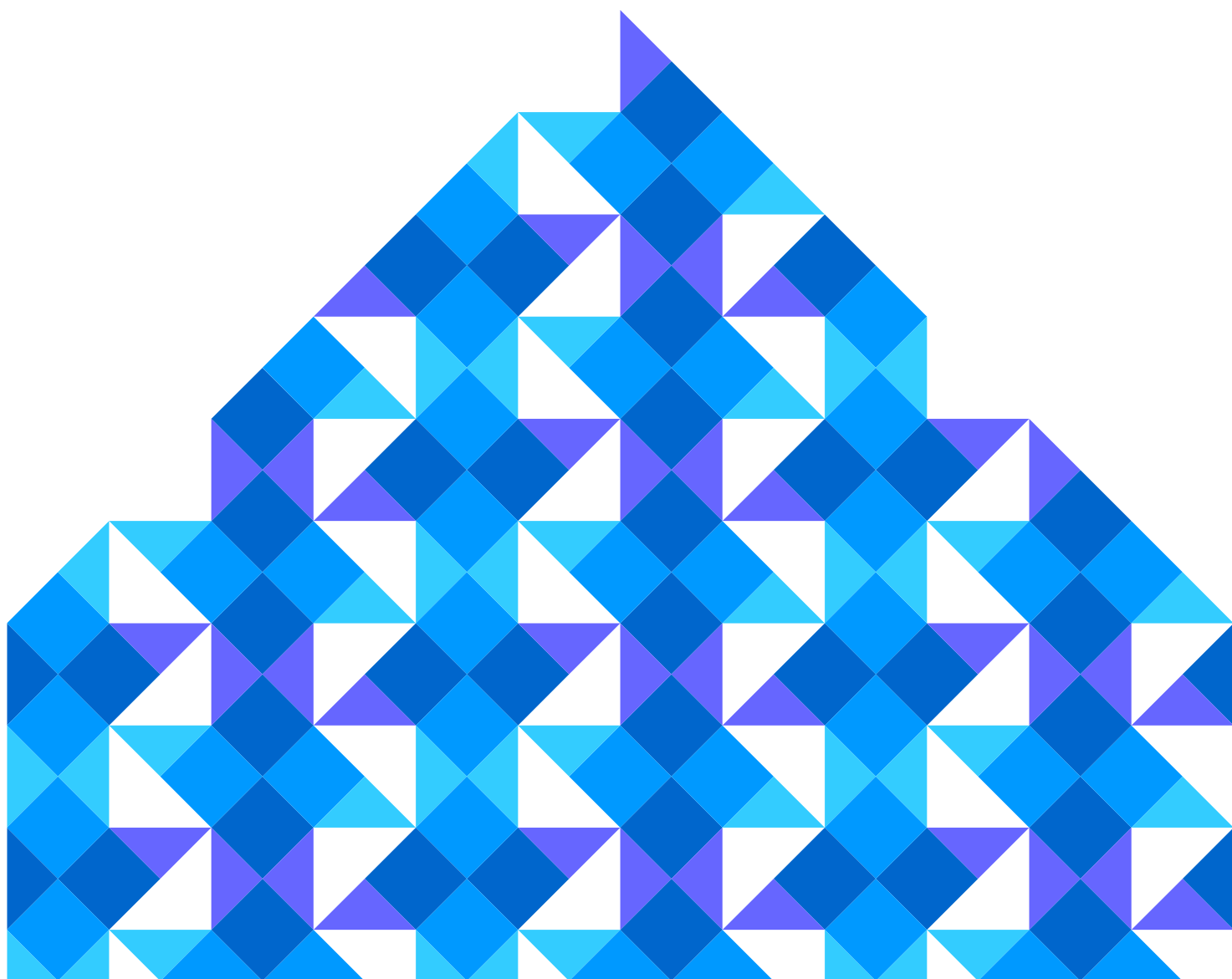


Årsredovisning 2022

Myndigheten för delaktighet



Myndigheten för delaktighet, 2023
Årsredovisning 2022

Nummer 2023:1, diarienummer 2022/0377

Publikationen finns att ladda ner från myndighetens webbplats www.mfd.se.

Alternativa format kan beställas från Myndigheten för delaktighet.

Postadress: Myndigheten för delaktighet, Box 1210, 172 24 Sundbyberg

E-post: info@mfd.se

Telefon: 08-600 84 00

Innehåll

1. Året som gått.....	4
2. Myndigheten för delaktighet – ett kunskapsnav inom funktionshindersområdet.....	6
2.1 Uppdrag och roll	6
2.2 Utvecklings- och förändringsarbete	12
3. Resultatredovisning	19
3.1 Verksamhetens finansiering	19
3.2 Verksamhetens resultat 2022.....	20
3.3 Samlat resultat 2019–2022.....	37
4. Kompetensförsörjning	46
4.1 Kompetensförsörjning i en tid av förändring.....	46
4.2 Attrahera och rekrytera.....	47
4.3 Utveckla och behålla	48
5. Finansiell redovisning	49
5.1 Resultaträkning.....	49
5.2 Balansräkning.....	51
5.3 Anslagsredovisning	54
5.4 Tilläggsupplysningar.....	56
5.5 Noter.....	60
5.6 Sammanställning över väsentliga uppgifter.....	73
6. Intyg och underskrift	75
6.1 Kopior till:.....	76

1. Året som gått

Utgångspunkten i MFD:s uppdrag är att öka synligheten och medvetenheten genom att sätta gruppen personer med funktionsnedsättning och deras levnadsvillkor på kartan och på så sätt bidra till att olika aktörer agerar där de verkar. Myndigheten går också bredvid aktörer och erbjuder stöd, samverkan eller på andra sätt underlättar kunskaps- och erfarenhetsutbyte. Det gångna året har varit ett år av lärande men också mycket utveckling.

År 2022 har varit ett år i covid-19-pandemins kölvatten och MFD har, precis som många andra, börjat landa i de mer långsiktiga konsekvenserna av pandemin. Det handlar dels om grundläggande frågor som syn på verksamheten och förändrande arbetssätt. Men det handlar även om att många chefer och medarbetare har fattat personliga beslut om hur de vill fortsätta sitt arbetsliv. Konsekvenserna av detta har synts i myndighetens personalomsättning. Under året har relativt många lämnat myndigheten, vilket också har betytt att många nya medarbetare och kompetenser har anslutit. Att rekrytera och avsluta har varit en stor insats som också har inneburit att myndigheten har fått tänka igenom vilken arbetsgivare den är och vill vara. Rent praktiskt har myndigheten också fattat beslut om att minska lokalytorna. Genom att arbeta med frågan om hur den gemensamma arbetsplatsen ska användas och hur detta kan stödjas genom utformningen av lokalerna, blir den fysiska förändringen ett viktigt steg i en organisationsutveckling. Inte minst i ljuset av att många medarbetare väljer att utföra arbetsuppgifter från hemmet i enlighet med myndighetens distansarbetsavtal.

Att åter vara på plats har möjliggjort ett utvecklingsarbete som har pausats under pandemin. Myndigheten har gjort en stor utvecklingsresa sedan myndigheten bildades och ett naturligt nästa steg är att i verklig mening arbeta vidare med ett tillitsbaserat arbetssätt. Myndighetens bedömning är att detta är grundläggande för att tillvarata varje medarbetares kompetens och önskat resultat. MFD är en liten myndighet med ett stort uppdrag och breda målgrupper. Att hitta former för ett strukturerat men agilt arbetssätt är nödvändigt för att klara uppdraget. Tillit och agilitet som utgångspunkt är en kulturreisa som tar tid och kräver både träning och anpassning. Under 2022 har fokus i förändringsarbetet legat på styrning och ledning men också på en bred introduktion av arbetssättet i hela organisationen. Under kommande år

fortsätter arbetet med sikte på att prova och lära i praktiken men också med att vidareutveckla styrinstrument och interna processer i organisationen.

Under året har myndighetens femårs mål summerats ett år i förväg. Trots pandemin är myndighetens övergripande bedömningen att tillfredsställande resultat har nåtts i relation till målen. Myndigheten är mer känd och efterfrågad hos målgrupperna än när arbetet startade. Samtliga grenar av verksamheten har vidareutvecklats och inte minst har kommunikationsarbetet blivit synligare och mer strategiskt. Myndighetens kontaktnät och samarbetsytor har ökat och förändrats kontinuerligt, som en konsekvens av omvärlden men också politiska prioriteringar. Att kunna finnas till hands och fungera på målgruppernas arenor och utifrån de förutsättningar de har, har genomgående varit en strävan.

Myndighetens uppfattning är att fyra års arbete med målen har gett effekter i form av en tydligare, mer transparent och strukturerad uppföljning men också bättre stöd inom ramen för funktionshinderspolitiken. Kännedomen om politiken och det gemensamma ansvaret för att genomföra den har ökat. Insatser som görs i kommuner och regioner syns mer och har därmed också blivit fler. Aspekter på funktionshinderspolitiken som arbetet med jämställdhet och barn, eller synligheten kring specifika målgrupper såsom exempelvis personer med intellektuell funktionsnedsättning, har blivit tydligare.

För att minska klyftorna i levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning och för att personer med funktionsnedsättning inte ska riskera att halka efter i samhällsutvecklingen, kommer det dock även framgent att krävas medvetenhet, vilja, prioritering och engagemang från alla samhällsaktörer

Sundbyberg i februari 2023

Malin Ekman Aldén
Generaldirektör

2. Myndigheten för delaktighet – ett kunskapsnav inom funktionshindersområdet

2.1 Uppdrag och roll

Myndigheten för delaktighets (MFD) uppdrag är att främja tillgängligheten i samhället och öka delaktigheten för personer med funktionsnedsättning. MFD stödjer främst offentliga aktörers verksamhet i arbetet för att göra samhället och de tjänster som erbjuds användbara för fler. MFD följer utvecklingen av detta arbete och sprider kunskap om hur hinder för delaktighet kan åtgärdas så att fler självständigt kan välja, fatta egna beslut och påverka sina egna liv. Målet är ett hållbart samhälle som är utformat utifrån människors olika förutsättningar och behov.

MFD tar fram underlag om utvecklingen av levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning inom olika samhällsområden. MFD följer också upp offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet. Denna kunskap ligger sedan till grund när MFD utvecklar stöd till verksamheter i arbetet för ökad delaktighet.

MFD utgår från människors egna erfarenheter av att möta hinder och utvecklar metoder och arbetssätt tillsammans med de verksamheter som ska använda dem. När myndigheten tar fram rekommendationer görs det i samarbete med de verksamheter som berörs.

2.1.1 Myndighetens uppdrag och styrning

MFD är en enrådighetsmyndighet under regeringen. Enligt förordning (2014:134) med instruktion för Myndigheten för delaktighet har myndigheten tre huvudsakliga uppgifter: att sprida kunskap, att utveckla kunskap och att stödja aktörer i ett systematiskt och effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken på alla nivåer i samhället. Myndigheten har preciserat dessa uppgifter i långsiktiga mål samt ytterligare operationaliserat dem i årliga mål.

Ett viktigt styrinstrument för myndighetens verksamhet är det nationella målet för funktionshinderspolitiken, som innebär att med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund. Målet ska bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet ska beaktas.

Ytterligare styrinstrument är förordning (2001:526) som ger statliga myndigheter ett särskilt ansvar för att arbeta med tillgänglighet samt uppdraget att arbeta med den funktionshinderspolitiska strategin (se avsnitt 2.1.5 Den funktionshinderspolitiska strategin).¹

2.1.2 Myndighetens målgrupper

Myndighetens målgrupper är i första hand statliga myndigheter, regioner och kommuner samt näringslivet i sin egenskap av arbetsgivare och leverantör av varor och tjänster. Det civila samhället och särskilt funktionshindersorganisationer utgör en viktig och nödvändig samverkanspart för myndigheten. Under 2022 har MFD utvecklat arbetet med att precisera respektive målgrupp för att inom varje uppdrag och utvecklingsarbete kunna försäkra sig om att nå fram till rätt del av målgruppen och för att i alla delar bidra med relevant kunskap. MFD har också under 2022 sökt och hittat samarbeten och utvecklingsarbeten med delar av målgrupperna, framför allt kommuner.

Grunden för myndighetens arbete är samråd och dialog med målgrupperna för verksamheten samt med organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning eller personer som har egen erfarenhet av funktionsnedsättning. Denna kontinuerliga dialog bidrar till att bygga och utveckla MFD:s samlade kunskap inom funktionshindersområdet, som i sin tur bygger på målgruppernas förutsättningar och behov.

2.1.3 Myndighetens råd

Myndigheten har fyra formella råd som har till uppgift att utifrån sin sammansättning bidra och ge stöd i utveckling och prioritering av

¹ Strategi för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken under 2021–2031, 2021-09-23, S2019/02213 S2021/06595.

myndighetens verksamhet. Dessa råd är insynsrådet, kunskapsrådet, funktionshindersrådet och det strategiska gd-rådet för funktionshinderspolitiken.

Insynsråd

Myndighetens insynsråd utses av regeringen och bidrar till att säkerställa demokratisk insyn och medborgerligt inflytande. För MFD är insynsrådet värdefullt för att stämma av strategiska frågor kring myndighetens utveckling, såväl internt som externt, utifrån de olika erfarenheter som ledamöterna representerar. Rådet har sammanträtt två gånger under året och särskild tonvikt har lagts på frågor kring MFD:s stödjande uppdrag inom den funktionshinderspolitiska strategin. Insynsrådet består av ledamöter från riksdagen, den kommunala sektorn och funktionshindersrörelsen.

Funktionshindersråd

Den formella dialogen mellan myndigheten och funktionshindersrörelsen sker i myndighetens funktionshindersråd. Funktionshindersrådet består av tolv ledamöter från Funktionsrätt Sverige, Nätverket Unga för Tillgänglighet samt organisationer som erhåller statsbidrag till handikapporganisationer enligt förordning (2000:7) och som inte tillhör samarbetsorganisationen Funktionsrätt Sverige. Under året har ledamöternas förordnanden i rådet gått ut och nya ledamöter har förordnats.

Med anledning av det förändrade uppdrag som den funktionshinderspolitiska strategin har inneburit för MFD har rådets uppdragsbeskrivning setts över och justerats under året (se avsnitt 2.1.5 Den funktionshinderspolitiska strategin). Uppdraget är nu att funktionshindersrådet ska säkerställa att funktionshindersorganisationernas strategiska kunskap och erfarenhet i frågor relaterade till strategiarbetet synliggörs och på olika sätt bidrar till utvecklingen. Det innebär att rådet är ett strategiskt sätt för MFD att aktivt involvera funktionshindersorganisationerna i frågor som rör planering, genomförande och uppföljning av myndighetens uppdrag med särskild tonvikt på den funktionshinderspolitiska strategin. Rådet är också en central aktör i myndighetens omvärldsbevakning och ambition att löpande uppmärksamma utvecklingstendenser i frågor relaterade till funktionshinderspolitiken.

Funktionshindersrådet träffas två gånger per år, men under 2022 hölls endast ett möte. Skälet är att mycket tid lades på ovan nämnda översyn av

uppdragsbeskrivningen och att tillsätta nya ledamöter. Vid mötet diskuterade rådet bland annat prioriteringar i anslutning till den funktionshinderspolitiska strategin kopplat till MFD:s verksamhetsplanering.

