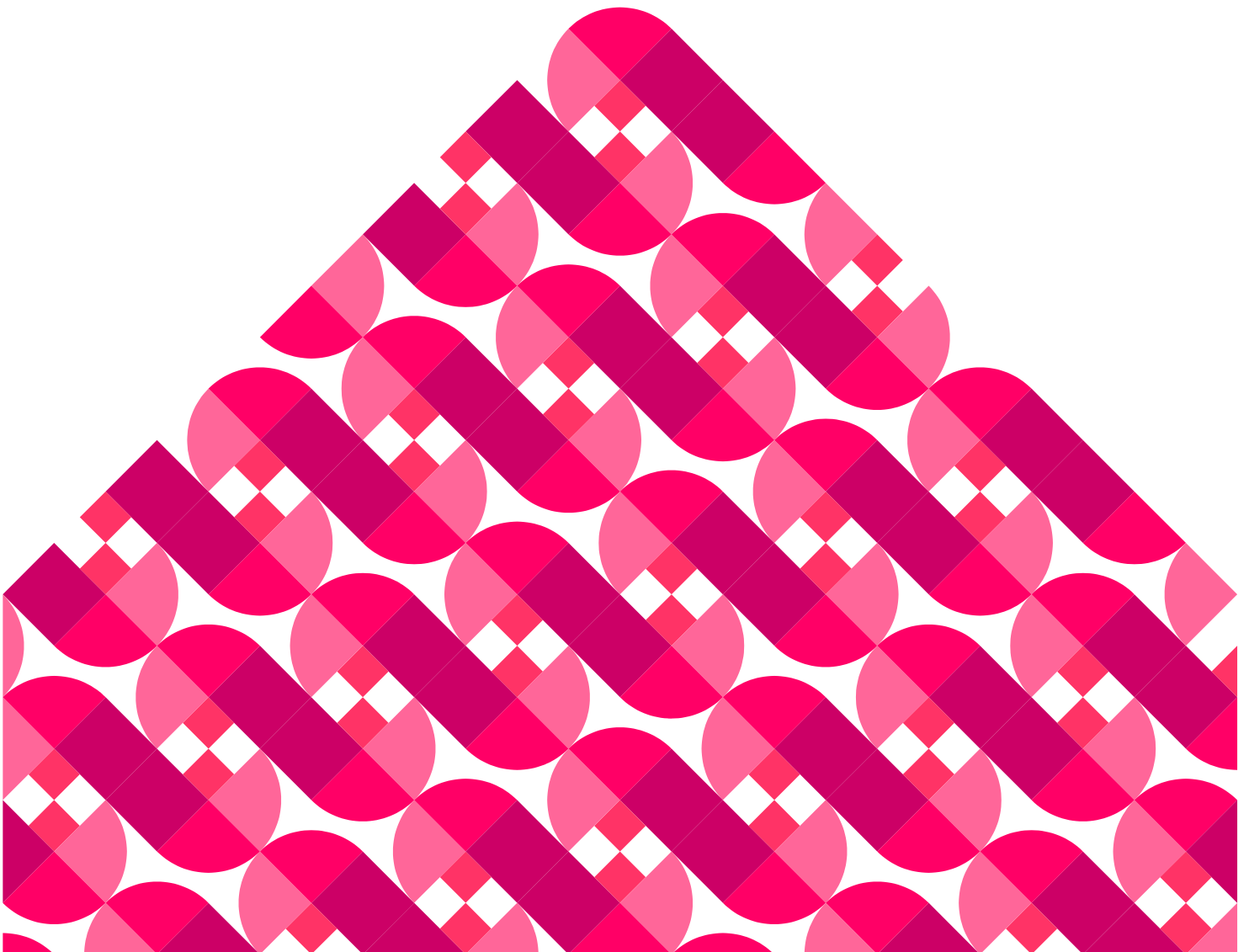


Uppföljningen av regioner 2019

Resultat och tabeller



Myndigheten för delaktighet är en kunskapsmyndighet som arbetar inom funktionshindersområdet. Vi arbetar för att alla, oavsett funktionsförmåga, ska kunna vara fullt delaktiga i samhället.

