 procent     | 57 procent     |
| Stor nytta          | 67 procent     | 43 procent     |

Av de analyserade uppdragen bedöms 57 procent ha bidragit till ”tillräcklig nytta”. Med detta avses att MFD har använt resultaten i presentationer, nyheter eller andra utredningar, eller att slutsatser och rekommendationer har fått visst genomslag hos andra aktörer. Det kan till

---

<sup>22</sup> Bedömning baseras på sju olika uppdrag som genomfördes under 2024: Information om assistanshundsverksamhetens olika delar, Hjälpmedel och delaktighet, Komplettering till Sveriges sammanslagna andra och tredje rapport till FN samt FN:s rekommendationer till Sverige, Länsstyrelseuppdraget Funktionshinderspolitiskt stöd i samarbete, Resultat från MFD:s uppföljning av statliga myndigheter, regioner och kommuner 2024, Uppdrag att kartlägga och utveckla stödmaterial om våld mot barn och unga med funktionsnedsättningar samt Fördjupad kartläggning av hedersrelaterat våld och förtryck mot personer med funktionsnedsättning (delrapportering). Under 2023 bedömdes sex antal kunskapsunderlag och rapporter. Tidigare års siffror saknas eftersom uppföljningen startade 2024. Det finns därför inga jämförelsedata för åren före 2024.

exempel handla om att MFD har blivit inbjuden att presentera resultaten externt.

Under 2024 publicerade MFD flera rapporter som har uppmärksammats av myndighetens målgrupper och presenterats i olika sammanhang. Ett exempel är rapporten Att få det stöd man behöver, som belyser hjälpmedel och delaktighet ur ett användarperspektiv. Rapporten har använts som stöd av flera professions- och användarorganisationer.

Resultaten från MFD:s fördjupade kartläggning av hedersrelaterat våld och förtryck mot personer med funktionsnedsättning har spridits genom konferenser och webinarier. Även myndighetens uppföljning av statliga myndigheter, regioner och kommuner för 2023 har presenterats i flera sammanhang. MFD bedömer att den årliga enkätundersökningen under senare år fått ökad uppmärksamhet bland både organisationer och enskilda.

MFD har också bidragit till Sveriges samlade andra och tredje rapportering till FN om genomförandet av konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Rapporten har lett till att MFD fått i uppdrag att sprida kunskap om rekommendationerna från FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Andelen uppdrag som bedöms ha bidragit med ”stor nytta” är något lägre än föregående år. Av de analyserade uppdragen uppnår 43 procent kriteriet stor nytta. Det innebär att slutsatser och rekommendationer har fått tydligt genomslag, till exempel genom att generera nya uppdrag, påverka andra myndigheters regleringsbrev eller genom att användas som underlag i regeringens budgetproposition.

Under 2024 utvecklade MFD även informationen om assistanshunds-verksamheten på myndighetens webbplats. Bedömningen är att uppdraget har gett tydliga effekter. Fler personer har fått tillgång till lättillgänglig information om processen för att skaffa assistanshund, samtidigt som stödet till verksamhetsansvariga har förbättrats. Under 2025 har antalet frågor från yrkesverksamma ökat, medan antalet telefonsamtal från förare har minskat med cirka 50 procent. Detta tyder på en ökad grundläggande kunskap hos berörda aktörer.

MFD:s metodstöd för att förebygga, upptäcka och uppmärksamma våld mot personer med funktionsnedsättning, som togs fram 2024, har presenterats i flera sammanhang. Arbetet har bidragit till att nyckelaktörer i kommuner och regioner har utvecklat sina interna processtöd och stärkt sitt arbete med våldsfrågor.

MFD bedömer även att länsstyrelseuppdraget Funktionshinderspolitiskt stöd i arbetet har bidragit till positiva effekter sedan 2024. I uppdraget har

MFD använt och presenterat resultatet i flertal olika sammanhang. Uppdraget har likaså resulterat i att både MFD och länsstyrelserna fått förnyade uppdrag inom området. Det har även bidragit till att kommuner och regioner fått en mer central roll i framtagandet av förslaget till en nationell handlingsplan för funktionshinderspolitiken. Ytterligare synergier i uppdraget har varit att det har underlättat MFD:s informationsspridning av befintliga stöd och kunskapsunderlag till regioner och kommuner. Uppdraget har även inneburit dialogmöten med regionerna tillsammans med länsstyrelserna som bedöms ha främjat arbetet med funktionshinderspolitiken på regional nivå. I arbetet har MFD även kunnat identifiera prioriterade områden för kommuner och regioner vilket förbättrat myndighetens förmåga att möta dessa behov.

### **2.2.2. Stödja aktörer och sprida kunskap**

Myndighetens stödjande arbete innebär att ta fram stöd och vägledning till statliga myndigheter, kommuner och regioner. Stödet utgår från den kunskap som MFD sammanställer eller tar fram, och utformas från aktörernas olika behov, resurser och kompetens. Stöd kan utformas på många sätt och är en central del i implementering av ny kunskap och nya arbetssätt. Det övergripande målet med MFD:s stöd och kunskapsspridning är att stärka aktörernas förmåga att utveckla sitt arbete i riktning mot det funktionshinderspolitiska målet.

Myndighetens stöd består av två grundläggande delar: att sprida den kunskap som MFD tar fram eller sammanställer samt att ta fram stöd för implementering av nya arbetssätt och perspektiv.

Ett viktigt syfte med det stödjande arbetet är att främja och vägleda offentliga aktörer i deras arbete med utgångspunkt i funktionshinderspolitikens mål och inriktningar. Stödet ska bidra till att aktörerna förstår betydelsen av att kontinuerligt involvera och inkludera personer med funktionsnedsättning i frågor som berör dem. Det ska också bidra till att funktionshindersperspektivet integreras i andra delar av hållbarhetsarbetet, såsom barnrätt, jämställdhet och Agenda 2030.

MFD:s stöd ska vidare bidra till att offentliga aktörer, och i vissa fall även privata aktörer, kan arbeta mer systematiskt med att inventera, utforma och erbjuda miljöer, produkter och tjänster som är tillgängliga för alla. Stödet ska även bidra till att befintliga brister i tillgängligheten åtgärdas. Därutöver ska stödet öka kunskapen om individuella stöd och lösningar för personer som behöver kompletterande, individanpassade insatser. Det ska också bidra till ökad kunskap om förebyggande arbete för att minska risken för diskriminering av personer med funktionsnedsättning.

Visionen för myndighetens stödjande arbete har under 2025 varit att utveckla stödet till myndigheter, regioner och kommuner. Målet har varit att ta fram och utveckla vissa grundläggande stödmaterial om funktionshinderspolitikens grunder i syfte att stärka aktörernas förmåga att förflytta sig mot målet. Målet har också varit att än mer anpassa stödet utifrån målgruppernas behov.

Bedömningen är att målet har uppnåtts. Under året har MFD färdigställt stöd till offentliga aktörer om hur de kan arbeta med aktiv involvering och stöd om hur de kan integrera arbetet med funktionshinderspolitikens fyra inriktningar i sin verksamhet. MFD har också tagit fram tre introducerande utbildningar om funktionshinderspolitiken: en till myndigheter, en till regioner och en till kommuner.

Utvecklingsarbetet har genomförts i samverkan med kommuner, regioner och statliga myndigheter. Syftet har varit att ge ett mer enhetligt och träffsäkert stöd till myndigheter, regioner och kommuner. Arbetet har tagit sin utgångspunkt i nya behov som har identifierats inom ramen för det nationella strategiarbetet samt i MFD:s reviderade enkätundersökning av myndigheter, regioner och kommuner.

#### **Två centrala stöduppdrag – uppdrag om stöd till myndigheter samt stöd till kommuner och regioner**

Myndigheten har i sin stödjande roll två större och långsiktiga uppdrag som syftar till att stödja statliga myndigheter, kommuner och regioner i genomförandet av det funktionshinderspolitiska målet. Uppdragen har under året bidragit till att samla ihop och tydliggöra formen för MFD:s sätt att strukturera, följa upp, paketera och vidareutveckla myndighetens stöd och vägledning. Nästa steg i arbetet är att implementera stöden hos prioriterade målgrupper. Ny kunskap och kunskapsspridning har samma utgångspunkt men varierar i metod och arbetssätt. Alla delar av arbetet bygger på en väl genomförd analys av målgruppernas förutsättningar och behov.

Inom ramen för den funktionshinderspolitiska strategin har myndigheten i uppdrag att stödja och ge vägledning till de statliga myndigheter som omfattas av strategin. Stödet till strategimyndigheterna har utgått från den plan som togs fram med grund i de individuella dialogmöten som genomfördes under 2023. Under 2025 har ytterligare behov av stöd identifierats, framför allt i samband med arbetet med förslaget till en nationell handlingsplan.

Ett särskilt fokus under året har varit att skapa forum för erfarenhetsutbyte, bland annat genom det strategiska gd-rådet och dess tjänstepersonsnätverk. Vid årets möten har fokus främst legat på arbetet med det nationella handlingsplansförslaget. Fyra gånger per år skickar MFD även ut ett strateginyhetsbrev. Nyhetsbrevet är öppet för alla men riktar sig främst till myndigheter som omfattas av strategin samt till funktionshindersorganisationer. Det innehåller aktuella nyheter och lärande exempel och är en viktig kanal för att sprida information om MFD:s stöd inom strategiarbetet.

Under 2025 redovisade även MFD, i samarbete med länsstyrelserna, återrapporteringen av uppdraget att stödja kommuner och regioner i genomförandet av funktionshinderspolitiken.<sup>23</sup> Fokus låg på genomförandet av funktionshinderspolitiken utifrån gemensamt identifierade och prioriterade behov. Resultatet visar att fortsatt stöd behöver anpassas till de olika förutsättningar som finns hos kommuner och regioner och utgå från aktörernas behov och mottagarkapacitet. MFD har utifrån uppdraget fått en klarare bild av vilka behov kommuner och regioner har för att kunna utveckla sitt arbete med funktionshinderfrågor.

MFD bedömer att stödet till kommuner och regioner under perioden 2026–2031 är ett viktigt komplement till arbetet med den nationella handlingsplanen. Myndigheten avser därför att arbeta aktivt och systematiskt för att skapa tydliga synergier mellan dessa två uppdrag. Under 2025 har MFD, inom ramen för handlingsplansarbetet, identifierat ett fortsatt behov av stöd till kommuner och regioner. Behoven varierar mellan olika aktörer och kan till exempel handla om stöd i att ta fram styrdokument och handlingsplaner, behov av samverkan och erfarenhetsutbyte, tillgång till strukturerade nätverk, utbildningar, checklistor och spridning av goda exempel. Ett annat behov som lyfts är stöd i att systematisera uppföljningen av mål och indikatorer för funktionshinderspolitiken på kommunal nivå.

MFD har tillsammans med länsstyrelserna besökt och fört dialog med nästan samtliga regioner under 2024–2025. Arbetet har bland annat resulterat i en sammanställning av regionernas behov och förutsättningar samt i en bank med lärande exempel. Denna kunskap har använts i flera av myndighetens uppdrag och i framtagandet av regionspecifikt stöd i webbutbildningen Delaktighetsguiden.

---

<sup>23</sup> Återrapporteringen skedde i rapporten Uppföljning av funktionshinderspolitiken 2024.

Efterfrågan på stöd från kommuner och regioner är stor. I april 2025 fick MFD ett nytt regeringsuppdrag som syftar till att ge stöd till kommuner och regioner i deras genomförande av funktionshinderspolitiken. Stödet ges genom samordning, kunskapsstöd, utbildningar och spridning av lärande exempel. Uppdraget är en viktig kanal för att nå ut med de kunskapsstöd som myndigheten kontinuerligt tar fram.

MFD fördelar även, i samråd med Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, statsbidrag i form av stimulansmedel till kommuner för riktade insatser inom funktionshinderspolitiken fram till 2028. Under 2025 har MFD beslutat om tio modellkommuner som ska arbeta vidare inom åtta olika samhällsområden, exempelvis arbete, skola, civil beredskap och samhällsplanering. Modellkommunerna har under året åtagit sig att genomföra förstudier och ta fram utvecklingsplaner för perioden 2026–2028. Syftet med modellkommunverksamheten är att sprida goda arbetssätt för hur kommuner kan nå det nationella målet för funktionshinderspolitiken och att bidra till en långsiktig och systematisk styrning där funktionshindersperspektivet integreras i hela den kommunala verksamheten. Arbetet har en tvärsektoriell ansats och omfattar även områden som aktiv involvering, barnrätt, jämställdhet och uppföljning.

En viktig uppgift för MFD framöver är att säkerställa att stödet till kommuner och regioner ligger i linje med den nationella handlingsplanen för funktionshinderspolitiken. Många av handlingsplanens åtgärdsförslag berör kommuners och regioners verksamhet, till exempel inom områden som hälsa, folkhälsa, social välfärd och utbildning. Det nationella stödet kommer därför även fortsättningsvis att fokusera både på kompetenshöjande insatser som stärker grundläggande kunskap och på fördjupat stöd inom specifika funktionshinderspolitiska frågor.

### Utveckling av myndighetens kunskapsspridning och stöd

En viktig del av MFD:s stödjande verksamhet är att sprida den kunskap och de stöd som myndigheten tar fram. MFD arbetar därför kontinuerligt med att utveckla sina former och metoder för kunskapsspridning.

Under året har myndigheten vidareutvecklat formerna för sina kunskapsunderlag. Syftet har varit att, genom paketering och målgruppsanpassning, nå en bredare målgrupp. Exempelvis har MFD tagit fram så kallade underlagsrapporter som primärt riktar sig till tjänstepersoner och forskare med behov av fördjupad kunskap och statistik inom vissa områden. Myndigheten har även utvecklat sammanfattande och enkla rapporter som vänder sig till en bred allmänhet. Kring vissa kunskapsunderlag som även är unika utifrån ett internationellt perspektiv har MFD också tillgängliggjort material på engelska. Det har särskilt

berört myndighetens arbete kring hedersrelaterat våld och förtryck samt könsstympling kopplat till funktionsnedsättning.