Kunskapsråd

Myndigheten kunskapsråd ska stödja MFD genom att bidra med kompetens kring kunskapsutveckling av metoder för exempelvis uppföljning, implementering av kunskap och kommunikation. Genom att identifiera kunskapsluckor och presentera aktuella arbetssätt och resultat, bidrar rådet med fördjupad kunskap om samhällsutvecklingen och funktionshindersfrågorna.

Kunskapsrådet har under 2022 haft två möten med åtta ledamöter från intresseorganisationer och vetenskapliga institutioner. Vid ett separat forskningsseminarium gav forskare från Norge, Finland, England och Sverige sin bild av kopplingen mellan intellektuell funktionsnedsättning och psykisk ohälsa.

Strategiskt råd för funktionshinderspolitiken

Det strategiska rådet för funktionshinderspolitiken bidrar till arbetet för ett systematiskt och effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken. Genom rådet kan MFD säkerställa att utvecklingen av funktionshinderspolitiken följs upp och ge stöd till andra myndigheter i arbetet för att nå det funktionshinderspolitiska målet.

Under 2022 har MFD utvecklat samarbetet i det strategiska rådet med utgångspunkt i den nya funktionshinderspolitiska strategin. Vid årets två möten har rådet behandlat två teman: inkluderande utformning av kontor och nya arbetssätt samt inkluderande krisberedskap. Rådet har även följt upp utvecklingen av myndigheternas arbete med den funktionshinderspolitiska strategin.

I rådet ingår följande myndigheter: Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Barnombudsmannen, Boverket, Brottsoffermyndigheten, Domstolsverket, E-hälsomyndigheten, Ekonomistyrningsverket, Folkbildningsrådet, Folkhälsomyndigheten, Försäkringskassan, Inspektionen för vård och omsorg, Institutet för språk och folkminnen, Jämställdhetsmyndigheten, Konsumentverket, Kriminalvården, Kulturrådet, Migrationsverket, Myndigheten för digital förvaltning, Myndigheten för samhällsskydd och

beredskap, Myndigheten för tillgängliga medier, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Myndigheten för yrkeshögskolan, Polismyndigheten, Post- och telestyrelsen, Riksantikvarieämbetet, Skolinspektionen, Skolverket, Socialstyrelsen, Specialpedagogiska skolmyndigheten, Trafikverket, Transportstyrelsen, Universitetskanslersämbetet och Upphandlingsmyndigheten.

Ett nätverk med tjänstepersoner från varje myndighet är kopplat till rådet. Nätverkets syfte är att på en verksamhetsnära nivå vara en ingång i respektive myndighet, förbereda och efterarbeta frågor i rådet samt diskutera och utbyta erfarenheter. På nätverkets fyra möten 2022 har stort fokus legat på att diskutera och utbyta erfarenheter kopplat till myndigheternas uppdrag inom ramen för den funktionshinderspolitiska strategin. Vid mötena har MFD fått insikt om strategimyndigheternas förutsättningar, nuläge och behov, vilket har bidragit till mer träffsäkra insatser i MFD:s stödjande uppdrag.

2.1.4 Särskild myndighetssamverkan

MFD deltar i flera råd för myndighetssamverkan som arrangeras av andra myndigheter. MFD deltar bland annat i Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågors myndighetsnätverk för civilsamhällesfrågor samt i ett samordningsforum i myndighetsnätverket för barn- och ungdomsfrågor som arrangeras av Barnombudsmannen, Myndigheten för civil- och samhällsfrågor, Skolverket och Konsumentverket. MFD deltar även i ett par av de myndighetsgemensamma arbetsgrupper som nätverket arrangerar. MFD har även ingått i Folkhälsomyndighetens gd-dialog om arbete, arbetsförhållande och arbetsmiljö. Utöver dessa medverkar MFD i dialog med andra myndigheter även i andra sammanhang och nätverk (se avsnitt 3.2 Verksamhetens resultat).

Rådet för styrning med kunskap

MFD ingår som en av tio myndigheter i Rådet för styrning med kunskap avseende hälso- och sjukvård och socialtjänst (enligt förordning 2015:155). Rådets syfte är att underlätta en samordnad, effektiv och behovsanpassad styrning av myndigheterna, till stöd för såväl huvudmän som professionen. Knutet till rådet finns en huvudmannagrupp som består av förtroendevalda i kommuner och regioner. Gruppens uppgift är att informera rådet om områden där det finns behov av statlig styrning med kunskap. Som samverkande medlem i rådet deltar MFD även i rådets arbete kring brukarinflytande och

aktiv involvering, genom ett nätverk för brukarmedverkan som ligger under rådet, samt i ett nätverk för kommunikationschefer.

Rådet för hållbara städer

MFD ingår som en av femton medlemmar i regeringens råd för hållbara städer. Rådets uppgift är att stötta kommunerna i arbetet med mål 11 i Agenda 2030, som handlar om långsiktig hållbar stads- och samhällsutveckling. Under 2022 har rådet fått ett förlängt och ändrat uppdrag med tydligare fokus på att arbeta mot mål 11 samt att utveckla sin gemensamma webbplats och att stödja kommuner i Norrbottens och Västerbottens län.

Genom rådet har MFD kunnat sprida kunskap om det funktionshinderspolitiska målet och dess arbetssätt. Exempelvis har MFD presenterat principen om universell utformning, med särskild förhoppning om att påverka kommunernas planeringsverksamhet i expansiva Norrbottens och Västerbottens län.

Ett annat exempel är den intervjustudie med sex kommuner i Norrbotten och Västerbotten som MFD har genomfört för att få kunskap om på vilket sätt kommunerna arbetar med att inhämta behov från barn med funktionsnedsättning när de planerar miljöer där barn vistas.

2.1.5 Den funktionshinderspolitiska strategin

Strategin för systematisk uppföljning av det nationella målet för funktionshinderspolitiken är en viktig utgångspunkt för myndighetens arbete.² MFD har i uppdrag att stödja och ge vägledning till de utpekade myndigheterna i denna tioåriga strategi som löper fram till 2031.³ Detta regeringsuppdrag kommer under en tioårsperiod att utgöra både ram och prioritering för myndighetens uppgifter enligt myndighetens instruktion.

Det är 28 statliga myndigheter och Folkbildningsrådet som har fått ett särskilt uppdrag i strategin. Alla har en strategisk roll i samhällsutvecklingen och har därför särskilt stor betydelse för förverkligandet av målet för funktionshinderspolitiken. Myndigheternas uppdrag är att följa upp

² Strategi för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken under 2021–2031, 2021-09-23, S2019/02213 S2021/06595.

³ Uppdrag att ge stöd vid uppföljning av funktionshinderspolitiken, 2021-09-23, S2021/06596.

utvecklingen inom respektive område i relation till det funktionshinderspolitiska målet. Myndigheterna ska också redovisa hur de involverar funktionshindersorganisationerna i arbetet. Det tioåriga strategiarbetet ska kompletteras med en handlingsplan efter fem år.

Det uppdrag som MFD har inom strategin har under året formats i tre huvudsakliga spår, vilka redogörs för nedan.

Det ena spåret syftar till att stödja strategimyndigheterna i deras utveckling av uppföljningsinsatser. Arbetet har särskilt fokus på samarbete kring uppföljning såväl inom sektorerna som i relation till det funktionshinderspolitiska målet och dess fyra inriktningar. Andra prioriterade insatser är att utveckla MFD:s egna uppföljningsverktyg för att ännu bättre kunna ge stöd i myndigheternas egen uppföljning. Läs mer om detta i avsnitt 3.2.2 Utvecklar kunskap 2022.

Det andra spåret har inriktning på stöd och samverkan kring myndigheternas kunskapsutveckling inom funktionshindersområdet. Detta omfattar också samskapande och samverkan med funktionshindersorganisationerna samt kommuner och regioner. I planeringen för arbetet framåt ingår att paketera och erbjuda befintligt stöd, ta fram utbildning om strategins olika delar och ge stöd utifrån önskemål. Läs mer om detta i avsnitt 3.2.3 Stödjer aktörer.

MFD har också ett spår som syftar till att bygga breda och långsiktiga relationer mellan MFD och strategimyndigheterna samt även underlätta samskapandet med funktionshindersorganisationerna inom strategin. Detta arbete bygger i hög utsträckning på att mötas kring frågeställningar som är gemensamma utvecklingsområden för flertalet myndigheter. Under året har MFD utvärderat de interna arbetssätten och beslutat att utse en samordnande funktion som bland annat ska utveckla dialogerna med strategimyndigheterna. På sikt ska även övervägas hur delar av MFD:s samarbete med länsstyrelser, kommuner och regioner kan inkluderas. Läs mer om detta i avsnitt 3.2.1 Sprider kunskap 2022.

2.2 Utvecklings- och förändringsarbete

2.2.1 Inriktning för arbetet 2022

En viktig utgångspunkt i alla delar av MFD:s arbete är samråd, samskapande och dialog. Under 2022 har myndigheten särskilt satsat på att fördjupa

kunskapen och anpassningen till förutsättningar och behov hos myndighetens målgrupper. Myndigheten har eftersträvat att insatserna ska kunna matcha och möta målgruppernas faktiska prioriteringar och önskemål. Syftet är att öka användbarheten av det myndigheten gör och därmed effekten av insatserna. Detta är också viktigt för att fortsätta att stärka myndighetens legitimitet och genomslag.

Detta målgruppsfokuserade arbetssätt har tagit sig flera uttryck. Myndigheten har försökt att på ett mer systematiskt sätt involvera målgrupperna tidigt samt genomgående i planering och uppföljning. Ett exempel på detta är det arbete som görs inom ramen för MFD:s stödjande uppdrag inom den funktionshinderspolitiska strategin. I detta arbete har MFD haft en löpande dialog med myndigheterna och när en ny webbutbildning och ett nytt webbstöd skulle utvecklas involverades representanter från strategimyndigheter tidigt. På detta sätt kunde MFD säkerställa att stödinsatserna utgår från myndigheternas verkliga behov och förutsättningar.

Ett annat exempel är arbetet med att ta fram ett informationsmaterial om frågor kring migration och funktionsnedsättning. I detta arbete fördes en löpande dialog med berörda myndigheter, Sveriges Kommuner och Regioner samt funktionshindersorganisationer för att identifiera vilket behov som finns. Genom detta arbetssätt kunde MFD garantera ett användbart informationsmaterial om rätten till individuella stödinsatser och hjälpmedel för barn och vuxna asylsökande och nyanlända personer. Innehållet i informationen testades även av personer med egen erfarenhet av att komma som ny till Sverige med en funktionsnedsättning.

Fler exempel på målgruppsanpassade arbetet och effekterna av detta arbete redovisas i avsnitt 3.2 Verksamhetens resultat.

2.2.2 Myndighetens interna utvecklingsarbete

MFD har sedan myndigheten bildades 2014 genomgått en omfattande utveckling. Organisation, verksamhetsstödande insatser, ledning och styrning, verksamhetens inriktning samt arbetssätt har löpande utvecklats och förändrats. För att ta ytterligare steg på den resan har MFD under 2022 arbetat med att introducera grunden för ett mer agilt arbetssätt baserat på tillitsbaserad styrning och eget ansvarstagande hos medarbetarna. Detta syftar till att introducera ett arbetssätt som på ett effektivt sätt kan möta målgruppernas varierande

förutsättningar och behov men också att bättre tillvarata samtliga medarbetares kompetens.

Arbetet har under året haft särskilt fokus att utveckla ledning och styrning i myndigheten genom att bland annat introducera ett mer verksamhetsnära angreppssätt på verksamhetsplanering och uppföljning. Detta bygger på att verksamheten inom myndigheten och resultatet av de aktiviteter som görs, löpande prövas, utvärderas och förändras när det behövs. På det sättet kan myndigheten ställa om när de faktiska förutsättningarna för genomförandet förändras.

För att få stöd i denna utvecklingsresa har flera kompetenshöjande insatser genomförts under året. Generaldirektören och samtliga chefer samt några medarbetare som ska fungera som förändringsledare har under ledning av en konsult haft genomgångar för att lära mer tillsammans och utveckla ett bra och användbart arbetssätt för myndigheten. Vid några tillfällen under året har även kompetensinsatser genomförts för samtliga medarbetare för att introducera arbetssättet och gemensamt träna på och diskutera det ur olika vinklar. Under 2023 kommer fokus på utvecklingsarbetet att ligga på att implementera och befästa arbetssättet i praktiken samt att säkerställa att myndighetens strukturer och rutiner stödjer både chefer och medarbetare i detta. Såväl chefer som medarbetare kommer också att fortsätta få stöd och utbildning i utvecklingsarbetet.

Som ett led i arbetet har en ny vision och verksamhetsidé tagits fram för myndigheten. Dessa kompletterar och stödjer den förändring av verksamhetsplanering och verksamhetsuppföljning som har skett.

2.2.3 Tvärperspektiv i MFD – en integrerad del och ett ständigt utvecklingsarbete

För att bidra till det funktionshinderspolitiska målet är en viktig del av MFD:s verksamhet att synliggöra vilka konsekvenser som olika beslut, såsom lagstiftning och politiska reformer, och deras tillämpning får för kvinnor och män i olika åldrar och med olika funktionsnedsättningar. För att kunna göra detta behöver MFD löpande samla in kunskap och erfarenheter från personer med egen erfarenhet av funktionsnedsättning. MFD har därför pekat ut tre så kallade tvärperspektiv som ska genomsyra alla delar av verksamheten: barnrätt, jämställdhet och aktiv involvering.

Barnrätt

Sedan 2017 har MFD bedrivit ett aktivt utvecklingsarbete kring FN:s konvention om barnets rättigheter (barnkonventionen) och barnrätt i myndigheten. MFD har definierat arbetet som ett hållbart barnrättsarbete, vilket innebär ett arbete som utgår från alla barns och ungas rättigheter, oavsett vilka förutsättningar och behov de har. Myndigheten har under de senaste åren arbetat med att ta fram kunskap om levnadsvillkoren för barn och unga med funktionsnedsättning samt stöd och verktyg för ett hållbart barnrättsarbete och även initierat många samarbeten med andra samhällsaktörer kring barnrättsarbetet och arbetet med barnkonventionen (se tidigare årsredovisningar). MFD har också bedrivit ett aktivt spridningsarbete för att samhällsaktörer i högre utsträckning ska uppmärksamma förutsättningarna och behoven hos barn och unga med funktionsnedsättning i sina uppdrag, studier och rapporter samt i de egna arbetssätten i verksamheten.

En effekt av MFD:s aktiva utvecklings- och spridningsarbete under 2021 är att myndigheten under 2022 har varit en efterfrågad samverkanspart i olika utvecklingsprojekt som rör barn och barnrätt. MFD har bland annat under 2022 deltagit i en referensgrupp till Boverkets uppdrag om att sammanställa en vägledning om tillämpningen av barnkonventionen vid fysisk planering och stadsutveckling (FI2021/01565). Vidare har MFD deltagit i Regeringskansliets referensgrupp i arbetet med den europeiska barngarantin (S2021/03409) samt i en referensgrupp till ett utvecklingsarbete under ledning av Västra Götalandsregionen om att ta fram ett verktyg om att möta föräldrar med kognitiva funktionsnedsättningar som riktar sig till medarbetare som möter familjer i hälso- och sjukvård, tandvård, kommunala och ideella verksamheter. MFD har också deltagit på ett större arrangemang av länsstyrelserna i Skåne, Stockholm och Västra Götaland om barn- och funktionsrätt.

