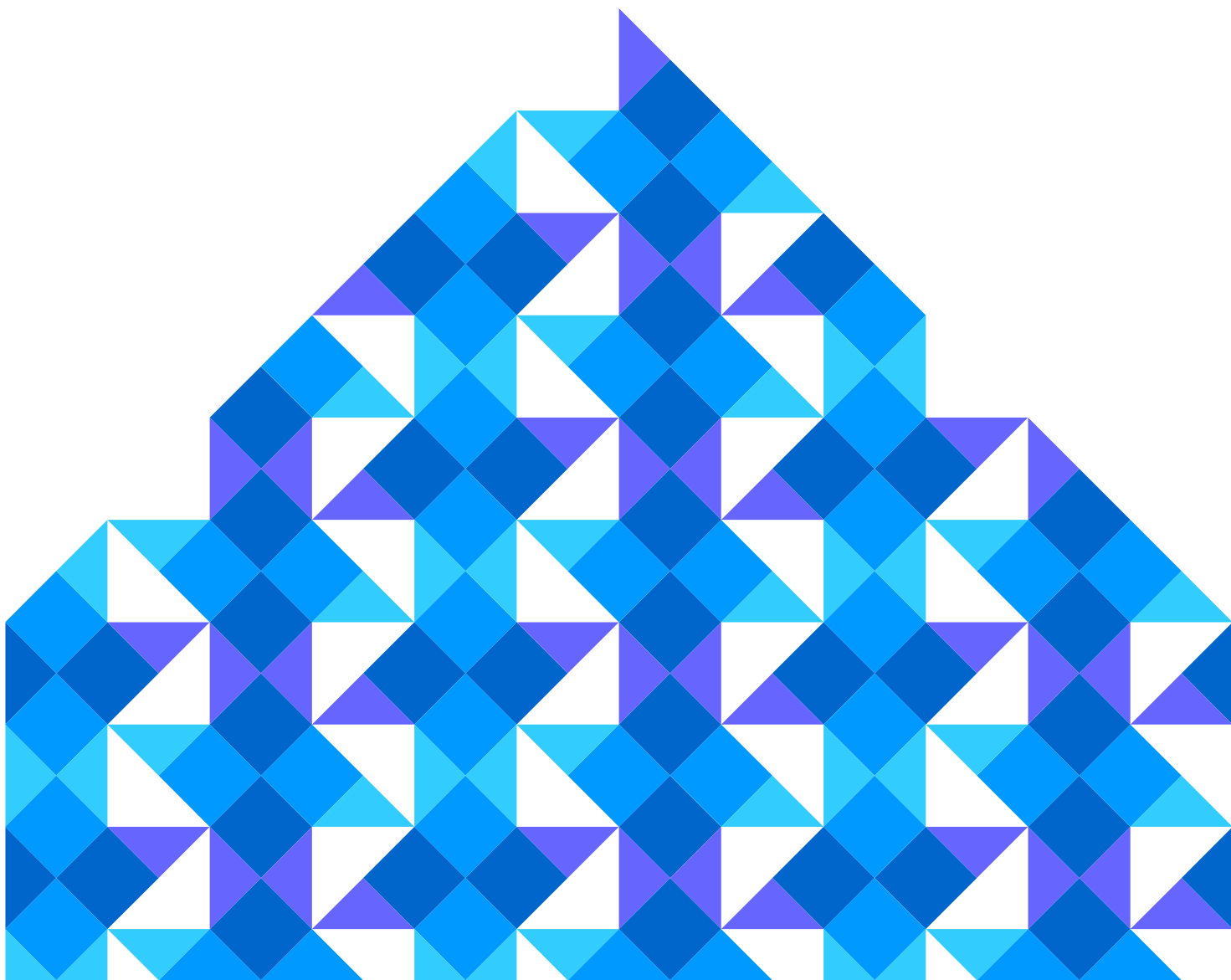


Årsredovisning 2023

Myndigheten för delaktighet



Myndigheten för delaktighet, 2024
Årsredovisning 2023

Nummer 2024:4, diarienummer 2024/0050

Publikationen finns att ladda ner från myndighetens webbplats www.mfd.se.

Alternativa format kan beställas från Myndigheten för delaktighet.

Postadress: Myndigheten för delaktighet, Box: 47082, 100 74 Stockholm

E-post: info@mfd.se

Telefon: 08-600 84 00

Innehåll

Årsredovisning 2023	1
Myndigheten för delaktighet	1
Innehåll	3
1. Året som gått	4
2. Myndigheten för delaktighet – när delaktighet blir verklighet	6
2.1 Uppdrag och roll	6
2.2 Utvecklings- och förändringsarbete	12
3. Resultatredovisning	19
3.1 Verksamhetens finansiering	19
3.2 Verksamhetens resultat.....	20
4. Kompetensförsörjning	38
4.1 Kompetensförsörjning i en tid av förändring	38
4.2 Attrahera och rekrytera.....	39
4.3 Utveckla och behålla	39
5. Finansiell redovisning	41
5.1 Resultaträkning.....	41
5.2 Balansräkning.....	43
5.3 Anslagsredovisning	46
5.4 Tilläggsupplysningar.....	49
5.5 Noter.....	53
5.6 Sammanställning över väsentliga uppgifter.....	68
6. Intyg och underskrift	70
6.1 Kopior till:.....	71
Årsredovisning 2023	72

1. Året som gått

Myndigheten för delaktighets (MFD) arbete syftar till att genom uppföljning, stöd och kommunikation skapa en förflyttning inom olika samhällsområden. Målet är att skillnaderna i levnadsvillkor mellan personer med funktionsnedsättning och den övriga befolkningen ska jämnas ut.

Villkoren för personer med funktionsnedsättning hänger nära ihop med övrig samhällsutveckling. Sverige står inför en lågkonjunktur och de ekonomiska förutsättningarna för regioner och kommuner är tuffa. Detta riskerar att påverka grupper som redan lever i en utsatt situation. MFD och alla andra offentliga aktörer behöver därför söka nya lösningar och insatser för att personer med funktionsnedsättning inte ska halka efter ytterligare.

Det är sällan MFD:s arbete direkt kan påverka levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning. Däremot kan myndigheten med sitt uppdrag synliggöra skillnader och orsaker men också gå bredvid och stödja aktörer som äger verktygslådan att i praktiken göra skillnad. Myndigheten har därför under året haft fullt fokus på att fortsätta vidareutveckla sina strategier och verktyg för att genom uppföljning och stödinsatser kunna ge olika samhällsaktörer ett effektivt och målgruppsanpassat stöd. Myndighetens uppfattning är att det som MFD har åstadkommit är relevant och att det finns stor efterfrågan på myndighetens kunskap.

Att kunna skapa förflyttning utan att ha formella verktyg som lag och föreskrift är ett utmanande och krävande myndighetsuppdrag. Det kräver kontinuerligt nya arbetsformer, strategier och format. För att arbetet ska bli framgångsrikt och långsiktigt behöver det samtidigt byggas utifrån grundläggande processer för utvärdering, förbättring och förvaltning. MFD har därför valt att arbetet med att konsolidera myndighetens processer ska vara prioriterat under 2023–2024. Redan i anslutning till verksamhetsplaneringen inför 2024 är det tydligt att denna prioritering har haft effekt.

En effektiv extern output kräver också väl fungerande intern styrning. MFD är en kunskapsintensiv men liten myndighet. Varje medarbetares insatser spelar stor roll och bidrar till helheten. Därför har myndigheten under året fortsatt att utveckla sina arbetsätt för att skapa bästa möjliga förutsättningar för att tillvarata medarbetarnas kunskap och kompetens. I detta ligger exempelvis att erbjuda en arbetsplats som skapar goda möjligheter för verksamhetsuppdraget.

Myndighetens nya kontor är dimensionerat för den nya tidens arbetssätt, som utgör en hybrid mellan fysiskt och digitalt arbete.

MFD konstaterar även i år att myndigheten tillsammans med alla samarbetspartners har tagit viktiga steg, ökat kunskapen och provat nya sätt att arbeta. För att minska klyftorna i levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning och för att personer med funktionsnedsättning inte ska riskera att halka efter i samhällsutvecklingen, kommer det dock även framgent att krävas medvetenhet, vilja, prioritering och engagemang från alla samhällsaktörer.

Liljeholmen i februari 2024

Malin Ekman Aldén
Generaldirektör

2. Myndigheten för delaktighet – när delaktighet blir verklighet

2.1 Uppdrag och roll

Myndigheten för delaktighet (MFD) är en liten myndighet med ett stort uppdrag. Myndighetens uppdrag är att guida samhällets aktörer och främja deras arbete så att fler människor, oavsett funktionsförmåga, självständigt ska kunna använda de miljöer, produkter och tjänster som erbjuds. Myndigheten följer utvecklingen inom olika samhällsområden och erbjuder stöd som aktörerna kan använda sig av för att utveckla sina verksamheter. Målet är ett hållbart samhälle som är utformat utifrån människors olika förutsättningar och behov. Arbetet sker i nära samverkan med aktörerna och utifrån kunskap hos personer med egen erfarenhet av funktionsnedsättning.

2.1.1 Myndighetens uppdrag och styrning

MFD är en enrådighetsmyndighet under regeringen. Enligt förordning (2014:134) med instruktion för Myndigheten för delaktighet har myndigheten i uppgift att följa utvecklingen, utveckla kunskap och stödja aktörer i ett systematiskt och effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken på alla nivåer i samhället.

Med myndighetens instruktion som utgångspunkt har myndigheten fastställt vision och verksamhetsidé. Visionen är att alla människor ska kunna delta i samhället och självständigt använda de miljöer, produkter och tjänster som erbjuds samt att alla aktörer som bidrar i samhällsutvecklingen genomför sitt uppdrag utifrån hela befolkningens behov och förutsättningar. Enligt verksamhetsidén ska myndigheten arbeta främjande och guida samhällets aktörer. Myndigheten ska följa utvecklingen inom olika samhällsområden och erbjuda stöd för genomförande och utveckling av verksamheter. Detta görs i nära samverkan med aktörerna och utifrån kunskap hos personer med egen erfarenhet av funktionsnedsättning.

Myndighetens instruktion utgår från FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och det nationella målet som har fastställts utifrån denna. Ett viktigt styrinstrument för myndighetens verksamhet är det nationella målet för funktionshinderspolitiken. Detta omfattar att med FN:s

konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund. Målet ska bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet ska beaktas.

Ett annat styrdokument för myndigheten är förordning (2001:526) som ger statliga myndigheter ett särskilt ansvar för att arbeta med tillgänglighet i sina lokaler, verksamhet och information. Sedan 2021 har MFD också uppdraget att samordna och stödja arbetet med den funktionshinderspolitiska strategi som regeringen har fattat beslut om (se avsnitt 2.1.5 Den funktionshinderspolitiska strategin).

2.1.2 Myndighetens målgrupper

Myndighetens arbete riktar sig främst till de offentliga aktörer som har möjlighet att påverka och driva förändring på samhällsnivå såsom statliga myndigheter, kommuner och regioner. I vissa fall riktar sig myndigheten även till privata aktörer i deras egenskap av arbetsgivare eller som producent av produkter och tjänster. Det civila samhället och särskilt funktionshindersorganisationer utgör en viktig och nödvändig samverkanspart i myndighetens uppdrag.

Att aktivt involvera personer med egen erfarenhet av funktionsnedsättning är grundläggande i myndighetens arbete. Detta sker bland annat genom samverkan, samråd och dialog med organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning och i vissa fall direkt med personer eller grupper som har egen erfarenhet av funktionsnedsättning. Att aktivt involvera är ett viktigt bidrag till MFD:s samlade kunskapsutveckling inom funktionshindersområdet.

2.1.3 Myndighetens råd

Myndigheten har fyra formella råd som har till uppgift att utifrån sin sammansättning bidra och ge stöd i utveckling och prioritering av myndighetens verksamhet. Dessa råd är insynsrådet, kunskapsrådet, funktionshindersrådet och det strategiska gd-rådet för funktionshinderspolitiken.

Insynsråd

Myndighetens insynsråd utses av regeringen och bidrar till att säkerställa demokratisk insyn och medborgerligt inflytande. För MFD är insynsrådet värdefullt för att stämma av strategiska frågor kring myndighetens utveckling, såväl internt som externt, utifrån de olika erfarenheter som ledamöterna representerar. Insynsrådet består av ledamöter från riksdagen, den kommunala sektorn och funktionshindersorganisationerna.

Vid årets två sammanträden har rådet informerats om myndighetens verksamhet och tonvikt har bland annat lagts på att få stöd från rådet kring MFD:s stödjande uppdrag inom den funktionshinderspolitiska strategin.

Funktionshindersråd

Den formella dialogen mellan MFD och funktionshindersorganisationerna sker i myndighetens funktionshindersråd. Funktionshindersrådet består av tolv ledamöter från Funktionsrätt Sverige, Nätverket Unga för Tillgänglighet samt organisationer som erhåller statsbidrag till handikapporganisationer enligt förordning (2000:7) och som inte tillhör samarbetsorganisationen Funktionsrätt Sverige.

Funktionshindersrådet är ett strategiskt sätt för MFD att aktivt involvera funktionshindersorganisationerna i frågor som rör planering, genomförande och uppföljning av myndighetens uppdrag med särskild tonvikt på den funktionshinderspolitiska strategin. Rådet är också en central aktör i myndighetens omvärldsbevakning och ambition att löpande uppmärksamma utvecklingstendenser i frågor relaterade till funktionshinderspolitiken. Vid årets två möten diskuterade rådet bland annat prioriteringar i anslutning till den funktionshinderspolitiska strategin kopplat till MFD:s verksamhetsplanering.