Utöver kunskapsunderlag erbjuder myndigheten även kunskapsstöd och utbildningar inom många olika områden som rör funktionshinderspolitiken. Stöden syftar till att ge vägledning för implementering av ett funktionshinderperspektiv hos andra aktörer. Stöden finns främst samlade på myndighetens webbplats och på den digitala utbildningsplattformen Grade. Arbetet med att målgruppsanpassa webbutbildningar har även påbörjats under 2025. Ett kontinuerligt spridningsarbete har även gjorts kring dessa genom myndighetens olika kanaler.

Under året har MFD utvecklat en strategisk plan för kunskapsspridning och med nya format, såsom filmer och inspelade föreläsningar. Ambitionen är att tillsammans med andra aktörer bidra till en mer samordnad kunskapsstyrning, där kunskap i större utsträckning kan omsättas i praktiskt genomförande hos berörda verksamheter.

#### Uppdrag som särskilt bidragit till att utveckla stödet till MFD:s målgrupper

Myndigheten bedömer att några uppdrag har haft särskilt stor betydelse för att bidra till att utveckla myndighetens stödjande verksamhet.

Ett exempel på ett sådant arbete är myndighetens uppdrag att öka kunskapen om den period då stora statliga institutioner betraktades som det mest lämpliga boendet för personer med funktionsnedsättning. Under året har MFD utvecklat material och spridit kunskap genom både en fysisk och en digital utställning med namnet Inlåst och utanför. Utställningarna har också fungerat som en samlande plattform för flera olika kunskapshöjande aktiviteter riktade till olika målgrupper. Särskild tonvikt har lagts på att synliggöra den vanvård och de övergrepp som förekom på institutionerna samt på att väcka diskussion om dagens omsorg. Uppdraget har genomförts i dialog med Forum för levande historia och relevanta aktörer inom civilsamhället. Under året har den fysiska utställningen visats i Vadstena, Gustavsberg, Tierp och Skövde. Under kommande år är utställningen bokad under större delen av året.

I anslutning till utställningarna har flera lokala arrangemang genomförts för att uppmärksamma frågan om de stora statliga institutionerna och om hur synen på personer med funktionsnedsättning har sett ut över tid. I Skövde valde kommunen till exempel att uppmärksamma frågan under en hel vecka genom filmer, föreläsningar och samtal. Parallellt pågår diskussioner om hur en mer permanent lösning för den fysiska

utställningen skulle kunna utformas, samtidigt som MFD fortsätter att sprida och marknadsföra den digitala utställningen.

Den höga efterfrågan på kunskap om våldsutsatthet i relation till funktionsnedsättning som MFD sett under tidigare år har fortsatt under 2025. Efterfrågan har visat sig både genom att nya regeringsuppdrag tillkommit och genom ett stort antal förfrågningar från myndighetens målgrupper om kunskapshöjande insatser. Under året har förfrågningarna även i ökad utsträckning omfattat det brottsförebyggande området. Slutsatsen är att ett träffsäkert sätt att identifiera och möta aktuella kunskapsluckor men också en effektiv spridning av den kunskap som genereras, ger effekt. Det har dock också synliggjort att frågan att arbeta vidare med verktyg för implementering är avgörande för att kunna möta en bred efterfrågan på ny kunskap.

Under året har MFD återrapporterat ett flertal stödjande regeringsuppdrag med koppling till våldsutsatthet. Uppdragen omfattar bland annat framtagande av stödmaterial om våld mot barn och unga med funktionsnedsättning samt fördjupad kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck mot personer med funktionsnedsättning. MFD har även fortsatt spridning av det framtagna materialet, bland annat via webbutbildningar och filmer. Inom uppdraget om risker för kriminalitet har även material tagits fram som är riktat direkt till barn och unga. Efterfrågan på dessa stöd och även det kunskapshöjande arbetet kring barn och ungas ökade risk för rekrytering till kriminella miljöer har varit stort. Under 2025 har MFD deltagit i omkring 50 föreläsningar, seminarier och konferenser tillsammans med olika aktörer. Myndigheten har särskilt prioriterat större spridningsarenor för att nå ut till många aktörer.

MFD:s pågående regeringsuppdrag om att informera om och inhämta synpunkter på de rekommendationer som FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning har lämnat till Sverige har under året bidragit till att strategiskt utveckla myndighetens kunskap avseende behovet hos olika aktörer. Den landsomfattande dialog som genomförts med såväl lokala, regionala som nationella aktörer och som också omfattat funktionshindersorganisationer på olika nivåer, har genererat mycket ny kunskap om synen på och förutsättningar för arbetet med rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Det har också synliggjort behov av stöd och förändringsarbete. MFD bedömer att detta kommer att vara ett viktigt underlag i det fortsatta arbetet med att utveckla stöd. Uppdraget har också bidragit till att öka medvetenhet och kunskap om konventionen och rekommendationerna i hela landet. MFD har också som ett komplement till uppdraget genomfört en nationell kampanj, Perspektivskiftarna, med syfte att stärka kunskapen om konventionen men också hur den kan tillämpas i praktiken. Kampanjen har riktat sig till offentliga aktörer men



också näringslivet, främst i rollen som arbetsgivare. MFD har också inhämtat synpunkter från kommuner och regioner, både genom en enkät och genom fördjupade dialoger med tolv utvalda kommuner och regioner.<sup>24</sup>

Under 2025 fick MFD i uppdrag att förbereda inrättandet av en nationell funktion för samordning av tolktjänsten för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet. Syftet med uppdraget är att stärka förutsättningarna för uppföljning och utveckling av tolktjänsten. Den nationella funktionen ska ge en samlad överblick över tolktjänsten och dess målgrupper samt bidra till en långsiktig, stabil och kvalitativ utveckling av tolktjänsten. Funktionen ska även underlätta samråd mellan berörda aktörer och samordna identifierade utvecklingsbehov.

MFD har under året lämnat en delredovisning till regeringen. I redovisningen föreslog myndigheten att den nationella funktionen inrättas vid MFD under 2026 och en handlingsplan presenterades för hur arbetet med inrättandet ska förberedas. I en särskild bilaga redovisades förslag om att utreda förutsättningarna för ett enhetligt och integrerat system för bokning och uppföljning av tolktjänsten. Ett sådant utredningsarbete har påbörjats i nära samarbete med regionernas tolkcentraler. Arbetet har bedrivits parallellt med framtagande av förslag till ny fördelningsnyckel för statsbidrag till regionerna samt utveckling av uppföljningskriterier, vilka ska slutredovisas i mars 2026. Som en del av handlingsplanen har MFD också tagit fram ny information om hur tolktjänsten fungerar och publicerat nya webbsidor på sin webbplats under hösten. Myndigheten har dessutom påbörjat arbetet med att ta fram kunskapsunderlag som kan stödja den nationella tolktjänstfunktionen när den är inrättad. Arbeten har inletts inom områdena kompetensförsörjning inom tolktjänsten, kopplingar mellan tolktjänst och vuxenutbildning samt kartläggning av dövblindtolkning inom ramen för regionernas vardagstolkning.

Den nya funktionen kommer ha strategisk betydelse för MFD såväl kunskapsmässigt som organisatoriskt och bidra till att utveckla myndigheten som helhet. Den nya funktionen är likt den tidigare introducerade ledarhundsverksamheten, en relativt sett operativ funktion riktad till en specifik målgrupp. MFD tror även att det uppföljningsarbete som byggs i funktionen kommer att kunna vara användbart och inspirerande för den övergripande uppföljning som MFD gör.

---

<sup>24</sup> Åtta kommuner: Umeå, Lycksele, Bjurholm, Malmö, Lund, Perstorp, Stockholm och Göteborg. Fyra regioner: Västerbotten, Skåne, Stockholm, Västra Götaland.

## Samordningsstöd kring vissa internationella processer

MFD har flera internationella åtaganden som är en del av myndighetens uppdrag. Under året deltog MFD i statspartsmötet för FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, som hölls i juni i New York. MFD hade regeringens uppdrag att samordna den svenska delegationen. Delegationen bestod av representanter från MFD, Regeringskansliet samt civilsamhället. Årets tre huvudteman var funktionshinder och biståndsfinansiering, artificiell intelligens för ökat deltagande samt ursprungsbefolkningar och funktionsnedsättning.

Vid statspartsmötet deltog MFD:s dåvarande generaldirektör som talare och lyfte frågor om användning av generativ AI för personer med intellektuell funktionsnedsättning samt om jämlik tillgång till hälso- och sjukvård för personer med funktionsnedsättning. I anslutning till mötet genomförde delegationen även ett studiebesök hos New York Mayor's Office for People with Disabilities.

MFD har också i uppdrag att samordna den svenska juryn för EU:s tillgänglighetspris Access City Award. Varje år delas priset ut till en europeisk stad med fler än 50 000 invånare som arbetar aktivt med tillgänglighet. Första pris 2026 tilldelades den spanska staden Zaragoza, bland annat för stadens arbete med tydliga regelverk, strategisk styrning samt satsningar på kollektivtrafik, offentliga miljöer och digitala tjänster.

Under året deltog MFD även i Rådet för nordiskt samarbete om funktionshinder. I maj hölls ett möte i Helsingfors där MFD ingick i den svenska delegationen tillsammans med Funktionsrätt Sverige och Socialstyrelsen. Vid mötet tog MFD initiativ till en workshop om nationella handlingsplaner för funktionshinderspolicen. Syftet var att möjliggöra erfarenhetsutbyte mellan de nordiska länderna inför Sveriges arbete med förslag till en nationell handlingsplan för perioden 2026–2031. På MFD:s initiativ genomfördes även ett uppföljande möte under hösten med fokus på hur de nordiska länderna arbetar med strategier och handlingsplaner kopplade till FN-konventionen.

Mötet i Helsingfors hölls i anslutning till forskningskonferensen NNDR 2025 (Nordic Network on Disability Research). I samband med konferensen presenterade MFD hur myndigheten arbetar med uppföljning av funktionshinderspolicen. Som en del av mötet genomfördes även ett seminarium tillsammans med nordiska forskare i syfte att samla in och utbyta kunskap om aktuell funktionshindersforskning.

Under året har MFD även arbetat med att ge stöd i strategin för uppbyggnads- och reformsamarbete med Ukraina för perioden 2023–2027. Inom ramen för denna strategi har Socialstyrelsen fått i uppdrag, med stöd

från SIDA, att leda genomförandet av ett program kallat Program för stöd till Ukraina inom hälso-, sjukvårds- och socialtjänsten 2025–2027.

Programmet genomförs i nära dialog med ukrainska myndigheter och i samverkan med ett antal svenska myndigheter, däribland MFD.<sup>25</sup>

En central del av programmet är att stödja den ukrainska regeringens arbete med att avveckla institutionsvård för barn och unga med funktionsnedsättning. I november 2025 besökte en ukrainsk delegation Sverige och MFD. Vid besöket redovisade myndigheten svenska erfarenheter av hur barn med funktionsnedsättning kan inkluderas i samhället och i skolan. Under året har MFD även genomfört två webinarier riktade till Ukraina, med fokus på våld mot barn med funktionsnedsättning samt övergången från studier till arbete för personer med funktionsnedsättning.

Sida beviljade under året 300 000 kronor till MFD för 2025. Medlen används för att ta fram ett kunskapsunderlag om inkludering av barn med funktionsnedsättning i samhället, med särskilt fokus på inkluderande utbildning. MFD planerar att ansöka om ytterligare medel för 2026 och 2027 samt att genomföra ett utvecklingsprojekt i Ukraina med inriktning på inkludering av barn med funktionsnedsättning.

#### Samlad bedömning av myndighetens stödjande arbete

Myndighetens samlade bedömning är att MFD:s stödjande arbete har gett önskad effekt hos de prioriterade målgrupperna. Under året har myndigheten arbetat mer systematiskt med att målgruppsanpassa den information och de stöd som tas fram, vilket har bidragit till bättre träffsäkerhet. En majoritet av de aktörer som deltar i MFD:s konferenser och föreläsningar uppger att de upplever myndighetens stöd och kunskap som relevant och användbar.

MFD bedömer att utvecklingen går i rätt riktning, men i en långsam takt i förhållande till det nationella målet för funktionshinderspolitiken. De stödjande insatser som genomförts under året har lett till en tydlig ökning av antalet besökare och visningar på myndighetens webbplats och i sociala medier. Utvecklingen märks även i antalet förfrågningar till myndigheten. Allt fler aktörer efterfrågar MFD:s medverkan i konferenser, nätverk och andra sammanhang. Under året har många förfrågningar haft koppling till

---

<sup>25</sup> I uppdraget ingår även myndigheterna: Folkhälsomyndigheten, Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd (MFOF), Linköpings universitet (Barnafrid), Läkemedelsverket, Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket, E-hälsomyndigheten, Barnombudsmannen och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).

tidigare arbete och till stödmaterial som myndigheten har tagit fram, till exempel stöd till kommuner och regioner samt stöd i arbetet med att förebygga och motverka våld. Detta bedömer MFD som en indikation på att kännedomen om myndigheten har ökat och att MFD:s kanaler uppfattas som relevanta och tillförlitliga informationskällor.