Vidare har MFD under 2022 påbörjat ett arbete med att inkludera arbetet med ett hållbart barnrättsarbete inom ramen för myndighetens stödinsatser utifrån den nationella funktionshinderspolitiska strategin. MFD har i samarbete med Barnombudsmannen genomfört ett tematiskt nätverksmöte, till vilket samtliga strategimyndigheter och de myndigheter som deltar i regeringens kunskapslyft Barnrätt i praktiken (BiP) bjöds in. Under mötet fick myndigheterna ta del av kunskap om levnadsvillkor bland barn med funktionsnedsättning samt lämna inspel om de behov och förutsättningar som de olika myndigheterna har inom ramen för ett fortsatt arbete med barnrätt med utgångspunkt i strategin.

MFD har också arbetat aktivt med frågor som rör barn och unga i andra aktiviteter i myndigheten, bland annat inom ramen för Rådet för hållbara städer (se avsnitt 2.1.3), Demokrati 100 år och Tillgängliga val (se avsnitt 3.2.3).

Jämställdhet

MFD deltar i regeringens utvecklingsprogram Jämställdhetsintegrering i myndigheter. Programmet syftar till att stärka statliga myndigheters arbete med jämställdhetsintegrering så att verksamheten bättre bidrar till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Utgångspunkten för MFD:s arbete har varit att integrera jämställdhetsperspektivet i alla delar av myndighetens kärnverksamhet. På så sätt kan MFD systematiskt öka kunskapen, medvetenheten och synligheten om hur ojämställdhet och funktionshinder kan förebyggas och undanröjas. Myndigheten har i tidigare årsredovisningar beskrivit hur arbetet resulterat i nya arbetssätt i myndigheten och hur dessa arbetssätt har lett till att jämställdhetsperspektivet i större utsträckning lyfts fram i myndighetens kunskapsproduktion.

Under 2022 har MFD inlett ett fördjupat arbete med jämställdhetsintegrering i det samarbete som Jämställdhetsmyndigheten kallar för JiM+. Syftet är att ge deltagande myndigheter möjlighet till ett strukturerat erfarenhetsutbyte och samarbete mellan myndigheter med liknande kärnverksamhet. Tillsammans med Specialpedagogiska skolmyndigheten, Folkhälsomyndigheten och Myndigheten för civilsamhälles- och ungdomsfrågor ingår MFD i ett sådant fördjupat samarbete under åren 2022–2023. Jämställdhetsmyndigheten samordnar och stöder arbetet. MFD har under året deltagit i de träffar som Jämställdhetsmyndigheten har arrangerat mellan myndigheterna i samarbetet samt påbörjat det egna utvecklingsarbetet, som kommer att intensifieras under 2023.

Jämställdhet har också utgjort en viktig del av MFD:s arbete med att stödja de myndigheter som ingår i den funktionshinderspolitiska strategin under 2022. I MFD:s handlingsplan för programperioden för jämställdhetsintegrering 2020–2025 utgör strategin fokus för myndighetens effektmål. Målet innebär att de myndigheter som ingår i strategin förändrar sina arbetssätt avseende jämställdhet och funktionsnedsättning i allt arbete som syftar till att nå det funktionshinderspolitiska målet. Under året har MFD i samverkan med Jämställdhetsmyndigheten genomfört ett tematiskt dialogmöte med de 28 strategimyndigheterna. Till dialogmötet bjöds även de myndigheter som är

jämställdhetsintegreringsmyndigheter in. Under mötet fick myndigheterna bland annat ta del kunskap om levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning ur ett jämställdhetsperspektiv, om ett intersektionellt perspektiv i problembeskrivningen som en framgångsfaktor i den funktionshinderspolitiska strategin samt lämna synpunkter på hur arbetet kring jämställdhet bör se ut framöver inom ramen för strategin. Under 2023 avser MFD och Jämställdhetsmyndigheten att arbeta vidare för att förtydliga hur myndigheterna kan arbeta tillsammans under den återstående perioden för den funktionshinderspolitiska strategin.

MFD har därutöver haft regeringsuppdrag där jämställdhetsperspektivet är särskilt viktigt, bland annat i uppdrag om att inventera relevanta aktörers kunskap om utsatthet bland personer med funktionsnedsättning (se vidare under 3.2.2 Utvecklar kunskap).

Aktiv involvering

Funktionshindersorganisationernas och det civila samhällets perspektiv, kunskap och kompetens är en central del i MFD:s kunskapsbyggande arbete. Myndigheten involverar därför aktivt funktionshindersrörelsen och det civila samhället på olika sätt i sitt arbete, bland annat genom dialog och olika former av samråd. Detta är i linje med artikel 4.3 i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Artikeln handlar om att personer med funktionsnedsättning aktivt ska bli involverade i beslutsfattande i processer och frågor som rör dem själva.

Den övergripande dialogen med funktionshindersrörelsen sker i MFD:s funktionshindersråd (se avsnitt 2.1.3 Myndighetens råd). Rådet är strategiskt och berör myndighetens övergripande uppdrag och inriktning.

MFD:s övriga arbete med aktiv involvering utgår från tre olika syften: information, samråd och kunskapsinhämtning. Information syftar till att säkerställa att funktionshindersorganisationer på en övergripande nivå får kännedom om inriktningen på ett arbete eller en aktivitet som MFD genomför. Samråd syftar till att ge MFD en möjlighet att ta del av den samlade erfarenheten från organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning vad gäller den strategiska eller praktiska inriktningen i en aktivitet. Kunskapsinhämtning syftar till att möjliggöra för MFD att få in kunskap, kompetens, erfarenheter och/eller synpunkter i en viss sakfråga eller ett sakområde, antingen från organisationer som företräder personer med

funktionsnedsättning eller från enskilda personer som har egen erfarenhet av olika situationer och hinder på grund av funktionsnedsättning. Under året har många av myndighetens aktiviteter på olika sätt haft samråd och fört dialog med representanter från funktionshindersorganisationerna.

Under 2022 har MFD använt designmodeller för samskapande arbetssätt i flera aktiviteter. I uppdraget att ge stöd och kunskap i frågor som handlar om migration och funktionsnedsättning, fick deltagare från olika myndigheter och organisationer tillsammans i så kallade systemlabb beskriva sina roller och arbetssätt i mottagningsarbetet av skyddsbehövande och nyanlända. Dessa interaktiva arbetssätt har sedan kompletterats med verksamhetsbesök och intervjuer samt av mer traditionellt utredningsarbete. Informationsmaterialet testades av personer med egen erfarenhet av funktionsnedsättning, för att säkerställa att materialet svarar på viktiga frågor samt upplevs som relevant och tillgängligt.

Uppdraget att utveckla kunskapsstöd för LSS-insatsen kontaktperson har från start byggts på ett dialogarbete. En förstudie inom uppdraget byggdes på en samskapande metod där kommuner och funktionshinderorganisationer fick identifiera prioriterade utmaningar i kommunernas arbete med insatsen, möjliga lösningar och önskat kunskapsstöd. Det samskapande arbetssättet togs sedan vidare in i produktionen av ett antal stödjande filmer, där funktionshinderorganisationer och kommuner fick komma med inspel på manus och innehåll.

3. Resultatredovisning

3.1 Verksamhetens finansiering

3.1.1 Verksamhetens intäkter och kostnader

MFD:s verksamhet finansieras med två statliga ramanslag samt bidrag från Kammarkollegiet. Utöver dessa har myndigheten haft andra mindre intäkter bestående av avgifter och andra ersättningar. För 2022 tilldelades myndigheten ett förvaltningsanslag om 62 080 tkr och hade från 2021 med sig ett ingående överföringsbelopp som uppgick till -111 tkr. Myndigheten har under året förbrukat 60 177 tkr av tilldelat anslag Årets utgående överföringsbelopp uppgår till 1 792 tkr.

Utöver förvaltningsanslaget tilldelades myndigheten ett sakanslag om 29 203 tkr för genomförande av flera regeringsuppdrag (finansierade från utgiftsområde 9 anslag 4:2). MFD har förbrukat 28 533 tkr av dessa tilldelade medel. Överskottet kan hänföras till att myndigheten inom regeringsuppdraget om att ta fram ett kunskapsstöd för kommunernas arbete med insatsen biträde av kontaktperson och uppdraget att ge stöd till regioner och kommuner att genomföra sina funktionshinderspolitiska strategier och planer inte förbrukade alla tilldelade medel. Det utgående överföringsbeloppet för hela sakanslaget uppgår till 670 tkr.

Under 2022 rekvirerades bidrag från kammarkollegiet på totalt 4 000 tkr. Av dessa har 3 481 tkr nyttjas till årets verksamhet.

Redovisning av intäkter och kostnader

Tabell 1. Fördelning av anslag samt bidrag och övriga intäkter tkr, år 2019–2022. Kostnaderna överensstämmer med intäkterna.

Verksamhetsområde	2022	2021	2020	2019
Utvecklar kunskap – Ramanslag Uo 9 3:1	21 340	18 700	15 143	20 060
Utvecklar kunskap – Ramanslag Uo 9 4:2	0	0	1 765	0
Utvecklar kunskap – bidrag och övriga intäkter*	3 148	567	349	143

Sprider kunskap – Ramanslag Uo 9 3:1	10 141	17 822	18 569	19 125
Sprider kunskap – bidrag och övriga intäkter*	73	151	420	188
Stödjer aktörer – Ramanslag Uo 9 3:1	28 696	25 819	27 315	20 784
Stödjer aktörer – Ramanslag Uo 9 4:2	1 630	856	970	3 038
Stödjer aktörer – bidrag och övriga intäkter*	718	1 195	693	148
Totalt	65 746	65 112	65 226	63 485

* Posten innehåller bidrag, avgifter och andra ersättningar samt finansiella intäkter.

MFD delar in verksamheten i tre verksamhetsområden: sprida kunskap, utveckla kunskap och stödja aktörer. Tabellen ovan visar hur myndighetens verksamhet har finansierats utifrån de tre verksamhetsområdena.

Myndighetens direkta lönekostnader har beräknats utifrån tid per verksamhetsområde som fördelningsnyckel. Tidigare år har tidredovisningen i Palasso utgjort grunden för fördelningen. I och med utfasningen av Palasso under 2020 har MFD istället tagit fram ett samlat dokument som har utgjort underlag för fördelningen per verksamhetsområde. Kostnader för ledning, verksamhetsstöd och övriga gemensamma kostnader, såsom lokalhyra och IT, är fördelade som overheadkostnader med direkta lönekostnader per verksamhetsområde som fördelningsnyckel. Regeringsuppdrag finansierade från utgiftsområde 9 anslag 4:2 har inte påförts overheadkostnad då myndigheten inte finansierar overheadkostnader med dessa anslag.

3.2 Verksamhetens resultat 2022

I detta avsnitt redovisas myndighetens resultat under rubrikerna: Sprider kunskap, Utvecklar kunskap samt Stödjer aktörer. Resultaten redovisas med utgångspunkt i MFD:s målsättning för arbetet under året, som har varit att:

- erbjuda och etablera struktur och samråd för förankring av strategin för funktionshinderspolitiken på strategisk och operativ nivå hos myndighetens målgrupper,
- utveckla och erbjuda myndighetens målgrupper utbildning och tillsammans med målgrupperna utveckla kunskap om hur insatser kan

omfatta delaktighet samt utveckla och erbjuda målgrupperna en struktur för uppföljning utifrån inriktningen för funktionshinderspolitiken samt att

- erbjuda myndighetens målgrupper stöd att utveckla den egna uppföljningen av sin verksamhet, samt att
- förtydliga och utveckla myndighetens interna stödverksamhet utifrån verksamhetens behov.

I regleringsbrevet för 2022 har myndigheten ett antal återrapporteringskrav. Myndighetens arbete med ett strategiskt råd framgår ovan av avsnitt 2.1.3. Resultatet av de åtgärder avseende jämställdhetsintegrering som vidtagits för att myndighetens verksamhet ska bidra till att uppnå målen för jämställdhetspolitiken framgår ovan i avsnitt 2.2.3 under rubriken Jämställdhet. Arbetet att ansvara för EU-kommissionens tävling Access City Award redovisas under avsnitt 3.2.3. Vidare redovisas myndighetens uppdrag att upphandla en stödfunktion för brukare, beställare, finansiärer och utbildare av assistanshundar tillsammans med det fortsatta arbetet med att förbereda ett övertagande av ansvaret för ledarhundsverksamheten från Synskadades riksförbund under avsnitt 3.2.3. MFD:s arbete med att stärka myndighetens informationssäkerhet redovisas under avsnitt 3.2.4. och myndighetens arbete med att ta tillvara på strukturer, arbetssätt och metoder samt förvalta erfarenheter som myndigheten fått under covid-19-pandemin redovisas under avsnitt 4.1. Därutöver redovisas myndighetens arbete med att ge stöd och vägledning till Folkbildningsrådet 2021–2031 tillsammans med myndighetens övriga arbete med att ge stöd till strategimyndigheterna, bland annat under avsnitt 2.1.5.

3.2.1 Sprider kunskap

Myndighetens kunskapsspridning innebär att på ett pedagogiskt sätt kommunicera kunskap och stöd om funktionshinderspolitiken så att statliga myndigheter, regioner och kommuner kan arbeta för att öka delaktighet och tillgänglighet i samhället.

Arbete för att utveckla kommunikationskanalerna

MFD använder en mängd olika kanaler för att kommunicera både med myndighetens målgrupper och med andra relevanta aktörer på ett inspirerande och professionellt sätt. Att utveckla kommunikationsverksamheten har varit en bärande del i inriktningen för året, som har varit att arbeta målgruppsfokuserat.

Webbplats och sociala medier

MFD:s webbplats är navet för myndighetens kommunikation och kunskapsspridning. Under året har webbplatsen vidareutvecklats för att den ska bli ännu mer användbar och därmed uppfylla målgruppernas behov. I samband med detta har en användarundersökning genomförts. Detta har bland annat resulterat i att en ny startsida har utvecklats som tydligare presenterar MFD:s uppdrag, aktuella artiklar och evenemang. För att förbättra användarupplevelsen har myndigheten även utvecklat de redaktionella verktygen, som till exempel förenklar filtrering och möjligheten att publicera enhetliga artiklar.

För att alla människor ska kunna använda offentliga aktörers webbplatser och mobila applikationer ställs tillgänglighetskrav i lagen (2018:1937) om tillgänglighet till digital offentlig service. Myndigheten genomför därför kontinuerliga tillgänglighetsgranskningar och anpassningar i enlighet med kraven i lagen. I den upphandling av en ny webbpartner som har genomförts under året har myndigheten för att öka tillgängligheten och kvaliteten ställt tydligare krav på tillgänglighet än tidigare.