Kunskapsråd

Myndighetens kunskapsråd ska stödja MFD genom att bidra med kompetens kring kunskaps- och metodutveckling för exempelvis uppföljning, implementering av kunskap och kommunikation. Genom att identifiera kunskapsluckor och presentera aktuella arbetssätt och resultat, bidrar rådet med fördjupad kunskap om samhällsutvecklingen och funktionshindersfrågorna. Utöver generaldirektören som ordförande består rådet av åtta ledamöter som representerar intresseorganisationer, näringsliv och vetenskapliga institutioner.

Tema för kunskapsrådets två möten under 2023 var aktiv involvering och strategin för uppföljning av funktionshinderspolitiken. Under året har utveckling av rådets kunskapsförmedling genomförts, bland annat för att skapa synergieffekter. Exempelvis har föreläsningar som har hållits av rådets ledamöter filmats och publicerats internt och externt. Rådets ledamöter har även genomfört en innovativ workshop tillsammans med MFD:s medarbetare.

Strategiskt gd-råd för funktionshinderspolitiken

Det strategiska gd-rådet för funktionshinderspolitiken bidrar till arbetet för ett systematiskt och effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken. Genom rådet kan MFD säkerställa att utvecklingen av funktionshinderspolitiken följs upp och ge stöd till andra statliga myndigheter i arbetet för att nå det funktionshinderspolitiska målet. Vid årets två möten har rådet haft utgångspunkt i myndigheternas arbete med den funktionshinderspolitiska strategin. Rådet har bland annat behandlat aktiv involvering, tvärperspektiv och uppföljningsfrågor. Sammanlagt 35 myndighetschefer eller motsvarande deltar i rådet.

Ett nätverk med tjänstepersoner från varje myndighet är kopplat till rådet. Nätverkets syfte är att på en verksamhetsnära nivå vara en ingång i respektive myndighet, förbereda och bearbeta frågor i rådet samt diskutera och utbyta erfarenheter. Vid årets fyra nätverksmöten har fokus legat på att diskutera och utbyta erfarenheter kopplat till myndigheternas uppdrag inom ramen för den funktionshinderspolitiska strategin. Vid mötena har MFD fått insikt om strategimyndigheternas förutsättningar, nuläge och behov, vilket har bidragit till mer träffsäkra insatser i MFD:s stödjande uppdrag.

I rådet ingår följande myndigheter: Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Barnombudsmannen, Boverket, Brottsoffermyndigheten, Domstolsverket, E-hälsomyndigheten, ESF-rådet, Folkbildningsrådet, Folkhälsomyndigheten, Försäkringskassan, Inspektionen för vård och omsorg, Institutet för språk och folkminnen, Jämställdhetsmyndigheten, Konsumentverket, Kriminalvården, Kulturrådet, Migrationsverket, Myndigheten för digital förvaltning, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Myndigheten för tillgängliga medier, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Myndigheten för yrkeshögskolan, Polismyndigheten, Post- och telestyrelsen, Riksantikvarieämbetet, Skolinspektionen, Skolverket, Socialstyrelsen, Specialpedagogiska

skolmyndigheten, Trafikverket, Transportstyrelsen, Universitetskanslersämbetet och Upphandlingsmyndigheten.

2.1.4 Särskild myndighetssamverkan

MFD deltar i flera råd för myndighetssamverkan som arrangeras av andra myndigheter. MFD deltar bland annat i Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågors myndighetsnätverk för civilsamhällesfrågor samt i ett samordningsforum i myndighetsnätverket för barn- och ungdomsfrågor som arrangeras av Barnombudsmannen, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Skolverket och Konsumentverket. Utöver dessa medverkar MFD tillsammans med andra myndigheter även i andra sammanhang och nätverk (se avsnitt 3.2 Verksamhetens resultat).

Rådet för styrning med kunskap

MFD ingår enligt förordning (2015:155) som en av tio myndigheter i Rådet för styrning med kunskap avseende hälso- och sjukvård och socialtjänst. Rådets syfte är att underlätta en samordnad, effektiv och behovsanpassad styrning av myndigheterna, till stöd för såväl huvudmän som professionen. Knutet till rådet finns en huvudmannagrupp som består av förtroendevalda i kommuner och regioner. Gruppens uppgift är att informera rådet om områden där det finns behov av statlig styrning med kunskap. Som samverkande medlem i rådet deltar MFD även i ett nätverk för patient- och brukarmedverkan samt i ett nätverk för kommunikationschefer.

Rådet för hållbara städer

MFD ingår som en av fjorton medlemmar i regeringens råd för hållbara städer. Rådets uppgift är att stötta kommunerna i arbetet med mål 11 i Agenda 2030, som handlar om långsiktig hållbar stads- och samhällsutveckling. Under året har rådets arbetssätt utvecklats med bildande av undergrupper för projekt där MFD deltar och ett kommunikationsnätverk där MFD deltar med en kommunikatör.

Genom rådet har MFD fått möjlighet att sprida kunskap om universell utformning i kommunernas planeringsarbete, till exempel i det expansiva Norrbotten. Myndigheten har även bidragit med material och ett funktionshindersperspektiv till den gemensamma webbplatsen hallbarstad.se och till den nationella samverkansplattform som stöttar genomförandet av den

europiska regionala utvecklingsfondens (ERUF) insatser inom hållbar urban utveckling. Rådet fattade under året ett inriktningsbeslut om att intensifiera arbetet med social hållbarhet. MFD ingår i en särskild arbetsgrupp för att utveckla detta arbete.

2.1.5 Den funktionshinderspolitiska strategin

Strategin för systematisk uppföljning av det nationella målet för funktionshinderspolitiken är en viktig utgångspunkt för myndighetens arbete.¹ MFD har i uppdrag att stödja och ge vägledning till de utpekade myndigheterna i denna tioåriga strategi som löper fram till 2031.² Detta regeringsuppdrag utgör både ram och prioritering för myndighetens uppgifter enligt myndighetens instruktion.

Det är 29 statliga myndigheter och Folkbildningsrådet som har fått ett särskilt uppdrag i strategin. Alla har en strategisk roll i samhällsutvecklingen och har därför särskilt stor betydelse för förverkligandet av målet för funktionshinderspolitiken. Myndigheternas uppdrag är att följa upp utvecklingen inom respektive område i relation till det funktionshinderspolitiska målet. Myndigheterna ska också redogöra hur de fyra områdena för genomförandet av funktionshinderspolitiken har beaktats i myndighetens arbete samt vilka åtgärder som har vidtagits med anledning av att det nationella målet ska bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet beaktas. Myndigheterna ska även i sitt genomförande av uppdraget involvera funktionshindersorganisationerna i arbetet. Det tioåriga strategiarbetet ska kompletteras med en av regeringen beslutad handlingsplan efter fem år (2026).

Arbetet med det uppdrag som MFD har inom strategin har under året formats i två huvudsakliga spår. Det ena spåret syftar till att stödja strategimyndigheterna i deras utveckling av uppföljningsinsatser. Arbetet har särskilt fokus på samarbete kring uppföljning såväl inom sektorerna som i relation till det funktionshinderspolitiska målet och dess fyra inriktningar. Andra prioriterade insatser är att utveckla MFD:s egna uppföljningsverktyg för

¹ Strategi för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken under 2021–2031, regeringsbeslut I:13, 2021-09-23, dnr S2019/02213 och S2021/06595.

² Uppdrag att ge stöd vid uppföljning av funktionshinderspolitiken, regeringsbeslut I:14, 2021-09-23, dnr S2021/06596.

att ännu bättre kunna ge stöd i myndigheternas egen uppföljning. Läs mer om detta i avsnitt 3.2.1 Följa utvecklingen och utveckla kunskap.

Det andra spåret har inriktning på stöd och samverkan kring strategimyndigheternas kunskapsutveckling inom funktionshindersområdet. Det omfattar att bidra med kunskap och tillfällen för erfarenhetsutbyte mellan myndigheterna. Det huvudsakliga syftet är att stödja myndigheterna i genomförandet av funktionshinderspolitiken genom att utveckla sin verksamhet både internt och externt för att göra en förflyttning mot det funktionshinderspolitiska målet. Läs mer om detta i avsnitt 3.2.2 Stödja aktörerna.

Myndigheten har också lämnat in en samlad uppföljningsrapport till regeringen, som bland annat baseras på myndigheternas årsredovisningar.³

2.2 Utvecklings- och förändringsarbete

2.2.1 Inriktning för arbetet 2023

MFD är en liten myndighet med ett brett uppdrag och alla delar av verksamheten är i praktiken ömsesidigt beroende av varandra. Enligt instruktionen förväntas myndigheten hantera många olika aktörer som arbetar i en mångfacetterad och rörlig omvärld. För att organisatoriskt kunna svara upp mot detta behöver myndigheten kontinuerligt utveckla sin organisation och sina arbetsätt. Under året har detta fortsatt med utgångspunkt i tillitsbaserad ledning och styrning samt ett agilt arbetsätt. Arbetet har omfattat att vidareutveckla ledningsarbetet såväl som de arbetsätt som används. Målet är att bygga en gemensam och ändamålsenlig kultur för medarbetarskapet på myndigheten.

Den valda inriktningen syftar till att säkerställa att arbetet utgår från tydliga mål och förutsättningar, samtidigt som den ger ett stort mandat och utrymme för medarbetare att använda sin kunskap och kompetens. Grunden för att möjliggöra detta är att det råder en stabil samsyn kring myndighetens uppdrag, verksamhetens mål, förutsättningar och utgångspunkter. Vidare förutsätter det en kultur som präglas av tydliga förväntningar och löpande återkoppling

³ MFD (2023), Uppföljning av funktionshinderspolitiken - Strategi för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken 2022

mellan medarbetare och chefer. Detta kräver i sin tur ett väl utvecklat ledningsarbete på såväl strategisk som taktisk nivå men också ett stort personligt ansvarstagande från alla medarbetare.

För att främja ansvarstagandet är det för MFD viktigt att sträva mot en organisationskultur som också tillåter att nya idéer lyfts fram och testas och som premierar ett kontinuerligt lärande. Förutsättningarna för detta är att det också finns stabila, välkända och fungerande processer och arbetssätt att luta sig mot.

Processer och arbetssätt – prioritering för året

För att skapa goda förutsättningar för det arbetssätt MFD vill eftersträva har myndigheten under åren 2023 och 2024 valt att särskilt prioritera utveckling och effektivisering av befintliga och nya processer och arbetssätt för kunskapsstöd, uppföljning, kommunikation och internt stöd. I detta sammanhang definieras en process som något återkommande med en början och ett slut, medan ett arbetssätt definieras som ett förutbestämt sätt att beskriva på vilket sätt en viss aktivitet bör genomföras.

På myndigheten pågår därför arbete med att konsolidera, uppdatera, effektivisera och utveckla ett trettiotal nya och redan befintliga processer och arbetssätt. En process som har varit föremål för genomgång är exempelvis processen kring förvaltningen av myndighetens stödmaterial. Att denna processbeskrivning finns på plats bidrar till att myndigheten nu bättre kan erbjuda relevant och lättillgängligt stöd till statliga myndigheter, kommuner och regioner.

Ett annat exempel är processen gällande inköp, som har utvecklats i syfte att stärka medarbetarna att i god tid och med rätt utgångspunkt initiera upphandling och inköp. Bedömningen är att detta utvecklingsarbete har bidragit till en avsevärt bättre förståelse för förutsättningar och regler vad gäller inköp som behöver göras i olika delar av verksamheten och att samarbetet mellan stödfunktionen inom inköp och verksamheten går smidigt och präglas av ömsesidig förståelse och uppskattning.

Förändrade arbetssätt i nya lokaler

Den utveckling som myndigheten har genomgått sedan starten 2014 har inneburit att myndighetens lokaler i Sundbyberg har blivit för stora och inte

längre är ändamålsenliga. Det faktum att covid-19-pandemin har bidragit till att flertalet av medarbetarna även fortsättningsvis förlägger en del av sin arbetstid i hemmet har ytterligare accentuerat behovet av en förändring. Av dessa skäl beslutade myndigheten att säga upp sitt lokalhyreskontrakt som löpte ut vid årsskiftet 2023/24.

Under året har mycket resurser krävts till att både förbereda flytten till nya lokaler och till att förbereda för det aktivitetsbaserade eller zonbaserade arbetssätt, som kommer att tillämpas i myndighetens nya lokal. Bedömningen är att det nya arbetssättet kommer att främja samarbete och agilitet och därmed ligga i linje med myndighetens interna utvecklingsarbete. Bedömningen är också att ett aktivitetsbaserat arbetssätt är fördelaktigt under rådande förhållanden med möjlighet till distansavtal.

För MFD har lokalflytten också omfattat många ställningstaganden och anpassningar för att säkerställa att alla medarbetare och besökare fullt ut kan använda lokalen. Myndighetens kontor är i första hand en arbetsplats men ambitionen är också att den, precis som det sätt som verksamheten bedrivs på, ska kunna fungera som ett gott och lärande exempel.