En viktig utgångspunkt i det fortsatta utvecklingsarbetet är att MFD:s stöd behöver samspela med stöd och riktlinjer som andra myndigheter tar fram inom sina respektive ansvarsområden. Stöden ska också bidra till genomförandet av den nationella handlingsplanen för funktionshinderspolitiken. För att fungera väl behöver stöden vara tydligt målgruppsanpassade, vilket är ett fortsatt prioriterat utvecklingsområde i myndighetens verksamhet under 2026. MFD ser också att ett stödmaterial endast är en del i en mer komplex implementeringsprocess, där flera olika faktorer tillsammans behöver bidra till förändring och resultat.

Som en del av arbetet med att följa upp effekterna av det stödjande arbetet genomför MFD löpande utvärderingar av den upplevda användbarheten av myndighetens stöd. Myndigheten följer även upp effekterna av sin kommunikation. Dessa indikatorer redovisas i avsnittet nedan.

### **Resultatindikator 3. Nöjdheten med myndighetens stöd och konferenser.**

MFD ska enligt sin instruktion främja ett systematiskt och effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken i samhället och som en del i detta arbete tar myndigheten fram olika typer av stöd och konferenser. Indikatorn visar målgruppernas nöjdhet/nytta av MFD:s stöd och konferenser genom gemensamma utvärderingsfrågor till användarna.

Myndighetens ambition är att andelen användare som i hög grad upplever innehållet som relevant ska öka jämfört med tidigare år. Ambitionen är också att fler användare i hög grad ska uppleva att de har haft nytta av den kunskap som myndigheten erbjuder.

**Tabell 5. Resultatindikator 3. Andelen användare som är nöjda med MFD:s stöd och konferenser under 2024 och 2025.<sup>26</sup>**

|                   | Innehåll är relevant för yrkesroll |            | Innehåll har gett användbar kunskap |            |
|-------------------|------------------------------------|------------|-------------------------------------|------------|
|                   | 2024                               | 2025       | 2024                                | 2025       |
| <b>I hög grad</b> | 55 procent                         | 60 procent | 60 procent                          | 54 procent |
| <b>Delvis</b>     | 39 procent                         | 33 procent | 34 procent                          | 42 procent |
| <b>I låg grad</b> | 2 procent                          | 4 procent  | 5 procent                           | 4 procent  |
| <b>Inte alls</b>  | 4 procent                          | 1 procent  | 1 procent                           | 0 procent  |

MFD bedömer att utvecklingen visar på en försiktig men ojämn förbättring när det gäller användbarheten och relevansen i myndighetens stöd och konferenser. Andelen respondenter som upplever att stöden i hög eller delvis hög grad är relevanta och innehållsmässigt användbara har ökat sedan 2024. Samtidigt har andelen respondenter som uppger att stöden i låg grad eller inte alls är relevanta minskat under samma period.

Av respondenterna anger 60 procent att innehållet i de genomförda stöden i hög grad är relevant för deras yrkesroll. Ytterligare 33 procent bedömer att innehållet delvis är relevant. Sammanlagt 5 procent uppger att innehållet i låg grad eller inte alls är relevant, medan 2 procent anger att de inte deltog i stöden i sin yrkesroll.

Jämfört med tidigare år visar resultaten att innehållet i föreläsningar och stöd i större utsträckning upplevs som relevant utifrån deltagarnas yrkesroller. Denna förändring kan delvis förklaras av att fler stöd har omfattats av årets uppföljning, vilket har bidragit till en större variation i svaren. Resultatet kan också tolkas som att MFD har blivit bättre på att målgruppsanpassa innehållet i stöd och konferenser till relevanta yrkesgrupper.

När det gäller upplevd användbarhet anser 54 procent av respondenterna att stöden i hög grad ger kunskap som de själva eller deras organisation kan använda. Ytterligare 42 procent anser att stöden delvis ger användbar kunskap, medan knappt 4 procent bedömer att stöden i låg grad eller inte alls ger användbar kunskap.

Jämfört med tidigare år är det en något lägre andel som uppger att stöden i hög grad har lett till kunskap som organisationen har haft direkt

<sup>26</sup> Frågorna ställdes till 1 072 deltagare i och användare av 16 större stöd och föreläsningar under 2025. Tidigare årssiffror saknas eftersom uppföljningen startade 2024. Det finns därför inga jämförelsedata för åren före 2024.

användning av. Detta kan tolkas som att den information som ges inte alltid upplevs som helt anpassad till de behov som målgrupperna upplever alternativt att myndigheten inte helt når ut med information till de relevanta målgrupper som stödet riktar sig mot.

Sammantaget bedömer MFD att utvecklingen går i rätt riktning, men att takten är långsam i förhållande till det nationella målet för funktionshinderspolitiken. Under 2026 kommer MFD fortsatt att prioritera arbetet med att målgruppsanpassa sin verksamhet och sina stöd. I detta arbete ingår att fortsatt identifiera vilken typ av information och vilket stöd som målgrupperna har behov av framöver.

### **2.2.3. Sprida resultat från verksamheten**

En central del av MFD:s uppdrag är att sprida kunskap och resultat från verksamheten. Det görs genom riktade kommunikationsinsatser, men också genom att myndigheten bidrar med kunskap i forum, nätverk och på konferenser.

Kommunikationen synliggör MFD:s uppdrag, resultat av uppföljning, kunskaps- och stödmaterial och är ett verktyg för att nå de mål som uppdragen syftar till. Genom spridning av lärande exempel och andra aktörers utvecklingsarbete bidrar kommunikationen också till att stärka arbetet med funktionshinderspolitiken hos målgrupperna.

Målet med verksamheten är att kommunikationen ska bidra till ökad kännedom om MFD och göra det lätt för fler att ta del av myndighetens kunskap och stöd och inspireras att göra skillnad, både som yrkesverksam och som privatperson. Visionen under 2025 var att målgrupperna, med stöd från kommunikation, genomför sitt samhällsuppdrag utifrån hela befolkningens behov och förutsättningar.

Bedömningen är att myndigheten under året har lyckats öka kännedomen om MFD och de stöd som myndigheten erbjuder bland relevanta målgrupper. MFD har under 2025 påbörjat ett arbete för att stärka den myndighetsövergripande kommunikationen. Målet är en mer strategisk och sammanhållen kommunikation som speglar hela uppdraget, oberoende av enskilda regeringsuppdrag. Genom att låta den myndighetsövergripande kommunikationen utgöra navet, med uppdragsdriven kommunikation som ett komplement, har myndigheten fått bättre förutsättningar att styra den samlade bilden av uppdraget och myndighetens roll.

Det nya arbetssättet har lett till ökad tydlighet, igenkänning och bättre spridning, även inom områden utanför specifika uppdrag. Samordning i flera kanaler och aktivt deltagande i externa sammanhang stärker kopplingen mellan MFD:s kunskapsproduktion och målgruppernas praktiska arbete.

### Arbete för att utveckla kommunikationskanalerna

För att nå ut med kunskap och resultat samt skapa förutsättningar för användning av myndighetens stöd arbetar MFD kontinuerligt med att utveckla, förvalta och följa upp sina kommunikationskanaler. Arbetet omfattar webbplats, sociala medier, nyhetsbrev och pressarbete.

Myndigheten har fortsatt sitt utvecklingsarbete med nyhetsbrev och riktade e-postutskick, för att nå ut till specifika målgrupper med kunskapsunderlag och stödsatser. Arbetet har bidragit till att relevant information når rätt mottagare vid rätt tidpunkt. Detta gör att målgrupperna kan använda information och kunskap i sitt löpande arbete.

MFD:s webbplats är navet för myndighetens kommunikation och kunskapsspridning. Under året har trafiken till webbplatsen ökat kraftigt, bland annat till följd av ökad annonsering och riktade spridningsinsatser i nyhetsbrev och externa kanaler. Arbetet med struktur, tillgänglighet och innehåll har fortsatt med fokus på att göra informationen mer lättillgänglig, relevant och användbar för målgrupperna. Utvecklingen har bidragit till att fler tar del av myndighetens kunskaps- och stödmaterial, vilket stärker förutsättningarna för att kunskapen används i praktiken av berörda aktörer.

Utöver webbplatsen har MFD en digital utbildningsplattform, Grade, som används för att erbjuda webbutbildningar. Under året har myndigheten genomfört en tillgänglighetsgranskning av plattformen och identifierat flera åtgärder för att förbättra tillgängligheten i utbildningarna. Detta arbete planeras fortsätta under 2026. MFD har också tagit fram gemensamma mallar för hur kurser ska byggas i Grade, i syfte att skapa större enhetlighet och ökad tillgänglighet i myndighetens webbutbildningar.

Sociala medier används för att nå ut brett med information om myndighetens uppdrag, kunskap och resultat, samtidigt som kanalerna möjliggör riktad kommunikation om specifika frågor till relevanta målgrupper. Kanalerna utgör även viktiga plattformar för att väcka intresse för myndighetens frågor hos en bredare allmänhet. Under 2025 har MFD ökat sin närvaro i myndighetens samtliga sociala kanaler och i högre grad anpassat innehåll och format till respektive kanal. Att i ökad utsträckning inte länka vidare till webbplatsen är ett strategiskt vägval för att öka synlighet och engagemang i kanalerna, eftersom innehåll med externa

länkar ofta får lägre genomslag i plattformarnas algoritmer. Här syns en tydlig positiv effekt på engagemanget i kanalerna i form av ökad interaktion och spridning av myndighetens innehåll, vilket bidrar till ökad kännedom och engagemang kring myndighetens frågor.

Kommunikationsarbetet har även omfattat pressarbete och riktade kampanjinsatser. Ett exempel är temakampanjer om tillgängliga val. Kampanjerna har haft kommunernas valnämnder och valkanslier som huvudsaklig målgrupp. Under 2025 tog MFD även fram kampanjen Perspektivskiftarna, som handlar om hur FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning kan förverkligas i Sverige.

Arbetet har bidragit till att myndighetens synlighet ökat i presskanaler och myndigheten har genomfört fler kampanjer än tidigare år. Insatserna har bidragit till att myndighetens uppdrag och prioriterade frågor i högre grad uppmärksammas i externa sammanhang, vilket har stärkt kännedomen och skapat bättre förutsättningar för genomslag hos centrala aktörer.

### Evenemang och konferenser

Den årliga konferensen Delaktighetsdagen är en av myndighetens viktigaste arenor för spridning av kunskap och erfarenhetsutbyte. Under 2025 genomfördes Delaktighetsdagen med fokus på jämlika levnadsvillkor och delaktighet genom livet. Konferensen samlade deltagare från statliga myndigheter, kommuner, regioner och civilsamhället och gav möjlighet att ta del av kunskap, exempel och dialog inom funktionshinderspolitiken. Utvärderingen av 2025 års konferens visar att den var uppskattad och i hög grad uppfyllde deltagarnas förväntningar. Konferensen gav deltagarna möjlighet till erfarenhetsutbyte och fördjupad kunskap om genomförandet av funktionshinderspolitiken, vilket stärker förutsättningarna för samordnat arbete mellan berörda aktörer.

MFD arrangerar även den årliga nationella konferensen Samling för delaktighet. Konferensen riktar sig till anställda och förtroendevalda i kommuner och regioner. Under 2025 fokuserade konferensen på hur kommuner kan arbeta med aktiv involvering av personer med funktionsnedsättning samt på brottsförebyggande arbete för barn och unga med funktionsnedsättning.

Under året har MFD också genomfört tre tillfällen av Kompetensforum för funktionshindersfrågor. Syftet är att stärka kunskapen och främja erfarenhetsutbyte mellan kommuner och regioner. Årets forum har behandlat rekommendationerna till Sverige från FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning, aktiv involvering och krisberedskap. Antalet deltagare har ökat kraftigt jämfört med föregående år och uppgick över 1 000 personer.



MFD deltog i Almedalen 2025 för att föra in funktionshinderspolitiska perspektiv i samhällsfrågor som rekrytering av unga till kriminella gäng, krisberedskap och hedersrelaterat våld. Myndigheten arrangerade sex egna seminarier och medverkade i ytterligare åtta möten och panelsamtal. Medverkan i Almedalen stärkte MFD:s synlighet, ökade efterfrågan på myndighetens kunskap och lade grund för fortsatt samverkan inom pågående och kommande uppdrag. Medverkan bidrog också till att lyfta funktionshinderspolitiska perspektiv i bredare samhällspolitiska sammanhang och stärkte dialogen med aktörer som inte nås via myndighetens ordinarie kanaler.

Utöver kommunikation i egna kanaler och evenemang deltar myndighetens medarbetare även i andra aktörers seminarier och konferenser. Myndigheten arbetar också kontinuerligt med att sprida material genom och i samarbete med andra offentliga aktörer för att nå målgrupperna direkt och i de kanaler där de naturligt inhämtar kunskap. Exempel på sammanhang är Barnrättsdagarna samt Funktionshinder i tiden. Genom medverkan i dessa sammanhang når myndigheten målgrupper i deras etablerade kunskapsarenor, vilket stärker spridningen och användningen av myndighetens kunskapsunderlag.

### Tillgänglig kommunikation

MFD har en hög ambition när det gäller tillgänglig kommunikation. Allt innehåll som publiceras i myndighetens kanaler tas fram i tillgängliga format, med hänsyn till målgrupp och sammanhang. Myndigheten arbetar kontinuerligt med att förbättra tillgängligheten i sina digitala kanaler och följer upp tidigare genomförda tillgänglighetsgranskningar av sin webbplats och sin utbildningsplattform. Tillgänglighetsarbetet bidrar till att fler kan ta del av och använda myndighetens information och stöd.

Film är en viktig källa till kunskap inom funktionshindersområdet och myndigheten samlar sina filmer på webbplatsen. Från och med i år används en ny mediaspelare från Mediaflow. Lösningen är möjliggör versioner med syntolkning, teckenspråkstolkning och andra tillgänglighetsanpassningar. Under året har myndigheten gjort om sin Youtube-kanal. Förändringen har inneburit att antalet videovisningar minskat, men detta har delvis kompensats genom ökad synlighet av filmat innehåll i andra sociala kanaler.