För att nå målet med myndighetens uppdrag används olika kanaler för kommunikation och kunskapsspridning. För att nå ut med kunskapsunderlag och olika metod- och kunskapsstöd anordnas en rad seminarier riktade till olika målgrupper. Myndigheten ger också ut ett par olika nyhetsbrev. Genom att medverka i andra aktörers aktiviteter eller svara på frågor når MFD också mer riktat ut till olika delar av myndighetens målgrupper.

Genom att genomföra kampanjer med budskap om myndighetens arbete och resultat i sociala medier når myndigheten också en bredare och mer allmän målgrupp. Närvaro och aktivitet i sociala medier är på så sätt ett effektivt sätt att bidra till att öka kännedomen om myndighetens uppdrag och arbetssätt.

MFD mäter löpande resultatet av olika kommunikationsaktiviteter för att utvärdera vad som fungerar samt vilka målgrupper som nås. Majoriteten av de personer som myndigheten når genom sociala medier finns inom offentlig förvaltning. De yrkeskategorier som främst nås är olika chefsfunktioner, men också utredare, samordnare och strateger.

Genom att genomföra riktade kampanjer på sociala medier som Facebook, LinkedIn och Instagram har myndigheten introducerat nya personer till

verksamheten. Samlat kan myndigheten konstatera att MFD:s följare på LinkedIn under året har ökat med 47 procent. Även antalet följare på Facebook har ökat något.

Film om normer och kampanjer

Under året har myndigheten på olika sätt belyst hur normer kan stå i vägen för delaktighet i samhället samt inspirerat till att det går att skapa ett samhälle som är till för en bredare norm. Bland annat har en film tagits fram som lanserades i MFD:s sociala medier på internationella funktionshinderdagen den 3 december 2022. Filmen rönt ett för myndigheten ovanligt stort intresse och engagemang då den lanserades i sociala medier som LinkedIn, Facebook och Instagram. Representanter från flera funktionshindersorganisationer var involverade under framtagandet av filmen.

Mötesplatser för erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning

Genom att arrangera och delta vid ett stort antal möten, seminarier och nationella konferenser bidrar MFD till att synliggöra myndighetens arbete för målgrupperna.

Möten kopplade till den funktionshinderspolitiska strategin

En viktig uppgift under året har varit att bidra med kunskap och tillfällen för erfarenhetsutbyte för de myndigheter som omfattas av den funktionshinderspolitiska strategin. MFD har bland annat träffat strategimyndigheterna i det strategiska rådet och dess tjänstepersonsnätverk, vid enskilda möten samt via e-post och telefon med myndigheterna.

Genom att vid sex tillfällen samla kärnfunktioner inom myndigheterna har MFD kunnat nå brett in i myndigheterna. Träffarna har handlat om delaktighet i arbetslivet, barnrätt, tillgänglig rekrytering, upphandling, kommunikation och jämställdhet. Utvärderingar visar att deltagarna har uppskattat att träffa andra inom samma yrkesgrupp eller funktion för att ta del av erfarenheter och praktisk kunskap som är direkt kopplad till det dagliga arbetet.

Aktiv involvering och samråd med funktionshindersorganisationer är en bärande del i den funktionshinderspolitiska strategin. För att skapa förutsättningar för denna dialog har MFD faciliterat dialogmöten inom tre prioriterade områden i strategin (demokratisk delaktighet, hälsa, folkhälsa och social välfärd samt arbete och försörjning). Dialogerna har bidragit till att säkerställa att erfarenheter hos personer med funktionsnedsättning finns med

som en viktig kunskapskälla och bärande del i myndigheternas arbete mot det funktionshinderpolitiska målet. Ytterligare fyra dialogmöten planeras 2023.

Delaktighetsdagen

Delaktighetsdagen är MFD:s årliga konferens för att öka kunskapen om hur statliga myndigheter, regioner och kommuner kan skapa delaktighet för alla i samhället. För att möta behovet om att ta del av information om strategins betydelse och exempel på hur andra gör, fokuserade årets konferens på strategin för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken 2021–2031. Utvärderingen visar att konferensen var uppskattad och användbar, särskilt de konkreta exemplen från myndigheter och kommuner upplevdes som matnyttiga. Konferensen var digital och ungefär 500 personer var anmälda. För att nå fler har en inspelning av konferensen också lagts ut på myndighetens webbplats.

Nationell samling – en konferens för kommuner och regioner

För att sprida kunskap om funktionshinderspolitikens mål och inriktning samt om det praktiska genomförandet arrangerar MFD årligen konferensen Nationell samling tillsammans med länsstyrelserna. En utvärdering av konferensen visar att deltagarna var nöjda och särskilt uppskattades de lärande exemplen från kommuner och regioner.

På årets konferens medverkade MFD vid flera programpunkter och lyfte stöd i kommunalt och regionalt arbete, frågor om styrning och ledning, kultur och fritid samt våld mot personer med funktionsnedsättning. Cirka 1 400 personer var anmälda till konferensen 2022. Utvärderingen visar att merparten tyckte att programmet var inspirerande och intressant. Särskilt uppskattad var den praktiska och strategiska inriktningen som genomsyrade dagarna.

3.2.2 Utvecklar kunskap

Genom uppföljning bidrar MFD till att öka kunskapen om hinder för delaktighet och till att främja genomförandet av funktionshinderspolitiken. Myndigheten utvecklar statistik och underlag om hinder i samhället samt tar fram förslag på åtgärder för att främja tillgänglighet och att öka delaktighet.

Uppföljning av funktionshinderspolitiken

För att kunna följa genomförandet av funktionshinderspolitiken och bidra med kunskap följer myndigheten upp offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet samt levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning.

Stöd till strategimyndigheter i deras uppföljningsarbete

Under året har en stor del av myndighetens uppföljningsarbete ägnats åt att stödja de myndigheter som ingår i den funktionshinderspolitiska strategin. Arbetet har främst bestått i att erbjuda stöd i utvecklingen av respektive myndighets uppföljning, att utveckla en struktur för redovisning och att skriva en rapport om genomförandet av funktionshinderspolitiken.

Följa offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet

För att följa hur de offentliga aktörerna arbetar med att nå det funktionshinderspolitiska målet genomför myndigheten en årlig uppföljning av myndigheter, regioner och kommuner. År 2022 skickades enkäter ut till samtliga statliga myndigheter, regioner och kommuner. Svarefrekvensen var 85 procent av myndigheterna, 81 procent av regionerna och 66 procent av kommunerna. I enkäten finns frågor rörande såväl arbetsgivaransvaret som uppdraget gentemot medborgarna. Myndigheten utvärderar enkäten löpande och förändringar i enkäten har gjorts under året, bland annat har den kompletterats med några följdfrågor och möjlighet till fritextsvar för att fördjupa kunskapen.

Undersökningspanelen Rivkraft

MFD:s undersökningspanel (Rivkraft) med personer med funktionsnedsättning bidrar till att utveckla kunskap baserad på individers egna erfarenheter om hinder för delaktighet. I undersökningspanelen svarar cirka 3 300 personer som är 18 år eller äldre och har en funktionsnedsättning på frågor om levnadsvillkor, förutsättningar för delaktighet och upplevda hinder i vardagen.

Resultaten från undersökningspanelen används i olika underlag och uppföljningar för att synliggöra de hinder som personer med funktionsnedsättning möter i sin vardag. Under 2022 togs ett gemensamt frågeunderlag för Rivkraft fram tillsammans med Riksrevisionen. Frågeunderlaget handlade om upplevda hinder i Riksrevisionens digitala tjänster. Rivkraft har även presenterats för de strategiska myndigheterna med ett erbjudande om att nyttja panelen i syfte att förbättra uppföljningen och utveckla kunskap om hinder inom olika områden.

Under året har fyra enkätomgångar gjorts med frågor om informationen under covid-19-pandemin, demokratisk delaktighet och information om de allmänna valen, hinder för att rösta, tillgängligheten i myndigheters digitala tjänster samt kontakten med myndigheter och kommuner. Av paneldeltagarna är 74 procent kvinnor, 24 procent män och 2 procent har annan könsidentitet. En kampanj har genomförts för att rekrytera fler individer till panelen, främst personer med intellektuell funktionsnedsättning. Flera sådana kampanjer kommer att genomföras under 2023. Målet är att visa en mer rättvisande bild och att kunna göra fler djupgående analyser, bland annat utifrån olika typer av funktionsnedsättning och geografi.

Arbete för att utveckla statistiken om levnadsförhållanden

Ett viktigt underlag för att kunna följa utvecklingen av levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning är Statistiska centralbyråns (SCB) undersökning om levnadsförhållanden (ULF). Under året har MFD inom fortsatt att samverka med SCB i deras regeringsuppdrag om statistik om levnadsförhållanden för personer med funktionsnedsättning. MFD har bland annat lämnat synpunkter på hur personer med funktionsnedsättning ska definieras i statistiken och hur gruppen kan definieras som en registerpopulation. MFD deltar även i SCB:s användarråd för levnadsförhållanden och jämställdhet.

Övriga kunskapsunderlag

Under året har MFD tagit fram ett antal kunskapsför djupningar. Dessa har bland annat rört områdena våldsutsatthet och funktionsnedsättning, psykisk ohälsa och suicidprevention relaterat till funktionsnedsättning samt hur några av de individuella sociala stöden som riktas till personer med funktionsnedsättning leder till delaktighet.

Kunskap om våldsutsatthet

Personer med funktionsnedsättning är utsatta för våld och övergrepp i högre utsträckning än vad den övriga befolkningen är. MFD har haft i uppdrag att inventera relevanta aktörers kunskap om utsatthet bland personer med funktionsnedsättning och föreslå åtgärder. I arbetet har MFD tagit fram och sammanställt kunskap från befintlig forskning och undersökningar om hur våldsutsattheten ser ut bland personer med funktionsnedsättning i alla åldrar. MFD har också kartlagt samhällsaktörernas kunskap om och arbete med

våldsutsatthet i målgruppen samt vilka kunskapsstöd, insatser och åtgärder som aktörerna använder.

I genomförandet av uppdraget har MFD strävat efter att bidra till att fylla några av de sedan tidigare kända kunskapsluckorna inom området våld mot personer med funktionsnedsättning. MFD har därför givit ett par universitet i uppdrag att ta fram kunskapsfördjupningar inom prioriterade områden såsom hälso- och sjukvårdens och socialtjänstens arbete med att förebygga, upptäcka och hantera våldsutsatthet. Syftet med kunskapsfördjupningarna är att bidra till en generell ökad uppmärksamhet för utsattheten i målgruppen liksom till att ge beslutsfattare och verksamhetsansvariga kunskap för att kunna utveckla arbetet så att det i högre grad omfattar och synliggör personer med funktionsnedsättning i alla åldrar.

Uppdraget ska redovisas i januari 2023 men MFD har under arbetet med uppdraget under 2022 upplevt en stor efterfrågan på myndighetens kunskap och aktiva deltagande i olika våldsrelaterade sammanhang. Utöver medverkan på större konferenser som Funktionshinder i tiden och Nationell samling har MFD också på begäran medverkat vid fem olika arrangemang genomförda av olika länsstyrelser samt vid Jämställdhetsmyndighetens dialogforum för mindre kommuner om våld mot personer med funktionsnedsättning. Myndigheten har också medverkat som expert i utredningen En uppväxt fri från våld (A2021:02) där myndigheten både har medverkat i expertgruppen, bidragit med text till betänkandets bilaga och medverkat vid ett webinarium som utredningen arrangerande på temat våld mot barn.

En annan effekt av myndighetens arbete är det uppdrag som MFD har fått i regleringsbrevet för 2023 om att utarbeta metodstöd till statliga myndigheter respektive kommuner för deras systematiska arbete med att förebygga, upptäcka och uppmärksamma våldsutsatthet och våldsutövande bland personer med funktionsnedsättning.

Psykisk ohälsa och suicidprevention

Personer med funktionsnedsättning skattar sin psykiska hälsa som sämre än vad den övriga befolkningen gör. MFD har tillsammans med 25 andra statliga myndigheter haft i uppdrag att ta fram underlag inför en kommande nationell strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention. I arbetet har MFD lyft att den nationella strategin måste inkludera behov och förutsättningar hos personer med funktionsnedsättning. Den bör också innehålla insatser som

förbättrar den psykiska hälsan och förebygger psykisk ohälsa för personer med funktionsnedsättning. Myndigheten bedömer att detta har resulterat i att funktionshindersperspektivet finns med i de underlag som hittills har arbetats fram.

Under året har arbetet i nätverket fokuserat på att arbeta fram en vision, mål och prioriterade områden för den kommande nationella strategin. Förutom det har också ett arbete med uppföljning och texter påbörjats.

Forskningsunderlag om hur individuella stöd leder till delaktighet

Samhället ska utformas så att det möter människors behov genom universell utformning, men för vissa grupper finns individuella stöd och lösningar som komplement till det generella. Uppföljning visar dock att levnadsförhållanden för dessa grupper inte är i paritet med andra grupper av befolkningen. Under åren 2022–2024 genomför MFD ett forskningsprojekt för att ta reda på varför dessa stöd inte leder till delaktighet som det är tänkt, om de fungerar olika bra för olika individer och vilka faktorer som styr om de är träffsäkra eller inte. Under 2022 har en kunskapssammanställning tagits fram som ger en heltäckande och systematisk beskrivning av befintlig forskning kring individuella stöd och insatser och hur dessa leder till delaktighet.

3.2.3 Stödjer aktörer

Myndighetens stödjande arbete innebär att ta fram stöd och vägledning till främst statliga myndigheter, regioner och kommuner utifrån deras behov, så att de bättre kan arbeta för att nå det funktionshinderspolitiska målet.

Stöd för ett effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken

Myndigheten erbjuder kunskapsstöd inom en mängd olika områden. Stöden finns samlade på myndighetens webbplats. Att kunna möta olika förutsättningar och behov hos myndighetens målgrupper är en viktig utgångspunkt för MFD:s stödarbete. För att ta reda på hur stöden fungerar i praktiken och om det finns behov av ytterligare stöd inhämtas synpunkter löpande från målgrupperna.

I slutet av året har fyra föreläsningar genomförts i olika delar av landet för att bland annat öka kännedomen om de olika stödmaterialen. Föreläsningarna har främst vänt sig till kommuner och dessa tillfällen har fungerat som ett

komplement till det löpande arbete MFD gör. Vid dessa tillfällen och i flera andra sammanhang har det framkommit att målgrupperna önskar sig fler konkreta lärande exempel att inspireras av i sitt arbete.

Stöd till statliga myndigheter i genomförandet av den funktionshinderspolitiska strategin

För att särskilt stödja och inspirera de myndigheter som pekats ut i den funktionshinderspolitiska strategin har MFD tagit fram en webbutbildning. Webbutbildningen har mottagits positivt av myndigheterna och kom även till final i Publishingpriset 2022, under kategorin Utbildnings- och instruktionssajter.

Genom att använda en referensgrupp bestående av representanter från strategimyndigheterna har MFD kunnat säkerställa att webbutbildningen utgår från målgruppens behov och förutsättningar. I samverkan med frivilliga representanter från Arbetsförmedlingen genomfördes även mer djupgående tillgänglighetsgranskningar av materialet.