Myndigheten för delaktighet, 2020
Uppföljningen av regioner 2019

Nummer 2020:25
ISBN: 978-91-87883-81-1 (pdf)

Publikationen finns att ladda ner från myndighetens webbplats www.mfd.se.
Alternativa format kan beställas från Myndigheten för delaktighet.

Postadress: Myndigheten för delaktighet, Box 1210, 172 24 Sundbyberg
E-post: info@mfd.se
Telefon: 08-600 84 00

Innehåll

Knappt hälften har mål för att öka tillgängligheten	4
Alla svarande regioner har funktionshindersperspektiv i något styrdokument	4
Knappt hälften har mål för att öka tillgängligheten.....	5
Varannan region har haft kunskapshöjande insatser	5
De flesta ställer krav vid upphandling.....	5
Vanligt med samråd med funktionshindersorganisationer	5
Nästan alla regioner har ökat möjligheterna till anställning.....	6
Tabeller riket – uppföljning av regioner 2019.....	7

Knappt hälften har mål för att öka tillgängligheten

Alla svarande regioner har funktionshindersperspektiv i något styrdokument. Knappt hälften har mål för att öka tillgängligheten.

För att följa upp hur regioner arbetar systematiskt och övergripande med funktionshindersfrågor skickar vi årligen ut en enkät till samtliga regioner.

År 2019 svarade 19 av 21 regioner på enkäten, vilket betyder att 90 procent av landets regioner lämnade svar. Procentandelarna i resultaten nedan är baserade på antalet svarande regioner i respektive fråga.

Alla svarande regioner har funktionshindersperspektiv i något styrdokument

För att skapa systematik och struktur i arbetet med funktionshindersfrågor kan arbetet utgå från en specifik strategi eller integreras i andra övergripande styrdokument.

Alla svarande regioner har skrivningar i något av sina styrdokument som anger att det ska finnas ett funktionshindersperspektiv i regionens verksamhet. Två tredjedelar (13 av 19) anger att FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning har varit vägledande i arbetet med att ta fram skrivningarna.

Ungefär hälften av de svarande regionerna (9 av 19) anger att de har en övergripande strategi eller plan för hur tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning ska öka i regionen.

Knappt hälften har mål för att öka tillgängligheten

Mätbara mål är viktiga instrument på styr- och ledningsnivå och underlättar uppföljningsarbetet i regionerna. Knappt hälften av de svarande regionerna (8 av 19) har mätbara mål för att öka tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning. Alla dessa regioner, utom en som nyligen antagit sina mål, anger att regionen har följt upp något av målen under de senaste två åren.

Varannan region har haft kunskapshöjande insatser

Drygt hälften av de svarande regionerna (11 av 19) har under de senaste två åren genomfört insatser för att öka kunskapen hos förtroendevalda eller tjänstepersoner på ledningsnivå om tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning.

De flesta ställer krav vid upphandling

Att ställa krav på tillgänglighet i upphandlingar är ett effektivt sätt att förbättra tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning.

De flesta av de svarande regionerna (16 av 19) ställer krav på tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster som ska användas av personer.

Vanligt med samråd med funktionshindersorganisationer

Genom att föra dialog och hämta in kunskap och synpunkter från personer med funktionsnedsättning kan regionerna få ökad kunskap om hinder för delaktighet och vad som kan göras för att åtgärda dem.

Alla (19) svarande regioner anger att de samråder med funktionshindersorganisationer i arbetet med att förbättra tillgängligheten i regionens verksamhet. Knappt hälften (8 av 19) anger att de i samarbete med funktionshindersorganisationerna har utvärderat samrådet under de senaste två åren.

Nästan alla regioner har ökat möjligheterna till anställning

Genom att vidta åtgärder för att öka möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att bli anställda i regionen, kan fler söka arbete och bli anställda inom regionernas verksamheter.

Nästan alla svarande regioner (17 av 19) har vidtagit någon åtgärd för att öka möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att bli anställda i regionens verksamhet. Vanligast är att regionerna har gjort detta genom tillgänglighetsanpassningar i lokalerna och på arbetsplatsen. Andra åtgärder är att erbjuda praktikplatser, lärlingsplatser eller motsvarande samt att förbättra rekryteringsprocesserna.