Film används som format för att tillgängliggöra komplex information och kunskap på ett sätt som är begripligt och användbart för målgrupperna. Att MFD:s film om barn och unga som riskerar att dras in i kriminalitet nominerades till Publishingpriset 2025 och placerade sig på andra plats visar att myndighetens arbete med film håller hög kvalitet och har nått fram till sin publik.

## Samlad bedömning av myndighetens kommunikationsarbete

Under 2025 har MFD fortsatt utveckla sin kommunikation som en integrerad del av verksamheten. Arbetet har också fokuserat på att anpassa kommunikationen till målgruppernas behov och att använda rätt kanaler för varje syfte och utifrån kanalernas villkor. MFD har effektiviserat arbetssätten och förtydligat roller för både intern och extern kommunikation.

Förändrade arbetssätt, ett mer sammanhållet strategiskt fokus och ökad samordning mellan uppdrag och myndighetsövergripande kommunikation har gett synliga effekter i digitala kanaler, på webbplatsen och i externa sammanhang. Den ökade räckvidden, användningen av myndighetens kunskapsmaterial och det växande engagemanget i olika kanaler bedöms sammantaget stärka förutsättningarna för att myndighetens kunskap omsätts i praktik och bidrar till genomförandet av funktionshinderspolitiken. Även den nationella konferensen som myndigheten genomför årligen, Samling för delaktighet, har ett stadigt ökande deltagarantal.

Myndighetens samlade bedömning är att kommunikationsarbetet under 2025 har haft tydliga och sammantaget starka effekter. Samtliga indikatorer för kännedom, kunskap och engagemang visar en positiv utveckling jämfört med föregående år, med särskilt tydliga ökningar inom kunskap och engagemang. Resultaten visar att kommunikationsinsatserna i högre grad än tidigare når fram till målgrupperna och bidrar till att myndighetens frågor får genomslag i flera kanaler även om målet fullt ut ännu inte är uppnått. För att nå målen krävs kontinuerligt arbete med att utveckla kommunikationen såväl som kunskapsunderlag och stöd så att de matchar målgruppernas behov.

För att följa upp effekterna av kommunikationen använder myndigheten indikatorer inom områdena Kännedom, Kunskap och Engagemang. Under året har beräkningsgrunden för indikatorerna setts över och justerats för att ge en mer rättvisande och jämförbar bild av utvecklingen över tid. Istället för medeltal bygger indikatorerna nu i större utsträckning på totalsiffror, till exempel antal deltagare, visningar och besök.

#### **Resultatindikator 4. Kommunikation.**

För att mäta effekten av myndighetens stödjande verksamhet enligt instruktion följer myndigheten också hur målgrupperna förstår och har kunskap om att tillgänglighet och delaktighet är en viktig del av samhällsutvecklingen och gör skillnad i deras dagliga arbete.

Målet med myndighetens kommunikation är att bidra till ökad förståelse och kunskap bland målgrupperna om att tillgänglighet och delaktighet är centrala delar av samhällsutvecklingen. Genom att sprida kunskap och skapa engagemang är målet att göra skillnad i målgruppernas dagliga arbete.

För att mäta effekten av kommunikationen följer myndigheten tre indikatorer:

- **Kännedom:** ökad kännedom bland MFD:s målgrupper om myndigheten och de frågor som myndigheten arbetar med.
- **Kunskap:** fler tar del av myndighetens information och den kunskap som delas i myndighetens och andras kanaler.
- **Engagemang:** ökat deltagande och interaktion kring den information som myndigheten delar, både i myndighetens kanaler och i andras.

**Tabell 6. Resultatindikator 4. Sammanfattande resultat av myndighetens arbete med kommunikation.<sup>27</sup>**

| Indikator  | Förändring<br>2023–2024 | Förändring<br>2024–2025 | Utveckling<br>2024–2025 |
|------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Kännedom   | -8,8 %                  | 26,1 %                  | Ökat                    |
| Kunskap    | 8,1 %                   | 31,1 %                  | Ökat                    |
| Engagemang | 23 %                    | 104 %                   | Ökat                    |

I årets uppföljning konstaterar MFD att resultatet för samtliga indikatorer har ökat under 2025. Särskilt tydlig är ökningen inom området engagemang som har ökat med 104 procent. Andelen som tar del av myndighetens information och kunskap har ökat med 31 procent och kännedom om MFD har också ökat och ligger 26 procent högre än tidigare år.

### **Kännedom**

Kännedomen om myndigheten och om områdena tillgänglighet och delaktighet har ökat under året. Utvecklingen drivs främst av ökad annonsering i digitala kanaler, fler och större kampanjinsatser samt en högre samlad räckvidd i sociala medier. Trafiken till mfd.se har samtidigt ökat, med fler både unika och återkommande besökare, vilket har bidragit till ökad synlighet för myndighetens uppdrag och resultat. Även synligheten i presskanaler visar en uppåtgående utveckling, vilket sammantaget stärker kännedomen om myndighetens frågor.

### **Kunskap**

Under året har MFD i större utsträckning arbetat med riktad kommunikation till specifika målgrupper, baserat på målgruppsanalyser.

---

<sup>27</sup> Uppföljning av indikatorn sker genom bland annat antal besökare på webben, följare i sociala medier, räckvidd i pressmeddelanden, antal nerladdningar av publikationer, visningar av videos, öppningsfrekvens av nyhetsbrev, klick på länkar, antal deltagare på evenemang, kommentarer i sociala medier etc. Under 2025 har vissa justeringar av måtten genomförts för att ge en mer rättvisande bild av verksamheten. Tidigare årssiffror saknas eftersom uppföljningen startade 2024. Det finns därför inga jämförelsedata för åren före 2024.

Insatserna har nått fler och gjort det enklare för målgrupperna att ta del av myndighetens information och stöd.

Kommunikationsinsatserna har under året bidragit till att fler tar del av myndighetens kunskaps- och stödmaterial. Ökningen har ett tydligt samband med ökad webbttrafik, fler besök som varar längre än två minuter samt ett mer strukturerat redaktionellt arbete. Utvecklingen påverkas även av riktad annonsering och extern spridning som leder fler användare direkt till relevant innehåll. Sammantaget indikerar detta att myndighetens kunskap i högre grad når målgrupperna och används i praktiken.

### **Engagemang**

Engagemanget i myndighetens frågor har ökat under året. Utvecklingen syns i ökad interaktion i digitala kanaler, ökat deltagande i evenemang och föreläsningar samt en större spridning av myndighetens innehåll genom andra aktörers kanaler. Förändrade arbetssätt i sociala medier, med större fokus på innehåll som konsumeras direkt i kanalerna, har bidragit till högre engagemang. Fler har tagit del av innehåll i digitala kanaler och deltagit i aktiviteter som konferenser, evenemang och föreläsningar. Även mediebevakningen visar en ökning av inslag där myndighetens arbete och budskap lyfts, vilket stärker genomslaget för kommunikationen. Den myndighetsövergripande planeringen har också lett till att fler sakområden har lyfts, vilket gjort att kommunikationen nått fler målgrupper.

### **2.2.4. Ledarhundsverksamheten**

En ledarhund är ett hjälpmedel som gör det möjligt för personer med grav synnedsättning att röra sig självständigt och delta i samhällslivet. Ledarhundsverksamheten är en del av det individuella stöd som samhället erbjuder för att bidra till jämlika levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning. Staten tillhandahåller ledarhundar enligt de villkor som anges i lag.

#### **Ledarhundsverksamhetens uppdrag**

Den statliga ledarhundsverksamheten regleras i lagen (2023:692) om dispositionsrätt till ledarhund. Lagen innehåller bestämmelser om rätten för personer med synnedsättning att använda en ledarhund. Med dispositionsrätt till ledarhund menas rätten att inneha och använda en ledarhund utan att äga den. Lagen antogs av riksdagen i november 2023 och ersatte tidigare lag (2005:340) om överlämnande av vissa förvaltningsuppgifter till Synskadades Riksförbund. I samband med lagens ikraftträdande och efter beslut av regeringen överfördes ledarhundsverksamheten från Synskadades riksförbund, SRF, till MFD. Den 1 april 2024 blev MFD förvaltningsmyndighet för den statliga

ledarhundsverksamheten och ansvarar för att fullgöra de uppgifter som följer av lagen.

Ledarhundsverksamhetens huvuduppdrag är att pröva ansökningar och besluta om dispositionsrätt till ledarhund. Verksamheten ska också säkerställa att det finns tillgång till välutbildade, friska och godkända ledarhundar. I uppdraget ingår att tilldela ledarhundar, genomföra samträning mellan hund och förare samt att löpande ge stöd och följa upp både förare och hund. Vid behov fattar myndigheten även beslut som rör ledarhundsekipaget.

De färdigutbildade hundarna anskaffas genom ett upphandlat ramavtal och slutprovas samt godkänns av MFD:s personal. Myndigheten äger och ansvarar för alla aktiva ledarhundar. När en hund tilldelas en förare skrivs en ansvarsförbindelse där föraren åtar sig att ansvara för hundens välfärd under den tid som ekipaget arbetar tillsammans. MFD har samtidigt ett fortsatt ansvar att följa upp verksamheten och hantera frågor som rör både förare och hund, med stöd av lagen om dispositionsrätt till ledarhund och djurskyddslagen (2018:1192).

Prioriteringen under 2025 har varit att stabilisera verksamheten efter övertagandet från Synskadades riksförbund under 2024. Visionen har varit att skapa en kvalitetssäkrad, rättssäker och mer effektiv verksamhet som ledarhundsförarna kan lita på.

De processer som togs fram i samband med övergången 2024 har utvärderats och reviderats. Arbetssätt har utvecklats och nya stödjande processer och riktlinjer har införts. Arbetet har utmanats av personalförändringar och det fanns ett större behov av att utveckla verksamheten än vad som identifierades innan övertagandet. Verksamheten har utvecklats mycket positivt under året och frågor om verksamhetens effektivitet och kvalitet kommer fortsatt vara i fokus.

Under året har även kvalitetsindikatorer tagits fram och under 2026 kommer fortsatt implementering av nya arbetssätt, ny organisation och ökad möjlighet till uppföljning av kvalitet kunna genomföras både utifrån uppföljning av verksamheten och en kommande förarundersökning. Detta ger MFD ett samlat underlag för att bedöma kvalitet och effektivitet, både utifrån brukarnas nöjdhet och faktiska resultat.

Organisationen har under året genomgått en omorganisering. Förändringen grundar sig i resultat från medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal och en arbetsmiljökartläggning. Syftet har varit att tydliggöra roller och

ansvar, minska sårbarhet, stärka kvalitet och utveckling samt förbättra arbetsmiljön genom att förebygga och minska stress. Under 2026 kommer fokus att ligga på att fullt ut implementera den nya organisationen och stärka samarbetet i verksamheten.

MFD har även genomfört flera åtgärder för att stärka arbetsmiljön och säkerheten för medarbetarna. Dessa åtgärder har varit en del av de utvecklingsprojekt som MFD initierade under 2024. Alla kurser har utvärderats och uppdaterats, och arbetsmiljöskyddet har setts över. Säkerhetsfrågor har diskuterats gemensamt för att skapa tydlighet och trygghet i arbetet. Ledarhundarnas arbetsmiljö är också en viktig del av verksamheten. Under året har MFD, tillsammans med förare och experter, arbetat fram en ny sele för att förbättra ergonomin och minska risken för belastningsskador hos både hund och förare.

Myndigheten utvecklar även en digital plattform som ska underlätta informationsutbyte i ärenden som rör förare och ledarhundar. Plattformen ska göra det möjligt för förare och andra berörda aktörer att lämna och ta emot information digitalt.

Kunskapen om ledarhundar och deras rätt att vistas i olika miljöer är fortfarande begränsad hos allmänheten. Mot denna bakgrund har MFD under 2025 inlett en tvåårig nationell informationskampanj. Syftet är att öka kunskapen om ledarhundar som hjälpmedel och bidra till ett respektfullt bemötande av ledarhundsekipage samt motverka utestängning och diskriminering av ledarhundsförare.

Under året har MFD genomfört den första delen av en annonskampanj som fått stort genomslag. Den höga räckvidden visar att kampanjen har nått ut brett och att den synliggjort ledarhunden som hjälpmedel i kombination med fakta som stärker målgruppernas förståelse för ledarhundens uppdrag. Inom ramen för kampanjen har myndigheten dessutom tagit fram och spridit en informationsbroschyr, utvecklat innehållet om ledarhundar på mfd.se, medverkat i TV4:s morgonprogram tillsammans med ett ledarhundsekipage samt arrangerat ett seminarium på MR-dagarna. MFD har även uppvaktat en större matvarukedja, vilket resulterade i att ett ledarhundsekipage medverkade som statist i kedjans tv-reklam.

Under året har MFD också arbetat med en ansökningsfilm inför medlemskap i International Guide Dog Federation (IGDF). Ett medlemskap innebär att verksamheten uppfyller internationella kvalitetsstandarder och kan underlätta resor och import av ledarhundar. Materialet kommer även att användas i myndighetens informationsarbete om ledarhundar.

Myndighetsutövning och ett rättssäkert bemötande av förare är en central del av ledarhundsverksamheten. För att stärka detta arbete har MFD likaså inlett samverkan med syncentraler, Nationellt kunskapscenter för dövblindfrågor och Förbundet Sveriges Dövblinda. Samverkan fortsätter under 2026.