På webbplatsen har myndigheten även utvecklat en särskild sida som samlar MFD:s stöd till strategimyndigheterna. Innehållet på webbsidan har baserats på de behov av stöd som strategimyndigheterna har lyft i olika sammanhang, bland annat i den kartläggning som MFD har låtit göra av samtliga strategimyndigheters uppdrag, verksamhet och uppföljningssystem. För att säkerställa webbplatsens användbarhet har strategimyndigheterna fått möjlighet att lämna synpunkter under arbetets gång.

Stöd till kommuner och regioner att genomföra sina funktionshinderspolitiska strategier och planer

MFD har även under 2022 fortsatt samarbetet med länsstyrelserna inom ramen för regeringsuppdraget att ge stöd till kommuner och regioner utifrån deras förutsättningar och behov. För att möta önskemålet om fler lärande exempel, har en exempelsamling tagits fram och lanserats under året. Den visar hur arbetet med funktionshinderspolitiska strategier och planer samt breddade dialogformer kan organiseras och genomföras i praktiken. För att garantera kvalitet och användbarhet har exempelsamlingen stämts av med länsstyrelserna löpande under utvecklingsarbetet.

Under året har myndigheten även deltagit i flera nätverksmöten med länsstyrelsestrateger och haft samrådsmöten med Sveriges Kommuner och Regioner. Myndigheten har också genomfört utbildningar tillsammans med

olika länsstyrelser vid ett 20-tal tillfällen, exempelvis om våldsutsatthet, tillgängliga val och metodstöd.

För att stödja tjänstepersoner har ett nätverk för yrkesverksamma i kommuner och regioner startats upp. Nätverket har haft fem träffar under året. Tillsammans med länsstyrelserna har myndigheten också genomfört en digital nationell konferens (se avsnitt 3.2.1 Sprider kunskap). MFD och länsstyrelserna har genomgående haft fokus på att involvera lokala och regionala funktionshindersorganisationer i genomförande av uppdragen.

Tillgängliga val 2022

År 2022 var det val till riksdagen samt till region- och kommunfullmäktige i Sverige. MFD har i sin uppföljning löpande sett att personer med funktionsnedsättning generellt har sämre förutsättningar för inflytande i samhället och ett lägre valdeltagande och deltagande i det politiska livet jämfört med den övriga befolkningen. MFD har därför genomfört flera insatser för att öka valdeltagande och det demokratiska deltagandet generellt.

Mycket tyder på att myndighetens arbete har haft effekt. Valmyndighetens uppföljning efter valet 2022 visar att den checklista för tillgängliga vallokaler som MFD lanserade före valet användes av 86 procent av landets samtliga valnämnder. Ett flertal aktörer har efter kontakt med MFD aktiverat egna samarbeten för att arbeta med tillgänglighet och delaktighet. Till exempel har dialog skett mellan Valmyndigheten, Myndigheten för tillgängliga medier och Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor vilket resulterade i förbättrad tillgång till information i tillgängliga format.

Ytterligare en insats som myndigheten har genomfört under året är en informationsfilm som riktar sig till röstmottagare. MFD har tagit fram filmen tillsammans med länsstyrelserna och i dialog med Valmyndigheten och Funktionsrätt Sverige. Filmen har setts cirka 3 500 gånger och kommer även att kunna användas inför Europaparlamentsvalet 2024. MFD har även publicerat femton artiklar som beskriver initiativ på främst kommunal nivå för att förbättra tillgänglighet och främja valdeltagande. Tillsammans med Myndigheten för tillgängliga medier och Valmyndigheten har MFD samlat information om valet, om att rösta och om politik i tillgängliga format. Materialet finns samlat på MFD:s webbplats.

I arbetet har myndigheten samarbetat med flera olika myndigheter och dialog har även förts med företrädare för personer med funktionsnedsättning, med

fokus på personer med intellektuell funktionsnedsättning och unga med funktionsnedsättning. Bland annat har dialogmöten med företrädare för unga med funktionsnedsättning genomförts före och efter valet för att diskutera behov och farhågor inför valet och erfarenheter efter valet.

Demokrati 100 år

Under året har MFD slutrapporterat ett regeringsuppdrag om att öka kunskaperna om hur förutsättningarna för personer med funktionsnedsättning att delta i demokratin har sett ut under 1900-talet fram till i dag. Slutrapporten visar att utvecklingen har varit positiv men att det fortfarande finns hinder för att personer med funktionsnedsättning ska kunna vara fullt delaktiga i demokratin. MFD kan med denna tillbakablick konstatera att det är angeläget att fortsätta utveckla demokratin i ett gemensamt arbete mellan det offentliga och det civila samhället för att undanröja dessa hinder.

Demokratisk delaktighet är ett av de tolv prioriterade områden som regeringen särskilt har lyft fram i den funktionshinderspolitiska strategin. Resultatet av regeringsuppdraget om demokratisk delaktighet utgör ett viktigt bidrag i strategiarbetet framåt och MFD ser fram emot att tillsammans med de övriga myndigheterna fortsätta att bidra till att stärka och utveckla den svenska demokratin.

Under året har myndigheten spridit det webbmaterial som har tagits fram i uppdraget. Spridningen har skett genom kampanjer på sociala medier, artiklar i tidskrifter, nyhetsbrev och i olika nätverk. I samarbete med funktionshindersorganisationer och andra aktörer identifierades lärare och elever som en särskild viktig målgrupp att nå och därför har bland annat läroplattformen SO-rummet använts för att sprida kunskap. Under året har också insatser med koppling till valet genomförts där syftet var att förbättra förutsättningarna för ett ökat valdeltagande bland personer med funktionsnedsättning.

Insatser för asylsökande och nyanlända med anledning av situationen i Ukraina

Rysslands pågående invasion av Ukraina har drabbat personer med funktionsnedsättning och andra utsatta särskilt hårt. De flesta personer med funktionsnedsättning som tvingades fly från sina hem eller från de institutioner där de är bosatta är i dag internflyktingar och lever under svåra omständigheter. Vissa har dock med stöd från olika humanitära organisationer lämnat landet

och några har kommit till Sverige. Under 2022 fick MFD ett regeringsuppdrag för att närmare beskriva hur situationen ser ut för ukrainska flyktingar med funktionsnedsättning. I anslutning till regeringsuppdraget blev det tydligt att även andra grupper av asylsökande eller nyanlända med funktionsnedsättning har liknande utmaningar.

Flera funktionshinderorganisationer och myndigheter har vittnat om bristfällig information om rätten till stödinsatser och hjälpmedel för asylsökande, nyanlända och skyddsbehövande med funktionsnedsättning. Tillsammans med berörda myndigheter, Sveriges Kommuner och Regioner samt funktionshinderorganisationer har MFD därför tagit fram ett informationsmaterial om rätten till individuella stödinsatser och hjälpmedel för barn och vuxna asylsökande och nyanlända personer. Innehållet i informationen har testats av personer med egen erfarenhet av att komma som ny till Sverige med en funktionsnedsättning.

Genom att ta fram en aktörskarta har myndigheten synliggjort hur det är att vara ny i Sverige och ha en funktionsnedsättning. Kartan visar en migrants resa från ”gränsen”, genom systemet och fram till beslut om uppehållstillstånd och/eller etablering. Den visar särskilt på de glapp som finns mellan myndigheters och aktörers roller och ansvar i mottagandet av personer med funktionsnedsättning. Arbetet med aktörskartan har byggt på ett samskapande arbetssätt där deltagare från olika myndigheter och organisationer tillsammans i så kallade systemlabbar har beskrivit sina roller och arbetssätt. Detta har sedan kompletterats med verksamhetsbesök och intervjuer.

Dessutom har myndigheten kartlagt situationen för skyddsbehövande personer från Ukraina som omfattas av massflyktsdirektivet och som har en funktionsnedsättning. Genom att initiera och driva ett nationellt nätverk för aktörer inom civilsamhället och offentliga verksamheter har myndigheten erbjudit möjlighet till kunskaps- och erfarenhetsutbyte.

Arbetet har skapat ett stort engagemang och många aktörer efterfrågar ett fortsatt stöd från MFD i frågor om migration och funktionsnedsättning. Flera myndigheter och organisationer beskriver att MFD:s stödinsatser kommer att vara viktiga i deras interna arbete med funktionshinderfrågorna samt för att kunna driva frågorna intressepolitiskt.

Kunskapsstöd för arbetet med insatsen biträde av kontaktperson

Regeringen har gett MFD uppdrag att ta fram ett kunskapsstöd för kommunernas arbete med insatsen biträde av kontaktperson enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Under året har myndigheten genomfört en förstudie som underlag till kunskapsstödet och därefter producerat fyra filmer.

Aktiviteten har byggt på ett tidigt dialogarbete med Socialstyrelsen, Sveriges Kommuner och Regioner och funktionshinderorganisationerna. I förstudien har en samskapande metod använts, där kommuner och funktionshinderorganisationer har identifierat utmaningar i kommunernas arbete med insatsen, möjliga lösningar och önskat kunskapsstöd. Det samskapande arbetssättet har tagits vidare in i produktionen av filmerna. Under 2023 kommer kompletterande stödmaterial att tas fram till filmerna.

Digin.nu – en webbplats om digital inkludering och tillgänglighet

Digin.nu är en webbplats om digital inkludering och tillgänglighet. Fokus ligger på information, inspiration och vägledning och webbplatsen drivs gemensamt av myndigheterna Post- och telestyrelsen, Myndigheten för digital förvaltning, Myndigheten för tillgängliga medier och MFD.

På webbplatsen sprids MFD:s olika material, verktyg och stöd. Genom de insatser som har genomförts inom ramen för Digin.nu har MFD kunnat driva på och stötta privata och offentliga aktörer i deras digitala tillgänglighetsarbete. På så sätt har användningen av universell utformning i framtagandet av digitala produkter, varor och tjänster kunnat påskyndas.

Stödjande funktion inom funktionshinderspolitiska frågor

Funktion för att svara på frågor och förfrågningar

MFD får många frågor och förfrågningar, varav de flesta kommer direkt till de medarbetare som arbetar med frågorna. Men några allmänna frågor och förfrågningar kommer till myndighetens centrala svarstjänst via e-post och telefon. I dessa fall är frågeställare främst offentlig sektor, privatpersoner och civilsamhället. Under 2022 fick myndighetens centrala svarstjänst frågor inom områden som MFD:s verksamhet och uppdrag, lokaler och fysisk miljö, it och kommunikation, funktionshinderspolitiken och välfärdsteknik. Antalet frågor minskade med cirka 20 procent jämfört med året innan. Vad minskningen beror på är inte utrett, men ett skäl kan vara att myndighetens satsning på att

utveckla webben har medfört att allt fler hittar svar på sina frågor där. Ett annat skäl kan vara att myndighetens målgruppsfokus, med fler externa dialoger, har täckt ett visst behov av information.

Myndigheten får även förfrågningar till den centrala svarstjänsten, främst från statliga myndigheter, internationella organisationer och från civilsamhället, om att delta som föreläsare i olika sammanhang. Antalet förfrågningar minskade något jämfört med tidigare år.

Remissyttranden

Varje år svarar MFD på en mängd remisser, både från Regeringskansliet och från andra statliga myndigheter. Under 2022 besvarade myndigheten 56 remisser, vilket är färre än de två föregående åren då många remisser hade koppling till covid-19-pandemin. År 2021 besvarades 75 remisser och 2020 besvarades 68 remisser.

Deltagande i nationella och internationella nätverk och grupper

Förutom de råd, grupper och nätverk som redan har nämnts, deltar MFD även i ett antal standardiseringskommittéer. Under året har MFD inlett en satsning för att bevaka och utveckla standardiseringsarbetet inom ramen för utvecklingen av harmoniserade standarder för specificering av EU:s legala tillgänglighetskrav.

MFD är även Sveriges expertmyndighet inom Rådet för nordiskt samarbete om funktionshinder som är nordiska ministerrådets rådgivande organ när det gäller inkludering av personer med funktionsnedsättning. Under 2022 har Rådet för nordiskt samarbete om funktionshinder haft två möten och en viktig uppgift har varit att ta fram ett nytt nordiskt funktionshinderspolitiskt program.

MFD har också i uppdrag att samordna den svenska juryn för EU:s tävling Access City Award. Varje år delas ett pris ut till den stad i Europa som har utvecklats mest när det gäller tillgänglighet. Första pris 2022 tilldelades Skellefteå, i konkurrens med 43 andra europeiska städer.

Myndigheten har i uppdrag att anordna ett seminarium under det svenska ordförandeskapet i Europeiska rådet 2023. Under 2022 har ett koncept utvecklats för seminariet. Inför mötet har MFD kartlagt och analyserat funktionshinderspolitiska strategier och handlingsplaner i Europa, både på nationell och regional nivå. Myndigheten har i arbetet haft en aktiv dialog med EU-kommissionen, European disability forum och Funktionsrätt Sverige.

Ledarhundsverksamhet och stödfunktion assistanshundar

Förberedelser inför ett överfört ansvar av ledarhundsverksamheten

MFD har fortsatt arbetet med att förbereda ett övertagande av ansvaret för ledarhundsverksamheten från Synskadades riksförbund (SRF), bland annat genom fortsatt arbete med att utveckla en e-tjänstplattform för ansökan om ledarhund. Då det ännu inte har fattats något formellt beslut om att faktiskt föra över ledarhundsverksamheten till MFD har dock vissa planerade aktiviteter fortsatt pausats under året. Det gäller exempelvis vissa upphandlingar och frågor som rör verksamhetsövergång. Avsikten är att dessa aktiviteter ska genomföras i god tid inför ett övertagande.

Under året har MFD också fortsatt sin samverkan med referensgruppen för ledarhundsförare och haft möte med SRF för att ta del av deras erfarenhet och kunskap om hur olika delar av ledarhundsverksamheten hanteras i dag samt för att tydliggöra behovet av rutiner och andra styrdokument och inventera utvecklingsbehov. MFD har också lämnat synpunkter på en departementspromemoria (Ds 2022:16) med förslag till en ny lag med ett ändrat ansvar för myndighetsutövningen för ledarhundsverksamheten som innebär att myndighetsutövningen och all annan verksamhet som rör ledarhundar ska föras över från den ideella föreningen Synskadades Riksförbund till en förvaltningsmyndighet. I promemorian bedöms MFD vara den mest lämpade förvaltningsmyndigheten för att ta över ansvaret för ledarhundsverksamheten från SRF.

Nationell stödfunktion avseende assistanshundar

MFD har i uppdrag att upphandla en stödfunktion för brukare, beställare, finansiärer och utbildare av assistanshundar (ej ledarhundar för personer med synnedsättning). Syftet med stödfunktionen är att säkerställa att det finns en aktör som utbildar och godkänner assistanshundar över hela landet. MFD genomförde under hösten 2022 en ny upphandling av denna stödfunktion då avtalet med nuvarande leverantör, Svenska Brukshundklubben (SBK), löpte ut den 31 december 2022. SBK var den enda leverantören som lämnade anbud och MFD har därför tecknat ett nytt ettårigt avtal med SBK, med möjlighet till förlängning ytterligare ett år.