Att skapa en arbetsplats som är tillgänglig och användbar för alla har således haft hög prioritet. Det finns emellertid baksidor med en aktivitetsbaserad arbetsplats och arbetssättet passar vissa medarbetare bättre än andra. MFD har i sitt förberedelsearbete eftersträvat att skapa ett kontor som fungerar för så många som möjligt. Givetvis har arbetet i vissa delar tvingats till kompromisser. Vissa frågor som rör enskilda medarbetares förutsättningar har behövts och kommer också löpande att behöva hanteras med individualiserade lösningar.

2.2.2 Myndighetens interna utvecklingsarbete

Sedan MFD bildades 2014 har organisationen genomgått en omfattande utveckling. Organisation, verksamhetsstödjande insatser, ledning och styrning, verksamhetens inriktning samt arbetssätt har löpande utvecklats och förändrats.

Under 2023 har utvecklingsarbetet fortsatt med utgångspunkt att få till stånd en kultur som präglas av tillit, eget ansvarstagande och att kunna tillämpa ett agilt arbetssätt att ta sig an olika uppgifter. Det kunskapshöjande arbete av både ledning och medarbetare som skedde under 2022 har vidareutvecklats och har under året haft fokus på praktisk utveckling av strategiskt och taktiskt

ledningsgruppsarbete, praktiskt chefsstöd samt att gemensamt lägga en operativ grund för en långsiktig kulturutveckling. Myndigheten följer löpande upp utvecklingsarbetet. Det har gjorts kvartalsvisa pulsmätningar med efterföljande dialog vid både myndighetsgemensamma och avdelnings- och sektionsspecifika tillfällen. Ledningsgruppen har också löpande följt upp sitt arbete. Pulsmätningarna bekräftar att det som sker ger positiv skjuts bland annat i medarbetarnas upplevelse av hur deras arbete bidrar till myndighetens resultat samt ökad tydlighet. En lärdom är att arbetet måste betraktas som långsiktigt och att justeringar, omtag och förändringar kommer att behöva göras löpande.

2.2.3 Tvärperspektiv i MFD – en integrerad del och ett ständigt utvecklingsarbete

För att bidra till det funktionshinderspolitiska målet är en viktig del av MFD:s verksamhet att synliggöra vilka konsekvenser olika beslut, såsom lagstiftning och politiska reformer, och deras tillämpning får för flickor och pojkar samt kvinnor och män i olika åldrar och med olika funktionsnedsättningar. För att göra detta behöver MFD löpande samla in kunskap och erfarenheter från personer med egen erfarenhet av funktionsnedsättning. Att aktivt involvera personer med funktionsnedsättning är därför ett genomgående krav och perspektiv i allt myndigheten gör. MFD har också pekat ut barnrätt och jämställdhet som ytterligare två tvärgående perspektiv som behöver genomsyra alla delar av verksamheten för att säkerställa att den blir träffsäker och relevant.

Barnrätt

MFD har under de senaste åren särskilt arbetat med att ta fram kunskap om levnadsvillkoren för barn och unga med funktionsnedsättning samt att ta fram stöd och verktyg för ett hållbart barnrättsarbete. Myndigheten har även initierat och varit del av samarbeten med andra samhällsaktörer kring barnrättsarbetet och arbetet med FN:s konvention om barnets rättigheter, barnkonventionen. Med utgångspunkt i myndighetens kunskap inom området har myndigheten fortsatt att bedriva ett aktivt spridningsarbete till aktörer som på olika sätt arbetar med perspektivet.

Under 2023 har efterfrågan på MFD som samverkanspart och föreläsare kring barnrättsfrågor varit stor. Tillsammans med Barnombudsmannen

samarrangerade MFD ett möte för nätverket Barnrätt i praktiken med fokus på kunskap utifrån MFD:s fördjupningsstudier och dialoger. Myndigheten har också deltagit i referensgrupper och utvecklingsprojekt som drivs av civilsamhället, bland annat för Ecpat, Bris och Stiftelsen Allmänna barnhuset. Utöver detta har myndigheten även deltagit på barnrättsdagar och liknande sammanhang som länsstyrelser och organisationer har arrangerat.

Barns situation har också varit en viktig del i det arbete som myndigheten har gjort kring våld och funktionsnedsättning. Detta har skapat kunskapsutbyte och samarbete med kommuner men även med experter som exempelvis det nationella kunskapscentret Barnafrid. På detta sätt nådde MFD under året en betydande del av de nationella aktörerna och civilsamhället som arbetar med barnrätt. MFD:s arbete med att sprida kunskap om ett hållbart barnrättsarbete utifrån ett funktionshindersperspektiv utgör också en del av de stödinsatser som myndigheten ger inom ramen för den nationella funktionshinderspolitiska strategin.

MFD har också med utgångspunkt från sitt engagemang i Rådet för hållbara städer valt att påbörja ett arbete med att öka kunskapen kring hur kommuner kan skapa lektytor och fritidsområden som säkerställer att även barn med funktionsnedsättning kan delta. Att främja och möjliggöra fysisk aktivitet, leklädje och social delaktighet, är en central fråga som har stor betydelse för funktionshinderspolitikens utveckling. Den stora efterfrågan på MFD:s samverkan och kompetens bör ses som en effekt av att myndighetens insatser inom barnrättsarbetet når tänkt effekt.

Jämställdhet

MFD deltar i regeringens utvecklingsprogram Jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM). Utgångspunkten för MFD:s arbete är att integrera jämställdhetsperspektivet i alla delar av myndighetens kärnverksamhet. Myndigheten har i tidigare årsredovisningar beskrivit hur detta arbetsätt har bidragit till att jämställdhetsperspektivet i större utsträckning har lyfts i myndighetens uppföljning och kunskapsproduktion. Under 2023 har MFD även fortsatt och avslutat det fördjupade arbetet med jämställdhetsintegrering som Jämställdhetsmyndigheten kallar för JiM+. Som ett resultat uppfattar MFD att kompetensen kring jämställdhetsarbetet har stärkts i ledningsarbetet vilket har gett avtryck i olika delar av verksamheten.

MFD bedömer att den kunskapshöjning som JiM-arbetet har inneburit har givit myndigheten stärkta förutsättningar för ett fortsatt strukturerat utvecklingsarbete under 2024 men också långsiktigt bidragit till en generellt bättre leverans.

Under 2023 har MFD även arbetat vidare med att inkludera ett jämställdhetsperspektiv inom ramen för myndighetens stödinsatser utifrån den funktionshinderspolitiska strategin. Tvärperspektiven har diskuterats vid ett av årets möten i det strategiska gd-rådet för funktionshinderspolitiken. MFD har också arbetat aktivt med frågor om jämställdhet i andra uppdrag, bland annat inom ramen för arbetet med uppföljning av offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet (se avsnitt 3.2.1), spridning av kunskap om våldsutsatthet (se avsnitt 3.2.1) samt i spridning av kunskap ålderism och dess konsekvenser på individer och samhälle (se avsnitt 3.2.2).

MFD:s bedömning är att myndighetens arbete i samspel med en förtydligad styrning från regeringen har bidragit till att funktionshindersperspektivet har blivit en synligare och mer uppmärksammas del av det statliga jämställdhetsarbetet. Detta har även gett resultat hos andra aktörer.

Även för myndighetens interna arbete har JiM-arbetet haft positiv påverkan. Myndigheten har fattat beslut att inkludera frågor om våld och utsatthet i det interna arbetsmiljöarbetet. En särskild handlingsplan har beslutats. Under året har myndighetens ledningsgrupp samt alla medarbetare gått Jämställdhetsmyndighetens webbutbildning Våld i nära relation – agera som chef eller kollega. Utbildningarna har efterföljts av dialogsamtal på arbetsplatsträffar. Rutiner gällande till exempel medarbetarsamtal har arbetats om och kommer att träda i kraft under år 2024.

Aktiv involvering

Funktionshindersorganisationernas och det civila samhällets perspektiv, kunskap och kompetens är en central del i MFD:s kunskapsbyggande arbete. Myndigheten involverar därför aktivt funktionshindersrörelsen och det civila samhället på olika sätt i sitt arbete, bland annat genom dialog och olika former av samråd. Detta är i linje med artikel 4.3 i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Artikeln handlar om att personer med funktionsnedsättning aktivt ska bli involverade i beslutsfattande i processer och frågor som rör dem själva.

Den övergripande dialogen med funktionshindersrörelsen sker i MFD:s funktionshindersråd (se avsnitt 2.1.3 Myndighetens råd). Rådet är strategiskt och berör myndighetens övergripande uppdrag och inriktning.

MFD:s övriga arbete med aktiv involvering utgår från tre olika syften: information, samråd och kunskapsinhämtning.

- Information syftar till att säkerställa att funktionshindersorganisationer på en övergripande nivå får kännedom om inriktningen på ett arbete eller ett uppdrag som MFD genomför,
- samråd syftar till att ge MFD en möjlighet att ta del av den samlade erfarenheten från organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning vad gäller den strategiska eller praktiska inriktningen i ett uppdrag, och
- kunskapsinhämtning syftar till att möjliggöra för MFD att få in kunskap, kompetens, erfarenheter och/eller synpunkter i en viss sakfråga eller ett sakområde, antingen från organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning eller från enskilda personer som har egen erfarenhet av olika situationer och hinder i samhället.

Under året har de flesta av myndighetens uppdrag på olika sätt haft samråd och fört dialog med representanter från funktionshindersorganisationerna. Myndigheten har även lyft frågan i olika sammanhang för att öka medvetenheten. Bland annat har aktiv involvering och dialog varit ett tema för mötet i det strategiska gd-rådet för funktionshinderspolitiken och en prioriterad fråga i myndighetens regeringsuppdrag riktad till länsstyrelserna. Att aktivt involvera är en självklar del i myndighetens arbete och utgör en grund för de prioriteringar och bedömningar som myndigheten gör. Det finns dock alltså behov av att tydligare beskriva interna arbetssätt men också utgångspunkter för arbetet med aktiv involvering.

3. Resultatredovisning

3.1 Verksamhetens finansiering

3.1.1 Verksamhetens intäkter och kostnader

MFD:s verksamhet finansieras med två statliga ramanslag samt med bidrag från Kammarkollegiet. Utöver dessa har myndigheten haft andra mindre intäkter bestående av avgifter och andra ersättningar. För 2023 tilldelades myndigheten ett förvaltningsanslag om 65 808 tkr och hade från 2022 med sig ett ingående överföringsbelopp som uppgick till 1 792 tkr. Myndigheten har under året förbrukat 67 599 tkr av tilldelat anslag. Årets utgående överföringsbelopp är 0 tkr.

Utöver förvaltningsanslaget tilldelades myndigheten ett sakanslag om 30 403 tkr för genomförande av flera regeringsuppdrag (finansierade från utgiftsområdena 9 och 13 anslag 4:2). MFD har förbrukat 30 081 tkr av dessa tilldelade medel. Det utgående överföringsbeloppet för hela sakanslaget uppgår till 322 tkr.

Under 2023 rekvirerade myndigheten bidrag från Kammarkollegiet på totalt 3 300 tkr. Av dessa har 2 978 tkr nyttjas till årets verksamhet.

Redovisning av intäkter och kostnader

Tabell 1. Fördelning av anslag samt bidrag och övriga intäkter tkr, år 2020–2023. Kostnaderna överensstämmer med intäkterna. Omräkning avseende fördelning av verksamheterna för år 2020–2022 har gjorts då ny indelning av verksamhetsområden gäller för 2023.

Verksamhetsområde	2023	2022	2021	2020
Utvecklar kunskap – Ramanslag Uo 9 3:1	34 412	26 297	27 412	24 220
Utvecklar kunskap – Ramanslag Uo 9 4:2	0	0	0	1 765
Utvecklar kunskap – bidrag och övriga intäkter*	2 215	3 184	614	555
Stödjer aktörer – Ramanslag Uo 9 3:1	33 187	33 880	34 930	36 807

Stödjer aktörer – Ramanslag Uo 9 4:2	3 301	1 630	856	970
Stödjer aktörer – bidrag och övriga intäkter*	1 377	755	1 272	908
Totalt	74 492	65 746	65 112	65 226

* Posten innehåller bidrag, avgifter och andra ersättningar samt finansiella intäkter.

Från och med 2023 delar MFD in verksamheten i två verksamhetsområden: Stödja aktörerna och Följa utvecklingen och utveckla kunskap. Tidigare år fanns ett tredje verksamhetsområde: Sprida kunskap. Förändringen till två verksamhetsområden syftar till att ge en bättre beskrivning av hur verksamheten bedrivs då myndighetens arbete med att sprida kunskap är integrerat i dessa två verksamhetsområden. Kostnadsfördelningen mellan verksamheterna har för 2020–2022 omräknats för att möjliggöra jämförelse mellan åren. Tabellen ovan visar hur myndighetens verksamhet har finansierats 2023 utifrån de två verksamhetsområdena.

Myndighetens direkta lönekostnader har beräknats utifrån lön per verksamhetsområde som fördelningsnyckel. Kostnader för ledning, verksamhetsstöd och övriga gemensamma kostnader, såsom lokalhyra och IT, är fördelade som overheadkostnader med direkta lönekostnader per verksamhetsområde som fördelningsnyckel. Regeringsuppdrag finansierade från utgiftsområde 9 anslag 4:2 har inte påförts overheadkostnad då myndigheten inte finansierar overheadkostnader med dessa anslag.