Ett omfattande utvecklingsarbete under hösten 2025 har varit förberedelserna inför en ny upphandling av ledarhundar och dressyr. Arbetet har omfattat analyser av nuvarande avtal, interna utvärderingar, dialog med användarråd och leverantörer samt jämförelser med andra länders ledarhundsverksamheter. En viktig förändring inför kommande år är att MFD kommer att ta över en större del av dressyren som tidigare köpts in externt. Arbetet fortsätter under 2026 och nya avtal planeras vara på plats under det andra kvartalet.

### Användarrådet för ledarhundsverksamheten

Av MFD:s instruktion framgår att myndigheten ska ha ett rådgivande organ för ledarhundsverksamheten, Användarrådet för ledarhundsverksamheten. Rådet består av myndighetschefen, som är ordförande, samt tio ledamöter. Ledamöterna representerar organisationer för personer med synnedsättning, ledarhundsförare och andra relevanta aktörer.

Under 2025 har rådet sammanträtt vid fyra tillfällen. Rådets uppgift är att bidra med kunskap och erfarenhet i strategiska frågor som rör ledarhundsverksamheten. Syftet är att ge stöd i myndighetens utvecklingsarbete och säkerställa att arbetet tar hänsyn till de behov och förutsättningar som ledarhundsekipage möter i sin vardag. Genom rådet får MFD ta del av förarnas perspektiv och kompetens i frågor som rör verksamhetens kvalitet, styrning och organisation. Detta bidrar till ett mer förankrat utvecklingsarbete.

Utöver användarrådet har MFD som ambition att involvera förare i konkreta utvecklingsinsatser. Under året har detta bland annat skett genom en referensgrupp kopplad till planering och genomförande av informationskampanjen om ledarhundar samt genom en arbetsgrupp som ser över det material, till exempel selar och koppel, som tillhandahålls förarna.

### Ledarhundsverksamhetens resultat och kostnader

MFD bedömer att den ekonomiska ramen för uppdraget är otillräcklig. Efterfrågan på ledarhundar liksom antalet ansökningar om dispositionsrätt har likaså ökat sedan 2024 vilket även ställt högre krav på verksamheten.



**Tabell 7. Kostnader som avser ledarhundsverksamheten**

| <b>Utgiftspost</b>                                                                        | <b>Belopp i tkr<br/>(2025)</b> | <b>Belopp i tkr<br/>(2024)</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| <b>Hundar</b>                                                                             | 9 110                          | 6 935                          |
| <b>Djurläkemedel</b>                                                                      | 306                            | 377                            |
| <b>Veterinärkostnader</b>                                                                 | 2 690                          | 1 657                          |
| <b>Support</b>                                                                            | 658                            | 466                            |
| <b>Uppstallning</b>                                                                       | 737                            | 402                            |
| <b>Tillbehör, materialkostnader</b>                                                       | 251                            | 715                            |
| <b>Utbildning av ekipage</b>                                                              | 1 527                          | 1 253                          |
| <b>Konsultstöd</b>                                                                        | 1 877                          | 834                            |
| <b>Resor och logi</b>                                                                     | 213                            | 301                            |
| <b>Utbetalning av statsbidrag till SRF</b>                                                | 0                              | 4 417                          |
| <b>Totala summa kostnader redovisat i transfereringsavsnittet i resultaträkningen 4.1</b> | 17 369                         | 17 357                         |
| <b>Löner /Kompetensutveckling</b>                                                         | 6 285                          | 4 172                          |
| <b>Fordon/resor och logi</b>                                                              | 863                            | 256                            |
| <b>OH-kostnader</b>                                                                       | 1 120                          | 1 718                          |
| <b>Kommunikation</b>                                                                      | 283                            |                                |
| <b>Finansiering ramanslag Uo 9 3:1 Myndigheten för delaktighet (förvaltningsanslag)</b>   | 1091                           | 0                              |
| <b>Totala summa kostnader redovisat i verksamhetsavsnittet i resultaträkningen 4.1</b>    | 9 642                          | 6 147                          |

De totala kostnaderna för verksamheten som är direkt relaterade till ledarhundsekipagen uppgick under 2025 till cirka 17,4 mkr. Den största kostnadsposten avsåg inköp av hundar och uppgick till cirka 9,1 mkr.

Kostnader för veterinärvård och djurläkemedel uppgick sammantaget till cirka 3,0 mkr. Kostnader för support och uppställning uppgick till cirka 1,4 mkr. Kostnader för tillbehör och material uppgick till cirka 0,3 mkr. Utbildning av hundar och förare uppgick till cirka 1,5 mkr. Konsultstöd uppgick till cirka 1,9 mkr och resor och logi till cirka 0,2 mkr. Under året utbetalades inget statsbidrag till Synskadades Riksförbund.

De totala kostnaderna som är kopplade till personal inom ledarhundsverksamheten uppgick till cirka 8,6 mkr. Löner och kompetensutveckling utgjorde den största delen och uppgick till cirka 6,3 mkr. Kostnader för fordon, resor och logi uppgick till cirka 0,9 mkr. Overheadkostnader uppgick till cirka 1,1 mkr och avser gemensamma kostnader för administration, lokaler, IT och andra stödjande funktioner. Kostnader för kommunikation uppgick till cirka 0,3 mkr. Verksamhetens kostnader har överstigit tilldelat anslag. Den del som inte har rymts inom sakanslaget har därför finansierats med medel från förvaltningsanslaget om cirka 1 mkr.

#### Kvalitetsindikatorer för ledarhundsverksamheten

Tabellen nedan visar en sammanställning av antalet inkomna ansökningar om dispositionsrätt och hur många av dessa som har beviljats och avslagits under perioden. Statistiken ger en överblick av handläggningen och efterfrågan på dispositionsrätter inom verksamheten.

**Tabell 8. Antal ekipage fördelat på kön under 2024 och 2025<sup>28</sup>**

|                      | 2024 | 2025 |
|----------------------|------|------|
| Totalt antal ekipage | 256  | 258  |
| Varav antal kvinnor  | 151  | 153  |
| Varav antal män      | 105  | 105  |

<sup>28</sup> Övertagandet skedde 1 april 2024, vilket innebär att inga jämförelsedata finns för tidigare år.

**Tabell 9. Antal sökta och beviljade dispositionsrätter under 2024 och 2025<sup>29</sup>**

| <b>Dispositionsrätter</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> |
|---------------------------|-------------|-------------|
| Antal ansökningar         | 17          | 30          |
| Antal bifall              | 13          | 24          |
| Antal avslag              | -           | 8           |

Under 2025 fanns det cirka 258 aktiva ledarhundsekipage i Sverige. Av förarna var 59 procent kvinnor och 41 procent män. Under året kom 30 ansökningar om dispositionsrätt in till myndigheten. Av dessa beviljades 24 ansökningar och 8 avslogs.

Resultaten från verksamheten visar på en positiv utveckling vad gäller antalet sökande för dispositionsrätt. MFD kan konstatera att genom en ny organisation och genomarbetning av rutiner, arbetssätt och processer har myndigheten fått en effektivare handlägningsprocess, vilket även återspeglas i antalet beviljade och avslagna ärenden under 2025.

**Tabell 10. Antal genomförda aktiviteter inom verksamheten under 2025<sup>30</sup>**

| <b>Aktiviteter</b>                    | <b>2025</b> |
|---------------------------------------|-------------|
| Antal hundar ur tjänst (hälsoärenden) | 20          |
| Antal deltagare på kurser             | 99          |
| Antal deltagare under prova-på-dagar  | 45          |

Statistiken ger en samlad bild av verksamhetens omfattning och vilka som deltar. Den bidrar också till en bättre förståelse för verksamhetens kostnader.

En ledarhund är normalt färdigutbildad vid cirka två års ålder och pensioneras senast vid elva års ålder. Under 2025 togs 20 ledarhundar ur tjänst på grund av hälsoärenden. Samma år pensionerades ytterligare 10 ledarhundar.

---

<sup>29</sup> Bland de beviljade ärendena finns ansökningar som inkom innan den 1 april 2024, i samband med övergången av ledarhundsverksamheten från SRF till MFD. Det innebär att det finns inga jämförelsedata för år innan 2024. Data för 2024 omfattar bara perioden efter övertagandet. Under 2024 samlades inte data in för antalet avslag därför redovisas inte dessa siffror.

<sup>30</sup> Siffror för 2024 saknas eftersom detta är första året som uppföljning av denna data genomförs.

Under 2025 deltog totalt 99 personer i kurser som genomfördes av myndigheten. Av dessa deltog 18 personer i en introduktionskurs, 26 personer i en seniorekurs och sammanlagt deltog 55 personer under samträningstillfällen. Samträningen genomfördes vid tre tillfällen under året. Antalet deltagare vid prova-på-dagar ökade jämfört med tidigare år och uppgick till 45 personer under 2025. MFD kan konstatera att fler personer anmäler sig och deltar på myndighetens prova-på-dagar som hålls ute i landet i samarbete med syncentralerna. Det är viktigt att möjligheten till ledarhund som hjälpmedel kommuniceras och informeras om för att myndighetens målgrupper ska få så gott stöd som möjligt för ett självständigt liv. Ökningen i antalet sökanden visar på att MFD:s kommunikativa insatser vad gäller ledarhundar verkar ha gett resultat.

Antalet kurser ligger i nivå med tidigare år. Kursverksamheten är en central del av ledarhundsverksamheten och den arbetsuppgift som tar mest tid i anspråk. Utvecklingsarbetet under året har haft fokus på att ta fram kurser som ger ett tydligt värde för deltagarna och samtidigt är tidseffektiva för verksamheten. Syftet är att använda resurserna bättre och begränsa kostnaderna.

Kurserna fyller flera viktiga funktioner. Genom att samla deltagare i kursform kan MFD använda verksamhetens resurser mer effektivt. Under 2026 planerar MFD att ta fram en kurs med fokus på stödjande dressyr. Målet är att stärka förarnas färdigheter och på sikt minska antalet supportärenden som rör dressyr.

### **2.2.5. Återrapporteringskrav**

I regleringsbrevet för 2025 har myndigheten ett antal återrapporteringskrav. Myndighetens arbete med ett strategiskt råd framgår ovan av avsnitt 1.1.3 Myndighetens råd. Arbetet att ansvara för EU-kommissionens tävling Access City Award redovisas ovan under avsnitt 2.2.2 under rubriken Samordningsstöd kring vissa internationella processer. Därutöver redovisas myndighetens arbete med att ge stöd och vägledning till Folkbildningsrådet 2021–2031 tillsammans med myndighetens övriga arbete med att ge stöd till strategimyndigheterna, bland annat under avsnitt 1.1.5. Den funktionshinderspolitiska strategin och 2.2.2 under rubriken Två centrala stöduppdrag.

Resultatet av de åtgärder avseende jämställdhetsintegrering som vidtagits för att myndighetens verksamhet ska bidra till att uppnå målen för jämställdhetspolitiken redovisas i avsnitt 1.2.2. under rubriken Jämställdhet.

### 3. Kompetensförsörjning

Myndighetens förmåga att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetens är avgörande för att nå verksamhetens mål och svara mot myndighetens uppdrag enligt instruktion, regleringsbrev samt övrig styrning. Myndigheten har under de senaste åren fått både flera nya uppdrag inom för myndigheten nya kunskapsområden och nya instruktionsenliga uppgifter. Myndigheten kommer inom kort få ytterligare nya uppgifter. Efterfrågan på myndighetens kunskap och tjänster i olika former har dessutom kraftigt ökat.

För att MFD ska kunna möta både efterfrågade behov och verksamhetens mål har myndigheten under åren arbetat med olika verktyg som organisatoriska anpassningar, utveckling och tillämpning av tillitsbaserad styrning och agilt arbetssätt, samverkan och kompetensutveckling. Myndigheten har också successivt behövt öka antalet medarbetare för att kunna svara mot utvecklingen och bygga och utveckla kompetens inom myndigheten.

MFD bedömer att myndigheten har den kompetens som behövs för att fullgöra sina uppdrag och uppgifter samt att de åtgärder som sammantaget har vidtagits inom kompetensförsörjningen har bidragit till att nå verksamhetens mål.

#### 3.1. Attrahera och rekrytera

Att attrahera kvalificerade medarbetare och rätt kompetens är centralt för att klara myndighetens breda, komplexa samt växande uppdrag. Myndigheten måste arbeta strategiskt och långsiktigt med sin kompetensförsörjning för att uppnå verksamhetens mål. Myndigheten har därför valt att successivt öka antalet medarbetare för att kunna svara mot myndighetens utveckling och även bygga kompetens inom myndigheten. Ökningen av antalet medarbetare har rört samtliga verksamhetsgrenar då den kontinuerliga ökningen av verksamhetens tempo och omfattning även kräver mer administrativa stödresurser och behov av fler kommunikationsinsatser och liknande. Under året har myndigheten därför rekryterat och utökat personalresurserna för dessa stöd. Förhoppningen är att detta även kommer att minska behovet av köpta tjänster. Målet är också att andra investeringar som har gjorts i olika verksamhetsgrenar kommer att kunna effektivisera arbetssätt men också bidra till ökad produktivitet. Exempelvis har myndigheten som tidigare nämnts börjat utveckla sitt arbete med generativ AI.

I likhet med förra året har fler medarbetare börjat än slutat på myndigheten under 2025. Tio nya medarbetare har anställts på myndigheten och sex medarbetare har avslutat sin anställning. Ett par visstidsanställningar samt inlån av personal från andra myndigheter har använts för att lösa verksamhetens behov under en viss tid, bland annat på grund av sjukskrivningar som har varit svåra att förutse och planera för. I vissa fall har myndigheten även behövt använda sig av konsulter för att bemanna tjänster, framför allt under den tid som rekrytering till ordinarie tjänster har pågått eller på grund av tjänstledighet.