MFD har sedan 2015 samlat på sig både kunskap och erfarenheter av assistanshundverksamheten. MFD bedömer att det under de senaste åren har skett en stor ökning av dels efterfrågan på assistanshundar, dels antalet

certifierade assistanshundekipage. MFD har sammanställt sin bild av utvecklingen och vilka möjligheter och utmaningar som myndigheten bedömer finns framöver inom ramen för verksamheten med assistanshundar i en analys som lämnades till Socialdepartementet i maj 2022 (dnr 2022/0013). Ett av underlagen i denna analys är ett antal djupintervjuer med både assistanshundförare och instruktörer som en konsult genomförde under vintern 2021/2022 på uppdrag av MFD inom ramen för metoden tjänstedesign. MFD har under året även besvarat frågor och tagit emot synpunkter från blivande och befintliga förare och olika aktörer som utbildar assistanshundar.

3.2.4 Myndighetens informationssäkerhet

Myndighetens arbete med informationssäkerhet syftar till att:

- arbeta aktivt och strukturerat med informationssäkerhet för att säkerställa att informationen har rätt skydd utifrån perspektiven konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet, samtidigt som verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt.
- arbeta långsiktigt och kontinuerligt med informationssäkerhet. Arbetet omfattar alla delar av verksamheten och alla de informationstillgångar som myndigheten äger eller hanterar.
- fortlöpande utbilda medarbetarna om hur informationssäkerhetsarbetet fungerar.
- det finns en kontinuerlig förbättringsprocess i form av en årlig informationssäkerhetsrevision där myndighetens informationstillgångar och styrdokument följs upp, granskas och vid behov revideras. Inför denna revision ansvarar den informationssäkerhetsansvariga (CISO) på myndigheten för att relevanta underlag tas fram och uppdateras.
- arbetet med informationssäkerhet sker i enlighet med MSBFS 2016:1 föreskrifter och allmänna råd om statliga myndigheters informationssäkerhet och med stöd av ett ledningssystem för informationssäkerhet (LIS) som utgår från standarderna ISO/IEC 27001:2014 och ISO/IEC 27002:2014.

Myndighetens övergripande mål för informationssäkerheten är att:

- it-användningen på myndigheten är säker, effektiv och ger medarbetarna ett bra stöd i arbetet.

- Personuppgifter samt handlingar och tekniska system skyddas, så att inte information avsiktligt eller oavsiktligt görs tillgänglig eller avslöjas för obehöriga.
- Incidenter avseende it och informationssäkerhet som kan leda till negativa konsekvenser förebyggs i så hög grad som möjligt.
- Säkerställa att den information som finns på myndigheten är riktig, aktuell och begriplig.
- Säkerställa att den information som finns på myndigheten är tillgänglig när den behövs och anpassad till förutsättningarna hos målgruppen för informationen.
- Det finns spårbarhet i MFD:s system och program, där så är relevant.
- Alla medarbetare känner till de rutiner och instruktioner som rör informationssäkerhet och följer dessa.

MFD genomförde under 2019 en verksamhetsförändring som innebar att myndighetens it-drift huvudsakligen outsourcades till Försäkringskassan som har ett regeringsuppdrag att erbjuda samordnad och säker statlig it-drift. Arbetet med en övergång av it-driften inleddes under 2020 och slutfördes i maj 2021. Förändringen syftade till att höja säkerhetsnivån för myndighetens it-miljö. MFD bedömer att åtgärden har gett önskad effekt.

I arbetet med att förbättra informationssäkerheten har MFD under 2022 gått från att ha enskilda kurstillfällen någon gång per år till att använda sig av formatet nanoutbildning. Utbildningen har inneburit att medarbetarna under året har erbjudits sexton minuttkorta digitala lektioner om informationssäkerhetsfrågor. Avsikten är att formatet ska göra lärandet effektivt, engagerande och mer kontinuerligt. Resultaten utvärderas för närvarande för att avgöra om insatsen ska permanentas.

3.3 Samlat resultat 2019–2022

Med anledning av att regeringen i oktober 2021 beslutade om en ny strategi för funktionshinderspolitiken 2021–2031, har MFD valt att se över den strategiska inriktningen för och styrningen av myndighetens långsiktiga arbete. Därför avslutas de långsiktiga målen, som var planerade att löpa under åren 2019–2023, ett år i förtid. Nedan görs en bedömning av uppnådda resultat under perioden 2019–2022. Bedömningen utgår bland annat från de

resultatindikatorer som myndigheten har använt årligen för att följa utvecklingen.

3.3.1 Sprida kunskap – resultat 2019–2022

Myndighetens kunskapsspridning innebär att på ett pedagogiskt sätt kommunicera kunskap och stöd om funktionshinderspolitiken så att statliga myndigheter, regioner och kommuner kan arbeta för att öka delaktighet och tillgänglighet i samhället. De femåriga målen för MFD:s kunskapsspridning har varit att bidra till att statliga myndigheter, regioner och kommuner:

- har ökad kunskap om det nationella målet och inriktningen för funktionshinderspolitiken,
- har ökad kunskap om FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning,
- har ökad kunskap om hinder för delaktighet.

MFD bedömer att myndighetens insatser för att nå de långsiktiga målen har givit resultat. Myndigheten har arbetat strategiskt för att sprida kunskap om det nationella målet. Myndigheten har också löpande spridit material kring FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, under senare år med tonvikt på konventionen som grund för den nationella funktionshinderspolitiken och regeringens strategi på området. Under perioden har spelplanen kring Sveriges arbete med mänskliga rättigheter delvis förändrats i anslutning till att riksdagen har fattat beslut om inrättandet av en nationell oberoende övervakningsfunktion, Institutet för mänskliga rättigheter. Institutet började sitt operativa arbete under 2022 och det finns fortfarande behov av att tydliggöra roller mellan institutet och främjande myndigheter som MFD. MFD har inlett en dialog med institutet.

För att möjliggöra kunskapsutveckling har myndigheten lagt stort fokus vid att utveckla kanaler för kommunikation, till exempel genom regelbundna kampanjer i sociala medier, utveckling av myndighetens webbplats och genom att arrangera seminarier. Att öka synligheten kring myndighetens arbete, leveranser och vad myndigheten har att erbjuda har varit en röd tråd i arbetet.

Att vara tydlig och enhetlig som avsändare för olika stöd har också varit ett medvetet utvecklingsarbete för MFD under perioden. Myndigheten har arbetat med detta i både form och budskap, men också genom att förtydliga, förenkla och tillgängliggöra grunden i myndighetens uppdrag, kunskapssyn och hur

verksamheten bedrivs. Ett kvitto på detta arbete är att myndigheten får många förfrågningar som ligger inom myndighetens verksamhetsområde. När verksamhetsinriktningen har blivit tydligare har också omvärldens förväntningar på myndigheten förändrats och blivit mer samstämmig med vad myndigheten kan göra. Efterfrågan på myndighetens kunskap manifesteras också genom det stora antal remisser och uppdrag att medverka i regeringsuppdrag och utredningar som myndigheten får inom olika politikområden.

MFD har också arbetat aktivt med att på olika sätt sprida resultatet av myndighetens löpande utredningsarbete och kunskapssammanställningar. Detta bland annat genom en bred egen seminarieverksamhet, samverkan med andra och på andras arenor, nyhetsbrev och ett riktat arbete mot medier. Bedömningen är att detta tydligt har bidragit till att etablera myndigheten som aktör men också att kunskap som tas fram har bidragit till att andra aktörer har lagt till perspektiv i sitt arbete som relaterar till levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning. Några konkreta exempel är arbetet kring åtgärder som kan bidra till en tryggare och mer inkluderande skola, kunskapssammanställning kring den ojämlika tillgången till fritidsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning och arbetet kring digitalt utanförskap kopplat till funktionsnedsättning. Under covid-19-pandemin bidrog MFD också till att lyfta perspektivet funktionsnedsättning i samspel med olika aktörer. Det rörde både konsekvenserna för personer med funktionsnedsättning men också frågor om bristande tillgång till tillgänglig information.

En annan viktig prioritering under målperioden har varit att utveckla stöden så att de blir ännu mer ändamålsenliga, målgruppsanpassade och kända. Fokus i arbetet har främst varit att förbättra kapacitet och tillgänglighet genom att utveckla digitala stöd. Myndigheten har också strävat efter att göra stöden mer flexibla och möjliga att anpassa utifrån målgruppernas varierande behov och kontext. Exempelvis har film använts i ökad utsträckning och stöden har utformats i moduler som kan användas sammantaget men också individuellt. Sammantaget är MFD:s bedömning att arbetet med att utveckla stöden har lett till ökad kännedom och intresse hos målgrupperna att använda myndighetens olika produkter.

Resultatindikator 1 – nå ut med kunskap om funktionshinderspolitik, konventionen och hinder för delaktighet

Antal användare, sidvisningar och besök på MFD:s webbplats	2019	2020	2021	2022
Antal användare	40 207	139 743	-	-
Antal besök	83 286	216 071	213 452	249 813
Antal sidvisningar	-	-	537 914	529 496

Not. Under 2021 bytte MFD statistikprogram. Indikatoruppgifterna är därför hämtade från två olika program och de är inte jämförbara med tidigare år. Bytet gör också att MFD från och med 2021 slutar redovisa indikatorn Antal användare och istället inför indikatorn Antal sidvisningar. Uppgifter avseende april 2021 saknas, vilket innebär att siffrorna för 2021 är något underskattade.

Resultatindikator 2 – nå ut med kunskap om funktionshinderspolitik, konventionen och hinder för delaktighet

Antal personer som har tagit del av MFD:s kampanjer i sociala medier samt antal visningar	2019	2020	2021	2022
Antal visningar	-	1 308 760	648 100	1 156 588
Antal personer	-	369 538	242 769	123 804

Not. Eftersom MFD började tillämpa indikatorerna 2020 finns inte siffror för 2019. Antalet visningar och personer som har tagit del av kampanjer i sociala medier varierar mellan åren beroende på vilka kampanjer som har gjorts under respektive år. År 2022 genomfördes en stor kampanj för att rekrytera deltagare till undersökningspanelen Rivkraft. Kampanjen visades för samma personer flera gånger under året.

Seminarier och möten i olika former är viktiga verktyg för att MFD:s målgrupper ska få kunskap om metoder, arbetssätt och aktuella ämnen inom funktionshinderområdet. För att säkerställa att detta sker på ett intresseväckande, pedagogiskt och inspirerande sätt har myndigheten utvecklat olika koncept för möten och seminarier. Under covid-19-pandemin var till exempel myndighetens frukostmöten välbesökta och omtyckta. Pandemin innebär för MFD, liksom för hela samhället, en brant digital lärlärräta och ur

tillgänglighetssynpunkt har detta haft stor betydelse. Det faktum att myndigheten i samband med pandemin har gått från företrädesvis fysiska möten och seminarier till att erbjuda dem digitalt eller i hybridform har gett avsevärt flera personer tillgång till dem och även underlättat för olika målgrupper. Dessutom har seminarier och möten kunnat spridas digitalt i efterhand, vilket är en viktig möjlighet för den som inte har möjlighet att delta i realtid.

3.3.2 Utveckla kunskap – resultat 2019–2022

Myndighetens kunskapsutveckling innebär att följa utfallet av funktionshinderspolitiken för att identifiera och belägga hinder för delaktighet, med fokus på de hinder som kan avhjälpas. För att nå dit tar MFD fram kunskap och följer upp utvecklingen inom funktionshindersområdet. Det innebär att utveckla statistik och underlag om hinder i samhället samt att ta fram förslag på åtgärder för att främja tillgänglighet och öka delaktighet.

Det femåriga målet för myndighetens arbete med kunskapsutveckling har varit att:

- bidra till att statliga myndigheter, regioner och kommuner har ökad kunskap om hinder för delaktighet och möjliga lösningar för att avhjälpa dessa.

MFD:s bedömning är att myndigheten genom sin uppföljning har bidragit till att öka kunskapen om hinder för delaktighet och till att främja genomförandet av funktionshinderspolitiken. Under perioden har myndigheten kontinuerligt arbetat med att vidareutveckla sin uppföljning men också analysen av resultaten. Uppföljningen har på ett tydligare sätt kopplats till den nationella politiken.

MFD har till uppdrag att följa utvecklingen av det funktionshinderspolitiska målet ur två perspektiv. Dels handlar det om att bedöma hur levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning utvecklas i relation till andra grupper i befolkningen. Dels handlar det om att bedöma hur olika samhällsaktörer bidrar till att utveckla sitt arbete i relation till det funktionshinderspolitiska målet. Myndigheten har arbetat med att utveckla indikatorer ur de två perspektiven för att kunna följa utvecklingen över tid. Genom den nya funktionshinderspolitiska strategin har detta arbete intensifierats och är fortfarande under utveckling.

Resultatindikator 3 – Bidra till ökad kunskap genom uppföljning av offentliga aktörer

Andel (%) svarande statliga myndigheter, regioner och kommuner i MFD:s enkät om uppföljning av offentliga aktörer	2019	2020	2021	2022
Statliga myndigheter	93	96	86	85
Regioner	90	86	90	81
Kommuner	65	67	61	66

Under perioden har myndigheten utvecklat arbetssätten för att publicera och paketera uppföljningens resultat så att de ska komma till bästa möjliga nytta. Resultaten har i större utsträckning delats upp och kommunicerats i kortare format, snarare än i stora rapporter. Det finns dock fortfarande arbete kvar för att skapa en tydligare process kring kunskapsunderlagen. Det återstår även arbete som bidrar till en transparent prioriteringsordning, då myndighetens uppdrag spänner över ett brett fält samtidigt som möjligheten till fördjupning är begränsad. Myndigheten kan dock se ett tillfredsställande externt intresse för de olika kunskapsunderlagen, vilket tyder på att de fyller en viktig funktion. Även media har kontinuerligt visat intresse och publicerat inslag om myndighetens resultat.

Resultatindikator 4 – bidra till ökad kunskap om hinder inom funktionshinderområdet

Antal sidvisningar av publicerade* rapporter på myndighetens webbplats	2019	2020	2021	2022
Sidvisningar rapporter webbplats	-	5 068	3 745	2 137

*Avser publicerade rapporter under innevarande år. Under 2022 publicerades fem rapporter, att jämföra med 19 rapporter 2021 och 26 rapporter 2020.

Not. Under 2021 bytte MFD statistikprogram. Indikatoruppgifterna är därför hämtade från två olika program och de är inte jämförbara med tidigare år. Uppgifter avseende april 2021 saknas,

vilket innebär att siffrorna för 2021 är något underskattade. I och med att MFD började tillämpa indikatorerna 2020 finns det inte siffror för 2019.

Resultatindikator 5 – bidra till ökad kunskap om hinder inom funktionshindersområdet

Antal sidvisningar under fliken Resultat och uppföljning på myndighetens webbplats	2019	2020	2021	2022
Antal sidvisningar	-	42 302	41 368	25 880

Not. I och med att MFD började tillämpa indikatorerna 2020 finns det inte siffror för 2019. Under 2021 bytte MFD statistikprogram. Indikatoruppgifterna är därför hämtade från två olika program och de är inte jämförbara med tidigare år. Uppgifter avseende april 2021 saknas, vilket innebär att siffrorna för 2021 är något underskattade. Minskningen av antalet sidvisningar 2022 beror på ett tekniskt fel i samband med att den nya startsidan lanserades, då möjlighet att klicka på rubrikerna i huvudmenyn av misstag försvann.