3.2 Verksamhetens resultat

MFD kan i årets uppföljningsrapport⁴ konstatera att personer med funktionsnedsättning alltså har sämre förutsättningar för delaktighet och därmed jämlikhet i levnadsvillkor, i jämförelse med den övriga befolkningen. Rapporten visar också att tillgängligheten fortfarande brister inom många samhällsområden. Det offentliga Sverige, det vill säga statliga myndigheter, kommuner och regioner, har ett särskilt ansvar och en viktig roll i arbetet med att förändra och förbättra detta. I ansvaret ligger också att förhindra att ojämlikheten i levnadsvillkoren ökar.

⁴ MFD (2023). Uppföljning av funktionshinderspolicen 2022

MFD:s uppdrag är att stödja offentliga aktörer i deras arbete med att genomföra funktionshinderspolitiken. Syftet är att människor, oavsett funktionsförmåga, ska kunna ta del av, delta och bidra på jämlika villkor. Myndigheten ska också följa utvecklingen inom olika samhällsområden för personer med funktionsnedsättning. Genom uppföljning och stöd ska MFD bidra till en positiv förflyttning av levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning.

MFD:s uppföljning visar att flera viktiga förändringar och framsteg har skett men att många grundläggande utmaningar kvarstår, med utgångspunkt i det funktionshinderspolitiska målet.

Uppföljningen visar att offentliga aktörer fortsatt har svårt att applicera det funktionshinderspolitiska målet på sitt kärnuppdrag och också behöver vässa sin förmåga att följa utvecklingen inom sitt område. Att lyckas med detta är en förutsättning för att öka takten i utvecklingsinsatserna och nå långsiktiga och hållbara resultat. Att öka kunskapen om förutsättningar för delaktighet är också viktigt för varje aktörs förmåga att kunna prioritera och initiera träffsäkra utvecklingsinsatser och för att kunna mäta effekten och resultatet av det arbete som görs.

Sverige befinner sig i en osäker tid. De grupper som redan tidigare har stora utmaningar riskerar att drabbas särskilt hårt när konjunkturen faller och otryggheten i samhället ökar. I lägen som dessa är en effektiv funktionshinderspolitik viktigare än någonsin. Här fyller MFD en viktig roll genom att stimulera statliga myndigheter, kommuner och regioner att vidhålla och utveckla sitt arbete för att nå det funktionshinderspolitiska målet. Det som händer i omvärlden har stor påverkan på myndighetens arbete. Myndigheten ser också ett fortsatt behov av tydlighet i den politiska styrningen inom olika samhällsområden för att myndighetens insatser ska kunna få full effekt.

Det är inte en enkel sak att bedöma i vilken mån resultaten av myndighetens arbete leder till långsiktig effekt. För att på ett bättre och mer systematiskt sätt mäta hur myndighetens verksamhet leder till måluppfyllelse pågår just nu ett arbete med att ta fram resultatindikatorer för verksamheten. Planen är att dessa indikatorer kommer att kunna redovisas i årsredovisningen avseende 2024.

I det följande har Myndighetens verksamhetsresultat delats in och redovisas under verksamhetsområdena Följa utvecklingen och utveckla kunskap samt Stödja aktörer.

3.2.1 Följa utvecklingen och utveckla kunskap

Genom uppföljningsarbetet följer och bedömer myndigheten förflyttningen i relation till det nationella målet för funktionshinderspolitiken. Syftet med myndighetens uppföljningsarbete är att bidra med kunskap om offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet samt om levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning.

En målsättning med myndighetens uppföljningsarbete är att ge statliga myndigheter, kommuner och regioner ökad insikt och kunskap om hur funktionsnedsättning påverkar människors levnadsvillkor inom olika områden, vilka hinder som finns för delaktighet och vad som kan göras för att kompensera eller utjämna skillnader. Ett annat mål är att aktörerna ska bli medvetna om vilka förflyttningar som de behöver göra för att bidra till ökad delaktighet och mer jämlika levnadsvillkor. Myndighetens uppföljningsarbete ska även leda till att öka medvetenheten om den mångfald av behov som finns i befolkningen och om kravet på att offentliga aktörer ska klara av att möta denna mångfald.

Stöd till strategimyndigheterna i uppföljningsarbetet

Genom att stödja strategimyndigheterna i deras arbete med att utveckla sina uppföljningsinsatser bidrar MFD till att myndigheterna kan förbättra sin uppföljning och verksamhet. Genom detta kommer de också nå längre i genomförandet av funktionshinderspolitiken.

Stödet till strategimyndigheterna i deras arbete med uppföljningsinsatser har under året haft fokus på uppföljning såväl inom utpekade samhällsområden som i relation till det funktionshinderspolitiska målet och dess fyra inriktningar. Fokus har även varit att identifiera indikatorer och nyckeltal för att följa utvecklingen inom funktionshinderspolitiken. Dessa utgör stöd för MFD:s uppföljning av levnadsvillkor och offentliga aktörers arbete, men kan även användas som stöd för strategimyndigheternas egen uppföljning. I samband med detta har MFD tydliggjort tolkningen av det nationella målet och de effekter som inriktningarna avser att uppnå genom myndigheternas insatser.

Utveckling av myndighetens generella uppföljningsverktyg

Myndigheten utvecklar löpande sina uppföljningsverktyg för att bättre kunna följa utvecklingen mot det funktionshinderspolitiska målet. Ett av

myndighetens uppföljningsverktyg är undersökningspanelen Rivkraft, där cirka 3 000 personer med funktionsnedsättning svarar på frågor om hinder i sin vardag inom olika områden. Under året har fokus lagts vid att utveckla samverkan med andra aktörer och myndigheter för att ge stöd i aktiv involvering och därmed möjlighet att få inspel och perspektiv från personer med egen erfarenhet av funktionsnedsättning. Tio strategimyndigheter har bidragit med frågor till panelen i syfte att förbättra sin uppföljning och vidga kunskapen om hinder. Exempelvis har Myndigheten för samhällsskydd och beredskap och Polismyndigheten getts möjlighet att ställa frågor om krishantering samt oro för utsatthet av brott. Myndigheterna berättar att panelen har givit värdefulla insikter och kunskaper som omhändertagits i deras verksamhets- och kunskapsutveckling.

Samverkan har också skett med andra externa aktörer, bland annat Utredningen för ett enklare och ändamålsenligt bilstöd samt Institutet för mänskliga rättigheter. Ett arbete har även påbörjats för att utveckla en panel för personer med kognitiv/intellektuell funktionsnedsättning, för att fånga deras perspektiv på delaktighet och om hinder i vardagen.

Ett annat uppföljningsverktyg är myndighetens årliga uppföljning av statliga myndigheter, kommuner och regioner. Undersökningen bidrar till att ge en bild av hur de offentliga aktörerna arbetar med att nå det funktionshinderspolitiska målet. Aktörerna uppger att MFD:s enkät och rapporter driver på funktionshindersarbetet och bidrar till deras utveckling av verksamheten. Funktionshindersorganisationerna använder uppföljningen för att kunna följa utvecklingen både lokalt och nationellt. MFD utvärderar och utvecklar enkäten kontinuerligt och i år har större förändringar genomförts med syfte att följa utvecklingen genom indikatorer och över tid.

Ett viktigt underlag för att kunna följa utvecklingen av levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning är Statistiska centralbyråns (SCB) undersökning om levnadsförhållanden (ULF). Under året har MFD fortsatt att samverka med SCB i deras regeringsuppdrag om statistik gällande levnadsförhållanden för personer med funktionsnedsättning men även deltagit i SCB:s användarråd för levnadsförhållanden och jämställdhet. MFD har även samarbetat med SOM-institutet för att utveckla och definiera funktionsnedsättning som bakgrundvariabel i deras undersökning om valdeltagande och opinion.

Ny kunskap utvecklas även inom ramen för myndighetens kunskapsråd. Rådet bidrar med kompetens och kunskap om samhällsutvecklingen och funktionshindersfrågor. Under året har metoder och arbetssätt utvecklats för att ytterligare förbättra nyttan av rådets kompetens. Läs mer om rådet i avsnitt 2.1.3 Myndighetens råd.

Kunskapsunderlag inom särskilda områden

För att uppmärksamma och bidra till fördjupad kunskap har MFD valt att göra fördjupningsstudier inom några särskilda områden. Syftet är att utveckla kunskap inom områden som är aktuella och angelägna men där det av olika anledningar råder brist på kunskap. Dessa kunskapsunderlag är viktiga bidrag i myndighetens uppdrag att följa utvecklingen inom funktionshindersområdet och utveckla ny kunskap.

Under 2022 inledde MFD ett samarbete med en av landets högskolor kring forskning om huruvida individuella stöd leder till delaktighet. Bakgrund är att myndighetens uppföljning visar att levnadsförhållandena för grupper som behöver individuella stöd och lösningar är sämre än hos andra grupper i befolkningen. Under året har forskare tagit fram en kunskapsöversikt, genomfört en registerstudie och påbörjat en intervjustudie. Resultat kommer att publiceras i slutet av år 2024.

Ett annat kunskapsunderlag handlar om hjälpmedel och delaktighet. Hjälpmedel kan i många fall vara avgörande för individens möjlighet till delaktighet men hjälpmedelsanvändare har under många år beskrivit en successiv försämring av tillgång och stöd. I denna studie tar MFD reda på om personer med funktionsnedsättning får tillgång till ändamålsenliga hjälpmedel. I studien beskrivs även innovation och utveckling inom hjälpmedelsförsörjningen. Resultatet kommer att redovisas under 2024.

Händelseutvecklingen nationellt och internationellt under de senaste åren har riktat ett allt större fokus mot beredskapsfrågor och samhällets förmåga att hantera kriser. Under året har en enkät ställts till MFD:s undersökningspanel Rivkraft om krisberedskap och krishantering. Panelen uttryckte en oro kring samhällets beredskap och förmåga att ge stöd och hjälp vid händelse av kris eller krig. Som en följd av detta tar MFD fram ett kunskapsunderlag för att beskriva den kommunala krisberedskapen utifrån ett funktionshindersperspektiv. Underlaget syftar till att vara ett stöd för MFD:s

fortsatta prioriteringar och insatser inom området, men även ett stöd för andra myndigheter med ansvar inom krisberedskap.

Kunskapsutvecklande uppdrag som bidrar till målet

Det finns några regeringsuppdrag som myndigheten bedömer har bidragit särskilt till arbetet mot det funktionshinderspolitiska målet. Ett exempel är uppdragen inom området våldsutsatthet. Tidigare års uppdrag har genererat en ökad efterfrågan på MFD:s kunskap om våld mot personer med funktionsnedsättning. Detta har lett till att såväl samverkan med MFD som funktionshinderperspektivet i ökad utsträckning har skrivits in i andra myndigheters regeringsuppdrag inom våldsområdet. MFD ser positivt på detta då det bidrar till att frågan blir en integrerad del av fler myndigheters ordinarie våldsarbete, vilket i förlängningen leder till ett bättre förebyggande arbete och en bättre upptäckt av våld bland personer med funktionsnedsättning.

Under 2023 har myndigheten spridit men även utvecklat ny kunskap inom detta område. Ett uppdrag handlar om att kartlägga och utveckla stödmaterial om våld mot barn och unga med funktionsnedsättning samt fördjupad kartläggning av hedersrelaterat våld och förtryck mot personer med funktionsnedsättning. Ett annat uppdrag är att ta fram ett metodstöd för att systematisera arbetet mot våld bland personer med funktionsnedsättning. Myndigheten har även på sin webbplats utvecklat en samlings sida för kunskapsunderlag med goda exempel och artiklar.

MFD har utöver detta haft i uppdrag att tillsammans med 25 andra statliga myndigheter ta fram underlag inför en kommande nationell strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention. Under året har arbetet handlat om att färdigställa innehållet i strategin utifrån den vision och de mål som tidigare har beslutats. MFD har särskilt lyft att funktionshindersperspektivet behöver finnas med för att tydliggöra att perspektivet genomsyrar allt arbete framåt samt riktat särskild uppmärksamhet mot gruppen personer med intellektuell funktionsnedsättning.

Med anledning av EU-kommissionens förslag om ett europeiskt funktionshindersintyg och parkeringstillstånd (Disability card) har MFD även haft i uppdrag att göra en konsekvensanalys av ett införande av intyget i Sverige. En bedömning har gjorts av kostnader i samband med införandet av direktivet och konsekvenser för statliga myndigheter, kommuner, regioner och andra aktörer.

Effekter av arbetet med att följa utvecklingen och utveckla kunskap

Myndigheten bedömer att kunskapen om och intresset för att inkludera ett funktionshindersperspektiv i sin uppföljning har ökat bland statliga myndigheter, kommuner och regioner. Kunskapen och medvetenheten är emellertid fortfarande ojämn och skillnader finns mellan olika sektorer. Myndigheten drar slutsatsen att MFD:s kunskapsunderlag har varit värdefulla för de offentliga aktörerna och fyller kunskapsluckor som långsiktigt kan bidra till en positiv utveckling inom området.

Samarbetet inom den funktionshinderspolitiska strategin har haft stor betydelse och positiv påverkan i genomförandet av funktionshinderspolitiken. Strategin har bidragit till att myndigheter har tagit nya initiativ och inkluderar funktionshindersperspektivet i sin uppföljning, vilket i sin tur har lett till att skillnader mellan grupper och hinder för personer med funktionsnedsättning har synliggjorts. Även från kommuner syns en ökad efterfrågan på kunskap och stöd. Myndighetens arbete har bidragit till att öka medvetenheten och den generella kompetensen i kommunerna.