Det finns ett mycket stort intresse för myndighetens utlysta tjänster med många kvalificerade sökande. Detta har i sin tur krävt stöd från rekryteringskonsult för att hantera det stora antalet ansökningar och kunna göra ett kvalificerat och kompetensbaserat urval av kandidater. Myndigheten kommer under 2026 att utveckla en egen sammanhållen process för en kompetensbaserad rekrytering.

Att ta emot praktikanter är också en del av myndighetens kompetensförsörjningsarbete och bidrar för myndighetens del till att under en kortare period få in ny kunskap och kompetens på myndigheten. Myndigheten strävar efter att så långt som möjligt kunna ta emot praktikanter och har under året tagit emot tre studiepraktikanter och en arbetspraktikant.

Bedömningen är att myndigheten har kunnat attrahera och rekrytera den kompetens som behövs för verksamhetens behov.

### 3.2. Utveckla och behålla

Att utveckla medarbetarnas kompetens är viktigt både för att tillföra kompetens till myndigheten och för att uppnå myndighetens verksamhetsmål på kort och lång sikt. Myndigheten strävar efter att vara en lärande organisation och myndigheten arbetar systematiskt för att utvärdera och utbyta erfarenheter om vad som har fungerat bra och mindre bra och vad som kan utvecklas i olika arbetsprocesser.

Under året har flera kompetensutvecklingsinsatser gjorts såväl myndighetsgemensamt som i olika verksamhetsgrenar. MFD har bland annat satsat på kompetensutveckling inom tillgänglighet hos kommunikatörer och på de myndighetsgemensamma utbildningarna att leda i samverkan och i effektiva arbetssätt.

Att behålla rätt kompetens är avgörande för den fortsatta förmågan att leverera i myndighetens uppdrag. Medarbetarna ska uppleva att de har arbetsuppgifter som både är stimulerande och utvecklande. I den medarbetarundersökning som myndigheten genomförde under våren 2025

framgår att de allra flesta medarbetare anser sina arbetsuppgifter som viktiga för organisationen, att arbetsuppgifterna bidrar till verksamheten och att de är ansvarsfulla. De flesta medarbetare upplever även att de bidrar med sitt kunnande i arbetet.

Att tillsammans skapa en god och tillfredställande arbetsmiljö är ett ständigt pågående arbete. Medarbetarundersökningen visar att de flesta på myndigheten trivs med sina kollegor och upplever arbetsgemenskap. Samtidigt har en utmaning för många varit upplevelse av hög arbetsbelastning och små möjligheter till återhämtning (se 1.2.1. Myndighetens interna utvecklingsarbete).

Myndigheten driver ett systematiskt arbetsmiljöarbete och flera åtgärder har vidtagits för att motverka stressfaktorer, såsom att öka tydlighet och stöd i uppgifter, ansvar och förväntningar och att ge verktyg för effektiva arbetssätt, bland annat genom myndighetsgemensamma utbildningar. Strukturerade dialoger på arbetsplatsträffar och medarbetardagar används för att kunna följa upp, dra lärdomar och utveckla myndighetens arbetssätt och den gemensamma arbetsmiljön. Varje verksamhetsgren på myndigheten har även arbetat med egna handlingsplaner utifrån identifierade behov och egna prioriteringar.

Arbetet fortsätter för att förbättra och tydliggöra myndighetens styrning, resurssättning, planering och prioritering och för att skapa en kultur med rimliga ambitioner samt gemensamt ansvarstagande kring arbetssituation och belastning och utrymme för återhämtning. I detta arbete spelar de myndighetsgemensamma kärnvärden som myndighetsledningen i samverkan med medarbetarna har fastställt för medarbetarskapet på MFD. Kärnvärdena ger uttryck för vad som är önskvärt och eftersträvanvärt hos varje medarbetare för att myndigheten ska kunna leva upp till både förväntade leveranser och kvalitet och för att varje medarbetare ska kunna bidra till myndighetens samlade resultat.

## 4. Finansiell redovisning

### 4.1. Resultaträkning

| Verksamhetens intäkter (tkr)                       | Not | 2025    | 2024   |
|----------------------------------------------------|-----|---------|--------|
| <b>Intäkter av anslag</b>                          | 1   | 94 691  | 78 508 |
| <b>Intäkter av avgifter och andra ersättningar</b> | 2   | 17      | 553    |
| <b>Intäkter av bidrag</b>                          | 3   | 5 648   | 3 213  |
| <b>Finansiella intäkter</b>                        | 4   | 144     | 282    |
| <b>Summa</b>                                       |     | 100 499 | 82 556 |

| Verksamhetens kostnader (tkr)           | Not | 2025     | 2024    |
|-----------------------------------------|-----|----------|---------|
| <b>Kostnader för personal</b>           | 5   | -56 294  | -49 254 |
| <b>Kostnader för lokaler</b>            | 6   | -5 017   | -4 653  |
| <b>Övriga driftkostnader</b>            | 7   | -38 210  | -27 695 |
| <b>Finansiella kostnader</b>            | 8   | -77      | -130    |
| <b>Avskrivningar och nedskrivningar</b> |     | -901     | -825    |
| <b>Summa</b>                            |     | -100 499 | -82 556 |

| Verksamhetsutfall (tkr)  | Not | 2025 | 2024 |
|--------------------------|-----|------|------|
| <b>Verksamhetsutfall</b> |     | 0    | 0    |



| Uppbördsverksamhet (tkr)                                              | Not | 2025 | 2024 |
|-----------------------------------------------------------------------|-----|------|------|
| <b>Intäkter av avgifter m.m.<br/>som inte disponeras</b>              | 9   | 0    | 607  |
| <b>Medel som tillförts statens budget<br/>från uppbördsverksamhet</b> |     | 0    | -607 |
| <b>Saldo</b>                                                          |     | 0    | 0    |

| Transfereringar (tkr)                                                         | Not | 2025    | 2024    |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----|---------|---------|
| <b>Medel som erhållits från statens budget<br/>för finansiering av bidrag</b> |     | 27 971  | 17 357  |
| <b>Lämnade bidrag</b>                                                         | 10  | -27 971 | -17 357 |
| <b>Saldo</b>                                                                  |     | 0       | 0       |

| Årets kapitalförändring (tkr)  | Not | 2025 | 2024 |
|--------------------------------|-----|------|------|
| <b>Årets kapitalförändring</b> |     | 0    | 0    |

## 4.2. Balansräkning

### 4.2.1. Tillgångar

| Immateriella anläggningstillgångar (tkr)                            | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---------------------------------------------------------------------|-----|------------|------------|
| <b>Balanserade utgifter för utveckling</b>                          | 11  | 0          | 0          |
| <b>Rättigheter och andra immateriella<br/>anläggningstillgångar</b> | 12  | 0          | 0          |
| <b>Summa</b>                                                        |     | 0          | 0          |

| Materiella anläggningstillgångar (tkr)            | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---------------------------------------------------|-----|------------|------------|
| <b>Förbättringsutgifter på annans fastighet</b>   | 13  | 854        | 1 147      |
| <b>Maskiner, inventarier, installationer m.m.</b> | 14  | 1 851      | 2 459      |
| <b>Summa</b>                                      |     | 2 705      | 3 606      |

| Kortfristiga fordringar (tkr)           | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|-----------------------------------------|-----|------------|------------|
| <b>Kundfordringar</b>                   |     | 0          | 1          |
| <b>Fordringar hos andra myndigheter</b> | 15  | 3 843      | 3 159      |
| <b>Övriga kortfristiga fordringar</b>   | 16  | 183        | 171        |
| <b>Summa</b>                            |     | 4 027      | 3 331      |

| Periodavgränsningsposter (tkr) | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|--------------------------------|-----|------------|------------|
| <b>Förutbetalda kostnader</b>  | 17  | 1 284      | 2 365      |
| <b>Summa</b>                   |     | 1 284      | 2 365      |

| Avräkning med statsverket (tkr)  | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|----------------------------------|-----|------------|------------|
| <b>Avräkning med statsverket</b> | 18  | 12 589     | 5 097      |
| <b>Summa</b>                     |     | 12 589     | 5 097      |

| Kassa och bank (tkr)                             | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|--------------------------------------------------|-----|------------|------------|
| <b>Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret</b> | 19  | 2 844      | 8 693      |
| <b>Summa</b>                                     |     | 2 844      | 8 693      |

| Summa tillgångar (tkr)  | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|-------------------------|-----|------------|------------|
| <b>Summa tillgångar</b> |     | 23 449     | 23 092     |

#### 4.2.2. Kapital och skulder

| Myndighetskapital (Not 20) (tkr) | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|----------------------------------|-----|------------|------------|
| <b>Statskapital</b>              | 21  | 138        | 138        |
| <b>Summa</b>                     |     | 138        | 138        |

| Avsättningar (tkr)         | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|----------------------------|-----|------------|------------|
| <b>Övriga avsättningar</b> | 22  | 889        | 822        |
| <b>Summa</b>               |     | 889        | 822        |

| Skulder m.m. (tkr)                                 | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|----------------------------------------------------|-----|------------|------------|
| <b>Lån i Riksgäldskontoret</b>                     | 23  | 2 567      | 3 361      |
| <b>Kortfristiga skulder till andra myndigheter</b> | 24  | 3 869      | 3 236      |
| <b>Leverantörsskulder</b>                          |     | 11 715     | 11 112     |
| <b>Övriga kortfristiga skulder</b>                 | 25  | 895        | 791        |
| <b>Summa</b>                                       |     | 19 046     | 18 501     |

| Periodavgränsningsposter (tkr) | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|--------------------------------|-----|------------|------------|
| <b>Upplupna kostnader</b>      | 26  | 3 355      | 2 856      |
| <b>Oförbrukade bidrag</b>      | 27  | 21         | 776        |
| <b>Summa</b>                   |     | 3 376      | 3 632      |

| Summa kapital och skulder (tkr)  | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|----------------------------------|-----|------------|------------|
| <b>Summa kapital och skulder</b> |     | 23 449     | 23 092     |

## 4.3. Anslagsredovisning

### 4.3.1. Redovisning mot anslag

| Anslag (tkr)                                                                                                                                                                | Not | Ingående<br>överföringsbelopp | Årets tilldelning<br>enligt regleringsbrev | Indragning | Totalt disponibelt<br>belopp | Utgifter | Utgående<br>överföringsbelopp |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------|--------------------------------------------|------------|------------------------------|----------|-------------------------------|
| <b>Uo 9 3:1<br/>Myndighet för<br/>delaktighet<br/>(Ramanslag)</b><br><br>ap.1 Myndigheten<br>för delaktighet                                                                | 28  | 100                           | 71 441                                     | 0          | 71 541                       | -72 290  | -749                          |
| <b>Uo 9 4:2 Vissa<br/>statsbidrag inom<br/>funktionshinders<br/>området<br/>(Ramanslag)</b><br><br>ap 7. Vissa<br>merkostnader för<br>funktionshindersons<br>organisationer | 29  | 261                           | 500                                        | -261       | 500                          | -185     | 315                           |
| <b>Uo 9 4:2 Vissa<br/>statsbidrag inom<br/>funktionshinders<br/>området<br/>(Ramanslag)</b><br><br>ap.9 del till MFD                                                        | 30  | 1 083                         | 27 700                                     | -1 083     | 27 700                       | -24 284  | 3 416                         |
| <b>Uo 9 4:2 Vissa<br/>statsbidrag inom<br/>funktionshinders<br/>området<br/>(Ramanslag)</b><br><br>ap.13 Bidrag till<br>ledarhundar                                         | 31  | 2 399                         | 25 903                                     | -2 399     | 25 903                       | -25 903  | 0                             |
| <b>Summa</b>                                                                                                                                                                |     | 3 843                         | 125 544                                    | -3 743     | 125 644                      | -122 662 | 2 982                         |

#### 4.3.2. Finansiella villkor i anslagsredovisningen

| Anslag                                                                                                                                        | Villkor (kr)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Finansiellt villkor (tkr) | Utfall (tkr) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------|
| <b>Uo 9 4:2 Vissa statsbidrag inom funktionshindersområdet (Ramanslag)</b><br><br>ap 7. Vissa merkostnader för funktionshindersorganisationer | 500 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet för att täcka vissa merkostnader som funktionshindersorganisationerna har till följd av arbetet under 2025 kopplat till FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.                                                                                                   | 500                       | 185          |
|                                                                                                                                               | <b>Summa</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>500</b>                | <b>185</b>   |
| <b>Uo 9 4:2 Vissa statsbidrag inom funktionshindersområdet (Ramanslag)</b><br><br>ap.9 del till MFD                                           | 1. 700 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet för att genomföra kunskapshöjande åtgärder i syfte att öka kunskapen om den period då stora institutioner ansågs vara det mest lämpliga sätt att bo och leva för personer med intellektuell funktionsnedsättning samt kopplingen som rasbiologin hade för uppbyggnad av dessa institutioner. | 700                       | 697          |
|                                                                                                                                               | 2. 4 000 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet för att ta fram och redovisa ett förslag till nationell handlingsplan för funktionshinderspolitiken.                                                                                                                                                                                       | 4 000                     | 3 990        |
|                                                                                                                                               | 3. 16 500 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet för att stödja kommuner och regioner i genomförandet av funktionshinderspolitiken.                                                                                                                                                                                                        | 16 500                    | 13 601       |

| Anslag                                                                                                          | Villkor (kr)                                                                                                                                                                                                                                                                       | Finansiellt villkor (tkr) | Utfall (tkr)  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------|
|                                                                                                                 | 4. 5 000 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet att förbereda inrättande av en nationell funktion för samordning av tolktjänsten.                                                                                                                                  | 5 000                     | 4 998         |
|                                                                                                                 | 5. 1 000 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet att ta fram och sprida stödmaterial om hur behov och förutsättningar bland barn och unga med funktionsnedsättning kan integreras i arbetet med att förebygga och motverka kriminellt beteende bland barn och unga. | 1 000                     | 999           |
|                                                                                                                 | 6. Resterande medel får användas efter beslut av regeringen                                                                                                                                                                                                                        | 500                       | 0             |
|                                                                                                                 | <b>Summa</b>                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>27 700</b>             | <b>24 285</b> |
| <b>Uo 9 4:2 Vissa statsbidrag inom funktionshindersområdet (Ramanslag)</b><br><br>ap.13 Bidrag till ledarhundar | 1. Medlen får användas av Myndigheten för delaktighet för fullgörande av uppgifter som följer lagen (2023:392) om dispositionsrätt till ledarhund.                                                                                                                                 | 25 903                    | 25 903        |
|                                                                                                                 | <b>Summa</b>                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>25 903</b>             | <b>25 903</b> |