Tabeller riket – uppföljning av regioner 2019

Här hittar du tabeller med resultat från uppföljningen av regioner 2019.

Enkäten skickades ut till Sveriges samtliga regioner. År 2019 svarade 19 av 21 regioner på enkäten, vilket betyder att 90 procent av landets regioner lämnade svar.

Fråga 2. Finns det i regionens styrdokument skrivningar som anger att det ska finnas ett funktionshindersperspektiv i regionens verksamhet?

Svar	Antal	Andel (%) av svarande
Ja, i alla eller de flesta	7	37
Ja, i något eller några	12	63
Nej	0	0
Ej svar	0	-
Total	19	100

Fråga 2.1 Har FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning varit vägledande i arbetet med att ta fram skrivningarna?

Svar	Antal	Andel (%) av svarande regioner med skrivningar i styrdokument
Ja	13	68
Nej	6	32
Ej svar	0	-
Total	19	100

Fråga 3. Har regionen mätbara mål för att öka tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning?

Svar	Antal	Andel (%) av svarande
Ja	8	42
Nej	11	58
Ej svar	0	-
Total	19	100

Fråga 3.1 Har regionen under de senaste två åren följt upp målen?

Svar	Antal	Andel (%) av svarande regioner med mål
Ja, alla eller de flesta mål	5	71
Ja, något eller några mål	2	29
Nej	0	0
Inte relevant då målen nyligen är antagna	1	-
Total	8	100

Fråga 4. Har regionen en regionövergripande strategi eller plan för hur tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning ska öka i regionen?

Svar	Antal	Andel (%) av svarande
Ja	9	47
Nej	10	53
Ej svar	0	-
Total	19	100

Fråga 5. Samråder regionen med funktionshindersorganisationer i arbetet med att förbättra tillgängligheten i regionens verksamhet?

Svar	Antal	Andel (%) av svarande
Ja	15	79
Ibland	4	21
Nej	0	0
Ej svar	0	-
Total	19	100

Fråga 5.1 Har regionen i samarbete med funktionshindersorganisationerna utvärderat samråden under de senaste två åren?

Svar	Antal	Andel (%) av svarande
Ja	8	44
Nej	10	56
Ej svar	1	-
Total	19	100

Fråga 6. Har regionen vidtagit åtgärder för att öka möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att bli anställda i regionen?

Svar	Antal	Andel (%) av svarande
Ja, på något sätt	17	89
Nej, har inte vidtagit åtgärder	2	11
Ej svar	0	-
Total	19	100

Fråga 6.1 Hur har kommunen vidtagit åtgärder för att öka möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att bli anställda i kommunen? Fler svar möjliga.

Svar	Antal	Andel (%) av svarande
Genom tillgänglighetsanpassning i lokalerna och på arbetsplatsen	12	71
Genom att erbjuda praktikplatser, lärlingsplatser eller motsvarande	10	59
Genom att förbättra tillgängligheten i rekryteringsprocessen	8	47
På annat sätt	2	12
Total	-	-

Fråga 7. Har regionen under de senaste två åren genomfört utbildningar eller liknande insatser för att öka kunskapen hos förtroendevalda eller tjänstemän på ledningsnivå om tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning?

Svar	Antal	Andel (%) av svarande
Ja, både för förtroendevalda och tjänstemän på ledningsnivå	6	32
Ja, endast för tjänstemän på ledningsnivå	3	16
Ja, endast för förtroendevalda	2	11
Nej	8	42
Ej svar	0	-
Totalt	19	100

Fråga 8. Ställer regionen krav på tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster som ska användas av fysiska personer?

Svar	Antal	Andel (%) av svarande
I alla eller de flesta upphandlingar	7	37
I någon eller några upphandlingar	9	47
Ställer inga krav	3	16
Ej svar	0	-
Total	19	100

Uppföljning av regioner 2019

Resultat och tabeller

Myndigheten för delaktighet
Box 1210, 172 24 Sundbyberg
08-600 84 00
info@mfd.se
www.mfd.se
Nummer: 2020:25