En påskyndande faktor är den demografiska utvecklingen som innebär att andelen äldre människor i samhället blir allt fler. Detta har bidragit till att öka insikten om att tillgänglighet och delaktighet är en viktig samhällsfråga som också får samhällsekonomiska konsekvenser. När samhällets resurser blir mer ansträngda ökar motivet till att införa fler generella lösningar för att minska behovet av kostsamma individuella lösningar.

Det är också tydligt att samarbetet inom flera utvecklingsfrågor har ökat då myndigheten under flera år har haft fokus på samverkan. Samverkan och gemensamt lärande är viktiga delar i de flesta av myndighetens uppdrag.

MFD är en liten myndighet med ett stort och brett uppdrag som spänner över flera sektorer och samhällsområden. För att bli ännu mer effektiv och bidra ytterligare till att följa utvecklingen mot det funktionshinderspolitiska målet fortsätter myndigheten att slipa på sina metoder och arbetssätt. Myndigheten kommer att ytterligare utveckla uppföljningsverktygen så att de blir mer användbara för andra aktörer men även fortsätta indikatorarbetet i syfte att öka kunskapen på ett systematiskt sätt. Här är samarbetet med andra målgrupper viktigt men även med andra aktörer såsom SCB och Folkhälsomyndigheten.

Nära samarbete behövs så att arenan för kunskapsutveckling kan utvecklas och bli bredare.

3.2.2 Stödja aktörerna

Myndighetens stödjande arbete innebär att ta fram stöd och vägledning till främst statliga myndigheter, kommuner och regioner utifrån deras behov, resurser och kompetens så att de kan förflytta sig mot det funktionshinderspolitiska målet. För att synliggöra och sprida myndighetens uppdrag, arbete och de resultat som uppnås läggs stor vikt på att pedagogiskt kommunicera kunskap och stöd om funktionshinderspolitiken till de offentliga aktörerna.

Ett viktigt syfte med myndighetens stödjande arbete är att främja och guida offentliga aktörer i deras arbete utifrån politikens mål och inriktningar. Ett mål är att de ska förstå betydelsen av och kontinuerligt arbeta med att involvera och inkludera personer med funktionsnedsättning i frågor som berör dem. Ett annat mål är att de ska inkludera funktionshindersfrågor som en del i annat hållbarhetsarbete exempelvis barnrätt, jämställdhet och Agenda 2030.

MFD:s stöd ska bidra till att offentliga aktörer, och till viss del även privata aktörer, kan arbeta mer systematiskt med att inventera, utforma och erbjuda miljöer, produkter och tjänster som alla människor kan ta del av samt åtgärda befintliga brister i tillgängligheten. Stödet ska även leda till att aktörerna får ökad kunskap om individuella stöd och lösningar för personer som behöver kompletterande individualiserade insatser samt om förebyggande arbete för att motverka risken för diskriminering av personer med funktionsnedsättning.

Spridning och kommunikation av kunskap och stöd

Myndighetens kommunikationsarbete syftar till att synliggöra MFD:s uppdrag, resultatet av uppföljning, kunskapsutveckling och utveckling av stöd. Genom kommunikationsarbetet vill MFD också bidra till att sprida goda exempel och visa på viktiga utvecklingsinsatser som görs av andra aktörer. Merparten av kommunikationsarbetet görs inom ramen för myndighetens olika uppdrag. Där bidrar de strategiska kommunikationsinsatserna till att nå uppsatta mål och effekter med de uppdrag som myndigheten genomför.

För att nå ut, skapa nytta och intresse men också för att sprida det MFD erbjuder, arbetar myndigheten inom ramen för kommunikationsverksamheten

löpande med att utveckla, förvalta och följa upp sina olika kanaler för kommunikation.

MFD:s webbplats är navet för myndighetens kommunikation och kunskapsspridning. För att göra det lättare och mer logiskt att hitta och publicera material på webbplatsen har myndigheten under året skapat en ny struktur och ny design på vissa sidor.

Genom att sprida kunskap och resultat via sociala medier når myndigheten mer riktade målgrupper och i de fall det är relevant en bredare och mer allmän målgrupp. En sådan spridning som genomfördes under året syftade till att öka kunskapen om ålderism och dess konsekvenser för både individer och samhälle. Myndigheten genomför riktade spridningsinsatser kontinuerligt och 2023 hade myndigheten stort fokus på våldsutsatthet bland personer med funktionsnedsättning.

Myndigheten arbetar också med att utveckla andra kanaler, till exempel nyhetsbrev och konferenser, för att nå ut med kunskapsunderlag och stödinsatser. Delaktighetsdagen är MFD:s årliga konferens för att öka kunskapen om hur statliga myndigheter, kommuner och regioner kan skapa delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning.

Utöver kommunikation i egna kanaler och evenemang deltar myndighetens medarbetare även i andra aktörers seminarier och konferenser. Myndigheten arbetar också kontinuerligt med att sprida material genom och i samarbete med andra offentliga aktörer för att nå målgrupperna direkt och i de kanaler där de normalt inhämtar kunskap. Ett exempel på detta är det informationsmaterial om individuella stöd och insatser till nyanlända personer med funktionsnedsättning, som myndigheten tog fram, och där spridningen sker via de aktörer som träffar målgruppen.

MFD har en särskilt hög ambition vad gäller tillgänglig kommunikation. Allt som publiceras i MFD:s kanaler görs i tillgängliga format, även om en avvägning av vilka anpassningar som är ändamålsenliga alltid görs. Denna kunskap har myndigheten också delat med sig av till målgrupperna via sociala medier. Under 2023 genomförde myndigheten en extern tillgänglighetsgranskning av webbplatsen för att säkerställa att myndigheten uppfyller kraven i de tekniska riktlinjerna för webbtillgänglighet, WCAG. Webbplatsen har överlag en hög tillgänglighet och myndigheten arbetar kontinuerligt med att förbättra tillgängligheten med de verktyg som

myndigheten har på webbplatsen. Vid större förändringar på webben genomför MFD som regel externa tillgänglighetsgranskningar. Tillgängligheten redovisas i myndighetens tillgänglighetsredogörelse.⁵

Effekter av myndighetens kommunikationsarbete

Myndighetens bedömning är att MFD:s kommunikation är uppskattad av målgrupper och intressenter och bidrar till att öka kännedomen, kunskapen och engagemanget för de uppdrag och områden som myndigheten arbetar med. Givet myndighetens breda uppdrag är kombinationen av att nå ut i olika kanaler det som bidrar till mesta möjliga spridning.

Närvaro och aktivitet i sociala medier bidrar också effektivt till att öka kännedom, kunskap och engagemang både bredare och mer riktat till specifika målgrupper om myndighetens uppdrag och resultat. Under året har antalet följare och exponeringen i sociala medier ökat markant.⁶ MFD:s prioriterade sociala kanaler är LinkedIn, Facebook och Instagram.

Myndighetens årliga konferens Delaktighetsdagen är ett viktigt bidrag för att tillgodose målgruppernas behov av att ta del av andras erfarenheter och kunskap. Utvärderingen av 2023 års konferens visar att den var uppskattad och i hög grad uppfyllde deltagarnas förväntningar.

Genom att samarbeta med de aktörer som är experter inom de områden som myndigheten arbetar med eller genom att använda de kanaler där målgrupperna befinner sig, kan myndigheten på ett effektivt sätt nå målgrupperna direkt och snabbare nå ökad kunskap och ett starkare engagemang.

Två centrala stöduppdrag – strategiuppdraget och länsstyrelseuppdraget

Myndigheten har två större och varaktiga uppdrag vars syfte är att stödja statliga myndigheter, kommuner och regioner i genomförandet av funktionshinderspolitiken och arbetet för att nå förflyttning mot det funktionshinderspolitiska målet.

⁵ [Tillgänglighetsredogörelse - mfd.se - MFD](#)

⁶ På LinkedIn har antalet följare ökat med 37 procent jämfört med 2022. På Facebook har antalet unika visningar ökat med 145 procent och på Instagram med 167 procent jämfört med 2022.

Inom ramen för den funktionshinderspolitiska strategin har myndigheten i uppdrag att stödja och ge vägledning till 29 utpekade myndigheter och Folkbildningsrådet. En stödjande uppgift under året har varit att erbjuda tillfällen för erfarenhetsutbyte, exempelvis i det strategiska rådet och dess tjänstepersonsnätverk. MFD har även haft individuella dialoger med myndigheterna i syfte att diskutera planeringen av strategiarbetet, prioriteringar och kommande insatser. Utifrån dessa möten har en handlingsplan tagits fram för att möta myndigheternas behov. För att säkerställa att erfarenheter hos personer med funktionsnedsättning finns med som en viktig kunskapskälla i myndigheternas arbete mot det funktionshinderpolitiska målet har MFD även faciliterat dialogmöten inom två prioriterade områden i strategin – krisberedskap och digitalisering. En effekt av dialogmötena är att myndigheterna har fått ett stärkt funktionshindersperspektiv inom dessa områden men även viktiga inspel kring utvecklingsbehov och förbättringsområden. En annan effekt är även att MFD har utvecklat och fördjupat samverkan med myndigheterna. Det i sin tur kommer att ge resultat på den framtida uppföljningen och kunskapsproduktionen.

MFD har under 2023 fortsatt samarbetet med länsstyrelserna inom ramen för regeringsuppdraget att ge stöd till kommuner och regioner att kunna genomföra sina funktionshinderspolitiska strategier och planer. Ett grundläggande syfte med uppdraget är att öka takten i kommuners och regioners genomförande av funktionshinderspolitiken. Uppdraget är inne på det sista året och MFD har därför utvärderat stödet för att få en bild av riktningen framåt. Vid möten och konferenser har MFD mött och samverkat med många viktiga funktioner inom kommuner och regioner. Myndigheten har också drivit nätverket Kompetensforum för yrkesverksamma i kommuner och regioner, vars syfte är att stödja tjänstepersoner i det strategiska utvecklingsarbetet och i operativa frågor om funktionshinderspolitiken. Tillsammans med länsstyrelserna har myndigheten genomfört den årliga konferensen Nationell samling för delaktighet, med 1 800 deltagare över hela landet, vilket innebär att konferensen är en av de mest välbesökta funktionshinderskonferenserna.

Utveckling av myndighetens generella kunskapsstöd

Myndigheten erbjuder kunskapsstöd inom en mängd olika områden och stöden finns främst samlade på myndighetens webbplats. En förvaltningsplan och processbeskrivning har under året tagits fram för att säkerställa att stödmaterialet är relevant och aktuellt. För att öka kännedomen om och

användningen av stöden har myndigheten under året genomfört ett 40-tal föreläsningar för chefer och tjänstepersoner i kommuner, regioner och länsstyrelser men även representanter från civilsamhället.

En viktig utgångspunkt för MFD:s stödjande arbete är att kunna möta olika förutsättningar och behov hos andra statliga myndigheter, kommuner och regioner. Innehållet i stödet arbetas fram i samarbete med aktörerna och anpassas utifrån deras specifika behov. För att ta reda på hur stöden fungerar i praktiken och om det finns behov av ytterligare stöd inhämtar myndigheten synpunkter löpande från målgrupperna. MFD erbjuder flera utbildningar inom olika funktionshinderspolitiska frågor. För att användarna ska få en överblick och lätt känna igen sig i layout, form och verktyg har utbildningarna under året samlats i en särskild lärplattform, Grade, som publiceras 2024.

MFD bidrar med kunskap i en mängd sammanhang

MFD:s breda och tvärgående uppdrag innebär att myndigheten ingår i många andra aktörers grupper, nätverk, projekt, råd och utredningar inom en mängd olika frågor och samhällsområden. Under året ingick myndighetens anställda, både chefer och medarbetare, i ett femtiotal sådana grupper, nätverk eller råd. Dessa är viktiga tillfällen för att stödja statliga myndigheter, kommuner och regioner samt synliggöra myndighetens arbete.

Varje år svarar MFD också på en mängd remisser, både från Regeringskansliet och från andra statliga myndigheter. Antalet remisser ökar stadigt. Under 2023 besvarade myndigheten 75 remisser, vilket är fler än 2022 då 56 remisser besvarades. År 2023 besvarades lika många remisser som under toppåret 2021, då många remisser hade koppling till covid-19-pandemin.

MFD har även internationella åtaganden och under året har myndigheten haft en särskild satsning på internationellt samarbete. Under det svenska ordförandeskapet i Europeiska unionens råd 2023 anordnade MFD ett seminarium i syfte att främst lyfta EU:s strategi för rättigheter för personer med funktionsnedsättning 2021–2030. Myndigheten tog även fram en översikt om funktionshinderspolitiska strategier i Europa och andra internationella strategier. Vid det sextonde statspartsmöte för FN:s konvention om rättigheter för funktionsnedsättning samordnade MFD den svenska delegationen och organiserade även flera sidoevenemang. MFD är även Sveriges expertmyndighet inom Rådet för nordiskt samarbete om funktionshinder som

är Nordiska ministerrådets rådgivande organ när det gäller inkludering av personer med funktionsnedsättning.

Myndigheten har också i uppdrag att samordna den svenska juryn för EU:s tävling Access City Award. Varje år delas ett pris ut till den stad i Europa som har utvecklats mest när det gäller tillgänglighet. Första pris 2023 tilldelades den spanska staden San Cristóbal de La Laguna, i konkurrens med 32 andra europeiska städer.

MFD har även deltagit i ett antal standardiseringskommittéer.