3.3.3 Stödja aktörer – resultat 2019–2022

Myndighetens stödjande arbete innebär att ta fram stöd och vägledning till främst statliga myndigheter, regioner och kommuner utifrån deras behov, så att de bättre kan arbeta för att nå det funktionshinderspolitiska målet.

Det femåriga målet för myndighetens arbete med att stödja aktörer har varit att bidra till att:

- statliga myndigheter i ökad utsträckning följer förordning 2001:526,
- statliga myndigheter, regioner och kommuner i ökad utsträckning har tillgång till metoder och arbetssätt för att integrera och stärka funktionshindersperspektivet i styrning och uppföljning av sina verksamheter,
- statliga myndigheter, regioner, kommuner och näringsliv i ökad utsträckning har tillgång till metoder och arbetssätt om hur hinder kan avhjälpas och att de har vidtagit åtgärder.

Sammantaget är MFD:s uppfattning att flertalet av myndighetens stöd till målgrupperna är efterfrågade och används. Under 2019–2022 publicerade myndigheten flera nya digitala stödmaterial och verktyg som vägleder målgrupperna på olika sätt. Exempel på sådana stöd är metodstöd för dialog, metodstöd för att utveckla funktionshinderspolitiska strategier, vägledning för

en tillgänglighet verksamhet, stöd för att främja en aktiv fritid, stöd för att öka tryggheten i skolor, stöd för att arbeta med tillgänglig digital teknik och stöd i barnrättsarbete.

Ett annat exempel är verktyget Fokus delaktighet, i vilket offentliga aktörer dels kan följa sin egen utveckling genom självskattning, dels få stöd för sitt fortsatta utvecklingsarbete. Här har myndigheter möjlighet att testa status för det strategiska tillgänglighetsarbetet i enlighet med förordningen (2001:526). Genom att på detta sätt koppla ihop myndighetens uppföljande och stödjande arbete, har utvecklingen kunnat påskyndas.

Som följd av att myndigheten har utvecklat nya digitala stöd, har målgrupperna efterfrågat allt mer fysisk närvaro vid olika aktiviteter. Detta har blivit ett viktigt komplement till de digitala stöden. Det har funnits ett stort intresse för olika kunskapsförande aktiviteter i form av konferenser och seminarier.

Resultatindikator 6 – bidra till att offentliga aktörer har tillgång till metoder och arbetssätt om hur hinder kan avhjälpas

Antal sidvisningar på flikarna under Verktyg på myndighetens webbplats	2019	2020	2021	2022
Totalt	-	82 788	86 838	117 543

Not. Under 2021 bytte MFD statistikprogram. Indikatoruppgifterna är därför hämtade från två olika program och de är inte jämförbara med tidigare år. Uppgifter avseende april 2021 saknas, vilket innebär att siffrorna för 2021 är något underskattade. I och med att MFD började tillämpa indikatorerna 2020 finns det inte siffror för 2019.

Under perioden har MFD på ett tydligare sätt preciserat målgrupperna för myndighetens verksamhet. I detta arbete har det ingått att arbeta med att utveckla kunskapen om målgruppernas sammansättning och förutsättningar. Myndigheten har också arbetat för att utveckla arbetssätt och metoder för att tillvarata målgruppernas behov i arbetet med att utveckla och prioritera olika stödinsatser. För att i högre utsträckning utgå från målgruppernas verkliga behov, har myndigheten under perioden lagt stor vikt vid att samskapa med aktörer inom deras ansvarsområden för att utveckla och nå ut med stöd och kunskap. Samverkan och dialog har skett med både målgrupper och funktionshindersorganisationer.

MFD bedömer att myndighetens stöd har haft effekt och bidragit till utveckling. Till exempel har stödet till kommuner bidragit till att många kommuner har tagit fram eller håller på att ta fram nya funktionshinderspolitiska styrverktyg. Dessa är också i allmänhet kopplade till FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och blir därmed viktiga verktyg för att följa genomförandet av konventionen i Sverige.

Sammanfattande bedömning av resultat 2019–2022

Sammanfattningsvis kan myndigheten konstatera att MFD:s roll sällan är att utforma reformer eller genomföra förändringar i praktisk mening utan snarare att visa på behov, orsaker till ojämlikhet och möjligheter att lösa olika utmaningar. Utifrån detta kan myndigheten i samspel och samverkan med andra aktörer med mer operativa uppdrag inom olika sakområden, bidra till förändring.

Det är alltfjämt långt till det funktionshinderspolitiska målets vision om att uppnå jämlikhet i levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning i alla åldrar. För detta krävs insatser inom samtliga politikområden på samtliga samhällsnivåer. MFD fungerar pådrivande men också faciliterande i detta utvecklingsarbete. MFD:s uppfattning är att myndigheten under målperioden på ett strukturerat sätt har skapat bättre förutsättningar att göra detta med begränsade resurser.

Bedömningen är också att myndigheten har bidragit till att skapa ökad synlighet kring såväl utmaningar som möjliga lösningar för att röra sig i riktning mot målet. Mer behöver fortsätta att göras, både från MFD:s sida och från olika samhällsaktörer. Den samlade bedömningen är dock att det finns goda möjligheter att fortsätta att utveckla arbetet i den riktning målen har bidragit till och att det även fortsatt kommer att vara ett viktigt bidrag till det funktionshinderspolitiska målet.

4. Kompetensförsörjning

Myndighetens förmåga att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetens är avgörande för att nå verksamhetens mål. Myndigheten ska vara en organisation som präglas av professionalitet, ansvarstagande och innovation.⁴

Myndighetens pågående kulturutveckling, som innefattar att implementera ett tillitsbaserat ledarskap och agilt arbetssätt, stärker det strategiska och långsiktiga arbetet med kompetensförsörjningen och den övergripande arbetsmiljön.

MFD bedömer att de vidtagna åtgärderna inom kompetensförsörjningen har bidragit till att nå verksamhetens mål.

4.1 Kompetensförsörjning i en tid av förändring

Myndigheten har på ett strukturerat sätt arbetat med att följa upp erfarenheter och lärdomar av de senaste årens arbete på distans i hemmet på grund av covid-19-pandemin. Myndigheten kan se att situationen under pandemin har haft stor inverkan på myndighetens arbete och även inneburit påfrestningar på organisationen. Trots detta anser myndigheten att arbetet under pandemin fungerade mycket bra genom att myndigheten snabbt fick till fungerande strukturer och stöd samt att alla på myndigheten bidrog till att få det att fungera. Många av de arbetssätt och rutiner som myndigheten tränade upp under pandemin har även varit viktiga utvecklingssteg som tillfört och berikat myndighetens arbete långsiktigt.

Användningen av digitala verktyg har fört med sig ökade möjligheter och flexibilitet i verksamheten. Myndigheten erbjuder möten och seminarier/konferenser digitalt eller i hybridform, vilket ökat förutsättningarna väsentligt för fler och andra grupper att delta i myndighetens aktiviteter. Inte minst har det möjliggjort för målgrupper i hela landet att ta del av det myndigheten gör.

⁴ Myndighetens ledstjärnor.

Medarbetarnas förutsättningar att balansera arbetsliv och fritid har också blivit bättre genom användning av digitala verktyg. Flexibiliteten att kunna välja arbetsplats har också ökat tillgängligheten för medarbetare som har behov av att arbeta ostört och fokuserat på grund av individuella behov eller funktionsnedsättning.

Det stora ansvarstagande som medarbetarna visade under pandemin och de organisatoriska behov som myndigheten såg efter återgången till kontoret har fått myndigheten att fatta beslut att se över och utveckla sina arbetsätt och utgångspunkter i ledarskapet. Myndigheten har under året arbetat med att introducera ett agilt arbetsätt med tillitsbaserat ledarskap som grund i ett övergripande kultur- och verksamhetutvecklingsarbete.

En ytterligare konsekvens och lärdom av pandemin är att myndigheten i anslutning till att lokalhyreskontraktet löper ut under 2023 söker en ny, mindre lokal. Avsikten är att den nya lokalen ska bidra till en arbetsplats som är flexibel, ändamålsenlig och attraktiv samt skapa goda förutsättningar för ett agilt arbetsätt som stämmer överens med myndighetens pågående arbete med styrning, ledarskap och medarbetarskap.

4.2 Attrahera och rekrytera

Bedömningen är att myndigheten har kunnat attrahera och rekrytera den kompetens som behövs för verksamhetens behov. Det har varit ett fortsatt stort intresse för myndighetens utlysta tjänster med ett stort antal sökanden.

Myndigheten har samtidigt märkt den osäkerhet och rörlighet som finns på arbetsmarknaden på grund av den tid av förändring som pågår med flera års pandemi samt krig i Europa med efterföljande samhällsliga konsekvenser. Myndigheten kan även konstatera att det finns en konkurrens med andra statliga myndigheter om liknande kompetenser, där kompetens med fördjupning inom tvärssektoriella frågor är attraktiv.

Att ta emot praktikanter är också en del av myndighetens kompetensförsörjningsarbete. Under året har MFD tagit emot en högskolepraktikant.

Myndigheten har under 2022 haft en fortsatt ökad personalomsättning. Jämfört med föregående år är det dock fler medarbetare som har börjat än slutat. Under 2022 nyanställde MFD tretton medarbetare, två nuvarande anställda sökte och

tilldelades nya tjänster och tio medarbetare avslutade sin anställning på myndigheten. Antalet medarbetare i januari var 40 anställda och i december 43 anställda.

4.3 Utveckla och behålla

Att tillsammans skapa en god och tillfredställande arbetsmiljö, är ett ständigt pågående centralt och viktigt arbete på myndigheten. Under året har myndigheten lagt särskild stor vikt vid att undersöka arbetsmiljön i syfte att fånga upp konsekvenser av flera års pandemi och ökad personalomsättning. Under våren 2022 genomförde myndigheten en övergripande arbetsmiljökartläggning i samverkan med facket via företagshälsovården och strukturerade dialoger på arbetsplatsträffar har fungerat som ett viktigt verktyg för att kunna följa upp, dra lärdomar och ta fram nya arbetssätt. Myndigheten bjöd även in samtliga medarbetare att delta på en arbetsmiljödag. Resultatet av alla arbetsmiljöinsatser ligger som grund för myndighetens påbörjade övergripande verksamhets- och kulturutveckling som vilar på en tillitsbaserad ledning och styrning av verksamheten.

Målet med de pågående insatserna är att utveckla myndighetens arbetssätt och styrning utifrån ett löpande och systematiserat lärande. I detta ingår även att utveckla styrning och ledning i verksamheten så att den blir ännu bättre på att skapa förutsättningar för eget ansvarstagande och att tillvarata alla medarbetares kompetenser och drivkrafter.

Myndigheten genomför fortlöpande kompetensinsatser i form av interna utbildningssatsningar, seminarier och workshopar i aktuella ämnen. Under året har stort fokus legat på den kulturutveckling som myndigheten har påbörjat. En större myndighetsövergripande kompetensutvecklingsinsats har genomförts på temat tillitsbaserat ledarskap och agilt arbetssätt. Alla medarbetare har fått en övergripande föreläsning i ämnet och alla chefer samt delar av personalen har också fått en fördjupad utbildning.

För att bli och vara en lärande organisation är det viktigt att medarbetare får dela med sig av sina kunskaper och att all personal har kunskap om myndighetens verksamhetsuppdrag. Såväl medarbetare som externa föreläsare har delat med sig och berättat om pågående verksamhetsuppdrag.

5. Finansiell redovisning

5.1 Resultaträkning

Verksamhetens intäkter (tkr)	Not	2022	2021
Intäkter av anslag	1	61 807	63 198
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	180	398
Intäkter av bidrag	3	3 657	1 516
Finansiella intäkter	4	102	0
Summa		65 746	65 112

Verksamhetens kostnader (tkr)	Not	2022	2021
Kostnader för personal	5	-35 730	-37 312
Kostnader för lokaler		-7 005	-6 661
Övriga driftkostnader	6	-22 623	-20 670
Finansiella kostnader	7	-9	-1
Avskrivningar och nedskrivningar		-378	-467
Summa		-65 746	-65 112

Verksamhetsutfall (tkr)	Not	2022	2021
Verksamhetsutfall		0	0

Transfereringar (tkr)	Not	2022	2021
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		26 903	26 813
Lämnade bidrag	8	-26 903	-26 813
Saldo		0	0

Årets kapitalförändring (tkr)	Not	2022	2021
Årets kapitalförändring	9	0	0

5.2 Balansräkning

5.2.1 Tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar (tkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
Balanserade utgifter för utveckling	10	22	137
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	11	377	363
Summa		399	500

Materiella anläggningstillgångar (tkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	12	643	795
Summa		643	795

Kortfristiga fordringar (tkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
Fordringar hos andra myndigheter	13	2 831	2 276
Övriga kortfristiga fordringar	14	93	27
Summa		2 923	2 302

Periodavgränsningsposter (tkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda kostnader	15	2 077	1 733
Summa		2 077	1 733

Avräkning med statsverket (tkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
Avräkning med statsverket	16	-1 490	-84
Summa		-1 490	-84

Kassa och bank (tkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	17	10 521	9 334
Summa		10 521	9 334

Summa tillgångar (tkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
Summa tillgångar		15 074	14 580

5.2.2 Kapital och skulder

Myndighetskapital (Not 18) (tkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
Statskapital	19	183	183
Summa		183	183

Avsättningar (tkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
Övriga avsättningar	20	689	622
Summa		689	622

Skulder med mera (tkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
Lån i Riksgäldskontoret	21	860	1 112
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	22	3 000	3 682
Leverantörsskulder		6 881	5 433
Övriga kortfristiga skulder	23	561	529
Summa		11 302	10 756

Periodavgränsningsposter (tkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna kostnader	24	2 381	2 895
Oförbrukade bidrag	25	519	124
Summa		2 900	3 020

Summa kapital och skulder (tkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
Summa kapital och skulder		15 074	14 580

5.3 Anslagsredovisning

5.3.1 Redovisning mot anslag

Anslag (tkr) Utgiftsområde 9 Hälsovård, sjukvård och social omsorg	Not	Ingående över- föringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerade anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående över- föringsbelopp
Uo 9 3:1 Ramanslag ap.1 Myndigheten för delaktighet	26	-111	62 080	0	0	61 969	-60 177	1 792
Uo 9 4:2 Ramanslag Vissa statsbidrag inom funktions- hindersområdet ap 9 del till MFD	27	434	28 903	300	-434	29 203	-28 533	670
Summa		323	90 983	300	-434	91 172	-88 710	2 462

5.3.2 Finansiella villkor i anslagsredovisningen

Uo 9 4:2 Ramanslag

Vissa statsbidrag inom funktionshindersområdet ap. 9 del till MFD.