#### 4.4. Beställningsbemyndigande

| Anslag (tkr)                                                                                                                       | Not | Beslutat bemyndigande | Ekonomiska åtaganden<br>vid årets början | Nya ekonomiska<br>åtagande | Utgifter mot anslag | Övriga förändringar | Ekonomiska åtaganden<br>vid årets slut | Förväntad redovisning<br>mot anslag 2026 | Förväntad redovisning<br>mot anslag 2027 | Slutår |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------|------------------------------------------|----------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|--------|
| <b>Uo 9 4:2<br/>Ramanslag<br/>Vissa statsbidrag<br/>inom funktions-<br/>hindersområdet</b><br><br>ap.13 Bidrag till<br>ledarhundar | 33  | 15 000                | 0                                        | 11 643                     | 0                   | 0                   | 11 643                                 | 10 590                                   | 1 053                                    | 2027   |
| <b>Summa</b>                                                                                                                       |     | 15 000                | 0                                        | 11 643                     | 0                   | 0                   | 11 643                                 | 10 590                                   | 1 053                                    |        |

## 4.5. Tilläggsupplysningar

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges.  
Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

### 4.5.1. Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Myndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverkets (ESV) föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari. Brytdagen föregående år var den 3 januari.

#### Periodavgränsningsposter

För periodiseringar tillämpas en beloppsgräns på 20 tkr.

### 4.5.2. Upplysningar av väsentlig betydelse

2026-02-01 tillträde en ny generaldirektör och det är därmed nuvarande generaldirektör som undertecknar myndighetens årsredovisning 2025.

### 4.5.3. Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Beloppsgränserna för myndighetens anläggningstillgångar ska utgå från det aktuella värderingsårets gällande prisbasbelopp. Under 2025 var prisbasbeloppet 58 800 kr.

|                                                                 |         |
|-----------------------------------------------------------------|---------|
| Immateriella anläggningstillgångar > två prisbasbelopp          | 117 600 |
| Maskiner, inventarier, installationer, m.m. > ett prisbasbelopp | 58 800  |
| Förbättringsutgifter på annans fastighet > sex prisbasbelopp    | 352 800 |

Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod.

Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången kan tas i bruk.

Tillgångar med kortare livslängd (mindre än tre år) och av mindre värde kostnadsförs.



### Tillämpade avskrivningstider

|      |                                                                             |
|------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 3 år | Maskiner och andra tekniska anläggningar                                    |
| 5 år | Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter (immateriella tillgångar) |
| 5 år | Inredningsinventarier, fordon och övriga inventarier                        |
| 5 år | Förbättringsutgifter på annans fastighet                                    |

### Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Övriga omsättningstillgångar har tagits upp till anskaffningsvärdet enligt lägsta värdets princip.

### Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp. Skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

## 4.5.4. Ersättningar och andra förmåner

### Ledande befattningshavare

|                                              | Ersättning i tkr |
|----------------------------------------------|------------------|
| <b>Generaldirektör<br/>Malin Ekman Aldén</b> | 1 350            |
| <b>Annan förmån</b>                          | 6                |
| <b>Inga övriga uppdrag</b>                   |                  |

### Rådsledamöter

|                                                                                       | Ersättning i tkr |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Maria Price</b><br>Styrelseledamot i Kommunalekonomernas förenings stockholmskrets | 3                |
| <b>Emil Erdtman</b><br>Inga övriga uppdrag                                            | 3                |

|                                                                                                                                   | Ersättning i tkr |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Camilla Cederlöf</b><br>Gruppledare för Liberalerna i Eskilstuna. Ekonomiassistent på Liberalernas riksorganisation, riksdagen | 1                |
| <b>Dženan Čišija</b><br>Inga övriga uppdrag                                                                                       | 3                |
| <b>Josefin Malmer</b><br>Inga övriga uppdrag                                                                                      | 3                |

\*Arvoden som betalas ut under 2025 avser arvoden för 2024 och arvoden till samtliga ledamöter som begärt utbetalning för 2025 betalades ut i februari 2026.

#### 4.5.5. Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av den totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid. Sjukfrånvaron redovisas i procent.

Sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder

| Sjukfrånvaro                    | 2025 | 2024 |
|---------------------------------|------|------|
| <b>Totalt</b>                   | 5,5  | 3,2  |
| <b>Andel 60 dagar eller mer</b> | 66,2 | 43,4 |
| <b>Kvinnor</b>                  | 6,5  | 3,4  |
| <b>Män</b>                      | 1,9  | 2,5  |
| <b>Anställda – 29 år</b>        | -    | -    |
| <b>Anställda 30 år – 49 år</b>  | 3,4  | 4,2  |
| <b>Anställda 50 år –</b>        | 7,8  | 2,1  |

Sjukfrånvaro för anställda – 29 år lämnas inte då antalet anställda i gruppen är högst 10.

## 4.6. Noter

### 4.6.1. Resultaträkning

Not 1

| Intäkter av anslag (tkr)                                                                                           | 2025     | 2024    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------|
| <b>Intäkter av anslag</b>                                                                                          | 94 691   | 78 508  |
| <i>Uo 9 3:1 ap 1 Myndigheten för delaktighet</i>                                                                   | 72 290   | 68 805  |
| <i>Uo 9 4:2 ap 7. Vissa merkostnader inom funktionshindersorganisationer</i>                                       | 185      | 139     |
| <i>Uo 9 4:2 ap.9 del till MFD</i>                                                                                  | 13 683   | 3 417   |
| <i>Uo 9 4:2 ap.13 Bidrag till ledarhundar</i>                                                                      | 8 534    | 6 147   |
| <b>Summa</b>                                                                                                       | 94 691   | 78 508  |
| <b>Utgifter i anslagsredovisningen</b>                                                                             | -122 662 | -95 865 |
| <b>Saldo</b>                                                                                                       | -27 971  | -17 357 |
| <b>Redovisning i transfereringsavsnittet av medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag</b> |          |         |
| <b>Anslag Uo 9 4:9 del till MFD</b>                                                                                | 10 602   | 0       |
| <b>Anslag Uo 9 4:2 ap 13 Bidrag för ledarhundar</b>                                                                | 17 369   | 17 357  |
| <b>Summa</b>                                                                                                       | 27 971   | 17 357  |

Ökade intäkter av anslag jämfört med föregående år beror på att Myndigheten för delaktighet har fått ökad finansiering från regeringen så som uppdrag att stödja kommuner och regioner, att ta fram och redovisa ett förslag till en nationell handlingsplan och förbereda inrättande av en nationell funktion för samordning av tolktjänsten.

## Not 2

| Intäkter av avgifter och andra ersättningar (tkr)                           | 2025 | 2024 |
|-----------------------------------------------------------------------------|------|------|
| <b>Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen</b>                              | 0    | 308  |
| <b>Semesterlöneskuld &amp; arbetsgivaravgift för<br/>övertagen personal</b> | 0    | 243  |
| <b>Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar</b>                   | 17   | 3    |
| <b>Summa</b>                                                                | 17   | 553  |

Minskade intäkter jämfört med föregående år beror på att Myndigheten för delaktighet föregående år övertog ledarhundsverksamheten från Synskadades Riksförbund och vid verksamhetsövergången medföljde personalens semesterlöneskuld.

## Not 3

| Intäkter av bidrag (tkr)                | 2025  | 2024  |
|-----------------------------------------|-------|-------|
| <b>Bidrag från statliga myndigheter</b> | 5 648 | 3 213 |
| <b>Summa</b>                            | 5 648 | 3 213 |

Ökade bidrag jämfört med föregående år beror på att Myndigheten för delaktighet under året rekviderar mer medel från Kammarkollegiet än föregående år.

## Not 4

| Finansiella intäkter (tkr)                     | 2025 | 2024 |
|------------------------------------------------|------|------|
| <b>Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret</b> | 138  | 282  |
| <b>Övriga ränteintäkter</b>                    | 0    | 1    |
| <b>Övriga finansiella intäkter</b>             | 6    | 0    |
| <b>Summa</b>                                   | 144  | 282  |

Ränteintäkterna har minskat jämfört med föregående år på grund av lägre ränta.

## Not 5

| Kostnader för personal (tkr)                                                                             | 2025    | 2024    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| <b>Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)</b> | -33 617 | -30 175 |
| <b><i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i></b>                                                   | -350    | -148    |
| <b>Sociala avgifter</b>                                                                                  | -20 562 | -17 319 |
| <b>Övriga kostnader för personal</b>                                                                     | -2 116  | -1 760  |
| <b>Summa</b>                                                                                             | -56 294 | -49 254 |

Ökade personalkostnader jämfört med föregående år beror på att myndigheten har fler anställda på helår under år 2025.

## Not 6

| Kostnader för lokaler (tkr)                   | 2025   | 2024   |
|-----------------------------------------------|--------|--------|
| <b>Hyra kontorslokaler och andra lokaler</b>  | -4 594 | -4 443 |
| <b>Städning och renhållning</b>               | -414   | -387   |
| <b>Reparation hyrda lokaler och byggnader</b> | -9     | 0      |
| <b>Övriga lokalkostnader hyrda lokaler</b>    | 0      | 176    |
| <b>Summa</b>                                  | -5 017 | -4 653 |

## Not 7

| Övriga driftkostnader (tkr)                                | 2025   | 2024   |
|------------------------------------------------------------|--------|--------|
| <b>Reparationer och underhåll</b>                          | -34    | -166   |
| <b>Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster</b> | -44    | -31    |
| <b>Resor, representation, information</b>                  | -2 328 | -1 601 |
| <b>Köp av varor</b>                                        | -1 094 | -827   |

| Övriga driftkostnader (tkr) | 2025    | 2024    |
|-----------------------------|---------|---------|
| <b>Köp av tjänster</b>      | -34 710 | -25 070 |
| <b>Summa</b>                | -38 210 | -27 695 |

Ökade driftkostnader jämfört med föregående år beror på köp av tjänster kopplade till nya regeringsuppdragen. Myndigheten har även haft fler resor kopplade till nya regeringsuppdrag.

#### Not 8

| Finansiella kostnader (tkr)             | 2025 | 2024 |
|-----------------------------------------|------|------|
| <b>Ränta på lån i Riksgäldskontoret</b> | -68  | -123 |
| <b>Övriga finansiella kostnader</b>     | -9   | -7   |
| <b>Summa</b>                            | -77  | -130 |

Räntekostnaderna jämfört med föregående år beror på lägre ränta.

#### Not 9

| Intäkter av avgifter m.m. som inte disponeras (tkr)               | 2025 | 2024 |
|-------------------------------------------------------------------|------|------|
| <b>Återbetalning av bidrag avseende ledarhundsverksamhet 2023</b> | 0    | 607  |
| <b>Summa</b>                                                      | 0    | 607  |

För 2024 avsåg återbetalning av bidrag från SRF av ej nyttjade medel.

#### Not 10

| Lämnade bidrag (tkr)                              | 2025    | 2024    |
|---------------------------------------------------|---------|---------|
| <b>Lämnade bidrag till den offentliga sektorn</b> | -4 090  | 0       |
| <b>Lämnade bidrag till övriga, m.m.</b>           | -23 881 | -17 357 |
| <b>Summa</b>                                      | -27 971 | -17 357 |

Ökningen jämfört med föregående år beror på att myndigheten tog över ledarhundsverksamheten 2024-04-01, utfallet för 2024 avser 9 mån jämfört med 12 mån 2025. Ökningen beror även på att nya regeringsuppdraget om uppdrag att stödja kommuner och regioner i genomförandet av funktionshinderspolitiken. Inom kommun och region uppdraget betalades det ut totalt 10,6 mkr och för ledarhundsverksamheten 17 mkr.