Riktade stödinsatser inom några områden

Under året har MFD valt att fokusera och genomföra riktade stödinsatser inom några områden. Dessa insatser kompletterar de mer generella kunskapsstöd som myndigheten erbjuder på sin webb etc.

En sådan stödinsats handlar om barns behov i samhällsplaneringen. För att lyfta vikten av att beakta alla barns behov i samhällsplaneringen har MFD kartlagt hur sex kommuner arbetar när de inhämtar behov från barn med funktionsnedsättning i planering av miljöer där barn vistas, till exempel lekparkar, idrottsplatser och parker. Genom goda exempel bidrar studien till att många kommuner i Sverige kan inspireras. Arbetet med att ta fram stöd om inkluderande lekmiljöer fortsätter under 2024.

En annan stödinsats har gjorts genom spridning av informationsmaterial och kunskapsstöd för och om migranter med funktionsnedsättning. I samband med regeringsuppdraget 2022 om situationen för ukrainska flyktingar med funktionsnedsättning blev det tydligt att även andra grupper av asylsökande eller nyanlända med funktionsnedsättning har liknande utmaningar. Därför har myndigheten under 2023 lanserat ett informationsmaterial på tio språk om individuella stöd och insatser till personer med funktionsnedsättning som är nyanlända. Tre aktörskartor som synliggör roller och ansvarsområden i mottagningssystemet av nyanlända och skyddsbehövande, lanserades också. På detta sätt har roller och glapp i systemet identifierats vilket har bidragit till bättre möjligheter att åtgärda brister i tillgängligheten.

Genom att initiera och driva ett nätverk om migration och funktionsnedsättning för myndigheter och funktionshindersorganisationer har myndigheten erbjudit möjlighet till kunskaps- och erfarenhetsutbyte. Nätverket kommer från 2024 att

drivas vidare av de deltagande aktörerna vilket visar på vikten av att MFD identifierar och initierar samverkansinsatser som sedan kan tas vidare av de aktörer som arbetar inom området.

Stödjande uppdrag som bidrar till målet

Det finns några stödjande regeringsuppdrag som myndigheten bedömer har haft stor vikt och bidragit särskilt till arbetet mot det funktionshinderspolitiska målet.

Lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) är central för att personer med funktionsnedsättning ska kunna vara aktiva och delaktiga i samhället. Regeringen arbetar löpande med att utveckla insatserna inom LSS och MFD har under året haft i uppdrag att ge stöd och kunskap om insatsen biträde av kontaktperson. Under lång tid har användningen av insatsen minskat och målsättningen med MFD:s stöd är att öka kunskapen om och användningen av insatsen. Genom nära samverkan med Socialstyrelsen har stödet blivit tillgängligt på den digitala portalen Kunskapsguiden, som riktar sig direkt till personer som arbetar inom socialtjänst eller hälso- och sjukvård. På detta sätt har uppdraget på ett konkret sätt kunnat stödja kommunerna i genomförande och utveckling av sina verksamheter.

I enlighet med MFD:s regleringsbrev för 2023 har myndigheten inlett ett arbete med att genomföra kunskapshöjande åtgärder för att öka kunskapen om den period då stora institutioner i statlig och kommunal regi ansågs vara det mest lämpliga sättet att bo och leva för personer med intellektuell funktionsnedsättning. Målet med uppdraget är att öka medvetenheten och kunskapen om förhållandena på institutioner, inklusive vanvård och övergrepp, för personer med intellektuell funktionsnedsättning fram till början på 1980-talet. Arbetet bidrar till att öka förståelsen för att dagens funktionshinderspolitik har starka rötter i historien och att utifrån detta hitta bra vägar framåt. Uppdraget slutredovisas 2025.

Effekter av det stödjande arbetet

Myndighetens bedömning är att MFD:s stöd används och är uppskattat. De stöd som myndigheten erbjuder på sin webb eller vid konferenser tas emot väl. De stödjande insatser myndigheten har gjort under året har lett till en markant ökning av antalet besökare och visningar på webb, sociala medier men också avseende antalet förfrågningar till myndigheten. Detta är en indikation på att

kännedomen om MFD ökar samt på att myndighetens kanaler uppfattas som relevanta informationskällor. Det ger även en signal om att målgrupperna upplever att tillgänglighet och delaktighet är frågor som engagerar och att de tar till sig av myndighetens kunskap.

Det är emellertid svårbedömt i vilken mån stödinsatserna verkligen leder till långsiktig effekt. Detta är en fråga som myndigheten behöver hitta bättre sätt att mäta. De stöd som MFD tar fram behöver ligga nära och samspela med stöd eller riktlinjer som andra myndigheter tar fram inom sina områden. Stöden måste också vara tydligt målgruppsanpassade för att fungera. Ett stödmaterial är en komponent i en komplex implementeringsprocess som innehåller en mängd olika komponenter som ska leda till resultat. Detta är en viktig utgångspunkt när MFD utvecklar stöden framåt.

Det har under året blivit tydligt att MFD ytterligare behöver fokusera på att stödja statliga myndigheter, kommuner och regioner i hur de kan arbeta med de fyra inriktningarna för att nå det funktionshinderspolitiska målet. Det kan innebära att säkerställa att ledningsnivån förstår vikten av delaktighet och tillgänglighet för att kunna omsätta det i praktiken inom sin verksamhet. Det kan också handla om att målgrupperna får ökad praktisk vägledning i hur de säkerställer kognitiv och fysisk tillgänglighet i samhället samt hur de kan involvera användarna i detta arbete.

3.2.3 Ledarhundsverksamhet och stödfunktion assistanshundar

Förberedelser inför övertagande av ledarhundsverksamheten

På förslag från regeringen (prop. 2022/23:122) har riksdagen beslutat om en ny lag (2023:692) om dispositionsrätt till ledarhund som träder i kraft den 1 april 2024. Lagen innebär att myndighetsutövningen samt all annan verksamhet som rör ledarhundar ska föras över från den ideella föreningen Synskadades riksförbund (SRF) till den förvaltningsmyndighet som regeringen bestämmer. Regeringen beslutade i november 2023 att ledarhundsverksamheten vid SRF ska inordnas i MFD och att myndigheten ska överta ansvaret den 1 april 2024.

MFD har alltsedan regeringen aviserade en förändring av huvudmannskapet för ledarhundsverksamheten i budgetpropositionen 2018 vidtagit en del förberedande åtgärder inför övertagandet. Detta förberedelsearbete har under året intensifierats och fördjupats så att myndigheten så långt möjligt ska vara

förberedd och rustad för sin nya myndighetsuppgift. Arbetet syftar också till att ledarhundsförare och personal, hos SRF och MFD, samt andra berörda aktörer har en förståelse för och insikt om vad ett statligt huvudmannaskap för verksamheten kommer att innebära i form av förändringar i processer, rutiner och arbetssätt utifrån de krav som ställs på en förvaltningsmyndighet, såsom effektivitet, kostnadskontroll och uppföljning.

För att fördjupa sin kunskap om ledarhundsverksamheten och kunna utforma en egen process för verksamhetens bedrivande har myndigheten under året arbetat i nära dialog med berörd personal på SRF och haft återkommande samråd med företrädare för ledarhundsförare och deras organisationer. MFD har även bjudit in till ett antal testgrupper med ledarhundsförare för att de ska kunna ge återkoppling och förslag i konkreta frågor som rör myndighetens kommande ledarhundsverksamhet.

Nationell stödfunktion avseende assistanshundar

Under året har MFD avslutat uppdraget som myndigheten har haft sedan 2015, som handlar om att upphandla en stödfunktion för brukare, beställare, finansiärer och utbildare av assistanshundar. Syftet med stödfunktionen har varit att säkerställa att det finns en aktör som utbildar och godkänner assistanshundar över hela landet. MFD har under denna period genomfört tre upphandlingar. Sedan den första upphandlingen har stödfunktionen drivits av Svenska Brukshundklubben (SBK). Finansieringen och MFD:s uppdrag till SBK att driva stödfunktionen avslutades vid årsskiftet 2023/24.

MFD har sedan 2015 samlat på sig både kunskap och erfarenheter av assistanshundverksamheten. MFD har under året genomfört uppdraget att i samverkan med aktiva assistanshundaktörer digitalt och samlat tillgängliggöra information om assistanshundverksamhetens olika delar. Uppdraget har resulterat i ett avsnitt med övergripande information om assistanshundverksamheten i Sverige på MFD:s webbplats. Myndigheten har också fortsatt att besvara frågor och ta emot synpunkter från blivande och befintliga förare, organisationer och andra aktörer som har assistanshundverksamhet såväl som aktörer i offentlig och privat sektor som möter assistansekipage i sina verksamheter.

3.2.4 Återrapporteringskrav

I regleringsbrevet för 2023 har myndigheten ett antal återrapporteringskrav. Myndighetens arbete med ett strategiskt råd framgår ovan av avsnitt 2.1.3. Resultatet av de åtgärder avseende jämställdhetsintegrering som vidtagits för att myndighetens verksamhet ska bidra till att uppnå målen för jämställdhetspolitiken framgår ovan i avsnitt 2.2.3 under rubriken Jämställdhet. Arbetet att ansvara för EU-kommissionens tävling Access City Award redovisas ovan under avsnitt 3.2.2. Vidare redovisas myndighetens uppdrag att upphandla en stödfunktion för brukare, beställare, finansiärer och utbildare av assistanshundar tillsammans med det fortsatta arbetet med att förbereda ett övertagande av ansvaret för ledarhundsverksamheten från Synskadades riksförbund under avsnitt 3.2.3. MFD:s arbete med att stärka myndighetens informationssäkerhet redovisas nedan under avsnitt 3.2.5. Därutöver redovisas myndighetens arbete med att ge stöd och vägledning till Folkbildningsrådet 2021–2031 tillsammans med myndighetens övriga arbete med att ge stöd till strategimyndigheterna, bland annat under avsnitt 2.1.5.

3.2.5 Myndighetens informationssäkerhet

Myndighetens it-drift hanteras sedan 2021 av Försäkringskassan som har ett regeringsuppdrag att erbjuda samordnad och säker statlig it-drift. MFD bedömer att säkerhetsnivån för myndighetens it-miljö har ökat i hög grad sedan 2021 och bidragit till att uppfylla de mål som gäller för myndighetens it-användning och informationssäkerhetsarbete.

Myndighetens informationssäkerhetsarbete sker i enlighet med MSB:s föreskrifter och allmänna råd (MSBFS 2016:1) och med stöd av ett ledningssystem för informationssäkerhet (LIS) som utgår från standarderna ISO/IEC 27001:2014 och ISO/IEC 27002:2014. Utifrån dessa har myndigheten formulerat ett antal mål för sin informationssäkerhet som bland annat syftar till en säker och effektiv it-användning samtidigt som personuppgifter samt handlingar och tekniska system skyddas och att incidenter avseende it och informationssäkerhet förebyggs i så hög grad som möjligt. Den information som finns på myndigheten ska vara riktig, aktuell och begriplig samt tillgänglig när den behövs och anpassad till förutsättningarna hos målgruppen för informationen. Det ska också när så är relevant finnas spårbarhet i MFD:s system och program.

Ett annat viktigt mål med informationssäkerhetsarbetet är att alla medarbetare känner till de rutiner och instruktioner som rör informationssäkerhet och följer dessa. MFD har under 2023 använt sig av formatet nanoutbildning, som innebär att medarbetarna löpande under året har fått minstkorta digitala lektioner om informationssäkerhetsfrågor som syftar till ökad medvetenhet samt vaksamhet kring egna beteenden vid användning av digitala produkter och system samt delning av digital information. Nanoformatet ska göra lärandet effektivt, engagerande och mer kontinuerligt. Myndigheten kan se att ett resultat av utbildningen är att antalet incidenter med bedrägeriförsök via skadliga länkar har minskat på myndigheten. Myndigheten fortsätter med nanoutbildningsformatet under 2024.

4. Kompetensförsörjning

Myndighetens förmåga att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetens är avgörande för att nå verksamhetens mål och svara mot myndighetens uppdrag enligt instruktion, regleringsbrev och andra inkomna uppdrag.

Myndighetens pågående kulturutvecklingsarbete, vilken närmare beskrivs ovan i avsnitt 2.2.1, och arbetet med att implementera en tillitsbaserad styrning och ledning av verksamheten och ett agilt arbetssätt stärker det strategiska och långsiktiga arbetet med kompetensförsörjningen och den övergripande arbetsmiljön.

MFD bedömer att myndigheten har den kompetens som behövs för att fullgöra sina uppdrag samt att de åtgärder som har vidtagits inom kompetensförsörjningen har bidragit till att nå verksamhetens mål.

4.1 Kompetensförsörjning i en tid av förändring

Myndighetens arbetssätt har förändrats på flera olika sätt efter covid-19-pandemin. Nästan samtliga medarbetare har slutit enskilda överenskommelser om distansarbete. Det möjliggör en ökad flexibilitet vid val av arbetsplats utifrån arbetsuppgiftens karaktär och även ökade möjligheter till balans mellan arbete och privatliv. Digitaliseringen och den ökade användningen av digitala mötesverktyg och hybridmöten har ytterligare bidragit till detta. Digitaliseringen ökar även möjligheten att nå ut till fler personer i myndighetens målgrupper och har även positiva konsekvenser för myndighetens miljöledningsarbete, såsom ett minskat behov av resor.