Anslag (tkr)

Villkor (tkr)	Finansiellt villkor	Utfall
1. 1 000 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet under 2022 i enlighet med uppdrag nr 1 gällande stödfunktion om service- och signalhundar i myndighetens regleringsbrev för 2019.	1 000	1 000

Villkor (tkr)	Finansiellt villkor	Utfall
2. 1 000 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet under 2022 för arbetet med uppdrag nr 4 i myndighetens regleringsbrev för 2021 om stöd till regioner och kommuner att genomföra sina funktionshinderspolitiska strategier och planer.	1 000	647
3. 25 903 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet under 2022 för utbetalning till Synskadades Riksförbund (SRF) för anskaffning och placering av ledarhundar i enlighet med lagen (2005:340) om överlämnande av vissa förvaltningsuppgifter till den ideella föreningen Synskadades Riksförbund. Medlen utbetalas kvartalsvis i förskott utan särskild rekvisition. Myndigheten för delaktighet ansvarar för ekonomisk uppföljning av verksamheten.	25 903	25 903
4. 1 000 000 kronor har tilldelats Myndigheten för delaktighet i enlighet med ett uppdrag i myndighetens regleringsbrev för 2022 om att ta fram ett kunskapsstöd för kommunernas arbete med insatsen biträde av kontaktperson enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade.	1 000	683
5. 300 000 kronor har tilldelats Myndigheten för delaktighet i enlighet med regeringsbeslut I:2 från den 25 augusti 2022 (dnr S2022/02883) i ett uppdrag att anordna seminarium under det svenska ordförandeskapet i Europeiska rådet.	300	300
Summa	29 203	28 533

5.4 Tilläggsupplysningar

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

5.4.1 Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Myndigheten för delaktighets (MFD) bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari.

Efter brytdagen har fakturor överstigande 20 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

5.4.2 Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas maskiner och inventarier m.m. som har en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år och ett anskaffningsvärde överstigande mindre värde.

Gränsen för mindre värde är i enlighet med ESV:s allmänna råd till 5 kap. 1 § förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. Gränsen för mindre värde sätts med utgångspunkt i anskaffningsvärde exklusive mervärdeskatt som understiger ett halvt prisbasbelopp enligt socialförsäkringsbalken (2010:110).

Myndigheten beslutar att större anskaffningar av likartade anläggningar som uppgår till minst 75 000 kr ska redovisas som anläggningstillgångar även om respektive tillgång är av mindre värde.

Tillgångar som består av flera separata enheter med ett naturligt samband anses vara av mindre värde bara om det sammanlagda värdet understiger gränsen för mindre värde. För att man ska bedöma tillgången som en helhet krävs att avskrivningstiderna är

desamma och att anskaffningen sker vid samma tidpunkt samt faktureras ungefär samtidigt.

Myndigheten för delaktighet tillämpar linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången tas i bruk.

Tillgångarna med kortare livslängd (mindre än tre år) och av mindre värde kostnadsförs.

Tillämpade avskrivningstider

3 år	Datorer (även bärbara datorer) och kringutrustning
4 år	Maskiner och tekniska anläggningar Övriga kontorsmaskiner
5 år	Immateriella anläggningstillgångar
10 år	Inredningsinventarier

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp. Skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

5.4.3 Ersättningar och andra förmåner

Rådsledamöter i insynsrådet/andra styrelseuppdrag

Namn	Andra styrelseuppdrag	Ersättning (tkr)
Mikael Dahlqvist	Ledamot i insynrådet och rättsliga rådet för Inspektionen för vård & omsorg	3
Bengt Eliasson	Inga övriga uppdrag	1
Maria Price	Inga övriga uppdrag	1
Håkan Thomsson	Ledamot Iris Förvaltning AB Ledamot i Kunskapsbyrån G & H AB	-
Ann-Britt Åsebol	Inga övriga uppdrag	3
Emil Erdtman	Inga övriga uppdrag	1

Ledande befattningshavare/styrelseuppdrag

Generaldirektör Malin Ekman Aldén.

Lön 1 232 tkr.

Annan förmån 5 tkr.

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag

5.4.4 Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid. Sjukfrånvaron redovisas i procent.

Sjukfrånvaro	2022	2021
Totalt	1,4	2,5
Andel 60 dagar eller mer	25,7	47,9
Kvinnor	1,6	2,9
Män	0,9	1,4
Anställda – 29 år	-	-
Anställda 30 år – 49 år	1,2	1,0
Anställda 50 år –	1,8	4,6

Sjukfrånvaro för anställda - 29 år lämnas inte då antalet anställda i gruppen är högst 10.

5.5 Noter

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

5.5.1 Resultaträkning

Not 1

Intäkter av anslag	2022	2021
Intäkter av anslag	61 807	63 198
Summa	61 807	63 198
Utgifter i anslagsredovisningen	-88 710	-90 011
Saldo	-26 903	-26 813
Anslag Uo 9 4:2 ap.9 del till MFD. Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	26 903	26 813
Summa	26 903	26 813

Not 2

Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2022	2021
Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	114	381
Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	66	17
Summa	180	398

Posten Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen är dels fakturerade kostnader, dels fakturering av utlånad personal. Minskade intäkter jämfört med motsvarande period föregående år består till stor del av att myndigheten i år inte haft personer som varit utlånade.

Not 3

Intäkter av bidrag	2022	2021
Bidrag från statliga myndigheter	3 657	1 516
Summa	3 657	1 516

Ökad intäkt av bidrag jämfört med motsvarande period föregående år beror på ett nytt regeringsuppdrag som rekviderats från Kammarkollegiet.

Not 4

Finansiella intäkter	2022	2021
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	102	0
Summa	102	0

Räntesatsen för räntekonto hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 tom 2022-05-02 varit noll. Resterande del av året har ränta beräknats på räntekontot.

Not 5

Kostnader för personal	2022	2021
Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	21 754	23 379
Varav lönekostnader ej anställd personal	52	65
Sociala avgifter	12 590	13 150
Övriga kostnader för personal	1 387	783
Summa	35 730	37 312

Not 6

Övriga driftkostnader	2022	2021
Reparationer och underhåll	83	81
Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	16	15
Resor, representation, information	898	653
Köp av varor	466	466
Köp av tjänster	21 160	19 455
Summa	22 623	20 670

Ökade driftkostnader jämfört med motsvarande period föregående år beror på konsulttjänster som köpts in för Regeringsuppdraget Våldsutsatthet.

Not 7

Finansiella kostnader	2022	2021
Ränta på lån i Riksgäldskontoret	7	0
Övriga finansiella kostnader	2	1
Summa	9	1

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 tom 2022-05-02 varit noll. Resterande del av året har ränta beräknats på räntekontot.

Not 8

Lämnade bidrag	2022	2021
Lämnade bidrag till övriga, m.m.	26 903	26 813
Summa	26 903	26 813

Not 9

Årets kapitalförändring	2022	2021
Myndigheten har inte haft någon verksamhet under 2022 som genererat kapitalförändring	0	0
Summa	0	0

5.5.2 Balansräkning

Not 10

Balanserade utgifter för utveckling	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 029	1 029
Summa anskaffningsvärde	1 029	1 029
Ingående ackumulerade avskrivningar	-893	-732
Årets avskrivningar	-115	-160
Summa ackumulerade avskrivningar	-1 007	-893
Utgående bokfört värde	22	137

Not 11

Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	560	450
Årets anskaffningar	126	110
Summa anskaffningsvärde	686	560
Ingående ackumulerade avskrivningar	-197	-84
Årets avskrivningar	-112	-113
Summa ackumulerade avskrivningar	-309	-197
Utgående bokfört värde	377	363

Not 12

Maskiner, inventarier, installationer med mera	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 485	4 964
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	-1 479
Summa anskaffningsvärde	3 485	3 485
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 691	-3 976
Årets avskrivningar	-151	-194
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	0	1 479
Summa ackumulerade avskrivningar	-2 842	-2 691
Utgående bokfört värde	643	795

Not 13

Fordringar hos andra myndigheter	2022-12-31	2021-12-31
Fordran ingående mervärdesskatt	2 717	2 274
Kundfordringar hos andra myndigheter	114	0
Övriga fordringar hos andra myndigheter	0	1
Summa	2 831	2 276

Ökade fordringar hos andra myndigheter jämfört med motsvarande period föregående år beror på att fler inköp i december 2022 gjorts vilket resulterade till högre rekvisition av mervärdesskatt.

Not 14

Övriga kortfristiga fordringar	2022-12-31	2021-12-31
Fordringar hos anställda	83	27
Övrigt	10	0
Summa	93	27

Ökade fordringar hos anställda jämfört med motsvarande period föregående år beror på att fler har nyttjat förmånen med SL-kort.

Not 15

Förutbetalda kostnader	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	1 781	1 589
Övriga förutbetalda kostnader	297	144
Summa	2 077	1 733

Ökade förutbetalda kostnader jämfört med motsvarande period föregående år beror dels på indexupphöjning av hyran, dels på att antal årliga nyttjandeavtal har ökat.

Not 16

Avräkning med statsverket Anslag i icke räntebärande flöde	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	86	1 066
Redovisat mot anslag	28 533	27 669
Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	-28 319	-28 650
Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde	300	86

Anslag i räntebärande flöde	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	111	-667
Redovisat mot anslag	60 177	62 342
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-62 080	-61 564
Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-1 792	111

Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	-281	-259
Inbetalningar i icke räntebärande flöde	34	91
Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-28 069	-28 763
Betalningar hänförliga till anslag och inkomsttitlar	28 319	28 650
Övriga fordringar på statens centralkonto	2	-281

Summa Avräkning med statsverket	2022-12-31	2021-12-31
Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde	300	86
Skulder/fordringar avseende anslag i räntebärande flöde	-1 792	111
Övriga fordringar på statens centralkonto	2	-281
Summa Avräkning med statsverket	-1 490	-84

Not 17

Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2022-12-31	2021-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	10 521	9 334
Summa	10 521	9 334

Belopp att reglera för december mellan räntekontot och statens centralkonto	2022-12-31	2021-12-31
Belopp att reglera för december mellan räntekontot och statens centralkonto	400	-214

Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2022-12-31	2021-12-31
Beviljad kredit enligt regleringsbrev	5 000	3 000
Maximalt utnyttjad kredit	0	0

Not 18

Myndighetskapitalet består enbart av statskapital vars värde är oförändrat mellan åren och därför redovisas inte någon specifikationstabell.

Not 19

Statskapital	2022-12-31	2021-12-31
Statskapital utan avkastningskrav avseende konst	183	183
Utgående balans	183	183

Not 20

Övriga avsättningar Avsättning för lokalt omställningsarbete	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	622	551
Årets förändring	67	71
Utgående balans	689	622

Det finns inget planerat nyttjande för kommande år.

Not 21

Lån i Riksgäldskontoret Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	1 112	1 936
Under året nyupptagna lån	186	-358
Årets amorteringar	-438	-467
Utgående balans	860	1 112

För 2021 lånades ett för högt belopp som korrigerades, därav fel tecken på nyupptagna lån.

Beviljad låneram enligt regleringsbrev	5 000	5 000
Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	860	1 112

Not 22

Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2022-12-31	2021-12-31
Utgående mervärdesskatt	19	13
Arbetsgivaravgifter	590	569
Leverantörsskulder andra myndigheter	2 390	3 100
Summa	3 000	3 682

Minskningen av kortfristiga skulder till andra myndigheter jämfört med motsvarande period föregående år beror på att övergången till Försäkringskassans IT- plattform skedde 2021.

Not 23

Övriga kortfristiga skulder	2022-12-31	2021-12-31
Personalens källskatt	557	529
Övrigt	4	0
Summa	561	529

Not 24

Upplupna kostnader	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	1 746	1 741
Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	38	678
Övriga upplupna kostnader	597	477
Summa	2 381	2 895

Minskningen av upplupna kostnader jämfört med motsvarande period föregående år beror främst på att lönerrevisionen var klar innan årsskiftet.

Not 25

Oförbrukade bidrag	2022-12-31	2021-12-31
Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	519	124
Summa	519	124
varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:		
inom tre månader	519	124
Summa	519	124

Ökningen av oförbrukat bidrag jämfört med motsvarande period föregående år beror på att vi rekviderat mer medel 2022 från Kammarkollegiet och där allt inte förbrukats.

5.5.3 Anslagsredovisning

Not 26

Uo 9 3:1 ap. 1 Myndigheten för delaktighet (Ramanslag)

Enligt regleringsbrevet disponerar Myndigheten för delaktighet en anslagskredit på 1 862 tkr. Under 2022 har Myndigheten för delaktighet inte utnyttjat krediten.

Anslaget är räntebärande.

Not 27

Uo 9 4:2 Vissa statsbidrag inom funktionshindersområdet (Ramanslag).

Disponeras av Myndigheten för delaktighet ap.9 del till MFD (ram)

Enligt regeringsbeslut I:3 2022-09-29 S2022/01559 och S2022/03885 har Myndigheten för delaktighets tilldelade medel ökat med 300 tkr, om disponering. Myndigheten för delaktighet får disponera 29 203 tkr.

Anslaget är icke räntebärande.

5.6 Sammanställning över väsentliga uppgifter

Låneram Riksgäldskontoret (tkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Beviljad	5 000	5 000	5 000	4 500	4 500
Utnyttjad	860	1 112	1 936	1 912	1 776

Kontokrediter Riksgäldskontoret (tkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Beviljad	5 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0

Räntekonto Riksgäldskontoret (tkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Ränteintäkter	102	0	0	0	0
Räntekostnader	0	0	0	16	33

Avgiftsintäkter som disponeras (tkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Avgiftsintäkter	114	381	1 026	65	209
Övriga avgiftsintäkter	66	17	54	0	0

Anslagskredit (tkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Beviljad	1 862	1 846	1 826	1 798	1 780
Utnyttjad	0	111	0	0	0

Anslag (Anslagssparande) (tkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Ramanslag Uo 9 3:1 ap. 1	1 792	0	667	884	984
Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 5	-	-	-	0	139
Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 9	670	434	764	162	418
Ramanslag Uo 9 4:5 ap. 2	-	-	-	0	1 393

Bemyndiganden

Ej tillämpligt

Personal	2022	2021	2020	2019	2018
Antalet årsarbetskrafter (st)	34	38	43	45	44
Medelantalet anställda (st)*	41	43	47	53	56

Driftkostnad per årsarbetskraft (tkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 922	1 701	1 507	1 401	1 430

Kapitalförändring (tkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

* I beräkningen av medelantalet anställda ingår tjänstledig personal.

6. Intyg och underskrift

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Sundbyberg 2023-02-20

Malin Ekman Aldén
Generaldirektör

6.1 Kopior till:

Ekonomistyrningsverket

Finansdepartementet

Riksdagens utredningstjänst

Riksrevisionen

Statskontoret

Socialdepartementet

Årsredovisning 2022

Myndigheten för delaktighet

Myndigheten för delaktighets (MFD) uppdrag är att främja tillgängligheten i samhället och öka delaktigheten för personer med funktionsnedsättning. MFD stödjer främst offentliga aktörers verksamhet i arbetet för att göra samhället och de tjänster som erbjuds användbara för fler. MFD följer utvecklingen av detta arbete och sprider kunskap om hur hinder för delaktighet kan åtgärdas så att fler självständigt kan välja, fatta egna beslut och påverka sitt eget liv. Målet är ett hållbart samhälle som är utformat utifrån människors olika förutsättningar och behov.

MFD tar fram underlag om utvecklingen av levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning inom olika samhällsområden. MFD följer också upp offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet. Denna kunskap ligger sedan till grund när MFD utvecklar stöd till verksamheter i arbetet för ökad delaktighet.

MFD utgår från människors egna erfarenheter av att möta hinder och utvecklar metoder och arbetssätt tillsammans med de verksamheter som ska använda dem. När myndigheten tar fram rekommendationer görs det i samarbete med de verksamheter som berörs.