#### 4.6.2. Balansräkning

#### Not 11

| Balanserade utgifter för utveckling (tkr)  | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|--------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Ingående anskaffningsvärde</b>          | 1 029      | 1 029      |
| <b>Summa anskaffningsvärde</b>             | 1 029      | 1 029      |
| <b>Ingående ackumulerade avskrivningar</b> | -1 029     | -1 029     |
| <b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>    | -1 029     | -1 029     |
| <b>Utgående bokfört värde</b>              | 0          | 0          |

#### Not 12

| Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar (tkr) | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|----------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Ingående anskaffningsvärde</b>                              | 450        | 450        |
| <b>Summa anskaffningsvärde</b>                                 | 450        | 450        |
| <b>Ingående ackumulerade avskrivningar</b>                     | -450       | -422       |
| <b>Årets avskrivningar</b>                                     | 0          | -28        |

| Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar (tkr) | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|----------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>                        | -450       | -450       |
| <b>Utgående bokfört värde</b>                                  | 0          | 0          |

#### Not 13

| Förbättringsutgifter på annans fastighet (tkr) | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Ingående anskaffningsvärde</b>              | 1 462      | 1 400      |
| <b>Årets anskaffningar</b>                     | 0          | 62         |
| <b>Summa anskaffningsvärde</b>                 | 1 462      | 1 462      |
| <b>Ingående ackumulerade avskrivningar</b>     | -316       | -23        |
| <b>Årets avskrivningar</b>                     | -292       | -292       |
| <b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>        | -608       | -316       |
| <b>Utgående bokfört värde</b>                  | 854        | 1 147      |

#### Not 14

| Maskiner, inventarier, installationer m.m. (tkr)            | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|-------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Ingående anskaffningsvärde</b>                           | 3 973      | 3 181      |
| <b>Årets anskaffningar</b>                                  | 0          | 837        |
| <b>Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde</b> | 0          | -45        |
| <b>Summa anskaffningsvärde</b>                              | 3 973      | 3 973      |
| <b>Ingående ackumulerade avskrivningar</b>                  | -1 514     | -1 010     |
| <b>Årets avskrivningar</b>                                  | -609       | -504       |
| <b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>                     | -2 123     | -1 514     |
| <b>Utgående bokfört värde</b>                               | 1 851      | 2 459      |



#### Not 15

| Fordringar hos andra myndigheter (tkr)         | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Fordran ingående mervärdesskatt</b>         | 3 807      | 2 836      |
| <b>Kundfordringar hos andra myndigheter</b>    | 0          | 308        |
| <b>Övriga fordringar hos andra myndigheter</b> | 36         | 16         |
| <b>Summa</b>                                   | 3 843      | 3 159      |

Ökningen mot föregående år av fordringar hos andra myndigheter beror på större inköp i december 2025, vilket resulterade i högre rekvisition av mervärdesskatt.

#### Not 16

| Övriga kortfristiga fordringar (tkr) | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|--------------------------------------|------------|------------|
| <b>Fordringar hos anställda</b>      | 183        | 148        |
| <b>Övrigt</b>                        | 0          | 23         |
| <b>Summa</b>                         | 183        | 171        |

#### Not 17

| Förutbetalda kostnader (tkr)         | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|--------------------------------------|------------|------------|
| <b>Förutbetalda hyreskostnader</b>   | 913        | 883        |
| <b>Övriga förutbetalda kostnader</b> | 371        | 1 483      |
| <b>Summa</b>                         | 1 284      | 2 365      |

Minskning jämfört med föregående år beror främst på köp av ledarhundar 2024.

#### Not 18 Avräkning med statsverket

| Uppbörd (tkr)                                            | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|----------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Redovisat mot inkomsttitel</b>                        | 0          | -607       |
| <b>Uppbördsmedel som betalats till icke räntebärande</b> | 0          | 607        |

| Uppbörd (tkr)                   | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---------------------------------|------------|------------|
| <b>Skulder avseende Uppbörd</b> | 0          | 0          |

| Anslag i icke räntebärande flöde (tkr)                                                      | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Ingående balans</b>                                                                      | 5 964      | 965        |
| <b>Redovisat mot anslag</b>                                                                 | 50 372     | 27 060     |
| <b>Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde</b> | -42 506    | -22 061    |
| <b>Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde</b>                                 | 13 831     | 5 964      |

| Anslag i räntebärande flöde (tkr)                      | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|--------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Ingående balans</b>                                 | -100       | 0          |
| <b>Redovisat mot anslag</b>                            | 72 290     | 68 805     |
| <b>Anslagsmedel som tillförts räntekonto</b>           | -71 441    | -68 904    |
| <b>Fordringar avseende anslag i räntebärande flöde</b> | 749        | -100       |

| Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto (tkr)     | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|-------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Ingående balans</b>                                      | -767       | -2         |
| <b>Inbetalningar i icke räntebärande flöde</b>              | 7 606      | 2 254      |
| <b>Utbetalningar i icke räntebärande flöde</b>              | -51 335    | -24 473    |
| <b>Betalningar hänförliga till anslag och inkomsttitlar</b> | 42 506     | 21 454     |
| <b>Övriga skulder på statens centralkonto</b>               | -1 991     | -767       |

| Summa Avräkning med statsverket (tkr)  | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|----------------------------------------|------------|------------|
| <b>Summa Avräkning med statsverket</b> | 12 589     | 5 097      |

#### Not 19

| Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret (tkr)                                    | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret</b>                                   | 2 844      | 8 693      |
| <b>Summa</b>                                                                       | 2 844      | 8 693      |
| <b>Belopp att reglera för december mellan räntekontot och statens centralkonto</b> | 7 270      | 3 195      |
| <b>Beviljad kredit enligt regleringsbrev</b>                                       | 5 000      | 5 000      |
| <b>Maximalt utnyttjad kredit</b>                                                   | 0          | 0          |

#### Not 20

Myndighetskapitalet består enbart av statskapital vars värde är oförändrat mellan åren och därför redovisas inte någon specifikationstabell.

#### Not 21

| Statskapital (tkr)                                      | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Statskapital utan avkastningskrav avseende konst</b> | 138        | 138        |
| <b>Utgående balans</b>                                  | 138        | 138        |

#### Not 22 Övriga avsättningar

| Avsättning för lokalt omställningsarbete (tkr) | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Ingående balans</b>                         | 822        | 762        |
| <b>Årets förändring</b>                        | 67         | 60         |
| <b>Utgående balans</b>                         | 889        | 822        |

| Outnyttjande av lokaler och övriga kostnader (tkr) | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|----------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Ingående balans</b>                             | 0          | 176        |
| <b>Årets förändring</b>                            | 0          | -176       |
| <b>Utgående balans</b>                             | 0          | 0          |
| Summa utgående balans (tkr)                        |            |            |
| <b>Summa utgående balans</b>                       | 889        | 822        |

Myndigheten saknar en plan för användandet av omställningsmedlen.

#### Not 23

| Lån i Riksgäldskontoret<br>Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar (tkr) | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Ingående balans</b>                                                               | 3 361      | 3 219      |
| <b>Under året nyupptagna lån</b>                                                     | 110        | 971        |
| <b>Årets amorteringar</b>                                                            | -904       | -830       |
| <b>Utgående balans</b>                                                               | 2 567      | 3 361      |
| <b>Beviljad låneram enligt regleringsbrev</b>                                        | 5 000      | 5 000      |
| <b>Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing</b>                                | 2 567      | 3 361      |

#### Not 24

| Kortfristiga skulder till andra myndigheter (tkr) | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Utgående mervärdesskatt</b>                    | 55         | 32         |
| <b>Arbetsgivaravgifter</b>                        | 999        | 879        |
| <b>Leverantörsskulder andra myndigheter</b>       | 2 815      | 2 325      |
| <b>Summa</b>                                      | 3 869      | 3 236      |

## Not 25

| Övriga kortfristiga skulder (tkr) | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|-----------------------------------|------------|------------|
| <b>Personalens källskatt</b>      | 892        | 791        |
| <b>Övrigt</b>                     | 3          | 0          |
| <b>Summa</b>                      | 895        | 791        |

## Not 26

| Upplupna kostnader (tkr)                                 | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|----------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter</b> | 2 857      | 2 560      |
| <b>Övriga upplupna kostnader</b>                         | 498        | 296        |
| <b>Upplupna kostnader i transfereringsverksamhet</b>     | 0          | 0          |
| <b>Summa</b>                                             | 3 355      | 2 856      |

Ökningen jämfört med föregående år består främst av kostnader som avser verksamhet som ännu inte har fakturerats vid årets slut.

## Not 27

| Oförbrukade bidrag (tkr)                                                                | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet</b>                                | 21         | 776        |
| <b>Summa</b>                                                                            | 21         | 776        |
| <b>varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk inom tre månader</b> | 21         | 776        |
| <b>Summa</b>                                                                            | 21         | 776        |

Minskningen jämfört med föregående år beror på att myndigheten under 2025 nyttjad bidragen i större utsträckning.

### **4.6.3. Anslagsredovisning**

Not 28

#### **Uo 9 3:1 ap.1 Myndigheten för delaktighet (Ramanslag)**

Myndigheten för delaktighet får disponera hela det ingående överföringsbeloppet då det understiger 3 procent av föregående års tilldelning 68 904 tkr.

Enligt regleringsbrevet disponerar myndigheten en anslagskredit på 2 143 tkr. Under året har krediten nyttjats med 749 tkr.

Anslaget är räntebärande.

Not 29

#### **Uo 9 4:2 ap.7 Vissa merkostnader för funktionshindersområdet (Ramanslag)**

Myndigheten för delaktighet får disponera 500 tkr enligt regleringsbrevet.

Myndigheten disponerar inte det ingående överföringsbeloppet.  
Myndigheten har inte någon anslagskredit.

Anslaget är icke räntebärande.

Not 30

#### **Uo 9 4:2 ap.9 varav del till MFD**

Myndigheten för delaktighet får disponera 27 700 tkr enligt regleringsbrevet.

Myndigheten disponerar inte det ingående överföringsbeloppet.  
Myndigheten har inte någon anslagskredit.

Anslaget är icke räntebärande.

Not 31

#### **Uo 9 4:2 ap.13 Bidrag till ledarhundar**

Myndigheten för delaktighet får disponera 25 903 tkr enligt regleringsbrevet.

Myndigheten disponerar inte det ingående överföringsbeloppet.  
Myndigheten har inte någon anslagskredit.

Anslaget är icke räntebärande.

Not 32

**Uo 9 4:2 ap.13 Bemyndiganden för Bidrag till ledarhundar**

Åtaganden avser beställning av ledarhundar för leverans kommande år.

#### 4.7. Sammanställning över väsentliga uppgifter

| Låneram Riksgäldskontoret (tkr) | 2025  | 2024  | 2023  | 2022  | 2021  |
|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Beviljad</b>                 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 |
| <b>Utnyttjad</b>                | 2 567 | 3 361 | 3 219 | 860   | 1 112 |

| Kontokrediter Riksgäldskontoret (tkr) | 2025  | 2024  | 2023  | 2022  | 2021  |
|---------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Beviljad</b>                       | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 3 000 |
| <b>Maximalt utnyttjad</b>             | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |

| Räntekonto Riksgäldskontoret (tkr) | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------------------|------|------|------|------|------|
| <b>Ränteintäkter</b>               | 138  | 282  | 326  | 102  | 0    |
| <b>Räntekostnader</b>              | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |

| Avgiftsintäkter som disponeras (tkr)         | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|----------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| <b>Beräknat belopp enligt regleringsbrev</b> | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| <b>Avgiftsintäkter</b>                       | 0    | 308  | 101  | 114  | 381  |
| <b>Övriga avgiftsintäkter</b>                | 17   | 246  | 12   | 66   | 17   |

| Anslagskredit (tkr)            | 2025  | 2024  | 2023  | 2022  | 2021  |
|--------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Beviljad Uo 9 3:1 ap. 1</b> | 2 143 | 2 067 | 1 974 | 1 862 | 1 846 |
| <b>Utnyttjad</b>               | 749   | 0     | 0     | 0     | 111   |



| Anslag (Anslagssparande) (tkr)   | 2025  | 2024  | 2023 | 2022  | 2021 |
|----------------------------------|-------|-------|------|-------|------|
| <b>Ramanslag Uo 9 3:1 ap. 1</b>  | 0     | 100   | 0    | 1 792 | -    |
| <b>Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 7</b>  | 315   | 261   | -    | -     | -    |
| <b>Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 9</b>  | 3 416 | 1 083 | 322  | 670   | 434  |
| <b>Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 13</b> | 0     | 2 399 | -    | -     | -    |

| Bemyndiganden (tkr)           | 2025   | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|-------------------------------|--------|------|------|------|------|
| <b>Tilldelade</b>             | 15 000 | 0    | 0    | 0    | 0    |
| <b>Summa gjorda åtaganden</b> | 11 643 | 0    | 0    | 0    | 0    |

| Personal                             | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------------------------------|------|------|------|------|------|
| <b>Antalet årsarbetskrafter (st)</b> | 49   | 46   | 38   | 34   | 38   |
| <b>Medelantalet anställda (st)*</b>  | 57   | 50   | 42   | 41   | 43   |

\* I beräkningen av medelantalet anställda ingår tjänstledig personal.

| Personal (tkr)                         | 2025  | 2024  | 2023  | 2022  | 2021  |
|----------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Driftkostnad per årsarbetskraft</b> | 2 031 | 1 774 | 1 952 | 1 922 | 1 701 |

| Kapitalförändring (tkr) | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|-------------------------|------|------|------|------|------|
| <b>Årets</b>            | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| <b>Balanserad</b>       | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |

## 5. Intyg och underskrift

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Liljeholmen 2026-02-20

Anders Kessling

Generaldirektör

### Kopior till:

Finansdepartementet

Riksdagens utredningstjänst

Riksrevisionen

Statskontoret

Socialdepartementet

# Årsredovisning 2025

## Myndigheten för delaktighet

Myndigheten för delaktighets, MFD, uppdrag är att främja tillgängligheten i samhället och öka delaktigheten för personer med funktionsnedsättning. MFD stödjer främst offentliga aktörers verksamhet i arbetet för att göra samhället och de tjänster som erbjuds användbara för fler. MFD följer utvecklingen av detta arbete och sprider kunskap om hur hinder för delaktighet kan åtgärdas så att fler självständigt kan välja, fatta egna beslut och påverka sitt eget liv. Målet är ett hållbart samhälle som är utformat utifrån människors olika förutsättningar och behov.

MFD tar fram underlag om utvecklingen av levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning inom olika samhällsområden. MFD följer också upp offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet. Denna kunskap ligger sedan till grund när MFD utvecklar stöd till verksamheter i arbetet för ökad delaktighet.

MFD utgår från människors egna erfarenheter av att möta hinder och utvecklar metoder och arbetssätt tillsammans med de verksamheter som ska använda dem. När myndigheten tar fram rekommendationer görs det i samarbete med de verksamheter som berörs.