Som en konsekvens av ovan har MFD också med anledning av att myndighetens lokalhyreskontrakt löpte ut vid årsskiftet 2023/24 genomfört en flytt till nya, ändamålsenliga och mer yteffektiva kontorslokaler. Avsikten är att den nya lokalen ska bidra till en arbetsplats som är flexibel, ändamålsenlig och attraktiv samt fungera som ett lärande exempel på en tillgänglig arbetsplats. Vidare ska lokalen skapa goda förutsättningar för ett agilt arbetssätt som stämmer överens med myndighetens pågående arbete med styrning, ledarskap och medarbetarskap. En grundläggande utgångspunkt har varit att skapa en arbetsplats som fungerar för alla medarbetare utifrån olika

förutsättningar och behov och myndigheten har i utformningen av sina nya lokaler involverat medarbetare i att hitta fungerande lösningar. Den nya kontorslokalen är indelad i olika zoner och möjliggör för medarbetarna att utifrån arbetsuppgiftens karaktär samt individuella behov välja en fungerande zon.

4.2 Attrahera och rekrytera

Bedömningen är att myndigheten har kunnat attrahera och rekrytera den kompetens som behövs för verksamhetens behov.

Under året har fler medarbetare börjat än slutat på myndigheten. Under 2023 anställdes åtta nya medarbetare på MFD och sju medarbetare avslutade sin anställning på myndigheten. Myndigheten kan konstatera att det finns en konkurrens med andra statliga myndigheter om liknande kompetenser, där kompetens med fördjupning inom tvärsektoriella frågor är attraktiv. Det finns dock ett fortsatt stort intresse för myndighetens utlysta tjänster med många kvalificerade sökande.

Att ta emot praktikanter är också en del av myndighetens kompetensförsörjningsarbete. Under året har MFD tagit emot en arbetspraktikant från Arbetsförmedlingen. Praktiken är till för att arbetssökande ska få praktiska erfarenheter av ett arbete och stärka sina möjligheter att få en anställning.

Myndigheten har påbörjat ett arbete med att utveckla en sammanhållen process för en kompetensbaserad rekrytering som avses börja tillämpas under 2024.

4.3 Utveckla och behålla

Att tillsammans skapa en god och tillfredställande arbetsmiljö är en ständig pågående process på myndigheten. Myndigheten driver ett systematiskt arbetsmiljöarbete, exempelvis i form av skyddsronder, individuella medarbetarsamtal och dialoger samt gör riskbedömningar vid behov. Strukturerade dialoger på arbetsplatsträffar och medarbetardagar fungerar som viktiga verktyg för att kunna följa upp, dra lärdomar och utveckla myndighetens nya arbetssätt och den gemensamma arbetsmiljön.

Som en del i myndighetens pågående kulturutvecklingsarbete har myndigheten bjudit in alla medarbetare till ett arbete kring myndighetens kärnvärden som ska tjäna som en utgångspunkt och ledning för medarbetarskapet på MFD. För att myndigheten ska kunna leva upp till både förväntade leveranser och i kvalitet är det avgörande att varje medarbetare kan ta ansvar, bidra, hitta lösningar och vara en del av organisationens utvecklingsarbete. Detta är avgörande för myndighetens samlade resultat. Det innebär att varje medarbetare ska veta vad som ska göras, när och av vem. Myndigheten har därför också påbörjat ett arbete med att formulera befattningsprofiler som ska tydliggöra vilka uppgifter och krav som finns när man arbetar som exempelvis utredare eller kommunikatör på myndigheten.

Myndigheten har även genomfört utbildningsinsatser och aktiviteter kring grupputveckling och effektiva team för att få gemensamma mål, ökad tillit, effektiva strukturer, mer öppenhet och ökat självledarskap. Satsningen kommer att fortlöpa nästkommande år. Myndighetens medarbetare har även tagit del av individuell kompetensutveckling i högre grad än tidigare, även det en viktig del i kompetensförsörjningen. Exempelvis har myndigheten satsat på ökad kompetens i utredningsmetodik, att leda i samverkan och tjänstedesign.

För att följa myndighetens kulturutveckling och snabbt kunna agera på resultaten har kvartalsvisa pulsmätningar genomförts. Mätningarna har fokuserat på ett antal frågor som rör medarbetarnas upplevelse av tydlighet, förväntningar och motivation kring det uppdrag man har som medarbetare samt vilket stöd man upplever sig få från både chef och utifrån befintliga processer och arbetssätt. Resultaten diskuteras sedan på myndighetens arbetsplatsträffar och gemensamma åtgärder tas fram för den egna verksamheten.

Målet med de pågående insatserna är att utveckla myndighetens arbetssätt och styrning utifrån ett löpande och systematiserat lärande. I detta ingår även att utveckla styrning och ledning i verksamheten så att den blir ännu bättre på att skapa förutsättningar för eget ansvarstagande och att tillvarata varje medarbetares kompetens och drivkrafter.

5. Finansiell redovisning

5.1 Resultaträkning

Verksamhetens intäkter (tkr)	Not	2023	2022
Intäkter av anslag	1	70 900	61 807
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	113	180
Intäkter av bidrag	3	3 142	3 657
Finansiella intäkter	4	337	102
Summa		74 492	65 746

Verksamhetens kostnader (tkr)	Not	2023	2022
Kostnader för personal	5	-39 565	-35 730
Kostnader för lokaler	6	-7 815	-7 005
Övriga driftkostnader	7	-26 795	-22 623
Finansiella kostnader	8	-40	-9
Avskrivningar och nedskrivningar	9	-277	-378
Summa		-74 492	-65 746

Verksamhetsutfall (tkr)	Not	2023	2022
Verksamhetsutfall		0	0

Transfereringar (tkr)	Not	2023	2022
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		26 780	26 903
Lämnade bidrag	10	-26 780	-26 903
Saldo		0	0

Årets kapitalförändring (tkr)	Not	2023	2022
Årets kapitalförändring		0	0

5.2 Balansräkning

5.2.1 Tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar (tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Balanserade utgifter för utveckling	11	0	22
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	12	28	377
Summa		28	399

Materiella anläggningstillgångar (tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Förbättringsutgifter på annans fastighet	13	1 377	-
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	14	2 171	643
Summa		3 548	643

Kortfristiga fordringar (tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Fordringar hos andra myndigheter	15	2 632	2 831
Övriga kortfristiga fordringar	16	79	93
Summa		2 711	2 923

Periodavgränsningsposter (tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda kostnader	17	1 177	2 077
Summa		1 177	2 077

Avräkning med statsverket (tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Avräkning med statsverket	18	962	-1 490
Summa		962	-1 490

Kassa och bank (tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	19	14 250	10 521
Summa		14 250	10 521

Summa tillgångar (tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Summa tillgångar		22 677	15 074

5.2.2 Kapital och skulder

Myndighetskapital (Not 20) (tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Statskapital	21	183	183
Summa		183	183

Avsättningar (tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Övriga avsättningar	22	938	689
Summa		938	689

Skulder m.m. (tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Lån i Riksgäldskontoret	23	3 219	860
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	24	2 904	3 000
Leverantörsskulder	25	11 483	6 881
Övriga kortfristiga skulder	26	589	561
Summa		18 196	11 302

Periodavgränsningsposter (tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna kostnader	27	3 023	2 381
Oförbrukade bidrag	28	337	519
Summa		3 360	2 900

Summa kapital och skulder (tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Summa kapital och skulder		22 677	15 074

Ansvarsförbindelser	Not	2023-12-31	2022-12-31
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

5.3 Anslagsredovisning

5.3.1 Redovisning mot anslag

Anslag (tkr) Utgiftsområde 9 Hälsovård, sjukvård och social omsorg	Not	Ingående över- föringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerade anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående över- föringsbelopp
Uo 9 3:1 Ramanslag ap.1 Myndigheten för delaktighet	29	1 792	65 808	0	0	67 600	-67 599	0
Uo 9 4:2 Ramanslag Vissa statsbidrag inom funktions- hinderområdet ap.9 del till MFD	30	670	4 500	0	-670	4 500	-4 178	322
Uo 9 4:2 Ramanslag Vissa statsbidrag inom funktions- hinderområdet ap 13 Bidrag till ledarhundar	31	0	25 903	0	0	25 903	-25 903	0
Summa		2 462	96 211	0	-670	98 003	-97 680	322

5.3.2 Finansiella villkor i anslagsredovisningen

Anslag (tkr)	Villkor	Finansiellt villkor	Utfall
Uo 9 4:2 Ramanslag Vissa statsbidrag inom funktionshindersområdet ap.9 del till MFD	1. 1 000 000 kronor får användas av myndigheten för delaktighet under 2023 i enlighet med regeringsbeslut 1:2 från den 25 augusti 2022 (dmr S2022/02883) i ett uppdrag att anordna seminarium under det svenska ordförandeskapet i Europeiska rådet.	1 000	940
	2. 1 000 000 kronor har tilldelats Myndigheten för delaktighet i myndighetens regleringsbrev för 2023 i ett uppdrag att genomföra kunskapshöjande åtgärder i syfte att öka kunskapen om den period då stora institutioner ansågs vara det mest lämpliga sätt att bo och leva för personer med intellektuell funktionsnedsättning samt kopplingen som rasbiologin hade för uppbyggnad av dessa institutioner.	1 000	905
	3. 1 000 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet under 2023 i enlighet med uppdrag i myndighetens regleringsbrev för 2019 avseende stödfunktion om service- och signalhundar.	1 000	877
	4. 1 000 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet under 2023	1 000	994

Anslag (tkr)	Villkor	Finansiellt villkor	Utfall
	för arbetet med uppdrag i myndighetens regleringsbrev för 2021 om stöd till regioner och kommuner att genomföra sina funktionshinderspolitiska strategier och planer.		
	5. 500 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet under 2023 i enlighet med ett uppdrag i myndighetens regleringsbrev för 2022 om att ta fram ett kunskapsstöd för kommunernas arbete med insatsen biträde av kontaktperson enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade.	500	462
	Summa	4 500	4 178
Uo 9 4:2 Ramanslag Vissa statsbidrag inom funktionshindersområdet ap.13 Bidrag till ledarhundar	1. 25 903 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet under 2023 för utbetalning till Synskadades Riksförbund (SRF) för anskaffning och placering av ledarhundar i enlighet med lagen (2005:340) om överlämnande av vissa förvaltningsuppgifter till SRF.	25 903	25 903
	Summa	25 903	25 903

5.4 Tilläggsupplysningar

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

5.4.1 Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Myndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari.

Periodavgränsningsposter

För periodiseringar tillämpas en beloppsgräns på 20 tkr.

Ändrade redovisningsprinciper

Myndigheten för delaktighet fattade under 2023 ett nytt beslut för värderingsprinciper och avskrivningstider för anläggningar.

5.4.2 Upplysningar för jämförelseändamål

Noterna för kostnader i resultaträkningen har ändrats till att visa negativa saldon i överensstämmelse med resultaträkningen. I föregående årsredovisning visades beloppen med positiva saldon.

5.4.3 Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Beloppsgränserna för myndighetens anläggningstillgångar ska utgå från det aktuella värderingsårets gällande prisbasbelopp. Under 2023 var prisbasbeloppet 52 500 kr.

Immateriella anläggningstillgångar > två prisbasbelopp	105 000
Maskiner, inventarier, installationer, m.m. > ett prisbasbelopp	52 500
Förbättringsutgifter på annans fastighet > Sex prisbasbelopp	315 000
Övriga inventarier ett halvt prisbasbelopp	26 250

Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod.

Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången kan tas i bruk.

Tillgångar med kortare livslängd (mindre än tre år) och av mindre värde kostnadsförs.

Tillämpade avskrivningstider

3 år	Maskiner och andra tekniska anläggningar
5 år	Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter (immateriella tillgångar)
5 år	Inredningsinventarier, fordon och övriga inventarier
5 år	Förbättringsutgifter på annans fastighet

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta. Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

Skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

5.4.4 Ersättningar och andra förmåner

Ledande befattningshavare

	Ersättning i tkr
Generaldirektör Malin Ekman Aldén	1 272
Annan förmån	5
Inga övriga uppdrag	

Rådsledamöter

	Ersättning i tkr
Mikael Dahlqvist Ledamot i rättsliga rådet och ersättare i Läkemedelskommittén	1
Bengt Eliasson Ordförande Svenska Epilepsiförbundet Styrelseledamot Afasiförbundet Styrelseledamot Särnmark Assistans m fl bolag ingående i koncernen Ledamot i Nationell Arbetsgrupp (NAG) Epilepsi Ledamot i Läkemedelsverkets konsumentråd	1
Maria Price Sakkunnig i Folkhälsomyndighetens expertgrupp för folkhälsans rapportering	1
Ann-Britt Åsebol Ledamot i Hälso- och Sjukvårdens Ansvarsnämnd och i Patientskadenämnden	2
Emil Erdtman Inga övriga uppdrag	2

5.4.5 Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid. Sjukfrånvaron redovisas i procent.

Sjukfrånvaro	2023	2022
Totalt	1,6	1,4
Andel 60 dagar eller mer	0,0	25,7
Kvinnor	1,7	1,6
Män	1,2	0,9
Anställda – 29 år	-	-
Anställda 30 år – 49 år	1,6	1,2
Anställda 50 år –	1,5	1,8

Sjukfrånvaro för anställda – 29 år lämnas inte då antalet anställda i gruppen är högst 10.

5.5 Noter

5.5.1 Resultaträkning

Not 1

Intäkter av anslag (tkr)	2023	2022
Intäkter av anslag	70 900	61 807
Uo 9:3:1 Ramanslag, ap 1 Myndigheten för delaktighet	67 599	60 177
Uo 9 4:2 Ramanslag, ap 9 Varav del till MFD	3 301	1 630
Summa	70 900	61 807
Utgifter i anslagsredovisningen	-97 680	-88 710
Saldo	-26 780	-26 903
Uo 9 4:2 ap.9 del till MFD. Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag	-26 780	26 903
Summa	-26 780	26 903

Ökade intäkter av anslag jämfört med motsvarande period föregående år beror till stor del på ökade anslag inom Uo 9:3:1 Ramanslag, ap 1 Myndigheten för delaktighet och Uo 9 4:2 Ramanslag, ap 9 Varav del till MFD.

Not 2

Intäkter av avgifter och andra ersättningar (tkr)	2023	2022
Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	101	114
Reavinst maskiner och inventarier	1	0
Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	11	66
Summa	113	180

Posten intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen avser fakturering av utlånad personal samt försäljning av kontorsinredning vid flytt.

Minskade intäkter av avgifter och andra ersättningar jämfört med motsvarande period föregående år beror på att försäljning av inventarier minskat under 2023.

Not 3

Intäkter av bidrag (tkr)	2023	2022
Bidrag från statliga myndigheter	3 142	3 657
Summa	3 142	3 657

Minskade intäkter av bidrag jämfört med motsvarande period föregående år beror på att myndigheten har rekvirerat mindre medel 2023 från Kammarkollegiet.

Not 4

Finansiella intäkter (tkr)	2023	2022
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	326	102
Övriga finansiella intäkter	11	0
Summa	337	102

Ränteintäkterna har ökat jämfört med föregående år på grund av ökad räntesats.

Not 5

Kostnader för personal (tkr)	2023	2022
Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-24 733	-21 754
Varav lönekostnader ej anställd personal	-68	-52
Sociala avgifter	-13 613	-12 523
Övriga kostnader för personal	-1 220	-1 454
Summa	-39 565	-35 730

Ökade personalkostnader jämfört med motsvarande period föregående år beror på att myndigheten har fler anställda år 2023.

Not 6

Kostnader för lokaler (tkr)	2023	2022
Kostnader för lokaler	-7 815	-7 005
Summa	-7 815	-7 005

Ökade kostnader för lokaler jämfört med motsvarande period föregående år beror till stor del på en ökad indexupphöjning av lokalhyran samt kostnader med anledning av lokalbyte.

Not 7

Övriga driftkostnader (tkr)	2023	2022
Reparationer och underhåll	-40	-83
Reaförlust vid avyttring av anläggningstillgång	-402	0
Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	-15	-16
Resor, representation, information	-1 811	-898
Köp av varor	-560	-466
Köp av tjänster	-23 967	-21 160
Summa	-26 795	-22 623

Ökade driftkostnader jämfört med motsvarande period föregående år beror på att myndigheten har avbrutit en IT-satsning vilket resulterade i en reaförlust. Myndigheten har under 2023 haft fler resor kopplade till två nya regeringsuppdrag. Ökade kostnader av köp av tjänster beror på byte av lokal.

Not 8

Finansiella kostnader (tkr)	2023	2022
Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-28	-7
Övriga finansiella kostnader	-12	-2
Summa	-40	-9

Räntekostnaderna har ökat jämfört med föregående år på grund av ökad räntesats.

Not 9

Avskrivningar och nedskrivningar (tkr)	2023	2022
Avskrivningar immatriella anläggningstillgångar	-135	-227
Avskrivningar övriga anläggningar	-143	-151
Summa	-277	-378

Minskade kostnader för avskrivningar och nedskrivningar jämfört med motsvarande period föregående år beror på att myndighetens webbutvecklingsprojekt blev helt avskrivet under 2022. Det låga beloppet beror även på att tillkommande anläggningstillgångar anskaffades i december 2023 i samband med flytt till nya lokalen.

Not 10

Lämnade bidrag (tkr)	2023	2022
Lämnade bidrag till övriga, m.m.	-26 780	-26 903
Summa	-26 780	-26 903

5.5.2 Balansräkning

Not 11

Balanserade utgifter för utveckling (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 029	1 029
Summa anskaffningsvärde	1 029	1 029
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 007	-893
Årets avskrivningar	-22	-115
Summa ackumulerade avskrivningar	-1 029	-1 007
Utgående bokfört värde	0	22

Not 12

Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	686	560
Årets anskaffningar	0	126
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-236	0
Summa anskaffningsvärde	450	686
Ingående ackumulerade avskrivningar	-309	-197
Årets avskrivningar	-113	-112
Årets nedskrivningar	0	0
Summa ackumulerade avskrivningar	-422	-309
Utgående bokfört värde	28	377

Not 13

Förbättringsutgifter på annans fastighet (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Årets anskaffningar	1 400	0
Summa anskaffningsvärde	1 400	0
Årets avskrivningar	-23	0
Summa	-23	0
Utgående bokfört värde	1 377	0

I samband med lokalflytten genomfördes förbättringsutgifter på annans fastighet.

Not 14

Maskiner, inventarier, installationer m.m. (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 485	3 485
Årets anskaffningar	1 817	0
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-2 121	0
Summa anskaffningsvärde	3 181	3 485
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 842	-2 691
Årets avskrivningar	-119	-151
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	1 952	0
Summa ackumulerade avskrivningar	-1 010	-2 842
Utgående bokfört värde	2 171	643

I samband med lokalflytten genomfördes investeringar i inventarier.

Not 15

Fordringar hos andra myndigheter (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Fordran ingående mervärdesskatt	2 632	2 717
Kundfordringar hos andra myndigheter	0	114
Summa	2 632	2 831

Not 16

Övriga kortfristiga fordringar (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Fordringar hos anställda	79	83
Övrigt	0	10
Summa	79	93

Not 17

Förutbetalda kostnader (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	811	1 781
Övriga förutbetalda kostnader	365	297
Summa	1 177	2 077

Minskade förutbetalda kostnader jämfört med motsvarande period föregående år beror på att den nya kontorslokalen har lägre hyra.

Not 18

Avräkning med statsverket Anslag i icke räntebärande flöde (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	300	86
Redovisat mot anslag	30 081	28 533
Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	-29 415	-28 319
Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde	965	300

Anslag i räntebärande flöde (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	-1 792	111
Redovisat mot anslag	67 599	60 177
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-65 808	-62 080
Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	0	-1 792

Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	2	-281
Inbetalningar i icke räntebärande flöde	924	34
Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-30 344	-28 069

Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Betalningar hänförliga till anslag och inkomsttitlar	29 415	28 319
Övriga skulder på statens centralkonto	-2	2

Summa Avräkning med statsverket (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Summa Avräkning med statsverket	962	-1 490

Not 19

Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	14 250	10 521
Summa	14 250	10 521

Belopp att reglera för december mellan räntekontot och statens centralkonto (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Belopp att reglera för december mellan räntekontot och statens centralkonto	1	400

Beviljad kredit enligt regleringsbrev (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Beviljad kredit enligt regleringsbrev	5 000	5 000
Maximalt utnyttjad kredit	0	0

Not 20

Myndighetskapital

Myndighetskapitalet består enbart av statskapital vars värde är oförändrat mellan åren och därför redovisas inte någon specifikationstabell.

Not 21

Statskapital (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Statskapital utan avkastningskrav avseende konst	183	183
Summa	183	183

Not 22

Övriga avsättningar Avsättning för lokalt omställningsarbete (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	689	622
Årets förändring	74	67
Utgående balans	762	689

Outnyttjade lokaler och övriga kostnader (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	0	0
Årets förändring	176	0
Utgående balans	176	0

Summa utgående balans	2023-12-31	2022-12-31
Summa utgående balans	938	689

Myndigheten kommer att använda 176 tkr till att återställa tidigare kontorslokal under 2024.
Det finns inget planerat för de lokala omställningsmedlen.

Not 23

Lån i Riksgäldskontoret Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	860	1 112
Under året nyupptagna lån	3 011	186
Årets amorteringar	-652	-438
Utgående balans	3 219	860

Lån i Riksgäldskontoret Låneram (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	5 000	5 000
Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	3 219	860

Ökningen av lån i Riksgäldskontoret jämfört med motsvarande period föregående år beror främst på att nya inventarier och förbättring på annans fastighet genomförts i december i samband med flytten.

Not 24

Kortfristiga skulder till andra myndigheter (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Utgående mervärdesskatt	9	19
Arbetsgivaravgifter	679	590
Leverantörsskulder andra myndigheter	2 216	2 390
Övrigt	0	0
Summa	2 904	3 000

Not 25

Leverantörsskulder (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Leverantörsskulder	11 483	6 881
Summa	11 483	6 881

Ökningen av leverantörsskulder jämfört med motsvarande period föregående år beror på att färre inköp i december 2023 förfallit till betalning innan årsskiftet.

Not 26

Övriga kortfristiga skulder (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Personalens källskatt	589	557
Övrigt	0	4
Summa	589	561

Not 27

Upplupna kostnader (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	1 877	1 749
Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	295	38
Övriga upplupna kostnader	851	597
Summa	3 023	2 381

Ökningen av upplupna kostnader jämfört med motsvarande period föregående år beror främst på att lönerrevisionen blev klar efter årsskiftet 2023.

Not 28

Oförbrukade bidrag (tkr)	2023-12-31	2022-12-31
Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	337	519
Summa	337	519
varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:		
inom tre månader	337	519
Summa	337	519

Minskningen av oförbrukat bidrag jämfört med motsvarande period föregående år beror på att myndigheten har rekvirerat mindre medel 2023 från Kammarkollegiet.

5.5.3 Anslagsredovisning

Not 29

Uo 9 3:1 ap.1 Myndigheten för delaktighet (Ramanslag)

Enligt regleringsbrevet disponerar Myndigheten för delaktighet en anslagskredit på 1 974 tkr.

Myndigheten för delaktighet får disponera hela det ingående överföringsbeloppet då detta understiger 3% av föregående års tilldelning 62 080 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

Not 30

Uo 9 4:2 Vissa stadsbidrag inom funktionshindersområdet (Ramanslag). Disponeras av Myndigheten för delaktighet ap.9 del till MFD (ram)

Myndigheten för delaktighet får disponera 4 500 tkr enligt regeringsbeslut.

Anslaget är icke räntebärande.

Not 31

Uo 9 4:2 Vissa stadsbidrag inom funktionshindersområdet (Ramanslag). Disponeras av Myndigheten för delaktighet ap. 13 Bidrag till Ledarhundar

Myndigheten för delaktighet får disponera 25 903 tkr enligt regeringsbeslut.

Anslaget är icke räntebärande.

5.6 Sammanställning över väsentliga uppgifter

Låneram Riksgäldskontoret (tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Beviljad	5 000	5 000	5 000	5 000	4 500
Utnyttjad	3 219	860	1 112	1 936	1 912

Kontokrediter Riksgäldskontoret (tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Beviljad	5 000	5 000	3 000	3 000	3 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0

Räntekonto Riksgäldskontoret (tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Ränteintäkter	326	102	0	0	0
Räntekostnader	0	0	0	0	16

Avgiftsintäkter som disponeras (tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Avgiftsintäkter	101	114	381	1 026	65
Övriga avgiftsintäkter	12	66	17	54	0

Anslagskredit (tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Beviljad Uo 9 3:1 ap. 1	1 974	1 862	1 846	1 826	1 798
Utnyttjad	0	0	111	0	0

Anslag (Anslagssparande) (tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Ramanslag Uo 9 3:1 ap. 1	0	1 792	-	667	884
Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 5	-	-	-	-	0
Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 9	322	670	434	764	162
Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 13	-	-	-	-	-
Ramanslag Uo 9 4:5 ap. 2	-	-	-	-	0

Bemyndigande (tkr)

Ej tillämpligt

Personal	2023	2022	2021	2020	2019
Antalet årsarbetskrafter (st)	38	34	38	43	45
Medelantalet anställda (st)*	42	41	43	47	53

Personal (tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 952	1 922	1 701	1 507	1 401

Kapitalförändring (tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

* I beräkningen av medelantalet anställda ingår tjänstledig personal.

6. Intyg och underskrift

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Sundbyberg 2024-02-20

Malin Ekman Aldén
Generaldirektör

6.1 Kopior till:

Ekonomistyrningsverket

Finansdepartementet

Riksdagens utredningstjänst

Riksrevisionen

Statskontoret

Socialdepartementet

Årsredovisning 2023

Myndigheten för delaktighet

Myndigheten för delaktighets (MFD) uppdrag är att främja tillgängligheten i samhället och öka delaktigheten för personer med funktionsnedsättning. MFD stödjer främst offentliga aktörers verksamhet i arbetet för att göra samhället och de tjänster som erbjuds användbara för fler. MFD följer utvecklingen av detta arbete och sprider kunskap om hur hinder för delaktighet kan åtgärdas så att fler självständigt kan välja, fatta egna beslut och påverka sitt eget liv. Målet är ett hållbart samhälle som är utformat utifrån människors olika förutsättningar och behov.

MFD tar fram underlag om utvecklingen av levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning inom olika samhällsområden. MFD följer också upp offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet. Denna kunskap ligger sedan till grund när MFD utvecklar stöd till verksamheter i arbetet för ökad delaktighet.

MFD utgår från människors egna erfarenheter av att möta hinder och utvecklar metoder och arbetssätt tillsammans med de verksamheter som ska använda dem. När myndigheten tar fram rekommendationer görs det i samarbete med de verksamheter som berörs.